Załącznik nr 5. Karty projektów skierowanych do osób 50+/45+ zrealizowanych w Polsce w latac 2004-2009

Projekty podzielone zostały na 5 kategorii:
Typ 1. Podnoszenie kompetencji osób zatrudnionych w wieku 50+/45+.
Typ 2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 50+/45+.
Typ 3. Promowanie elastycznych form zatrudnienia, godzenie życia rodzinnego z zawodowym.
Typ 4. Promowanie idei kształcenia ustawicznego, kształtowanie relacji pracodawca – pracownik.
Typ 5. Zwiększanie aktywności społecznej, międzypokoleniowy transfer wiedzy.

Wykaz projektów

TYP 1. PODNOSZENIE KOMPETENCJI OSÓB ZATRUDNIONYCH W WIEKU 50+/45+ 11
"Mayday" – model aktywnego wsparcia pracowników i firm wobec zmian strukturalnych w gospodarce 11
Dojrzałość wykorzystuje wiedzę 15
Mentoring poprzez IT 17
Nowe szanse dla transgranicznego rynku pracy i gospodarki Euroregionu Nysa 20
Ośrodek "Renowator" dla małych i średnich przedsiębiorstw 23
Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce 26
Partnerstwo wyrównania szans 29
Pomysł na sukces 32
Sojusz dla pracy 36
WAMP- Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw 40
Live English: improving english teaching for adult women 43
Keep employment by developing e-skills 45
SISC – Senior Intergenerational Social Capital 48
TLM.NET - ManagingSocialRisks Through TransitionalLabourMarkets (Zarządzanie zagrożeniami społecznymi poprzez tymczasowe rynki pracy) 50
e-Senior – technologia informatyczna w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ 53
e-Senior – technologia informatyczna w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ -II edycja 55
„40”-czterdziestka. Czterdzieści szans na sukces zawodowy 57

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Biznes to Wirtschaftdeutsch. Kursy języka niemieckiego zakończone certyfikatami Instytutu Goethego 59
Licencja na sukces. Praktyczne umiejętności wykorzystania komputera w pracy zawodowej 62
Biznes to Business English. Kursy języka angielskiego zakończone certyfikatami LCCI 65
Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie nowoczesnych technologii informacyjno - komunikacyjnych 68
Szkolenia z zakresu ZOONOZ dla lekarzy z Dolnego Śląska 71
Szkolenia z języka angielskiego dla doradców rolniczych z Dolnego Śląska 74
Lekarz, pielęgniarka – nowoczesny pracownik służby zdrowia Zagłębia Miedziowego na Europejskim Rynku Pracy 76
Pracownik administracyjny służby zdrowia podnosi swoje kwalifikacje w zakresie technologii informacyjno – komunikacyjnych (ICT) i języka angielskiego 80
INŻYNIER JUTRA – program doradczo – szkoleniowy dla kadry technicznej Dolnego Śląska .. 82
Zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych restrukturyzacją, poprzez szkolenie z zakresu obsługi komputera oraz komunikacji, negocjacji i technik sprzedaży w województwie dolnośląskim 85
Kurs doskonalący interpersonalne umiejętności doradców rolniczych 88
Kompetentny pracownik uzupełnia kwalifikacje. ICT i język angielski dla osób 40+ 91
Podnoszenie kwalifikacji doradców rolniczych w zarządzaniu projektami UE 94
Agroturystyka twoją szansą 97
Pierwszy krok – aktywizacja zawodowa mieszkańców gminy Nowa Wieś Wielka 100
Cykl szkoleń – Komputery w pracy 103
Lepsze perspektywy 105
Nowy fach po 45-tce 107
Pracujące osoby powyżej 45-tego roku życia z komputerem na Ty 109
Nowoczesne technologie informatyczne 111
Kształcenie kluczem do sukcesu 113
Akademia profesjonalnego asystenta 50+ 115
Aktywny ochroniarz 50+ 118
Alternatywy 50+ 120
Bądź filarem swojej firmy, emerytura może poczekać – szkolenia dla osób pracujących powyżej 50. roku życia 123
Buduj z nami swoją przyszłość 125
Cukiernicy dla Lubelszczyzny 127
Doświadczenie w cenie 129
e-społeczeństwo 131
Fundusze unijne w mojej pracy – szkolenia dla osób 50+ 133
Info-praca 135
Jeszcze Cię z@skoczą 138
Komp@tybilni. Szkolenia komputerowe dla osób powyżej 50. roku życia 140
Komputerowy ekspert – podnoszenie kwalifikacji pracowników w powiatach ryckim i puławskim 142
Krople nowego w morzu starego 145
Księgowość dla 50+ 148

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Lepsz@ przyszłość 150
Lubelska Akademia Kompetencji 152
Nie jest za późno – aktywni na rynku pracy 154
Nowa generacj@ 50+ 157
Nowe kwalifikacje drogą do sukcesu 159
Nowe kwalifikacje na nowe czasy – rozwój kompetencji pracowników 50+ 161
Nowe Kwalifikacje – szkolenie personelu służby zdrowia 163
Nowe umiejętności – nowe możliwości 165
Nowe umiejętności – większe możliwości 167
Nowe umiejętności – większe możliwości 169
Obsługa komputera – najlepsza inwestycja w siebie 171
Panorama Sukcesu 173
Profesjonalny Pracownik Ochrony 175
Siostra na dobre i na złe – profesjonalizacja pielęgniarek po 50. roku życia 177
Twój rozwój twoja szansą – szkolenia adaptacyjne nowoczesnego rynku pracy 179
Wszystko przed nami 181
Z komputerem za pan brat 184
Doświadczenie i wiedza – wzmocnienie potencjału kadr medycznych 187
My też jesteśmy potrzebni – kształcenie ustawiczne osób po 50. roku życia 190
Wiedza po godzinach. 193
Finanse i inwestycje giełdowe 193
Dobry fachowiec skutecznym menedżerem – umiejętne zarządzanie zespołem pracowników miarą sukcesu przedsiębiorstwa 196
Aktywizacja zawodowa kobiet po 50. roku życia z Andrychowa i okolic 198
Akademia Profesjonalnej Administracji – podnoszenie kwalifikacji w zakresie ICT 201
Aktywizacja zawodowa pracujących mieszkańców małych miejscowości szansą na małopolskim rynku pracy 204
Autostrada kwalifikacji – szkolenia dla pracowników przedsiębiorstw województwa małopolskiego 207
Bądź partnerem z komputerem 210
Dorównaj młodszym. Szkolenia z obsługi systemów komputerowych 212
Efektywny księgowy 45+ 215
Generacja 45+ atutem firmy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób powyżej 45 roku życia z terenu województwa małopolskiego 218
Inicjatywa 221
Kluczowe kompetencje małopolskich pracowników po 45. roku życia 223
Kompetentny Specjalista ds. Kadr i Płac – program rozwoju kompetencji zawodowych pracowników 45+ 226
Małopolska Służba Zdrowia – kursy specjalistyczne i dokształcające dla pielęgniarek i położnych z Małopolski 229
Masz 45 lub więcej zainwestuj 232
w kompetencje 232
Nowe kwalifikacje – nowe możliwości dla osób powyżej 45. roku życia 234
Pielęgniarska Opieka Długoterminowa 237

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Podnoszenie kwalifikacji – Twoja inwestycja w przyszłość! 240
Podnoszenie kwalifikacji pracowników małopolskiego sektora spożywczego 244
Weźmiemy Cię na języki (obce): branżowe kursy językowe dla osób pracujących 45+ 247
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy społecznej w województwie małopolskim 250
Z komputerem za pan brat 253
Z@inwestuj w siebie 256
Zadbaj o swoją przyszłość – szkolenia podnoszące kwalifikacje dla osób powyżej 45. roku życia 260
Nadal potrzebni – lepsze kwalifikacje 264
w miejscu pracy 264
Zostań Przedsiębiorcą! Szkolenie dla osób powyżej 50. roku życia 267
Kierowca zawodowy – zawód poszukiwany na rynku pracy 269
Profesjonalny kasjer po 45. roku życia 272
Szkolenia zawodowe sposobem na podwyższenie umiejętności i kwalifikacji osób pracujących 275
Wysokie kompetencje gwarancją zatrudnienia 278
Asysta w starości odpowiedzią 281
na wyzwania czasów 281
Komputer w pracy – rozwój kwalifikacji osób pracujących w Przasnyszu w zakresie posługiwania się komputerem 284
Profesjonalny pracownik biurowy – kompleksowy program szkoleń 286
dla osób po 45. roku życia 286
Rozwiń skrzydła – podnieś swoje kwalifikacje 289
Rozwój kwalifikacji zawodowych 292
z zakresu produkcji i montażu podzespołów elektronicznych 292
Wspieranie rozwoju umiejętności 294
z zakresu języka angielskiego dla osób pracujących powyżej 45. roku życia 294
Księgowość + kadry i płace 296
„Sukces w działaniu” – program szkoleń dla osób pracujących powyżej 45. roku życia 298
45+ Dojrzałe Kadry 301
Doskonalenie zawodowe pracowników obsługi ruchu turystycznego 305
Kształcenie ustawiczne to moje motto 308
Opolskie, tu pracuję! Dostosowanie umiejętności osób pracujących po 45. roku życia do potrzeb rynku pracy 311
Plus 45 plusem na rynku pracy 314
Podniesienie kwalifikacji doświadczonych zawodowo kadr szansą pozostania atrakcyjnym na rynku pracy 317
Podnoszenie kwalifikacji pracowników opolskich przedsiębiorstw 320
Willkommen w urzędzie 323
Wyższe kwalifikacje – lepsze jutro 326
Dobry czas na rozwój - szkolenia dla osób po 45 roku życia z zakresu programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie z elementami informatyki 329
Jedno szkolenie – wiele możliwości. Spawanie metodami: MAG i TIG dla osób 45+ 331

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Akademia umiejętności. Program doskonalenia zawodowego osób pracujących województwa podkarpackiego 333
Alternatywy 45+ 335
Dojrzała decyzja - program podnoszenia kwalifikacji i umiejętności 337
Akademia umiejętności II - szkolenia zawodowe, informatyczne i językowe 340
Kształcenie ustawiczne szansą osób w wieku powyżej 45 lat na nabycie nowych lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych 342
Nowe kwalifikacje na nowe czasy - rozwój kompetencji pracowników 45+ 344
Nowe umiejętności większe możliwości 346
Nowoczesne technologie wytwarzania - Twoje lepsze jutro 348
Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności pracowników ochrony zdrowia w województwie podkarpackim 350
Rozwój potencjału zasobów ludzkich Podkarpacia poprzez szkolenia 353
Wyższe kwalifikacje - nowe możliwości 355
Wyższe kwalifikacje szansą na lepszą pracę 358
Z doświadczeniem w nowoczesność - perspektywiczny pracownik 360
@ktywni 45+ 362
Akademia Bankowości i Sprzedaży 364
Inwestycja w siebie drogą do sukcesu zawodowego 366
Język angielski i język migowy szansą na lepszą prace 368
Kurs profesjonalnego wizażu i stylizacji 370
Nowe kwalifikacje-nowe możliwości po 45 roku życia 372
Nowe umiejętności – szansa 50+ 375
Prawo jazdy kluczem do sukcesu 377
Samorządni w nauce – e-learning dla pracowników JST 380
Studium informatyki w służbie zdrowia 383
Studium profesjonalnego masażu 385
Sukces zawodowy 45+ 387
Sz@nsa 45+ technologia informacyjna w aktywizacji zawodowej 389
Chcę pracować-program rozwoju kariery zawodowej kobiet po 45 roku życia 392
Czterdzieści pięć PLUS- nowe możliwości 395
Kierowca bez kompleksów 397
Podwyższenie umiejętności zawodowych pracujących osób po 45 roku życia z terenu powiatu wejherowskiego 399
Postaw na Siebie i Swoją Przyszłość!- program aktywizujący dla 45+ 401
Profilowane Szkolenia Językowe - NUMBER ONE 403
Wykwalifikowany pracownik 45 plus. Kursy i szkolenia zawodowe w Gminie Krokowa 405
NIE PRZEGAP SZANSY – szkolenia językowe, komputerowe oraz ogólnorozwojowe dla osób po 45 roku życia, chcących z własnej inicjatywy podnieść swoje kompetencje zawodowe.. 407
NIE ZOSTAWAJ W TYLE - kompleksowe szkolenia językowe, komputerowe oraz ogólnorozwojowe dla osób po 45 roku życia, chcących z własnej inicjatywy podnieść swoje kompetencje zawodowe 409
KOBIETY 45+ 412
Alternatywy 50+ 415

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Kompetentny Specjalista ds. Kadr i Płac – program rozwoju kompetencji zawodowych pracowników 45+ 417
Księgowy projektów współfinansowanych przez Unię Europejską 419
Kwalifikacje IT dla pracowników 50+ 421
Spawacz- zawód z przyszłością 423
Z komputerem na Ty 425
Z komputerem od A do Z 428
Doskonalenie sprawności w obcojęzycznej komunikacji urzędowej i biznesowej z wykorzystaniem nowoczesnych form kształcenia 430
Vademecum e-seniora-gminy Kołbaskowo 432
Certyfikacja kompetencji personelu w zakresie zarządzania środowiskowego 434
Doświadczony kierowca autobusu 437
Efektywna praca z komputerem szansą na rozwój pracownika +45 439
Kadry Nowoczesnej Gospodarki 441
Kompetentni zawsze aktywni zawodowo 443
Kwalifikacje - kluczem do rozwoju 445
Naprawa i regeneracja plastikowych, szklanych i lakierowanych części samochodowych 447
Nie myśl o emeryturze, zdobądź nowe kwalifikacje! 449
Nowe kompetencje, nowe umiejętności drogą do sukcesu zawodowego 451
Opieka nad osobami niepełnosprawnymi i starszymi szansą na zatrudnienie 454
Pracownik ochrony 45+ doświadczony i aktywny 456
Sprawna obsługa nowoczesnego miejsca pracy warunkiem zatrudnienia - szkolenia z zakresu obsługi komputera oraz nowoczesnych, elektronicznych urządzeń biurowych 459
Szkolenia na 5+ dla osób w wieku 45+ 461
Wsparcie szkoleniowo-doradcze pracowników ZOZ 463
Wspieranie rozwoju pracownika +45 poprzez nabycie kwalifikacji kadrowo-płacowych 465
Zawód kosmetyczki - szansą dla kobiet starszych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy 467
Pielęgniarka z klasą 469
Wyjść z cienia - Kompleksowy program wzmocnienia kwalifikacji i motywacji kobiet pracujących w sieciach handlowych 471
Z angielskim w świat biznesu 473
Gotowi do zmian - podnoszenie kwalifikacji zawodowych mieszkańców sołectwa Sadłowo poprzez realizację kursów komputerowych 475
TYP 2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W WIEKU 50+/45+ 477
Kompromis na rynku pracy - innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet 477
Projekt partnerstwa na rzecz rozwoju „Na FALI" 482
Życie zaczyna się po czterdziestce 485
Babie lato 488
Professional activation of practically incapable people, unadjusted to challenges of modern job market and information society – based on knowledge 490
40 latku! Możesz żyć inaczej! 492
Aktywna jesień zawodowa 2006 494
Rynek pracy a osoby bezrobotne 50+ - bariery i szanse 496

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

SZANSA - przygotowanie bezrobotnych kobiet (50+) do świadczenia usług opiekuńczych 498
Nowe kwalifikacje, nowe możliwości - aktywizacja zawodowa kobiet z terenu Dolnego Śląska 500
W Gminie Wądroże Wielkie jest miejsce dla Ciebie 503
W Gminie Gromadka jest miejsce dla Ciebie 506
W Gminie Mysłakowice jest miejsce dla Ciebie 509
Komputerowe prawo jazdy - Twój bilet do zatrudnienia 512
Kosztorysant budowlany - zawód z przyszłością 514
Osiągnij Zenit swoich możliwości po pięćdziesiątce 516
Szkolenie ECDL – wparcie aktywności zawodowej w powiecie inowrocławskim 521
Wiele jeszcze mogę zdziałać! 524
Znowu aktywny, znowu potrzebny 526
Mamy szansę 528
Akademia IT 50+ 532
Szansa 50+ 535
Wyjść z cienia – program aktywizacji społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i po 50 roku życia 537
Zawodow@ OdNowa 50+ 540
Doświadczenie w cenie. 50+ wraca do pracy. 543
Księgowość OK! 546
Aktywizacja zawodowa pracowników Podkarpacia szansą na europejskim rynku pracy 549
Akademia zawodowej aktywności 552
Bądź kowalem swego losu. Wsparcie osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia 554
Lepsza przyszłość w zasięgu Twojej ręki 557
Pakietowe szkolenia przygotowujące do pracy na stanowisku Specjalisty ds. obsługi klienta dla osób pozostających bez zatrudnienia po 45 roku życia 560
Pobudka uśpionych 562
Pomocna dłoń – kompleksowy program wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia 565
Przepis na zatrudnienie 568
Purtk – pucka regionalna tradycja kulinarna szansą na aktywizację zawodową mieszkańców powiatu puckiego 571
Razem dla siebie, razem dla innych 574
Wracam do pracy! Umiejętność obsługi komputera szansą na powrót do aktywności zawodowej 576
Wyjdź na prowadzenie 579
Zawód z przyszłością - nowe możliwości dla osób po 45 roku życia 582
Spawanie wg norm europejskich - przepis na nowe życie 584
Szkolenia zawodowe - przepustką do lepszej przyszłości 587
Auto bez tajemnic - diagnostyka układów sterujących 590
TYP 3. PROMOWANIE ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA. GODZENIE ŻYCIA RODZINNEGO Z ZAWODOWYM 592
@lterEgo 592
Elastyczny Pracownik - Partnerska Rodzina 595

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Partnerstwo - rodzina - równość – praca 599
Elastyczność i innowacyjność 603
TYP 4. PROMOWANIE IDEI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, KSZTAŁTOWANIE RELACJI PRACODAWCA - PRACOWNIK 606
Zatrudnienie Fair Play. Promocja kultury przedsiębiorczości i etyki rynku pracy 606
Poszukiwana 45: rzetelność, zaangażowanie, doświadczenie 609
Edukacja – Rozwój - Satysfakcja 611
50+ uczą się i już! 614
Wiedza - klucz do nowych możliwości 616
Promocja idei Lifelong Learning 618
Typ 5. ZWIĘKSZANIE AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ, MIĘDZYPOKOLENIOWY TRANSFER WIEDZY 620
Modelowy system przystosowania kadr przedsiębiorstw do zmian strukturalnych w gospodarce 620
@senior - aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet. Edycja druga. 622
@senior - aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet 625
@senior - aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet . Edycja trzecia. 628
A w sercu ciągle maj, czyli spotkania międzypokoleniowe z walczykiem w tle 631
A@S - Akademia @Ktywnych seniorów 633
A@S - Akademia @Ktywnych Seniorów II 636
Akademia seniora – łączymy pokolenia 639
Aktywizacja osób po 60 roku życia - szansa na lepsze jutro 642
AKTYWNA JESIEŃ - KROK 1 645
AKTYWNA JESIEŃ - KROK 2 647
AKTYWNA JESIEŃ – KROK 3 649
Aktywny senior 652
Aktywny senior' 655
Borneńska akademia seniora bas 658
Diecezjalna sieć klubów seniorów „AKTYWNA JESIEŃ " 661
Dogonić świat 664
III wiek na Warmii i Mazurach. Kompleksowy program wsparcia i aktywizacji osób starszych w województwie warmińsko-mazurskim 669
Integracja międzypokoleniowa - Klub seniora 671
Internet dla 50+ 674
Internet dla seniora 676
Kliknij Babciu! Kliknij Dziadku! 679
Klub Aktywna Jesień Życia 682
Kolorowa Akademia Trzeciego Wieku 684
Ludzie starzy i młodzi - integracja międzypokoleniowa. Akademia twórczej aktywności 687
Łączymy pokolenia. Zintegrowane działania na rzecz osób starszych w powiecie braniewskim 691
Most międzypokoleniowy nad rzeką Szkwą 693

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Na nowo aktywni i przydatni 697
Nie starzeje się ten kto nie ma czasu 699
Ocalmy świat od ...zaśmiecania! 704
Pasje III wieku. Wspieranie aktywności elbląskich seniorów. 707
Podróże małe i duże 710
Pogodna starość – cieszmy się wieczną młodością! I edycja 2007 714
Pogodna starość- Cieszmy się wieczną młodością! II Edycja 2008 716
Pogodna starość- Cieszmy się wieczną młodością! III Edycja 2008 718
Pozostać w nurcie –szkoła świadomego obywatela dla seniorów 720
Same plusy. Wolontariat 50 + ... 724
Senior@net juniort@art 727
Srebrny Internet 1 – seniorzy edukują seniorów 730
Srebrny Internet 2 – seniorzy uczą seniorów 731
Szkoła @ktywnego seniora: senior buszujący w sieci 734
Światłoczułe tworzenie – warsztaty artystyczne dla seniorów 737
Uskrzydlone lata 740
Warsztaty międzypokoleniowe obejmujące osoby po 55 roku życia
i młodzież do 25 roku życia jako szansa na wzajemne porozumienie się pokoleń
i rozwój potencjałów tych dwóch grup społecznych. 746
Wiejska Objazdowa Akademia Trzeciego Wieku 748
Wolontariat 50+ 752
www.aktywnysenior.pl 756
European guidelines for later learning in intergenerational, intercultural and ICT based
settings 758
Europe's Women At the Centre of Life 760
Golden Age 763
Integrating elderly citizens into information society (IECIS) 766
ITAL 40+ - IT teaching to adult learners, brainstorming european ideas 768
Let's go for it: learning english to start going forward into intereuropean level 770
Students-Retirees Intergenerational Learning Circles 772
Kształcenie dorosłych: Studenci - Seniorzy: ICT a międzypokoleniowa komunikacja 775
ACTIVAGE - Overcoming the Barriers and Seizing the Opportunities
for Active Ageing Policies in Europe (Pokonywanie barier i wykorzystanie możliwości
dla aktywnej polityki starzenia się w Europie. Szanse i bariery aktywnej polityki
europejskiej dla osób starszych) 778
TRIPLE E-DOSE 783
- Days of Socio-Economy: Education, Employment, Europe 783
Wolontariusz 50+ na piątkę z plusem 786
Aktywność – Edukacja – Satysfakcja 788
Gmina Łask bliżej Unii Europejskiej 791
Warsztaty edukacyjne formą aktywizacji kobiet wiejskich gminy Kutno 794
Czas na seniorów w gminie Kałuszyn 797
Aktywni Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Kałuszynie 801
Uniwersytet Otwarty 805

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

"45+"- aktywna integracja mieszkańców obszarów wiejskich w gminie Stary Dzierzgoń 808
Poligloci po 50-ce 811
Integracja społeczna perspektywą jutra 813
Dodaj życia do lat 816
Angielski po 40-stce-rozwijanie umiejętności językowych wśród mieszkańców gminy Dopiewo 818
Stowarzyszenie Kobiet Aktywnych w gminie Baranów 820
W każdej starości jest iskierka młodości 822
Internet nie taki straszny - kurs komputerowy dla seniorów z Gminy Kępno 825
Akademia III wieku w Korszach 828
Akademia III wieku w Małdytach 831
Akademia III wieku w Orzyszu 834
Akademia III wieku w Wilczętach 837
Akademia Seniora w Bratianie 840
Akademia Seniora w Nowym Mieście Lubawskim 843
Wykorzystanie potencjału kobiet 45+ dla rozwoju oferty edukacyjnej w Nowym Mieście Lubawskim 846
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych jako podstawa integracji i budowania wrażliwości społecznej 849
@ktywny senior w Gminie Maszewo 852

TYP 1. PODNOSZENIE KOMPETENCJI OSÓB ZATRUDNIONYCH W WIEKU 50+/45+

F0490

Tytuł projektu		**"Mayday" – model aktywnego wsparcia pracowników i firm wobec zmian strukturalnych w gospodarce**
Nazwa beneficjenta		Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność"
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Wały Piastowskie
	nr domu	24
	nr lokalu	-
	kod poczt.	80-855
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 308 43 37 58 308 44 18 b. d.
WWW	beneficjenta	www.solidarnosc.gda.pl/
	projektu/inf. o projekcie	www.equal-mayday.org.pl/
Wartość projektu		3 623 955,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		2004 – 2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności dostosowawczych pracowników 50+, zatrudnionych w przedsiębiorstwach sektora okrętowego, dyskryminowanych na rynku pracy ze względu na wiek i kwalifikacje niedostosowane do wymagań pracodawców

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Poprawa sytuacji grupy pracowników 50+, mającej mniejsze szanse na rynku pracy, przez zbudowanie innowacyjnego modelu aktywnego systemu wsparcia pracownika, zapewniającego utrzymanie jego aktywności zawodowej. Zwiększenie adaptacyjności firm przemysłu okrętowego do innowacyjnych rozwiązań i nowych technologii przez zbudowanie modelu systemu wsparcia firm (przedsiębiorców i kadry zarządzającej) w zakresie: zastosowania technologii informacyjnych, nowoczesnych metod zarządzania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań prowadzących do poprawy konkurencyjności na rynku, zwiększenia produktywności i efektywności zarządzania kapitałem ludzkim. Usprawnienie systemu informacyjnego w celu zapewnienia skutecznego upowszechniania modelowych rozwiązań dotyczących: wspierania pracowników szczególnie zagrożonych grup 50+, głównie w zakresie elastycznych form zatrudnienia i nowych form kształcenia ustawicznego; wspierania firm przemysłu okrętowego, głównie w zakresie stosowania nowoczesnych technologii i innowacyjnych metod zarządzania. Usprawnienie działań formalnych związanych z wyrównywaniem szans na rynku pracy przez zbudowanie modelowego, nowoczesnego i samouczącego się partnerstwa krajowego i ponadnarodowego. Wprowadzenie zasady mentoringu, polegającego na tym, że starsi, doświadczeni pracownicy, którzy są ekspertami w swoich dziedzinach, przekazywali wiedzę młodszym, mniej doświadczonym kolegom, wykorzystując do tego celu nowoczesne formy komunikacji (czaty, pocztę elektroniczną).
	Działania	Śledzenie potrzeb rynku pracy Dostosowywanie kwalifikacji do wymogów rynku pracy i realnych potrzeb pracodawców Zapewnienie wsparcia i doradztwa w sytuacjach kryzysowych Konsultowanie kierunków dokształcania Stworzenie modułowego systemu wsparcia Stworzenie platformy innowacyjno-edukacyjnej, opartej na rozbudowanej stronie internetowej projektu, która oprócz bieżącej wymiany wiadomości umożliwia promowanie nowoczesnych metod zatrudniania, modelowych rozwiązań wspierania firm oraz kształtowanie nawyków edukacji ustawicznej
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kadra kierownicza przedsiębiorstw, liderzy lokalni, osoby 45+, osoby zagrożone utratą pracy, pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	200/200
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które brały udział w szkoleniach (w tym osoby z kadry zarządzającej przedsiębiorstwami) (200)
		Liczba osób, które odbyły praktyki zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradczych (nie określono)
		Liczba przygotowanych modułów: szkoleniowych, doradczych, kształtowania świadomości oraz komunikacyjnych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba pracowników i pracodawców, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie wykorzystania różnych źródeł informacji do samodzielnego rozwiązywania problemów, dostosowania kwalifikacji pracowników do wymagań pracodawców i rynku pracy UE, wykorzystania najlepszych praktyk (nie określono)
		Liczba organizacji pracodawców i związków zawodowych,u których wzrósł poziom świadomości w zakresie efektywności wspólnego rozwiązywania problemów w zakładach pracy i w sektorze promocji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie kształcenia ustawicznego, potrzeby integracji społecznej w zakładach pracy oraz możliwości łączenia zatrudnienia doświadczonych pracowników i absolwentów (nie określono)
		Liczba organizacji partnerskich, u których wzrósł poziom odpowiedzialności za rozwiązywanie problemów pracowników 50+ (nie określono)
		Liczba pracowników 50+, wśród których nastąpił wzrost samooceny i wiary we własne kompetencje, w efekcie licznych szkoleń umożliwiających podniesienie kwalifikacji (nie określono)
		Liczba młodych pracowników i pracowników doświadczonych, między którymi zniwelowano różnice pokoleniowe, poprzez wdrożenie mentoringu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Akademia Morska w Gdyni Centrum Techniki Okrętowej SA Politechnika Gdańska Sekcja Krajowa Przemysłu Okrętowego NSZZ "Solidarność" Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku Związek Pracodawców Forum Okrętowe Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność"
Wnioski		Opinia eksperta: Przygotowany przez Partnerstwo rezultat w postaci systemowego modelu wsparcia utrzymania zatrudnienia pracowników 50+, skierowany jest zarówno do kadry zarządzającej w przedsiębiorstwach sektora okrętowego, jak i do pracowników zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach oraz do przedsiębiorstw z tym sektorem współpracujących. Zaprojektowanie systemu wsparcia, pogrupowanego w poszczególne modele, tworzy spójne systemowe rozwiązanie, szczególnie w odniesieniu do problemów pracowników 50+, których dotychczasowe doświadczenie zawodowe stanowi

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	istotny wkład zasobów ludzkich przedsiębiorstw i jest wykorzystywane w realizacji systemu mentoringu. Wprowadzenie modułu szkoleniowego, kierowanego do podstawowej grupy beneficjentów, zwiększa ich szanse nie tylko na stabilizacje zatrudnienia, ale także podnosi ich świadomość, co do konieczności nabywania nowych umiejętności, niezbędnych do utrzymania zatrudnienia. Brak jednak doprecyzowania w jakich zawodach, czy specjalizacjach wymagane jest szkolenie pracowników, zagrożonych utratą pracy i w jakim kierunku będą następowały zmiany np. kwalifikacji. W module doradztwa (Centrum wsparcia dla pracowników) nie sprecyzowano istoty działalności tego ośrodka. Wieloaspektowe spojrzenie na problem utrzymania zatrudnienia przez wskazaną grupę odbiorców wynika także z udziału różnych partnerów w projekcie, reprezentujących związki pracodawców, związki zawodowe, organizacje samorządu gospodarczego i szkół wyższych. Przedstawiony system wsparcia, kierowany do wszystkich beneficjentów projektu, wypracowany przez różne podmioty wykonujące różne rodzaje działalności, obejmował działania, które tworzą spójną całość, i z tego względu rozwiązanie to wyróżnia ten rezultat. Całościowe wykorzystanie tego rezultatu wydaje się możliwe w odniesieniu do przedsiębiorstw produkcyjnych prowadzących zbliżoną działalność przemysłową i z tego względu należy uznać, iż w tym zakresie jest możliwy do replikacji. Niemniej jednak wykorzystanie poszczególnych modułów wydaje się w pełni trafne. Projekt skierowany do: firm MŚP, kadr kierowniczych przedsiębiorstw, liderów lokalnych, osób 45+, osób zagrożonych utratą pracy, pracowników małych i średnich przedsiębiorstw. Wydatek na jednego uczestnika – 18119,78 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

F0640

Tytuł projektu		**Dojrzałość wykorzystuje wiedzę**
Nazwa beneficjenta		Wasko S.A.
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Gliwice
	gmina	Gliwice
	ulica	Generała Leona Berbeckiego
	nr domu	6
	nr lokalu	-
	kod poczt.	44-100
	poczta	Gliwice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 332 55 21 32 332 55 21 **wasko@wasko.pl**
WWW	beneficjenta	www.wasko.pl/
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=62&lang=pl
Wartość projektu		12 448 223,28 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo śląskie, świętokrzyskie, podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności przystosowawczych pracowników sektora zbrojeniowego, którzy ukończyli 44. rok życia oraz dostosowanie ich umiejętności do wymagań stawianych przez społeczeństwo informacyjne i gospodarkę rynkową
	Cele szczegółowe	Projekt zakładał upowszechnienie wśród pracodawców i pracowników tego sektora idei kształcenia ustawicznego, jako czynnika zwiększającego kwalifikacje i dzięki temu minimalizującego zagrożenia wynikające ze zwolnień Stworzenie pracownikom „44+" odpowiednich warunków i umożliwienie im zdobycia koniecznych umiejętności w zakresie wprowadzania zmian na własnych stanowiskach pracy. Projekt zmierzał do przygotowania modelowego systemu rozwoju zawodowego pracowników „44+" w sektorze przemysłu zbrojeniowego.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Badania psychologiczne, które miały na celu określenie, w jakim kierunku powinno się planować rozwój zawodowy i osobisty pracowników. Szkolenia, które pozwoliły pracownikom efektywnie funkcjonować na obecnych i nowych stanowiskach, aktywnie kształtować swoje środowisko pracy, a w przypadku utraty zatrudnienia umożliwiały szybsze znalezienie nowego. Szkolenia były ukierunkowane na kształcenie w zakresie deficytowych kwalifikacji zawodowych, a także umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. Stworzenie platformy szybkiej komunikacji, łączącej wszystkie podmioty zaangażowane w partnerstwo, która posłużyła jako system administracji personalnej i szkoleniowej oraz forum wymiany opinii. Ponadto platforma intensywnie wspierała etap wstępnych szkoleń z informatyki.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy sektora przemysłu obronnego w wieku 44+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	356/356
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność 80 przy Zakładach Mechanicznych "Bumar Łabędy" SA NSZZ Solidarność przy Zakładach Mechanicznych "Mesko" SA Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego przy Zakładach Mechanicznych "Mesko" SA Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego w Zakładach Mechanicznych "Bumar Łabędy" SA Martis Sp. z o.o. Nagroda w kategorii „Solidarność pokoleń”
Wnioski		Efektem projektu było utworzenie modeli: zarządzania zmianą na własnych stanowiskach pracy pracowników 44+, umiejętności adaptacji do zmian, zdobywania praktycznych umiejętności interpersonalnych, zarządzania własną karierą zawodową, strategii personalnej dla pracowników 44+ wraz z systemem informatycznym

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

F0238

Tytuł projektu		**Mentoring poprzez IT**
Nazwa beneficjenta		Krajowa Agencja Informacyjna "Info" Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko - mazurskie
	powiat	olsztyński
	gmina	Jankowo
	ulica	Warkały
	nr domu	18
	nr lokalu	-
	kod poczt.	11-041
	poczta	Gutkowo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 527 56 12 89 527 56 12 biuro@kai-info.pl
WWW	beneficjenta	www.kai-info.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.mentoringpoprzezit.eu
Wartość projektu		8 260 730,82 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		b. d.
Opis projektu	Cel ogólny	Wypracowanie skutecznego sposobu przekazywania wiedzy pomiędzy grupą młodych beneficjentów – studentów ostatnich lat studiów i absolwentów wkraczających na rynek pracy bez doświadczenia zawodowego, lecz posiadających cenną wiedzę z zakresu posługiwania się narzędziami IT – a grupą osób powyżej 50. roku życia, u których wskazuje się na brak umiejętnego posługiwania się narzędziami teleinformatycznymi
	Cele szczegółowe	Opracowanie efektywnego modelu transferu wiedzy za pomocą narzędzi technologii informacyjnych i komunikacyjnych

	Działania	Wdrożenie pilotażowego systemu mentoringu, polegającego na tym, że pracownicy powyżej 50. roku życia mieli przekazywać ludziom młodym swoją wiedzę i nabyte doświadczenie, zarówno za pomocą metod tradycyjnych, jak i w oparciu o wytworzony w ramach projektu system zawierający nowoczesne rozwiązania informacyjne i komunikacyjne. Stworzenie specjalistycznego oprogramowania, które miało umożliwić wydajną komunikację między przedstawicielami dwóch różnych grup wiekowych, mających różne umiejętności i wiedzę oraz zróżnicowane możliwości poznawcze, a często różniących się również pod względem charakterologicznym. Oprogramowanie składało się z czterech modułów: rekrutacyjnego, edukacyjnego, mentoringowego oraz administracyjnego.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby powyżej 50. roku życia, legitymujące się wieloletnim stażem zawodowym oraz szeroką wiedzą specjalistyczną w zakresie swoich obowiązków służbowych, ale pozbawione umiejętności posługiwania się nowoczesnymi narzędziami teleinformatycznymi
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, których kwalifikacje, poprzez udział w projekcie, wzrosły (nie określono)
		Liczba usprawnień wdrożonych do procesu zatrudniania nowych kadr w przedsiębiorstwie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Fundacja na Rzecz Rozwoju Społeczeństwa Opartego na Wiedzy "Nowe Media" Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej w Olsztynie Sp. z o.o.
Wnioski		Pierwszą grupą docelową byli ludzie młodzi, wykształceni, dysponujący umiejętnościami w zakresie obsługi nowoczesnych narzędzi informatycznych, stawiający pierwsze kroki na rynku pracy (absolwenci szkół średnich i wyższych). Drugą grupą docelową wytypowaną przez Partnerstwo były osoby powyżej 50. roku życia, legitymujące się wieloletnim stażem zawodowym oraz szeroką wiedzą specjalistyczną w swojej dziedzinie, ale pozbawione umiejętności posługiwania się nowoczesnymi narzędziami teleinformatycznymi (osoby

	zagrożone utratą pracy). W efekcie konfrontacji dwóch grup doszło do usprawnienia procesu zatrudniania nowych kadr w przedsiębiorstwie, a tym samym prawidłowego doboru pracowników, zarówno pod względem posiadanych umiejętności, jak i cech charakterologicznych.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

F0212

Tytuł projektu		**Nowe szanse dla transgranicznego rynku pracy i gospodarki Euroregionu Nysa**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Centrum Wspierania Przedsiębiorczości
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	zgorzelecki
	gmina	Zgorzelec
	ulica	Bohaterów II Armii Wojska Polskiego
	nr domu	8a
	nr lokalu	-
	kod poczt.	59-900
	poczta	Zgorzelec
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	75 77 13 694 75 77 13 688 b. d.
WWW	beneficjenta	www.fcwp.pl/
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=81&lang=pl
Wartość projektu		6 751 586,11 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		obszar euroregionu Nysa, leżący na styku granic Polski, Czech i Niemiec
Opis projektu	Cel ogólny	Przeciwdziałanie dyskryminacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy poprzez zmianę świadomości pracodawców oraz pracowników małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie roli kształcenia ustawicznego i wzrost odpowiedzialności społecznej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Dostosowanie kwalifikacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na rynku pracy do wymagań gospodarki rynkowej, a także wspieranie wykorzystania technologii informacyjnych. Utworzenie Centrum Wsparcia Sieci Kooperacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw (CWSK) – modelowych kanałów przepływu informacji i nowych technologii, które dodatkowo stanowiły podstawę do stworzenia odpowiedniej strategii promocyjnej małych i średnich firm. Na potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw z branży turystycznej miał powstać Model Ofensywy Jakości, czyli model standaryzacji usług w sieci małych obiektów hotelarskich i gastronomicznych, umożliwiający skuteczne konkurowanie z większymi przedsiębiorstwami
	Działania	Pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw mogli podnosić swoje umiejętności i kompetencje zawodowe w ramach szkoleń oraz kursów prowadzonych przez Sieć Centrum Edukacji Społeczeństwa Informacyjnego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby reprezentujące małe i średnie przedsiębiorstwa z branż turystycznej, metalowej, drzewnej i tworzyw sztucznych, osoby na ogół legitymujące się niskim wykształceniem, nie mające kwalifikacji w zakresie pracy z technologiami informacyjnymi, a więc nie spełniające wymagań pracodawców. Beneficjenci pochodzili głównie z terenów wiejskich lub małych miasteczek
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	620/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu wdrażania technologii informatycznych w przedsiębiorstwach oraz funkcjonowania biznesowego (nie określono)
		Liczba zrealizowanych kursów na platformie e-learningowej (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba starszych osób, u których wzrósł poziom kwalifikacji zawodowych w zakresie technologii informacyjnych, biznesu, zarządzania (nie określono)
		Liczba beneficjentów, u których wzrósł poziom świadomości co do roli nauki w starszym wieku (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Fundacja "Niepełnosprawnym i Oczekującym Pomocy" Karkonoska Agencja Rozwoju Regionalnego SA OSI CompuTrain SA Starostwo Powiatowe w Zgorzelcu
Wnioski		Wypracowano Model Sieci Centrów Edukacji Społeczeństwa Informacyjnego (SCESI), który jest zintegrowanym systemem

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	organizacji szkoleń przeznaczonych dla sektora MŚP, dostępny na poziomie lokalnym. System jest powtarzalny i zapewnia wysoki standard świadczonych usług. Model składa się z Centrali SCESI oraz lokalnych ośrodków szkoleniowych, dzięki czemu pracownicy i pracodawcy z małych miejscowości mają ułatwiony dostęp do takich samych usług szkoleniowych, jakie są oferowane w dużych aglomeracjach miejskich. Centrala zajmuje się badaniem potrzeb edukacyjnych, przygotowywaniem programów i materiałów, kształceniem kadry szkoleniowej oraz koordynacją działań całej sieci. Natomiast ośrodki lokalne monitorują potrzeby szkoleniowe organizują odpowiednie szkolenia w oparciu o wypracowaną metodologię SCESI. Wydatek na jednego uczestnika – 10889,66 zł

F0101

Tytuł projektu		**Ośrodek "Renowator" dla małych i średnich przedsiębiorstw**
Nazwa beneficjenta		Instytut Maszyn Matematycznych
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Ludwika Krzywickiego
	nr domu	34
	nr lokalu	-
	kod poczt.	02-078
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 625 59 95 22 629 92 70 sekretariat@imm.org.pl
WWW	beneficjenta	www.imm.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.renowator.org.pl
Wartość projektu		5 570 464,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		b. d.
Opis projektu	Cel ogólny	Likwidowanie nierówności na rynku pracy ze względu na wiek, płeć i dostęp do innowacyjnych technologii poprzez stworzenie nowego modelu doskonalenia zawodowego w zakresie innowacyjnych technologii informacyjnych (ITI)
	Cele szczegółowe	Zwiększenie zdolności adaptacyjnych i konkurencyjności beneficjentów ostatecznych (BO) - małych i średnich przedsiębiorstw, pracowników w wieku ponad 45 lat oraz kobiet na i po urlopach wychowawczych. Wsparcie zdolności przystosowawczych pracowników oraz kadry menedżerskiej małych i średnich przedsiębiorstw, do zmian strukturalnych w gospodarce, a także do wykorzystania technologii informacyjnych i innych nowoczesnych technologii ICT

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Utworzenie modelowego Ośrodka Szkoleniowo-Konsultacyjno-Stażowego „Renowator", który świadczył kompleksowe usługi (tele)szkoleniowe, (tele)stażowe, (tele)konsultacyjne I coachingowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Absolwenci szkół średnich i wyższych, kadra kierownicza przedsiębiorstw, osoby 45+, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby zagrożone utratą pracy, pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	350/250
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba przeprowadzonych szkoleń (nie określono)
		Liczba subsydiowanych stażów (nie określono)
		Liczba osób, które odbyły praktyki zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa gospodarczego (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba beneficjentów, którzy zwiększyli swoje szanse na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które uzyskały wiedzę i nowoczesne kwalifikacje w zakresie innowacyjnych technologii informacyjnych (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy zwiększyli swoje szanse na utrzymanie stanowiska w obecnej firmie lub zatrudnienie w nowym miejscu pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Instytut Badań Systemowych Polskiej Akademii Nauk Kobiety OnLine - Internet Media Krajowa Izba Gospodarcza Master Consulting Sp. z o.o. Top Multimedia Wyższa Szkoła Zarządzania Personelem
Wnioski		Ośrodek „Renowator" zapewnia kompleksowe usługi teleszkoleniowe, telestażowe, telekonsultacyjne i coachingowe w zakresie innowacyjnych technologii informacyjnych. Szkolenia i działania doradcze są prowadzone zarówno w formie tradycyjnej, jak i internetowej (e-szkolenia). Grupy docelowe projektu, czyli przedstawiciele kadry kierowniczej i pracownicy MŚP, mają możliwość zdobycia wiedzy, nowych umiejętności oraz certyfikatów potwierdzających uzyskane kwalifikacje. Kadra szkoleniowa Ośrodka jest rekrutowana spośród specjalistów z instytutów naukowych i badawczych, co pozwala przenosić najnowszą wiedzę naukową bezpośrednio z placówek badawczych na rynek. W skład Ośrodka

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	„Renowator” wchodzą: Laboratorium Szkoleniowe, Pracownia Stażystów, Punkt Konsultacyjny, Punkt Konsultacyjny Doradztwa Personalnego, Biuro Karier „Renowatora” oraz Internetowa Baza Certyfikowanych Specjalistów IT. Istotną częścią prac ośrodka jest tworzenie zasobów szkoleniowych, m.in.: materiałów dydaktycznych, kursów elektronicznych, broszur, programów egzaminów, podręczników, programów naukowych. W ramach działalności Ośrodka „Renowator” pracownicy mogą zdobywać kwalifikacje przydatne w wykonywaniu takich zawodów jak: konsultant ds. e-learningu, e-mentor, analityk danych, analityk rynku, analityk potrzeb klienta, doradca ds. przetargów czy dydaktyk medialny. Proces kształcenia może być uzupełniany stażami i praktykami w przedsiębiorstwach lub instytucjach. Ośrodek promuje na rynku certyfikowanych specjalistów i zapewnia im pomoc doradczą w ramach Biura Karier. Działanie Ośrodka „Renowator” opiera się na pięciu ścieżkach rozwoju kompetencji – od prostej ścieżki uczestnictwa pracowników w szkoleniach, po ścieżkę zakończoną egzaminem, stażem w wybranej instytucji oraz praktyką w przedsiębiorstwie. W skład rezultatu wchodzi również instrukcja know-how Ośrodka „Renowator”, zawierająca zestaw procedur (wytyczne umów, spis wyposażenia, konieczne materiały dydaktyczne) umożliwiających replikowanie projektu. Przygotowane zostały także kompleksowe zasoby edukacyjne, znacznie ułatwiające efektywną organizację szkoleń. Model zawiera ponadto Bazę Certyfikowanych Specjalistów (osób, które uzyskały certyfikaty Ośrodka) oraz wzory niezbędnych dokumentów formalnych (umowy, ankiety, sprawozdania itp.). Projekt może być wdrażany przez Urzędy Pracy i inne instytucje odpowiedzialne za kształtowanie polityki zatrudnienia (agencje zatrudnienia, związki zawodowe, zrzeszenia pracodawców) oraz organizacje zajmujące się pomocą dla osób defaworyzowanych na rynku pracy. Opracowane programy szkoleń, kursy elektroniczne, materiały dydaktyczne i podręczniki mogą być wykorzystywane przez zakłady pracy, organizacje społeczne i ośrodki szkoleniowe. Wydatek na jednego uczestnika – 15915,61 zł

F0030

Tytuł projektu		**Partnerstwo na rzecz rozwoju kompetencji informatycznych w Polsce**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowosądecki
	gmina	Nowy Sącz
	ulica	Zielona
	nr domu	27
	nr lokalu	-
	kod poczt.	33-300
	poczta	Nowy Sącz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	18 449 91 60 18 449 94 00 wsb-nlu@wsb-nlu.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.wsb-nlu.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.wsb-nlu.edu.pl/
Wartość projektu		11 013 853,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie, łódzkie, małopolskie, mazowieckie i śląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przeciwdziałanie niekorzystnej sytuacji i wykluczeniu z rynku pracy pracowników w wieku powyżej 40 lat, zatrudnionych w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw

	Cele szczegółowe	Opracowanie nowatorskich programów szkoleniowych, a także narzędzi IT oraz publikacji ułatwiających podnoszenie kompetencji małych i średnich przedsiębiorstw oraz pracowników powyżej 40. roku życia w zakresie wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Opracowanie prostych narzędzi informatycznych pozwalających beneficjentom na samodzielny rozwój kompetencji informatycznych. Zwiększenie wiedzy pracowników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w zakresie technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
	Działania	Szkolenia (tradycyjne i e-learningowe)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	b. d.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	500/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu IT (nie określono)
		Liczba stworzonych wortali szkoleń ICT (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba pracowników powyżej 45 roku życia, którzy podnieśli swoje kwalifikacje z zakresu IT (nie określono)
		Liczba pracowników, które zwiększyły poziom konkurencyjności na rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Altkom Akademia SA Capgemini Polska Sp. z o.o. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami
Wnioski		Rezultatem projektu jest specjalistyczny Wortal szkoleń ICT, który dostarcza szczegółowych informacji na temat szkoleń z zakresu wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych. Wortal służy przede wszystkim pracownikom i przedsiębiorcom z MŚP, którzy nie dysponują odpowiednimi umiejętnościami na polu nowoczesnych rozwiązań telekomunikacyjnych. Celem funkcjonowania Wortalu jest dostarczenie informacji na temat oferty szkoleń IT, ściśle dostosowanych do rzeczywistych potrzeb użytkowników. Wortal umożliwia bliską współpracę i łatwą wymianę informacji pomiędzy instytucjami organizującymi szkolenia a ich odbiorcami, również potencjalnymi, a tym samym pozwala na precyzyjne opracowanie oferty przeznaczonej dla konkretnych użytkowników. Wortal zawiera proste w obsłudze i efektywne

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	narzędzia służące do wyszukiwania danych, co znacznie ułatwia dotarcie do konkretnych ofert. Zasoby Wortalu zostały posegregowane w oparciu o zasady metodologii wykorzystanej w przypadku Europejskiego Komputerowego Prawa Jazdy (ECDL), zgodnie z którą wprowadzono czytelny podział na poziomy kompetencji i wyszczególniono konkretne umiejętności. Opracowane rozwiązanie umożliwia łatwe i czytelne dopasowanie odpowiednich szkoleń IT do potrzeb poszczególnych branż przemysłu w zakresie umiejętności pracowników, z uwzględnieniem różnych poziomów wymagań. Narzędzie autodiagnozy poziomu umiejętności ITC – stanowiące część składową Wortalu – jest dla użytkowników sporym ułatwieniem. Dzięki niemu możliwa jest bowiem ocena kompetencji pracowników w zakresie korzystania z nowoczesnych technologii telekomunikacyjnych oraz ocena poziomu rozwoju informatycznego przedsiębiorstwa. Narzędzie to pozwala na przygotowanie analizy potrzeb edukacyjnych użytkowników, a także na opracowanie zestawu informacji, które zasilą bazę danych Wortalu. Sporządzona diagnoza znacznie ułatwia łączenie potrzeb edukacyjnych z ofertą obecnych na rynku instytucji szkoleniowych. Wortal może funkcjonować jako jedno z dodatkowych narzędzi rynku pracy, ułatwiając dotarcie do szkoleń, a w rezultacie zwiększając konkurencyjność pracowników i przedsiębiorstw. Użytkownicy mogą nie tylko odnaleźć odpowiednie szkolenia , ale także korzystać z dostosowanej bazy wiedzy, zawierającej m.in.: publikacje, materiały szkoleniowe i informacyjne, angielsko-polski słownik online oraz forum. Wortal umożliwia ocenę i poprawę kwalifikacji beneficjentów oraz pozwala na korzystanie z materiałów szkoleniowych i szkoleń e-learningowych. Może służyć zarówno pracownikom i przedsiębiorom z MŚP, którzy poszukują informacji na temat możliwości szkoleniowych w zakresie IT, jak i odbiorcom indywidualnym, firmom szkoleniowym, instytucjom doradczym, ośrodkom kształcenia ustawicznego czy Zakładom Doskonalenia Zawodowego. Wortal to narzędzie kompleksowe (diagnoza potrzeb i dostosowanie rozwiązania), a równocześnie łatwe, tanie i szybkie w obsłudze. Jedyny koszt ponoszony przez użytkowników wiąże się ze zorganizowaniem stanowiska komputerowego z dostępem do Internetu. Istotne znaczenie przy szerszym wdrażaniu tego rozwiązania ma propagowanie narzędzia wśród obecnych i przyszłych użytkowników, a także wśród przedstawicieli instytucji świadczących usługi szkoleniowe w zakresie IT. Wydatek na jednego uczestnika – 20 027,07 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

F0490

Tytuł projektu		**Partnerstwo wyrównania szans**
Nazwa beneficjenta		Region Warmińsko-Mazurski NSZZ "Solidarność"
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Bartosza Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	-
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 521 39 58 89 521 39 58 region@solidarnosc-olsztyn.org.pl
WWW	beneficjenta	www.solidarnosc-olsztyn.org.pl/
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=55&lang=pl
Wartość projektu		3 623 955,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty województwa warmińsko-mazurskiego (Bartoszyce, Lidzbark Warmiński, Szczytno, Ełk i Pisz)
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i utrzymanie aktywności zawodowej pracowników grupy 40+, poprzez uruchomienie „programu szybkiego reagowania", wspierającego proces restrukturyzacji zakładów pracy
	Cele szczegółowe	Wspieranie procesu restrukturyzacji zakładów i ułatwianie wykorzystania ich potencjału na lokalnych rynkach
	Działania	Warsztaty w dziedzinach: budownictwo, spawalnictwo, obsługa maszyn i urządzeń, rzemiosło i rękodzieło, gastronomia, handel, turystyka i hotelarstwo, finanse, zarządzanie-marketing-reklama, techniki zarządzania Spotkania konsultacyjne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy zagrożeni zwolnieniami, a także do właściciele MŚP, którzy chcą zwiększyć efektywność swoich przedsiębiorstw, poprzez rozwój potencjału pracowniczego i wprowadzenie nowych technologii

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba utworzonych Zespołów Szybkiego Reagowania (nie określono)
		Liczba powołanych Powiatowych Zespołów Przystosowania Zawodowego (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych warsztatów (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych spotkań konsultacyjnych z doradcami zawodowymi, psychologami i innymi specjalistami (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom mobilności (nie określono)
		Liczba pracowników 40+, którzy zyskali większe możliwości przekwalifikowania zawodowego (nie określono)
		Liczba pracowników, u których wzrosł poziom świadomości z konieczności wsparcia koleżeńskiego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Elbląskie Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego Starostwo Powiatowe w Olsztynie Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Wnioski		Opracowane modelowe rozwiązanie ułatwia rozpoznawanie zagrożeń i problemów związanych z procesem restrukturyzacji przedsiębiorstw. Lokalny system wczesnej identyfikacji umożliwiał podjęcie szybkiej interwencji i zintegrowanie działań stabilizujących sytuację pracodawcy i pracowników. Metodę szybkiego reagowania zastosowano na czterech etapach: identyfikacji zagrożenia, opracowania diagnozy, podjęcia działań interwencyjnych i wsparcia przedsiębiorcy w zakresie zwiększenia konkurencyjności firmy. Działania te były skierowane do pracowników zagrożonych zwolnieniami, a także do właścicieli MŚP, którzy chcieli zwiększyć efektywność swoich przedsiębiorstw poprzez rozwój potencjału pracowniczego i wprowadzenie nowych technologii. Metoda była realizowana przez lokalne zespoły szybkiego reagowania, które powstały z inicjatywy starosty, odpowiadającego za kształtowanie lokalnego rynku pracy. W ich skład wchodzili przedstawiciele samorządów, instytucji zajmujących się rynkiem pracy (np. Powiatowych Urzędów Pracy), organizacji pozarządowych (związków zawodowych,

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	stowarzyszeń pracodawców itp.), przedsiębiorcy indywidualni oraz inne osoby mające wpływ na lokalny rynek pracy. Zespół szybkiego reagowania składał się z grup wsparcia konkurencyjności firm oraz wsparcia koleżeńskiego, skupiających specjalistów w zakresie stosowania metody szybkiego reagowania.

F0016

Tytuł projektu		**Pomysł na sukces**
Nazwa beneficjenta		Powiat Wodzisławski - Starostwo Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	wodzisławski
	gmina	Wodzisław Śląski
	ulica	Bogumińska
	nr domu	2
	nr lokalu	-
	kod poczt.	44-300
	poczta	Wodzisław Śląski
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 453 97 98 32 453 97 12 starostwo@powiatwodzislawski.pl
WWW	beneficjenta	www.powiatwodzislawski.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=80&lang=pl
Wartość projektu		4 636 225,25 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b. d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		subregion zachodniego województwa śląskiego
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie utrzymania zatrudnienia pracowników, których kwalifikacje można dostosować do wymagań stawianych przez rynek pracy poprzez posłużenie się nowoczesnymi metodami kształcenia ustawicznego, z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych
	Cele szczegółowe	b. d.
	Działania	Założenie platformy e-learningowe Programy szkoleniowe dla osób 50+
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy w wieku 50+, zagrożeni dyskryminacją ze względu na wiek, płeć i wykształcenie oraz pracodawcy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	118/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zostały przeszkolone w zakresie obsługi komputera(nie określono)
		Liczba osób, które zostały przeszkolone w zakresie obsługi arkusza MS Excel (nie określono)
		Liczba osób, które zostały przeszkolone w zakresie obsługi wózka widłowego (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kursy języka angielskiego podstawowy (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kursy języka angielskiego zaawansowanego (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kursy języka niemieckiego podstawowego (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kurs HACCP - analiza ryzyka, kontrola punktów (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kurs BHP (nie określono)
		Liczba osób, które przeszły kurs dotyczący projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z Systemu Zarządzania Jakością (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poznały w praktyce narzędzia IT (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności, niezbędne do funkcjonowania na nowoczesnym rynku pracy (nie określono)
		Liczba beneficjentów, których pozycja w zakładach pracy poprawiła się w wyniku podniesienia kwalifikacji, aktualizacji wiedzy i wzrostu kompetencji z zakresu znajomości technologii informacyjnych i komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły umiejętności pracy w zespole (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom wytrwałości w dążeniu do celu (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności komunikacyjne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Cech Rzemieślników i Innych Przedsiębiorców w Wodzisławiu Śląskim Forum Firm Miasta Radlin Izba Gospodarcza w Wodzisławiu Śląskim Powiatowe Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wodzisławiu Śląskim

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim Związek Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku
Wnioski	Proponowany model przygotowania narzędzi oraz organizacji procesu nauczania e-learningowego był skierowany przede wszystkim do pracowników w wieku 50+ zagrożonych utratą pracy. W ramach modelu nastąpiło połączenie e-learningu oraz tradycyjnej edukacji, co ułatwiło proces podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Uczestnicy szkoleń e-learningowych nie tracili czasu na dojazdy. E-learning pozwala zmniejszyć koszt szkolenia po stronie pracodawcy i daje możliwość elastycznego wykorzystania czasu (szkolenia w godzinach pracy lub po jej zakończeniu). W ramach zdalnego nauczania można prowadzić efektywne zajęcia szkoleniowe z podstaw obsługi komputera czy wykorzystywania programów specjalistycznych, jak też kursy językowe. Dzięki wykorzystaniu modelu beneficjenci mogli w praktyce poznać narzędzia IT oraz nabyć nowe umiejętności, niezbędne do funkcjonowania na nowoczesnym rynku pracy. Model składał się z platformy zdalnego nauczania, podręcznika obsługi platformy dla nauczycieli i uczestników kursów, podręcznika metodycznego z zakresu e-learningu dla nauczycieli, programów i materiałów szkoleniowych, przewodnika, informatora i opracowania specjalistycznego dotyczącego efektywności metody oraz studia do administrowania platformą zdalnego nauczania i obsługi informatycznej szkoleń. Proponowany model może być wykorzystywany w różnych branżach, od budowlanej, stolarskiej, po hotelarską, handlową i finansowo-ubezpieczeniową. Model kształcenia za pomocą narzędzi e-learningowych może być kierowany do osób zagrożonych utratą pracy, osób przebywających czasowo w domu, które chcą podnosić swoje kwalifikacje zawodowe, czy do bezrobotnych. Rezultat był przeznaczony dla organizacji, które oferują usługi edukacyjne – Centra Kształcenia Ustawicznego, Uniwersytety Trzeciego Wieku czy instytucje szkoleniowe. Organizacje wdrażające model powinny pozyskać kadrę fachowców przygotowanych merytorycznie do procesu tworzenia e-learningowych programów szkoleniowych dla potrzeb różnych branż oraz nauczycieli przygotowanych do prowadzenia zdalnych szkoleń. W niektórych przypadkach konieczna może być organizacja szkoleń dla takiej kadry. Istotnym elementem procesu wdrożenia jest przygotowanie przewodników metodycznych, informatorów dla pracodawców i pracowników oraz nawiązanie współpracy z instytucjami zrzeszającymi przedsiębiorców. Wdrożenie programu szkoleń e-learningowych wymaga organizacji miejsca obsługi platformy e-learningowej i zapewnienia stałej obsługi administracyjnej oraz informatycznej platformy. Zarówno przed rozpoczęciem

	projektu, jak i po jego zakończeniu, ważne jest monitorowanie zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na konkretne zawody i kwalifikacje. Na podstawie tych analiz możliwe jest dostosowywanie oferty edukacyjnej do rzeczywistych wymagań rynku pracy. Wydatek na jednego uczestnika – 39 290,05 zł

F0607

Tytuł projektu		**Sojusz dla pracy**
Nazwa beneficjenta		Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP)
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Langiewicza
	nr domu	31
	nr lokalu	-
	kod poczt.	02-071
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 576 81 66 22 825 49 58 registry.pl@undp.org
WWW	Beneficjenta	www.undp.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=60&lang=pl
Wartość projektu		7 363 299,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		10.2004-03.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo łódzkie
Opis projektu	Cel ogólny	Utrzymanie aktywności zawodowej i społecznej osób zagrożonych utratą zatrudnienia, poprzez wdrażanie zintegrowanego systemu szkoleń, opartego na metodzie jobcoachingu

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Zmiana dyskryminacyjnych postaw pracodawców wobec pracowników (w wieku 45-65 lub emerytów) oraz opracowanie nowego podejścia do ich roli w przedsiębiorstwie (zwłaszcza MŚP), ze szczególnym uwzględnieniem doświadczenia zawodowego Stworzenie nowych możliwości szkoleń i oceny pracowników, dostosowanych do ekonomicznych (np. rozwój nowych technologii, potrzeba umiejętności obsługi komputera), jak i społecznych (starzenie się społeczeństwa) zmian, poprzez wdrażanie metodologii jobcoaching/nauczania zawodowego Zmiana nastawienia pracowników, związków zawodowych i pracodawców do elastycznych form zatrudnienia (np. telepraca, zastępstwa lub niepełny wymiar czasu pracy) Stworzenie nowego mechanizmu reakcji dla związków zawodowych, dostosowanego do elastycznych form poszukiwania efektywności zasobów ludzkich "(tj. efektywne wykorzystanie doświadczenia starszych pracowników), w oparciu o metodologię jobcoaching Zmiana nastawienia psychicznego beneficjentów projektu do podnoszenia własnych kwalifikacji, nowych technologii i udziału w nowych formach zatrudnienia (np. pokonanie barier psychologicznych związanych z wiekiem i samooceną
	Działania	Szkolenia i warsztaty psychologiczne Porady prawne Porady psychologiczne Szkolenia komputerowe Szkolenia zawodowe (dopasowane do potrzeb pracodawcy) Szkolenia uzupełniające (np. negocjacje) Praca z jobcoachem
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 45 +, zagrożone bezrobociem, a także te, które utraciły pracę już w trakcie trwania projektu, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek; w szczególności pracownicy sektora przemysłu lekkiego, służby zdrowia oraz organizacji pozarządowych, charakteryzujący się niedostatecznymi kwalifikacjami związanymi z wdrażaniem nowych technologii w zakładach pracy, a często także brakiem umiejętności z zakresu obsługi nowoczesnego sprzętu biurowego, komputera i Internetu
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	537/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń (zawodowych, komputerowych, „miękkich”, uzupełniających) (nie określono)
		Liczba osób, które pracowały z jobcoachem (nie określono)
		Liczba utworzonych indywidualnych planów rozwoju (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów, którym wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy poprawili swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy zwiększyli konkretne umiejętności zawodowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: TOP - SME Maria Tatarska Fundacja Pinel Polska Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Liga Kobiet Polskich - Zarząd Łódzki Centrum Praw Kobiet Uniwersytet Łódzki III Szpital Miejski im. dr Karola Jonschera Wojewódzki Specjalistyczny Szpital im. Maurycego Madurowicza SP ZOZ w Pabianicach Izba Rzemiosła Federacja Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych (Partner w D2) Instytut Włókiennictwa (Partner w D2) G-P-S (Austria) NTI (IMB SE gmbh - Niemcy) Prime advantage (Medway Council – UK)
Wnioski		Pracownicy w wieku 45 lat i więcej, którzy stracili zatrudnienie, mający niewielkie szanse powrotu na rynek pracy. Problemem dla osób z tej grupy wiekowej jest konieczność dostosowania się do nowych wymagań gospodarki, szczególnie w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii IT. Zintegrowany model utrzymania na rynku pracy pracowników 45+ (oparty na metodologii jobcoachingu) miał na celu wsparcie i zwiększenie konkurencyjności zawodowej beneficjentów. W ramach tej inicjatywy osoba szkoląca (jobcoach) współpracowała z beneficjentem w zakresie tworzenia indywidualnego planu rozwoju na rynku pracy. Uwzględnione zostały indywidualne możliwości, predyspozycje i preferencje pracownika, analiza sposobów jego funkcjonowania na lokalnym rynku pracy oraz konkretne wymagania pracodawców. Indywidualny plan rozwoju obejmował szkolenia „miękkie” (podniesienie samooceny, poprawienie zdolności komunikacyjnych), szkolenia „twarde” (poszerzające lub kształcące konkretne umiejętności zawodowe), porady ekspertów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	oraz inne działania, podejmowane w zależności od potrzeb beneficjentów. Terminy i zasady realizacji omawianego planu były uzgadniane z pracodawcą, tak aby nie zakłócić bieżącego funkcjonowania firmy. Istotą stosowania jobcoachingu była indywidualna współpraca z każdym pracownikiem objętym programem. Dzięki temu realizowane działania doradcze i szkoleniowe odpowiadały na rzeczywiste potrzeby zarówno pracownika, jak i pracodawcy, oraz lokalnego rynku pracy. Jobcoaching, który stanowił uzupełnienie istniejącego systemu doradztwa zawodowego, wpływał na ograniczanie ryzyka utraty pracy przez starszych pracowników i umożliwiał zmianę sposobu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Zintegrowany model utrzymania na rynku pracy pracowników 45+ składał się z dwóch elementów. Pierwszy z nich to podręcznik zawierający dokumentację z wdrażania jobcoachingu w przedsiębiorstwach i organizacjach. Obejmuje on materiały do analiz dla pracodawców (analiza polityki kadrowej w przedsiębiorstwie, uwzględniająca kalkulację korzyści wynikających z utrzymania zatrudnienia doświadczonych pracowników). Ponadto znalazły się tam pozytywne przykłady wykorzystania jobcoachingu (case studies). Drugą, równie istotną częścią modelu, są materiały ułatwiające wdrożenie jobcoachingu (przewodnik). Osoby zainteresowane znajdą tutaj wszystkie pomocne informacje na temat systemu szkolenia jobcoachów (tworzonego z pomocą szkół wyższych, ośrodków badawczych lub instytucji szkoleniowych), procedur zarządzania pracą, standardów pracy i certyfikacji jobcoacha oraz metod pracy z osobami zagrożonymi utratą zatrudnienia. Model można wdrożyć w dowolnym środowisku pracy, konieczne jest jednak jego dopasowanie do konkretnych potrzeb pracowników i pracodawców. Z modelu mogą korzystać (w całości lub w części) instytucje szkoleniowe i organizacje pozarządowe (przygotowanie jobcoachów i prowadzenie usług jobcoachingu), Urzędy Pracy, jednostki administracji samorządowej, pracodawcy, firmy doradztwa personalnego oraz związki zawodowe. Wdrożenie jobcoachingu wiąże się z koniecznością przeprowadzenia analizy strategii zatrudnienia i polityki zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie oraz przeszkolenia lub zatrudnienia jobcoacha). Wydatek na jednego uczestnika – 11 974, 04 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

F0446

Tytuł projektu		**WAMP- Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw**
Nazwa beneficjenta		Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	wałbrzyski
	gmina	Wałbrzych
	ulica	Piotra Wysockiego
	nr domu	10
	nr lokalu	-
	kod poczt.	58-300
	poczta	Wałbrzych
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	74 888 09 00 74 842 69 04 darr@darr.pl
WWW	beneficjenta	www.darr.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=102&lang=pl
Wartość projektu		3 667 923,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		01.07.2005 – 31.03.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności adaptacji małych przedsiębiorstw produkcyjnych oraz ich pracowników do zmian gospodarczych, wynikających z przystąpienia Polski do Unii Europejskiej oraz do wymagań społeczeństwa informacyjnego
	Cele szczegółowe	Przezwyciężenie braku zaufania oraz obaw małych i średnich przedsiębiorstw, przed kontaktami z przedsiębiorcami z innych regionów partnerskich, poprzez dostarczenie im niezbędnej wiedzy i szkoleń. Każde z Partnerstw postawiło sobie za cel identyfikację problemów małych i średnich przedsiębiorstw poprzez rozwijanie, testowanie i ulepszanie nowych, dostosowanych do potrzeb przedsiębiorców usług pomagających im zwiększyć stopień internacjonalizacji.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia Praktyki Doradztwo
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy i pracodawcy małych przedsiębiorstw produkcyjnych z województwa dolnośląskiego, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które ukończyły 50 rok życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	240/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, których kwalifikacje zawodowe poddano analizie (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu stosowania nowoczesnych rozwiązań informatycznych w firmie (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa w zakresie pozyskania środków na wdrożenie nowych technologii (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z zakresu efektywnych technik sprzedaży (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z zakresu doskonalenia umiejętności kierowniczych mistrza produkcji (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z zakresu negocjacji kupieckich (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z zakresu metod ograniczania kosztów zakupów i produkcji (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z efektywnej organizacji pracy i skutecznego zarządzania czasem (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu z zakresu odpowiedzialności cywilno-prawnej pracodawców oraz aspektów prawnych dotyczących sprawdzania wiarygodności partnera handlowego (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba małych firm produkcyjnych, które zyskały wsparcie w zakresie wykorzystania nowych technologii, w tym technologii informatycznych (nie określono)
		Liczba pracowników, u których wzrósł poziom kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba pracowników, u których wzrósł poziom wiedzy dotyczącej wiadomości przekazywanych w trakcie szkoleń (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		<u>Projekt realizowany w partnerstwie:</u> DARR S.A. jako Koordynator Partnerstwa Krajowego obejmującego: Związek Pracodawców Dolnego Śląska Sudecki Związek Pracodawców

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	heapmail Internet Solutions Sp. z o.o. Europejskie Centrum Rozwoju Biznesu Sp. z o.o. Politechnika Wrocławska Wrocławskie Centrum Transferu Technologii Partnerstwo Krajowe konstytuowało Partnerstwo Ponadnarodowe pod nazwą KITE (Keys for Internationalisation and Training of Enterprises), w skład którego wchodzili: Development Partnership additional tailor-made education as a way towards strengthening the adaptability of human resources Slovak Chamber of Commerce and Industry (SK) Development Partnership Forum.Ost-development of competence for international markets; Initiative für Beschäftigung OWL e.V. (DE) Development Partnership Progresa; Principality of Asturias/Ministry of Education and Science (ES) Development Partnership Transisto; Instituto Formazione Operatori Aziendali (IT)
Wnioski	Wsparcie adaptacyjności małych przedsiębiorstw to kompleksowe rozwiązanie umożliwiające przystosowanie beneficjentów do zmian strukturalnych i aktualnych wymogów rynku pracy. Obejmuje ono zarówno elementy szkoleniowe, jak i doradcze, oraz kampanie informacyjne. Wszystkie komponenty, które składają się na rezultat, są połączone i rozpowszechniane w ramach platformy internetowej www.wamp-projekt.org, jak również za sprawą publikacji, której wydanie nastąpiło pod koniec realizacji Projektu. Wypracowany rezultat umożliwił wsparcie małych firm produkcyjnych w zakresie wykorzystania nowych technologii, w tym technologii informatycznych, korzystania z oferty edukacyjnej, a ponadto ułatwił nawiązanie współpracy pomiędzy przedsiębiorcami, jak też przedsiębiorcami a władzami lokalnymi i regionalnymi. Wydatek na jednego uczestnika – 15 283, 01 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

04-ITA01-S2G01-00147-1

Tytuł projektu		**Live English: improving english teaching for adult women**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Edukacyjne „Wiedza Powszechna“
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Grunwaldzka
	nr domu	137
	nr lokalu	
	kod poczt.	80-264
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 345 11 66 58 557 42 76 biuro@tewp.org.pl, educator@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.tewp.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2004 – 2005
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Włochy, Litwa, Finlandia
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie znajomości języów obcych
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Głównie osoby 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły umiejętność posługiwania się językami obcymi (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego Nie określono wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” ani „„miękkich””

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

134681-LLP-1-2007-1-PT-GRUNDTVIG-GMP

Tytuł projektu		**Keep employment by developing e-skills**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Rewolucji 1905r.
	nr domu	64
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-222
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	800 080 888 b. d. uczelnia@ahe.lodz.pl
WWW	beneficjenta	www.wshe.lodz.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.spi.pt.kemp
Wartość projektu		324 598 euro
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2007 – 30.11.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Portugalia, Niemcy, Włochy, Czechy, Hiszpania, Austria
Opis projektu	Cel ogólny	Uświadomienie, jak ważne są kwalifikacje z zakresu IT dla starszych pracowników (powyżej 50. roku życia). Poprzez realizację kursów szkoleniowych z zakresu technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz internetu projekt starał się promować zdobywanie przez całe życie wiedzy w tych dziedzinach, zmniejszając opory osób starszych przed codziennym korzystaniem z narzędzi i usług ICT w pracy lub w życiu prywatnym.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie świadomości aktywnych starszych pracowników w zakresie tego, jak ICT i internet mogą ułatwiać życie codzienne, a w szczególności życie zawodowe. Wzbudzenie wśród osób po 50. roku życia poczucia przynależności do społeczeństwa informacyjno-komunikacyjnego oraz rozwijanie umiejętności z zakresu IT poprzez utworzenie atrakcyjnego kursu szkoleniowego z zakresu ICT. Przyczynienie się do zwiększenia dostępności kursu KEMP dzięki utworzeniu specjalnego modułu, w którego ramach uczący się będą mieli szansę na orientację i doradztwo zawodowe, które pomoże im w adaptacji na ciągle zmieniającym się rynku pracy. Przyczynienie się do promocji kreatywności, konkurencyjności, zdolności do zatrudnienia i do wzrostu ducha przedsiębiorczości poprzez nabywanie nowych kompetencji, co pozwoli starszym pracownikom lepiej przygotować się do funkcjonowania w nowym społeczeństwie informacyjno-komunikacyjnym.
	Działania	Przetestowanie kursu KEMP poprzez przeprowadzenie jednego kursu pilotażowego o zakresie europejskim w Hiszpanii, skierowanego do co najmniej 24 starszych pracowników. Przeprowadzenie kursu KEMP dzięki dotacjom Grundtvig z uczestnictwem co najmniej 15 osób – kurs prowadzony w języku angielskim. Rozpowszechnianie pomiędzy głównymi zainteresowanymi sektora edukacji szkoleń dla dorosłych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Starsi pracownicy sektora MSP powyżej 50. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	15/15
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba powstałych raportów z analizy, podsumowujących ankiety wypełniane przez starszych obywateli oraz rozmowy prowadzone przez dostawców usług IT z odbiorcami (nie określono)
		Liczba wydanych podręczników opisujących najlepsze praktyki europejskie, dotyczące metodologii nauczania i technik pedagogicznych adresowanych do starszych pracowników (nie określono)
		Liczba wdrożonych kursów pilotażowych o wymiarze europejskim (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba wdrożonych kursów szkoleniowych (nie określono)
		Liczba wydanych płyt DVD (nie określono)
		Liczba wydanych broszur, biuletynów, stron internetowych, seminariów naukowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom zainteresowania dalszym kształceniem (nie określono)
		Liczba osób, u których zmniejszyły się opory przed korzystaniem z narzędzi i usług IT (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyły się szanse na znalezienie pracy lub awans (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt zrealizowany w partnerstwie: Sociedade Portuguesa de Inovação ENTER - Europejska Sieć Transferu i wykorzystania wyników projektów UE Szkolenia TEMPO & Consulting Ltd ReFIT eV - Association for the Regional Support of Research, Innovation and Technology for Structural Development iS Instituto de Formación Integral, S.L Tk Formazione Srl
Wnioski		Uczestnicy nie byli zaznajomieni z ITC, wobec czego nie wiedzieli jak może im to pomóc zarówno w pracy jak i w życiu codziennym. Niektórzy z uczestników skarżyli się na zbyt długi czas trwania warsztatów. Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego. Nie określono wartości wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

142159-2008-LLP-IT-GRUNDTVIG-GMP

Tytuł projektu		**SISC – Senior Intergenerational Social Capital**
Nazwa beneficjenta		Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Trębacka
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-074
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 630 98 01 22 826 25 96 iped@kig.pl, pbednarz@fairplay.pl
WWW	beneficjenta	www.iped.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.sisc-project.eu
Wartość projektu		287 107 euro
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Włochy
Opis projektu	Cel ogólny	Odkrycie i pokazanie starszym ludziom ich ukrytych kompetencji oraz stworzenie narzędzi dla efektywnego przekazywania wiedzy i know-how pomiędzy starszymi i młodszymi pracownikami.
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie chęci starszych pracowników do udziału w międzypokoleniowym procesie uczenia się. Przekonanie przedsiębiorców o istotności wykorzystywania wiedzy i umiejętności pracowników w okresie przedemerytalnym. Wykorzystanie pracowników-seniorów do tworzenia warunków rozwoju dla młodszych pracowników.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Zidentyfikowanie i wykorzystanie ukrytych dotychczas kompetencji BO. Wskazanie BO prawidłowej postawy i zachowań oczekiwanych od pracodawcy. Współpraca z przedsiębiorcami, w celu przekonania ich o ważności pojawiających się możliwości wykorzystania i wdrażania wiedzy i doświadczenia starszych pracowników.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Starsi pracownicy (50+), szczególnie w wieku przedemerytalnym
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba utworzonych scieżek e-learningowych SISC (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczbać osób, u których wzrósł poziom świadomości dotychczasowych osiągnięć oraz dorobku ze szczególnym podkreśleniem ukrytych kompetencji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzmocniła się chęć do udziału w międzypokoleniowym procesie uczenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt zrealizowany w partnerstwie: ERIFO RKW Hessen IT World. BG
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego i społeczeństwa informacyjnego. Miał na celu aktywizację uczestników projektu i zwiększenie ich wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii informatycznych. Nie podano docelowych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” ani „„miękkich””.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

HPSE-CT-2002-50017

Tytuł projektu		**TLM.NET - ManagingSocialRisks Through TransitionalLabourMarkets (Zarządzanie zagrożeniami społecznymi poprzez tymczasowe rynki pracy)**
Nazwa beneficjenta		Uniwersytet Mikołaja Kopernika: Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Toruń
	gmina	Toruń
	ulica	Gagarina
	nr domu	13a
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-100
	poczta	Toruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 611 46 38 56 611 22 80 zenwis@cc.uni.torun.pl
WWW	beneficjenta	www.econ.umk.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.siswo.uva.nl
Wartość projektu		699 975 euro
Źródło finansowania		5 Program ramowy UE
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2002 – 01.03.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		Holandia, Szwecja, Polska, Węgry, Włochy, Austria, Niemcy, Francja, Belgia, Wielka Brytania, Hiszpania, Kanada
Opis projektu	Cel ogólny	Przyczynianie się do modernizacji europejskiego modelu społecznego
	Cele szczegółowe	Zbadanie możliwości modernizacji podstawowych instytucji europejskich, takich jak ubezpieczenie od bezrobocia, kształcenie ustawiczne, systemy rodzinne i emerytalne. Znalezienie nowych kombinacji polityk działających skuteczniej niż tradycyjnie przypisane do określonych dziedzin życia społecznego czy pracy.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Badania i analiza europejskich modeli społecznych. Zrealizowanie sześciu seminariów, których tematem będą tymczasowe rynki pracy, procesy społeczne, zaangażowanie podmiotów instytucjonalnych. Rozpowszechnianie wyników projektu, w tym analizy i oceny polityki, w czasopismach, publikacjach elektronicznych i akademickich oraz poprzez organizację seminarium kończącego projekt.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	nie dotyczy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba publikacji - czasopisma, publikacje elektroniczne i akademickie (nie określono)
		Liczba przygotowanych raportów (nie określono)
		Liczba przygotowanych analiz dotyczących modeli społecznych w poszczególnych państwach (nie określono)
		Liczba opublikowanych artykułów pokonferencyjnych (nie określono)
Mocne strony projektu		b.d.
Słabe strony projektu		b.d.
Przyczyny ewentualnego niezrealizowania wskaźników rezultatów		nie dotyczy
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		SISWO / Instytut Nauk Społecznych - koordynator Utrecht School of Economics, Uniwersytet w Utrechcie Centrum Badań Polityki Pracy Badania rynku (CAFO), VäxjöUniversity Instytut Socjologii - Węgierska Akademia Nauk Uniwersytet Mikołaja Kopernika Ekonomiczno-Społeczny Instytut Badawczy (ESRI) Społeczno-Ekonomiczna Rotterdam Research (SEOR), University of Rotterdam Instytut Sinzheimer Hugo (HSI), Uniwersytet w Amsterdamie InstitutfürHöhere (IHS) Centrum Studiów Europejskich Rynku Pracy (CELMS), Uniwersytet w Göteborgu Matisse, Centre National de la RechercheScientifique SteunpuntWerkgelegenheid, Arbeid en Vorming (SWAV) Centrum Polityki Społecznej (CSB), University of Antwerp Instytut Studiów Pracy (OSA), Uniwersytet w Tilburgu Wyższy Instytut Studiów Pracy (Hiva), Katolickiego Uniwersytetu Leuven

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Instytut Studiów Zatrudnienia (IES) University of Warwick Centre d'Etudes de l'emploi (CEE) Stowarzyszenie Sysmica Uniwersytet McGill Universidad de Alcala Wissenschaftszentrum Berlin fürSozialforschung (WZB) - koordynator naukowy Centrum Badań Rynku Pracy (CARMA), AalborgUniversity
Wnioski	„Aktywna emerytura” – nowe rozwiązania dla potrzeb systemu emerytalnego wskazują na potrzebę odejścia od kultury wczesnego wieku emerytalnego, występującej w wielu państwach członkowskich Unii Europejskiej. W odniesieniu do sytuacji starszych pracowników badacze Tlm.net podkreślają znaczenie kompleksowego działania odnoszącego się zarówno do podaży, jak i do popytu na rynku pracy, wybiegającego daleko poza obecne podejście skupiające się na finansowych zachętach do przejścia na emeryturę. BadaniaTlm.net podnoszą znaczenie kształcenia ustawicznego, szczególnie w zakresie ICT, jako krytycznego narzędzia w walce z pierwszym głównym problemem w tej grupie, którym są różnice w wynagrodzeniach. Eliminowanie różnic w płacach ma zasadnicze znaczenie dla aktywnej polityki, której celem jest wyeliminowanie tendencji wczesnego przechodzenia na emeryturę. Dodatkowe rozwiązania mogą obejmować wprowadzenie w niepełnym wymiarze czasu wcześniejszej emerytury i dotowanie przekształceń, które mogą być stosowane w celu dopasowania wydajności pracowników i wynagrodzenia, a także spełniają wymagania pracowników w późniejszych etapach ich życia. Projekt zwraca uwagę na zapewnienie „lepszych miejsc pracy” traktowanych jako element europejskiej strategii zatrudnienia, który może mieć wyraźnie pozytywny wpływ na grupę osób w wieku starszym.

Z/2.20/II/2.1/10-2/05

Tytuł projektu		**e-Senior – technologia informatyczna w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	suwalski
	gmina	Suwałki
	ulica	Noniewicza
	nr domu	12
	nr lokalu	A
	kod poczt.	16-400
	poczta	Suwałki
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	87 566 62 55 87 566 62 55 grata@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.ares.suwalki.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ares.suwalki.pl/index.php/typography/proj-dofinans-ze-rod-ue
Wartość projektu		59 644,45 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.09.2005 – 28.02.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		północno-wschodnie powiaty województwa podlaskiego
Opis projektu	Cel ogólny	Zorganizowanie szkolenia z zakresu „e-Senior…” dla 5 grup po 10 osób z terenu północno-wschodnich powiatów województwa podlaskiego. Projekt był próbą przeciwdziałania marginalizacji środowisk pracowniczych składających się z osób w wieku powyżej 50. roku życia w małych firmach, które nie mają dostatecznych środków na szkolenie personelu.
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Realizacja szkolenia z zakresu zastosowania technik informatycznych (50 godzin)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy w zakresie wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób przeszkolonych w zakresie posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjnymi i multimedialnymi (50)
		Liczba godzin zrealizowanego programu szkolenia (250)
		Liczba opracowanych modelowych programów szkoleniowych (1)
		Liczba przygotowanych skryptów (1)
		Liczba osób przygotowanych do posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjnymi i multimedialnymi (50)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które dostrzegą korzyści związane z rozwojem zastosowań komputerów (50)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność pracy w zespole (50)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (50)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkolenia został dopasowany do potrzeb beneficjentów Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich” Wydatek na jednego uczestnika – 1192,88 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.20/II/2.1/41/06

Tytuł projektu		**e-Senior – technologia informatyczna w aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+ - II edycja**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” S.A.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	suwalski
	gmina	Suwałki
	ulica	Noniewicza
	nr domu	12
	nr lokalu	A
	kod poczt.	16-400
	poczta	Suwałki
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	87 566 62 55 87 566 62 55 grata@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.ares.suwalki.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ares.suwalki.pl/index.php/typography/proj-dofinans-ze-rod-ue
Wartość projektu		74 796,30 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2006 – 31.01.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		północno-wschodnie powiaty województwa podlaskiego
Opis projektu	Cel ogólny	Zorganizowanie szkolenia z zakresu „e-Senior…” dla 5 grup po 10 osób z terenu północno-wschodnich powiatów województwa podlaskiego. Projekt był próbą przeciwdziałania marginalizacji środowisk pracowniczych złożonych z osób w wieku powyżej 50. roku życia w małych firmach, które nie mają dostatecznych środków na szkolenie personelu.
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Realizacja szkoleń z zakresu zastosowania technik informatycznych (50 godzin)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy w zakresie wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób przeszkolonych w zakresie posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjnymi i multimedialnymi (50)
		Liczba godzin zrealizowanego programu szkolenia (250)
		Liczba opracowanych modelowych programów szkoleniowych (1)
		Liczba przygotowanych skryptów (1)
		Liczba osób przygotowanych do posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjnymi i multimedialnymi (50)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które dostrzegły korzyści związane z rozwojem zastosowań komputerów (50)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność pracy w zespole (50)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (50)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń odpowiadał potrzebom beneficjentów Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich” Wydatek na jednego uczestnika – 1495,92 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.20/II/2.1/33-3/05

Tytuł projektu		**„40”-czterdziestka. Czterdzieści szans na sukces zawodowy**
Nazwa beneficjenta		Zespół Szkół Nr 2 im. 9. Pułku Strzelców Konnych
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	grajewski
	gmina	Grajewo
	ulica	Wojska Polskiego
	nr domu	84
	nr lokalu	
	kod poczt.	19-203
	poczta	Grajewo
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	86 272 31 81 86 272 31 81 zsnr2grajewo@wp.pl/tcebelinski@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.zs2.grajewo.pl/news.php
	Projektu/ inf. o projekcie	www.e-grajewo.pl/wiadomosc,Bezpatne_szkolenia_40,2010.html
Wartość projektu		35 719,00 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		17.10.2005 – 17.03.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat grajewski
Opis projektu	Cel ogólny	Uzupełnienie ubogiej oferty szkoleniowej w regionie dla osób po 40. roku życia, poprzez przeprowadzenie szkoleń traktujących kompleksowo zakres przekazywanej wiedzy, tak aby zapobiec deprecjacji konkurencyjności osób pracujących – aktywnych zawodowo.
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Organizacja spotkania inauguracyjnego Przeprowadzone zajęcia Organizacja konferencji kończącej projekt

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 40. roku życia, mieszkające w powiecie grajewskim, pracujące – aktywne zawodowo, w tym pracownicy podmiotów gospodarczych w fazie zmian restrukturyzacyjnych czy prywatyzacji, pracownicy zgłaszający się do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach redukcji zatrudnienia, osoby deklarujące udział we wszystkich modułach szkolenia, zgłaszające się na szkolenia samodzielnie
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Produkty	Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń (40)
		Liczba godzin zrealizowanego programu szkolenia językowego (160)
		Liczba godzin doradczych udzielonych beneficjentom (40)
		Liczba edycji kursów (1)
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie (40)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły otrzymaną pomoc w ramach projektu (40)
		Liczba osób pracujących, które zadeklarowały zmianę zatrudnienia (5)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był początkiem działań w zakresie edukacji ustawicznej podjętych przez powiat i miasto. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, nie zrealizowano natomiast wszystkich zakładanych wskaźników rezultatów „„miękkich”” (liczba osób pracujących, które zadeklarowały zmianę zatrudnienia). Wydatek na jednego uczestnika – 892,97 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.12/II/2.1/101/05/U/17/05

Tytuł projektu		**Biznes to Wirtschaftdeutsch. Kursy języka niemieckiego zakończone certyfikatami Instytutu Goethego**
Nazwa beneficjenta		Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Adama Mickiewicza
	nr domu	47
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-385
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 626 00 95 12 626 00 95 tomasz.potoka@inbit.pl marek.byrdy@inbit.pl
WWW	beneficjenta	www.inbit.pl/szczecin/index.html
	projektu/inf. o projekcie	www.inbit.pl/krakow/zrealizowane.html
Wartość projektu		835 540,00 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		4.07.2005 – 31.07.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		4 marginalizowane powiaty województwa małopolskiego: powiat Kraków, powiat krakowski, chrzanowski, myślenicki. Nie wyklucza się udziału w projekcie osób z innych powiatów województwa przy zachowaniu preferencji dla mieszkańców w/w powiatów.
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie mieszkańców województwa małopolskiego w rozwoju zawodowym poprzez szkolenia w zakresie języków obcych, z uwzględnieniem [słownictwa specjalistycznego?] i tym samym dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy zgodnie z zapisami Strategii Rozwoju Regionalnego Województwa Małopolskiego
	Cele szczegółowe	b. d.

	Działania	Kursy języka niemieckiego kończące się egzaminem certyfikującym Instytutu Goethego (SD1, SD2, ZD, ZDfB), odbywające się w systemie semestralnym
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby dorosłe zamieszkałe na terenie województwa małopolskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, posiadające wykształcenie co najmniej gimnazjalne lub odpowiednie do starego systemu kształcenia, w szczególności osoby zamieszkałe na obszarach marginalizowanych, w tym na obszarach restrukturyzacji przemysłu i obszarach wiejskich. Z uwagi na charakter projektu wprowadzono kryteria preferencji beneficjentów ostatecznych dotyczące wykształcenia i wieku. Preferowano osoby z wykształceniem średnim w wieku od 30 do 55 lat, zamieszkałe na terenach marginalizowanych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	360/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych edycji kursów szkoleniowych (24)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (2880)
		Liczba przeprowadzonych godzin w zakresie modułu ogólnego (2880)
		Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń (360)
		Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kwalifikacje - uzyskanie dyplomu, świadectwa, zaświadczenia (324)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (324)
		Liczba osób pozytywnie oceniających pomoc otrzymaną w ramach projektu (324)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie i otrzymały świadectwo ukończenia kursu językowego na danym poziomie (324)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu certyfikującego Instytutu Goethego (SD1, SD2, ZD, ZDfB) (324)
		Liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym (292)
		Liczba osób, które zmieniły miejsce pracy (54)
		Liczba osób, które kontynuowały zatrudnienie (234)
		Liczba osób, które podjęły lub kontynuowały edukację i szkolenia (72)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których nastąpił wzrost atrakcyjności na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, których możliwości nawiązywania kontaktów zagranicznych na polu zawodowym zwiększyły się (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, których możliwości pozyskiwania i wymiany informacji fachowej z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych zwiększyły się (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły kompetencje cenione przez pracodawców, co wpłynęło na wzrost samooceny beneficjentów, a w dłuższej perspektywie na wzrost lub co najmniej utrzymanie stopy życiowej (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały barierę psychologiczną wobec szeroko pojętej nauki , co zaowocowało pozytywnymi zmianami motywującymi do udziału w dalszych kursach i szkoleniach (nawyk kształcenia ustawicznego) (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Dopasowanie programu dydaktycznego do możliwości czasowych osób pracujących Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” Wydatek na jednego uczestnika wynosi - 2320,94 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.12/II/2.1/102/05/U/18/05

Tytuł projektu		**Licencja na sukces. Praktyczne umiejętności wykorzystania komputera w pracy zawodowej**
Nazwa beneficjenta		Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Adama Mickiewicza
	nr domu	47
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-385
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 626 00 95 12 626 00 95 tomasz.potoka@inbit.pl marek.byrdy@inbit.pl
WWW	beneficjenta	www.inbit.pl/szczecin/index.html
	projektu/inf. o projekcie	www.inbit.pl/krakow/zrealizowane.html
Wartość projektu		351 190,73 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.06.2005 – 31.07.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		4 zmarginalizowane powiaty województwa małopolskiego: powiat Kraków, powiat krakowski, chrzanowski, myślenicki. Nie wykluczano udziału w projekcie osób z innych powiatów województwa, przy zachowaniu preferencji dla mieszkańców w/w powiatów.
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji zawodowych dorosłych, pracujących osób do potrzeb rynku pracy, w szczególności w zakresie wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych.
	Cele szczegółowe	b. d.

	Działania	Szkolenie komputerowe zgodne z założeniami ECDL – Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, składające się z 7 modułów (200 godz.) – 6 modułów praktycznych i 1 teoretyczny. Każdy z modułów kończył się egzaminem. Moduły ECDL: Podstawy technik informatycznych (25 godz.), Użytkowanie komputerów (25 godz.), Przetwarzanie tekstów (35 godz.), Arkusze kalkulacyjne (35 godz.), Bazy danych (30 godz.), Grafika menedżerska i prezentacyjna (25 godz.), Usługi w sieciach informatycznych (25 godz.).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby dorosłe zamieszkałe na terenie województwa małopolskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, posiadające wykształcenie co najmniej gimnazjalne lub odpowiednie do starego systemu kształcenia, a zwłaszcza osoby zamieszkałe na obszarach marginalizowanych, w tym w szczególności na obszarach restrukturyzacji przemysłu i obszarach wiejskich. Z uwagi na charakter projektu wprowadzono kryteria: preferowane były osoby z wykształceniem średnim w wieku od 30 do 55 lat, zamieszkałe na terenach marginalizowanych. Preferowane były też osoby, które nie potrafiły obsługiwać komputera w ogóle lub tylko w bardzo wąskim zakresie. Zachowana była zasada równości szans kobiet i mężczyzn.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	84/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych edycji kursów szkoleniowych (6)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (1200)
		Liczba przeprowadzonych godzin w zakresie modułu praktycznego (1050)
		Liczba przeprowadzonych godzin w zakresie modułu teoretycznego (150)
		Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń (84)
		Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kwalifikacje (uzyskanie dyplomu, świadectwa, zaświadczenia) (76)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły pomoc otrzymaną w ramach projektu (76)
		Liczba uczestników, którzy zrealizowali przynajmniej 3 z 7 modułów (84)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba uczestników, którzy ukończyli całe szkolenie (7 modułów) (76)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminów ECDL kończących każdy z modułów szkolenia (76)
		Liczba osób, które zdały egzamin z oceną pozytywną, uzyskując certyfikat ECDL (67)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenie o ukończeniu kursu „Praktyczne umiejętności wykorzystania komputera w pracy zawodowej” (84)
		Liczba osób, które zmieniły zatrudnienie (12)
		Liczba osób, które kontynuowały zatrudnienie (68)
		Liczba osób, które podjęły lub kontynuowały edukację i szkolenia (4)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, których poziom atrakcyjności na rynku pracy wzrósł (nie określono)
		Pozytywny wpływ na zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy województwa małopolskiego poprzez podwyższenie poziomu edukacji społeczeństwa (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (wiary w siebie) dzięki zdobyciu nowych umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samomotywacji do dalszego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Upowszechnienie korzyści płynących z umiejętności posługiwania się komputerem (nie określono)
		Upowszechnienie nawyku kształcenia się (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Dopasowanie programu dydaktycznego do możliwości czasowych osób pracujących Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” Wydatek na jednego uczestnika wynosi - 4180,84 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.12/II/2.1/103/05/U/19/05

Tytuł projektu		**Biznes to Business English. Kursy języka angielskiego zakończone certyfikatami LCCI**
Nazwa beneficjenta		Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Adama Mickiewicza
	nr domu	47
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-385
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 626 00 95 12 626 00 95 tomasz.potoka@inbit.pl marek.byrdy@inbit.pl
WWW	beneficjenta	www.inbit.pl/szczecin/index.html
	projektu/inf. o projekcie	www.inbit.pl/krakow/zrealizowane.html
Wartość projektu		815 740,00 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		4.07.2005 – 31.07.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		4 zmarginalizowane powiaty województwa małopolskiego: powiat Kraków, powiat krakowski, chrzanowski, myślenicki. Nie wykluczano udziału w projekcie osób z innych powiatów województwa, przy zachowaniu preferencji dla mieszkańców w/w powiatów.
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie mieszkańców województwa małopolskiego w rozwoju zawodowym poprzez szkolenia w zakresie języków obcych z uwzględnieniem [słownictwa specjalistycznego?]i tym samym dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy, zgodnie z zapisami Strategii Rozwoju Regionalnego Województwa Małopolskiego
	Cele szczegółowe	b. d.

	Działania	Kursy języka angielskiego, kończące się egzaminem certyfikującym Londyńskiej Izby Przemysłowo-Handlowej – LCCI English for Busisess, odbywające się w systemie semestralnym
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby dorosłe zamieszkałe na terenie województwa małopolskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, posiadające wykształcenie co najmniej gimnazjalne lub odpowiednie do starego systemu kształcenia, a zwłaszcza osoby zamieszkałe na obszarach marginalizowanych, w tym w szczególności na obszarach restrukturyzacji przemysłu i obszarach wiejskich. Preferencyjnie traktowano osoby w wieku 30–55 lat, zamieszkałe na terenach zmarginalizowanych. Status na rynku pracy: wyłącznie zatrudnieni.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	360/b. d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych edycji kursów szkoleniowych (24)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (2880)
		Liczba przeprowadzonych godzin w zakresie modułu ogólnego (2880)
		Liczba osób które skorzystały ze szkoleń (360)
		Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kwalifikacje (uzyskanie dyplomu, świadectwa, zaświadczenia) (324)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (324)
		Liczba osób pozytywnie oceniających pomoc otrzymaną w ramach projektu (324)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie i otrzymały świadectwo ukończenia kursu językowego na danym poziomie (120 godzin) (324)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu certyfikującego Londyńskiej Izby Przemysłowo-Handlowej – LCCI English for Busisess (324)
		Liczba osób, które zdały egzamin z wynikiem pozytywnym (292)
		Liczba osób, które zmieniły zatrudnienie (54)
		Liczba osób, które kontynuowały zatrudnienie (234)
		Liczba osób, które podjęły lub kontynuowały edukację i szkolenia(72)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom atrakcyjności na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły możliwość nawiązywania kontaktów zagranicznych na polu zawodowym (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które zwiększyły możliwości pozyskiwania i wymiany informacji fachowej z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informacyjnych (Internet) (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły kompetencje cenione przez pracodawców, co wpłynęło na wzrost samooceny beneficjentów, a w dłuższej perspektywie na wzrost lub co najmniej utrzymanie dotychczasowego poziomu życia (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały barierę psychologiczną wobec szeroko pojętej nauki , co zaowocowało pozytywnymi zmianami motywującymi do udziału w dalszych kursach i szkoleniach - nawyk kształcenia ustawicznego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Szkolenie oparte na metodach komunikatywnych opracowanych przez LCCI Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych" Wydatek na jednego uczestnika - 2265,94 zł

Z/2.02/II/2.1/26/05

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie nowoczesnych technologii informacyjno - komunikacyjnych**
Nazwa beneficjenta		Prywatne Centrum Kształcenia Kadr
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Jelenia Góra
	gmina	Jelenia Góra
	ulica	Mickiewicza
	nr domu	10
	nr lokalu	
	kod poczt.	58-500
	poczta	Jelenia Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	75 649 41 61; 500 278 839 75 649 41 61 sekretariat@pckk.pl
WWW	beneficjenta	www.pckk.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.pckk.pl
Wartość projektu		231 756,00 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy wWałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2005 – 30.06.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto i powiat Jelenia Góra; nie wykluczono udziału osób z terenu całego województwa
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie wykorzystania nowoczesnych technik informacyjnych i komunikacyjnych.
	Cele szczegółowe	Zwiększenie mobilności zawodowej BO. Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych BO do wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w UE

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	56 - godzinne szkolenie dla 14 grup BO (14 osób w grupie) w zakresie wykorzystania nowoczesnych technik informacyjnych i komunikacyjnych (ITC): Internet i programy użytkowe (księgowość, kadry, obsługa sekretariatu); szkolenie realizowane w ciągu 10 tygodni w trybie weekendowym (zajęcia co drugi tydzień). 14 – godzinne zajęcia z psychologiem z technik radzenia sobie ze stresem, umiejętności organizacji pracy i planowania własnej ścieżki awansu zawodowego. Opracowanie biuletynu podsumowującego projekt – dystrybucja wśród BO ostatniego cyklu szkoleniowego oraz instytucji współpracujących z PCKK.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Grupę BO projektu stanowili pracownicy 40+, którzy w swojej pracy powinni wykorzystywać technologie informacyjne: pracownicy biur, urzędów, przychodni lekarskich, pionów administracyjnych zakładów pracy. Ponadto Beneficjent przewidział możliwość udziału innych, poza zatrudnionymi w w/w instytucjach, osób zainteresowanych projektem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	196 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba grup szkoleniowych (14)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych przypadająca na grupę 14 BO (70)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (980)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia w zakresie nowoczesnych technologii informacyjno – komunikacyjnych (56)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z psychologiem (14)
		Liczba BO, którzy skorzystali ze szkoleń (rozpoczęły udział w szkoleniu) (196)
		Liczba BO, którzy ukończyli szkolenie i zdobyli nowe kwalifikacje zawodowe potwierdzone zaświadczeniem (176)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (176)
		Liczba opracowanych biuletynów podsumowujących projekt (1)
	Rezultaty „miękkie”	Podwyższenie poziomu technologicznego społeczeństwa (nie określono)
		Zwiększenie udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym (nie określono)
		Liczba BO, którzy przełamali swoje bariery psychologiczne niepozwalające na kontynuację kształcenia (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba BO, które poprawiły swój status na rynku pracy (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO pozytywnie oceniających szkolenia na podstawie ankiet ewaluacyjnych (196)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		We wrześniu 2006 r. w ramach projektu zorganizowano seminarium dla pracodawców na temat „Jak podnieść kwalifikacje pracowników w oparciu o środki z UE”. Seminarzyści uczestniczyli w warsztatach zogniskowanych wokół problemu: w jaki sposób kwalifikacje pracowników, szczególnie związane z ITC, wpływają na wizerunek firmy. W telewizji regionalnej ODRA wyemitowano reportaż dotyczący realizacji projektu oraz informujący o przeprowadzonym seminarium. Program emitowano w okresie od 30.09.2006 do 15.10.2006.
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz „„miękkich””, w trzech przypadkach osiągnięto wartości wyższe od docelowych (np. liczba BO, którzy ukończyli szkolenie i zdobyli nowe kwalifikacje zawodowe potwierdzone zaświadczeniem; liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia). Wydatek na jednego uczestnika – 1189 zł.

Z/2.02/II/2.1/32/06

Tytuł projektu		**Szkolenia z zakresu ZOONOZ dla lekarzy z Dolnego Śląska**
Nazwa beneficjenta		Jelfarma Promocja Medyczna s.c. i Akademia Rolnicza we Wrocławiu
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Jelenia Góra
	gmina	Jelenia Góra
	ulica	Wojska Polskiego
	nr domu	47
	nr lokalu	2
	kod poczt.	58-500
	poczta	Jelenia Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	75 647 02 77 75 647 02 77 mzielinska@jelfarma.pl
WWW	beneficjenta	www.up.wroc.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		330 980, 98 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2006 – 26.02.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych 60 lekarzy z Dolnego Śląska w zakresie chorób odzwierzęcych (zoonoz), poprzez cykl szkoleń przeprowadzonych przez specjalistów z tej dziedziny
	Cele szczegółowe	Wyposażenie 60 lekarzy pracujących w lecznictwie otwartym i zamkniętym na terenie Dolnego Śląska w niezbędne umiejętności i wiedzę merytoryczną z zakresu chorób odzwierzęcych poprzez cykl szkoleń i konsultacji on-line. Uzyskanie przez BO certyfikatów i punktów edukacyjnych wymaganych ustawowo w związku z obowiązkiem doskonalenia zawodowego lekarzy.

	Działania	Zorganizowanie szkoleń zakończonych egzaminem przeprowadzonym z wykorzystaniem Testowego Programu Edukacyjnego akredytowanego przez Polskie Towarzystwo Medycyny Rodzinnej. Upowszechnienie rezultatów projektu poprzez strony internetowe: Dolnośląskiej Izby Lekarskiej, Akademii Rolniczej we Wrocławiu, firmy „Jelfarma”, i przez ogłoszenie w miesięczniku dla lekarzy „Medium”.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Lekarze pracujący w lecznictwie otwartym i zamkniętym na terenie Dolnego Śląska (czynni zawodowo i dobrowolnie przystępujący do projektu). Preferowane specjalizacje: medycyna rodzinna, choroby wewnętrzne, pediatria - specjaliści z tego zakresu pracują najczęściej jako lekarze pierwszego kontaktu
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy przystąpili do projektu (60)
		Liczba BO, którzy poprzez uczestnictwo w projekcie zdobyli nowe kwalifikacje potwierdzone uzyskaniem dyplomu, świadectwa, zaświadczenia (60)
		Liczba wydanych certyfikatów potwierdzających udział w szkoleniu (60)
		Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu zgodnie z zaplanowaną ścieżką (60)
		Liczba zrealizowanych edycji kursów szkoleniowych (1)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (59)
		Liczba BO, którzy pozytywnie ocenili projekt (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których wzrósł poziom poczucia odpowiedzialności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć rozwijania osobistych i zawodowych aspiracji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły konkurencyjność i zaangażowanie w pracę (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego wśród lekarzy, profil szkolenia był dostosowany do współczesnych zagrożeń epidemiologicznych w zakresie chorób pochodzenia odzwierzęcego.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w czterech przypadkach osiągnięto wartości wyższe od docelowych (np. liczba BO, którzy przystąpili do projektu; liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniu zgodnie z zaplanowaną ścieżką). Wydatek na jednego uczestnika - 5516 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.02/II/2.1/73/05

Tytuł projektu		**Szkolenia z języka angielskiego dla doradców rolniczych z Dolnego Śląska**
Nazwa beneficjenta		Akademia Rolnicza we Wrocławiu
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Norwida
	nr domu	25/27
	nr lokalu	
	kod poczt.	50-375
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 320 52 19 71 320 50 15 div@ozi.ar.wroc.pl
WWW	beneficjenta	www.up.wroc.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.up.wroc.pl/wspolpraca/433/szkolenia_z_jezyka_angielskiego_dla_doradcow_rolniczych_z_dolnego_slaska.html
Wartość projektu		405 941,00 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		12.09.2005-11.02.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie znajomości języka angielskiego u 60 doradców rolniczych z Dolnego Śląska poprzez roczne szkolenia przeprowadzone przez lektorów współpracujących z Akademią Rolniczą we Wrocławiu
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Szkolenia językowe 2 razy w tygodniu po 2 godz. na poziomie B1 i B2: 5 grup (B1), 1 grupa (B2). Szkolenie poprzedzone testem kwalifikującym BO na odpowiedni poziom nauczania, zakończone egzaminem TELC. Konferencja podsumowująca projekt, uświetniona uroczystym wręczeniem BO certyfikatów TELC.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Doradcy rolniczy zatrudnieni w Dolnośląskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego we Wrocławiu. Miejsce wykonywania ich pracy to teren 34 powiatów województwa Dolnośląskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy rozpoczęli udział w projekcie poprzez uczestnictwo w szkoleniach (60)
		Liczba BO, którzy dzięki uczestnictwu w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje -zakończyli szkolenie i przystąpili do egzaminu (60)
		Liczba BO, którzy uzyskali certyfikat TELC (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1196)
		Liczba osób, które pozytywnie ocenili pomoc otrzymaną w ramach projektu (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba BO, którym umożliwiono dostęp do aktualnej wiedzy fachowej opublikowanej w materiałach źródłowych w języku angielskim i w efekcie podwyższenie jakości usług BO (dzięki temu rozwój gmin i powiatów woj. dolnośląskiego) (nie określono)
		Liczba BO, którym zapewniono możliwość uczestnictwa w wizytach studyjnych w zagranicznych gospodarstwach rolnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, poprzez udział w projekcie BO mogli podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w zakresie znajomości języka angielskiego Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w jednym przypadku osiągnięto wartość wyższą od docelowej (Liczba BO, którzy rozpoczęli udział w projekcie poprzez uczestnictwo w szkoleniach) Wydatek na jednego uczestnika - 6880 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.02/II/2.1/78/06

Tytuł projektu		**Lekarz, pielęgniarka – nowoczesny pracownik służby zdrowia Zagłębia Miedziowego na Europejskim Rynku Pracy**
Nazwa beneficjenta		Dolnośląska Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Techniki w Polkowicach
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	polkowicki
	gmina	Polkowice
	ulica	Skalników
	nr domu	6B
	nr lokalu	
	kod poczt.	59-101
	poczta	Polkowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	76 74653 53 76 746 53 52 d.zajac@dwspit.polkowice.pl
WWW	beneficjenta	www.dwspit.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.sluzbazdrowia.dwspit.pl
Wartość projektu		988 406,04 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2006 – 31.05.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy Zagłębia Miedziowego: Polkowice, Lubin, Legnica
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych 165 pracowników służby zdrowia (120 pielęgniarek i 45 lekarzy) z terenu Zagłębia Miedziowego, poprzez przeprowadzenie szkoleń stanowiących uzupełnienie wiedzy medycznej pracowników

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie kompleksowej wiedzy i umiejętności z zakresu komunikacji społecznej i interpersonalnej. Nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się komputerem i oprogramowaniem, z dodatkowym zakresem komunikacji internetowej. Nabycie umiejętności komunikowania się w języku obcym w środowisku medycznym.
	Działania	Szkolenia dla 120 pielęgniarek (6 grup po 20 osób) oraz 45 lekarzy (3 grupy po 15 osób): a) 216 godz. zajęć merytorycznych 1 raz w tygodniu po 3 godz. dla obu grup zawodowych z zakresu: - komunikacji społecznej – 72 godz., - języka angielskiego – 96 godz., - obsługi komputera – 48 godz., b) 48-godzinny kurs dla lekarzy z zakresu zarządzania, finansów, księgowości i budżetowania, c) 300-godzinny praktyczny i teoretyczny kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek z wybranej dziedziny pielęgniarstwa: opieka długoterminowa, paliatywna, pielęgniarstwo rodzinne, leczenie ran, interpretacja zapisu EKG.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	165 pracowników służby zdrowia (120 pielęgniarek i 45 lekarzy) z terenu Zagłębia Miedziowego: Lubin, Polkowice, Legnica. BO dobrowolnie wyrazili chęć uczestnictwa w szkoleniach poza godzinami pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	165 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (3888)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń z zakresu technik komunikacji społecznej i interpersonalnej (648)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń z zakresu języka angielskiego (864)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń z zakresu technik informacyjnych (432)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego (dla 6 grup pielęgniarek) (1800)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego z dziedziny pielęgniarstwa rodzinnego (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego z dziedziny opieki paliatywnej (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego z dziedziny pielęgniarstwa ratunkowego (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego z dziedziny leczenia ran (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba zrealizowanych godzin kursu kwalifikacyjnego z dziedziny interpretacji zapisu EKG (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń dla lekarzy z zakresu zarządzania, finansów, księgowości i budżetowania (144)
		Liczba zrealizowanych edycji kursów szkoleniowych (9)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu (165)
		Liczba BO, którzy podnieśli swoje kwalifikacje i otrzymali certyfikat ukończenia szkolenia (155)
		Liczba BO, którzy ukończyli udział w szkoleniu zgodnie z zaplanowaną ścieżką (155)
		Liczba pielęgniarek, które wzięły udział w kursie kwalifikacyjnym z zakresu pielęgniarstwa rodzinnego (nie określono)
		Liczba pielęgniarek, które wzięły udział w kursie kwalifikacyjnym z zakresu opieki paliatywnej (nie określono)
		Liczba pielęgniarek, które wzięły udział w kursie kwalifikacyjnym z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego (nie określono)
		Liczba pielęgniarek, które wzięły udział w kursie kwalifikacyjnym z zakresu leczenia ran (nie określono)
		Liczba pielęgniarek, które wzięły udział w kursie kwalifikacyjnym z zakresu interpretacji zapisu EKG (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w szkoleniu z komunikacji społecznej i interpersonalnej (172)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w szkoleniu z j. angielskiego (172)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w szkoleniu z technik informacyjnych (157)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w szkoleniu dla lekarzy z zakresu zarządzania, finansów, księgowości i budżetowania (68)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w kursie kwalifikacyjnym z zakresu pielęgniarstwa rodzinnego (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w kursie kwalifikacyjnym z zakresu opieki paliatywnej (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w kursie kwalifikacyjnym z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w kursie kwalifikacyjnym z zakresu leczenia ran (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów udziału w kursie kwalifikacyjnym z zakresu interpretacji zapisu EKG (nie określono)
		Liczba BO, którzy pozytywnie ocenili pomoc otrzymaną w ramach projektu (158)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których wzrósł poziom koncentracji i zaangażowania w pracę (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli umiejętności posługiwania się językiem obcym (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, którzy nabyli umiejętność pracy z komputerem i nowoczesnymi urządzeniami medycznym (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoje umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej w środowisku medycznym i w kontaktach z pacjentami (nie określono)
		Liczba BO, którzy uświadomili sobie potrzebę kształcenia ustawicznego w indywidualnym zakresie (nie określono)
		Nabycie przez BO umiejętności negocjacji i prowadzenia trudnych rozmów z ciężko chorym pacjentem (nie określono)
		Rozwinięcie u BO zachowań asertywnych (nie określono)
		Wzrost poczucia pewności siebie BO w środowisku pracy (nie określono)
		Nabycie przez BO wiedzy z zakresu zarządzania, finansów, księgowości i budżetowania (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Rezygnacja BO z uczestnictwa w projekcie skutkowała przymusem zwrotu kosztów szkolenia poniesionych przez Projektodawcę Projekt poddany został audytowi zewnętrznemu, w wyniku którego nie stwierdzono nieprawidłowości
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego pośród pracowników służby zdrowia z terenów Zagłębia Miedziowego Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w jednym przypadku osiągnięto prawie trzykrotnie wyższą wartość w porównaniu do docelowej (Łączna liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych) Wydatek na jednego uczestnika - 6256 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pracownik administracyjny służby zdrowia podnosi swoje kwalifikacje w zakresie technologii informacyjno – komunikacyjnych (ICT) i języka angielskiego**
Nazwa beneficjenta		Wrocławski Medyczny Park Naukowo – Technologiczny Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Kutnowska
	nr domu	1-3
	nr lokalu	
	kod poczt.	53-135
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 784 01 50 71 784 01 48 pracownik21@parkmedyczny.pl
WWW	beneficjenta	www.parkmedyczny.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.parkmedyczny.pl/projektywlasne/pracownik.php
Wartość projektu		431 261,93 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.07.2006 – 29.02.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		dolnośląska służba zdrowia – głównie placówki ochrony zdrowia z terenu Wrocławia
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawienie szans pracowników administracyjnych służby zdrowia na rynku pracy poprzez zwiększenie poziomu ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych
	Cele szczegółowe	Wyposażenie BO w wiedzę i umiejętności umożliwiające im korzystanie w pracy z nowoczesnych technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT) oraz posługiwanie się językiem angielskim w stopniu podstawowym
	Działania	8 edycji kursów szkoleniowych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy administracyjni służby zdrowia, którzy z własnej inicjatywny zgłosili chęć podniesienia kwalifikacji i dopasowania ich do potrzeb regionalnego rynku pracy. Projekt skierowany był do wszystkich grup wiekowych zainteresowanych możliwościami wykorzystania technik informatycznych w swojej pracy i poprawą znajomości języka angielskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	96 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie (96)
		Liczba BO, którzy dzięki uczestnictwu w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje, co zostało potwierdzone dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem (77)
		Liczba zrealizowanych edycji kursów szkoleniowych (8)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły pomoc w ramach projektu (77)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy poprawili swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli nowe umiejętności (nie określono)
		Zwiększenie udziału osób pracujących w kształceniu ustawicznym (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości i pewności siebie (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom aspiracji osobistych i zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły szkolenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” Wydatek na jednego uczestnika - 4 492 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.02/II/2.1/90/06

Tytuł projektu		**INŻYNIER JUTRA – program doradczo – szkoleniowy dla kadry technicznej Dolnego Śląska**
Nazwa beneficjenta		Leadership Development Regina Bisikiewicz
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Kazimierza Wielkiego
	nr domu	27a
	nr lokalu	
	kod poczt.	50-077
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 371 45 16 71 342 24 01 a.pierzchala@lmi.com.pl
WWW	beneficjenta	www.leaders.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.leaders.com.pl
Wartość projektu		283 536,05 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2007 – 30.06.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Kompleksowe wsparcie kadry inżynieryjno – technicznej zakładów Dolnego Śląska poprzez program doradczo – szkoleniowy w zakresie efektywnego zarządzania rozwojem osobistym i poprawy tzw. „kompetencji „miękkich””
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Usługa doradczo – szkoleniowa (3 edycje po 12 BO każda)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kadra inżynieryjno-techniczna zakładów Dolnego Śląska – głównie pracownicy 40+ z kilku- lub kilkunastoletnim doświadczeniem w pracy w działach technicznych i jednocześnie niskim poziomem tzw. ”kompetencji „miękkich”” warunkujących elastyczność w środowisku pracy, którzy z własnej inicjatywy zadeklarowali chęć podwyższenia i/lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	36 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych edycji programu doradczo – szkoleniowego (3)
		Liczba zrealizowanych godzin dydaktycznych usługi szkoleniowej przypadających na grupę (28)
		Liczba zrealizowanych godzin dydaktycznych usługi doradczej przypadających na osobę (7)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin dydaktycznych usługi szkoleniowej (84)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin dydaktycznych usługi doradczej (252)
		Liczba BO, którzy skorzystali z usług doradczo – szkoleniowych (36)
		Liczba BO, którzy ukończyli program i dzięki uczestnictwu w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje co zostało potwierdzone dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem (32)
		Liczba BO, którzy pozytywnie ocenili pomoc, którą otrzymali w ramach projektu (32)
	Rezultaty „miękkie”	Poprawa „kompetencji „miękkich”” pracowników technicznych (nie określono)
		Liczba BO, którym udało się utrzymać dotychczasowe miejsce zatrudnienia, wzmocnić swoją pozycję w zespole lub podjąć świadomą decyzję o zmianie kierunku ścieżki kariery zawodowej (nie określono)
		Liczba BO, którzy zmienili swoje nastawienie do wymogu kształcenia ustawicznego pracowników 40+ (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom motywacji do dalszego samorozwoju i kontynuowania aktywności zawodowej (nie określono)
		Liczba BO, u których udało się wykształcić elastyczne postawy wobec dynamicznie zmieniającego się otoczenia (nie określono)
		Liczba BO, którzy nauczyli się efektywnie godzić obowiązki zawodowe ze sferą życia osobistego (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, którzy zdobyli informacje o narzędziach potrzebnych do dokonywania świadomych wyborów dotyczących planowania dalszego przebiegu kariery zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, które pracowały nad rozwijaniem i pogłębianiem obrazu własnej osoby poprzez kształtowanie świadomości celów, wartości, mocnych i słabych stron (nie określono)
		Liczba osób, które nauczyły się ponosić odpowiedzialność za kierowanie własną karierą zawodową - umiejętność kształtowania postawy wobec siebie i otoczenia (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoją efektywność pracy poprzez zrozumienie istoty wydajności i wdrażanie działań wysoce opłacalnych (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności realizowania celów poprzez zarządzanie czasem (nie określono)
		Liczba BO, którzy rozwinęli umiejętności znajdowania czasu na planowanie i wyznaczanie celów (nie określono)
		Poprawa wydajności pracy BO (nie określono)
		Liczba BO, którzy zwiększyli zdolności w zakresie komunikowania się w zespole (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoje zdolności organizacyjne wykorzystywane na stanowisku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, udział w projekcie umożliwił BO dostosowanie kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w dwóch przypadkach otrzymano wartości wyższe od docelowych (Liczba BO, którzy ukończyli program i dzięki uczestnictwu w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje co zostało potwierdzone dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem, Liczba BO, którzy pozytywnie ocenili pomoc, którą otrzymali w ramach projekt) Wydatek na jednego uczestnika - 8101 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.02/II/2.4/24/05

Tytuł projektu		**Zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych restrukturyzacją, poprzez szkolenie z zakresu obsługi komputera oraz komunikacji, negocjacji i technik sprzedaży w województwie dolnośląskim**
Nazwa beneficjenta		VENTO CONSULTING Paweł Schmidt
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Ostrołęcka
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	60-641
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 840 90 33 61 842 96 13 gbielecka@vento.net.pl
WWW	beneficjenta	www.vento.net.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		2 550 497,15 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.4
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		24.10.2005 – 31.01.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie pracownikom sektorów restrukturyzowanych z terenu woj. dolnośląskiego (m.in. przemysł maszynowy, ceramiczny, lekki, budownictwo, służba zdrowia), nabycia nowych kwalifikacji umożliwiających wykonywanie nowego zawodu.

	Cele szczegółowe	Umożliwienie BO nabycia umiejętności obsługi komputera oraz poznania zagadnień związanych z szeroko rozumianą sprzedażą Wyposażenie BO w kompetencje niezbędne do podjęcia pracy w charakterze: specjalisty ds. klienta, telemarketera, pracownika centrum obsługi klientów, przedstawiciela medycznego
	Działania	6 edycji szkoleń: 5 edycji średnio po 5 grup (12-15 osób; średnia liczebność grupy: 14 BO) i 6 edycja dla 1 grupy 14-osobowej, z zakresu obsługi komputera (środowisko Microsoft Windows, pakiet Microsoft Office) oraz technik sprzedaży (m.in. komunikacja w biznesie, podstawy negocjacji w biznesie, autoprezentacja, zarządzanie czasem pracy)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy przemysłu i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji oraz inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych. Projekt skierowano do: pracowników służby zdrowia, pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub jest w stanie likwidacji.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	371 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+. Preferencyjnie traktowano osoby o niskich kwalifikacjach, w złej sytuacji zawodowo – materialnej, mające problemy z adaptacją do zmieniającego się rynku pracy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO przeszkolonych w zakresie obsługi komputera, metod komunikacji, negocjacji i technik sprzedaży (BO, którzy rozpoczęli szkolenie) (371)
		Liczba zrealizowanych edycji szkoleń (6)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin przeprowadzonych szkoleń (4992)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia przypadająca na każdą grupę BO (192)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z obsługi komputera przypadająca na każdą grupę BO (96)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z komunikacji, negocjacji i technik sprzedaży przypadająca na każdą grupę BO (96)
		Liczba BO, którzy ukończyli szkolenie (poprzez uczestnictwo w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje i uzyskali dyplom, świadectwo, zaświadczenie) (334)
		Liczba BO, którzy w efekcie uczestnictwa w projekcie uzyskali nowe zatrudnienie (93)
		Liczba BO, którzy pozytywnie ocenili pomoc otrzymaną w ramach projektu (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy zmienili kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosła motywacja do zmiany zawodu (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, którzy podjęli pracę w innym niż dotychczas sektorze zatrudnienia (nie określono)
		Liczba BO, którzy poszerzyli swoje kwalifikacje zawodowe o umiejętności cieszące się popytem na współczesnym rynku pracy (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosło poczucie odpowiedzialności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i zwiększyły się aspiracje zawodowe (nie określono)
		Liczba BO zachęconych do samozatrudnienia i założenia własnej działalności gospodarczej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Rezygnacja BO z uczestnictwa w projekcie skutkowała przymusem zwrotu kosztów szkolenia poniesionych przez Projektodawcę
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w jednym przypadku osiągnięto wartość wyższą od docelowej (Liczba BO, którzy ukończyli szkolenie (poprzez uczestnictwo w projekcie podnieśli swoje kwalifikacje i uzyskali dyplom, świadectwo, zaświadczenie), w jednym niższą (Liczba BO, którzy w efekcie uczestnictwa w projekcie uzyskali nowe zatrudnienie) Wydatek na jednego uczestnika - 6875 zł

Tytuł projektu		**Kurs doskonalący interpersonalne umiejętności doradców rolniczych**
Nazwa beneficjenta		Dolnośląski Ośrodek Doradztwa Rolniczego we Wrocławiu
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Zwycięska
	nr domu	12
	nr lokalu	
	kod poczt.	53-033
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 339 81 85 wew. 191 71 339 79 12 anna.ogly@dodr.pl
WWW	beneficjenta	www.dodr.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.dodr.pl
Wartość projektu		329 564,42 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.11.2006 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przeprowadzenie interpersonalnego szkolenia dla 40 doradców rolniczych stopnia kierowniczego z Dolnego Śląska, którzy z jednej strony kierują zespołem doradców, z drugiej strony sami pełnią funkcje doradców w bezpośrednim kontakcie z rolnikiem
	Cele szczegółowe	Wyposażenie BO w kompetencje psychologiczne niezbędne do pracy z ludźmi w kontaktach grupowych i indywidualnych Przygotowanie BO do bardziej efektywnego działania w kontaktach z rolnikami oraz współpracownikami

	Działania	Szkolenia BO w 4 edycjach – każda edycja dla 10-osobowej grupy : 65 godz. praktycznych i 35 godz. teoretycznych (szkolenia co 8 tygodni w 3-dniowych sesjach). Część praktyczna realizowana z wykorzystaniem ćwiczeń opartych o przykłady z własnej praktyki BO, dyskusji moderowanych, symulacji, burzy mózgów, analizy przypadków, gier zespołowych, scenek z użyciem kamery wideo i prezentacji multimedialnych. Zakres zajęć obejmował: 1. Trening skuteczności osobistej, 2. Trening menedżerski (motywacja i zarządzanie zespołem), 3. Coaching menedżerski (trening skutecznego szefa), 4. Trening skutecznego zarządzania czasem, 5. Asertywność w działaniu, 6. Negocjacje - strategie i techniki
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40-osobowa grupa doradców rolniczych z Dolnego Śląska (kadra kierownicza firm zajmujących się doradztwem rolniczym), mających ścisły związek z działalnością na rzecz rolników i mieszkańców obszarów wiejskich. Osoby te miały doświadczenie w pracy w doradztwie rolniczym, większość posiadała wykształcenie wyższe – kierunek rolniczy lub ekonomiczny. Beneficjent preferował osoby niepełnosprawne i osoby z najniższymi dochodami na członka rodziny, z zachowaniem zasady, że osoby te pełniły funkcję przynajmniej kierowniczą w firmie, w której pracowały.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40 BO, gdzie ponad połowa to osoby 45+.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych doradców zawodowych (BO, którzy ukończyli szkolenie) (40)
		Liczba zrealizowanych edycji szkoleń (4)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (400)
		Łączna liczba zrealizowanych praktycznych godzin szkolenia (260)
		Łączna liczba zrealizowanych teoretycznych godzin szkolenia (140)
		Liczba 10-osobowych grup szkoleniowych (4)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (100)
		Liczba zrealizowanych praktycznych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (65)
		Liczba zrealizowanych teoretycznych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (35)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy rozwinęli zdolności interpersonalne i organizacyjne - tj. umiejętność pracy w zespole, rozwiązywania problemów (nie określono)
		Liczba BO, którzy udoskonalili swoje umiejętności właściwej komunikacji i autoprezentacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny oraz wiary we własne siły i możliwości (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje z zakresu nowoczesnych form zarządzania i organizacji pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” Wydatek na jednego uczestnika - 8239 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Z/2.02/II/2.1/1/05

Tytuł projektu		**Kompetentny pracownik uzupełnia kwalifikacje. ICT i język angielski dla osób 40+**
Nazwa beneficjenta		Instytut Zarządzania i Samorządności Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Baczyńskiego
	nr domu	13
	nr lokalu	
	kod poczt.	51-122
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 323 09 42 71 323 09 22 40plus@instytut.biz
WWW	beneficjenta	www.instytut.biz
	projektu/ inf. o projekcie	www.40plus.instytut.biz
Wartość projektu		1 065 914,47 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2005 – 29.02.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy Dolnego Śląska: Wrocław, Milicz, Lubin, Bogatynia, Nowogrodziec, Osiecznica i Świdnica
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawienie szans osób w wieku 40+ na rynku pracy poprzez zwiększenie poziomu ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych
	Cele szczegółowe	Przeprowadzenie dla 216 osób w 18 grupach (po 12 osób każda) szkoleń w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT) oraz kursów języka angielskiego (znajomość w stopniu niezbędnym do komunikowania się)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia z zakresu obsługi komputera (system operacyjny MS Windows, edytor tekstu MS Word, arkusz kalkulacyjny MS Excel, przeglądarka internetowa, poczta elektroniczna) i języka angielskiego (znajomość w stopniu niezbędnym do komunikowania się); szkolenia realizowano w 9 edycjach. Konferencja podsumowująca projekt i upowszechniająca dobre praktyki.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby dorosłe z Dolnego Śląska, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podnoszenia kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb lokalnego rynku pracy. Preferowano BO 40+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	216 BO, gdzie ponad połowa to osoby 40+.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba grup szkoleniowych (18)
		Liczba zrealizowanych wszystkich godzin szkoleń (1728)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń przypadająca na 1 BO (96)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów szkoleniowych ICT (864)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów j. angielskiego (864)
		Liczba uczestników, którzy wzięli udział w szkoleniu (przystępujących do projektu) (216)
		Liczba uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką (173)
		Liczba uzyskanych świadectw uczestnictwa w projekcie (173)
		Liczba przygotowanych pakietów szkoleniowych z materiałami szkoleniowymi (216)
		Liczba zorganizowanych konferencji (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy podnieśli kwalifikacje i nabyli nowe umiejętności korzystania z technologii ICT i komunikowania się w języku obcym– potwierdzone świadectwem (173)
		Zwiększenie stopnia udziału osób pracujących w kształceniu ustawicznym (216 osób)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości i pewności siebie (130)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom zaufania we własne siły (130)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych i osobistych (108)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły szkolenia (173)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, był odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	„twardych” oraz „miękkich”, w niektórych przypadkach osiągnięto wartości wyższe od docelowych (np. Liczba uczestników, którzy wzięli udział w szkoleniu (przystępujących do projektu), Liczba uzyskanych świadectw uczestnictwa w projekcie) Wydatek na jednego uczestnika - 5225 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji doradców rolniczych w zarządzaniu projektami UE**
Nazwa beneficjenta		Dolnośląski Ośrodek Doradztwa Rolniczego we Wrocławiu
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Zwycięska
	nr domu	12
	nr lokalu	
	kod poczt.	53-033
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 339 81 85 wew.191 71 339 79 12 anna.ogly@dodr.pl
WWW	beneficjenta	www.dodr.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		410 980, 88 zł
Źródło finansowania		ZPORR 2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.01.2006 – 15.05.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie doradców rolniczych z obszaru Dolnego Śląska poprzez podwyższanie poziomu kwalifikacji, motywacji i wiary we własne siły w zakresie pozyskiwania, zarządzania i efektywnego wdrażania programów współfinansowanych ze środków UE
	Cele szczegółowe	Opanowanie przez BO praktycznych umiejętności i technik psychoedukacyjnych w procesie komunikacji (kierownik – podwładny doradca rolniczy i doradca rolniczy – rolnik), Nabycie przez BO „miękkich" umiejętności w zakresie kompetencji psychologicznych: negocjacji, komunikowania się, technik perswazji, Wzrost wydajności pracy w zespołach doradców rolniczych kierowanych przez BO projektu, co w pozytywny sposób przełoży się na wydajność i efekty pracy w środowisku wiejskim

	Działania	Szkolenia BO w 4 edycjach – każda edycja dla 20-osobowej grupy : 84 godz. praktycznych i 100 godz. teoretycznych dla każdego BO (szkolenia co 2 tygodnie w 2-dniowych sesjach). Część praktyczna realizowana z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, zajęć w pracowni komputerowej na przykładzie wniosków (generator wniosków), Internetu - poruszanie się po stronach internetowych obsługujących poszczególne Fundusze Strukturalne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	80-osobowa grupa doradców rolniczych z Dolnego Śląska (kadra kierownicza firm zajmujących się doradztwem rolniczym), mających ścisły związek z działalnością na rzecz rolników i mieszkańców obszarów wiejskich. Osoby te miały doświadczenie w pracy w doradztwie rolniczym, większość posiadała wykształcenie wyższe – kierunek rolniczy lub ekonomiczny. Beneficjent preferował osoby niepełnosprawne i osoby z najniższymi dochodami na członka rodziny, z zachowaniem zasady, że osoby te pełniły funkcję przynajmniej kierowniczą w firmie, w której pracowały.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80 – ponad połowę stanowili BO 40+
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie (80)
		Liczba BO, którzy dzięki szkoleniu podnieśli swoje kwalifikacje, co zostało udokumentowane dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem (76)
		Liczba zrealizowanych edycji szkoleń (4)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (736)
		Łączna liczba zrealizowanych praktycznych godzin szkolenia (336)
		Łączna liczba zrealizowanych teoretycznych godzin szkolenia (400)
		Liczba 20-osobowych grup szkoleniowych (4)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (184)
		Liczba zrealizowanych praktycznych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (84)
		Liczba zrealizowanych teoretycznych godzin szkolenia dla każdej grupy BO (100)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których wzrósł poziom motywacji do pracy (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom samooceny i wiary we własne siły i możliwości (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoje umiejętności pracy w zespole (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności wykorzystania w swojej pracy technologii informacyjnych (nie określono)
		Podwyższenie kwalifikacji doradców rolniczych (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, którzy nabyli umiejętności pracy z generatorem wniosków (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosła wydajność poprzez usystematyzowane działanie i umiejętność dotarcia do informacji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, umożliwił BO pogłębienie wiedzy z zakresu pozyskiwania funduszy z UE oraz pracy z generatorem wniosków Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika - 5137 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-04-037/08.00

Tytuł projektu		**Agroturystyka twoją szansą**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Gospodarstw Agroturystycznych „Bory Tucholskie”
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	tucholski
	gmina	Tuchola
	ulica	Pl. Zamkowy
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	89-500
	poczta	Tuchola
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 334 15 58 52 334 21 38 biuro@agrorest.pl
WWW	beneficjenta	www.agrorest.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		23 582,02 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		05.01.2009 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Lubiewo, Śliwice, Kęsowo
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzenie aktywności społecznej w kierunku poszukiwania możliwości zarobkowania w sferach pozarolniczych, z jednoczesnym wykorzystaniem istniejącego już potencjału rozwojowego gmin posiadających uznane walory przyrodnicze, historyczne i turystyczne

	Cele szczegółowe	Zaktywizowanie społeczności lokalnej do podjęcia samodzielnych działań prorozwojowych – rozwoju zatrudnienia w zawodach pozarolniczych Zwiększenie stopnia samoorganizacji społeczności Ukazanie możliwości wykorzystania potencjału gminy w kontekście turystyki Ukazanie form i możliwości działań w branży obsługi ruchu turystycznego oraz możliwości zakładania działalności gospodarczej Zmniejszenie różnic w obszarze rozwoju zasobów ludzkich pomiędzy wsią a ośrodkami miejskimi Poszerzenie horyzontów w wyniku wizyty studyjnej w gospodarstwach agroturystycznych innego regionu
	Działania	Organizacja autorskich warsztatów przygotowywanych przez specjalistów. Wizyta studyjna w wybranych gminach z dobrze rozwiniętym zakresem usług agroturystycznych na południu Polski. Seminarium podsumowujące.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby zamieszkujące na terenie gmin leżących w obrębie Borów Tucholskich, zainteresowane założeniem gospodarstwa agroturystycznego lub poszerzeniem zakresu usług w branży obsługi ruchu turystycznego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	39/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w projekcie (39)
		Liczba wydanych i rozdystrybuowanych publikacji, w wersji papierowej oraz elektronicznej, powstałych w oparciu o wnioski wypracowane podczas warsztatów (1)
		Liczba zrealizowanych szkoleń połączonych z warsztatami (3)
		Liczba przeprowadzonych wizyt studyjnych (1)
		Liczba przeprowadzonych seminariów (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy o potencjale rozwojowym gmin leżących na terenie Borów Tucholskich (36)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy z zakresu agroturystyki (35)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do podjęcia oddolnych inicjatyw na rzecz rozwoju (28)
		Liczba osób, które poszerzyły swoje horyzonty w zakresie realizowanych szkoleń (38)
		Liczba osób, które zostały zainspirowane do poszukiwania możliwości rozpoczęcia działalności gospodarczej Lub poszerzenia oferty usług (28)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które przedyskutowały temat kierunków rozwoju lokalnego (35)
		Liczba osób, które po szkoleniu zaczęły się udzielać i decydować o sprawach społecznych (39)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości i samooceny (39)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował aktywność lokalną przy wykorzystaniu potencjału przyrodniczego regionu Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” i „„miękkich”” Wydatek na jednego uczestnika – 604,66 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pierwszy krok – aktywizacja zawodowa mieszkańców gminy Nowa Wieś Wielka**
Nazwa beneficjenta		Gmina Nowa Wieś Wielka
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko - pomorskie
	powiat	bydgoski
	gmina	Nowa Wieś Wielka
	ulica	Ogrodowa
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	86-060
	poczta	Nowa Wieś Wielka
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 320 68 68 52 320 68 50 rada@nowawieswielka.pl
WWW	beneficjenta	www.nowawieswielka.pl
	projektu/inf. o projekcie	b. d.
Wartość projektu		20 132,44 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.3
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2009 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Nowa Wieś Wielka
Opis projektu	Cel ogólny	Podnoszenie aktywności zawodowej na obszarach wiejskich, zaznajomienie się z tematyką dotyczącą agroturystyki i małej przedsiębiorczości
	Cele szczegółowe	Podniesienie wiedzy i umiejętności rolników oraz innych osób chcących przekwalifikować się, poprzez organizowanie spotkań aktywizujących i zachęcających do poszukiwania alternatywnych źródeł dochodu, którymi mogą być gospodarstwa agroturystyczne. Wzrost motywacji do szukania alternatywnych form zatrudnienia.

	Działania	Spotkanie inicjujące - przybliżono uczestnikom rolę turystyki i agroturystyki w rozwoju społeczno-ekonomicznym obszarów wiejskich w Polsce, województwie kujawsko-pomorskim, powiecie bydgoskim i gminie Nowa Wieś Wielka, zaprezentowano przykładowe gospodarstwa agroturystyczne i obiekty turystyki wiejskiej z regionu oraz podstawowe pojęcia związane z turystyką i agroturystyką. Uczestnicy poznali trendy we współczesnej turystyce światowej na podstawie przykładów z krajów UE Dwudniowy wyjazd studyjny, którego było zapoznanie uczestników z funkcjonowaniem gospodarstw agroturystycznych poprzez odwiedzenie przykładowych gospodarstw o różnym profilu i kondycji w województwie kujawsko-pomorskim Zajęcia warsztatowe – „Pomysł na mój biznes” . Uczestnicy zastanawiali się, co należy wziąć pod uwagę rozpoczynając działalność, oceniali szansę na realizację/przyjęcie się pomysłu Pracując w grupach uczestnicy przedstawili kilka przykładów pomysłu na biznes, które oceniono wspólnie przy użyciu analizy SWOT. Zastanawiano się również nad sposobami promowania swojego produktu i podkreślono wagę współpracy z innymi lokalnymi podmiotami przy realizacji swojego przedsięwzięcia
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby powyżej 50. roku życia, zamieszkujące obszary wiejskie województwa kujawsko-pomorskiego, rolnicy, osoby samo-zatrudnione lub nieaktywne zawodowo
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba prezentacji multimedialnych ze spotkań i wyjazdów zamieszczonych na podstronie internetowej (nie określono)
		Liczba przygotowanych ankiet ewaluacyjnych (5)
		Liczba wydanych zaświadczeń o udziale w projekcie (19)
		Liczba artykułów zamieszczonych w prasie (4)
		Liczba godzin przeprowadzonych spotkań (12)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów (8)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć na dwudniowym wyjeździe studyjnym (16)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie możliwości podjęcia dodatkowej działalności w formie małej przedsiębiorczości lub przekwalifikowania się (17)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do działania w kierunku podejmowania działalności pozarolniczej i poszukiwania alternatywnych źródeł dochodów (15)
		Liczba osób, które dostrzegły korzyści płynące z wzajemnej współpracy (10)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost integracji środowiska (15)
Inne informacje		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	Program szkoleń dopasowany został do potrzeb lokalnego rynku pracy – atrakcyjne położenie gminy powiązane ze wzrostem zainteresowania społeczeństwa turystyką wiejską, turystyką weekendową, agroturystyką jako sposób spędzania wolnego czasu Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich” Wydatek na jednego uczestnika – 1006,62 zł

POKL.08.01.01-04-036/07-02

Tytuł projektu		**Cykl szkoleń – Komputery w pracy**
Nazwa beneficjenta		Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Toruń
	gmina	Toruń
	ulica	Kopernika
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-100
	poczta	Toruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 621 05 68 56 622 28 99 chalko@tarr.org.pl
WWW	beneficjenta	www.tarr.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.tarr.org.pl/zrealizowane_projekty/komputer_w_pracy/
Wartość projektu		185 647,94 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1. 1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 15.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo kujawsko-pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących po 45 roku życia poprzez nabycie umiejętności z zakresu podstawowej znajomości budowy i obsługi komputera oraz umiejętności jego praktycznego wykorzystania w pracy
	Cele szczegółowe	Dostosowanie kwalifikacji uczestników szkoleń do potrzeb rynku pracy w zakresie praktycznej obsługi oprogramowania biurowego. Zmniejszenie ryzyka utraty pracy. Zwiększenie mobilności zawodowej i możliwości awansu.
	Działania	Kurs informatyczny (zajęcia teoretyczne i praktyczne) Konsultacje indywidualne z trenerami

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące z terenu województwa kujawsko-pomorskiego powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych lub uzupełnieniem czy podwyższeniem (w formach pozaszkolnych) dotychczasowych kwalifikacji i umiejętności w zakresie praktycznej obsługi komputera oraz zastosowania programów komputerowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	86/86
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów (18)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (144)
		Liczba dni szkoleniowych (24)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym (36)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, których wydajność i efektywność pracy wzrosła poprzez nabytą wiedzę (nie określono)
		Liczba osób, które utrzymały dotychczasowe miejsca pracy (nie określono)
		Liczba osób, których szanse na awans oraz możliwości zmiany profilu zawodowego wzrosły (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom motywacji wobec procesu ciągłego uczenia się i podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom zaufania i wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom samooceny i aspiracje zawodowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” we wszystkich osiągnięto wartość niemal trzykrotnie wyższą wartość od docelowej Wydatek na jednego uczestnika – 2158,69 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Lepsze perspektywy**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	wąbrzeski
	gmina	Płużnica
	ulica	Płużnicka
	nr domu	64
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-214
	poczta	Płużnica
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 687 39 09 b.d. trgp@trgp.org.pl
WWW	beneficjenta	trgp.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		185 350,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo kujawsko-pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie przez pracujące osoby umiejętności komunikowania się w języku angielskim oraz umiejętności wykorzystania nowych technologii informatycznych
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Zarządzanie i administracja projektu Rekrutacja (prowadzona w sposób ciągły przez okres realizacji projektu) Kampania promocyjna 100-godzinne szkolenia z języka angielskiego oraz 90-godzinne szkolenia komputerowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące z terenu województwa kujawsko-pomorskiego powyżej 45. roku życia, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy chcą podnieść swoje kwalifikacje

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wzięły udział w projekcie (30)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu języka angielskiego (100)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia komputerowego (90)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-04-082/07-00

Tytuł projektu		**Nowy fach po 45-tce**
Nazwa beneficjenta		Vogel & Vogel Arkadiusz Fogel
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	brodnicki
	gmina	Brodnica
	ulica	Żeromskiego
	nr domu	10b
	nr lokalu	2
	kod poczt.	87-300
	poczta	Brodnica
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 69 74 737 56 69 74 737 e.fogel@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.vogelschule.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		85 553,45 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat: brodnicki, golubsko-dobrzyński, wąbrzeski
Opis projektu	Cel ogólny	Podwyższenie poziomu umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracujących osób powyżej 45. roku życia w zakresie wykonywania profesjonalnego druku, pozwalające im na uzyskanie zatrudnienia lub jego utrzymanie i dalszy rozwój zawodowy w profesjonalnych zakładach branży drukarskiej
	Cele szczegółowe	Wyposażenie w nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Uzupełnienie lub podwyższenie istniejących już kwalifikacji i umiejętności w zakresie wykonywania profesjonalnego druku.
	Działania	Szkolenia: teoretyczne oraz praktyczne, zakończone egzaminem wewnętrznym

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45. roku życia z terenu powiatu brodnickiego, golubsko-dobrzyńskiego i wąbrzeskiego, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	15/15
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkolenia praktycznego (36)
		Liczba osób, które uzupełniły lub podwyższyły swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe lub nabyły nowe (11)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia teoretycznego (24)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom optymizmu co do szans na aktywność zawodową na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy, rynku zdominowanego przez firmy drukarskie i przedsiębiorstwa obróbki papieru. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku osiągnięto niemal trzykrotnie wyższą wartość od docelowej (liczba zrealizowanych godzin szkolenia teoretycznego). We WBoP nie określono docelowych ani zrealizowanych wartości wskaźników rezultatów „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 5 703,56 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-04-080/08-02

Tytuł projektu		**Pracujące osoby powyżej 45-tego roku życia z komputerem na Ty**
Nazwa beneficjenta		Gmina Kowalewo Pomorskie
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	golubsko-dobrzyński
	gmina	Kowalewo Pomorskie
	ulica	Plac Wolności
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-410
	poczta	Kowalewo Pomorskie
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 68 410 24 56 68 410 71 um.kowalewo@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.kowalewopomorskie.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		84 600,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Kowalewo Pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zdobycie przez osoby biorące udział w szkoleniu umiejętności obsługi komputera, kwalifikacji do obsługi komputera
	Cele szczegółowe	Zdobycie nowych informacji Poszerzenie posiadanej wiedzy z zakresu obsługi komputera Ułatwienie poruszania się w świecie globalnej informacji i komunikacji Przygotowanie do życia w społeczeństwie informacyjnym Utrzymanie posiadanych miejsc pracy lub uzyskanie możliwości ich zmiany Zwiększenie efektywności wykonywanej pracy
	Działania	Szkolenie informatyczne podzielone na bloki tematyczne

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby powyżej 45. roku życia, posiadające wykształcenie co najwyżej średnie, zamieszkujące teren miasta i gminy Kowalewo Pomorskie, nieposiadające wiedzy z zakresu informatyki lub posiadające ją w niewielkim stopniu, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły umiejętności informatyczne lub uzupełniły albo podwyższyły kwalifikacje i umiejętności (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia (nie określono)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniu (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Wydatek na jednego uczestnika – 4 230,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-10-049/08-00

Tytuł projektu		**Nowoczesne technologie informatyczne**
Nazwa beneficjenta		BROst Centrum Edukacji i Technologii Komputerowej
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Wólczańska
	nr domu	210
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-531
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 633 68 24 42 633 68 99 zjozwik@brost.pl
WWW	beneficjenta	www.brost.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		542 482,60 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo łódzkie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności przystosowawczych pracowników 50+ oraz dostosowanie ich umiejętności do wymagań stawianych przez społeczeństwo informacyjne i rynek pracy XXI w.
	Cele szczegółowe	Dopasowanie kwalifikacji zawodowych osób po 50. roku życia do wymogów współczesnego rynku pracy oraz zwiększenie wiary we własne kwalifikacje zawodowe
	Działania	Przeprowadzenie szkoleń informatycznych (obsługa komputera – podstawowe techniki informatyczne i użytkowanie komputera, przetwarzanie tekstów, wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego, posługiwanie się Internetem) + indywidualne doradztwo zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	150 osób zamieszkałych na terenie województwa łódzkiego, długotrwale bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i po 50. roku życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych szkoleniem (150)
		Liczba zrealizowanych form szkoleń (2)
		Liczba przeprowadzonych egzaminów certyfikowanych e-Citizen (90)
		Liczba przeprowadzonych egzaminów certyfikowanych ECDL (240)
		Liczba osób, które uzyskały międzynarodowy certyfikat ECDL Starter (127)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (127)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które pozyskały umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe z zakresu obsługi komputera (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności budowania poczucia własnej wartości, wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność konstruktywnego radzenia sobie ze stresem (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności w zakresie zdolności komunikacyjnych i interpersonalnych (nie określono)
		Liczba osób, które wyzbyły się barier psychologicznych związanych z brakiem wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności posługiwania się językiem angielskim (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wpisując się w ideę społeczeństwa informacyjnego, dawał możliwość uzyskania międzynarodowego certyfikatu ECDL. Podano tylko jedną wartość wskaźnika rezultatów „„twardych””, który nie został zrealizowany (liczba osób objętych szkoleniem) Wydatek na jednego uczestnika – 3 616,55 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-133/08-02

Tytuł projektu		**Kształcenie kluczem do sukcesu**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Inicjatyw Lokalnych
	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Rynek
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-111
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 531 80 05 81 743 73 26 fil@lfr.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fil.lublin.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		149 980,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	Tak
	ponadnarodowy	Nie
	innowacyjny	Nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Identyfikacja potrzeb szkoleniowych uczestników Wzrost motywacji BO do samokształcenia i świadomego planowania rozwoju zawodowego Aktualizacja, podnoszenie lub zmiana kwalifikacji uczestników projektu Podniesienie świadomości beneficjentów w zakresie korzyści, jakie daje kształcenie Lepsze dostosowanie kwalifikacji BO do potrzeb pracodawców Zwiększenie poczucia atrakcyjności zawodowej i pewności siebie poprzez uzyskanie uprawnień objętych certyfikatami zewnętrznymi Optymalizacja oferty szkoleniowej pod względem miejsca oraz czasu trwania potrzeb BO

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia w zakresie: operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia, spawanie elektrodą otuloną, elektromonter eksploatacji instalacji i urządzeń elektoenergetycznych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób pracujących po 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (60)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (60)
		Liczba osób, które zdobyły uprawnienia w zakresie obsługi wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanizmem napędowym podnoszenia (30)
		Liczba osób, które zdobyły książeczki spawacza oraz certyfikat (świadectwa egzaminu spawacza) (20)
		Liczba osób, które zdobyły uprawnienia do eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do I kV (10)
	Rezultaty „miękkie”	Optymalizacja oferty szkoleniowej FIL (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie korzyści, jakie daje kształcenie ustawiczne (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją atrakcyjność zawodową (nie określono)
		Liczba osób zachęconych do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które lepiej dostosowały swoje kwalifikacje do potrzeb pracodawców (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie dał uczestnikom szansę na podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie uprawnień objętych egzaminami zewnętrznymi, a to zwiększyło możliwość utrzymania przez nich dotychczasowego zatrudnienia, awansu zawodowego lub znalezienia atrakcyjniejszej pracy. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 499,67 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-037/08-03

Tytuł projektu		**Akademia profesjonalnego asystenta 50+**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Edukacji Bankowej SA
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Niepodległości
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	61-874
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 885 34 44 61 885 34 46 lublin@teb.pl; info@szkolenia.teb.pl
WWW	beneficjenta	www.efs.teb.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.akademia50.teb.pl/
Wartość projektu		241 522,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	Konkursowy	Nak
	ponadnarodowy	Nie
	Innowacyjny	Nie
Termin realizacji projektu		19.01.2009 – 21.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych sekretarek/sekretarzy/asystentek(ów) po 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego oraz zwiększenie elastyczności tej grupy na rynku pracy i przystosowanie jej do wymogów nowoczesnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnienie lub podwyższenie u osób po 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego, które z własnej inicjatywy zgłaszają potrzebę ich uzupełniania w zakresie: Obsługi klienta Profesjonalnej korespondencji biurowej Organizacji czasu oraz miejsca pracy Obsługi komputera Podstaw prawa w sekretariacie Prowadzenia rozmów telefonicznych
	Działania	Realizacja cyklu szkoleń obejmujących następujące moduły: obsługa klienta, prowadzenie rozmów przez telefon, profesjonalna korespondencja biurowa, organizacja czasu oraz miejsca pracy, podstawowe programy komputerowe w sekretariacie, podstawy prawa w sekretariacie
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	15 sekretarek, sekretarzy, asystentek (ów) po 50. roku życia z województwa lubelskiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych, o niskich kwalifikacjach, lub inne osoby dorosłe pracujące, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	15/15
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników, którzy uznali projekt za adekwatny do ich potrzeb (12)
		Liczba osób, które ukończyły udział w szkoleniu (15)
		Liczba osób przeszkolonych w 6 panelach tematycznych (15)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia (15)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, których wiedza została usystematyzowana i zaktualizowana (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły przydatne umiejętności i podniosły kwalifikacje (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy i samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, zachęcając uczestników do dalszego rozwijania swoich kwalifikacji

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	i umiejętności. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 16 101,46 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Aktywny ochroniarz 50+**
Nazwa beneficjenta		CONSULTOR Biuro Doradztwa Personalnego
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Droga Męczenników Majdanka
	nr domu	74
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-325
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 745 41 91 81 745 41 92 info@consultor.pl
WWW	beneficjenta	www.consultor.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.aktywnyochroniarz50plus.consultor.pl/
Wartość projektu		341 825,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie kształcenia ustawicznego oraz rozwój umiejętności pracowników w wieku 50+, którzy z własnej inicjatywy pragną podwyższyć, zmienić lub uaktualnić swoje kwalifikacje zawodowe
	Cele szczegółowe	Podniesienie umiejętności i kwalifikacji uczestników projektu Zwiększenie zdolności komunikacyjnych uczestników projektu Podniesienie motywacji do działania i wiary we własne siły Dostosowanie do warunków i wymogów rynku
	Działania	Szkolenia zawodowe (pracownik ochrony osób i mienia. Licencja I stopnia)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt jest skierowany do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, o niskich kwalifikacjach, lub do innych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde’	Liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe (45)
		Liczba zrealizowanych godzin indywidualnych rozmów rekrutacyjnych (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (735)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje (45)
		Liczba przeprowadzonych egzaminów końcowych (45)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których wzrósł poziom świadomości przy wyborze drogi zawodowej, ambicji społecznych i zawodowych, chęci dalszego kształcenia się i pozostania jak najdłużej na rynku pracy (nie określono)
		Liczba BO, którzy poznali swoje mocne i słabe strony (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoją kondycję psychiczną (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, zachęcając uczestników do dalszego podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności. Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, nie udało się zrealizować wartości jednego wskaźnika rezultatów „„twardych”” (liczba przeprowadzonych egzaminów końcowych). Wydatek na jednego uczestnika – 7 596,11 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-318/08-02

Tytuł projektu		**Alternatywy 50+**
Nazwa beneficjenta		Creator sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Szafirowa
	nr domu	13
	nr lokalu	26
	kod poczt.	20-573
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	81 526 18 02 81 525 80 45 a.iglinska@creator-polska.eu
WWW	beneficjenta	creator-polska.eu/
	projektu/ inf. o projekcie	www.creator-polska.eu/lodz/alt1.htm
Wartość projektu		275 384,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie umiejętności i kwalifikacji osób pracujących po 50. roku życia do potrzeb gospodarki województwa lubelskiego
	Cele szczegółowe	Podwyższenie wskaźnika informatyzacji społecznej Wzrost kwalifikacji pracujących osób powyżej 50. roku życia z zakresu technologii informatycznej Zwiększenie ich potencjału poziomej i pionowej mobilności zawodowej dzięki nabyciu nowych umiejętności Zwiększenie ich możliwości do dalszego uczenia się dzięki większemu dostępowi do nowych technik informatycznych, a przez to zwiększenie możliwości samorealizacji zawodowej i pozazawodowej

	Działania	Szkolenia z zakresu nowych technologii (obsługa biurowych programów komputerowych, Internetu, multimediów i urządzeń biurowych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 dorosłych osób pracujących powyżej 50. roku życia (kryterium strategiczne), wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zamieszkałych (zameldowanych) na terenie województwa lubelskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych. Co najmniej 50% stanowić miały kobiety.
	Liczba beneficjentów (50+ lub 45+/ ogółem	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba przeprowadzonych testów kwalifikacyjnych sprawdzających poziom wiedzy dotyczącej obsługi komputera i nowych technologii (60)
		Liczba osób przeszkolonych z w/w zakresu (60)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych z w/w zakresu (640)
		Liczba zakończonych edycji (grup szkoleniowych) (4)
		Liczba osób, które ukończyły kurs oraz nabyły nowe kwalifikacje i umiejętności lub podwyższyły dotychczasowe z w/w zakresu (54)
		Liczba osób, które zdobyły zaświadczenia o ukończeniu kursu i podniesieniu kwalifikacji zawodowych (54)
		Liczba osób biorących udział w projekcie, zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach (5)
		Liczba osób biorących udział w projekcie, zatrudnionych w małych i średnich przedsiębiorstwach (10)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (54)
		Liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projekcie (54)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które poprawiły swoją sytuację poprzez zwiększenie dostępu do nowych technik informatycznych (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost wiary we własne siły i podniesienie samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły motywację do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły możliwości samorealizacji zawodowej oraz rozwoju potencjału zawodowego (nie określono)
Inne informacje		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	Projekt był odpowiedzią na problemy pracujących mieszkańców lubelskiego w wieku powyżej 50. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji kobiet na rynku pracy. Nie zrealizowano dwóch wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (liczba osób biorących udział w projekcie, zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach; liczba osób biorących udział w projekcie, zatrudnionych w małych i średnich przedsiębiorstwach). Niektóre wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” osiągnęły wartość wyższą od docelowej (np. liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 4 589,73 zł.

POKL.08.01.01-06-574/08

Tytuł projektu		**Bądź filarem swojej firmy, emerytura może poczekać – szkolenia dla osób pracujących powyżej 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Spółdzielnia Mieszkaniowa „Czuby"
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Watykańska
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-538
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 464 17 01 81 464 17 77 info@sm.czuby.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.sm.czuby.lublin.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.sm.czuby.lublin.pl/strona-g-wna/projekt-skierowany-do-pracownik-w-sm-czuby.html
Wartość projektu		329 855, 37 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Lublin
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie i dostosowanie wiedzy, kwalifikacji i umiejętności 30 pracowników powyżej 50. roku życia zatrudnionych w Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby" w Lublinie do potrzeb Wnioskodawcy
	Cele szczegółowe	Pozyskanie lub uzupełnienie przez osoby objęte wsparciem w ramach projektu umiejętności wykorzystywania w pracy zawodowej nowoczesnych technologii i innych umiejętności uniwersalnych dla różnych stanowisk pracy Zwiększenie mobilności zawodowej osób objętych wsparciem poprzez rozwój ich kompetencji kluczowych i zaspokojenie potrzeb szkoleniowych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia: Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy (ECDL) Podpis elektroniczny Zarządzanie projektami w kontekście projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej Akademia zarządzania Skuteczne negocjacje Profesjonalny kadrowy – system zarządzania kadrami
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	30 pracowników powyżej 50. roku życia zatrudnionych w Spółdzielni Mieszkaniowej „Czuby” w Lublinie
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób powyżej 50. roku życia, które zwiększyły poziom swoich kompetencji kluczowych i zawodowych (30)
		Liczba osób powyżej 50. roku życia, którym stworzono możliwości uzyskania międzynarodowej certyfikacji obsługi komputera (ECDL) (22)
		Liczba uzyskanych międzynarodowych certyfikacji (18)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (26)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje lub uzupełniły wiedzę z zakresu profesjonalnej obsługi komputera, w tym podpisu elektronicznego, zarządzania, negocjacji (26)
		Liczba osób, którym udział w projekcie pomógł usprawnić wykonywanie obowiązków zawodowych poprzez wykorzystanie wiedzy zdobytej w trakcie szkolenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i aktywności zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, których kwalifikacje zostały dopasowane do potrzeb wnioskodawcy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń został tak skonstruowany, aby przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT przeciwdziałać wykluczeniu cyfrowemu. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz wartość jednego wskaźnika rezultatów „„miękkich”” (liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje lub uzupełniły wiedzę z zakresu profesjonalnej obsługi komputera, w tym podpisu elektronicznego, zarządzania, negocjacji). Wydatek na jednego uczestnika – 10 995,17 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-498/08-02

Tytuł projektu		**Buduj z nami swoją przyszłość**
Nazwa beneficjenta		Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	chełmski
	gmina	Chełm
	ulica	Pocztowa
	nr domu	54
	nr lokalu	
	kod poczt.	22-100
	poczta	Chełm
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	82 562 06 02 82 562 06 02 plusiak@pwsz.chelm.pl
WWW	beneficjenta	www.pwsz.chelm.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.pwsz.chelm.pl/fundusze_ue/index.php?id=015
Wartość projektu		193 564,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.02.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Utrzymanie koniunktury gospodarczej województwa lubelskiego poprzez zwiększenie umiejętności kadr średniego i wyższego szczebla branży budowlanej w obszarze techniczno-informatycznym
	Cele szczegółowe	Podniesienie konkurencyjności pracowników w grupie 50+ poprzez dostosowanie ich wiedzy do potrzeb rynkowych Wzrost mobilności i adaptacyjności grupy pracowników 50+ oraz przedłużenie aktywności zawodowej koniecznej z uwagi na utrzymującą się w regionie tendencję wzrostu bezrobocia w grupie poprodukcyjnej Promowanie równości szans w dostępie do rynku pracy
	Działania	Przeprowadzenie specjalistycznych kursów (AutoCAD, obsługa komputera, kosztorysowanie w programie Norma PRO)

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Specjaliści średniego i wyższego szczebla posiadający uprawnienia budowlane, z doświadczeniem zawodowym, w grupie wiekowej 50+ z terenu województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników, którzy otrzymali zaświadczenie o ukończeniu kursu (51)
		Liczba osób, które nabyły nowe lub uzupełniły posiadane kwalifikacje (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych z zakresu projektowania i kosztorysowania (260)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych z zakresu obsługi komputera (80)
		Liczba BO, którzy zwiększyli swoje umiejętności w zakresie informacyjno-komunikacyjnym (51)
		Liczba BO, którzy wykorzystali swoją wiedzę w pracy zawodowej (51)
		Liczba BO, którzy wyrazili chęć dalszego podnoszenia swoich kwalifikacji w formie kształcenia ustawicznego (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy podnieśli swoją motywację do samokształcenia (nie określono)
		Liczba BO, którzy podnieśli swoją świadomość na temat korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt dawał szansę grupie wiekowej 50+ na zwiększenie swojej konkurencyjności na rynku pracy. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 3 226,06 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-628/08-02

Tytuł projektu		**Cukiernicy dla Lubelszczyzny**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Kadr „Omega"
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Prusa
	nr domu	8
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-064
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 747 49 04 81 747 49 04 dorota.wojcicka@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.omega-lublin.eu/cukiernicydlalubelszczyzny/index.php
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		252 636,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1 .
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2009 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących z terenu województwa lubelskiego poprzez realizację modułowego szkolenia nt. tradycji cukiernictwa lubelskiego, wykorzystania nowoczesnych technologii w produkcji cukierniczej, możliwości rozwoju w branży cukiernictwa
	Cele szczegółowe	Wzrost ilości wysoko wykwalifikowanej kadry w branży cukierniczej w województwie lubelskim Wzmocnienie kompetencji zawodowych i społecznych dorosłych osób pracujących
	Działania	Realizacja szkoleń (3 edycje, moduły: wykorzystanie surowca regionalnego do produkcji ciast, wyroby z regionu lubelskiego, innowacyjne metody zdobienia w produkcji ciast, wschodnie wyroby cukiernicze, nowości przemysłu cukierniczego, pozyskiwanie funduszy na działania edukacyjne i inwestycyjne w przedsiębiorstwie, źródła informacji o branży cukierniczej)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	42 osoby dorosłe (powyżej 18 lat), pracujące na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych z terenu województwa lubelskiego (zameldowane lub pracujące), które z własnej inicjatywy poza miejscem lub czasem pracy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych (lub ich uzupełnieniem lub podwyższeniem) w zakresie tradycji cukiernictwa lubelskiego, wykorzystania nowych technologii cukierniczych, możliwości rozwoju w branży cukierniczej
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	42/42
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (198)
		Liczba osób objętych szkoleniem (42)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (33)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości w wymiarze zawodowym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt łączył edukację zawodową z edukacją regionalną i korzystaniem z nowoczesnych narzędzi ICT. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 6 015,14 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-189/08-03

Tytuł projektu		**Doświadczenie w cenie**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Aktywności Obywatelskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Chopina
	nr domu	18
	nr lokalu	13
	kod poczt.	20-023
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 532 25 52 81 532 25 52 agataczwornog@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.fao.org.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		208 740,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie osób w wieku powyżej 50. roku życia w pozostaniu aktywnymi zawodowo aż do właściwego wieku emerytalnego poprzez dowartościowanie tej grupy
	Cele szczegółowe	Zmotywowanie do podejmowania nauki ustawicznej Wzmocnienie poczucia własnej wartości w trakcie szkoleń psychologicznych Przełamanie lęku przed nowoczesnymi technologiami dzięki umiejętnościom uzyskanym podczas szkoleń komputerowych
	Działania	Realizacja szkoleń (psychologiczne i komputerowe)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	45 osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych. Założono, że co najmniej 50% to kobiety.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych osób w zakresie szkolenia psychologicznego (42)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia komputerowego (432)
		Liczba przeszkolonych osób w zakresie szkolenia komputerowego (42)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (42)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia psychologicznego (72)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których nastąpił wzrost kompetencji kluczowych w zakresie obsługi komputera (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła umiejętność radzenia sobie w trudnych stresowych sytuacjach (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła samodzielność w zakresie podejmowania różnego rodzaju decyzji osobistych i zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła pewność siebie i poczucie własnej wartości w miejscu pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		ie dotyczy
Wnioski		Kompleksowe wsparcie grupy docelowej, wychodzące naprzeciw zdiagnozowanym na etapie planowania potrzebom szkoleniowym. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 4 638,66 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-180/08-03

Tytuł projektu		**e-społeczeństwo**
Nazwa beneficjenta		Polska Giełda Pracy sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Poznańska
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-731
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 743 84 00 81 743 84 04 m.drozd@gielda.pracy.com.pl
WWW	beneficjenta	www.pracy.com.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		780 157,35 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Rozwój umiejętności i kwalifikacji pracowników do aktywnego i twórczego uczestnictwa w usługach społeczeństwa informacyjnego Podniesienie ogólnych kompetencji językowych w celu uzyskania praktycznych umiejętności komunikowania się w sytuacjach zawodowych i prywatnych Doskonalenie umiejętności z zakresu technologii komunikacyjnych i informacyjnych poprzez uczestnictwo w szkoleniach komputerowych Promocja rozwoju kapitału ludzkiego i kształcenia przez całe życie
	Działania	Szkolenia ECDL (obsługa komputera, szkolenia językowe)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące powyżej 50. roku życia o niskich kwalifikacjach lub inne, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych, wykonujące pracę na podstawie umowy o prace lub umowy cywilno-prawnej, z terenu województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	156/156
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń językowych (740)
		Liczba osób pracujących 50+, objętych wsparciem (156)
		Liczba osób, które ukończyły udział w projekcie i podwyższyły lub zmieniły kwalifikacje zawodowe w zakresie znajomości technik informacyjnych lub umiejętności językowych (140)
		Liczba osób, które ukończyły kurs ECDL (32)
		Liczba osób, które ukończyły kursy językowe (63)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia informatyczne (77)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń informatycznych (980)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których zwiększyła się świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększył się poziom motywacji i aktywności w zakresie podejmowania działań prowadzących do podwyższenia kwalifikacji, poziomu osobistych i zawodowych aspiracji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy i samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości życia w społeczeństwie informacyjnym (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 5 001,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-349/08-03

Tytuł projektu		**Fundusze unijne w mojej pracy – szkolenia dla osób 50+**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Q
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Wieniawska
	r domu	6
	nr lokalu	26
	kod poczt.	20-071
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 440 32 99/98 81 532 65 91 biuro@fundacjaq.org.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacjaq.org.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		291 438,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: lubartowski, łęczyński, świdnicki, Lublin
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie edukacyjne 100 osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia, zamieszkujących tereny 4 powiatów województwa lubelskiego, w zakresie pozyskiwania środków unijnych
	Cele szczegółowe	Zwiększenie potencjału zawodowego BO poprzez nabycie, zmianę lub podniesienie kwalifikacji w zakresie pozyskiwania dotacji unijnych Przełamanie barier i stereotypów związanych z postrzeganiem w pracy osób w wieku 50+ Zwiększenie mobilności zawodowej tych osób poprzez dostosowanie ich umiejętności do wymogów ryku pracy
	Działania	Organizacja szkoleń: „specjalista ds. projektów europejskich z obsługą komputera" o charakterze warsztatowym

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące zatrudnione na podstawie umów o pracę lub umów cywilno-prawnych w wieku powyżej 50. roku życia, które z własnej inicjatywy chcą uzupełnić, podwyższyć lub nabyć nowe kwalifikacje w zakresie pozyskiwania środków unijnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba opracowanych kart projektowych (20)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (90)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (90)
		Liczba przeprowadzonych godzin zajęć szkoleniowych (600)
		Liczba wydanych zaświadczeń (90)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zdobyły odpowiednią wiedzę, podnosząc poziom pewności siebie i poprawiając swoją samoocenę (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swój potencjał zawodowy w wyniku zmiany, nabycia lub podniesienia konkretnych kwalifikacji w zakresie pozyskiwania dotacji unijnych, również zwiększając swoją atrakcyjność w oczach pracodawcy (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały bariery i stereotypy we własnym środowisku, dotyczące postrzegania ich jako mniej atrakcyjnych i mniej efektywnych na rynku pracy, głównie ze względu na wiek (nie określono)
		Liczba osób, które dostosowały swoje umiejętności do wymogów rynku pracy, a otrzymując zwrot kosztów dojazdu na szkolenie zwiększyły mobilność zawodową, co pozwoliło ułatwić finansowo-organizacyjnie ich udział w projekcie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy, poprzez aktywizację osób w wieku 50+ przełamywał stereotypy dotyczące postrzegania starszych ludzi w pracy. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 914,38 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-178/08-03

Tytuł projektu		**Info-praca**
Nazwa beneficjenta		Polska Giełda Pracy
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Poznańska
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-731
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 743 84 00 81 743 84 04 m.drozd@gielda.pracy.com.pl
WWW	beneficjenta	www.pracy.com.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.gielda.pracy.com.pl/infopraca/projekt.html
Wartość projektu		710 031,43 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	Konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa sytuacji zawodowej osób 50+
	Cele szczegółowe	Podniesienie i aktualizacja kwalifikacji zawodowych oraz dostosowanie ich do wymagań rynku pracy Wzrost mobilności zawodowej BO na rynku pracy Adaptacja BO do postępującej informatyzacji i zmian technologicznych Przełamanie barier psychologicznych wynikających z przekonania, iż wiek jest czynnikiem dyskwalifikującym na rynku pracy Upowszechnienie edukacji w formach pozaszkolnych Upowszechnienie idei kształcenia przez całe życie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń (Nowoczesny sekretariat z obsługą komputera, Administrator baz danych, Grafik komputerowy, Specjalista zarządzania informacją, Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera, Administrator sieci komputerowych, Projektant stron www, Magazynier z obsługą komputera, Podstawy obsługi komputera i Internetu, Kurs języka angielskiego, Kurs języka niemieckiego)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób powyżej 50. roku życia, zatrudnionych, o niskich kwalifikacjach, lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, zamieszkujących lub pracujących na terenie województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych wsparciem (120)
		Liczba osób, które ukończyły projekt (108)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych podnoszących, zmieniających i nadających kwalifikacje zawodowe (1360)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (108)
		Liczba osób, które polepszyły swoją sytuację zawodową (20)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły wsparcie uzyskane w ramach projektu (96)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których nastąpił wzrost motywacji do dalszego kształcenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których nastąpił wzrost świadomości uczestników w zakresie korzyści płynących z kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje i dopasowały je do wymogów pracodawców przez udział w szkoleniach (nie określono)
		Liczba osób, u których nastąpił wzrost potencjału zawodowego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wypełnił lukę kompetencyjną w zakresie technik informatycznych oraz znajomości języka angielskiego. Zrealizowano wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” – w trzech przypadkach osiągnięto wartość wyższą od zamierzonej (liczba osób, które ukończyły projekt;

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia; liczba osób, które pozytywnie oceniły wsparcie uzyskane w ramach projektu) Wydatek na jednego uczestnika – 5 916,92 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-193/08-02

Tytuł projektu		**Jeszcze Cię z@skoczą**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Lubartowska
	nr domu	74A
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-094
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 710 19 00 81 710 19 01 a.poterucha@fundacja.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.fundacja.lublin.pl/index.php/onas/mediaimy/60-jeszczeciezaskocza
Wartość projektu		409 020,60 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji starszych (50+) osób pracujących do potrzeb lokalnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Zapewnienie wsparcia w postaci szkoleń w celu umożliwienia starszym osobom pracującym utrzymania stałej zdolności do zatrudnienia Wyposażenie tych osób w narzędzia zdobywania informacji, którymi są technologie informatyczne, w tym zwłaszcza obsługa Internetu Przełamanie barier psychologicznych, podniesienie wiary we własne siły i możliwości
	Działania	Realizacja zajęć w 6 Ośrodkach Lokalnych (Chełm, Krasnystaw, Hrubieszów, Tomaszów Lubelski, Zamość, Lublin) – 6 szkoleń komputerowych (środowisko Windows, obsługa pakietu Office, obsługa programów graficznych, Internetu, podstawy tworzenia własnych stron www)

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób pracujących powyżej 50. roku życia, z terenu województwa lubelskiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, nie zarejestrowanych jako poszukujący pracy w urzędzie pracy, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych, w formach pozaszkolnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu końcowego (60)
		Liczba osób, które ukończyły projekt (60)
		Liczba osób, które nabyły, uzupełniły lub podwyższyły swoje kwalifikacje, potwierdzone uzyskaniem pisemnego potwierdzenia zdobytych kwalifikacji-wydane zaświadczenia (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które uznały, że zdobyły umiejętności korzystania z nowych technologii informatycznych (60)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły (48)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły przydatność projektu w pracy zawodowej (48)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji (54)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Funkcjonowanie 6 Ośrodków Lokalnych zapewniło łatwiejszy dostęp do wsparcia oferowanego w ramach projektu, realizowanego przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 6 817,01 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-192/08-03

Tytuł projektu		**Komp@tybilni. Szkolenia komputerowe dla osób powyżej 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Lubartowska
	nr domu	74a
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-094
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 710 19 00 81 710 19 01 bialapolaska@fundacja.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		329 420,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat bialski i Biała Podlaska
Opis projektu	Cel ogólny	Utrzymanie zatrudnienia w grupie osób w wieku powyżej 50. roku życia będących beneficjentami projektu
	Cele szczegółowe	Nabycie nowych kwalifikacji zawodowych z zakresu obsługi komputera i oprogramowania Nabycie nowych umiejętności związanych z dostosowaniem do wymagań współczesnego rynku pracy Motywowanie BO do podwyższania kwalifikacji zawodowych Zwiększenie elastyczności zawodowej wśród osób starszych poprzez nabycie nowych kwalifikacji
	Działania	Szkolenia (obsługa komputera od podstaw do zagadnień szczegółowych)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, po 50. roku życia, z wykształceniem maksymalnie średnim, z powiatu bialskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	48/48
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów potwierdzających udział w projekcie (48)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (48)
		Liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia (48)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zadeklarowały chęć dalszego podnoszenia kwalifikacji (24)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły jakość usług świadczonych w projekcie (45)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły przydatność usługi szkoleniowej (45)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły postępy dokonane w trakcie udziału w projekcie (45)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt pozwolił BO na skuteczne konkurowanie z młodymi osobami, dopiero wchodzącymi na rynek pracy. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz „„miękkich”” Wydatek na jednego uczestnika – 6 862,91 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-291/08-03

Tytuł projektu		**Komputerowy ekspert – podnoszenie kwalifikacji pracowników w powiatach ryckim i puławskim**
Nazwa beneficjenta		Miasto Dęblin
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	rycki
	gmina	Dęblin
	ulica	Rynek
	nr domu	12
	nr lokalu	
	kod poczt.	08-530
	poczta	Dęblin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 883 00 01 81 880 19 11 wstrigl@um.deblin.pl
WWW	beneficjenta	www.deblin.pl/x.node?id=351
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		207 100,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: rycki, puławski
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej w powiatach ryckim i puławskim poprzez szkolenia informatyczne dorosłych pracujących mieszkańców po 50. roku życia obu powiatów. Pomoże to w rozwiązywaniu problemu, którym jest luka kompetencyjna pracowników występująca w obszarze informatyki.
	Cele szczegółowe	Wzrost kompetencji w zakresie korzystania z ICT u grupy docelowej Wzrost aktywności grupy docelowej na rynku pracy wskutek uczestnictwa w kształceniu ustawicznym
	Działania	Szkolenia: podstawowe, zaawansowane (obsługa komputera, Internet, podstawy prawa pracy, terminologia anglojęzyczna wykorzystywana w pracy z komputerem)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	70 pracujących mieszkańców powiatów ryckiego i puławskiego będących w momencie przystąpienie do projektu w wieku powyżej 50 lat
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych kursów (przeszkolonych grup) (7)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (70)
		Liczba osób, w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (70)
		Liczba osób przeszkolonych z zakresu umiejętności obsługi komputera (50)
		Liczba osób przeszkolonych z zakresu zaawansowanych umiejętności obsługi komputera (20)
		Liczba osób, które zapoznały się z angielskim słownictwem z dziedziny ICT (70)
		Liczba osób objętych szkoleniem z zakresu poruszania się po rynku pracy (70)
		Liczba osób, które utrzymały bądź zmieniły miejsce zatrudnienia (70)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (453)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją świadomość na temat korzyści płynących z uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy strukturalnych (nie określono)
		Liczba osób, które poprzez udział w projekcie ograniczyły ryzyko wykluczenia cyfrowego (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności uniwersalne (nie określono)
		Liczba osób, które zmniejszyły lukę kompetencyjną w kwalifikacjach zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją mobilność i przydatność zawodową (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły umiejętności poruszania się po rynku pracy i wiedzę na jego temat (nie określono)
		Liczba osób, które usprawniły wykonywanie obowiązków zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT, zachęcając do dalszego pogłębiania wiedzy z zakresu pracy z komputerem. Zrealizowano większość zakładanych wartości wskaźników rezultatów

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	„„twardych””, nie osiągnięto dwóch wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, Lliczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie). Wydatek na jednego uczestnika – 2 958,57 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-135/08-03

Tytuł projektu		**Krople nowego w morzu starego**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Społeczno-Gospodarczego sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Rynek
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-111
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 743 63 55 81 743 73 26 lubartow@lfr.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.arsg.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		255 660,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności 112 pracujących osób do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Dopasowanie oferty szkoleniowej do kierunków rozwoju województwa lubelskiego Wzmocnienie potencjału kadr gospodarki Identyfikacja luk kompetencyjnych przez BO, głównie w obszarach informatyki, technikach produkcji i produkcji, sprzedaży i finansów Aktualizacja, zmiana lub podnoszenie kwalifikacji przez uczestników projektu Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb pracodawców Zwiększenie umiejętności wykorzystania technik informacyjnych Rozwój umiejętności rozwiązywania problemów i zarządzania zasobami ludzkimi Podniesienie świadomości uczestników w zakresie korzyści, jakie daje kształcenie Zwiększenie motywacji i poczucia atrakcyjności zawodowej oraz pewności siebie
	Działania	Organizacja szkoleń (8 szkoleń stacjonarnych: zarządzanie sprzedażą, zarządzanie zasobami ludzkimi z wykorzystaniem nowych systemów motywacyjnych, wykorzystanie komputera w kadrach i płacach, zarządzanie bezpieczeństwem – wprowadzenie nowych technologii przyjaznych dla środowiska, prowadzenie księgowości i rachunkowości metodą komputerową, wykorzystanie nowoczesnych technologii informatycznych w produkcji, prowadzenie ewidencji pracowniczej i rozliczeń publiczno-prawnych metodą komputerową, zastosowanie technik informatycznych w marketingu i reklamie; 2 warsztaty wyjazdowe: twórcze rozwiązywanie problemów w firmie, sztuka mówienia i przekonywania – tworzenie prezentacji multimedialnych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	112 osób pracujących powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach z terenu województwa lubelskiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji. 50 B0 z mikroprzedsiębiorstw, 50 BO z MŚP, 12 BO z dużych przedsiębiorstw
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	112/112
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które zostały przeszkolone i nabyły nową wiedzę z zakresu przeprowadzanych szkoleń (112)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (600)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń (10)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które ukończyły projekt (108)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie atrakcyjności zawodowej i pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które uznały przydatność nowych umiejętności korzystania z nowoczesnych, innowacyjnych rozwiązań i programów oraz komputera i Internetu w pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość kształcenia i podnoszenia swoich kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, które dostosowały swoje kwalifikacje do potrzeb pracodawców (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń był odpowiedzią na zapotrzebowanie regionalnego rynku pracy i działających na nim pracodawców. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźnikow rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 282,67 zł

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-220/08-02

Tytuł projektu		**Księgowość dla 50+**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Q
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Wieniawska
	nr domu	6
	nr lokalu	26
	kod poczt.	20-071
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 440 32 99 81 532 65 91 biuro@fundacjaq.org.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacjaq.org.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		260 540,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie edukacyjne osób pracujących po 50. roku życia z terenu Lubelszczyzny, w myśl polityki kształcenia ustawicznego
	Cele szczegółowe	Przełamanie barier ograniczających rozwój BO (niedostosowanie do wymagań rynku umiejętności w zakresie nowoczesnej obsługi finansowo-księgowej, niechęć osób w wieku 50+ do podejmowania nowych działań, rozwoju zawodowego i osobistego, niska mobilność zawodowa tych osób)
	Działania	Realizacja szkoleń (Obsługa programu Symfonia, Rozliczanie finansowe projektów UE, Microsoft Excel dla księgowych, Rachunkowość zarządcza i analiza finansowa)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 50. roku życia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, zamieszkujących lub pracujących na terenie województwa lubelskiego, zawodowo zajmujące się księgowością lub chcących zajmować się nią w przyszłości
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin (240)
		Liczba przeprowadzonych egzaminów końcowych (60)
		Liczba wydanych świadectw ukończenia szkoleń (60)
		Liczba osób, które podniosły swoje kompetencje (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których udział w projekcie doprowadził do wzrostu samooceny i umocnienia pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje, dopasowały je do nowych wymagań na stanowisku pracy oraz do nowych rozwiązań organizacyjnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. W dwóch przypadkach zrealizowano wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (m.in. liczba zrealizowanych godzin). Wydatek na jednego uczestnika – 4 342,33 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-206/08-03

Tytuł projektu		**Lepsz@ przyszłość**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Aktywności Obywatelskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Lubartowska
	nr domu	74A
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-094
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 710 19 00 81 710 19 01 a.lucjan-kowalska@fundacja.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fao.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		921 891,50 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: parczewski, łukowski, lubelski, m. Lublin
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kompetencji zawodowych pracujących osób dorosłych, które zapewnią umocnienie ich pozycji na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Zdobycie i/lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych Zdobycie tzw. kompetencji cywilizacyjnych obejmujących takie umiejętności jak: obsługa komputera i Internetu oraz posługiwanie się językiem obcym Zdobycie umiejętności w zakresie planowania własnego rozwoju zawodowego i zwiększenie motywacji do podnoszenia kwalifikacji zawodowych Wzrost samooceny i zwiększenie aktywności zawodowej uczestników projektu

	Działania	Realizacja zajęć (warsztaty aktywizujące z zakresu planowania własnego rozwoju zawodowego, radzenia sobie ze stresem i twórczego myślenia oraz szkolenia: język angielski, profesjonalna obsługa komputera, pracownik działu księgowości z elementami księgowości komputerowej, kadry i płace z obsługą komputera, profesjonalne techniki sprzedaży z obsługą komputera). Zajęcia odbywały się w 3 Lokalnych Ośrodkach Szkoleniowych (Lublin, Łuków, Parczew).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	160 osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, nie zarejestrowanych jako poszukujący pracy w urzędzie pracy, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych, w formach pozaszkolnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	160/160
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie (144)
		Liczba osób, które utrzymały zatrudnienie po zakończeniu projektu (112)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których nastąpiła zmiana postawy w kierunku większej aktywności w życiu zawodowym (nie określono)
		Liczba osób, które uznały przydatność nowych umiejętności komunikacyjnych i umiejętności korzystania z technologii informatycznych (112)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły projekt (128)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Uczestnicy projektu objęci zostali szerokim zakresem wsparcia – od doradztwa psychologicznego po kursy zawodowe. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 5 761,82 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-069/08-03

Tytuł projektu		**Lubelska Akademia Kompetencji**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Polskiej Akademii Nauk Oddział w Lublinie „Nauka i Rozwój Lubelszczyzny"
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Pałac Czartoryskich, Plac Litewski
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-080
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 441 30 00 81 441 30 00 fundacja@fundacja-pan.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja-pan.lublin.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.emzab.pl/lak/
Wartość projektu		589 288,48 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób po 45. roku życia, pracujących, posiadających najwyżej średnie wykształcenie, do potrzeb regionalnej gospodarki poprzez przeszkolenie ich w zakresie obsługi komputera oraz posługiwania się językiem angielskim
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji BO Podniesienie wiary w siebie i samooceny BO Eliminacja strachu związanego z nieprzydatnością w pracy Zaoferowanie bezpłatnej oferty szkoleniowej
	Działania	Szkolenia ECDL (obsługa komputera) Szkolenia z języka angielskiego Grupowe warsztaty psychologiczno-doradcze

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, z terenu województwa lubelskiego, pracujące, posiadające najwyżej średnie wykształcenie, wykonujące prace biurowe w bankach, urzędach oraz prywatnych przedsiębiorstwach
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	90/90
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które podniosły i dostosowały swoje kwalifikacje i umiejętności (90)
		Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach psychologiczno-doradczych (90)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje w zakresie obsługi komputera (90)
		Liczba osób, które skończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (90)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje w zakresie języka angielskiego (90)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których zwiększył się poziom wiary we własne siły i pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny oraz świadomość korzyści wynikających z kształcenia i rozwijania swojej wiedzy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Uczestnicy projektu zostali objęci szerokim zakresem wsparcia, nabyli kompetencje decydujące o sukcesie zawodowym. Nie zrealizowano wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 6 547,69 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-186/08-03

Tytuł projektu		**Nie jest za późno – aktywni na rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		NST Sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	chełmski
	gmina	Chełm
	ulica	Lwowska
	nr domu	14
	nr lokalu	
	kod poczt.	22-100
	poczta	Chełm
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	82 562 70 90 82 562 70 90 pmorlewski@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.informacja.wlodawa.pl/akt.php?id=376
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		522 919,61 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: chełmiński i włodawski
Opis projektu	Cel ogólny	Podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich dostosowanie do potrzeb regionalnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Rozwój wykwalifikowanego, zdolnego do adaptacji zasobu pracowników Realizacja programów aktywizacji zawodowej poprzez szkolenia prowadzące do rozwoju oraz zdobycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych Promocja kształcenia ustawicznego Upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie Nabycie umiejętności planowania rozwoju zawodowego oraz wzrost świadomości mieszkańców regionu

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia językowe Szkolenia zawodowe (obsługa komputera i urządzeń biurowych x 2, prawo jazdy kat. C i C+E z modułem języka angielskiego, operator równiarek)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	72 osoby pracujące w wieku po 50. roku życia (zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych), zamieszkałe na terenie województwa lubelskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	72/72
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenia (72)
		Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje (72)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty udziału w projekcie (72)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia szkolenia (72)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu końcowego (72)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1072)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (6)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy zmienili swoje postawy wobec edukacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyła się kreatywność zawodowa i wzrosły kompetencje w zakresie planowania własnej ścieżki rozwoju (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie pozwolił na poprawę sytuacji beneficjentów na rynku pracy, dzięki dopasowaniu ich umiejętności i kwalifikacji do potrzeb lokalnych pracodawców. Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 7 262,77 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-037/08-03

Tytuł projektu		**Nowa generacj@ 50+**
Nazwa neneficjenta		Fundacja Inicjatyw Lokalnych
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Rynek
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-111
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 531 80 05 81 743 73 26 fil@lfr.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fil.lublin.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		299 688,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia z terenu województwa lubelskiego do wymagań stawianych przez regionalny rynek pracy
	Cele szczegółowe	Upowszechnianie idei kształcenia ustawicznego jako czynnika zwiększającego kwalifikacje i dzięki temu minimalizującego zagrożenia wynikające ze zwolnień Wzrost motywacji do samokształcenia i wiary we własne możliwości Wzrost kompetencji pracowników w zakresie wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności poszukiwanych na rynku pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia komputerowe (Obsługa oprzyrządowania komputerowego, System operacyjny Windows, Edytor tekstu, Arkusz kalkulacyjny, Grafika prezentacyjna, Internet, poczta elektroniczna oraz komunikatory internetowe) Szkolenia językowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	144 osoby pracujące w wieku powyżej 50. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	144/144
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1280)
		Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje zawodowe (144)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności z zakresu obsługi komputera (96)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności z zakresu posługiwania się językiem obcym (48)
		Liczba zorganizowanych szkoleń komputerowych (8)
		Liczba zorganizowanych szkoleń językowych (4)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, którym uświadomiono potrzebę ciągłego kształcenia się i dostosowywania umiejętności do potrzeb rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które wzmocniły swoją motywację do dalszego uczenia się (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie pozwolił na wydłużenie okresu aktywności zawodowej osób w wieku 50+, poprzez dostosowanie ich umiejętności i kompetencji do potrzeb regionalnych pracodawców. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 081,16 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

POKL.08.01.01-06-139/08-03

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje drogą do sukcesu**
Nazwa beneficjenta		Centrum Edukacji ATUT Wschód s.c. Jarosław Jastrzębski, Krystyna Tischner, Ireneusz Tracz
Adres beneficjenta	Województwo	podkarpackie
	powiat	brzozowski
	gmina	Brzozów
	ulica	3-Maja
	nr domu	43D
	nr lokalu	
	kod poczt.	38-200
	poczta	Brzozów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 313 94 24 71 303 26 99 anna.makarowska@ceatut.pl
WWW	beneficjenta	www.ceatut.pl
	projektu/ inf.o projekcie	www.crse.org.pl/strony/oferta/projekty_w_trakcie_realizacji/nowe_kwalifikacje_droga_do_sukcesu/
Wartość projektu		599 993,99 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności dorosłych osób pracujących, które zgłaszają z własnej inicjatywy poza ich godzinami pracy chęć nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, uzupełniania lub podwyższania dotychczasowych, w celu ich dostosowania do wymogów rynku pracy
	Cele szczegółowe	Zwiększenie udziału pracujących osób dorosłych w procesie kształcenia
	Działania	Realizacja szkoleń w powiatach województwa, tam, gdzie wyłoni się odpowiednia liczba chętnych (1 moduł – szkolenia zawodowe: hotelarz/opiekun osób starszych, 2 moduł – szkolenia językowe: język angielski, 3 moduł – ABC przedsiębiorczości)

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 osób po 50. roku życia, zamieszkałych lub pracujących na terenie województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych szkoleniem (40)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych na jednego uczestnika (260)
		Liczba przygotowanych materiałów szkoleniowych (250)
		Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje zawodowe, uzupełniły lub podwyższyły dotychczasowe (40)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie i uzyskały zaświadczenia (40)
		Liczba osób, które po zakończeniu projektu będą kontynuować naukę (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła mobilność zawodowa (35)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i atrakcyjności na rynku pracy (35)
		Liczba osób, które w sposób komunikatywny zaczęły posługiwać się językiem angielskim, również w zakresie autoprezentacji i pisania CV (32)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętność gospodarowania czasem pracy (35)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność pozyskania pracy na korzystniejszych warunkach (35)
		Liczba osób, które wykazały potrzebę dalszej nauki i doskonalenia własnych umiejętności (35)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie – PUP Krasnystaw
Wnioski		Tematyka szkoleń wybrana została w oparciu o Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r. i na podstawie Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2002 r. Zrealizowano prawie wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, poza dwoma (liczba przygotowanych materiałów szkoleniowych, liczba osób, które po zakończeniu projektu będą kontynuować naukę). Osiągnięto wyższe od zamierzonych wartości wskaźników rezultatów „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 14 999,84 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-352/08-03

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje na nowe czasy – rozwój kompetencji pracowników 50+**
Nazwa beneficjenta		WYG International sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Żelazna
	nr domu	28/30
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-832
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 551 74 00 22 551 74 13 jaroslaw.motyka@wyginternational.pl
WWW	beneficjenta	www.wyginternational.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.wyginternational.pl/aktualnosc/zrealizowalismy_projekt_rozwoj_kompetencji_pracown
Wartość projektu		764 352,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie pracującym osobom w wieku 50+ pozostania na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Nabycie przez pracowników w wieku 50+ nowych umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych Poprawa samooceny zawodowej i zdolności adaptacyjnych uczestników projektu Wypromowanie potrzeby kształcenia ustawicznego
	Działania	Organizacja i przeprowadzenie szkoleń: Magazynier z uprawnieniami do kierowania wózkiem jezdniowym Euroksięgowy z umiejętnością obsługi nowoczesnych aplikacji księgowych Pracownik administracyjno-biurowy Grafik komputerowy z umiejętnością tworzenia stron WWW Projektowanie AutoCad

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące lub zamieszkałe na obszarze województwa lubelskiego, osoby po 50. roku życia, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	210/210
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych osobogodzin szkoleń (36840)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach (210)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (28)
		Liczba zrealizowanych osoboszkoleń (420)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które wykorzystały w życiu zawodowym wiedzę i umiejętności nabyte podczas szkolenia (nie określono)
		Liczba uczestników projektu, u których wzrósł poziom asertywności i pewności siebie na rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie pozwolił na zwiększenie obecności i aktywności osób w wieku 50+ na lokalnym rynku pracy, również z uwagi na dopasowanie programu szkoleń do potrzeb pracodawców. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku wartość zrealizowana przewyższyła wartość zamierzoną (liczba osób, które zakończyły udział w projektach). Wydatek na jednego uczestnika – 3 639,77 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-307/08-04

Tytuł projektu		**Nowe Kwalifikacje – szkolenie personelu służby zdrowia**
Nazwa beneficjenta		Lubelska Izba Rzemieślnicza w Lublinie
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Chopina
	nr domu	5
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-026
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 534 77 33 81 534 77 34 lir.lublin@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.lir.com.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		926 107,08 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost konkurencyjności i rozwój potencjału adaptacyjnego w zakresie nowych technologii i organizacji pracy pracowników sektora ochrony zdrowia i usług medycznych, poprzez nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji oraz dostosowania ich do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji BO Podwyższenie poziomu technologicznego wśród pracowników służby zdrowia, poprzez doskonalenie umiejętności obsługi komputera i informatycznych programów dla służby zdrowia Podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, których pracownicy wezmą udział w projekcie Wydłużenie aktywności zawodowej Promocja kształcenia ustawicznego

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia (obsługa komputera, z umiejętności interpersonalnych, obsługa klienta, z ochrony danych osobowych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy służby zdrowia po 50. roku życia, którzy z własnej inicjatywy zainteresowani są nabyciem nowych lub uzupełnieniem posiadanych umiejętności i kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenia (114)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1656)
		Liczba osób objętych projektem (120)
		Liczba BO, którzy podnieśli swoje kwalifikacje z zakresu obsługi komputera i systemów informatycznych dla służby zdrowia, praktycznych umiejętności związanych z obsługą klienta i relacjami interpersonalnymi między współpracownikami, ochrony danych osobowych (114)
		Liczba BO, którzy otrzymali certyfikaty potwierdzające ukończenie wszystkich szkoleń (114)
		Liczba osób zadowolonych z udziału w projekcie (102)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności z zakresu pracy w grupie, współpracy z pacjentami (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją samoocenę oraz chęć do kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły chęć pozostawania w aktywności zawodowej na rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie (Fundacja Wschodni Instytut Rozwoju, ul. Jagiellońska 2D, 20-806 Lublin)
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego wśród pracowników służby zdrowia. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w 50% przypadków osiągnięto wartości wyższe od zamierzonych (np. liczba osób, które ukończyły szkolenia, liczba osób zadowolonych z udziału w projekcie). Wydatek na jednego uczestnika – 7 717,55 zł.

POKL.08.01.01-06-085/08-03

Tytuł projektu		**Nowe umiejętności – nowe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Lubartowska
	nr domu	74a
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-094
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 710 19 00 81 710 19 01 chełm@fundacja.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		952 421,82 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: chełmski, krasnostawski, zamojski, hrubieszowski, tomaszowski, Chełm, Zamość
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Podniesienie tzw. kompetencji cywilizacyjnych obejmujących takie umiejętności jak: obsługa komputera, prowadzenie samochodu, posługiwanie się językiem obcym; zwiększenie znajomości zagadnień z zakresu księgowości i finansów oraz planowanie rozwoju zawodowego osób pracujących w wieku po 45. roku życia
	Działania	Usługi szkoleniowe (obsługa komputera od podstaw, pracownik księgowo-finansowy, nauka języka angielskiego, ukraińskiego, niemieckiego, prawo jazdy różnych kategorii)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45. roku życia

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, potwierdzony uzyskaniem zaświadczenia (120)
		Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje potwierdzone uzyskaniem prawa jazdy (42)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat udziału w projekcie (120)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu (120)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1960)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom motywacji do pracy (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły lub zmieniły swoje kwalifikacje (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kompetencje społeczne (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły poziom aktywności i konkurencyjności na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyła się motywacja do podnoszenia kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie i wiara we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń został dopasowany do potrzeb regionalnego rynku pracy obejmując swoim zasięgiem osoby pracujące w najsłabiej rozwiniętych regionach wschodniej Polski. Nie zrealizowano wszystkich wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (np. liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych potwierdzony uzyskaniem zaświadczenia). Wydatek na jednego uczestnika – 7 936,84 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-070/08-03

Tytuł projektu		**Nowe umiejętności – większe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Lokalnego sp. z o. o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Rynek
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-111
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	81 825 20 90 81 825 20 90 agencja.rozwoju.lokalnego@lfr.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.arl.lublin.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.arl.lublin.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=55:projekt-nowe-umiejetnosci-wieksze-moliwosci&catid=37:projekty-zrealizowane&Itemid=57
Wartość projektu		514 026,80 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej Zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych zgodnie z potrzebami i specyfiką regionalnego rynku pracy Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmująca m.in. formę wsparcia, którą są szkolenia prowadzące do rozwoju oraz zdobycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych Promocja kształcenia ustawicznego i upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie Wzrost świadomości mieszkańców regionu dotyczącej możliwości korzystania ze środków EFS

	Działania	Organizacja szkoleń komputerowych (podstawy technik informatycznych, użytkowanie komputerów, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne, bazy danych, grafika menedżerska i prezentacyjna, usługi w sieciach informatycznych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby z terenu województwa lubelskiego po 45. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/140
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (140)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje i umiejętności (140)
		Liczba osób po 45. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (140)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat ECDL (140)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (14)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1680)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których zwiększyła się kreatywność zawodowa i umiejętność planowania własnej ścieżki rozwoju (nie określono)
		Liczba uczestników szkoleń, którym uświadomiono potrzeby dostosowywania swoich umiejętności do wymogów rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba uczestników szkoleń, którym uświadomiono celowość kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt oferował nowoczesne usługi szkoleniowe pozwalające na podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 3 671,62 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-061/08-03

Tytuł projektu		**Nowe umiejętności – większe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Szkoła Języków i Zarządzania, Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych PROMAR – International
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Bohaterów
	nr domu	12
	nr lokalu	
	kod poczt.	35-112
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 860 15 15 17 853 09 98 mkucz@promar.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.promar.edu.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.agility.datum.pl/projekty-unijne/nowe-umiejetnosci-wieksze-mozliwosci-lubelskie.html1
Wartość projektu		991 131,18 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty : biłgorajski, janowski, krasnostawski, zamojski, tomaszowski, hrubieszowski, Zamość
Opis projektu	Cel ogólny	Minimalizowanie wybranych barier pracowników po 45. roku życia poprzez podniesienie ich kwalifikacji i umiejętności interpersonalnych
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji w zakresie: znajomości języków obcych znajomości technik społeczeństwa informacyjnego umiejętności interpersonalnych
	Działania	Szkolenia językowe (angielski, niemiecki, francuski, włoski, hiszpański, rosyjski) Szkolenia interpersonalne Szkolenia z technik informatycznych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia zamieszkałe lub zatrudnione na terenie powiatów janowskiego, biłgorajskiego, krasnostawskiego, zamojskiego, hrubieszowskiego, tomaszewskiego. Priorytetową grupą docelową będą kobiety z terenów wiejskich i miast do 20 tys. mieszkańców
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały certyfikat poświadczający znajomość obsługi komputera (45)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (120)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które wzięły udział w projekcie (60)
		Liczba osób, które otrzymały certyfikaty językowe (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zmniejszyły ryzyko bycia marginalizowanymi zawodowo i wykluczonymi cyfrowo (nie określono)
		Liczba osób, które zaktualizowały swoje kwalifikacje w zakresie technologii społeczeństwa informacyjnego i zdobyły nowe doświadczenie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie pewności siebie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń dopasowany został do potrzeb osób zagrożonych „wykluczeniem cyfrowym” i poszerzony o kursy językowe. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, osiągnięto wartości wyższe od zamierzonych – w jednym przypadku wartość zrealizowana ponad dwukrotnie przekroczyła wartość docelową (liczba osób, które otrzymały certyfikaty językowe). Wydatek na jednego uczestnika – 6 607,54 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-028/08-02

Tytuł projektu		**Obsługa komputera – najlepsza inwestycja w siebie**
Nazwa beneficjenta		System sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Nowy Sącz
	gmina	Nowy Sącz
	ulica	1 Maja
	nr domu	5
	nr lokalu	
	kod poczt.	33-300
	poczta	Nowy Sącz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	18 547 44 27 18 547 44 27 office@system.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		937 143,20 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa zdolności adaptacyjnych nisko wykształconych osób pracujących w wieku powyżej 45 lat zamieszkujących województwo lubelskie poprzez podniesienie kwalifikacji i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy
	Cele szczegółowe	Nabycie nowych lub udoskonalenie dotychczasowych umiejętności z zakresu obsługi komputera w stopniu podstawowym lub w stopniu uprawniającym do uzyskania certyfikatu ECDL
	Działania	Realizacja szkoleń (szkolenia komputerowe, program szkoleń i zaświadczenia zgodne z wytycznymi MEN i MPiPS)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	312 osób po 45. roku życia, pracujących na podstawie umowy o pracę lub umów cywilno-prawnych, z wykształceniem co najwyżej średnim, zamieszkujących obszar województwa lubelskiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	312/312
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (312)
		Liczba osób niepełnosprawnych, które wzięły udział w szkoleniu (10)
		Liczba osób przeszkolonych z podstaw obsługi komputera z Internetem i elementami komunikacji interpersonalnej (232)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie zaawansowanych technik komputerowych (80)
		Liczba osób, które ukończyły kurs podstawowy (218)
		Liczba osób, które ukończyły kurs podstawowy i zdały egzamin (203)
		Liczba osób, które ukończyły kurs zaawansowany (70)
		Liczba osób, które ukończyły kurs zaawansowany i zdały egzamin (60)
		Liczba przygotowanych kompletów materiałów szkoleniowych (312)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, u których udział w projekcie wpłynął na aktywizację zawodową (312)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się (234)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności pozwalające na dalsze kształcenie się w formie e-learningowej (234)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (234)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przyczynił się do promowania idei uczenia się przez całe życie. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” – w większości przypadków osiągnięto wartości wyższe od docelowych (np. liczba osób, które ukończyły kurs podstawowy; liczba osób, które ukończyły kurs zaawansowany i zdały egzamin), oraz „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 3 003,66 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-182/08-03

Tytuł projektu		**Panorama Sukcesu**
Nazwa beneficjenta		Polska Giełda Pracy sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Poznańska
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-731
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 743 84 00 81 743 84 04 m.drozd@gielda.pracy.com.pl
WWW	beneficjenta	www.pracy.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		771 915,46 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwinięcie potencjału adaptacyjnego wśród BO
	Cele szczegółowe	Ułatwienie dostępu do kształcenia ustawicznego dla 140 BO Poprawa sytuacji zawodowej BO dzięki zaproponowanemu wsparciu Przedłużenie aktywności zawodowej BO Podwyższenie kwalifikacji poprzez naukę wykorzystania w pracy urządzeń teleinformatycznych i Internetu Wykształcenie wśród BO przekonania o konieczności kształcenia przez całe życie
	Działania	Szkolenia i kursy (specjalista ds. księgowości, kadr i płac, ABC przedsiębiorczości, obsługa pakietu MS Office, kurs obsługi komputera, Internetu, specjalista ds. projektów europejskich, specjalista ds. ubezpieczeniowo-finansowych, zarządzanie zasobami ludzkimi, administrator bazy danych, agroturystyka, kurs prawa jazdy)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	140 osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia, zameldowanych na terenie województwa lubelskiego, chcących nabyć nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe, uzupełnić lub podwyższyć dotychczasowe
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/140
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych kompleksowym wsparciem (140)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (140)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (140)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły wsparcie przewidziane w projekcie (133)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe, uzupełniły lub podwyższyły dotychczasowe, potwierdzając to zdanym egzaminem (133)
		Liczba osób, które nabyły lub zwiększyły umiejętności z zakresu technologii informatycznych (70)
		Liczba osób, które zmieniły zawód, dostały awans,zostały przeniesione na inne lub wyższe stanowisko (28)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których podniósł się poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją adaptacyjność i zwiększyły aktywność zawodową (nie określono)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom motywacji do dalszego samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, przeciwstawiając się stereotypom dotyczącym wizerunku osób starszych w pracy. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (np. liczba osób, które nabyły lub zwiększyły umiejętności z zakresu technologii informatycznych), nie osiągnięto trzech wartości docelowych wskaźników rezultatów „„twardych”” (liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych; liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie; liczba osób, które zmieniły zawód, dostały awans, zostały przeniesione na inne lub wyższe stanowisko). Wydatek na jednego uczestnika – 5 513,68 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-271/08-03

Tytuł projektu		**Profesjonalny Pracownik Ochrony**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Narutowicza
	nr domu	56a
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-016
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 534 32 03 81 534 32 03 info@sis-dotacje.pl
WWW	beneficjenta	www.sis-dotacje.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		480 593,90 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie 49 zatrudnionym osobom z województwa lubelskiego zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, związanych z wykonywaniem zawodu pracownika ochrony, lub uzupełnienia dotychczasowych
	Cele szczegółowe	Podniesienie szans BO na rozwój we własnym miejscu pracy po ukończeniu kursu, dostarczenie BO kompetencji kluczowych i interpersonalnych Zwiększenie potencjału zasobów ludzkich w zakresie ochrony osób i mienia na Lubelszczyźnie Rozwój kapitału ludzkiego i potencjału gospodarki regionu Realizacja szkolenia umożliwiającego uzyskanie przez 48 BO licencji pracownika ochrony I i II stopnia Realizacja dla 48 BO szkolenia z języka angielskiego na poziomie komunikatywnym

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń (moduł I: szkolenia językowe; moduł II: szkolenia specjalistyczne z zakresu uzyskania licencji pracownika ochrony) Certyfikacja i promocja kwalifikacji BO
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	49 zatrudnionych osób o niskich kwalifikacjach lub inne osoby pracujące z terenu województwa lubelskiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych lub uzupełnieniem posiadanych umiejętności i kwalifikacji
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	49/49
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych licencji pracownika ochrony (48)
		Liczba osób pracujących zawodowo, które wzięły udział w szkoleniu (48)
		Liczba osób pracujących zawodowo, które ukończyły kurs języka angielskiego – 60 godz. (48)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia językowego (48)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy poprawili swoje umiejętności językowe i komunikacyjne (48)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny oraz chęć do dalszego kształcenia (48)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Szkolenie w proponowanym kształcie uzupełniały lukę w regionalnej ofercie szkoleniowej. Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku nie osiągnięto wartości docelowej (liczba wydanych licencji pracownika ochrony). Osiągnięto wartości docelowe wskaźników rezultatów „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 9 808,03 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-310/08-03

Tytuł projektu		**Siostra na dobre i na złe – profesjonalizacja pielęgniarek po 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Inicjatyw Menedżerskich
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	I Armii Wojska Polskiego
	nr domu	5
	nr lokalu	7
	kod poczt.	20-078
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 464 16 15 81 464 16 14 anna.bielak@fim.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fim.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.fim.lublin.pl/projekty/pielegniarki/index.php
Wartość projektu		293 372,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Nabycie nowych kwalifikacji w zakresie diagnostyki, pomocy doraźnej w stanach naglących i promocji zdrowia, pozwalających na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej w różnych obszarach; pozyskanie umiejętności komunikacji z pacjentem trudnym i radzenia sobie w sytuacjach stresu, zwiększenie zaufania we własne możliwości i siły

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Bloki szkoleniowe (badania diagnostyczne i procedury postępowania w diagnostyce, doraźna pomoc w stanach naglących, promocja zdrowia, edukacja zdrowotna, warsztaty –psychologiczne aspekty pielęgniarstwa)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pielęgniarki i położne w wieku powyżej 50. roku życia, zatrudnione na umowę o pracę lub umowę cywilno-prawną, zamieszkałe lub pracujące na terenie województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowo-warsztatowych (420)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (40)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (40)
		Liczba pielęgniarek i położnych, które zdobyły nowe kwalifikacje (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wrósł poziom własnej wartość i wiara w możliwości na otwartym rynku pracy (40)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności radzenia sobie w sytuacjach stresu i konfliktu (40)
		Liczba osób, u których zwiększyły się zdolności komunikacyjne w kontaktach z pacjentem trudnym (40)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (40)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, umożliwił pracownikom służby zdrowia podniesienie kwalifikacji i dostosowanie ich do potrzeb regionalnej gospodarki. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” oraz „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 7 334,30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-050/08-03

Tytuł projektu		**Twój rozwój twoja szansą – szkolenia adaptacyjne nowoczesnego rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	chełmski
	gmina	Chełm
	ulica	Pocztowa
	nr domu	54
	nr lokalu	
	kod poczt.	22-100
	poczta	Chełm
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	82 562 06 02 82 562 06 02 plusiak@pwsz.chelm.pl
WWW	beneficjenta	www.pwsz.chelm.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.pwsz.chelm.pl/fundusze_ue/index.php?id=009
Wartość projektu		157 483,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008-31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Chełm
Opis projektu	Cel ogólny	Kompleksowe wsparcie dla defaworyzowanej grupy pracowników szeroko rozumianego sektora usług publicznych i prywatnych w przedziale wiekowym 45+, z maksymalnym wykształceniem średnim, z obszaru powiatu chełmskiego i Miasta Chełm, poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz podniesienie zdolności adaptacyjnych do zmian zachodzących w gospodarce; promocja kształcenia ustawicznego wśród osób o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych
	Cele szczegółowe	Kursy w zakresie komunikacji językowej, połączone z kursami w zakresie obsługi komputera i narzędzi teleinformatycznych, uzupełnione o grupowe treningi psychologiczne

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie szkoleń w zakresie informatyki i języka angielskiego oraz treningu psychologicznego Seminarium na temat specyfiki potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy, z udziałem BO
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	64 osoby w grupie wiekowej 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	64/64
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które w ciągu 6 miesięcy od zakończenia kursu podjęły dalsze kształcenie ustawiczne w formie szkoleń (15)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (64)
		Liczba osób, które nabyły podstawową wiedzę z języka angielskiego (58)
		Liczba osób, które nabyły podstawową wiedzę z zakresu informatyki (58)
		Liczba osób, które skorzystały z porad psychologa (58)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (240)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które pozostały aktywne zawodowo (nie określono)
		Liczba osób, które wzmocniły umiejętności adaptacyjne do zmieniających się warunków na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały bierny stosunek do własnej kariery, zwiększyły zawodowe i osobiste aspiracje (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły zdolności interpersonalne, przełamały bariery związane z nieznajomością podstaw języka angielskiego i podstawowymi technikami informacyjnymi (nie określono)
		Kreowanie pozytywnego wizerunku pracownika po 45. roku życia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Realizacja projektu przyczyniła się do niwelowania barier, na które napotykają osoby zagrożone marginalizacją zawodową (bariery mentalne, psychologiczne). Zrealizowano większość zakładanych wskaźników rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku nie osiągnięto wartości docelowej (liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 2 460,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

POKL.08.01.01-06-168/08-03

Tytuł projektu		**Wszystko przed nami**
Nazwa beneficjenta		CONSULTOR sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Droga Męczenników Majdanka
	nr domu	74
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-325
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	81 745 41 91 81 745 41 92 k.tchorzewska@consultor.pl
WWW	beneficjenta	www.consultor.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wszystkoprzednami.consultor.pl
Wartość projektu		465 234,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 –30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie kształcenia ustawicznego oraz rozwój umiejętności pracowników województwa lubelskiego w wieku 50+, którzy z własnej inicjatywy pragną podwyższyć, zmienić lub uaktualnić swoje kwalifikacje zawodowe
	Cele szczegółowe	Podniesienie umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie zdolności komunikacyjnych, zwiększenie motywacji do działania i zaufania we własne siły, dostosowanie do warunków i wymogów rynku
	Działania	Organizacja 3 modułów w ramach szkolenia: obsługa komputera, lektorat języka obcego, moduł zawodowy Organizacja i prowadzenie szkolenia wyjazdowego Organizacja konferencji podsumowującej projekt

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 50. roku życia, pracujące, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności w obrębie konkretnego zawodu, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem. Projekt skierowany do grupy 91 osób mieszkających na terenie Lubelszczyzny (z czego 80 rozpocznie szkolenie). Przewiduje się udział 75% kobiet.
	Liczba beneficjentów (50+ lub 45+ /ogółem	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, dla których przeprowadzono szkolenie wyjazdowe (30)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (80)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (80)
		Liczba przeszkolonych BO (80)
		Liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe (80)
		Liczba przeprowadzonych egzaminów końcowych (72)
		Liczba uzyskanych certyfikatów o ukończeniu kursu i podwyższeniu kwalifikacji zawodowych (72)
		Liczba przeprowadzonych edycji szkoleń (8)
		Liczba przeprowadzonych godzin zajęć z języków obcych, obsługi komputera, modułów zawodowych (1120)
		Liczba przeprowadzonych godzin zajęć dodatkowych z języka angielskiego i obsługi komputera (76)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły lub poprawiły umiejętności korzystania z kluczowych umiejętności pracowniczych, tj. obsługi komputera i języka obcego (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom samooceny i umocniła się pewności siebie (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom mobilności zawodowej (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosła motywacja do pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę zawodową (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, jako metodę zapobiegania wykluczeniu zawodowemu. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w dwóch przypadkach osiągnięto wartości wyższe od docelowych (liczba przeprowadzonych egzaminów końcowych,

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	liczba uzyskanych certyfikatów o ukończeniu kursu i podwyższeniu kwalifikacji zawodowych) Wydatek na jednego uczestnika – 5 815,42 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-355/08-03

Tytuł projektu		**Z komputerem za pan brat**
Nazwa beneficjenta		„Centrum Doradczo Szkoleniowe Projekt" Mariusz i Dorota Solińscy Spółka Jawna
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	kraśnicki
	gmina	Kraśnik
	ulica	Grodzka
	nr domu	15
	nr lokalu	
	kod poczt.	23-200
	poczta	Kraśnik
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 825 26 16 81 825 26 17 cds.projekt@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.cdsprojekt.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.zapanbratzkomputerem.efsart.eu
Wartość projektu		205 297,50 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat kraśnicki
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu umiejętności i kwalifikacji informatycznych oraz umiejętności konstruowania wniosków dotacyjnych UE wśród osób aktywnych zawodowo w wieku powyżej 50. roku życia, z terenu powiatu kraśnickiego

	Cele szczegółowe	Wzrost kwalifikacji informatycznych z zakresu obsługi komputera Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystania edytora tekstów Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystania arkusza kalkulacyjnego Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystania prezentacji multimedialnych Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystania baz danych Wzrost umiejętności praktycznego wykorzystania Internetu Wzrost świadomości płynących z funduszy strukturalnych i członkostwa w UE Wzrost umiejętności autoprezentacji Wzrost świadomości płynących z kształcenia
	Działania	Przeprowadzenie szkoleń (1. komputerowe: obsługa komputera, edytora tekstów, arkusza kalkulacyjnego, programu do prezentacji multimedialnych, programu do tworzenia baz danych i przeglądarek internetowych; 2. z zakresu pozyskiwania funduszy pomocowych) Doradztwo w zakresie autoprezentacji selekcji dokumentów aplikacyjnych oraz pokazania korzyści płynących z „uczenia się przez całe życie”
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby w wieku 50+ zamieszkujące bądź pracujące na terenie powiatu kraśnickiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych lub uzupełnieniem posiadanych umiejętności i kwalifikacji
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych kompletów materiałów szkoleniowych (315)
		Liczba osób pracujących 50+, które nabyły nowe lub uzupełniły posiadane umiejętności z dziedziny: obsługi komputera, edytora tekstu, arkusza kalkulacyjnego, obsługi programu do prezentacji multimedialnych, programu do tworzenia baz danych, przeglądarek internetowych, pozyskiwania funduszy pomocowych UE i zarządzania projektami unijnymi (45)
		Liczba osób, które uczestniczyły www. szkoleniach (45)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia ww. szkoleń (315)
		Liczba wydanych certyfikatów potwierdzających udział w projekcie (45)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń z zakresu doradztwa w zakresie autoprezentacji, przygotowania niezbędnych w procesie rekrutacji i selekcji dokumentów aplikacyjnych (180)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli praktyczne umiejętności obsługi komputera (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosła motywacja do samokształcenia (nie określono)
		Liczba BO, u których podniósł się poziom wiary we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Dzięki udziałowi w projekcie BO zostali objęci szerokim zakresem wsparcia – szkolenia z zakresu obsługi komputera, pozyskiwania funduszy unijnych i doradztwo psychologiczne. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 4 562,16 zł.

POKL.08.01.01-06-089/08-03

Tytuł projektu		**Doświadczenie i wiedza – wzmocnienie potencjału kadr medycznych**
Nazwa beneficjenta		Instytut Kształcenia Kadr Paweł Krokowski
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Michała Kruka
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-706
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 444 99 55 81 444 99 54 pawel.krokowski@ikk.com.pl
WWW	beneficjenta	www.ikk.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		925 555,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 15.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost konkurencyjności i rozwój potencjału adaptacyjnego w zakresie nowych technologii i organizacji pracy pracowników sektora ochrony zdrowia i usług medycznych poprzez nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji oraz dostosowywania ich do potrzeb regionalnej gospodarki

	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób objętych wsparciem Podwyższenie poziomu technologicznego wśród pracowników służby zdrowia poprzez doskonalenie umiejętności obsługi komputera i informatycznych programów dla służby zdrowia Podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw, których pracownicy objęci zostaną wsparciem Wzmocnienie w społeczeństwie przeświadczenia o konieczności nabywania nowych umiejętności na każdym etapie kariery zawodowej Uświadomienie starszym pracownikom, iż aktywność w kierunku podnoszenia kwalifikacji połączona z ich doświadczeniem może dać im możliwość polepszenia ich sytuacji w zakładzie pracy Wzrost efektywności i jakości obsługi pacjentów w placówkach służby zdrowia
	Działania	Szkolenia (umiejętności interpersonalne, obsługa komputera, obsługa systemów przeznaczonych dla placówek służby zdrowia w zakresie dokumentacji medycznej, kurs języka migowego, szkolenie z ochrony danych osobowych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób stanowiących personel medyczny publicznych i niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej po 45. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wysoko oceniły jakość i organizację szkoleń (102)
		Liczba osób, które ukończyły udział w projektach szkoleniowych (108)
		Liczba kobiet, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (60)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia kursów (108)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (1728)
		Liczba osób, które w efekcie nabytych nowych kwalifikacji w ciągu 6 miesięcy od ukończenia projektu uzyskały awans zawodowy (24)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wywołana została dodatkowa mobilizacja do podnoszenia kwalifikacji – również specjalistycznych (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły zdolności interpersonalne, organizacyjne i osobiste (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności pracy zespołowej, podniosły swoją samoocenę (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły efektywność oraz jakość obsługi pacjentów w poszczególnych placówkach służby zdrowia (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Program szkolenia został dostosowany do możliwości psychofizycznych osób w wieku 45+ oraz potrzeb regionalnej gospodarki. Zrealizowano większość założonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku osiągnięto prawie dwukrotnie wyższą wartość od docelowej (liczba kobiet, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych), w trzech przypadkach wartość zrealizowana przewyższyła wartość docelową (liczba osób, które wysoko oceniły jakość i organizację szkoleń; liczba osób, które ukończyły udział w projektach szkoleniowych; liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia kursów). Wydatek na jednego uczestnika – 7 712,95 zł.

POKL.08.01.01-06-207/08-03

Tytuł projektu		**My też jesteśmy potrzebni – kształcenie ustawiczne osób po 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland"
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Mełgiewska
	nr domu	7-9
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-209
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 749 17 70 81 749 32 13 emilia.sikorsks@oic.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.oic.lublin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.oic.lublin.pl/index.php?page=mytez50plus/about&sub=proj
Wartość projektu		769 004,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników po 50. roku życia
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowej osób dorosłych po 50 roku życia z terenu województwa lubelskiego (w szczególności w dziedzinie języków obcych i technik informacyjnych)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia modułowe: Moduł integracyjny – Rozwój pracownika warunkiem rozwoju instytucji i regionu, Moduł szkoleń specjalistycznych (do wyboru: Kadry i płace, Specjalista ds. profesjonalnej obsługi klienta – centrum interaktywnej obsługi, Rachunkowość i finanse, Opracowywanie wniosków i rozliczanie projektów europejskich), Moduł językowy – Doskonalenie umiejętności językowych warunkiem rozwoju pracownika, firmy i regionu (angielski lub niemiecki), Moduł komputerowy – Wykorzystanie komputera i technologii informatycznych w realizacji zadań zawodowych. Publikacja Konferencja
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	100 osób pracujących powyżej 50. roku życia, wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zamieszkałych lub pracujących na terenie województwa lubelskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (100)
		Liczba osób po 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (100)
		Liczba przeszkolonych osób w ramach modułu szkoleń specjalistycznych podnoszących bądź aktualizujących kwalifikacje zawodowe (100)
		Liczba przeszkolonych osób w zakresie wykorzystywania komputera i technologii informacyjnej (100)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności językowe (100)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (1700)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkoleń (z różnych modułów) (270)
		Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje zawodowe lub uzupełniły dotychczasowe (98)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności interpersonalne (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły możliwości awansu zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do ustawicznego samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom gotowości do aktywności zawodowej i podwyższyły swoje kwalifikacje (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które ukierunkowały swoje działania na zdobywanie informacji, wiedzy i nowych doświadczeń (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie pewności siebie i wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, które odkryły nieuświadamiane sobie wcześniej zdolności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie pozwolił na zwiększenie pożądanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczestników poprzez dopasowanie programu szkoleń do potrzeb regionalnego rynku pracy. Nie zrealizowano wszystkich określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, tylko w jednym przypadku osiągnięto wartość docelową (liczba zrealizowanych godzin szkoleń). Wydatek na jednego uczestnika – 7 690,04 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-06-058/08-00

Tytuł projektu		**Wiedza po godzinach. Finanse i inwestycje giełdowe**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Radziszewskiego
	nr domu	11
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-036
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 537 58 17 81 537 58 17 katarzyna.panek@fundacja.umcs.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja.umcs.lublin.pl/
	Pprojektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		381 550,60 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie ludzi w wieku 45+, dysponujących co najwyżej średnim wykształceniem, do nowych warunków i wymogów rynku pracy
	Cele szczegółowe	Wyposażenie BO w specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu finansów, inwestowania na giełdzie, posługiwania się arkuszem kalkulacyjnym i korzystania ze specjalistycznych portali internetowych Zwiększenie aktywności zawodowej, motywacji do pracy i samorozwoju Zmiana psychologicznego nastawienia do podnoszenia własnych kwalifikacji Przełamanie stereotypu osób pracujących w wieku 45+ jako mniej aktywnych zawodowo

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Organizacja szkoleń (3 moduły: finansowy, inwestycyjny, obsługi arkusza kalkulacyjnego) Doradztwo indywidualne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób pracujących w wieku po 45. roku życia z terenu województwa lubelskiego, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych osób w 5 grupach (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (360)
		Liczba zrealizowanych godzin z doradztwa zawodowego (120)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (60)
		Liczba opracowanych programów szkoleniowych i materiałów dydaktycznych (nie określono)
		Liczba witryn internetowych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje zawodowe lub podwyższyły dotychczasowe (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności zarządzania środkami finansowymi (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się Internetem do zdobywania informacji z dziedziny finansów (nie określono)
		Liczba osób, które oswoiły się z technologią internetową (nie określono)
		Liczba osób, które poszerzyły swoją wiedzę w zakresie posługiwania się pakietem MS Excel (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się i podnoszenia swoich kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które były w stanie ocenić własny potencjał zawodowy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przełamywał stereotypy dotyczące osób w wieku 45+ jako mniej aktywnych zawodowo. Zrealizowano niektóre z określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (np. liczba przeszkolonych osób w 5

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	grupach). Wydatek na jednego uczestnika – 6 359,17 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-08-049/08-00

Tytuł projektu		**Dobry fachowiec skutecznym menedżerem – umiejętne zarządzanie zespołem pracowników miarą sukcesu przedsiębiorstwa**
Nazwa beneficjenta		Lubuskie Stowarzyszenie Profilaktyki Społecznej „Trzeźwość”
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Gorzów Wielkopolski
	gmina	Gorzów Wielkopolski
	ulica	Wełniany Rynek
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	66-400
	poczta	Gorzów Wielkopolski
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 444 87 73 b.d. biuro@lsps.org.pl
WWW	beneficjenta	www.lsps.org.pl/historia.html
	Projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		92 768,18 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2009 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubuskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kompetencji kadry zarządzającej niższego szczebla przedsiębiorstw województwa lubuskiego do potrzeb gospodarki, czego skutkiem będzie zwiększenie zdolności skutecznego konkurowania przedsiębiorstw i podnoszenie ich wydajności
	Cele szczegółowe	Podniesienie wiedzy z zakresu organizacji pracy Rozwinięcie umiejętności budowania zgodnego i lojalnego zespołu Poprawa umiejętności komunikacyjnych, pewności siebie w zarządzaniu zespołem pracowników

	Działania	Szkolenia ogólne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, z czego co najmniej połowa to osoby po 45. roku życia i/lub z wykształceniem najwyżej średnim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	39/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkoleń (117)
		Liczba przygotowanych pakietów materiałów szkoleniowych (117)
		Liczba przeprowadzonych zajęć dydaktycznych (96)
		Liczba przedsiębiorstw województwa lubuskiego objętych wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (3)
		Liczba przeszkolonych osób pracujących (39)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu nabyli umiejętności pracy w zespole, komunikacyjne, rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, u których wzrósł poziom motywacji do działania (nie określono)
		Liczba uczestników, u których wzrósł poziom zaufania we własne możliwości (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli podniesienie świadomości w zakresie korzyści płynących z kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli rozwój umiejętności przywódczych (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli poprawę swego wizerunku i zwiększyli umiejętność autoprezentacji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano jedną z określonych wartości wskaźnika rezultatów „„twardych”” (liczba przeprowadzonych zajęć dydaktycznych), pozostałych wskaźników rezultatów „„twardych”” nie udało się osiągnąć. Wydatek na jednego uczestnika – 2 378,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-12-034/08-01

Tytuł projektu		**Aktywizacja zawodowa kobiet po 50. roku życia z Andrychowa i okolic**
Nazwa beneficjenta		Formac Polonia sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Podskale
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-522
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 6197794 12 6197795 info@formacpolonia.pl
WWW	beneficjenta	www.formacpolonia.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.formacpolonia.pl/archiwum-projektow/
Wartość projektu		47 036,00 zł
Źródło finansowania		POKL 6.3.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.01.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Andrychów
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia kobiet z gminy miejsko-wiejskiej Andrychów w wieku 50–65 lata niepracujących, jak i pracujących, przez dostarczenie kompetencji zawodowych z zakresu przeróbek krawieckich, bukieciarstwa coraz podstaw przedsiębiorczości, z elementami warsztatów motywacji i umiejętności „„miękkich””.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Dostarczenie kwalifikacji zawodowych w zakresie bukieciarstwa oraz przeróbek krawieckich. Przygotowanie części uczestniczek do pracy w kwiaciarni , zakładzie krawieckim, oraz przygotowanie do założenia własnej firmy. Dostosowanie kwalifikacji do warunków na rynku pracy oraz zwiększenie szans na pozyskiwanie/znalezienie nowej pracy. Rozwój umiejętności „„miękkich””, komunikacyjnych, samodzielności, samooceny, aspiracji zawodowych oraz mobilności uczestniczek.
	Działania	Organizacja szkoleń: a) „pogotowie krawieckie” (1 grupa – 10 osób, 32 godz. lekcyjne: 2 razy w tygodniu po 4 godz.; obejmowało przygotowanie teoretyczne i praktyczne z zakresu przeróbek krawieckich) i „bukieciarstwo” (1 grupa – 10 osób, 42 godz. lekcyjne: 2 razy w tygodniu po 4 godz. lekcyjne; obejmowało przygotowanie teoretyczne i praktyczne z zakresu bukieciarstwa b) przedsiębiorczość (1 grupa – 12 osób, 48 godz. lekcyjnych: 2 razy w tygodniu po 3 godz. , w tym 6 godz. warsztatów z zakresu motywacji)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	26 kobiet w wieku 50–64 lata, zameldowanych na terenie gminy Andrychów, posiadających status bezrobotnej/nieaktywnej zawodowo/zatrudnionej osoby na podstawie zaświadczenia o zatrudnieniu z zakładu pracy lub, w pozostałych przypadkach, oświadczenia o pozostawaniu bez zatrudnienia, z niższym wykształceniem (na podstawie oświadczenia o posiadanym wykształceniu)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	26/26
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba kobiet, które uczestniczyły w szkoleniach (26)
		Liczba uczestniczek, które zostały przeszkolone w zakresie przeróbek krawieckich (10)
		Liczba uczestniczek, które zostały przeszkolone w zakresie bukieciarstwa (10)
		Liczba uczestniczek, które zostały przeszkolone z podstaw przedsiębiorczości, motywacji oraz umiejętności „„miękkich”” (12)
		Liczba uczestniczek, które zdały egzamin z przedsiębiorczości (8)
		Liczba uczestniczek, które założyły własną działalność lub podjęły zatrudnienie, np. w kwiaciarni lub zakładzie krawieckim (4)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia kursu (26)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób zadowolonych, wysoko oceniających szkolenia (21)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba uczestniczek, które zostały wyposażone w nowe kompetencje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją motywację do dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych, stwarzających możliwości w przypadku utraty lub zmiany miejsca zatrudnienia (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły samoocenę i zwiększyły wiarę w możliwość zmiany swojej sytuacji zawodowej i społecznej, przeszkolonych (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba kobiet, które zwiększyły swoją konkurencyjność na lokalnym rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Stowarzyszenie Gospodyń Wiejskich ul. Krakowska 41 34-120 Andrychów
Wnioski		W projekcie brały udział głównie osoby starsze – 16 osób. Większość BO miała wykształcenie ponadgimnazjalne (17), dwie osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe, a pięć wyższe. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, przekraczając w jednym przypadku zakładane wartości (liczba wydanych certyfikatów ukończenia kursu). Nie udało się zrealizować jednego wskaźnika rezultatów „„twardych”” (liczba kobiet, które uczestniczyły w szkoleniach). Wydatek na jednego uczestnika – 1 809,07 zł.

POKL-08.01.01-12-020/07

Tytuł projektu		**Akademia Profesjonalnej Administracji – podnoszenie kwalifikacji w zakresie ICT**
Nazwa beneficjenta		Akademia Pedagogiczna im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Podchorążych
	nr domu	2
	Nnr lokalu	
	kod poczt.	30-084
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 662 60 00 696 070 216 12 637 22 43 antuana@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.ap.krakow.pl/apa
	projektu/ inf. o projekcie	www.ap.krakow.pl/apa/_files/regulamin.pdf www.ap.krakow.pl/apa/_files/program_szkolenia.pdf
Wartość projektu		465 180,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji pracowników administracji oświatowej i spółdzielczej w zakresie wykorzystywania narzędzi technologii informatycznej i komunikacyjnej (ICT), zakończone uzyskaniem przez nich certyfikatu ECDL
	Cele szczegółowe	Podniesienie efektywności pracy BO poprzez lepsze, dopasowane do specyfiki wykonywanych zadań, wykorzystywanie narzędzi technologii informacyjnej i komunikacyjnej Poprawa samooceny i wzrost zaufania we własne siły, możliwości.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia standardowe ECDL Etapy: - przygotowanie organizacyjne szkoleń Realizacja szkoleń dla osób z I rekrutacji (5 grup po 12 osób, 110 godz.) - realizacja szkoleń dla osób z II rekrutacji (5 grup po 12 osób, 110 godz.) Profilowane szkolenia komputerowe: - dla osób z I rekrutacji (5 grup po 12 osób, 20 godz.) - dla osób z II rekrutacji (5 grup po 12 osób, 20 godz.) Warsztaty psychologiczne: - dla osób z I rekrutacji (5 grup po 12 osób, 15 godz.) - dla osób z II rekrutacji (5 grup po 12 osób, 15 godz.) Szkolenia e-learningowe: - dla osób z I rekrutacji (5 grup po 12 osób, 10 godz.) - dla osób z II rekrutacji (5 grup po 12 osób, 10 godz.)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób, które w dniu przystąpienia do projektu musiały mieć ukończony 45. rok życia, zatrudnionych w szkołach, na uczelniach oraz w spółdzielniach mieszkaniowych na stanowiskach administracyjnych; posiadały wykształcenie maksymalnie średnie
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które odbyły szkolenie komputerowe o charakterze podstawowym, przygotowujące do zdania egzaminów ECDL (120)
		Liczb osób, które zrealizowały moduł profilowany (120)
		Liczba osób, które zdały egzaminy ECDL i uzyskały certyfikat ECDL (96)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z platformy e-learningowej (120)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (120)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które pozyskały wiedzę związaną z wykorzystaniem ICT w pracy (96)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne i u których wzrósł poziom samooceny i motywacji do działania (96)
		Liczba osób, które wyraziły zadowolenie z poziomu merytorycznego szkolenia (96)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Udział w projekcie rozpoczęło 125 osób, 5 osób zrezygnowało (brak uzasadnienia). Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w jednym przypadku nie udało się osiągnąć zakładanej wartości (liczba osób, które zrealizowały moduł profilowany). Wydatek na jednego uczestnika – 38 765,00 zł.

POKL.08.01.01-12-063/07

Tytuł projektu		**Aktywizacja zawodowa pracujących mieszkańców małych miejscowości szansą na małopolskim rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Centrum Nauczania Języków Obcych NORTON I
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Józefitów
	nr domu	2
	nr lokalu	4/5
	kod poczt.	30-039
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 416 24 45 12 416 24 45 centrala@okcjo.com.pl agnieszka.gumiela@okcjo.com.pl
WWW	beneficjenta	www.norton.edu.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.jablonka.pl/content/view/459/
Wartość projektu		1 311 873,28 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: miechowski (gminy Miechów, Charsznica, Racławice), proszowicki (gminy Proszowice, Koszyce), wielicki (gminy Wieliczka, Niepołomice, Gdów), nowotarski (gminy Rabka-Zdrój, Jabłonka, Raba Wyżna, Czorsztyn, Szczawnica), tatrzański (gminy Biały Dunajec, Bukowina Tatrzańska), krakowski (gminy Skała, Wielka Wieś, Jerzmanowice-Przeginia, Zielonki, Michałowice, Igołomia-Wawrzeńczyce, Kocmyrzów-Luborzyca, Słomniki, Iwanowice)
Opis projektu	Cel ogólny	Pomoc w utrzymaniu aktywności na rynku pracy osób pracujących z przedziału wiekowego 45 +, z wykształceniem średnim lub niższym, zamieszkałych z dala od dużych ośrodków edukacyjnych, poprzez nabycie przez nie cenionych umiejętności pracowniczych, otwierających im równocześnie drogę do dalszego samokształcenia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie umiejętności przyswajania wiedzy przez BO, którzy przez dłuższy czas nie uczestniczyli w żadnych formach szkoleń , poprzez zapoznanie się z technikami pamięciowymi wspomagającymi proces uczenia Nabycie/podwyższenie przez BO znajomości języka angielskiego potwierdzone zewnętrznym certyfikatem TELC Nabycie przez BO podstawowej umiejętności wykorzystywania komputera i Internetu
	Działania	Szkolenia: Kursy języka angielskiego (120h) z technikami pamięciowymi (16h)), które prowadzone były w dni robocze po godzinach pracy, 2 razy w tygodniu po 2h Kurs ABC obsługi komputera i Internetu – 36h, kurs trwał 3 weekendy (piątki i soboty). Kurs obejmował zasady działanie komputera i systemu operacyjnego, podstawy skutecznego stosowania programów biurowych (Word, Excel, PowerPoint, Access) oraz praktyczne wykorzystanie sieci Internet Na zakończenie obydwu kursów przeprowadzone zostały testy końcowe i wydano certyfikaty ukończenia kursu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	96 osób po 45. roku życia, które z własnej inicjatywy pragnęły zwiększyć swoje kwalifikacje i umiejętności przy wykorzystaniu pozaszkolnych form kształcenia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, z wykształceniem nie wyższym niż średnie, zamieszkałych z dala od dużych ośrodków edukacyjnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	324/324
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (324)
		Liczba godzin kursu z języka angielskiego podnoszącego o 1 poziom znajomości języka, potwierdzonego certyfikatem TELC (4080)
		Liczba godzin kursu ABC komputera i Internetu , potwierdzonego certyfikatem ukończenia (1080)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości na stanowisku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom własnej wartości i które nabyły zdolność zdobywania nowych umiejętności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 377 osób, z projektu zrezygnowały 52 osoby, mimo tego zrealizowano określone wartości wskaźników

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 4 048,99 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-083/07

Tytuł projektu		**Autostrada kwalifikacji – szkolenia dla pracowników przedsiębiorstw województwa małopolskiego**
Nazwa beneficjenta		O.K. Centrum Języków Obcych sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Bohaterów Monte Cassino
	nr domu	53
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-705
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 533 75 29 81 536 12 27 81 536 12 10 centrala@okcjo.com.pl agnieszka.gumiela@okcjo.com.pl
WWW	beneficjenta	www.okcjo.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.okcentrum.com.pl/files/efs_autostrada_regulamin.pdf
Wartość projektu		782 714,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		05.05.2008- – 03.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji pracujących osób dorosłych, które ukończyły 45. rok życia i miały wykształcenie maksymalnie średnie. Projekt umożliwił BO zdobycie kompleksowej wiedzy i niezbędnych uprawnień do podjęcia pracy w zawodzie kierowcy kat. C, C+E i D.
	Cele szczegółowe	Uzyskanie uprawnień do prowadzenia pojazdów Nabycie wiedzy w zakresie zarządzania jakością pracy Opanowanie języka angielskiego przynajmniej w stopniu podstawowym

	Działania	Szkolenia. Zajęcia realizowane były w ośmiu 10-osobowych grupach: Język angielski – 96 godz. Kurs prawa jazdy (kat. C, C+E i D, do wyboru) – 4 spotkania po 5 godz. Moduł szkoleniowy (szkolenia „miękkie”) z zakresu zarządzania jakością i organizacją pracy (32 godz.)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	80 osób po 45. roku życia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych w różnych sektorach gospodarki, zameldowanych na terenie województwa małopolskiego, z wykształceniem co najwyżej średnim, które z własnej inicjatywy pragną podnieść swoje kwalifikacje i umiejętności przy wykorzystaniu pozaszkolnych form kształcenia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (64)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba przeszkolonych osób z jednej kategorii prawa jazdy (80)
		Liczba osób, które uzyskały możliwość bezpłatnego przystąpienia do 2 egzaminów państwowych na prawo jazdy (80)
		Liczba osób przeszkolonych z modułu zarządzania jakością i organizacji pracy (80)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie znajomości języka angielskiego (80)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu zawodowym i językowym (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją konkurencyjność zawodową, a tym samym pewność siebie i motywację do dalszego rozwoju zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wypracowano aktywne postawy na współczesnym rynku pracy i podniesiono świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Upowszechnienie zdobywania kompetencji kluczowych – nauka języka obcego (nie określono)
		Upowszechnienie wiedzy o EFS i jego wpływie na rozwój kapitału ludzkiego danego regionu (nie określono)
		Upowszechnienie praktyki planowania kariery zawodowej w oparciu o potrzeby lokalnego rynku (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Udział w projekcie rozpoczęło 80 osób, nie wszystkim udało się jednak zakończyć szkolenia (76) W projekcie udział brały osoby zatrudnione (80), w: mikroprzedsiębiorstwach (6), małych przedsiębiorstwach (25), średnich przedsiębiorstwach (21), dużych przedsiębiorstwach (17), administracji publicznej (10). 37 osób pochodziło z terenów wiejskich. 5 osób były w wieku starszym (55–64 lata). Większość uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (76), tylko 4 osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe. Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 9 783, 92 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-176/07-00

Tytuł projektu		**Bądź partnerem z komputerem**
Nazwa beneficjenta		Ośrodek Szkolenia i Rozwoju Biznesu „LEX” sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowosądecki
	gmina	Nowy Sącz
	ulica	Barbackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	
	kod poczt.	33-300
	poczta	Nowy Sącz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	18 443 71 01 18 443 71 01 wojtek@olex.pl
WWW	beneficjenta	www.olex.pl
	projektu	www.olex.pl/partner
Wartość projektu		244 872,20 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Miasto Nowy Sącz i powiaty: nowosądecki, limanowski i gorlicki
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności pracujących osób dorosłych po 45. roku życia do potrzeb regionalnej gospodarki w zakresie efektywnego wykorzystania komputera w pracy zawodowej, jak również doskonalenia wybranych „„miękkich”” umiejętności pracowniczych
	Cele szczegółowe	Realizacja bezpłatnych kursów z zakresu obsługi komputera, a także doskonalenia wybranych, „„miękkich”” umiejętności pracowniczych Podniesienie poziomu motywacji uczestników do pracy i nauki, wiary we własne siły, pewności siebie Wytworzenie i utrwalenie wśród BO nawyku korzystania z kształcenia ustawicznego, w tym także samokształcenia Wzmocnienie pozycji uczestników w aktualnym, miejskim środowisku pracy Wdrożenie skutecznych metod w nauczaniu dorosłych, które będą stanowiły odpowiedź na zidentyfikowane wyżej problemy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja kursów komputerowych wraz modułem doskonalącym wybrane „miękkie” umiejętności pracownicze. Kursy realizowane były w pięciu 12-osobowych grupach – każda z nich uczestniczyła w 130-godzinnym kursie obejmującym moduły: E-citizen – poziom podstawowy (5 edycji po 40 godzin) ECDL Advanced: WORD lub EXCEL lub POWER POINT lub WEB STARTER – do wyboru przez każdego z uczestników (5 edycji po 60 godzin) Doskonalenie wybranych „„miękkich”” umiejętności pracowniczych (5 edycji po 30 godzin)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 45. roku życia, z wykształceniem najwyżej średnim, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych), zamieszkałych na terenie: Miasta Nowego Sącza, powiatu nowosądeckiego, limanowskiego i gorlickiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które były objęte wsparciem w ramach projektu (60)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty E-citizen (50)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat ECDL Advanced (40)
		Liczba osób, które ukończyły kursy (56)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy i dalszej nauki (nie określono)
		Liczba osób, u których rozbudzono potrzebę kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły wiarę we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w większości przypadków przekraczając wartości zakładane (liczba osób, które uzyskały certyfikaty E-citizen; liczba osób, które uzyskały certyfikat ECDL Advanced; liczba osób, które ukończyły kursy) Wydatek na jednego uczestnika – 4 081,20 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-164/07

Tytuł projektu		**Dorównaj młodszym. Szkolenia z obsługi systemów komputerowych**
Nazwa beneficjenta		Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	oświęcimski
	gmina	Oświęcim
	ulica	Unii Europejskiej
	nr domu	10
	nr lokalu	
	kod poczt.	32-600
	poczta	Oświęcim
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	33 844 73 44 33 844 73 41 33 844 73 45 agnieszka.byrdziak@cbmz.pl
WWW	beneficjenta	www.cbmz.pl; www.kwalifikacje.eu
	projektu/ inf. o projekcie	kwalifikacje.eu/projekty-zrealizowane/dorownaj-mlodszym-szkolenia-z-obslugi-systemow-komputerowych/nabory/ www.oswiecimskie24.pl/3130,POWIAT.-Dor%C3%B3wnaj-m%C5%82odszym.html
Wartość projektu		232 536,60 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 30.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: oświęcimski, chrzanowski, wadowicki
Opis projektu	Cel ogólny	Podwyższenie/nabycie kwalifikacji przez 90 osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia (zameldowanych na terenie powiatów oświęcimskiego, chrzanowskiego i wadowickiego), które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zgłaszały chęć uczestnictwa w projekcie

	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji BO w zakresie obsługi komputera i wykorzystania technik informatycznych Nabycie umiejętności umożliwiających szkolenie w obsłudze systemów do zarządzania firmami, np. SAP Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji poszukiwanych wśród pracowników małopolskiego rynku pracy, umożliwiających znalezienie alternatywnego zatrudnienia w zawodach deficytowych, np. księgowości, działach kadr czy handlu Promowanie „ aktywnego starzenia się" – zapobieganie wczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy oraz zwiększenie zdolności zatrudnienia starszych pracowników Ułatwienie dostępu do szkoleń poprzez ich realizację w pobliżu miejsca zamieszkania oraz zniesienie bariery finansowej Wsparcie działań dot. rozwoju społeczno-gospodarczego regionu zachodniej małopolski, zgodnie ze strategiami powiatów
	Działania	Realizacja szkoleń – Obsługa komputera z elementami ICT, 80 godzin (3 edycje po 15 osób) Realizacja szkolenia – Księgowość komputerowa, 90 godzin (1 edycja, 15 osób) Realizacja szkolenia – Specjalista ds. kadr i płac z wykorzystaniem programu komputerowego, 90 godzin (1 edycja, 15 osób) Realizacja szkolenia – Obsługa kas fiskalnych z programem magazynowym, 80 godzin (1 edycja, 15 osób) Każde szkolenie składało się z 2 modułów: 1. moduł (10 godzin) – warsztaty motywacyjne mające na celu podniesienie motywacji pracowników do samokształcenia 2. moduł (70 lub 80 godzin) – szkolenia zawodowe.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	90 osób po 45. roku życia, z wykształceniem najwyżej średnim, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych), zameldowanych na terenach powiatów objętych wsparciem. Zgodnie z polityką równych szans zagwarantowano równy dostęp do projektu kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	90/90
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (85)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które korzystały ze szkoleń (90)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenie (85)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba przeprowadzonych edycji szkoleń (5)
		Liczba opracowanych konspektów tematycznych (5)
		Liczb przeprowadzonych godzin szkolenia (500)
		Liczb przeprowadzonych godzin szkoleń praktycznych (105)
		Liczb przeprowadzonych godzin szkoleń teoretycznych (395)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia – warsztaty motywacyjne (90)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych – szkolenia z wykorzystaniem komputera, Internetu (90)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom samooceny i aspiracji zawodowych – wzrost „atrakcyjności zawodowej” na małopolskim rynku pracy – szkolenia i warsztaty motywacyjne (90)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wszystkie osoby, które rozpoczęły udział w szkoleniach, zakończyły je. W projekcie wzięły udział osoby zatrudnione w: małych przedsiębiorstwach (30), średnich przedsiębiorstwach (30), dużych przedsiębiorstwach (17), administracji publicznej (12), w organizacjach pozarządowych (1). Prawie połowa uczestników pochodziła z terenów wiejskich (44). 12 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Prawie połowa uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (59), 1 osoba miała wykształcenie co najwyżej podstawowe, a 30 osób miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne. Wydatek na jednego uczestnika – 2 583,74 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-132/07-04

Tytuł projektu		**Efektywny księgowy 45+**
Nazwa beneficjenta		SEKA SA
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Paca
	nr domu	37
	nr lokalu	
	kod poczt.	04-986
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 517 88 88 22 517 88 87 seka@seka.pl
WWW	beneficjenta	www.seka.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.seka.pl/pl/39/realizowane_projekty_szkoleniowe_i_inwestycyjne
Wartość projektu		418 486,00 zł
Źródło finansowania		PO KL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnienie lub podwyższenie przez osoy pracujące w wieku powyżej 45. roku życia z wykształceniem najwyżej średnim oraz dostosowanie tych kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie lub podwyższenie kwalifikacji w zakresie rachunkowości, kadr i płac oraz obsługi programu Płatnik Spadek poczucia zagrożenia bezrobociem poprzez zwiększenie poziomu kompetencji oraz zachęcenie beneficjenta ostatecznego do dalszej aktywności zawodowej Wypracowanie przez uczestnika szkolenia większej pewności siebie i kreatywności w adaptacji do zmieniającego się otoczenia, a zwłaszcza dynamicznego rynku pracy Wzrost świadomości osoby pracującej dotyczącej kształcenia ustawicznego Poprawa konkurencyjności województwa małopolskiego poprzez rozwój gospodarki opartej na wiedzy
	Działania	Realizacja szkoleń z akresu rachunkowości, kadr i płac oraz obsługi programu Płatnik w trzech miastach: Kraków, Tarnów, Nowy Targ
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia z wykształceniem najwyżej średnim, które z własnej z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	90/90
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych kursów „Kadry i Płace” (6)
		Liczba przeszkolonych osób (90)
		Liczba osób, które nabyły kwalifikacje (zgodne z aktualnymi przepisami prawa) w zakresie: zasad rachunkowości, wypłacania wynagrodzeń, składek ZUS, rozliczeń podatkowych PIT, zasad sporządzania sprawozdań finansowych, umiejętności niezbędnych do rozliczeń z ZUS, z uwzględnieniem programu Płatnik (81)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenie o ukończeniu szkolenia i zdobyciu nowych kwalifikacji (81)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości na rynku pracy i zmniejszył się lęk przed wykluczeniem (81)
		Liczba uczestników, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie kształcenia ustawicznego (81)
		Liczba uczestników, którzy wymienili się doświadczeniami z zakresu tematyki szkolenia z innymi uczestnikami podczas pracy w grupie (81)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt bardzo dobrze oceniony przez Beneficjentów Ostatecznych, oraz przez komisję WUP w Krakowie kontrolującą proces realizacji projektu
Wnioski		Projekt realizował założenia idei kształcenia ustawicznego i umożliwił uczestnikom dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” i „„miękkich””, w części przypadków w stopniu wyższym niż zakładano. Wydatek na jednego uczestnika – 4 649,84 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-182/07-03

Tytuł projektu		**Generacja 45+ atutem firmy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób powyżej 45 roku życia z terenu województwa małopolskiego**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Pomocy Osobom Niepełnosprawnym
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowosądecki
	gmina	Grybów
	ulica	Stróże
	nr domu	413
	nr lokalu	
	kod poczt.	33-331
	poczta	Stróże
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	18 4498564 18 4498564 info@fpon.com.pl
WWW	beneficjenta	www.fpon.com.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.generacja45plus.com.pl/
Wartość projektu		570 300,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: gorlicki, nowosądecki, krakowski
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności przystosowawczych pracowników w wieku 45+ oraz dostosowanie ich umiejętności do wymagań stawianych przez społeczeństwo informacyjne i rynek pracy w XXI w.
	Cele szczegółowe	Dopasowanie kwalifikacji zawodowych osób po 45. roku życia do wymogów współczesnego rynku pracy Zwiększenie wiary we własne kwalifikacje zawodowe

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Grupowe doradztwo zawodowe oraz warsztaty „miękkie” – 2 miesiące. Doradztwo zawodowe – celem tego etapu była budowa elementów platformy porozumienia na rynku pracy. Zajęcia trwały 15 godzin. Warsztaty w zakresie tzw. umiejętności „„miękkich”” poruszały tematy: - komunikacja interpersonalna (4 godz.), zarządzanie czasem i planowanie zorientowana na cel (3 godz.), motywowanie do zmiany (3 godz.), współpraca i współdziałanie (3 godz.), zachowania asertywne (2 hodz.) Łącznie 15 godzin lekcyjnych. Zajęcia odbywały się w grupach 12-osobowych (8 grup). Przeprowadzenie szkoleń trwało 6 miesięcy. Moduły szkoleniowe: - język angielski wg TELC(80 godz.) - ECDL e-obywatel (80 godz.) - Opiekun osoby starszej/niepełnosprawnej(120 godz.) - Konsultant Funduszy Europejskich (80 godz.) - Kadry/Płace wg CDN OPTIMA(80 godz.) Po zakończeniu procesu szkoleniowego część modułów była zakończona egzaminami państwowymi: TELC, ECDL, egzamin na Pełnomocnika Funduszy Strukturalnych, lub egzaminem producenta – w przypadku CDN OPTIMA, lub egzaminem zorganizowanym przez Szkołę Wyższą – w przypadku modułu Opiekun osoby starszej/niepełnosprawnej. Konferencja podsumowująca projekt
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	96 kobiet po 45. roku życia zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego, posiadających wykształcenie co najwyżej średnie, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej na terenie województwa małopolskiego, zameldowanych na obszarach wiejskich w powiatach: gorlickim, nowosądeckim, krakowskim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	96/96
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin zrealizowanych szkoleń tematycznych (640)
		Liczba przeprowadzonych godzin z doradztwa zawodowego (120)
		Liczba przeszkolonych BO (96)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia i uzyskały zaświadczenia (72)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminów państwowych (nie określono)
		Liczba stworzonych stron www projektu (1)
		Liczba przygotowanych raportów końcowych (100)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba przeszkolonych BO w wieku powyżej 50. roku życia (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które uzyskały nowe kwalifikacje zawodowe zdobyte w trakcie szkoleń (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności w zakresie budowania poczucia własnej wartości, autoprezentacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji, wiary we własne siły, konstruktywnego radzenia sobie ze stresem (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności komunikacyjne i interpersonalne oraz uwierzyły we własne możliwości (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt był realizowany w partnerstwie Fundacja Karpacka „Zielone Technologie” ul. Brzeźna 1 33-386 Podegrodzie Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego ul. Witosa 9 30-612 Kraków
Wnioski		W projekcie udział rozpoczęło 100 osób, nie wszystkim udało się jednak zakończyć szkolenia (96) Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej pomaturalne (63), 37 beneficjentów miało wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne. 19 beneficjentów było w wieku starszym. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 5 940, 62 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-046/07

Tytuł projektu		**Inicjatywa**
Nazwa beneficjenta		Lechaa Consulting sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Fiolkowa
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-834
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 759 30 11 w 11 81 759 30 10 info@lechaa.pl
WWW	beneficjenta	www.lechaa.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.lechaa.pl/inicjatywa/lublin/?inc=aktualnosci
Wartość projektu		592 770,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: myślenicki, olkuski, wadowicki, krakowski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji 120 osób po 45. roku życia do potrzeb rynku pracy w województwie małopolskim
	Cele szczegółowe	Zwiększenie aktywności osób po 45. roku życia w kształceniu ustawicznym Umożliwienie wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach Zdobycie przez grupę docelową kwalifikacji odpowiadających ich potrzebom i potrzebom rynku pracy Zwiększenie pewności siebie oraz chęci do uzupełniania kwalifikacji

	Działania	Kursy obejmowały 8 edycji szkoleń w 15- osobowych grupach w zakresie: Zasady postępowania administracyjnego w praktyce 1 gr. (80 godz.) Język angielski – poziom podstawowy 1 gr. (120 godz.) Język angielski – poziom średniozaawansowany 1 gr. (120 godz.) MS OFFICE w praktyce 1 gr. (80 godz.) Zamówienia publiczne 1 gr. (100 godz.) Fundusze unijne dla samorządowców 1 gr. (100 godz.) Finanse publiczne w praktyce 1 gr. (120 godz.)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób po 45. roku życia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej (w szczególności pracownicy administracji publicznej), posiadających co najwyżej średnie wykształcenie, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	130/130
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje (130)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (785)
		Liczba osób, które podniosły znajomość języka angielskiego (30)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętność obsługi programów MS Office (25)
		Liczba osób, które zdały egzamin ECDL (15)
		Liczba osób, które zdobyły wiedzę z zakresu posługiwania się przepisami z prawa zamówień publicznych (15)
		Liczba osób, które zdobyły wiedzę z zakresu postępowania administracyjnego (15)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętność z zakresu techniki negocjacji i komunikacji (30)
		Liczba osób, które zdobyły wiedzę z zakresu funkcjonowania finansów publicznych (15)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (118)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły udział w projekcie (111)
		Liczba osób, które kontynuują naukę (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły tzw. „przenośne” umiejętności pracownicze (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i zaufania we własne siły (nie określono)
Inne informacje		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	Zrealizowano większość zakładanych wartości rezultatów „„twardych"", część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba osób, które podniosły kwalifikacje; liczba osób, które ukończyły szkolenia). Nie zrealizowano jednego wskaźnika rezultatów „„twardych"" – liczba osób, które kontynuowały naukę. Wydatek na jednego uczestnika – 4 559,77 zł.

POKL.08.01.01-12-127/07-02

Tytuł projektu		**Kluczowe kompetencje małopolskich pracowników po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Małopolskie Centrum Edukacji
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowotarski
	gmina	Rabka Zdrój
	ulica	Kliszczaków
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	34-700
	poczta	Rabka-Zdrój
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	18 267 68 94 18 267 68 94 cdomka@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.malopolska.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.malopolska.edu.pl/projekt-kompetencje
Wartość projektu		589 810,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie aktywności i mobilności zawodowej, a także podniesienie i dostosowanie do potrzeb regionalnej gospodarki kwalifikacji i umiejętności 128 pracujących osób dorosłych, zamieszkałych lub pracujących w województwie małopolskim

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Przygotowanie do korzystania z nowoczesnych technologii telekomunikacyjnych, w tym korzystania z Internetu – dzięki kursom e-Citizen w ramach bloku e-Biznes Wzrost potencjału i konkurencyjności BO Uzupełnienie znajomości języków obcych w stopniu co najmniej podstawowym
	Działania	Organizacja i przeprowadzenie kursów – 2 edycji kursów zaocznych oraz 2 edycji kursów wieczorowych. W każdej edycji zaplanowano przeprowadzenie zajęć językowych (1 grupa,16 BO) oraz zajęć komputerowych (1 grupa, 16 BO). W sumie przeszkolone zostały 64 osoby (4 grupy) z bloku „Angielski dla biznesu” oraz 64 osoby z bloku „e-Biznes” (zajęcia komputerowe). „e-Biznes” to cykl szkoleń komputerowych opartych na międzynarodowym programie nauczania ECDL (Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy) składających się z trzech modułów: 8 godz. – podstawy obsługi komputera 16 godz. – „e-Citizen” poszukiwanie ofert pracy przez Internet oraz zdobycie umiejętności autoprezentacji online) 40 godz. – edytory tekstowe i kalkulacyjne Każdy moduł kończył się międzynarodowym egzaminem „Angielski dla biznesu” – 64 godzin warsztatów językowych z zakresu słownictwa biznesowego związanego z czynnościami biurowymi. Kurs kończył się egzaminem i wydaniem świadectwa ukończenia szkolenia.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób, które ukończyły 45. rok życia, posiadały wykształcenie co najwyżej średnie i z własnej inicjatywy chciały zdobyć lub uzupełnić kwalifikacje zawodowe, zwłaszcza w kontekście zwiększenia możliwości utrzymania dotychczasowego zatrudnienia lub znalezienia nowej pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	128/128
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zaliczyły wszystkie moduły egzaminu CDL oferowane w projekcie (60)
		Liczba osób, które dzięki ukończeniu udziału w projekcie zdobyły nowe lub uzupełniły dotychczasowe kwalifikacje zawodowe (128)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenie o ukończenia kursu (102)
		Liczba osób, które zmieniły pracę (20)
		Liczba osób, które dzięki udziałowi w projekcie utrzymały aktualne zatrudnienie (102)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które uzyskały międzynarodowy certyfikat komputerowy e-Citizen (60)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (128)
		Liczba osób po 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom aktywności, mobilności i konkurencyjności na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji i pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności komunikacyjne i zarządzania czasem (nie określono)
		Liczba osób, które utrwaliły swoje przekonanie, co do dalszego kształcenia ustawicznego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Kursy komputerowe e-Biznes opracowane zostały na podstawie międzynarodowego programu szkoleniowego ECDL, zatwierdzonego przez Polskie Towarzystwo Informatyczne
Wnioski		W projekcie wzięły udział 132 osoby, w tym 92 K i 40 M. Projekt ukończyło 128 osób (89 K i 39 M), w tym 73 BO stanowiły osoby po 50. roku życia (47 K i 26 M). 4 osoby przerwały udział w projekcie nie podając uzasadnienia. BO biorący udział w projekcie posiadali wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne i niższe (7) oraz ponadgimnazjalne (125). Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba osób, które zaliczyły wszystkie moduły egzaminu CDL oferowane w projekcie; liczba osób, które uzyskały zaświadczenie o ukończenia kursu) Wydatek na jednego uczestnika – 4 607,89 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-037/07

Tytuł projektu		**Kompetentny Specjalista ds. Kadr i Płac – program rozwoju kompetencji zawodowych pracowników 45+**
Nazwa beneficjenta		Mazowieckie Centrum Szkoleń sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Sobieszyńska
	nr domu	30
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-764
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 839 55 99 22 839 61 46 22 839 55 98 m.malecki@mcs.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.mcs.edu.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		290 666,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 –30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji pracowników regionu małopolskiego w wieku 45+ posiadających wykształcenie maksimum średnie

	Cele szczegółowe	Cele strategiczne: Wzrost udziału osób w wieku 45 + na poziomie lokalnym Przełamanie barier utrudniających dostosowanie się osób w wieku 45+ do zmian zachodzących na rynku pracy Zachęcenie osób w wieku 45+ do bieżącej aktualizacji swoich kwalifikacji i dostosowywania ich do potrzeb rynku pracy. Cele operacyjne: Dotarcie i realizacja szkoleń dla osób w wieku 45+ na poziomie lokalnym Prowadzenie pilotażowego programu szkoleń „Specjalista ds. kadr i płac” podnoszącego kwalifikacje zawodowe osób pracujących na terenie województwa małopolskiego Przekazanie informacji dotyczących projektu w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji osób w wieku 45+ szerokiej rzeszy odbiorców Aktualizacja posiadanych i nabycie przez uczestników szkoleń nowych tzw. „„twardych”” umiejętności z zakresu kadr i płac.
	Działania	Szkolenia „Specjalista ds. kadr i płac” (60 osób, 60 godz.). Szkolenia prowadzone były w dwóch modelach: - 2 szkolenia zostały zrealizowane w formule weekendowej (5 razy2 dni po 6h) - 2 pozostałe po godzinach pracy w tygodniu pracy (15 dni po 4 godziny).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 45. roku życia, które z własnej inicjatywy pragnęły podnieść swoje kwalifikacje i umiejętności przy wykorzystaniu pozaszkolnych form kształcenia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, z wykształceniem nie wyższym niż średnie, z terenu województwa małopolskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (60)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (4)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (240)
		Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych dotyczących projektu i szerzej kształcenia ustawicznego osób w wieku 45+ (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, których konkurencyjność na rynku pracy poprawiła się (36)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę dotyczącą regulacji prawnych w zakresie kadr i płac (42)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba osób, u których wzrosło zaufanie do podejmowanych przez siebie decyzji zawodowych (42)
	Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (30)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Udział w projekcie rozpoczęło 60 osób i wszystkim udało się je zakończyć. W projekcie udział brały osoby zatrudnione w: mikroprzedsiębiorstwach (4), małych przedsiębiorstwach (19), w średnich przedsiębiorstwach (21), w dużych przedsiębiorstwach (13), w administracji publicznej (3). 10 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Większość uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (55), pozostałe osoby miały wykształcenie podstawowe (2) lub pomaturalne (3). Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 4 844,43 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-134/07

Tytuł projektu		**Małopolska Służba Zdrowia – kursy specjalistyczne i dokształcające dla pielęgniarek i położnych z Małopolski**
Nazwa beneficjenta		Inspirations Media Witold Ryś
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	myślenicki
	gmina	Myślenice
	ulica	Słowackiego
	nr domu	15/2
	nr lokalu	
	kod poczt.	32-400
	poczta	Myślenice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 358 61 68 501 051 606 12 358 61 68 cdomka@wp.pl biuro@insmedia.pl
WWW	beneficjenta	www.insmedia.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.pielegniarki.net.pl/projekt1/indbx.html
Wartość projektu		980 080,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych 378 pracujących osób dorosłych, zamieszkałych w województwie małopolskim, zatrudnionych w zawodzie pielęgniarki, położnej, ratownika medycznego, oraz wyposażenie ich w umiejętności i wiedzę umożliwiające świadczenie specjalistycznych usług w wąskich specjalnościach medycznych
	Cele szczegółowe	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Organizacja i przeprowadzenie kursów specjalistycznych: Szczepienia ochronne Wykonywanie i interpretacja badania EKG Leczenie ran Każdy kurs obejmował zajęcia teoretyczne, zajęcia praktyczne, w ramach staży odbywanych 5–-osobowych grupach w wysoko specjalistycznych oddziałach szpitalnych. Organizacja i przeprowadzenie kursu ILS; zorganizowanych zostało 6 kursów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	378 osób po 45. roku życia, posiadających najwyżej wykształcenie średnie, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych), zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego. Wsparcie kierowane było wyłącznie do pielęgniarek i położnych. W projekcie mogli brać udział mężczyźni i kobiety, jednak ze względu na sfeminizowanie zawodów zakładano udział przeważnie kobiet.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	378/378
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba pozytywnie zdanych egzaminów i liczba wydanych świadectw ukończenia kursu (303)
		Liczba osób, które uzyskały możliwość podjęcia zatrudnienia na wyższym stanowisku – specjalistycznym (113)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (378)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (378)
		Upowszechnianie rezultatów projektu w placówkach medycznych dzięki Biuletynowi Podsumowującemu (100)
		Liczba godzin łącznie przeprowadzonych zajęć (5160)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć teoretycznych (642)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć praktycznych (4518)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których nastąpił wzrost poziomu pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją motywację (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności interpersonalne i organizacyjne (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które podniosły swoją motywację do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Przeciwdziałanie niedoborowi wykwalifikowanej kadry medycznej (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności zawodowe związane z wykonywaniem pracy na stanowisku specjalistycznym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło więcej osób niż zakładano (414). Wszystkie osoby zakończyły szkolenia z pozytywnym wynikiem. W projekcie udział brały tylko osoby zatrudnione w: mikroprzedsiębiorstwach (10), w małych przedsiębiorstwach (40), średnich przedsiębiorstwach (38), dużych przedsiębiorstwach (120), organizacjach pozarządowych (1). 85 osób pochodziło z terenów wiejskich 42 osoby były w wieku starszym (55–64 lata). Większość uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (229), pozostałe miały wykształcenie co najwyżej pomaturalne (185). Zrealizowano wszystkie założone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w wielu przypadkach w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba pozytywnie zdanych egzaminów i liczba wydanych świadectw ukończenia kursu; liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wartość wskaźnika liczby osób, które uzyskały możliwość podjęcia zatrudnienia na wyższym stanowisku (specjalistycznym) dwukrotnie przewyższyła wartość zakładaną. Wydatek na jednego uczestnika – 2 592, 80 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-176/08-03

Tytuł projektu		**Masz 45 lub więcej zainwestuj w kompetencje**
Nazwa beneficjenta		ASSISTO Kancelaria Doradztwa Gospodarczego sp. z o. o.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	mielecki
	gmina	Mielec
	ulica	Sienkiewicza
	nr domu	42
	nr lokalu	
	kod poczt.	39-300
	poczta	Mielec
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 586 30 68 17 586 30 68 robert.owcarz@assisto.net
WWW	beneficjenta	www.assisto.net
	projektu/ inf. o projekcie	www.assisto.net/pl/realizowane-projekty lub www.dobczyce.pl/index.php?id=292&lan=pl
Wartość projektu		364 092,50 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 –31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia do potrzeb małopolskiego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Uzyskanie bądź podwyższenie przez BO kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez szkolenia Wzmocnienie u BO umiejętności interpersonalnych
	Działania	Szkolenia – w formie grupowej poza godzinami pracy uczestników, obejmujące 60-osobową grupę BO: - szkolenie operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 30 uczestników - szkolenie AutoCAD – 30 uczestników Trening interpersonalny zrealizowany w formie szkolenia grupowego dla wszystkich BO (5 grup, do 15 osób)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 pracujących osób po 45. roku życia o niskich, zdezaktualizowanych lub niedostosowanych do zmian technologicznych kwalifikacjach, zamieszkałych na terenie województwa małopolskiego, posiadających wykształcenie co najwyżej średnie, które z własnej inicjatywy chciały zdobyć lub uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe, zwłaszcza w kontekście zwiększenia możliwości utrzymania dotychczasowego zatrudnienia lub znalezienia nowej pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły kwalifikacje zawodowe w wyniku przeprowadzenia po jednym szkoleniu zawodowym dla każdego BO (60)
		Liczba osób, które nabyły zdolności interpersonalne (60)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (60)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poprzez udział w projekcie zwiększyły poziom samooceny, wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do podejmowania działań (nie określono)
		Liczba osób, które poprzez udział w projekcie uzyskały możliwość zmiany miejsca zatrudnienia lub zmiany stanowiska pracy na bardziej rozwojowe (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały bariery psychologiczne uniemożliwiające podejmowanie działań aktywizujących (nie określono)
		Liczba osób, u których rozwinęły się właściwe kompetencje społeczne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		W projekcie wzięło udział 60 osób, w tym 9 K i 51 M. Żadna z osób nie przerwała udziału w projekcie. W projekcie brały udział osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym (2), ponadgimnazjalnym (25), pomaturalnym (13) i wyższym (20). Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 6 068, 21 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-069/07-00

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje – nowe możliwości dla osób powyżej 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Centrum Przedsiębiorczości SA
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	pszczyński
	gmina	Miedźna
	ulica	Przemysłowa
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	43-255
	koczta	Wola
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 211 91 77 w.22 32 211 91 77 w.11 k.biesiada@cpsa.com.pl
WWW	beneficjenta	www.cpsa.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		278 855,80 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Województwo małopolskie, powiat oświęcimski
Opis projektu	Cel ogólny	Zmniejszenie luki w wiedzy technologicznej wśród osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, zamieszkujących powiat oświęcimski
	Cele szczegółowe	Nabycie praktycznych umiejętności w zakresie obsługi komputera, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych i sieci Dostosowanie kwalifikacji osób w wieku 45+ do wymagań rynku pracy Wykształcenie wśród osób starszych konieczności podnoszenia kwalifikacji zawodowych Zwiększenie motywacji i wiary we własne siły i możliwości Wzmocnienie potrzeby samorozwoju Wzmocnienie elastyczności i mobilności zawodowej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenie „Akademia umiejętności informatycznych”: - ECDL – 4 szkolenia w grupach po 8 osób. Jeden moduł szkoleniowy obejmował 160 godz. dydaktycznych oraz 7 godz. przeznaczonych na egzamin. Celem było zdobycie umiejętności z zakresu obsługi komputera umożliwiających uzyskanie certyfikatu ECDL – Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych. Program szkolenia: podstawy technik informatycznych podstawy użytkowania komputerów przetwarzanie tekstów arkusze kalkulacyjne bazy danych grafika menedżerska i prezentacyjna usługi w sieciach informatycznych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	32 osoby po 45. roku życia, pracujące, które wykonywały pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej, z wykształceniem co najwyżej średnim, które z własnej inicjatywy chciały poza godzinami pracy podwyższać swoje kwalifikacje w dziedzinie wykorzystywania technologii IT, zameldowane na terenie powiatu oświęcimskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	32/32
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie (29)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (640)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje z zakresu obsługi komputera (29)
		Liczba osób, które zdały egzamin potwierdzony certyfikatem ECDL (29)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła świadomość znaczenia kształcenia przez całe życie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i aspiracji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, których jakość i efektywność pracy wzrosła (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiły 34 osoby, natomiast udział w nim zakończyło osób [?]. 3 osoby przerwały udział

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	w projekcie. 4 beneficjentów były to osoby w wieku starszym (55–64 lata). Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (30). 1 beneficjent miał wykształcenie co najwyżej podstawowe, 3 beneficjentów miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne. Zrealizowano założone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 8 712,24 zł.

POKL.08.01.01-12-154/07

Tytuł projektu		**Pielęgniarska Opieka Długoterminowa**
Nazwa beneficjenta		Medycyna Praktyczna – Szkolenia s.c.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Krakowska
	nr domu	41
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-066
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 293 40 40 12 293 40 15 gucwa@mp.pl
WWW	beneficjenta	www.mp.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.mp.pl/szkolenia/index.php?aid=39451&_tc=0E5A2B61DA8C4C20B457065B3307254A
Wartość projektu		668 884,40 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008-31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie, podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb rynku pracy przez 60 osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, posiadających co najwyżej średnie wykształcenie
	Cele szczegółowe	Nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez szkolenia zawodowe z zakresu pielęgniarskiej opieki długoterminowej Zaktywizowanie BO na rynku pracy poprzez warsztaty z zakresu aktywnego poruszania się na rynku pracy Podniesienie umiejętności interpersonalnych i samooceny BO

	Działania	Szkolenia Dwa moduły szkoleń: Szkolenia medyczne (80 godz. na 1 os. w cyklu), które obejmowały różne zagadnienia/czynności opieki nad osobą starszą i przewlekle chorym Szkolenie „ Jak poruszać się na rynku pracy” (16 godz./edycja) , które obejmowało zagadnienia związane ze sposobami poszukiwania pracy, pisaniem aplikacji. Szkolenie odbyło się w grupach ok. 15-osobowych Większość zajęć odbywała się w formie warsztatowej w 10- i 15-osobowych podgrupach, elementy teoretyczne w formie seminaryjnej w 30-osobowej grupie. Zajęcia podzielono na 1- i 2-dniowe bloki. Odbyło się 6 zjazdów w grupie w celu odbycia 12 dni szkoleniowych po 8 godz. (1 godz. lekcyjna = 45 minut) w soboty oraz niedziele.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób, które ukończyły 45. rok życia, posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności w zakresie pielęgniarskiej opieki długoterminowej, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych), zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej. Do projektu dopuszczone były osoby o innych specjalizacjach niż opieka długoterminowa lub geriatryczna oraz bez specjalizacji.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (48)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które zdały egzamin i uzyskały certyfikat z modułu medycznego (48)
		Liczba edycji szkoleń z zakresu pielęgniarskiej opieki długoterminowej (2)
		Liczba osobokursów (60)
		Liczba uczestników szkoleń, którzy pozytywnie ocenili kurs (42)
		Liczba zrealizowanych łącznie godzin szkoleniowych (412)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń medycznych (348)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń z zakresu poruszania się po rynku pracy (64)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny oraz pewności siebie (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które podniosły umiejętności interpersonalne, w tym komunikacyjne etc. (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły motywację do dalszego rozwoju zawodowego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 60 osób i wszystkim uczestnikom udało się je zakończyć. W projekcie udział brały tylko osoby zatrudnione: w małych przedsiębiorstwach (13), w średnich przedsiębiorstwach (14), w dużych przedsiębiorstwach (17), w administracji publicznej (9), w organizacjach pozarządowych (7). 22 osoby pochodziły z terenów wiejskich. 5 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Wszystkie uczestniczki miały wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne. Zrealizowano wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich udało się osiągnąć w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba pracujących osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 11 148,07 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-179/07

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji – Twoja inwestycja w przyszłość!**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych „Klub Sądecki"
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowosądecki
	gmina	Nowy Sącz
	ulica	Wyspiańskiego
	nr domu	22
	nr lokalu	
	kod poczt.	33-300
	poczta	Wyspiańskiego
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 547 46 07 12 547 46 07 klub_sadecki@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.klubsadecki.nsnet.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d. informacja o projekcie na stronie www.inkubator.nowysacz.pl/index.php?module=content&menu=15&id=169
Wartość projektu		605 765,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		19.05.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Powiaty: nowosądecki, nowotarski, limanowski, gorlicki
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji osób pracujących w powiecie nowotarskim, limanowskim, gorlickim, nowosądeckim i mieście Nowy Sącz, w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie, do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie świadomości osób po 45. roku życia, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie, w zakresie korzyści płynących z kształcenia Podniesienie przez BO motywacji do samokształcenia Nabycie specjalistycznych umiejętności praktycznych oraz uprawnień w danej dziedzinie Nabycie umiejętności z zakresu posługiwania się językiem obcym, zarządzania, obsługi komputera
	Działania	Przeprowadzenie konferencji inaugurującej i podsumowującej realizację projektu, na której zostały oficjalnie wręczone certyfikaty ukończenia szkoleń Kurs języka angielskiego – realizacja kursów języka obcego dla 70 BO (7 grup) Cykl szkoleń I, w którym wzięło udział 20 BO (2 grupy) Realizacja szkolenia zarządzania personelem Realizacja szkolenia z zakresu stosowania PZP Realizacja szkolenia z zakresu gospodarki towarowo-magazynowej Cykl szkoleń II, w którym wzięło udział 40 BO (4 grupy) Realizacja szkolenia psychologicznego z zakresu zarządzania czasem, radzenia sobie ze stresem, wypalenia zawodowego Realizacja szkolenia z zakresu profesjonalnej obsługi klienta Szkolenia komputerowe i obsługa kasy fiskalnej dla 60 BO (6 grup) Kurs prawa jazdy kat. D dla 12 BO Kurs prawa jazdy kat. C i kat. C+E dla 10 BO Szkolenia z zakresu obsługi wózków widłowych dla 13 BO Szkolenia z zakresu opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi dla 30 BO
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	150 osób po 45. roku życia, pracujących na terenie powiatu nowotarskiego, limanowskiego, gorlickiego, nowosądeckiego oraz miasta Nowy Sącz, posiadających co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zainteresowanych nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności z zakresu posługiwania się językiem obcym (70)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje z zakresu zarządzania personelem, stosowania prawa zamówień publicznych oraz gospodarki towarowo-magazynowej (20)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje w zakresie lepszego funkcjonowania w środowisku pracy (40)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności z zakresu sprawnego wykorzystania narzędzi teleinformatycznych oraz obsługi kasy fiskalnej (60)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje z zakresu poruszania się w ruchu drogowym pojazdem mechanicznym typu autobus (12)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje z zakresu poruszania się w ruchu drogowym pojazdem mechanicznym typu samochód ciężarowy lub zespołem pojazdów złożonych z samochodu ciężarowego i przyczepy (10)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje z zakresu obsługi wózka widłowego (13)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności lub podwyższyły kwalifikacje z zakresu opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi (30)
		Liczba pracujących osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (150)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których nastąpił wzrost poziomu pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności zarządzania czasem (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 178 osób, zakończyło szkolenia 175 osób. W projekcie udział brały tylko osoby zatrudnione: w mikroprzedsiębiorstwach (11), w małych przedsiębiorstwach (27), w średnich przedsiębiorstwach (20), w dużych przedsiębiorstwach (40), w administracji publicznej (79), w organizacjach pozarządowych (1). 59 osób pochodziło z terenów wiejskich. 22 osoby były w wieku starszym (55–64 lata). Większość uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (174). 3 osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe, 11 osób miało wykształcenie co najwyżej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	pomaturalne. Wydatek na jednego uczestnika – 4 038,43 zł.

POKL.08.01.01-12-188/07

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji pracowników małopolskiego sektora spożywczego**
Nazwa beneficjenta		Centrum Rozwoju Społeczno-Ekonomicznego
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	ropczycko-sędziszowski
	gmina	Iwierzyce
	ulica	Sielec
	nr domu	1A
	nr lokalu	
	kod poczt.	39-120
	poczta	Sędziszów Małopolski
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 222 01 33 17 222 01 32 crse@crse.org.pl
WWW	beneficjenta	www.crse.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	crse.org.pl/strony/oferta/projekty_zrealizowane/podnoszenie_kwalifikacji_pracownikow_malopolskiego_sektora_spozywczego
Wartość projektu		539 908,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 –30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: tarnowski, dąbrowski, gorlicki, nowosądecki, brzeski i m. Tarnów
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie konkurencyjności branży spożywczej z województwa małopolskiego poprzez inwestycję w kapitał ludzki – pracowników tej branży. Celem ogólnym było również podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób, które ukończyły 45. rok życia i wyposażenie ich w umiejętności, które pozwoliły pełnić obowiązki specjalisty ds. HACCP i specjalisty ds. kontraktacji płodów rolnych.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podwyższenie wydajności i jakości wykonywanej pracy przez BO projektu Podniesienie atrakcyjności BO na regionalnym rynku pracy Zapobieżenie ryzyku utraty pracy powiązanemu ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi Zdobycie przez uczestników wiedzy w zakresie wdrażania systemu HACCP Zdobycie przez uczestników wiedzy w zakresie kontraktacji płodów rolnych Zapobieżeniu wykluczeniu informatycznemu osób starszych Podniesienie konkurencyjności firm z branży spożywczej w regionie poprzez podniesienie kwalifikacji ich pracowników.
	Działania	Szkolenia pt. Specjalista z zakresu systemu HACCP Szkolenia pt. Specjalista ds. kontraktacji płodów rolnych: Umowa kontrakcyjna Przepisy prawne oraz dobra praktyka Pozyskiwanie partnerów kontraktacyjnych Procesy i procedury kontrola surowca Wymagania sanitarne i higieniczne Audyty plantacji i szacowanie zagrożeń Organizacja eksportu i importu produktów rolnych Komunikacja w procesie kontraktacji Negocjacje kupieckie Szkolenie – Zastosowanie technik informatycznych w branży spożywczej: MS Word MS Excel MS PowerPoint MS Access Obsługa Internetu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	96 osób po 45. roku życia, z wykształceniem co najwyżej średnim, pracujących na terenie województwa małopolskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	112/112
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach (112)
		Liczba osób, które uznały wysoką przydatność przeprowadzonych szkoleń (106)
		Liczba osób, które zaliczyły egzamin końcowy (106)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (106)
		Liczba osób, które awansowały zawodowo/zmieniły stanowiska pracy/uzyskały podwyżkę (11)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które utrzymały zatrudnienie (11)
		Liczba osób, które kontynuowały edukację/szkolenia (16)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności praktyczne z zakresu obsługi komputera (44)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które powiększyły swoje umiejętności interpersonalne oraz osobiste i zawodowe aspiracje (112)
		Liczba osób, których wydajność i przydatność zawodowa wzrosła (112)
		Liczba osób, których atrakcyjność zawodowa wzrosła (112)
		Podniesienie konkurencyjności i rozwój małopolskiego sektora spożywczego (112)
		Liczba osób, których ryzyko marginalizacji zawodowej zostało zmniejszone (112)
		Liczba osób, których okres aktywności zawodowej na regionalnym rynku pracy wydłużył się (112)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (112)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń był dopasowany do potrzeb regionalnego rynku pracy. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich nawet w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach; liczba osób, które zaliczyły egzamin końcowy). Zakładane wartości wskaźników rezultatów „„miękkich”” udało się osiągnąć tylko w dwóch przypadkach (liczba osób, których atrakcyjność zawodowa wzrosła; liczba osób, których ryzyko marginalizacji zawodowej zostało zmniejszone). Wydatek na jednego uczestnika – 4 820,60 zł.

POKL.08.01.01-12-018/07

Tytuł projektu		**Weźmiemy Cię na języki (obce): branżowe kursy językowe dla osób pracujących 45+**
Nazwa Bbeneficjenta		Szkoła Języków Obcych DIALOG sp.j.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Os. Dywizjonu
	nr domu	303
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-872
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 648 10 88 512 190 501 12 648 10 88 biuro@dialog-szkola.com
WWW	beneficjenta	www.dialog-szkola.com
	projektu/inf. o projekcie	www.dialog-szkola.com/dialog,projekty,zakonczone
Wartość projektu		480 740,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: m. Kraków, tatrzański, nowotarski, limanowski, gorlicki, wielicki
Opis projektu	Cel ogólny	Stymulowanie nabywania i zwiększania umiejętności językowych osób pracujących w wieku 45+ z wykształceniem co najwyżej średnim
	Cele szczegółowe	Dostosowanie umiejętności językowych 200 uczestników projektu, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w sektorze MŚP i dużych firm bądź współpracujących z ww. sektorami w ramach umów cywilnoprawnych, do potrzeb małopolskich pracodawców z branży turystycznej, gastronomicznej, hotelarskiej, transportowej Wzrost udziału BO w kształceniu ustawicznym Wsparcie aktywności BO na małopolskim rynku pracy

	Działania	Organizacja kursów językowych dla BO: - 5 kursów w I cyklu projektu (dla 50 osób) - 10 kursów w II cyklu projektu (dla 100 osób) - 5 kursów w III cyklu projektu (dla 50 osób) Kursy z języka angielskiego, niemieckiego, włoskiego. Odbyło się po 1 kursie w każdej lokalizacji (5 powiatów) w I cyklu projektu, po 2 kursy w 5 powiatach w II cyklu, po 1 kursie w 5 powiatach w III cyklu. Przewidywana liczba godzin kursu na uczestnika: 60 godz. dyd. Przewidywana liczba spotkań w ramach danego kursu: 2 spotkania po 2 godz. dyd. w tygodniu, czyli15 tygodni na kurs (zajęcia odbywały się 2 razy w tygodniu w wymiarze po 2 godz. lekcyjne).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	200 osób, które ukończyły 45. rok życia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w sektorze MŚP i dużych firmach bądź współpracujących z ww. sektorami w ramach umów cywilnoprawnych, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	200/200
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które wzięły udział w projekcie (200)
		Liczba osób, które ukończyły kurs i otrzymały zaświadczenie o nabyciu bądź podwyższeniu swoich umiejętności językowych (186)
		Liczba zrealizowanych kursów dla grup maks. 10-osobowych w zakresie trzech języków obcych (20)
		Liczba przeprowadzonych godzin zajęć dydaktycznych w ramach każdego kursu (60)
		Liczba godzin łącznie przeprowadzonych zajęć w ramach kursów (1200)
		Liczba osób, które uznały udział w niniejszym przedsięwzięciu za wysoce satysfakcjonujący (160)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które przełamały bariery komunikacji w języku obcym (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności w zakresie pełnienia obowiązków służbowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego rozwoju zawodowego i kształcenia ustawicznego poprzez podniesienie poziomu świadomości konieczności nauki przez całe życie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przewidywał udział 200 osób, w trakcie realizacji projektu 11 z nich przestało uczestniczyć w szkoleniach. W projekcie udział brały osoby zatrudnione w: małych przedsiębiorstwach (37), średnich przedsiębiorstwach (42), dużych przedsiębiorstwach (121). 42 osoby pochodziły z terenów wiejskich. 55 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Większa liczba uczestników miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (187), pozostałe miały wykształcenie co najwyżej podstawowe (13). Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 403,7 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-021/07

Tytuł projektu		**Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników pomocy społecznej w województwie małopolskim**
Nazwa beneficjenta		Akademia Pedagogiczna im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Podchorążych
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	30-084
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 662 60 00 601 945 861 12 637 22 43 mirewska@ap.krakow.pl
WWW	beneficjenta	www.wsp.krakow.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.ap.krakow.pl/pracowniksocjalny/_files/regulamin.pdf www.wrotamalopolski.pl/root_POKL/Przewodnik+po+programie/Priorytet+VIII/Dzialanie+8.1/Przykladowe+rodzaje+projektow/
Wartość projektu		545 840,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników społecznych województwa małopolskiego
	Cele szczegółowe	Przeszkolenie 120 pracowników socjalnych w Małopolsce w zakresie specjalizacji I lub II stopnia Poprawa samooceny i wzrost zaufania we własne siły BO

	Działania	Rekrutacja uczestników projektu w liczbie 120 osób – 60 osób na szkolenie z zakresu I stopnia, 60 osób na szkolenia z zakresu II stopnia specjalizacji Szkolenia z zakresu I stopnia specjalizacji (wykłady – 150 godz.; ćwiczenia 100 godz., 2 grupy 30-osobowe); egzamin I stopnia Szkolenia z zakresu II stopnia specjalizacji (wykłady – 210 godz., ćwiczenia 96 godz.,3 grupy30-osobowe, konsultacje prac dyplomowych – 60 osób, 10 godz.) Szkolenia specjalistyczne. Etapy w ramach tego działania: - szkolenie z rozwoju zawodowego (10 grup po12 osób,12 godz.) - szkolenie z zakresu zarządzania i gospodarki społecznej (10 grup po 12 osób, 24 godz.) - szkolenie z zakresu zachowań mniejszości narodowych (10 grup po12 osób, 12 godz. Kursy językowe (10 grup po12 osób, 75 godz.)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób po 45. roku życia będących pracownikami pomocy społecznej, zatrudnionych w placówkach na terenie województwa małopolskiego, w szczególności w GOPS, PCPR, MOPS, DPS oraz Ośrodkach Wsparcia, z wykształceniem maksymalnie średnim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które ukończyły szkolenie i zdały egzamin w zakresie specjalizacji I stopnia (43)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie i zostały przygotowane do egzaminu w zakresie specjalizacji II stopnia (30)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (73)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenie ukończenia kursu językowego (120)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach specjalistycznych (120)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły umiejętności skutecznych oddziaływań pomocowych skierowanych do konkretnej grupy klientów pomocy społecznej poprzez poznanie odpowiednik technik i metod pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania i przedsiębiorczości (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje w zakresie radzenia sobie z presją, manipulacją, stresem i sytuacjami kryzysowymi, konfliktowymi, oraz rozwój zdolności organizacyjnych i sposobów zarządzania własnymi zasobami (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba osób, które podniosły swoje umiejętności komunikacyjne poprzez analizę stylu komunikacyjnego oraz zachowań asertywnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Udział w projekcie rozpoczęło 75 osób, 5 osób przerwało udział w projekcie nie podając uzasadnienia. W projekcie udział brały tylko osoby zatrudnione. 1 osoba była w wieku starszym (55–64 lata). Wszyscy uczestnicy mieli wykształcenie co najwyżej pomaturalne. Nie zrealizowano żadnej z określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (np. liczba osób, które ukończyły szkolenie i zdały egzamin w zakresie specjalizacji I stopnia), co było efektem rezygnacji części uczestników. Wydatek na jednego uczestnika – 4 548,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-022/07

Tytuł projektu		**Z komputerem za pan brat**
Nazwa beneficjenta		Zakład Elektronicznej Techniki Obliczeniowej ZETO Kraków
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Szafrańska
	nr domu	11
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-587
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 644 36 77 12 644 51 02 12 644 38 95 halina.gurgul@zeto.krakow.pl
WWW	beneficjenta	www.zeto.krakow.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.zeto.krakow.pl/zeto/formularz/regulamin_projektu_efs.pdf
Wartość projektu		395 822,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzanie i inspirowanie do nabywania i zwiększania umiejętności komputerowych osób pracujących w wieku 45+ z wykształceniem co najwyżej średnim
	Cele szczegółowe	Dostosowanie umiejętności w zakresie obsługi komputera 160 uczestników projektu, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w sektorze publicznym/prywatnym, bądź współpracujących z ww. sektorami w ramach umów cywilnoprawnych, do potrzeb małopolskich pracodawców Wsparcie aktywności BO na rynku pracy

	Działania	Organizacja kursów „Obsługa komputerowa od podstaw" (liczba BO: 40, liczba edycji: 4, liczba godzin: 48, liczba godzin dydaktycznych łącznie: 192). Kurs miał charakter modułowy. Organizacja kursów „Obsługa komputera z pakietem biurowym MS Office" (liczba BO: 40, liczba edycji: 4, liczba godzin dyd. na edycję: 96, liczba godzin dyd. łącznie: 384). Kurs miał charakter modułowy. Organizacja kursów „Komputerowa księgowość i finanse" (liczba BO: 30, liczba edycji: 3, liczba godzin dyd. na edycję: 24, liczba godzin dyd. łącznie: 72). Opcja programu komputerowego do wyboru: CDN/Symfonis. Organizacja kursów „Komputerowe kadry i płace" (liczba BO: 30, liczba edycji: 3, liczba godzin dyd. na edycję: 24, liczba godzin dyd. łącznie: 74). Opcja programu komputerowego do wyboru: CDN/Symfonis. Organizacja kursów „Kosztorysowanie komputerowe" (liczba BO: 20, liczba godzin dyd. na edycję: 72, liczba godzin dyd. łącznie: 144). Kurs miał charakter modułowy.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	160 osób po 45. roku życia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w sektorze publicznym/prywatnym, bądź współpracujących z ww. sektorami w ramach umów cywilnoprawnych, posiadających wykształcenie co najwyżej średnie, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabywaniem nowych kwalifikacji zawodowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	180/180
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które wzięły udział w kursach komputerowych (180)
		Liczba osób, które nabyły nowe/podwyższyły kwalifikacje (171)
		Liczba osób, które ukończyły kursy i otrzymały certyfikaty oraz zaświadczenia zgodne z rozp. MEiN z dnia 03.02.2006 r. o nabyciu/podwyższeniu kompetencji komputerowych (171)
		Liczba zrealizowanych stacjonarnych kursów dla 18 grup 10-osobowych w zakresie 5 typów kursów (18)
		Liczba przeprowadzonych łącznie zajęć w ramach kursów (960)
		Liczba przeprowadzonych zajęć na kursie „Obsługa komputera od podstaw" (6 edycji/72 dni) (288)
		Liczba przeprowadzonych zajęć na kursie „Obsługa komputera z pakietem biurowym MS Office" (4 edycje/18 dni) (384)
		Liczba przeprowadzonych zajęć na kursie „Komputerowe kadry i płace" (3 edycje/18 dni) (72)
		Liczba przeprowadzonych zajęć na kursie „Komputerowa księgowość i finanse" (3 edycje/18 dni) (72)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba przeprowadzonych zajęć na kursie „Kosztorysowanie komputerowe” (2 edycje/36 dni) (144)
		Liczba zrealizowanych dni szkoleniowych (240)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł świadomości w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do dalszego rozwoju zawodowego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba osób, które nabyły nowe/podwyższyły kwalifikacje). Osiągnięto również wszystkie wartości wskaźników rezultatów „„miękkich”” na najwyższym poziomie. Wydatek na jednego uczestnika – 3 298,52 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-014/07

Tytuł projektu		**Z@inwestuj w siebie**
Nazwa beneficjenta		Zakład Doskonalenia Zawodowego w Krakowie
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Józefa Wybickiego
	nr domu	3a
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-261
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 632 93 07 12 629 85 53 12 632 93 07 piotr.chudy@zdz.krakow.pl
WWW	beneficjenta	www.zdz.krakow.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.zdz.krakow.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=130:efs&catid=31:kursy-bezpatne&Itemid=46
Wartość projektu		784 175,20 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Stymulowanie podnoszenia i aktualizacji kwalifikacji/umiejętności zawodowych 336 osób pracujących w wieku produkcyjnym niemobilnym oraz przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej, która przez wiele lat była promowana w polityce rynku pracy, ze względu m.in. na wysoką stopę bezrobocia wśród osób młodych
	Cele szczegółowe	Dostosowanie kwalifikacji/umiejętności zawodowych 336 BO z sektora prywatnego do potrzeb małopolskiej gospodarki Wzrost ich obecności w kształceniu ustawicznym Utrzymanie ich aktywności na rynku pracy i przedłużenie udziału grupy w wieku 45+ z wykształceniem nie wyższym niż średnie wśród osób czynnych zawodowo Zdobycie przez BO nowych kwalifikacji, podniesienie bądź aktualizacja posiadanych, wpłynie ponadto na efektywny wzrost produktywności przedsiębiorstw

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	5 typów szkoleń w ramach 24 kursów + moduł e-Obywatel na 16 kursach, w tym: a) kurs „Kierowca wózków jezdniowych" + moduł e-Obywatel x 4 edycje dla 69 osób/1415 godz.. b) kurs „Spawanie" + moduł e-Obywatel x 4 edycje dla 64 osób/772 godz.. c) kurs „Księgowość komputerowa" + moduł e-Obywatel x 4 edycje dla 64 osób/852 godz.. d) kurs „Kadry i płace" + moduł e-Obywatel x 4 edycje dla 64 osób/708 godz.. e) udział w kursie zawodowym i zintegrowanym module e-Obywatel f) kurs AutoCada x 8 edycji dla 80 osób/640 godz. (m.in. dla średniego personelu techn., techników budowlanych i kosztorysantów) g) udział w kursie zawodowym; kursy prowadzone były poza miejscem i poza godzinami pracy BO (w godz. popołudniowych w dni powszednie); wybór instrumentów wsparcia jest adekwatny do potrzeb BO. Podsumowanie realizacji projektu w publikacji „Z@inwestuj w siebie. Wsparcie dla osób 45+", która będzie zwieńczeniem doświadczeń projektowych oraz wskaże dobre praktyki w zakresie pomocy dla osób w wieku 45+ w Małopolsce (nakład 2 tys. egz.). Wartością dodaną projektu jest objęcie grupy zagrożonej wykluczeniem cyfrowym modułem e-Obywatel.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	336 osoby po 45. roku życia, z wykształceniem co najwyżej średnim, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabywaniem nowych kwalifikacji, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, zatrudnione na podstawie umowy o pracę bądź na podstawie umów cywilnoprawnych w sektorze prywatnym w Małopolsce. Osoby objęte wsparciem charakteryzowały się m.in.: a. niższym poziomem wykształcenia w porównaniu z młodszymi pracownikami aktywnymi na rynku, b. kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku, c. mniejszą elastycznością zawodową/mobilnością w porównaniu z grupą w wieku produkcyjnym mobilnym, d. mniejszą skłonnością do podnoszenia/zmiany kwalifikacji i większymi oporami w podejmowaniu kształcenia, e. niewystarczającymi kompetencjami cywilizacyjnymi w zakresie nowoczesnych technologii (stąd m.in. moduł e-Obywatel).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	336/336
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które wzięły udział w projekcie (336)
		Liczba osób, które wzięły udział w zintegrowanym module e-Obywatel (265)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły, uzupełniły bądź podwyższyły swoje kwalifikacje zawodowe (326)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenia o nabyciu, uzupełnieniu bądź podwyższeniu kwalifikacji zawodowych (326)
		Liczba osób, które nabyły uprawnienia zawodowe potwierdzone egzaminem zewnętrznym (128)
		Liczba osób, które nabyły uprawnienia zawodowe potwierdzone egzaminem wewnętrznym (208)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności komputerowe, potwierdzone egzaminem zewnętrznym, przeprowadzonym przez niezależną jednostkę certyfikującą (204)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (5)
		Liczba zrealizowanych modułów e-Obywatel w ramach 16 kursów (16)
		Liczba godzin przeprowadzonych łącznie zajęć (4312)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć wykładowych (992)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć warsztatowych w pracowni komputerowej – kurs AutoCada, kurs „Kadry i płace", kurs „Księgowość komputerowa" (1128)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć praktycznych – kurs „Spawanie" i kurs „Kierowca wózków jezdniowych" (1440)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć komputerowych – moduł e-Obywatel w ramach 16 kursów (782)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba zatrudnionych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły tzw. kompetencje cywilizacyjne zgodne z potrzebami społeczeństwa informacyjnego (256)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom mobilności zawodowej (26)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości/samooceny/poczucia bycia pełnowartościowym pracownikiem (168)
		Wzrost poczucia przydatności dla pracodawcy lub zmiana nastawienia do pracy i pracodawcy (135)
		Wzrost motywacji do dalszego rozwoju zawodowego (168)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęły 323 osoby, 8 osób zrezygnowało ze szkoleń. W projekcie brały udział osoby z wykształceniem: podstawowym, gimnazjalnym i niższym (12), ponadgimnazjalnym: (216), pomaturalnym (95). Liczba osób w wieku starszym (55–64 lata) – 50. Wszystkie osoby, które rozpoczęły udział w projekcie, były zatrudnione,

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	w tym w: mikroprzedsiębiorstwach (58), małych przedsiębiorstwach (81), średnich przedsiębiorstwach (106), dużych przedsiębiorstwach (78). 63 osoby pochodziły z obszarów wiejskich. Nie zrealizowano większości z określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (np. liczba osób, które nabyły, uzupełniły bądź podwyższyły swoje kwalifikacje zawodowe; liczba osób, które otrzymały zaświadczenia o nabyciu, uzupełnieniu bądź podwyższeniu kwalifikacji zawodowych). Wydatek na jednego uczestnika – 2 333,85 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-12-095/07

Tytuł projektu		**Zadbaj o swoją przyszłość – szkolenia podnoszące kwalifikacje dla osób powyżej 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Społeczna Szkoła Zarządzania i Handlu w Oświęcimiu
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	oświęcimski
	gmina	Oświęcim
	ulica	Leszczyńskiej
	nr domu	7
	nr lokalu	
	kod poczt.	32-600
	poczta	Oświęcim
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	33 843 24 48 33 844 73 41 33 843 09 89 szih@szih.pl edward.szydlo@szih.pl
WWW	beneficjenta	www.szih.oswiecim.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.szih.oswiecim.pl/?t=6
Wartość projektu		454 107,60 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: chrzanowski, oświęcimski, wadowicki oraz powiat miasto Kraków
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa 165 osób pracujących w wieku 45+, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy wyraziły chęć uczestnictwa poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnienie lub podwyższenie dotychczasowych

	Cele szczegółowe	Uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych umożliwiających znalezienie alternatywnego zatrudnienia w zawodach deficytowych na rynku małopolskim Podniesienie, zmiana lub dostosowanie posiadanych kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy – szkolenia z obsługi komputera kas fiskalnych Ułatwienie osobom w wieku 45+ znalezienia nowego zatrudnienia w przypadku utraty dotychczasowego, dzięki nowym kwalifikacjom Promowanie „aktywnego starzenia się” – zapobieganie wczesnemu wycofywaniu się z rynku pracy oraz zwiększenie zdolności zatrudnienia starszych pracowników Ułatwienie dostępu do szkoleń poprzez ich realizację w pobliżu miejsca zamieszkania Podnoszenie świadomości osób w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia – działalność promocyjna Wypełnienie luki powstającej w wyniku zewnętrznych migracji polskich specjalistów Uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych umożliwiających ewentualne rozpoczęcie własnej działalności w oparciu o uzyskane kwalifikacje Uświadomienie potrzeby ustawicznego kształcenia i zwiększania swoich umiejętności i kompetencji Wsparcie działań dot. rozwoju społeczno-gospodarczego regionu zachodniej Małopolski Aktywizacja mieszkańców gmin i powiatów związana z rozwojem kształcenia ustawicznego
	Działania	Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa maszyn do robót ziemnych budowlanych III – operator koparko-ładowarki (202 godz., 15 osób) Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa maszyn do robót ziemnych drogowych klasy III – operator walca drogowego (132 godz., 15 osób) Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa urządzeń technicznych do robót drogowych – operator narzędzi udarowych/przecinarki do nawierzchni (44 godz.), 2 edycje (30 osób) Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa urządzeń sterowanych numerycznie – tokarka CNC/frezarka CNC (64 godz., 15 osób) Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa komputera z elementami ICT (80 godz.) – 4 edycje (60 osób) Realizacja i koordynacja szkolenia: obsługa kas fiskalnych (30 godz.) – 2 edycje (30 osób)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	165 osób po 45. roku życia, posiadających co najwyżej wykształcenie średnie, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, zameldowanych na terenach powiatów objętych wsparciem. Zgodnie z polityką równych szans zagwarantowano równy dostęp kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych do projektu.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	165/165
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uzyskały w ramach projektu zaświadczenie/dyplom (150)
		Liczba pracujących osób, które zakończyły udział w projektach (165)
		Liczba pracujących osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach (nie określono)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (1210)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń, zajęć praktycznych (344)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń, zajęć teoretycznych (886)
		Liczba przeprowadzonych edycji (11)
		Liczba przygotowanych konspektów tematycznych (5)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje, co poprawiło ich atrakcyjność zawodową na małopolskim rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjno-komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania ze specjalistycznych maszyn i urządzeń (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły poziom swojej samooceny i aspiracji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość korzyści płynących z kształcenia i swoją motywację w tym zakresie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 165 osób, w trakcie realizacji projektu 1 osoba zrezygnowała ze szkoleń. W projekcie udział brały tylko osoby zatrudnione w: mikroprzedsiębiorstwach (6), małych przedsiębiorstwach (32), średnich przedsiębiorstwach (38), dużych przedsiębiorstwach (60) administracji publicznej (26), organizacjach pozarządowych (3). 29 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Większość uczestników miała wykształcenie co najwyżej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	ponadgimnazjalne (112), pozostałe osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe (21) i pomaturalne (32). Zrealizowano jedną z określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” (liczba osób, które uzyskały w ramach projektu zaświadczenie/dyplom). Pozostałe wartości wskaźników nie zostały określone lub zrealizowane. Wydatek na jednego uczestnika – 2 752, 17 zł.

POKL.08.01.01-12-136/07-00

Tytuł projektu		**Nadal potrzebni – lepsze kwalifikacje w miejscu pracy**
Nazwa beneficjenta		Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (UEK) działający przez jednostkę pozawydziałową: Małopolską Szkołę Administracji Publicznej (MAP)
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Rakowicka
	nr domu	27
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-510
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 293 54 20 12 293 50 04 agata.machnik@uek.krakow.pl
WWW	beneficjenta/ inf. o projekcie	www.ae.krakow.pl www.msap.uek.krakow.pl
	projektu	www.nadalpotrzebni.msap.pl
Wartość projektu		746 186,82 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 –31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie, uzupełnienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności BO do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Podniesienie kompetencji językowych BO projektu o jeden stopień w skali Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, potwierdzone stosownym certyfikatem Podniesienie kompetencji w zakresie obsługi komputera do poziomu umożliwiającego dalsze samokształcenie z wykorzystaniem technik informatycznych oraz komunikowanie się i pozyskiwanie informacji drogą elektroniczną Rozwinięcie umiejętności interpersonalnych ułatwiających awans zawodowy i kontakty z pracodawcami

	Działania	Projekt polegał na organizacji bezpłatnego dwusemestralnego szkolenia składającego się z trzech komplementarnych modułów: językowego, podstaw obsługi komputera i treningu interpersonalnego. Moduł językowy z angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego, hiszpańskiego i włoskiego, nauczanego w 20 grupach po 8–10 osób. Zajęcia podzielone zostały na 2 semestry, każdy po 60 godz. lekcyjnych, 2 razy w tygodniu po 2 godz. popołudniami. Dla chętnych przewidziano utworzenie grup weekendowych – zajęcia raz w tygodniu po 4 godz. Moduł z podstaw obsługi komputera – zajęcia w wybrane weekendy pierwszego semestru (w sumie 20 godz. lekcyjnych na grupę) obejmowały zagadnienia pracy w środowisku Windows, obsługę wybranego oprogramowania pakietu MS Office, obsługę poczty elektronicznej, pozyskiwanie informacji z Internetu. Moduł treningowy interpersonalny – podzielony na 2 części (po 5 godz. lekcyjnych). I część – podstawowe kwalifikacji z zakresu autoprezentacji; II część – wybrane aspekty komunikacji. Egzaminy końcowe pozwalające na uzyskanie certyfikatów językowych UEK oraz TELC. Organizacja seminarium upowszechniającego wyniki projektu oraz prezentującego doświadczenia z pracy z osobami po 45. roku życia.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	180 osób, które ukończyły 45. rok życia, posiadały co najwyżej wyższe wykształcenie, były zatrudnione na terenie województwa małopolskiego na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawnej, stosunku służbowego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	180/115
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły moduł językowy i zwiększyły znajomość języka o 1 stopień w skali USOKJ (180)
		Liczba osób, które ukończyły moduł interpersonalny (180)
		Liczba osób, które ukończyły moduł z obsługi komputerów (180)
		Liczba godzin zajęć z języków obcych (2400)
		Liczba godzin zajęć z obsługi komputera (400)
		Liczba godzin treningu interpersonalnego (200)
		Liczba godzin konsultacji z uczestnikami szkolenia (600)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu z certyfikatem TELC (20)
		Liczba pracujących osób, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (180)
		Liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projekcie (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, których pozycja zawodowej w miejscu zatrudnienia wzrosła (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi komputera (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały bariery psychologicznej oraz zwiększyły motywację do dalszego kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły zdolności interpersonalne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Uwagi		Udział w projekcie rozpoczęło 216 osób. Projekt zakończyło 187 osób, w tym 162 K i 25 M. 115 BO stanowiły osoby w starszym wieku (55–64 lata). W projekcie brały udział tylko osoby zatrudnione w: mikroprzedsiębiorstwach (12), małych przedsiębiorstwach (47), średnich przedsiębiorstwach (16), dużych przedsiębiorstwach (44), administracji publicznej (72), organizacjach pozarządowych (6). 7 osób (5 K i 2 M) pochodziło z terenów wiejskich. 209 osób biorących udział w projekcie, w tym 178 K i 31 M, posiadało wykształcenie ponadgimnazjalne, 6 osób (6 kobiet) posiadało wykształcenie pomaturalne. Wydatek na jednego uczestnika – 6 488,48 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-14-025/08

Tytuł projektu		**Zostań Przedsiębiorcą! Szkolenie dla osób powyżej 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Związek Kurpiów
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Ostrołęka
	gmina	Ostrołęka
	ulica	Piłsudskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	100
	kod poczt.	07-410
	poczta	Ostrołęka
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	29 764 58 30 b.d. biuro@zwiazekkurpiow.pl
WWW	beneficjenta	www.zwiazekkurpiow.pl
	projektu/ inf. projekcie	www.zwiazekkurpiow.pl/kapital.php?subaction=showfull&id=1256820694&archive=&start_from=&ucat=32&
Wartość projektu		292 174,40 zł
Źródło finansowania		POKL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
	Cele szczegółowe	Nabycie nowych umiejętności zawodowych pozwalających na przekwalifikowanie Rozwinięcie umiejętności interpersonalnych, w tym umiejętności komunikowania się

	Działania	Cztery bloki szkoleń: - przedsiębiorczość (60 godz.) - obsługa i wykorzystanie komputera (80 godz.) - kultura Kurpiów (40 godz.) -rękodzieło użytkowe (80 godz.) Doradztwo zawodowe Zajęcia odbywają się przez dwa dni w tygodniu co dwa tygodnie w Ostrołęce
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 osób po 50. roku życia z województwa mazowieckiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wzięły udział w projekcie (40)
		Liczba łącznie zrealizowanych godzin szkolenia przypadających na jedną osobę (280)
		Liczba przygotowanych kompletów materiałów szkoleniowych (b.d.)
		Liczba osób, które zdały egzamin końcowy i otrzymały certyfikaty (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności interpersonalne (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Szkolenie było realizowane przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi informatycznych. Dzięki szkoleniu beneficjenci nabyli umiejętności, które pozwoliły im na przekwalifikowanie się, otwarcie własnego przedsiębiorstwa czy znalezienie pracy. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, w tym m.in. wskaźnik odnoszący się do liczby osób, którym udało się uzyskać certyfikat ukończenia szkolenia. Wydatek na jednego uczestnika – 7 304, 36 zł.

Tytuł projektu		**Kierowca zawodowy – zawód poszukiwany na rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Makbud Centrum Edukacyjne Omega
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	miński
	gmina	Mińsk Mazowiecki
	ulica	Bagnista
	nr domu	17
	nr lokalu	
	kod poczt.	05-300
	poczta	Mińsk Mazowiecki
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	25 759 92 67; 604 793 951 25 758 75 62 makbut_omega@poczta.onet.pl
WWW	beneficjenta	www.centrumomega.edu.pl/
	projektu/ inf. o projekcie	www.centrumomega.edu.pl/Kierowca.html
Wartość projektu		510 680,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.10.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: pułtuski, ciechanowski, nowodworski, płoński, miński, sokołowski, węgrowski, siedlecki
Opis projektu	Cel ogólny	Podwyższenie kwalifikacji zawodowych osób w wieku 45+ z co najwyżej wykształceniem średnim, zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego, które z własnej inicjatywy zgłosiły chęć rozwoju zawodowego poprzez nabycie nowych umiejętności
	Cele szczegółowe	Podwyższenie poziomu wiedzy i kompetencji BO Zwiększenie samodzielności zawodowej BO Umocnienie poczucia pewności siebie BO w kontekście rozwoju ich kariery zawodowej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Organizacja szkoleń: a) kursy na prawo jazdy kat. C, C+E oraz D w sześciu grupach: - kat. C – 2x15 osób, - kat. C+E – 2x15 osób, - kat. D dla kierowców posiadających kat. C – 2x5 osób i dla kierowców posiadających kat. B – 2x5 osób. W ramach kursów na prawo jazdy na każdą osobę przypadło 20 godz. zajęć teoretycznych oraz praktycznych: 40 godz. – kat. C, 25 godz. – kat. C+E, 40 godz. – kat. D dla osób posiadających kat. C i 60 godz. dla osób posiadających kat. B. Po zakończeniu kursów uczestnicy przystąpili do egzaminów – wewnętrznego, a następnie państwowego. Zajęcia BO z doradcą zawodowym. Każdy uczestnik wziął udział w 10 godz. (6 grup) zajęć grupowych. Warsztaty psychologiczne (10 godz. zajęć grupowych, 6 grup), podczas których BO poznali techniki radzenia sobie ze stresem oraz techniki pozytywnej autoprezentacji. Szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy premedycznej (10 godz. zajęć grupowych, 6 grup).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	80 osób w wieku 45+, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (korzystając z form kształcenia pozaszkolnego).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (80)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach (80)
		Liczba przeprowadzonych kursów na prawo jazdy (6)
		Liczba zrealizowanych godzin doradztwa zawodowego (60)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów psychologicznych (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z zakresu pierwszej pomocy premedycznej (60)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia szkolenia (72)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu państwowego na prawo jazdy (72)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji (78)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom umiejętności zarządzania czasem (78)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych i osobistych (78)
		Liczba osób, u których wzmocniła się asertywność i nastąpił rozwój zdolności komunikacyjnych (78)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie udział wzięły 84 osoby. 6 osób przerwało udział w projekcie. 5 beneficjentów było w wieku senioralnym. Prawie wszyscy beneficjenci mieli wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (79). Spośród określonych wskaźników rezultatów „„twardych””, jeden zrealizowano (liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach) i jednego nie udało się zrealizować (liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych). Wskaźnik efektywności dla projektu wyniósł 6 383,5 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Profesjonalny kasjer po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		EKSPERT Robert Tomasz Owczarek, Paweł Ireneusz Hodorski
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	owiat	otwocki
	gmina	Otwock
	ulica	Piłsudskiego
	nr domu	25a
	nr lokalu	42
	kod poczt.	05-400
	poczta	Otwock
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 613 18 66; 607 788 280 22 613 18 66 r.owczarek@ekspert-szkolenia.eu
WWW	beneficjenta	www.expert-szkolenia.eu
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		294 950,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie rozpoznawania autentyczności znaków pieniężnych u 140 pracujących osób
	Cele szczegółowe	Nauka bezpiecznego, odpowiedzialnego i profesjonalnego postępowania w sytuacji podejrzenia o nieautentyczność banknotu

	Działania	Szkolenia BO W ramach projektu odbyło się 7 edycji szkoleń (łącznie 21 dni szkoleniowych dla 140 osób). Maksymalna liczba uczestników w grupie – 20 BO. Cykl szkoleniowy dla jednego uczestnika trwał 3 dni, w ciągu których realizowano 3 bloki tematyczne: - rozpoznawanie autentyczności polskich znaków pieniężnych oraz kart płatniczych; celem tej części szkolenia była nauka bezpiecznego, odpowiedzialnego i profesjonalnego postępowania w sytuacji podejrzenia, że banknot jest nieautentyczny, - rozpoznawanie autentyczności banknotów euro oraz USD; blok obejmował zagadnienia związane z weryfikacją autentyczności walut obcych oraz kart płatniczych, - komunikacja interpersonalna (nauka sprawnego porozumiewania się z klientem oraz analiza zachowań wskazujących na dokonywanie podejrzanych transakcji)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Grupę BO stanowiło 140 osób w wieku 45+, zatrudnionych na stanowiskach związanych z obrotem gotówkowym, tj. kasjerów, kasjerów-dysponentów, skarbników, kasjerów-sprzedawców, które posiadały co najmniej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem (korzystając z form kształcenia pozaszkolnego). Projektem objęto wyłącznie BO w wieku 45+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/140
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyły udział w projektach szkoleniowych (140)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje: nauczyły się liczenia i trafnego rozpoznawania pewników zabezpieczeniowych (140)
		Liczba zrealizowanych dni szkoleniowych (21)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrosła świadomość i wiedza z zakresu skutków prawnych wynikających z błędów w pracy kasjera (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które poznały podstawy psychologii zachowań człowieka (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia odpowiedzialności za wykonywaną pracę (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie wzięło udział 129 osób, czyli mniej niż zakładano (140). Tyle samo BO zakończyło projekt (129). 19 BO były to osoby w wieku senioralnym. Przeważająca liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (75). 44 BO miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne, 10 osób – podstawowe. Wartość wskaźnika realizacji dla liczby BO, którzy zakończyli udział w projekcie, przekroczyła 92%. Wydatek na jednego uczestnika – 2 106,79 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Szkolenia zawodowe sposobem na podwyższenie umiejętności i kwalifikacji osób pracujących**
Nazwa beneficjenta		Politechnika Radomska im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	radomski
	gmina	Radom
	ulica	Malczewskiego
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	26-600
	poczta	Radom
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	48 361 70 50 48 361 70 50 rektorb@pr.radom.pl
WWW	beneficjenta	www.pr.radom.pl
	projektu/ inf. o projekcie	informacja o projekcie na stronie: www.pr.radom.pl/art/display_article.php?id=1838
Wartość projektu		394 174,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		region radomski
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji mieszkańców regionu radomskiego w wieku „produkcyjnym niemobilnym” do potrzeb regionalnej gospodarki i wymagań lokalnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Poprawa kompetencji zawodowych kobiet i mężczyzn o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Zmotywowanie BO do przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej Zwiększenie szans BO na udział w rynku pracy Zwiększenie liczby BO podejmujących z własnej inicjatywy samokształcenie

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenie kierunkowe z zakresu: - rachunkowości – 240 godz. (grupa biorąca udział w tym szkoleniu dodatkowo uczestniczyła w 80-godzinnym kursie informatycznym z zakresu obsługi arkusza kalkulacyjnego, tworzenia i administrowania bazami danych oraz prezentacji danych), - programowania obrabiarek numerycznych – 210 godz., - aplikacji „AUTOCAD” (2 grupy x 30 godz.), - technologii produktów chemii gospodarczej i kosmetyków – 240 godz. (grupa uczestnicząca w tym szkoleniu dodatkowo odbyła zajęcia w ramach 80-godzinnego kursu informatycznego z zakresu technik multimedialnych, tworzenia stron internetowych, grafiki wektorowej i cyfrowej obróbki obrazu).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	45 aktywnych zawodowo osób z wykształceniem co najwyżej średnim, które ukończyły 45. rok życia i z własnej inicjatywy wyraziły zainteresowanie nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach kształcenia pozaszkolnego)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	66/66
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (66)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (b.d)
		Liczba BO, którzy nabyli nowe kwalifikacje, uzupełnili lub podwyższyli posiadane (66)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (910)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zdobyły nowe praktyczne umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość potrzeby samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wszystkie spośród osób przystępujących do projektu ukończyły szkolenie (65).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	13 beneficjentów były to osoby w wieku senioralnym. Przeważająca liczba BO miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (63), dwie osoby – pomaturalne. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, z wyjątkiem jednego, dotyczącego liczby BO, którzy zakończyli udział w projekcie. Wydatek na jednego uczestnika – 5 972 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

PO KL.08.01.01-14-077/07-00

Tytuł projektu		**Wysokie kompetencje gwarancją zatrudnienia**
Nazwa beneficjenta		Centrum Nauczania Języka Angielskiego II s.j.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Mieszka I
	nr domu	32
	nr lokalu	2
	kod poczt.	31-436
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 431 07 05 12 431 07 05 w. 23 biuro@cnja.com.pl
WWW	beneficjenta	www.cnja.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	informacja o projekcie na stronie: www.cnja.com.pl/kl/index_ma.html
Wartość projektu		340 868,95 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Powiaty: ciechanowski, mławski, płoński, makowski, przasnyski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu kompetencji językowych i komputerowych oraz wiedzy specjalistycznej osób aktywnych zawodowo w wieku 45+
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie kompetencji zawodowych BO Wzmocnienie motywacji BO do dalszego kształcenia Zwiększenie otwartości BO na ustawiczną edukację, aby wzmocnić ich pozycję na rynku pracy

	Działania	Szkolenia w zakresie: - prawa budowlanego i prawa zamówień publicznych (1 grupa), - prawa pracy (1 grupa), - zarządzania jakością zgodnego z dyrektywami UE (1 grupa), - umiejętności komputerowych (2 grupy), - języka obcego (7 grup). Szkolenia komputerowe i językowe kończyły się odpowiednimi, uznanymi w Unii Europejskiej, egzaminami potwierdzającymi nabycie umiejętności komputerowych (certyfikat ECDL) bądź językowych (certyfikat TELC). BO uczestniczący w szkoleniach ECDL przystąpił do 3 modułów egzaminu w wybranych obszarach wiedzy. Przed przystąpieniem do egzaminów certyfikujących TELC i ECDL wiedzę BO zweryfikowano testami wewnętrznymi.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	120 osób z wykształceniem co najmniej średnim, które ukończyły 45. rok życia, były zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz z własnej inicjatywy wyraziły zainteresowanie nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach kształcenia pozaszkolnego).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/120
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które ukończyły szkolenie językowe zakończone testem wewnętrznym (70)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat językowy TELC (70)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia komputerowe zakończone testem wewnętrznym (20)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat ECDL (20)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie z prawa budowlanego i prawa zamówień publicznych oraz zaliczyły test wewnętrzny (10)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie z prawa pracy i zaliczyły test wewnętrzny (10)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie z zarządzania jakością zgodnie z dyrektywami UE i zaliczyły test wewnętrzny (10)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (120)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, u których pojawiło się pozytywne nastawienie i motywacja do pracy (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrosło poczucie kompetencji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło zaangażowanie w pracę (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło zainteresowanie kontynuowaniem edukacji (50)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja i wiara we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych i poziomu samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie mobilności zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje (80)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Cel projektu, którym było podniesienie poziomu kompetencji językowych i komputerowych oraz zwiększenie wiedzy specjalistycznej osób aktywnych zawodowo w wieku 45+, został zrealizowany. Zakładane wskaźniki zostały osiągnięte w blisko 100%. Nie udało się zrealizować jednej wartości wskaźnika rezultatów „„twardych”” (liczba osób, które uzyskały certyfikat językowy TELC). Zrealizowano określone wskaźniki rezultatów „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 2 841 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-30-088/08

Tytuł projektu		**Asysta w starości odpowiedzią na wyzwania czasów**
Nazwa beneficjenta		Prymus sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Poznańska
	nr domu	13
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-680
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 626 93 56 22 626 93 56 kurowska.u@poczta.fm
WWW	beneficjenta	www.prymus.com.pl
	projektu	asystawstarosci.mgsd.pl
Wartość projektu		584 714,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Profesjonalne, kompleksowe przygotowanie BO w wieku 45+ do wykonywania zawodu opiekuna osób starszych
	Cele szczegółowe	Przygotowanie praktyczne i teoretyczne BO do pełnienia roli opiekuna osób starszych w ośrodkach opieki oraz w domostwach seniorów Przygotowanie opiekunów do udzielania pomocy i świadczenia usług opiekuńczych w odniesieniu do osób przewlekle chorych, samotnych i niesamodzielnych Wyposażenie osób zainteresowanych wykonywaniem pracy opiekuna osoby starszej w kompleksową wiedzę i kompetencje w tym zakresie

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia zorganizowano dzieląc BO na siedem 15-osowych grup. Zajęcia obejmowały realizację 4 modułów programowych: - moduł I – 36 godz., przewidywał: wykład, wykład interaktywny i scenki psychodramy, - moduł II – 16 godz., uwzględniał wykład i wymianę doświadczeń BO, - moduł III – 32 godz., zawierał wykład i ćwiczenia, - moduł IV – 36 godz., obejmował wykład i warsztaty. W ramach projektu przewidziano 120 godzin szkolenia na jedną grupę BO, co łącznie stanowiło pulę 840 godzin szkoleniowych. Każdy moduł programowy kończył się egzaminem.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	105 osób w wieku 45+ zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, które były zainteresowane uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji zawodowych (korzystając z form kształcenia pozaszkolnego). BO projektu mogły być też osoby niepełnosprawne spełniające powyższe kryteria, jednak żadna osoba niepełnosprawna nie zgłosiła swojego uczestnictwa.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	105/105
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy ukończyli szkolenie (105)
		Liczba BO 50+, którzy ukończyli szkolenie (7)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (105)
		Liczba 15-osobowych grup uczestniczących w szkoleniu (7)
		Liczba osób, które po zakończeniu szkolenia uzyskały zaświadczenia lub certyfikat (95)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których zwiększył się poziom poczucia bezpieczeństwa dzięki podwyższeniu kwalifikacji (69)
		Liczba osób, u których wzrosły aspiracje zawodowe i osobiste (69)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i wiary we własne siły (69)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy i poprawiły się zdolności interpersonalnych (69)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie udział wzięło 105 osób i wszystkie pomyślnie zakończyły szkolenia. 7 beneficjentów były to osoby w wieku senioralnym.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Przeważająca liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (78), reszta wykształcenie co najwyżej podstawowe (27). Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 5 569 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Komputer w pracy – rozwój kwalifikacji osób pracujących w Przasnyszu w zakresie posługiwania się komputerem**
Nazwa beneficjenta		Miasto Przasnysz/Urząd Miasta Przasnysz
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	przasnyski
	gmina	Przasnysz
	ulica	Jana Kilińskiego
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	06-300
	poczta	Przasnysz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	29 756 49 16 29 756 49 39 chmielik.przasnysz@gmail.com
WWW	beneficjenta	www.przasnysz.um.gov.pl
	projektu	informacja o projekcie na stronie: www.przasnysz.um.gov.pl/asp/pl_start.asp?typ=14&sub=117&subsub=196&menu=207&strona=1
Wartość projektu		105 950,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat Przasnysz
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników w wieku 45+ zatrudnionych na terenie Przasnysza poprzez rozwój umiejętności posługiwania się przez nich technologią ICT
	Cele szczegółowe	Poprawa jakości regionalnego rynku pracy w aspekcie kompetencji jego pracowników Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu BO Podniesienie motywacji pracowników po 45. roku życia do samokształcenia oraz uświadomienie im korzyści płynących z kształcenia ustawicznego

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia BO zakończone sprawdzianem umiejętności Przygotowany cykl szkoleń realizowano przez okres 4 miesięcy 50 zakwalifikowanych do projektu BO zostało podzielonych na pięć 10-osobowych grup, wg kryterium poziomu posiadanej wiedzy. Każda grupa została przeszkolona w wymiarze 56 godzin szkoleniowych (1godz. =45 minut) z zakresu: - podstaw obsługi komputera (16 godzin szkoleniowych); zakres tematyczny: praca w środowisku Windows, bezpieczne korzystanie z Internetu i poczty elektronicznej, zastosowanie Internetu w handlu, pracy i edukacji, - obsługi edytora tekstu Microsoft Word 2003 (20 godzin) – edycja, formatowanie i drukowanie dokumentów tekstowych, - obsługi arkusza kalkulacyjnego Microsoft Excel 2003 (20 godzin) – wprowadzanie i edycja danych, korzystanie z możliwości obliczeniowych i graficznych arkusza.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	50 osób posiadających wykształcenie co najwyżej średnie, zatrudnionych na terenie miasta Przasnysza (35 kobiet i 15 mężczyzn, w tym również osoby niepełnosprawne – 5 osób), które ukończyły 45. rok życia i z własnej inicjatywy poza godzinami pracy chciały podwyższyć kwalifikacje w zakresie znajomości obsługi komputera i programów komputerowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyli udział w szkoleniu z zakresu umiejętności obsługi komputera i aplikacji biurowych (50)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (34)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (280)
		Liczba przeszkolonych grup BO (5)
		Liczba konferencji podsumowujących realizację projektu (1)
		Liczba kompletów materiałów promocyjnych na konferencję (80)
		Liczba opublikowanych ogłoszeń w prasie (6)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły kwalifikacje w zakresie obsługi komputera i aplikacji biurowych (50)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do podjęcia samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Szkolenie ukończyli wszyscy BO przystępujący do projektu (50). 8 BO były to osoby w wieku senioralnym. Przeważająca liczba BO miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (48), dwie osoby – wykształcenie pomaturalne.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Wszystkie określone wskaźniki rezultatów zostały w pełni osiągnięte. Wydatek na jednego uczestnika – 2 119, 00 zł.

Tytuł projektu		**Profesjonalny pracownik biurowy – kompleksowy program szkoleń dla osób po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		The Tower
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Marszałkowska
	nr domu	34
	nr lokalu	50
	kod poczt.	00-554
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 621 77 25 22 621 77 25 anna.cieslak@thetower.com.pl
WWW	beneficjenta	www.thetower.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		284 271,76 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto stołeczne Warszawa
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób w wieku 45+ z wykształceniem co najwyżej średnim, pracujących w województwie mazowieckim, do wymogów regionalnego rynku pracy w kontekście członkostwa Polski w UE

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji aktywnych zawodowo osób dorosłych w zakresie posługiwania się językiem angielskim Rozwój umiejętności komunikowania się przez BO w języku obcym w środowisku pracy i w życiu codziennym – wzmocnienie pozycji zawodowej BO i zaspokojenie ich potrzeby osobistego rozwoju Nabycie lub udoskonalenie przez BO umiejętności obsługi komputera w zakresie aplikacji biurowych
	Działania	Szkolenia BO z zakresu: - języka angielskiego dla 30 osób – 130 godzin zajęć - umiejętności interpersonalnych dla 60 osób, - obsługi komputera dla 60 osób.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	30 osób w wieku 45+, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (korzystając z form kształcenia pozaszkolnego)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (30)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w kursie języka angielskiego (30)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu „Automotywacja" (30)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu „Inteligentny stres" (30)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu „Podstawy Microsoft Word" (30)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu „Podstawy Microsoft Excel i PowerPoint" (30)
		Liczba osób, które zamierzały kontynuować edukację (6)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które zadeklarowały, że w wyniku szkolenia nastąpił wzrost ich umiejętności komunikowania się w języku obcym w środowisku pracy i w życiu codziennym (28)
		Liczba osób, które oceniły, że szkolenie wpłynęło na wzrost ich poczucia pewności siebie i wiary we własne siły (28)
		Liczba osób, które odczuły poprawę zdolności panowania nad sobą w sytuacji silnej presji (28)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które odczuły, że w wyniku szkolenia zwiększyła się ich kontrola nad wpływem emocji na efektywne działanie (28)
		Liczba osób, które w wyniku szkolenia oceniły, że ich zdolność precyzowania swoich celów jest lepsza (28)
		Liczba osób, które spostrzegły u siebie poprawę zdolności oceny sytuacji i wzrost własnej skuteczności działania (28)
		Liczba osób, które oceniły, że ich umiejętności w zakresie obsługi komputera i korzystania z aplikacji biurowych wzrosły (28)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Podniesienie kwalifikacji językowych przez BO potwierdzone zostało zaświadczeniem MEN
Wnioski		W projekcie wzięło udział 30 osób, 1 osoba przerwała udział w projekcie. 3 osoby były w wieku senioralnym. Wszystkie BO (kobiety) miały wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne. Przez rezygnację jednej osoby z udziału w projekcie tylko w trzech przypadkach udało się osiągnąć wartość wskaźników taką, jak zakładano (np. liczba BO, którzy uczestniczyli w szkoleniu „Automotywacja”). Zrealizowano tylko jedną wartość wskaźników rezultatów „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 9 475, 73 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Rozwiń skrzydła – podnieś swoje kwalifikacje**
Nazwa beneficjenta		Cityschool s.c. Paweł Kędzierski, Piotr Kosowski
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Al. Jerozolimskie
	nr domu	44
	nr lokalu	1029
	kod poczt.	00-024
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 433 66 66; 600 801 055 22 433 77 77 kasia.hamulczuk@cityschool.pl
WWW	beneficjenta	www.warszawa.cityschool.pl
	projektu	informacja o projekcie na stronie: www.cityschool.pl/projekty_zakonczone/388.html
Wartość projektu		241 400,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008–31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Adaptacja aktywnych zawodowo osób po 45. roku życia do zmian na rynku pracy poprzez podwyższenie i uzupełnienie kwalifikacji zawodowych BO
	Cele szczegółowe	Poprawa znajomości języka angielskiego przez BO po 45. roku życia Udoskonalenie umiejętności obsługi komputerowych programów biurowych BO po 45. roku życia Zwiększenie pewności siebie i wiary w możliwość rozwoju zawodowego BO

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia BO. Każdy BO uczestniczył w zajęciach z trzech obszarów: - warsztatów rozwoju zawodowego (20 godz.); zajęcia rozwijające umiejętność aktywnego poruszania się po rynku pracy, wyznaczania celów zawodowych, planowania rozwoju zawodowego; warsztaty realizowane w 3 grupach po 10 osób, - szkoleń z języka angielskiego, oferowanych BO na różnym poziomie zaawansowania, w zależności od poziomu ich kompetencji językowych; zajęcia realizowane w 3 grupach po 10 osób obejmowały łącznie 108 godzin lekcyjnych; szkolenia zakończono zewnętrznym egzaminem umożliwiającym uzyskanie certyfikatu TOEIC, - szkoleń komputerowych, zorganizowanych w 3 grupach po 15 osób (na poziomie podstawowym i średniozaawansowanym); szkolenia obejmowały 30 godzin zajęć.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	30 osób w wieku 45+, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej na stanowiskach biurowo-administracyjnych, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane podwyższeniem kwalifikacji w zakresie znajomości języka angielskiego i obsługi komputera
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu (30)
		Łączna liczba godzin warsztatów rozwoju zawodowego (60)
		Łączna liczba godzin kursów językowych (324)
		Łączna liczba godzin szkoleń komputerowych (60)
		Liczba przygotowanych dla BO kompletów materiałów szkoleniowych (30)
		Liczba wydanych zaświadczeń o uczestnictwie w projekcie (24)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty znajomości języka angielskiego (24)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w projekcie (24)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projekcie (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poprawiły znajomość języka angielskiego (21)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności korzystania z komputera (21)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (21)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne możliwości (21)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności planowania własnego rozwoju zawodowego i przekonanie, że w wieku 45+ taki rozwój jest możliwy (21)
		Liczba osób, których obawy przed utratą pracy zmniejszyły się (21)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		24 beneficjentów, którzy ukończyli kurs językowy i uzyskali najlepsze wyniki na teście końcowym z języka angielskiego, przystąpiło do egzaminu TOEIC i zdobyło certyfikat wraz z Tabelą Sprawności Językowych.
Wnioski		W projekcie udział wzięło 30 osób, 2 osoby przerwały udział w szkoleniach. 4 BO – kobiety, były w wieku senioralnym. Przeważająca liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (25), wykształcenie pomaturalne miało tylko 5 osób. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „„twardych””, część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba BO, którzy zakończyli udział w projekcie). Wydatek na jednego uczestnika – 8 046, 67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Rozwój kwalifikacji zawodowych z zakresu produkcji i montażu podzespołów elektronicznych**
Nazwa beneficjenta		Borowski Witold Firma KONSTAT
Adres beneficjenta*	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Podwisłocze
	nr domu	26
	nr lokalu	38
	kod poczt.	35-309
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 626 20 14 12 626 20 14 biuro@konstat.net
WWW	beneficjenta	www.konstat.net
	projektu	informacja o projekcie na stronie: www.konstat.net/szkolenie,monter-dolnoslaskie.html
Wartość projektu		801 662,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Zastąpienie zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych pracowników zagrożonych utratą zatrudnienia nowymi, perspektywicznymi kwalifikacjami oraz przygotowanie BO do aplikowania na nowo powstające miejsca pracy w rozwojowych gałęziach przemysłu
	Cele szczegółowe	Aktywizacja zawodowa BO (uzupełnienie ich kwalifikacji poprzez naukę nowych umiejętności, przy jednoczesnej koncentracji na zmianie sposobu myślenia i otwarciu na nowe możliwości rynku pracy) Dostosowanie kompetencji zawodowych BO do aktualnych wymagań rynku pracy Udzielenie wsparcia pracownikom o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach zawodowych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Organizacja i przeprowadzenie szkoleń z zakresu produkcji i montażu zespołów elektronicznych dla 78 BO
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	78 osób w wieku 45+, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych(korzystając z form kształcenia pozaszkolnego).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	78/78
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (78)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba godzin szkoleniowych przypadająca na jednego uczestnika (64)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia (78)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności i wiedzę niezbędną dla zatrudnienia w rozwojowych gałęziach przemysłu (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły nastawienie do pracy, u których wzrósł poziom wiary we własne możliwości i umocniły poczucie pewności siebie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wszyscy uczestnicy, którzy przystąpili do projektu, ukończyli szkolenie (78). 21 beneficjentów były to osoby w wieku starszym. Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej pomaturalne (57), pozostałe osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe (3) i ponadgimnazjalne (18). Wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów zostały osiągnięte w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 10 277, 72 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-14-111/07-02

Tytuł projektu		**Wspieranie rozwoju umiejętności z zakresu języka angielskiego dla osób pracujących powyżej 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		LINGUA Nauczanie Języków Obcych
Adres beneficjenta	województwo	świętokrzyskie
	powiat	starachowicki
	Gmina	Starachowice
	ulica	Mrozowskiego
	nr domu	7
	nr lokalu	1
	kod poczt.	27-200
	poczta	Starachowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	41 574 99 05 510 094 775 41 274 99 05 mar@message.pl
WWW	beneficjenta	www.lingua.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.mazowia.eu/page/index.php?str=44&date=2010-01-00&elementId=195&offset=220&id=213
Wartość projektu		252 770,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat radomski (m. Radom, m. Pionki, gminy: Jedlińsk, Iłża, Wierzbica, Gózd, Jastrzębia, Jedlnia-Letnisko, Kowala, Przytyk, Skaryszew, Wolanów, Zakrzew)
Opis projektu	Cel ogólny	Uzupełnienie kwalifikacji zawodowych pracowników w wieku 45+ o kompetencje komunikowania się w języku angielskim, aby zmniejszyć ryzyko wykluczenia tej grupy z lokalnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Edukacja BO w zakresie użytkowego języka angielskiego (General English) Podniesienie kompetencji językowej BO z poziomu podstawowego na zaawansowany (Business English)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenie językowe prowadzone przez lektora j. angielskiego w okresie od marca do grudnia 2008 roku, Organizacja egzaminu, zakończonego uzyskaniem certyfikatu TELC,
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	100 osób z wykształceniem co najwyżej średnim, które ukończyły 45 rok życia, były zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilno-prawnej na terenie woj. Radomskiego oraz z własnej inicjatywy wyraziły zainteresowanie nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności (w formach kształcenia pozaszkolnego).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyli udział w szkoleniu językowym (100)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w szkoleniu językowym (nie określono)
		Liczba BO, którzy uzyskali certyfikat TELC (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrósł poziom edukacji (nie określono)
		Liczba BO, którzy rozwinęli swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoje umiejętności kwalifikacyjne (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom motywacji do pracy (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom wiary we własne możliwości (nie określono)
		Liczba BO, którzy poprawili swoje kompetencje językowe (nie określono)
		Ograniczenie rotacji pracowników na lokalnym rynku pracy (nie określono)
		Poprawa wizerunku radomskiego rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiło 109 osób. 9 osób przerwało udział w projekcie. 14 beneficjentów było w wieku senioralnym. Przeważająca liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (77), pozostałe 31 osób – wykształcenie co najwyżej pomaturalne.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych"" zostały zrealizowane w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 2 527,70 zł.

POKL.08.01.01-14-012/08-01

Tytuł projektu		**Księgowość + kadry i płace**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu POLBI sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Aleje Jerozolimskie
	nr domu	44
	nr lokalu	1022
	kod poczt.	00-024
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 433 73 55 22 433 73 57 biuro@polbi.pl
WWW	beneficjenta	www.polbi.com.pl
	projektu	www.polbi.com.pl/pl/projekt/429
Wartość projektu		231 402,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.08.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa i dostosowanie do wymagań rynku pracy umiejętności i kwalifikacji osób w wieku 45+ aktywnych zawodowo, z wykształceniem nie wyższym niż średnie
	Cele szczegółowe	Podniesienie kompetencji zawodowych BO poprzez poszerzenie ich wiedzy na temat księgowości, zagadnień kadrowych i płac, prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych Podniesienie samooceny BO

	Działania	Szkolenia BO (3 grupy po 15 osób). Każdy z BO wziął udział w 140 godz. zajęć. Warsztaty psychologiczne (24 godz./os., zajęcia grupowe). Zajęcia z psychologiem pozwoliły BO poznać swoje predyspozycje zawodowe, a także odniosły skutek terapeutyczny: przyczyniły się do wzrostu samooceny i pewności siebie BO.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	45 osób z wykształceniem co najmniej średnim, które ukończyły 45. rok życia, były zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz z własnej inicjatywy wyraziły zainteresowanie nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach kształcenia pozaszkolnego). Założeniem projektu było uczestnictwo w nim również osób niepełnosprawnych (5%).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin warsztatów psychologicznych (72)
		Liczba godzin szkoleń z księgowości, zagadnień kadrowych i płac, prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych (420)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w szkoleniu (45)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w szkoleniu (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które wzmocniły swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły szanse na awans zawodowy lub stabilizację zatrudnienia (nie określono)
		Liczba osób, u których zmniejszyło się ryzyko utraty pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły aspiracje zawodowe i osobiste (36)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny i poczucia bezpieczeństwa (36)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy i samokształcenia oraz wzrost zaufania we własne siły (36)
		Liczba osób, które nauczyły się postaw asertywnych i poprawiły swoje zdolności komunikacyjne (36)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Przeważająca liczba BO (43 na 45 osób) miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, 2 osoby – co najwyżej pomaturalne. 1 BO był osobą w wieku senioralnym. Projekt zrealizował zakładany cel, którym była poprawa

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	i dostosowanie do wymagań rynku pracy umiejętności i kwalifikacji osób w wieku 45+ aktywnych zawodowo, z wykształceniem nie wyższym niż średnie. Nie udało się zrealizować wartości wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projekcie. Wydatek na jednego uczestnika – 5 142, 27 zł.

POKL.08.01.01-16-042/08-03

Tytuł projektu		**„Sukces w działaniu" – program szkoleń dla osób pracujących powyżej 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	strzelecki
	gmina	Strzelce
	ulica	Jordanowska
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	47-100
	poczta	Strzelce Opolskie
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 440 17 00; 77 462 18 05 77 440 17 01 d.kozolup@strzelceopolskie.pl
WWW	beneficjenta	www.pup-strzelce.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.pup-strzelce.pl/main/projekty_zrealizowane_pokl.html
Wartość projektu		224 945,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku powyżej 45 roku życia do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Cele szczegółowe	Zwiększenie wiedzy osób po 45. roku życia w zakresie korzystania z nowych technologii Zwiększenie umiejętności BO w zakresie posługiwania się językiem niemieckim lub angielskim Zwiększenie szans na awans zawodowy BO Zmniejszenie zagrożenia utratą pracy przez BO Wzmocnienie elastyczności zawodowej osób po 45. roku życia Pobudzenie ich aktywności zawodowej i chęci do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności
	Działania	Organizacja kursów: a) kurs obsługi wózków widłowych dla 15 osób, b) kurs obsługi komputera – zagadnienia ogólne dla 10 osób - praca z arkuszem kalkulacyjnym EXCEL – dla 10 osób - praca z edytorem tekstu WORD – dla 10 osób - Internet w pracy i w domu – dla 40 osób, c) kursy językowe dla 20 osób: - język angielski i język niemiecki – poziom zaawansowania wg zapotrzebowania zgłaszanego przez potencjalnych BO d) kursy obsługi komputera dla 24 osób. Warsztaty z doradcą zawodowym
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	77 osób, które wykonywały pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umów cywilnoprawnych, w dniu przystąpienia do projektu miały ukończyły 45 lat, posiadały co najwyżej wykształcenie średnie, a minimum gimnazjalne/podstawowe, nie były zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy i z własnej inicjatywy zgłosiły chęć uczestnictwa w projekcie. Co najmniej 50% potencjalnych uczestników stanowiły kobiety. Uczestnikami mogli być zarówno pracownicy instytucji publicznych, jak i sektora MSP oraz dużych firm.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	71/71
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (71)
		Liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (11)
		Liczba osób, które zostały wyedukowane w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy, wyznaczania celów zawodowych, planowania swojej kariery zawodowej, w ramach warsztatów doradczo-psychologicznych (70)
		Liczba osób, które zostały skierowane na szkolenia umożliwiające zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych – kursy z zakresu obsługi komputera, językowe, obsługi wózków widłowych (77)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba osób, które ukończyły szkolenie, podnosząc lub zdobywając nowe kwalifikacje zawodowe (71)
		Nakład publikacji promującej edukację osób pracujących w wieku 45+ (300)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły, skuteczność działania na rynku pracy oraz potrzeba zdobywania nowych kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których udało się zredukować stres przed zdobywaniem nowej wiedzy, zwłaszcza w zakresie nowych technologii (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły aspiracje zawodowe i osobiste (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do podejmowania samodzielnych działań edukacyjnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło więcej osób niż planowano (77). 72 osoby ukończyły szkolenia, 5 osób przerwało udział w projekcie nie podając uzasadnienia. 14 osób były to osoby w wieku starszym. Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (70), tylko 7 osób miało wykształcenie co najwyżej podstawowe. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „„twardych”” w stopniu wyższym niż zakładano. W przypadku wskaźnika „liczba BO po 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych” wartość została przekroczona czterokrotnie. Wydatek na jednego uczestnika – 3 168,24 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**45+ Dojrzałe Kadry**
Nazwa beneficjenta		CTC Polska sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Ostrobramska
	nr domu	101A
	nr lokalu	
	kod poczt.	04-041
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 402 15 70 77 456 71 80 p.stogniew@ctc-polska.pl
WWW	beneficjenta	www.ctc.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.ctc.pl/content/view/124/141/
Wartość projektu		759 774,89 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zapobieganie wykluczeniu z rynku pracy osób po 45. roku życia, podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, utrzymanie aktywności zawodowej, przełamanie stereotypów postrzegania osób w wieku 45+ oraz podniesienie ich samooceny i nabycie przez nie nowych kompetencji w zakresie technologii informacyjnej, zwiększenie konkurencyjności osób w wieku 45+ na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Rozwinięcie kompetencji interpersonalnych, m.in. w zakresie poznawania technik pokonywania stresu, wzmocnienia postrzegania swoich atutów, rozwoju aspiracji zawodowych, poprawienia zdolności analitycznych i organizatorskich, rozbudzenia postaw przedsiębiorczych, wiary we własne siły oraz wzrostu poczucia pewności siebie

	Działania	W ramach projektu zaoferowano uczestnikom udział w jednym z kursów informatycznych: - „e-Obywatel” – 40 godzinne certyfikowane szkolenie zakresu podstaw nowoczesnych technologii informacyjnych i obsługi komputera, poziom podstawowy: Windows XP, Word, Excel, PowerPoint, Internet, - „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych” – 120-godzinne certyfikowane szkolenie obejmujące zarówno podstawy jak i wiedzę na poziomie średniozaawansowanym w obszarze wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych: Windows XP, Word, Excel, Access, PowerPoint, Internet - oraz w jednym z 16-godzinnych szkoleń tzw. „„miękkich””, tj. kształtujących umiejętności interpersonalne m.in. z zakresu: wypalenie zawodowe, zarządzanie stresem i asertywność, przeciwdziałanie mobbingowi, autoprezentacja, negocjacje z pracodawcą, praca z trudnym klientem, zarządzanie czasem, kreatywne myślenie, prawa konsumenta, praca w zespole, umiejętności interpersonalne, sztuka prowadzenia prezentacji i wstąpień publicznych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie wzięło udział 160 osób w wieku 45+ (z czego 84 osoby w wieku 50+).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		Nazwa wskaźnik (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymają certyfikat ukończenia szkolenia (160)
		Liczba godzin szkolenia „e-Obywatel” (200)
		Liczba godzin szkolenia „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych” (1200)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (160)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności „miękkie” (160)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie „e-Obywatel” (60)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie „Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL” (100)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności: komunikacyjne, interakcyjne, pracy w zespole, zachowań asertywnych (160)
		Liczba osób, które zminimalizowały u siebie skutki wypalenia zawodowego (160)
		Liczba osób, które poznały techniki pokonywania stresu (160)
		Liczba osób, które rozwinęły i wzmocniły postrzeganie własnych atutów (160)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość konieczności rozwoju osobistego (160)
		Liczba osób, które podniosły poziom samooceny (160)
		Liczba osób, które poprawiły swoje zdolności analityczne i organizacyjne (160)
		Liczba osób, które rozwinęły u siebie aspiracje zawodowe (160)
		Liczba osób, które rozwinęły u siebie postawę przedsiębiorczą (160)
		Liczba osób, które podniosły poziom wiary we własne siły (160)
		Liczba osób, które zwiększyły poczucie pewności siebie (160)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację do aktywności zawodowej i rozwoju osobistego (160)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje szanse na utrzymanie zatrudnienia poprzez nabycie nowych umiejętności – szkolenia IT, szkolenia „miękkie” (160)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności dostosowania własnych kompetencji do zmieniających się wymogów rynku pracy (160)
		Liczba osób, które zminimalizowały u siebie ryzyko „wykluczenia cyfrowego” (160)
		Liczba osób, które zminimalizowały u siebie ryzyko wykluczenia z rynku pracy (160)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt skierowany był do osób pracujących w wieku powyżej 45 lat. W rezultacie do projektu zgłosiło się ponad 80 osób w wieku 50 lat i więcej. Osoby w tym wieku borykają się nierzadko z problemami zdrowotnymi, z uwagi na brak umiejętności obsługi komputera zatrudniane są często w charakterze pracowników fizycznych. Dla osób tych intensywny udział w szkoleniach po godzinach pracy jest dużym obciążeniem. W efekcie udział w projektach szkoleniowych jest dla nich bardzo wyczerpujący. Należy przy tym zaznaczyć, że osoby te jednocześnie często opiekują się osobami zależnymi – rodzicami w podeszłym wieku lub nastoletnimi dziećmi. Nie można pominąć również typowych dla tego wieku, zwłaszcza u kobiet, dolegliwości zdrowotnych takich jak np. przekwitanie, który to proces w wielu przypadkach przebiega dość gwałtownie. Należałoby zatem wziąć pod uwagę możliwość rozłożenia szkolenia w czasie, tak by nie było ono zbyt obciążające dla uczestników (szkolenia powyżej 100 godz. skumulowane w 2–3 tygodniach to dla osób pracujących fizycznie, szkolących się po godzinach pracy, bardzo duże obciążenie). W efekcie uczestnicy są zbyt zmęczeni, by skupić się na treściach szkolenia, nie nadążają za programem i w rezultacie zniechęcają się do dalszej nauki. W związku z problemami zdrowotnymi (okres przekwitania, obciążenie pracą fizyczną) oraz dużym stresem spowodowanym

	obawą przed utratą pracy, wypaleniem zawodowym, poczuciem niskiej przydatności zawodowej, warto byłoby również rozważyć wprowadzenie wsparcia towarzyszącego w postaci zajęć o charakterze sportowym czy relaksacyjnym (np. joga, karnety na siłownię, basen, konsultacje z lekarzami specjalistami itp.) Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „„twardych”” i „„miękkich””. Wydatek na jednego uczestnika – 5 065,16 zł.

POKL.08.01.01-16-034/08-03

Tytuł projektu		**Doskonalenie zawodowe pracowników obsługi ruchu turystycznego**
Nazwa beneficjenta		ER Konsulting
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	Opole
	gmina	Opole
	ulica	Ozimska
	nr domu	48
	nr lokalu	
	kod poczt.	45-368
	poczta	Opole
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 441 79 14 77 441 79 14 erkonsulting@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.erkonsulting.opolszczyzna.com
	projektu	b.d.
Wartość projektu		314 200,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Osiągnięcie wysokiego standardu usług w branży turystycznej poprzez przygotowanie wysoko wykwalifikowanych i profesjonalnych kadr dla obsługi ruchu turystycznego; podniesienie rangi turystyki jako rynku pracy oraz zwiększenie adaptacji pracowników po 45. roku życia do wymogów i oczekiwań tego rynku
	Cele szczegółowe	Podwyższenie kwalifikacji pracowników w wieku powyżej 45. roku życia poprzez umożliwienie im nabycia nowych umiejętności Zwiększenie u BO motywacji do samokształcenia Zwiększenie świadomości społecznej BO Popieranie idei społeczeństwa opartego na wiedzy

	Działania	Realizcja pakietu szkoleń służących podniesieniu kwalifikacji pracowników branży turystycznej w zakresie wdrażania nowoczesnych form obsługi ruchu turystycznego. Szkolenia zorganizowano dla 5 12-osobowych grup, z których każda uzyskiwała wiedzę w zakresie: - podstaw prawnych działalności turystycznej – 3 godziny, - praw klienta na rynku turystycznym – 8 godzin, - elementów marketingu i reklamy istotnych w kontakcie bezpośrednim z klientem – 8 godzin, - wybranych aspektów obsługi klienta – 3 godziny, - organizacji i technik usług hotelowych – 8 godzin, - obsługi komputera w zastosowaniach praktycznych w branży turystycznej – 45 godzin, - języka obcego w procesie komunikacji turystycznej – 45 godzin.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób pracujących (w oparciu o umowę o pracę bądź umowy cywilnoprawne), w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach kształcenia pozaszkolnego)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w zakresie obsługi ruchu turystycznego (60)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (60)
		Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości znaczenia samokształcenia dla rozwoju kariery zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje i zdobyły nową wiedzę (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom mobilności zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności interpersonalne (nie określono)
		Liczba osób, które w większym stopniu dostosowały swoje umiejętności do zmieniających się wymogów rynku pracy (nie określono)
Inne informacje		nie dotyczy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	W projekcie udział wzięło 60 osób pracujących w wieku 45+. Jedna osoba zrezygnowała ze szkoleń. 13 osóbbyli to beneficjenci w wieku starszym. Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (46). 10 BO miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne, a 4 BO miało wykształcenie co najwyżej podstawowe. Stopień zrealizowania wskaźników zakładanych w projekcie jest wysoki. Z grupy 60 BO zaledwie 1 osoba nie ukończyła udziału w projekcie (brak informacji o przyczynie takiego stanu rzeczy). Wydatek na jednego uczestnika – 5 236,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.02.01-16-026/08-04

Tytuł projektu		**Kształcenie ustawiczne to moje motto**
Nazwa beneficjenta		Urząd Gminy w Pakosławicach
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	nyski
	gmina	Pakosławice
	ulica	–
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	48-314
	poczta	Pakosławice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 435 76 14 77 435 76 14 promocje@pakoslawice.pl
WWW	beneficjenta	www.pakoslawice.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.pakoslawice.pl/cms/php/strona.php3?cms=cms_pakos&lad=a&id_dzi=12&id_dok=35&id_men=19&powrot=1&slowo_szuk=&gdzie_szuk=&id_men_szuk=0
Wartość projektu		101 614,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Pakosławice, Skoroszyce, Kamiennik
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu kwalifikacji grupy osób pracujących po 45. roku życia, zamieszkałych na terenie sąsiadujących gmin wiejskich: Pakosławice, Skoroszyce i Kamiennik, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane podniesieniem kwalifikacji zawodowych i umiejętności
	Cele szczegółowe	Dopasowanie kwalifikacji BO do potrzeb zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy Aktywizacja zawodowa BO

	Działania	Przeprowadzenie szkoleń w następujących obszarach tematycznych: - pracownik księgowy z obsługą komputerowego programu księgowania, - sprzedawca-handlowiec z obsługą kas fiskalnych i komputerów - operator koparko-ładowarek, - wydawca magazynowy z umiejętnością obsługi wózków widłowych, - kurs prawa jazdy – kategoria C lub D lub E, - stylista paznokci z elementami kosmetyki dłoni. W celu przeprowadzenia szkoleń zatrudniono: pracownika do spraw szkoleń i doradcę zawodowego.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 osób pracujących (w oparciu o umowę o pracę bądź umowę cywilnoprawną), w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, w formach kształcenia pozaszkolnego. 6 osób spośród 40 BO to osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40 /40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy ukończyli szkolenia służące nabyciu nowych kwalifikacji zawodowych (40)
		Liczba przygotowanych ulotek promujących projekt (1000)
		Liczba plakatów promujących projekt (100)
		Liczba folderów podsumowujących projekt (150)
		Liczba osób, które skorzystały z porad doradcy zawodowego (40)
		Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (6)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których samoocena wzrosła (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie korzyści płynących z dalszego samokształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie wzięło udział 40 osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, z których wszystkie ukończyły go pomyślnie (wskaźnik zrealizowany na poziomie 100%). 3 osoby byli to beneficjenci w wieku starszym. Znaczna liczba BO (31) rekrutowała się z grupy osób z wykształceniem co

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	najwyżej ponadgimnazjalnym. 9 osób miało wykształcenie co najwyżej podstawowe. Wydatek na jednego uczestnika – 2 540,35 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-048/08-02

Tytuł projektu		**Opolskie, tu pracuję! Dostosowanie umiejętności osób pracujących po 45. roku życia do potrzeb rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Izba Rzemieślnicza w Opolu
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	Opole
	gmina	Opole
	ulica	Katowicka
	nr domu	55
	nr lokalu	
	kod poczt.	45-061
	poczta	Opole
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 454 31 73 wewn. 24 77 454 31 73 wewn. 32 iwona.jaskiewicz@izbarzem.opole.pl
WWW	beneficjenta	www.izbarzem.opole.pl www.e-rzemieslnik.pl
	projektu	wwww.opolskietupracuje.pl
Wartość projektu		337 529,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie umiejętności pracowników po 45. roku życia do potrzeb rynku pracy
	Cele szczegółowe	Wzrost zainteresowania i motywacji do dokształcania oraz rozwoju kwalifikacji zawodowych u pracowników po 45. roku życia Zdobycie przez grupę osób pracujących w wieku 45+ dodatkowych kwalifikacji zawodowych Zwiększenie szans BO na pozyskanie lepszej pracy lub wzrost wynagrodzenia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Kursy i szkolenia. W ramach projektu zostało zrealizowanych 14 kursów i 2 szkolenia w grupach 10-osobowych: Kurs czeladniczy – 1 grupa 10-osobowa (60 godzin) Kurs mistrzowski – 2 grupy 10-osobowe (105 godzin) Kursy pedagogiczne – 2 grupy 10-osobowe (86 godzin) Kurs obsługi wózków widłowych – 7 grup 10-osobowych (64 godziny) Szkolenia z zakresu sprzedaży i negocjacji dla pracowników zakładów rzemieślniczych – 2 grupy 10-osobowe (24 godziny) Kurs księgowości w małej firmie – 2 grupy 10-osobowe (50 godzin). Dla grup, które wyraziły chęć szkoleń przez Internet, została udostępniona platforma e-learningowa oraz formuła blended learning.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	160 osób zatrudnionych z województwa opolskiego, w wieku powyżej 45. roku życia, posiadających co najwyżej wykształcenie średnie, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższaniem, w formach kształcenia pozaszkolnego. Preferowane były osoby z mikro/małych/średnich przedsiębiorstw.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	160/160
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO objętych projektem (160)
		Liczba przygotowanych materiałów szkoleniowych (150)
		Liczba przeprowadzonych kursów w grupach 10-osobowych (14)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń w grupach 10-osobowych (2)
		Liczba osób, które uzyskały tytuł zawodowy mistrza w rzemiośle (20)
		Liczba osób, które uzyskał tytuł zawodowy czeladnika (10)
		Liczba osób, które nabyły uprawnienia do szkolenia uczniów w zawodzie (20)
		Liczba osób, które nabyły uprawnienia do obsługi wózków widłowych (70)
		Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (160)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły lub nabyły nowe kwalifikacje związane z wykonywanym zawodem (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do wzbogacania własnej wiedzy, w tym do realizacji idei uczenia się przez całe życie (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją sytuację życiową poprzez wzrost wynagrodzenia, pozyskanie lepiej płatnej pracy lub podjęcie pracy dorywczej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie udział wzięło 160 osób pracujących w wieku 45+ i tyle samo zakończyło w nim udział (wskaźnik zrealizowany na poziomie 100%). Ponad połowa, tj. 81 ze 160 BO, którzy ukończyli projekt, to osoby w wieku 50+. 29 osób było w wieku starszym (55–64 lata). Znaczna liczba BO miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (115). 27 osób miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne, 18 osób miało wykształcenie co najwyżej podstawowe. Wydatek na jednego uczestnika – 2 109,56 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-046/08-04

Tytuł projektu		**Plus 45 plusem na rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Euro Silesia sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	Opole
	gmina	Opole
	ulica	Ozimska
	nr domu	48
	nr lokalu	
	kod poczt.	45-368
	poczta	Opole
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 442 54 06 77 442 54 06 h.nowak@eurosilesia.com.pl
WWW	beneficjenta	www.eurosilesia.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		391 155,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przeprowadzenie na terenie województwa opolskiego cyklu specjalistycznych szkoleń dla 212 pracowników przedsiębiorstw, którzy posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i wiek powyżej 45 lat
	Cele szczegółowe	Dostosowanie kwalifikacji osób pracujących w wieku 45+ do potrzeb regionalnego rynku pracy Zdobycie przez BO odpowiednich uprawnień poprzez uczestnictwo w kursach spawania, oferujących uprawnienia SEP, obsługi wózka widłowego, obsługi maszyn budowlanych, CNC, kursach komputerowych oraz języków obcych

	Działania	Szkolenia. BO wykazywali najczęściej chęć podnoszenia kwalifikacji w następującym zakresie: a) kurs operatora wózków widłowych – 68 BO; kurs obejmujący 50 godz. teorii i 15 gpdz. praktyki pozwolił BO nabyć uprawnienia do obsługi wózków jezdniowych, b) kursy spawania MAG i TIG (3 grupy po 10 BO); kursy umożliwiły BO podniesienie kwalifikacji i zdobycie dodatkowych uprawnień; ten moduł obejmował 135 godz. zajęć dla trzech grup szkoleniowych po 10 osób każda, c) kurs obsługi maszyn numerycznie sterowanych – CNC (2 grupy po 10 BO); celem kursu było pogłębianie wiedzy i umiejętności w zakresie najnowszych technologii produkcyjnych w oparciu o nowoczesny park maszynowy; kurs obejmował 66 godz. zajęć, w których uczestniczyły dwie grupy po 10 osób każda, d) kurs operatora maszyn budowlanych (2 grupy po 12 BO); celem kursów było nabycie uprawnień do obsługi ładowarki, koparki i koparko-ładowarki oraz pracy przy instalacjach elektrycznych; kurs obejmował 60 godz. praktyki i 110 godz. teorii, dedykowanych 2 grupom szkoleniowym po 12 osób każda; zgodnie z wymogami Stowarzyszenia Elektryków Polskich kurs umożliwiający nabycie uprawnień elektrycznych kat. D i E trwał 35 godz. i obejmował dwie grupy szkoleniowe po 10 osób każda, e) kursy komputerowe (Word, Excel) (3 grupy po 10 BO); kurs obejmował podstawy aplikacji WORD (10 BO) i EXCEL (10 BO) oraz kurs Excela dla osób zaawansowanych; każdy z trzech modułów to 25 godz. zajęć praktycznych, f) kurs księgowości komputerowej SYMFONIA (10 BO); obejmował 50 godz. zajęć przeprowadzonych dla grupy 10 osób, g) kurs języka obcego (10 BO); kurs w zakresie języka niemieckiego lub angielskiego, w zależności od zapotrzebowania grupy BO; obejmował 120 godz. zajęć, h) uprawnienia elektryczne kategorii D (2 grupy po 10 BO).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	212 osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższenia/dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. Osoby te posiadały niskie kwalifikacje oraz wykształcenie co najwyżej średnie, stąd były zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych poza godzinami pracy, z wykorzystaniem form kształcenia pozaszkolnego. W projekcie brali udział wyłącznie BO w wieku 45+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	208/208
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób przeszkolonych (212)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba rodzajów przeprowadzonych kursów (8)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1600)
		Liczba BO w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba BO, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny oraz wiary we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom chęci do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności organizacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją mobilność na rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 208 osób, z czego zakończyło projekt 207 BO. 1 osoba (mężczyzna) przerwała udział w projekcie (brak uzasadnienia). 15 osób było w wieku starszym. Większa część osób biorących udział w projekcie (180) miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, tylko 3 osoby miały wykształcenie co najwyżej pomaturalne, a 25 osób – co najwyżej podstawowe. Wydatek na jednego uczestnika – 1 880,56 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.02.00-16-042/08-02

Tytuł projektu		**Podniesienie kwalifikacji doświadczonych zawodowo kadr szansą pozostania atrakcyjnym na rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości"
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	Opole
	gmina	Opole
	ulica	Ks. Damrota
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	45-064
	poczta	Opole
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 456 56 00 wewn. 26 77 454 40 97 t.kosowski@rif.opole.pl
WWW	beneficjenta	www.rif.opole.pl
	projektu/ inf. o projekcie	iwww.nowe-dotacje.pl/szkolenia-w-%e2%80%9estowarzyszeniu-przedsiebiorczosci%e2%80%9d-w-opolu.php
Wartość projektu		409 683,48 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa jakości kapitału ludzkiego skutkujący wzrostem poziomu zatrudnienia
	Cele szczegółowe	Podniesienie bądź aktualizacja kwalifikacji zawodowych grupy objętej wsparciem Dostosowanie posiadanej przez BO wiedzy do potrzeb rynku pracy Wsparcie zawodowe osób w wieku mobilnym z województwa opolskiego Podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw

	Działania	Szkolenia: a) Język angielski. Szkolenie było prowadzone przez pierwsze 3 miesiące dla 2 grup początkujących (30 osób), a przez kolejne 3 miesiące dla grupy średniozaawansowanej (15 osób) oraz ponownie dla grupy podstawowej (15 osób). Łącznie szkolenie z języka angielskiego obejmowało 60 BO. Zajęcia z języka angielskiego odbywały się 1 raz w tygodniu po cztery godziny lekcyjne (4 razy 45 min). Łącznie w ramach szkolenia z języka angielskiego odbyło się 48 spotkań po 12 spotkań na każdą grupę. b) Język niemiecki. Szkolenie z języka niemieckiego prowadzone było przez pierwsze 3 miesiące dla grupy początkującej (15 osób) oraz dla grupy średniozaawansowanej (15 osób). Łącznie szkolenie z języka niemieckiego objęło 30 osób. Zajęcia odbywały się 1 raz w tygodniu po cztery godziny lekcyjne (4 razy 45 min.). Łącznie w ramach szkolenia z języka niemieckiego odbyły się 24 spotkania po 12 spotkań na każdą grupę. c) Finanse i zarządzanie finansami. Szkolenia prowadzone były dla jednej grupy 15-osobowej, przez okres 3 miesięcy. Zajęcia odbywały się 1 raz w tygodniu po 2 godziny. Łącznie przeszkolonych zostało 15 osób w trakcie 12 spotkań szkoleniowych. d) Podstawy rachunkowości i księgowości. Ze względu na złożoność tematyki szkolenia zdecydowano o powstaniu 1 grupy 15-osobowej. Szkolenie trwało 6 miesięcy, spotkania odbywały się 1 raz w tygodniu po 2 godziny. Łącznie przeszkolonych zostało 15 osób w trakcie 24 spotkań szkoleniowych. e) Kadry i zarządzanie kadrami – szkolenia prowadzone były dla dwóch grup 15-osobowych, przez 2 miesiące każda. Zajęcia odbywały się 1 raz w tygodniu po 2 godziny. Łącznie przeszkolonych zostało 30 osób, a spotkań szkoleniowych odbyło się 16. Organizacja 3-dniowych weekendowych wyjazdów szkoleniowych dla wszystkich 10 grup szkoleniowych. Wyjazd szkoleniowy odbywał się po zakończeniu realizacji ww. szkoleń.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W ramach projektu wsparciem objęte były wyłącznie osoby po 45. roku życia, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie i zatrudnione w 75 przedsiębiorstwach z województwa opolskiego.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób przeszkolonych z języka angielskiego (150)
		Liczba osób przeszkolonych z języka niemieckiego (150)
		Liczba osób przeszkolonych z finansów i zarządzania finansami (150)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób przeszkolonych z podstaw rachunkowości i księgowości (150)
		Liczba osób przeszkolonych z kadr i zarządzania kadrami (150)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (150)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe poprzez nabycie nowych umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, które zaktualizowały swoje umiejętności poprzez poszerzenie wiedzy w ramach określonej tematyki (nie określono)
		Liczba osób w wieku niemobilnym, które poprawiły swoją konkurencyjność na rynku pracy poprzez połączenie doświadczenia z nowo nabytą wiedzą o współczesnych technikach i metodach pracy (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności interpersonalne, zdolności negocjacyjne, językowe i finansowe (nie określono)
		Liczba przedsiębiorstw z terenu województwa opolskiego, które poprawiły swoją konkurencyjność poprzez posiadanie szeroko wykwalifikowanych pracowników (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń został dopasowany do potrzeb regionalnego rynku pracy i działających na nim pracodawców. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 731,22 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-045/08-04

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji pracowników opolskich przedsiębiorstw**
Nazwa beneficjenta		Opolska Izba Gospodarcza
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	Opole
	gmina	Opole
	ulica	Krakowska
	nr domu	39
	nr lokalu	
	kod poczt.	45-075
	poczta	Opole
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 441 76 68 77 441 76 68 iog@oig.opole.pl
WWW	beneficjenta	www.oig.opole.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		519 535,50 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych przez osoby po 45. roku życia, z co najwyżej średnim wykształceniem, będące pracownikami przedsiębiorstw z województwa opolskiego. Metodą osiągnięcia celu były szkolenia i kursy zawodowe dla ww. grupy BO.
	Cele szczegółowe	Uświadomienie BO konieczności ustawicznego kształcenia w celu uzupełniania posiadanych kwalifikacji zawodowych Uświadomienie BO ich możliwości zawodowych oraz istotnej roli, jaką odgrywają na rynku pracy Przełamanie u BO bierności i postawy rezygnacji

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Pakiet szkoleniowy: a) księgowość komputerowa – kurs 160 godz., w tym 105 godz. zajęć praktycznych, b) kadry i płace – kurs 75 godz., 2 edycje, c) kurs spawania w osłonie gazów aktywnych – 145 godz., w tym 120 godz. zajęć praktycznych, 3 grupy – kończący się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu uprawniającego do wykonywania zawodu spawacza na terenie Unii Europejskiej, d) kurs operatora wózków widłowych – 111 godz., w tym 60 godz. praktyki, 3 grupy – kończący się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu uprawniającego do wykonywania zawodu na terenie UE, e) kurs służący nabyciu uprawnień typu E do eksploatacji urządzeń elektrycznych, energetycznych bądź gazowych, w zależności od zakresu kursu – 50 godz, f) kurs operatora suwnic – 35 godz., w tym 5 godz. praktyki – umożliwiający uzyskanie uprawnień do pracy na suwnicach, g) kurs operatora wyciągarek – 35h, w tym 5 godz. praktyki – umożliwiający uzyskanie uprawnień do pracy na wyciągarkach, h) kurs przygotowujący do zawodu sanitariusza – 150 godz., 2 grupy po 10 osób, i) kurs prawa jazdy kategorii C, D lub C+E, zakończony egzaminem uprawniającym do podjęcia pracy w zawodzie kierowcy
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	198 pracujących osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, w formach kształcenia pozaszkolnego, mieszkały i w zdecydowanej większości pracowały na terenie województwa opolskiego.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	198/198
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba miejsc umożliwiających BO udział w atrakcyjnych kursach zawodowych (198)
		Liczba przeszkolonych BO (179)
		Liczba przeprowadzonych kursów (21)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (2447)
		Liczba osób, które uzyskają pełne przygotowanie do zawodu (179)
		Liczba pracujących BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba pracujących BO w wieku powyżej 50. roku życia, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła samoocena oraz wiara we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły zdolności organizacyjne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęły 195 osoby, czyli mniej niż zakładano. 4 osoby przerwały udział w projekcie nie podając uzasadnienia. 23 osoby były w wieku starszym (55–64 lat). Większa liczba osób 151 miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, 14 osób miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne, 30 osób miało wykształcenie co najwyżej podstawowe. We WBoP nie określono większości wskaźników, zarówno wartości docelowej, jak i zrealizowanej. Wydatek na jednego uczestnika – 2 623, 92 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-057/08-04

Tytuł projektu		**Willkommen w urzędzie**
Nazwa beneficjenta		Dom Współpracy Polsko-Niemieckiej
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Gliwice
	gmina	Gliwice-miejska
	ulica	Bojkowska
	nr domu	37
	nr lokalu	
	kod poczt.	44-100
	poczta	Gliwice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 232 49 02; 77 402 51 05 32 232 49 01 rafal.bartek@haus.pl
WWW	beneficjenta	www.haus.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.willkommenwurzedzie.pl.
Wartość projektu		265 790,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników administracji samorządowej, publicznej, organizacji pozarządowych oraz„instytucji otoczenia administracji” województwa opolskiego oraz wzmocnienie w ww. grupie posiadanych już umiejętności w posługiwaniu się urzędowym językiem niemieckim lub angielskim
	Cele szczegółowe	Przeprowadzenie profesjonalnych szkoleń z zakresu urzędowego języka niemieckiego lub angielskiego dla pracowników administracji samorządowej, publicznej, organizacji pozarządowych oraz „instytucji otoczenia administracji” województwa opolskiego w wieku powyżej 45. roku życia i z co najwyżej średnim wykształceniem

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia językowe wg harmonogramu: a) sierpień 2008 – kurs w powiecie opolskim b) wrzesień 2008 – kurs w powiecie brzeskim c) listopad 2008 – kurs w powiecie oleskim d) luty 2009 – kurs zakończyła druga grupa utworzona w Opolu e) luty 2009 – zajęcia zakończyła grupa utworzona w Tułowicach f) czerwiec 2009 – zajęcia zakończyły 3 grupy utworzone w Kędzierzynie-Koźlu g) czerwiec 2009 – zajęcia zakończyły 2 grupy utworzone w Opolu h) czerwiec 2009 – zajęcia zakończyła grupa utworzona w Łubnianach i) czerwiec 2009 – zajęcia zakończyła grupa utworzona w Popielowie. Szkolenia odbywały się w powiatach województwa opolskiego w grupach 10–15 osobowych. Uczestnicy każdej z grup w ciągu 3 miesięcy raz w tygodniu uczestniczyli w trwającym 4 godziny lekcyjne lektoracie bądź też w ciągu 1,5 miesiąca uczęszczali dwa razy w tygodniu na 4-godzinny lektorat z zakresu urzędowego języka niemieckiego lub angielskiego.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	165 pracowników administracji samorządowej, publicznej, organizacji pozarządowych oraz „instytucji otoczenia administracji” województwa opolskiego po 45. roku życia, którzy posiadali co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy byli zainteresowani podwyższaniem poza godzinami pracy swoich umiejętności w posługiwaniu się urzędowym językiem niemieckim lub angielskim.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	165/165
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba pracujących BO w wieku 45+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (165)
		Liczba osób z całego województwa opolskiego, które podniosły kwalifikacje w posługiwaniu się językiem niemieckim lub angielskim (165)
		Liczba BO, którzy podnieśli swoją motywację do samokształcenia i uczestniczenia w procesie kształcenia ustawicznego (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła pewność siebie w aspekcie funkcjonowania na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom zadowolenia z pozycji na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których poprawiła się jakość życia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie udało się zrekrutować 174 osoby, szkolenia zakończyło zgodnie z założeniami 165. 9 osób zrezygnowało z udziału w projekcie. 21 osób byli to beneficjenci w wieku starszym. Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (119), tylko 2 osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe, a 53 osoby miały wykształcenie co najwyżej pomaturalne. Wskaźnik liczby pracujących BO w wieku 45+, którzy zakończyli udział w projekcie szkoleń językowych, osiągnął poziom 100%. Ponad połowa BO, tj. 94 osoby spośród 165, które ukończyły szkolenie, rekrutowała się z grupy wiekowej 50+, co wskazuje na silną u doświadczonych pracowników z długim stażem pracy potrzebę poczucia kompetencji zawodowej. Wydatek na jednego uczestnika – 1 610,85 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-054/08-05

Tytuł projektu		**Wyższe kwalifikacje – lepsze jutro**
Nazwa beneficjenta		Spółdzielnia Socjalna Usługowo-Handlowo-Produkcyjna w Byczynie
Adres beneficjenta	województwo	opolskie
	powiat	kluczborski
	gmina	Byczyna
	ulica	Polanowice
	nr domu	94
	nr lokalu	
	kod poczt.	46-220
	poczta	Byczyna
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	77 414 45 11 77 414 45 11 info@spoldzielnia.byczyna.pl
WWW	beneficjenta	www.spoldzielnia.byczyna.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		504 879,50 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo opolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych pracowników w wieku 45+ z co najwyżej średnim wykształceniem, zatrudnionych w przedsiębiorstwach województwa opolskiego. Cel realizowano poprzez szkolenia i kursy zawodowe.
	Cele szczegółowe	Uświadomienie BO konieczności stałego uzupełniania kwalifikacji zawodowych Wskazanie BO ważnej roli, jaką odgrywają na rynku pracy Uświadomienie BO ich pozycji zawodowej i możliwości Przełamanie u BO postawy bierności i rezygnacji

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia: a) księgowość komputerowa – kurs 160 godz., w tym 105 godz. zajęć praktycznych b) „mała” księgowość komputerowa – kurs 80 godz. c) kurs spawania – 145 godz., w tym 120 godz. zajęć praktycznych, 2 grupy – kończący się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu uprawniającego do wykonywania zawodu na terenie Unii Europejskiej d) kurs operatora wózków widłowych – 111 godz., w tym 60 godz. praktyki, 2 grupy – kończący się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu uprawniającego do wykonywania zawodu na terenie UE e) kurs umożliwiający nabycie uprawnień typu E (do eksploatacji urządzeń elektrycznych, energetycznych bądź gazowych w zależności od specyfiki kursu) – 50 godz. f) kurs w zawodzie pilarza – 30 godz., w tym 10 godz. praktyki, umożliwiający uzyskanie uprawnień do pracy piłami łańcuchowymi g) kurs prawa jazdy kategorii C, C+E, D; złożenie egzaminu umożliwia pracę w zawodzie kierowcy h) kurs księgowości w oparciu o program „Symfonia” – 50 godz. i) kurs w zawodzie brukarza – 80 godz., w tym 50 godz. praktycznych j) kurs w zawodzie posadzkarza – 80 godz., w tym 50 godz. praktycznych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wsparcie skierowane było do 205 osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadały co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem ,w formach kształcenia pozaszkolnego, i które mieszkały i w zdecydowanej większości pracowały na terenie województwa opolskiego.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	205/205
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba stworzonych miejsc umożliwiających uczestnictwo w atrakcyjnych kursach zawodowych (205)
		Liczba przeszkolonych BO (205)
		Liczba przeprowadzonych kursów (19)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (2154)
		Liczba BO, którzy uzyskali pełne przygotowanie do zawodu (205)
		Liczba BO, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
		Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie pewności siebie (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny oraz wiary we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły chęci do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności organizacyjne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 205 osób. Osiągnięty wskaźnik liczby przeszkolonych BO wyniósł 90% (205/185 osób). 37 osób były w wieku starszym (55–64 lata). Ponad połowa osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (112). 35 osób miało wykształcenie co najwyżej podstawowe, a 58 osób miało wykształcenie co najwyżej pomaturalne. Wydatek na jednego uczestnika – 2 462,82 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-047/07-00

Tytuł projektu		**Dobry czas na rozwój – szkolenia dla osób po 45. roku życia z zakresu programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie z elementami informatyki**
Nazwa beneficjenta		Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Krośnie
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	krośnieński
	gmina	Krosno
	ulica	Rynek
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	38-400
	poczta	Krosno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	13 437 55 30 13 437 55 11 rafalrajchel@gmail.com
WWW	beneficjenta	www.pwsz.krosno.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#21
Wartość projektu		151 274,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 28.11.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób po 45. roku życia, posiadających co najwyżej średnie wykształcenie, i dostosowanie ich umiejętności do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Przeszkolenie 24 osób z zakresu programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie Zwiększenie umiejętności uczestników w zakresie obsługi komputera i korzystania z Internetu Podwyższenie samooceny oraz zwiększenie motywacji do pracy Wzrost wydajności pracy Przełamanie oporu przed podejmowaniem dalszego kształcenia

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia (z zakresu: programowania i obsługi obrabiarek numerycznych, obsługi komputera)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, w wieku 45+, zamieszkałe na terenie województwa podkarpackiego i posiadające co najwyżej wykształcenie średnie
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	24/24
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów operatora obrabiarek CNC (nie określono)
		Liczba osób objętych projektem (24)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (420)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które przełamały opór przed podejmowaniem dalszego kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich kompetencji (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności specjalistyczne przydatne w pracy operatora obrabiarek numerycznych (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi oraz Internetem (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny, aspiracji społecznych oraz motywacji do pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła mobilność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wydajność pracy i kreatywność (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wykazywał zgodność ze Strategią Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007/2020. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 303,08 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-036/07-02

Tytuł projektu		**Jedno szkolenie – wiele możliwości. Spawanie metodami: MAG i TIG dla osób 45+**
Nazwa beneficjenta		Zakład Doskonalenia Zawodowego w Rzeszowie
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Piłsudskiego
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	35-959
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 850 01 98 17 850 01 98 zkidrz@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.zdz.rzeszow.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#23
Wartość projektu		623 995,95 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.11.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: krośnieński, rzeszowski, lubaczowski, jarosławski, leżajski, łańcucki, tarnobrzeski, mielecki, dębicki, bieszczadzki
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie nowych kwalifikacji, uzupełnienie lub podwyższenie dotychczasowych
	Cele szczegółowe	Upowszechnianie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb gospodarki regionalnej
	Działania	Organizacja szkoleń TIG i MAG (przeprowadzenie zajęć teoretycznych i praktycznych)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	132/132
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie i otrzymały uprawnienia do spawania MAG (132)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie i otrzymały uprawnienia do spawania TIG (132)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (TIG+MAG) (2400)
		Liczba osób, które otrzymały awans po zakończeniu szkolenia (20)
		Liczba osób, które kontynuowały zatrudnienie (w tym samym miejscu pracy) po zakończeniu szkolenia (52)
		Liczba osób, które po zakończeniu szkolenia kontynuowały naukę we własnym zakresie (10)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (132)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia oraz świadomości nt. korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją mobilność zawodową (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności interpersonalne, poprzez uczestnictwo w zajęciach grupowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, był odpowiedzią na potrzeby regionalnej gospodarki. Zrealizowano większość określonych wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 727,24 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-087/07-04

Tytuł projektu		**Akademia umiejętności. Program doskonalenia zawodowego osób pracujących województwa podkarpackiego**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Mełgiewska
	nr domu	7-9
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-209
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 749 17 70 81 749 32 13 marta.dyrgala@wsie.lublin.pl
WWW	beneficjenta	www.au.wsei.lublin.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.au.wsei.lublin.pl
Wartość projektu		1 238 795,94 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie do potrzeb województwa podkarpackiego i zaktualizowanie potencjału zawodowego osób pracujących w wieku 45+ posiadających co najwyżej średnie wykształcenie
	Cele szczegółowe	Podwyższenie poziomu kwalifikacji zawodowych uczestników, niezbędnych do efektywnej pracy Dostosowanie do potrzeb regionalnej gospodarki i zaktualizowanie umiejętności pracowniczych uczestników

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Konferencje (otwierająca i zamykająca projekt) Kursy szkoleniowe (rachunkowość, księgowość i finanse przedsiębiorstw, zarządzanie zasobami kadrowymi w przedsiębiorstwie, wykwalifikowany pracownik biurowo-administracyjny, opracowanie wniosku o dofinansowanie projektu, praktyczne podstawy wykorzystania komputera)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	180 osób pracujących w wieku 45+ z województwa podkarpackiego, wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, które posiadają wykształcenie co najwyżej średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych umiejętności i kwalifikacji, uzupełnieniem lub podniesieniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	180/180
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy zaktualizowali swoje kwalifikacje zawodowe (180)
		Liczba BO, którzy podnieśli poziom swoich praktycznych umiejętności zawodowych (180)
		Liczba wydanych dyplomów potwierdzających ukończenie kursu i zdobycie kwalifikacji (180)
		Liczba BO, którzy zostali przeszkoleni zawodowo (180)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których wzrosła motywacja do pracy (126)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom samooceny i pewności siebie (144)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom kreatywności i aspiracji zawodowych (108)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom świadomości (180)
		Liczba BO, którzy zdobyli umiejętności przydatne w pracy zawodowej (126)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt realizowany był zgodnie z polityką gospodarczą regionu i promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”, tylko w jednym przypadku nie udało się osiągnąć wartości docelowej (liczba BO, u których wzrósł poziom świadomości). Wydatek na jednego uczestnika – 6 882,19 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-004/07-00

Tytuł projektu		**Alternatywy 45+**
Nazwa beneficjenta		Creator sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Szafirowa
	nr domu	13
	nr lokalu	26
	kod poczt.	20-573
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 526 18 02 81 525 80 45 biuro@creator-polska.eu
WWW	beneficjenta	creator-polska.eu
	projektu/ inf. o projekcie	www.creator-polska.eu/lodz/alt1.htm
Wartość projektu		314 990,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 31.10.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych 50 pracowników województwa podkarpackiego poprzez szkolenia osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia, posiadających wykształcenie najwyżej średnie
	Cele szczegółowe	Podwyższenie wskaźnika informatyzacji społeczeństwa Wzrost kwalifikacji pracujących osób po 45. roku życia z zakresu technologii informatycznych Zwiększenie potencjału poziomej i pionowej mobilności zawodowej uczestników projektu dzięki nabyciu przez nich nowych umiejętności Zwiększenie możliwości dalszego uczenia się dzięki większemu dostępowi BO do nowych technik informatycznych, a przez to zwiększenie możliwości ich samorealizacji zawodowej i pozazawodowej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia – I: Elementy z zakresu wiedzy o komputerach (3 godz.); II: Obsługa komputera w środowisku Windows (3 godz.); III: Edytor tekstu WORD (35 godz.); IV: Microsoft Excel (35 godz.); V: Prezentacje multimedialne PowerPoint (20 godz.); VI Podstawy Microsoft Access (18 godz.); VII: Multimedia (6 godz.); VIII: Internet (20 godz.)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	50 osób pracujących w wieku powyżej 45 roku życia, wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, posiadających co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zainteresowanych nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych testów kwalifikacyjnych, sprawdzających poziom wiedzy dotyczącej obsługi komputera i nowych technologii (100)
		Liczba osób po. 45 roku życia przeszkolonych z zakresu nowych technologii (obsługi biurowych programów komputerowych, Internetu, multimediów i urządzeń biurowych) (50)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleń z ww. zakresu (700)
		Liczba osób, które ukończyły kurs oraz nabyły nowe kwalifikacje i umiejętności z ww. zakresu lub podwyższyły dotychczasowe (45)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu ECDL (25)
		Liczba osób, które zdały egzamin ECDL z pozytywnym wynikiem (20)
		Liczba opracowanych raportów z przeprowadzenia ewaluacji w celu propagowania dobrych praktyk (1)
	Rezultaty „miękkie”	b.d. (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie umożliwił nabycie nowych umiejętności oraz zwiększenie potencjału poziomej i pionowej mobilności zawodowej. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. W projekcie nie zakładano osiągnięcia wskaźników rezultatów „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 299,80 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-085/07-02

Tytuł projektu		**Dojrzała decyzja – program podnoszenia kwalifikacji i umiejętności**
Nazwa beneficjenta		Podkarpacka Agencja Konsultingowo-Doradcza sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	jasielski
	gmina	Jasło
	ulica	17 Stycznia
	nr domu	18
	nr lokalu	
	kod poczt.	38-200
	poczta	Jasło
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	13 446 75 62 13 446 75 62 biuro@pakd.pl
WWW	beneficjenta	www.pakd.itl.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#42
Wartość projektu		183 082,50 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: dębicki, jasielski, krośnieński, m. Krosno
Opis projektu	Cel ogólny	Stworzenie możliwości podniesienia i dostosowania kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku powyżej 45. roku życia z wykształceniem co najwyżej średnim do potrzeb regionalnej gospodarki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podwyższenie kwalifikacji kompetencyjnych osób pracujących, spełniających nowe standardy i wymogi Umożliwienie nabycia umiejętności zawodowych spełniających nowe wymagania obowiązujące w gospodarce regionalnej, w tym także dotyczących zrównoważonego rozwoju i poszanowania środowiska naturalnego Umożliwienie nabycia umiejętności zawodowych wychodzących na przeciw zapotrzebowaniu wynikającemu ze zmian technologicznych zachodzących w regionalnej gospodarce Przekazywanie nowych umiejętności zawodowych z zakresu motywacji do pracy i reaktywności, wpływających na wydajność pracy i zaangażowanie pracowników, wymaganych zwłaszcza przy coraz powszechniejszym wdrażaniu systemów zarządzania jakością przez firmy, JST i jednostki im podległe
	Działania	Szkolenia kompetencyjne i ogólne (autokreacja, wypalenie zawodowe, szkolenie komputerowe) Szkolenia zawodowe (spawanie; kierowca wózków jezdniowych, w tym zasilanych gazem; szkolenie potwierdzające kwalifikacje kierowców i konwojentów zatrudnionych do przewozu zwierząt)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby po 45. roku życia posiadające co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, w tym kobiety z wykształceniem średnim, zatrudnione na „umysłowych” stanowiskach pracy, których największym problemem jest brak kluczowych kompetencji z dziedziny informatyki, pracujące przez to w warunkach dużego stresu i „wypalone” zawodowo, oraz mężczyźni z wykształceniem podstawowym i zawodowym, którym wykonywanie pracy utrudnia brak nowych kwalifikacji, wymuszonych m.in. przez stosowanie nowych technologii, bądź brak formalnego potwierdzenia posiadanych faktycznie umiejętności
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (70)
		Liczba przeprowadzonych edycji szkoleń (9)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (612)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń teoretycznych (227)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń praktycznych (385)
		Liczba BO, którzy uzyskali Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (8)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba BO, którzy zdali Egzamin Spawacza (MAG 135) i uzyskali uprawnienia (9)
		Liczba BO, którzy zdali Egzamin Spawacza (TIG 141) i uzyskali uprawnienia (9)
		Liczba BO, którzy uzyskali uprawnienia do kierowania wózkami jezdniowymi (20)
		Liczba BO, którzy uzyskali wpis do rejestru Powiatowego Inspektoratu Weterynarii oraz licencje na przewóz i konwojowanie zwierząt (20)
		Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych (2)
		Liczba przeprowadzonych kampanii promujących rezultaty projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które uznały, że wsparcie uzyskane w projekcie było adekwatne do ich potrzeb (65)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost poczucia bezpieczeństwa co do utrzymania zatrudnienia (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost samooceny i poczucia własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost motywacji do wykonywanej obecnie pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost umiejętności radzenia sobie ze stresem i niepowodzeniami w pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost pewności siebie w kontaktach z otoczeniem (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		BO uzyskali dodatkowe kwalifikacje, których z powodu ograniczeń finansowych nie nabyliby w inny sposób. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 615,46 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-111/07-03

Tytuł projektu		**Akademia umiejętności II – szkolenia zawodowe, informatyczne i językowe**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Praktycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Mielcu
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	mielecki
	gmina	Mielec
	ulica	Wyspiańskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	39-300
	poczta	Mielec
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	17 788 51 93 17 788 51 93 elwira@ckp.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.ckp.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ckp.edu.pl
Wartość projektu		639 247,45 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób w wieku powyżej 45 lat, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie, a przez to podniesienie świadomości beneficjentów w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia
	Cele szczegółowe	Dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy
	Działania	Szkolenia zawodowe (kierowca wózków widłowych z wymianą butli gazowych, uprawnienia SEP powyżej 1 kV, operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, spawanie metodą TIG) Szkolenia informatyczne Szkolenia językowe Moduł „kluczowe umiejętności pracownika" Przygotowanie publikacji podsumowującej projekt

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, zamieszkujące województwo podkarpackie i mające nie mniej niż 45 lat, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem bądź podwyższeniem (w formach pozaszkolnych) na kursach zawodowych, językowych, informatycznych i doskonalących umiejętności interpersonalne pracowników
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	348/348
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (296)
		Liczba uzyskanych pozytywnych ocen przez osoby podchodzące do egzaminu (261)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia i doskonalenia zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (dzięki nabytym nowym umiejętnościom) (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Promocja i wdrażanie idei uczenia się przez całe życie. Szkolenia informatyczne i językowe realizowane przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w jednym przypadku osiągnięto wartość wyższą od docelowej (liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 1 836,91 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-024/07-03

Tytuł projektu		**Kształcenie ustawiczne szansą osób w wieku powyżej 45 lat na nabycie nowych lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Praktycznego w Stalowej Woli
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	stalowowolski
	gmina	Stalowa Wola
	ulica	Kwiatkowskiego
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	37-450
	poczta	Stalowa Wola
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	15 643 36 80 15 813 51 46 ckpstalowawola@onet.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/inf. o projekcie	pokl.wup-rzeszow.pl/blind/pl/40,43/1/140/priorytet_viii.html/priorytet_viii.html
Wartość projektu		390 000,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie rozwoju wymaganych na rynku pracy kwalifikacji zawodowych osób pracujących, a w rezultacie zapobieżenie sytuacji, w której osoby te staną się bezrobotne
	Cele szczegółowe	Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia z zakresu: Wspomaganie komputerowe z zastosowaniem programu AutoCAD, Operator obrabiarek CNC, Spawacz spoin pachwinowych. Proces spawania 135, Podstawowy kurs obsługi komputera zakończony egzaminem ECDL, Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym, z ewidencją magazynową, Spawacz blach. Proces spawania 135.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku 45+ głównie z powiatu stalowowolskiego i sąsiednich w obrębie województwa podkarpackiego, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, które posiadają wykształcenie co najwyżej średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych umiejętności i kwalifikacji, uzupełnieniem lub podniesieniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	129/129
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych edycji kursów (11)
		Liczba osób objętych wsparciem (129)
		Liczba zrealizowanych godzin kursów (1397)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, u których stwierdzono dostosowanie nabytej wiedzy do wymogów regionalnego rynku pracy (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom świadomości korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosły kompetencje wymagane na regionalnym rynku pracy (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom wiedzy o zrównoważonym rozwoju (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Program szkoleń został dostosowany do potrzeb regionalnej gospodarki. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 023,25 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-039/07-00

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje na nowe czasy – rozwój kompetencji pracowników 45+**
Nazwa beneficjenta		WYG International sp. z o. o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Żelazna
	nr domu	28/30
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-832
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 551 74 00 22 551 74 13 Jarosław.motyka@wyginternational.pl
WWW	beneficjenta	www.wyginternational.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#16
Wartość projektu		995 061,85 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie osobom pracującym w wieku 45+ pozostanie na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Nabycie przez pracowników w wieku 45+ nowych umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych Poprawa samooceny zawodowej uczestników projektu Wypromowanie potrzeby kształcenia ustawicznego
	Działania	Organizacja i przeprowadzenie szkoleń: komponent 1 (komunikacja interpersonalna, zarządzanie czasem, zarządzanie projektami, finanse dla niefinansistów, negocjacje handlowe, techniki handlowe i zarządzanie sprzedażą), komponent 2 (operowanie maszynami: operator sprzętu ciężkiego, operator maszyn do produkcji mas betonowych, operator maszyn drogowych), komponent 3 (szkolenia informatyczne (program AutoCAD, sprawozdawczość SQL)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby po 45. roku życia posiadające co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem nowych umiejętności i kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem posiadanych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	385/385
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (835)
		Liczba osób w wieku 45+, które podniosły lub uzupełniły swoje kwalifikacje i zdobyły nowe umiejętności (385)
		Liczba osób, które pozostały na rynku pracy (260)
		Liczba uczestników spotkań informacyjno-promocyjnych (90)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (49)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które wykorzystały umiejętności nabyte podczas szkoleń (269)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności: interpersonalne i komunikacyjne, zarządzania czasem, negocjacyjne i sprzedażowe (289)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, umożliwił uczestnikom nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 584,57 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-113/07-04

Tytuł projektu		**Nowe umiejętności większe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Szkoła Języków i Zarządzania, Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych PROMAR – International
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Bohaterów
	nr domu	12
	nr lokalu	–
	kod poczt.	35-112
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 860 15 15 17 853 09 98 ghospod@promar.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.promar.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.promar.edu.pl/page.php?cont=423
Wartość projektu		804 231,43 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Zminimalizowanie wybranych barier pracowników po 45. roku życia poprzez podniesienie ich kwalifikacji i zwiększenie umiejętności interpersonalnych
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji i zwiększenie umiejętności interpersonalnych w zakresie: znajomości języków obcych (dla 150 osób) znajomości nowoczesnych technik komputerowych oraz form komunikacji (dla 60 osób), motywacji do aktywności zawodowej (udział w warsztatach)
	Działania	Szkolenia językowe Szkolenie interpersonalne Szkolenia z technik informatycznych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby po 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności. Priorytetową grupą docelową będą kobiety z terenów wiejskich i miast liczących do 20 tys. mieszkańców.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (120)
		Liczba osób w wieku powyżej 50 lat, które zakończyły udział w projekcie (60)
		Liczba osób, które otrzymały międzynarodowe certyfikaty językowe (60)
		Liczba osób, które otrzymały certyfikat poświadczający znajomość obsługi komputera (45)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów ostatecznych, którzy zaktualizowali swoje kwalifikacje pracownicze w zakresie nowoczesnych technologii informatycznych i zdobyli nowe doświadczenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których zmniejszyło się ryzyko marginalizacji zawodowej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt skierowany był do osób zamieszkujących tereny wiejskie i małe miasta, promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”, osiągnięto wartości wyższe od docelowych. Wydatek na jednego uczestnika – 5 361,54 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-064/07-01

Tytuł projektu		**Nowoczesne technologie wytwarzania – Twoje lepsze jutro**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Praktycznego
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Hetmańska
	nr domu	45b
	nr lokalu	
	kod poczt.	35-078
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 854 35 45 17 850 43 13 sekretariat@ckprzeszow.nazwa.pl
WWW	beneficjenta	www.ckp.rzeszów.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ckp.rzeszow.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=19&Itemid=35
Wartość projektu		153 640,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Projekt zakłada podniesienie kompetencji i umiejętności pracowników w obszarze produkcji związanej z nowoczesnymi technologiami wytwarzania
	Cele szczegółowe	Rozwój wykwalifikowanej kadry i zwiększenie dostępności do usług szkoleniowo-edukacyjnych
	Działania	Organizacja i przeprowadzenie szkoleń w obszarze produkcji związanej z nowoczesnymi technologiami wytwarzania
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 pracujących osób po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem, w formach pozaszkolnych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych osób (40)
		Liczba zrealizowanych kursów (5)
		Liczba godzin zajęć dydaktycznych przeprowadzonych w grupach 8-osobowych (120)
		Liczba wydanych sztuk materiałów szkoleniowych (40)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursu (34)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których podniosła się świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia oraz zwiększania motywacji pracowników do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie pozwolił na zmianę kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów restrukturyzowanych, wspomógł grupy osób zagrożonych i tracących zatrudnienie oraz zwiększył ich aktywność na rynku pracy. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 841,00 zł.

POKL.08.01.01-18-121/07-02

Tytuł projektu		**Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności pracowników ochrony zdrowia w województwie podkarpackim**
Nazwa beneficjenta		Ogólnopolskie Centrum Nauczania Pierwszej Pomocy i Bezpieczeństwa Krzysztof Witek
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Aleja Kijowska
	nr domu	33
	nr lokalu	39
	kod poczt.	30-079
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	12 681 48 16 12 681 48 16 biuro@kkc.pl
WWW	beneficjenta	www.ocnppib.krakow.pl
	projektu/inf. o projekcie	pokl.wup-rzeszow.pl/pl/40,43/1/137//priorytet_viii.html
Wartość projektu		257 745,20 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji personelu ochrony zdrowia średniego szczebla w zakresie resuscytacji do standardów światowych i wymagań stawianych przez regionalnych pracodawców

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Przekazanie aktualnej wiedzy Nauczanie praktycznych umiejętności z zakresu profesjonalnej resuscytacji zgodnie z wymaganiami kursu ILS (część praktyczna jest podstawową częścią kursu) w formie ćwiczeń Dostarczenie aktualnych materiałów dydaktycznych, podręczników, użycie nowoczesnego sprzętu szkoleniowego Zapewnienie doświadczonej i certyfikowanej kadry szkoleniowej Umożliwienie nabycia umiejętności „miękkich” Spełnienie wymagań Europejskiej Rady Resuscytacji Wydanie uczestnikom certyfikatów ERR
	Działania	Szkolenia (kursy ILS –Immediate Life Support; celem kursu ILS jest ustandaryzowanie istniejących procedur wewnątrzszpitalnego postępowania w przypadku zatrzymania krążenia, w tym szkolenie personelu medycznego w zakresie podstawowych czynności resuscytacyjnych, przyrządowego udrażniania dróg oddechowych oraz bezpiecznego przeprowadzenia defibrylacji, zarówno manualnej, jak i przy wykorzystaniu AED – Automatycznej Defibrylacji Zewnętrznej)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby po 45. roku życia stanowiące średni personel medyczny, które z własnej inicjatywy zainteresowane są podniesieniem kwalifikacji zawodowych, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie i pracujące w ochronie zdrowia lub w dziedzinach pokrewnych. Ponieważ oferowany w ramach projektu kurs ILS przekazuje umiejętności przydatne na wszystkich oddziałach szpitalnych, we wszystkich grupach ratowniczych i w każdej placówce medycznej, nie ma ograniczeń, co do specjalizacji osób uczestniczących w projekcie.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	306/306
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w szkoleniach (306)
		Liczba zrealizowanych edycji kursów szkoleniowych (17)
		Liczba pracujących osób dorosłych w wieku 50+ , które zakończyły udział w szkoleniach (200)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które przystosowały się do pracy zespołowej w warunkach wysokiego poziomu stresu (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom komunikatywności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji i otwartości na nowe umiejętności (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które poznały podstawowe terminy anglojęzyczne zakresu omawianego materiału, pozwalające na ewentualne późniejsze samodzielne pogłębianie wiedzy, co wzmocniło trwałość projektu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt zakładał promowanie idei kształcenia ustawicznego. Nabycie umiejętności założonych w projekcie zostało potwierdzone międzynarodowym certyfikatem Europejskiej Rady Resuscytacji. Nie zrealizowano wszystkich wartości wskaźników rezultatów „twardych” (liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w szkoleniach; liczba pracujących osób dorosłych w wieku 50+ , które zakończyły udział w szkoleniach). Wydatek na jednego uczestnika – 842,30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-107/07-02

Tytuł projektu		**Rozwój potencjału zasobów ludzkich Podkarpacia poprzez szkolenia**
Nazwa beneficjenta		Centrum Językowe Masterlang Marek Leśniak
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Kuźnicy Kołłątajowskiej
	nr domu	4
	nr lokalu	18
	kod poczt.	31-234
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	12 262 73 72 12 262 73 72 marek.lesniak@masterlang.pl
WWW	beneficjenta	www.masterlang.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#17
Wartość projektu		568 957,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie elastyczności i adaptacji pracowników województwa podkarpackiego
	Cele szczegółowe	Nabycie kompetencji w zakresie znajomości języka lub obsługi komputera, która zwiększy mobilność w pracy Zwiększenie aktywności osób starszych i zachęcenie ich do kształcenia ustawicznego, a co za tym idzie zwiększenie ich wiary w swoje możliwości
	Działania	Szkolenia językowe Szkolenia komputerowe (obsługa pakietu MS Office, posługiwanie się Internetem w pracy oraz ogólna obsługa komputera)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy (164 osoby) województwa podkarpackiego z wykształceniem co najwyżej średnim, w wieku powyżej 45. roku życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	164/164
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (164)
		Liczba osób pracujących, które ukończyły kursy językowe (80)
		Liczba osób pracujących, które ukończyły kursy komputerowe (84)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (90)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć do dalszego kształcenia (80)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Centrum Kształcenia Zawodowego „Vademecum” (31-120 Kraków, al. Mickiewicza 5)
Wnioski		Projekt promujący ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 469,25 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-030/07-02

Tytuł projektu		**Wyższe kwalifikacje – nowe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Bieszczadzka Agencja Rozwoju Regionalnego sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	bieszczadzki
	gmina	Ustrzyki Dolne
	ulica	Rynek
	nr domu	17
	nr lokalu	
	kod poczt.	38-700
	poczta	Ustrzyki Dolne
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	13 461 29 98 13 461 21 47 biuro@barr-ustrzyki.pl
WWW	beneficjenta	www.barr-ustrzyki.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.barr-ustrzyki.pl/wknm/proj.html
Wartość projektu		251 051,54 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: bieszczadzki, leski, sanocki
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności osób pracujących po 45. roku życia do potrzeb gospodarki regionu

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, ich uzupełnienie lub podwyższenie przez osoby pracujące na terenie powiatu bieszczadzkiego, leskiego i sanockiego, co wpłynie na zwiększenie możliwości utrzymania przez nie dotychczasowego miejsca pracy bądź znalezienie nowego zatrudnienia na zmieniającym się rynku pracy Zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców powiatu bieszczadzkiego, leskiego i sanockiego, ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy Zwiększenie szans na utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia, awans zawodowy lub znalezienie nowego zatrudnienia Uelastycznienie i zwiększenie mobilności zawodowej osób pracujących na terenie objętym działaniem projektu Dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy
	Działania	Organizacja szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe (Operator obrabiarek sterowanych numerycznie, Księgowość wspomagana komputerem, ECDL, Kurs prawa jazdy kat. C, Kurs spawanie MAG, Kurs kierowca wózków jezdniowych – wózki widłowe, Kadry i płace, Operator maszyn i urządzeń obróbki drzewnej)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	64 pracujące osoby dorosłe po 45. roku życia (w tym 24 kobiety) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, którym sytuacja materialna utrudnia podnoszenie kwalifikacji we własnym zakresie Projekt skierowany jest do beneficjentów ostatecznych zamieszkałych na terenie powiatu bieszczadzkiego, leskiego lub sanockiego, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje lub uzyskać kwalifikacje w następujących zawodach: spawacz, operator wózków jezdniowych (widłowych), operator maszyn i urządzeń obróbki drzewnej, operator obrabiarek sterowanych numerycznie – tokarz numeryczny, specjalista do spraw finansowych, techniczny personel obsługi komputerów , specjalista ds. kadrowo-płacowych, kierowca samochodu ciężarowego (kat. C).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	64/64
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba zorganizowanych szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe (8)
		Liczba przeszkolonych BO szkoleń (64)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (897)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów ostatecznych, u których wzrosło zainteresowanie udziałem w szkoleniach (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom efektywności wykonywanej pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których udział w projekcie spowodował wzrost umiejętności i kwalifikacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie i wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których zmniejszyło się poczucie zagrożenia utratą pracy spowodowane brakiem pożądanych umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych i osobistych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie znaczenia kwalifikacji zawodowych na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, których szanse utrzymania lub zmiany miejsca pracy wzrosły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły kompetencje zawodowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt dostosowany do potrzeb gospodarki regionu umożliwiający uczestnikom projektu podniesienie kwalifikacji bądź nabycie nowych . Nie zrealizowano jednego z podanych wartości wskaźników rezultatów „twardych” (liczba przeszkolonych BO szkoleń). Wydatek na jednego uczestnika – 3 922,68 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-139/07-03

Tytuł projektu		**Wyższe kwalifikacje szansą na lepszą pracę**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Regionalnego MARR SA
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	mielecki
	gmina	Mielec
	ulica	Chopina
	nr domu	18
	nr lokalu	
	kod poczt.	39-300
	poczta	Mielec
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 788 18 50 17 788 18 64 egorska@marr.com.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		733 888,00 zł
Źródło finansowania		Po KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podkarpackie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Nabycie niezbędnej wiedzy teoretycznej z zakresu obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie, obsługi programu AutoCAD i Catia Trening praktycznych umiejętności związanych z tematyką szkoleń Zmiana postaw w podejściu do efektywnego wykorzystania nabytych umiejętności w pracy zawodowej na obecnie zajmowanym stanowisku, a także możliwości jej zmiany na zapewniającą lepszy rozwój zawodowy czy korzystniejsze warunki pracy i wynagrodzenia
	Działania	Szkolenia (kurs obsługi obrabiarek numerycznych, AutoCAD, Catia)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące po 45. roku życia z terenu województwa podkarpackiego, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i które z własnej inicjatywy w czasie wolnym od pracy chcą podnieść posiadane kwalifikacje zawodowe lub nabyć nowe
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	164/164
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły umiejętności z zakresu obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie (60)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności z zakresu obsługi programu AutoCAD (52)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności z zakresu obsługi programu Catia (52)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (164)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zmieniły miejsce pracy ze względu na lepsze warunki pracy i wynagrodzenia (nie określono)
		Liczba osób, które uzyskały możliwość otrzymania awansu u dotychczasowego pracodawcy (nie określono)
		Liczba uczestników, u których zwiększył się poziom wiary we własne siły i umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności sprawnego poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, u których podniosła się świadomość w zakresie potrzeby ciągłego kształcenia się i doskonalenia swoich umiejętności (nie określono)
		Poprawa wizerunku firmy dzięki lepiej wyszkolonym pracownikom (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt został dostosowany do potrzeb regionalnej gospodarki, udział w projekcie umożliwił BO podniesienie dotychczasowych kwalifikacji bądź nabycie nowych. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 474,92 zł.

POKL.08.01.01-18-140/07-02

Tytuł projektu		**Z doświadczeniem w nowoczesność – perspektywiczny pracownik**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Niżańskie Centrum Rozwoju
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	niżański
	gmina	Nisko
	ulica	Rudnicka
	nr domu	15
	nr lokalu	
	kod poczt.	37-400
	poczta	Racławice, Nisko
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	15 841 53 05 15 841 53 05 n.c.r@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.ncr.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup-rzeszow.pl/index.php?cPath=252/254/1#39
Wartość projektu		220 960,58 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 27.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat niżański
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji oraz dostosowanie umiejętności osób pracujących do wymogów regionalnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji osób zamieszkujących powiat niżański w przedziale wiekowym 45–59 lat, z wykształceniem co najwyżej średnim, w zakresie posługiwania się nowoczesnymi technikami informatycznymi
	Działania	Organizacja szkoleń (obsługa komputera) Konferencja podsumowująca realizowany projekt

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy powiatu niżańskiego z przedziału wiekowego 45–59 lat, osoby pracujące, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, posiadające wykształcenie co najwyżej średnie oraz wyrażające chęć podniesienia kwalifikacji zawodowych z własnej inicjatywy. Projektodawca zakłada, iż projekt obejmie 84 osoby z terenu powiatu niżańskiego.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	84/84
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (70)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje kwalifikacje zawodowe – doświadczenie (70)
	Rezultaty „miękkie”	Zwiększenie dostępu do dofinansowanych szkoleń (nie określono)
		Wyrównywanie szans edukacyjnych (nie określono)
		Liczba ofert szkoleniowych w nawiązaniu do potrzeb i możliwości miejscowego rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, którym udział w projekcie ułatwił utrzymanie własnego stanowiska pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Poprzez dostosowanie szkoleń do potrzeb regionalnej gospodarki projekt wpłynął na wyrównywanie szans osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 630,48 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-086/07-01

Tytuł projektu		**@ktywni 45+**
Nazwa beneficjenta		Europejski Instytut Edukacji Informatycznej
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	nowosądecki
	gmina	Nowy Sącz
	ulica	Mikołaja Reja
	nr domu	20
	nr lokalu	
	kod poczt.	33-300
	poczta	Nowy Sącz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	605 202 035 18 547 70 77 marek.jakubowski@mcsk.pl
WWW	beneficjenta	www.eiei.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.inwestycjawkadry.info.pl/szkolenie_archiwalne-ecdl_core,sz,110295.html
Wartość projektu		294 170,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 31.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat rzeszowski
Opis projektu	Cel ogólny	Uzyskanie przez uczestników projektu nowych kwalifikacji w zakresie korzystania z komputera oraz Internetu w pracy zawodowej i życiu codziennym
	Cele szczegółowe	Uzyskanie przez uczestników kwalifikacji w zakresie obsługi komputera i Internetu na poziomie ECDL Core Nabycie przez adresatów projektu umiejętności z zakresu zastosowania podstaw języka angielskiego w obsłudze komputera i Internetu Podniesienie poziomu samooceny, poczucia przydatności zawodowej i społecznej, obniżenie stresu związanego z sytuacją na rynku pracy osób po 45. roku życia bez wyższego wykształcenia Podniesienie wydajności uczestników w ich rolach pracowniczych

	Działania	Warsztaty motywacji i automotywacji (jednodniowe 3-godzinne spotkania grupowe) Szkolenia ECDL Core (140 godzin szkoleniowych) Podstawy języka angielskiego w informatyce – kurs językowy usprawniający pracę z komputerem i Internetem (40 godzin szkoleniowych) Warsztaty tematyczne „Radzenia sobie w sytuacjach stresowych” – 6 godzin Gala wręczenia certyfikatów EDCL uczestnikom projektów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zdobyły nowe kwalifikacje potwierdzone obecnością na co najmniej 80% zajęć EDCL Core (27)
		Liczba zrealizowanych modułów szkolenia specjalistycznego ECDL Core (7)
		Liczba osób, które potwierdziły swoje umiejętności uzyskanym certyfikatem EDCL Core (18)
		Liczba osób, które uczestniczyły w kursie języka angielskiego w informatyce (24)
		Liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających uczestnictwo w kursie języka angielskiego w informatyce (24)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia EDCL Core (112)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (27)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których spadł poziom stresu wynikający ze świadomości własnej sytuacji zawodowej i jej uwarunkowań (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny, poczucia przydatności zawodowej i społecznej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt dawał szansę na uzyskanie obowiązującego bezterminowo Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL). Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 9 805,66 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-019/07-00

Tytuł projektu		**Akademia Bankowości i Sprzedaży**
Nazwa beneficjenta		CONSOLATOR Kancelaria Prawno-Finansowa Adam Piotr Chociej
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Marii Curie-Skłodowskiej
	nr domu	3
	nr lokalu	88
	kod poczt.	15-094
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 879 82 72 85 879 82 72 adam.chociej@consolator.com.pl
WWW	beneficjenta	ww.consolator.com.pl
	Pprojektu/ inf o projekcie	www.consolator.com.pl/page4.php
Wartość projektu		70 013,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.09.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji osób zatrudnionych w sektorze bankowym do zmieniających się warunków gospodarczych poprzez podniesienie kwalifikacji i kompetencji umożliwiających podjęcie pracy na nowym stanowisku pracy
	Cele szczegółowe	Uzyskanie przez uczestników szkolenia wiedzy z zakresu funkcjonowania współczesnego systemu bankowego Nabycie przez uczestników szkolenia umiejętności skutecznej sprzedaży usług finansowych Zwiększenie u BO umiejętności komunikacyjnych oraz umiejętności dostosowywania się do zachodzących zmian Zwiększenie mobilności zawodowej pracowników sektora bankowego oraz ich szans na zatrudnienie na nowym stanowisku pracy Zwiększenie u BO zaufania we własne siły i umiejętności radzenia sobie w zmieniającej się rzeczywistości

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Zajęcia szkoleniowe z zakresu funkcjonowania współczesnych systemów bankowych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w sektorze bankowym, w wieku powyżej 45. roku życia, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie, z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	25/25
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z zakresu bankowości i sprzedaży (64)
		Liczba przeszkolonych osób zatrudnionych w sektorze bankowym, które ukończyły 45. rok życia (25)
		Liczba przygotowanych kompletów materiałów szkoleniowych (25)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (25)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projektach (25)
		Liczba osób po 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach (18)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których zwiększył się poziom zaufania we własne siły i umiejętności radzenia sobie w zmieniającej się rzeczywistości (nie określono)
		Liczba osób, które uzyskały nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe, zgodne z bieżącym zapotrzebowaniem rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyły się umiejętności komunikacyjne oraz umiejętności skutecznej sprzedaży usług finansowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt sprzyjał poprawie mobilności osób w wieku 45+ zatrudnionych w sektorze bankowym. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 800,52 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-059/07-02

Tytuł projektu		**Inwestycja w siebie drogą do sukcesu zawodowego**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa. Oddział w Białymstoku
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Jagienki
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-542
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 675 02 71 85 675 02 59 tnoik@tnoik.bialystok.pl
WWW	beneficjenta	www.tnoik.bialystok.pl/onas.php
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		289 417,60 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników w wieku 45+ z województwa podlaskiego oraz promowanie kształcenia ustawicznego wśród pracujących
	Cele szczegółowe	Zwiększenie mobilności zawodowej wśród 30 osób grupy docelowej Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych osób z grupy docelowej, niezbędnych do poprawy ich jakości pracy, awansu zawodowego lub zmiany zatrudnienia Promocja edukacji i utrzymania zatrudnienia wśród osób z grupy wieku 45+

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń (szkolenia z zakresu rozwoju personalnego, komputerowe, posługiwania się językiem obcym, oraz do wyboru: grafika reklamowa i multimedialna, profesjonalny handlowiec, kadry i płace)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, dorosłe, po 45. roku życia, z terenu województwa podlaskiego, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, posiadające co najwyżej średnie wykształcenie, z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem poprzez udział w szkoleniach
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób przeszkolonych z zakresu obsługi komputera, których udział w szkoleniu został potwierdzony wydanym zaświadczeniem (30)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminów (30)
		Liczba osób, które ukończyły kurs angielskiego (30)
		Liczba zrealizowanych godzin kursów szkoleniowych (675)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym (30)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które przełamały bariery mentalne (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nową wiedzę i umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje aspiracje zawodowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Poprzez wykorzystywanie narzędzi ICT projekt sprzyjał realizacji założeń społeczeństwa informacyjnego oraz dążył do ukazania osób w wieku 45+ jako grupy osób aktywnych i mobilnych zawodowo. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych", nie osiągnięto wartości docelowej w jednym przypadku (liczba osób, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym). Wydatek na jednego uczestnika – 9 647,25 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-020/07-00

Tytuł projektu		**Język angielski i język migowy szansą na lepszą pracę**
Nazwa beneficjenta		Urząd Gminy Juchnowiec Kościelny
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Juchnowiec Kościelny
	ulica	Lipowa
	nr domu	10
	nr lokalu	
	kod poczt.	16-061
	poczta	Juchnowiec Kościelny
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 713 28 80 85 713 28 81 agnieszkazal@onet.pl
WWW	beneficjenta	www.juchnowiec.gmina.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.juchnowiec.gmina.pl/infopage.php?id=63
Wartość projektu		158 600,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 16.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Juchnowiec Kościelny
Opis projektu	Cel ogólny	Objęcie grupy docelowej szkoleniem z zakresu języka angielskiego, języka migowego oraz obsługi komputera w celu zwiększenia kwalifikacji zawodowych
	Cele szczegółowe	Wzrost aktywności zawodowej osób objętych szkoleniem oraz potencjału adaptacyjnego tej samej grupy Wzrost integracji społecznej osób uczestniczących w projekcie Przeciwdziałanie wykluczeniu zawodowemu osób po 45. roku życia
	Działania	Realizacja kursów: język angielski, obsługa komputera, język migowy. Wykonanie dokumentacji fotograficznej podczas realizacji zajęć i wydanie jej na płycie CD. Kursy zakończone konferencją.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45. roku życia wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie (24)
		Liczba osób po 45. roku życia, które rozpoczęły szkolenia (30)
		Liczba opracowań z badań ankietowych uczestników kursu i publikacja na stronie (1)
		Liczba zrealizowanych godzin w ramach kursu (160)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które rozwinęły więzi koleżeńskie i umiejętności samopomocowe (nie określono)
		Wypracowanie i wdrożenie nowoczesnych metod w zakresie dydaktyki języka angielskiego i języka migowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny w stosunku do nabytych umiejętności teoretycznych i praktycznych (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności potrzebne na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje szanse na utrzymanie dotychczasowej pracy lub znalezienie nowej (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego. Umożliwiał uczestnikom projektu nabycie nowych kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy bądź podniesienie dotychczasowych.Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 5 286,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-015/08-20

Tytuł projektu		**Kurs profesjonalnego wizażu i stylizacji**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Kosmetologii i Ochrony Zdrowia z siedzibą w Białymstoku
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Krakowska
	nr domu	9
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-875
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	85 749 94 30 85 749 94 31 marta.dabkowska@wskosm.pl
WWW	beneficjenta	www.wskioz.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=147&Itemid=125
	projektu/inf. o projekcie	www.wskioz.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=147&Itemid=125
Wartość projektu		143 241,91 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przeszkolenie grupy mieszkańców województwa podlaskiego w zakresie profesjonalnego wizażu, w celu umożliwienia im znalezienia zatrudnienia w istniejących salonach kosmetycznych lub rozpoczęcia własnej działalność gospodarczej
	Cele szczegółowe	Nabycie wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie wizażu i stylizacji Zdobycie dokumentów przydatnych na rynku pracy Zapewnienie solidnych podstaw do dalszego kształcenia się w szkołach i uczelniach o profilu kosmetycznym Przyuczenie do wykonywania zawodu wizażystki-stylistki
	Działania	Realizacja szkoleń: podstawy kosmetyki pielęgnacyjnej, podstawy makijażu, techniki makijażu, stylizacja i kreowanie wizerunku

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, wyłącznie w wieku powyżej 50. roku życia, z województwa podlaskiego, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Priorytetowo będą traktowane osoby mające w swojej pracy bezpośredni kontakt z klientem, np. sprzedawcy, fryzjerzy, przedstawiciele handlowi, kelnerzy, nauczyciele, pracownicy służby zdrowia.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych kursów po 10 osób każdy (3)
		Liczba mieszkańców województwa podlaskiego w wieku powyżej 50. roku życia przeszkolonych w zakresie wizażu i stylizacji (30)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (675)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia kursu (30)
		Liczba wydanych dyplomów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych w obrębie zawodu wizażystka (30)
		Liczba wydanie materiałów szkoleniowych (30)
		Liczba osób, które ukończyły kurs (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności związane z wykonywaniem makijażu (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności organizacyjne w zakresie warsztatu pracy wizażysty-stylisty (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z ustawicznego kształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększył się poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy zmienili swoją postawę wobec edukacji dorosłych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, umożliwiał nabycie nowych kwalifikacji. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 774,73 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-038/07-03

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje – nowe możliwości po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Euroschool-Perfect
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Upalna
	nr domu	1a
	nr lokalu	4-5
	kod poczt.	15-668
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 663 53 31 85 653 70 44 perfect@perfect.ids.pl
WWW	beneficjenta	www.perfect.ids.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.perfect.ids.pl/?pg=kurs_2
Wartość projektu		366 504,46 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie umiejętności i kwalifikacji 80 pracujących osób dorosłych, które dostrzegają potrzebę podnoszenia kwalifikacji zgodnie z oczekiwaniami współczesnego rynku pracy
	Cele szczegółowe	Promocja kształcenia ustawicznego wśród pracujących osób dorosłych po 45. roku życia o niskich kwalifikacjach Podniesienie kwalifikacji, kompetencji oraz zwiększenie umiejętności językowych BO poprzez praktyczną naukę języka obcego Podniesienie samooceny siebie jako wartościowego pracownika poprzez szkolenie z zakresu psychologii pracy Zmiana psychologicznego nastawienia uczestników projektu do podnoszenia własnych kwalifikacji, w tym kształcenia ustawicznego
	Działania	Szkolenia: językowe, z zakresu psychologii pracy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji językowych i interpersonalnych, podwyższeniem lub uzupełnieniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zostały objęte wsparciem (80)
		Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe lub podniosły dotychczasowe (poświadczone odpowiednim certyfikatem) (80)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1264)
		Liczba przygotowanych materiałów szkoleniowych (80)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności posługiwania się językiem obcym (w stopniu komunikatywnym) lub podniosły dotychczasowe (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały u siebie barierę językową dzięki uczestnictwu w projekcie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności w zakresie zasad skutecznej komunikacji interpersonalnej i asertywności (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności w zakresie zarządzania czasem, umiejętnego wyznaczania celów i priorytetów działania (nie określono)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom pozytywnej samooceny i zwiększyło zaufanie we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększył się poziom efektywności wykonywanej pracy dzięki nabytym umiejętnościom (nie określono)
		Liczba osób, które zadeklarowały zmniejszenie poziomu osamotnienia, lęku związanego z niedostosowaniem do reguł rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności w zakresie radzenia sobie ze stresem, skutecznej autoprezentacji, umiejętności skutecznego uczenia się (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Szkolenia językowe realizowane były w ramach projektu połączonego z bardzo rozbudowanym wsparciem psychologicznym. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	„twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 581, 30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-178/08-02

Tytuł projektu		**Nowe umiejętności – szansa 50+**
Nazwa beneficjenta		T-Matic Grupa Computer Plus sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Waszyngtona
	nr domu	23
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-304
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	85 748 91 00 85 748 91 01 agnieszka.stankiewicz@computerplus.com.pl
WWW	beneficjenta	www.computerplus.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.computerplus.com.pl/50plus/
Wartość projektu		331 702,04 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	Iinnowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: Białystok, Łomża, bielski
Opis projektu	Cel ogólny	Utrzymanie przez osoby w wieku 50+ aktywności na lokalnym rynku pracy poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnienie lub podwyższenie dotychczasowych
	Cele szczegółowe	Wsparcie osób pracujących w wieku 50+ poprzez podniesienie poziomu motywacji, komunikacji, wzmocnienie postaw interpersonalnych, a także dopasowanie uczestników do szybkiego rozwoju technologii oraz nabycie przez nich umiejętności stosowania w pracy zawodowej coraz nowocześniejszych narzędzi wspomagających Osiąganie wysokiej efektywności w wykonywanych zadaniach zawodowych
	Działania	Organizacja szkoleń (warsztaty z poradnictwa zawodowego i jednego kursu do wyboru: podstawy księgowości, systemy wspomagania administracji, obsługa klienta z systemem sprzedażowym; szkolenia realizowane również w Bielsku Podlaskim i Łomży)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	72 osoby po 50. roku życia zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub innych umów cywilnoprawnych, mieszkające na terenie województwa podlaskiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	72/72
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy skorzystali z doradztwa (72)
		Liczba BO, którzy skorzystali ze szkoleń zawodowych do wyboru (72)
		Liczba BO, którzy podwyższyli lub zdobyli nowe kwalifikacje, potwierdzone certyfikatem (72)
		Liczba BO, którym zostały zwrócone koszty dojazdu (72)
		Liczba przeprowadzonych godzin z doradztwa zawodowego (16)
		Liczba przeprowadzonych godzin z modułu szkoleniowego do wyboru (60)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (72)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja i które rozwinęły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, których wizerunek poprzez rozwój osobisty poprawił się (nie określono)
		Liczba osób, które wzmocniły postawy interpersonalne (nie określono)
		Liczba osób, które poszerzyły swoją wiedzę w zakresie nowych technologii (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe lub je zmieniły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przyczynił się do wzmocnienia zainteresowania uzupełnieniem i podnoszeniem poziomu umiejętności przez pracowników w systemie kształcenia ustawicznego, a zarazem przeciwdziałał marginalizacji wiedzy informatycznej wśród pracujących osób po 50. roku życia. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 606,97 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-064/07-02

Tytuł projektu		**Prawo jazdy kluczem do sukcesu**
Nazwa beneficjenta		O.K. Centrum Języków Obcych sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Bohaterów Monte Cassino
	nr domu	53
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-705
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 533 75 29 81 536 12 10 malgorzata.mlynarczyk@okcjo.com.pl
WWW	beneficjenta	www.okcjo.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.okcjo.com.pl/engine.php?attr=bGFuZ2lkPTEmc3RyPTI4JnN6dWthamthX3d5bmlraT1wcmF3byBqYXpkeQ==
Wartość projektu		644 526,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie udziału pracujących osób dorosłych (które ukończyły 45. rok życia i mają maksymalnie średnie wykształcenie) w procesie kształcenia, a tym samym podniesienie ich kwalifikacji, zgodnie z potrzebami gospodarczymi regionu i w odpowiedzi na zmieniające się warunki społeczno ekonomiczne. Projekt umożliwi BO zdobycie kompleksowej wiedzy i niezbędnych uprawnień do podjęcia pracy w zawodzie kierowcy.
	Cele szczegółowe	Uzyskanie uprawnień do prowadzenia pojazdów Nabycie wiedzy w zakresie zarządzanie jakością pracy Opanowanie języka angielskiego przynajmniej w stopniu podstawowym
	Działania	Realizacja szkoleń: w zakresie wybranej kategorii prawa jazdy, języka angielskiego oraz umiejętności „miękkich", tj. nowoczesnej organizacji i jakości pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 pracowników po 45. roku życia, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej w różnych sektorach gospodarki, zameldowanych na terenie województwa podlaskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenia (60)
		Liczba osób przeszkolonych z jednej kategorii prawa jazdy (60)
		Liczba osób, którym opłacono egzamin państwowy (60)
		Liczba osób przeszkolonych z modułu zarządzania jakością i organizacji pracy (60)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie znajomości języka angielskiego (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z modułu zarządzania jakością i organizacji pracy (36)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (48)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z języka angielskiego (96)
		Liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających udział w szkoleniu zawodowym i językowym (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli nowe umiejętności (nie określono)
		Liczba BO, którzy zwiększyli swoją konkurencyjność zawodową, a tym samym pewność siebie i motywację do dalszego rozwoju zawodowego (nie określono)
		Liczba BO, którzy wypracowali u siebie aktywną postawę na współczesnym rynku pracy (nie określono)
		Liczba BO, którzy podnieśli swój status społeczny poprzez zdobycie ciekawego zawodu (nie określono)
		Przyczynienie się do działania na rzecz przełamywania stereotypów dotyczących osób po 45. roku życia (nie określono)
		Upowszechnienie zdobywania kompetencji kluczowych (nie określono)
		Upowszechnienie wiedzy o EFS i jego wpływie na rozwój kapitału ludzkiego danego regionu (nie określono)
		Upowszechnienie praktyki planowania kariery zawodowej w oparciu o potrzeby lokalnego rynku (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Projekt w sposób kompleksowy zapewniał wsparcie w postaci szkoleń, poprawiając konkurencyjność na rynku pracy jego uczestników. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 10 742,10 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-032/07-00

Tytuł projektu		**Samorządni w nauce – e-learning dla pracowników JST**
Nazwa beneficjenta		Przedsiębiorstwo Wdrażania Technik Komputerowych „ATLAS" A. Kozakiewicz, B. Kot Spółka Jawna
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Al. 1000-lecia P.P.
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-111
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	85 676 08 31 85 676 00 17 igradzki@atlasnet.pl
WWW	beneficjenta	www.atlasnet.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.efs.atlasnet.pl/Biuro.aspx
Wartość projektu		399 550,00 zł
Źródło finansowania		Poddziałanie 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie udziału w procesie kształcenia zawodowego pracowników jednostek samorządu terytorialnego po 45. roku z niższym wykształceniem poprzez udostępnienie im metodologii nauki opartej na e-learningu oraz zdalnych platformach nauki
	Cele szczegółowe	Zwiększenie adaptacyjności pracowników JST w wieku 45+ poprzez przygotowanie ich do podjęcia dodatkowych funkcji w zakresie gminnych centrów zarządzania kryzysowego, gminnych centrów informacji, w biurach obsługi klientów, oraz do tworzenia i realizowania projektów promocji gminy w oparciu o technologie informatyczne i internetowe Zwiększanie kompetencji w zakresie zamówień publicznych i współpracy publiczno-prywatnej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Seminaria rekrutacyjno-edukacyjne Realizacja szkoleń (przygotowanie do obsługi platformy zdalnej nauki) Opracowanie podręcznika dobrych praktyk Konferencja na temat e-learningu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące po 45. roku życia, z wykształceniem najwyżej średnim, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, w JST oraz jednostkach im podległych i nadzorowanych, które z własnej inicjatywy zainteresowane są uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji lub umiejętności zawodowych w formach pozaszkolnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/140
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które skorzystały z seminariów rekrutacyjno-edukacyjnych (140)
		Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń tradycyjnych w zakresie obsługi komputera i e-learningu (140)
		Liczba osób, które skorzystały z e-learningu (140)
		Liczba osób, które skorzystały z nauki języka obcego (100)
		Liczba osób, które skorzystały z publikacji dobrych praktyk (300)
		Liczba przeprowadzonych seminariów rekrutacyjno-edukacyjnych (14)
		Liczba zrealizowanych szkoleń grupowych w zakresie obsługi komputera i platformy (14)
		Liczba przygotowanych modułów e-learningowych (280)
		Liczba zrealizowanych szkoleń w zakresie komunikacji interpersonalnej (140)
		Liczba przygotowanych platform zdalnej nauki (1)
		Liczba publikacji dobrych praktyk (300)
		Liczba zorganizowanych konferencji (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zdobyły umiejętności korzystania ze szkoleń e-learningowych kontynuując szkolenia zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, u których udział w projekcie wyrobił samodzielność, samokontrolę w pracy i planowaniu zajęć, zwiększył koncentrację, wiarę we własne siły, kreatywność, wyzwolił gotowość do podejmowania nowych wyzwań rozwoju zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (140)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „miękkich” i „twardych”, w jednym przypadku nie udało się osiągnąć

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	wartości docelowej (liczba osób, które skorzystały z nauki języka obcego). Wydatek na jednego uczestnika – 2 853,93 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-049/07-00

Tytuł projektu		**Studium informatyki w służbie zdrowia**
Nazwa beneficjenta		Agencja Konsultingowo-Edukacyjna ORDO sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Elektryczna
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-080
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 732 22 03 85 740 60 26 a.polocka@ordo.info.pl
WWW	beneficjenta	www.ordo.info.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ordo.info.pl/j11/index.php?option=content&task=view&id=89
Wartość projektu		183 932,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost jakości kapitału ludzkiego oraz przeciwdziałanie społecznemu wykluczeniu pracowników średniego szczebla sektora ochrony zdrowia
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu aktywności BO na rynku pracy Promowanie uczestnictwa w kształceniu ustawicznym Poprawa zdolności adaptacyjnych uczestników i dopasowanie do zmian zachodzących w gospodarce
	Działania	Szkolenia komputerowe (4 edycje po 10 osób)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy zainteresowane uzupełnieniem, podwyższeniem kwalifikacji lub nabyciem nowych; grupa docelowa to pracownicy średniego szczebla sektora ochrony zdrowia

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych osób (40)
		Liczba wydanych certyfikatów o ukończeniu szkolenia, potwierdzających udział w projekcie (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których ukształtowano postawę zachęcającą do dalszego samokształcenia (wzrost wskaźnika osób dorosłych biorących udział w procesie kształcenia ustawicznego) (40)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności z zakresu podstaw obsługi komputera, w szczególności programów MS Word i MS Excel (40)
		Liczba osób, które nauczyły się swobodnie poruszać po Internecie oraz korzystać z elektronicznej poczty (40)
		Liczba osób, które nauczyły się obsługiwać elektroniczne bazy danych pacjentów (40)
		Liczba osób, które uwolniły się od uczucia zagrożenia utratą pracy i wykluczeniem zawodowym (40)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny i poprawiła się pozycja na rynku pracy (40)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przyczynił się do poprawy zdolności adaptacyjnych osób objętych wsparciem i promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 598,30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-047/07-02

Tytuł projektu		**Studium profesjonalnego masażu**
Nazwa beneficjenta		Agencja Konsultingowo-Edukacyjna „ORDO" sp. z o. o.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Elektryczna
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-080
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	085 732 22 03 085 740 60 26 biuro@ordo.info.pl
WWW	beneficjenta	www.ordo.info.pl/j11
	projektu/inf. o projekcie	www.ordo.info.pl/j11/index.php?option=com_content&task=view&id=88&Itemid=35
Wartość projektu		242 486,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa jakości kapitału ludzkiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu pracowników średniego szczebla sektora ochrony zdrowia
	Cele szczegółowe	Możliwość podwyższenia kwalifikacji zawodowych Wzrost wskaźnika osób pracujących, biorących udział w kształceniu ustawicznym
	Działania	Szkolenia z różnych technik masażu, zagadnienia związane z komunikacją z pacjentem trudnym
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia z wykształceniem nie wyższym niż średnie, zatrudnione w sektorze ochrony zdrowia na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, które z własnej inicjatywy zainteresowane są podwyższeniem kwalifikacji zawodowych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły udział w projektach (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, wśród których wykształcił się nawyk ciągłego doskonalenia i rozwoju zawodowego (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli umiejętności wykonania poszczególnych technik masażu (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny i których pozycja na rynku pracy się wzmocniła (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzebę poprawy jakości kapitału ludzkiego sektora ochrony zdrowia. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 062,15 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-084/07-00

Tytuł projektu		**Sukces zawodowy 45+**
Nazwa beneficjenta		RCS sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Spółdzielcza
	nr domu	8
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-441
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 653 73 23 85 653 72 21 baczynska@pfrr.pl
WWW	beneficjenta	www.rcs-hr.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.rcs-hr.pl/index.html?id=122
Wartość projektu		305 415,60 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 31.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój umiejętności osób po 45. roku życia aktywnych zawodowo w województwie podlaskim i nabycie przez nie nowych kwalifikacji; tym samym zwiększenie ich adaptacyjności na rynku pracy. Zaplanowano realizację ścieżek edukacyjnych opartych na zadeklarowanych potrzebach szkoleniowych beneficjentów (warsztaty interpersonalne oraz, opcjonalnie, do wyboru kursy: komputerowy, biurowy, prowadzenie księgowości i kadr, obsługa klienta)
	Cele szczegółowe	Pozyskanie przez osoby w wieku powyżej 45 lat z co najwyżej średnim wykształceniem nowych umiejętności adekwatnych do potrzeb rynku pracy i doskonalenie posiadanych, Podniesienie poziomu świadomości potrzeby rozwoju zawodowego Wypromowanie potrzeby dalszego i ciągłego rozwoju zawodowego Podniesienie poziomu poczucia decydowania o własnym losie oraz motywacji do pozostania na rynku pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Warsztaty interpersonalne Do wyboru jeden z kursów: Kurs profesjonalnej obsługi biura, Kurs podstaw księgowości, Kurs podstaw obsługi komputera, Akademia profesjonalnej obsługi klienta z warsztatem sprzedażowym, Kurs z zakresu podstaw prowadzenia spraw kadrowo-płacowych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	90 osób po 45. roku życia z co najwyżej średnim wykształceniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	96/96
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (90)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (456)
	Rezultaty „miękkie”	Upowszechnianie potrzeby dalszego i ciągłego rozwoju (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności (np. obsługa komputera, prowadzenie rozliczeń księgowych, obsługa klienta) (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększył się poziom motywacji do działania (aktywności na rynku pracy) (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększył się poziom zaufania we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był próbą rozwiązania problemów, z jakimi borykają się osoby pracujące w wieku po 45. roku życia w woj. podlaskim. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 181,41 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-20-050/07-00

Tytuł projektu		**Sz@nsa 45+ technologia informacyjna w aktywizacji zawodowej**
Nazwa beneficjenta		Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” SA w Suwałkach
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Suwałki
	gmina	Suwałki
	ulica	Teofila Noniewicza
	nr domu	42a
	nr lokalu	
	kod poczt.	16-400
	poczta	Suwałki
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	87 566 61 06 87 566 74 97 ewa.konstantynowicz@poczta.fm
WWW	beneficjenta	www.ares.suwalki.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.polskalokalna.pl/wiadomosci/podlaskie/suwalki/news/sznsa-dla-osob-powyzej-45-roku-zycia,1203809
Wartość projektu		106 624,32 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Białystok
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: augustowski, sejneński, suwalski, m. Suwałki
Opis projektu	Cel ogólny	Utrzymanie aktywności na lokalnym rynku pracy: osób w wieku 45+ poprzez zwiększenie oraz aktualizację ich umiejętności zawodowych, osób pracujących o niskich kwalifikacjach, oraz przeciwdziałanie tendencjom wypadania osób z grupy wiekowej 45+ z rynku pracy
	Cele szczegółowe	Zwiększenie poziomu wiedzy i kompetencji z zakresu wykorzystania technik informacyjnych Przeciwdziałanie tendencji tzw. ryzyka wykluczenia cyfrowego w grupie wiekowej 45+ Zmniejszenie luki kompetencyjnej w ww. obszarze Wzmocnienie zainteresowania pracowników uzupełnianiem i zwiększaniem umiejętności w systemie kształcenia ustawicznego

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń z wykorzystaniem Internetu i programów internetowych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Sześć grup po 10 osób, kobiet i mężczyzn z obszaru objętego projektem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych szkoleń (6)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjno-multimedialnymi (60)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (60)
		Liczba zrealizowanych godzin programu szkolenia (60)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkoleń (60)
		Liczba opracowanych modelowych programów szkoleniowych z ww. zakresu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników przygotowanych do posługiwania się nowoczesnymi technikami informacyjno-multimedialnymi (nie określono)
		Wyrównanie szans kobiet i mężczyzn w dostępie do nowoczesnych technik informacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność korzystania z elektronicznych źródeł informacji oraz jej przedstawiania i wykorzystania za pomocą komputera (nie określono)
		Liczba uczestników zmotywowanych do wykorzystywania komputera w celu wzbogacenia własnej wiedzy i poznawania różnych dziedzin (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności wybierania, łączenia i świadomego stosowania różnych narzędzi informatycznych do rozwiązywania typowych problemów praktycznych (nie określono)
		Liczba osób, które dostrzegły korzyści związane z rozwojem zastosowań technik informacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły zdolności komunikacyjne i motywacja do działania w zakresie samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości oraz pozytywnej samooceny (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt pozwolił na zdobycie doświadczenia i umiejętności w zakresie nowych technologii informacyjnych.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 777,02 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-006/07-01

Tytuł projektu		**Chcę pracować– program rozwoju kariery zawodowej kobiet po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Edukacji Bankowej SA
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	al. Niepodległości
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	61-874
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 885 34 00 61 885 34 01 biuro@teb.pl
WWW	beneficjenta	www.tebsa.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.tebsa.pl/pl/projekty_unijne.php
Wartość projektu		115 890,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych kobiet po 45. roku życia z co najwyżej średnim wykształceniem

	Cele szczegółowe	Objęcie 20 kobiet z województwa usługami szkoleniowymi w ramach realizacji projektu Wsparcie dostępu kobiet do edukacji, co ułatwi im utrzymanie się na rynku pracy i podniesie poziom satysfakcji z dotychczas wykonywanych zadań Wdrożenie działań w zakresie zwalczania stereotypowego postrzegania kobiet i mężczyzn Wzrost zdolności komunikacyjnych i interpersonalnych u kobiet objętych szkoleniem Realizacja szkoleń zawodowych z zakresu obsługi programów informatycznych i umiejętności interpersonalnych
	Działania	Realizacja szkoleń z zakresu obsługi programów informatycznych – MS Word, MS Excel, obsługa poczty elektronicznej i poruszanie się po Internecie, oraz z zakresu umiejętności interpersonalnych – zarządzanie czasem własnym, prezentacja przed pracodawcą i poruszanie się po rynku pracy, negocjacje
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kobiety posiadające status pracowników w gorszym położeniu, w wieku powyżej 45. roku życia i z wykształceniem co najwyżej średnim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły projekt (20)
		Liczba osób, które zostały przeszkolone w dwóch panelach tematycznych (20)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z zakresu umiejętności interpersonalnych (44)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z zakresu obsługi programów informatycznych (48)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty ukończenia programu dokształcającego (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, których szanse na rynku pracy zostały wyrównane (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli wzrost zdolności komunikacyjnych i interpersonalnych (nie określono)
		Liczba uczestników, których motywacja do pracy wzrosła (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli wzrost poczucia własnej wartości i przydatności społecznej (nie określono)
		Liczba uczestników, których motywacja do samokształcenia wzrosła (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Projekt promował postawę sprzyjającą przedsiębiorczości wśród kobiet. Uczestniczki uzyskały szerokie wsparcie w zakresie rozwijania umiejętności interpersonalnych. Nie zrealizowano wszystkich zakładanych wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 5 794,50 zł.

POKL.08.01.01-22-057/07-01

Tytuł projektu		**Czterdzieści pięć PLUS – nowe możliwości**
Nazwa beneficjenta		Powiat Bytowski – Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	bytowski
	gmina	Bytów
	ulica	Wojska Polskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	77-100
	poczta	Bytów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	59 822 22 27 59 822 34 45 gdby@praca.gov.pl
WWW	beneficjenta	www.bytow.pup.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.bytow.pup.pl/efs_w_bytowie/realizowane_projekty/czterdziesci_piec_plus_nowe_mozliwosci.html
Wartość projektu		194 726,20 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.10.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat bytowski
Opis projektu	Cel ogólny	Podwyższenie wskaźnika aktywności zawodowej dla grupy osób po 45. roku życia o średnim lub niższym poziomie wykształcenia, ważne dla utrzymania tych osób na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Uzupełnienie i uaktualnienie kwalifikacji zawodowych Zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych potwierdzonych certyfikatami ukończonych szkoleń oraz suplementem w języku angielskim Dostosowanie kwalifikacji osób do potrzeb rynku pracy Wydłużenie aktywności zawodowej Promowanie wśród osób po 45. roku życia wiary w siebie i świadomości własnej wartości w zakresie ich sytuacji zawodowej i zmian ścieżki zawodowej Możliwości zaplanowania alternatywnej kariery zawodowej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Ustalenie rodzajów specjalistycznych szkoleń przeprowadzanych w ramach projektu zgodnie z oczekiwaniami uczestników projektu Organizacja i wdrażanie specjalistycznych szkoleń
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej, posiadające co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	74/74
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób skierowanych na szkolenie (74)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat/zaświadczenie ukończenia szkolenia (74)
		Liczba osób, u których wzrosły kwalifikacje zawodowe (74)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zaktualizowały swoją dotychczasową wiedzę i umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności praktyczne i poszerzyły wiedzę teoretycznej (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją efektywność pracy dzięki nabytym umiejętnościom (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje szanse na wydłużenie okresu aktywności zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły poziom swojej pozytywnej samooceny (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wybór grupy docelowej był ściśle powiązany z trudną sytuacją osób w wieku 45+ na rynku pracy. Stereotypowe postrzeganie osoby po 45. roku życia jako mało efektywnej oraz przekonanie o wyższych kosztach pracy osoby starszej, przy jednocześnie obiektywnie niższych kwalifikacjach osób w tym wieku i mniejszej mobilności, przyczyniły się do opracowania programu adresowanego do tej grupy osób. Nie zrealizowano wszystkich wartości wskaźników rezultatów „twardych” (liczba osób, które uzyskały certyfikat/zaświadczenie ukończenia szkolenia). Wydatek na jednego uczestnika – 2 631,43 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-085/07-01

Tytuł projektu		**Kierowca bez kompleksów**
Nazwa beneficjenta		Kaszubski Uniwersytet Ludowy
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	kartuski
	gmina	Stężyca
	ulica	Wieżyca
	nr domu	
	nr lokalu	
	kod poczt.	83-315
	poczta	Szymbark
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 684 38 14 58 684 38 01 wiezyca@kul.org.pl
WWW	beneficjenta	www.kfhs.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.kfhs.com.pl/index.php?page=projekty&prj_id=0806181720
Wartość projektu		384 930,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.01.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: kartuski, kościerski, lęborski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych 30 pracujących osób po 45. roku życia w celu utrzymania i wydłużenia ich aktywności zawodowej oraz zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji zawodowych BO poprzez uzyskanie przez nich uprawnień do prowadzenia samochodów ciężarowych z przyczepą Podniesienie atrakcyjności zawodowej BO poprzez zdobycie przez nich podstawowych umiejętności komunikowania się w języku angielskim oraz nabycie umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy Zwiększenie umiejętności BO w zakresie aktywnego poszukiwania pracy i zarządzania swoim czasem Rozbudzenie u BO chęci do zdobywania wiedzy i nowych umiejętności

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie warsztatów psychologicznych (moduł psychologiczny „Odwaga w życiu”, zarządzanie czasem, metody aktywizujące na rynku pracy) Realizacja szkoleń ogólnych (kurs prawa jazdy kat. C, kurs prawa jazdy kat. C+E, kurs podstaw języka angielskiego, kurs udzielania pierwszej pomocy)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby dorosłe, pracujące, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie, w wieku powyżej 45. roku życia, zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły kurs podstawowy udzielania pierwszej pomocy (30)
		Liczba osób, które ukończyły kurs języka angielskiego (15)
		Liczba osób objętych wsparciem psychologicznym poprzez udział w zajęciach z zarządzania czasem (30)
		Liczba osób, które ukończyły kurs aktywnych metod poszukiwania pracy (30)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje poprzez uzyskanie uprawnień do prowadzenia samochodów ciężarowych z przyczepą (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje poprzez zwiększenie poziomu wiedzy i umiejętności (nie określono)
		Liczba uczestników, u których podwyższyła się samoocena po udziale w projekcie (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu uelastycznili i zwiększyli swoją mobilność zawodową (nie określono)
		Liczba osób, które wydłużyły okres swojej aktywności zawodowej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W trakcie realizacji projektu pojawiły się problemy ze zdawalnością egzaminów, co zaskutkowało niezrealizowaniem jednego wskaźnika rezultatów „twardych”. Pozostałe wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały osiągnięte, niektóre z nich w stopniu dwukrotnie wyższym niż zakładano (liczba osób, które ukończyły kurs języka angielskiego). Wydatek na jednego uczestnika – 12 831,00 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-016/07-01

Tytuł projektu		**Podwyższenie umiejętności zawodowych pracujących osób po 45. roku życia z terenu powiatu wejherowskiego**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Cech Rzemiosł Małych i Średnich Przedsiębiorstw – Związek Pracodawców
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	wejherowski
	gmina	Wejherowo
	ulica	Gen. Hallera
	nr domu	18
	nr lokalu	
	kod poczt.	84-200
	poczta	Wejherowo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 672 25 11 58 672 28 28 biuro@cechwejherowo.pl
WWW	beneficjenta	www.cechwejherowo.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.cechwejherowo.pl/aktualnosci/41
Wartość projektu		370 109,40 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat wejherowski
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Polepszenie pozycji uczestników projektu na rynku pracy Nabycie następujących umiejętności: spawania, obsługi wózków widłowych, prowadzenia książki przychodów i rozchodów, obsługi kadr i księgowości; oraz uprawnień SEP

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Kurs pracownika magazynowego z obsługą wózków widłowych, programem magazynowym Subiekt i elementami języka angielskiego Kurs spawania gazowego w osłonie CO_2 Szkolenie na uprawnienia SEP elektryczno-energetyczne do 15 kV, E+D z pomiarami Kurs kadrowo-księgowy
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają wykształcenie co najwyżej średnie
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych osób, które poprzez udział w projekcie podwyższyły swoje kwalifikacje (70)
		Liczba godzin zrealizowanych szkoleń i kursów (854)
		Liczba osób, które po udziale w projekcie zmieniły swoje miejsca pracy na lepsze (15)
		Liczba osób, które po udziale w projekcie utrzymały swoje miejsce pracy (55)
		Liczba przygotowanych raportów ewaluacyjnych (2)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu pozyskali nową wiedzę i zwiększyli umiejętności zawodowe (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu poszerzyli spektrum celów i alternatyw zawodowych (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją konkurencyjność na rynku pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją motywację do działań w kierunku podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby regionalnego rynku pracy, dostosowany został do potrzeb pracodawców. Nie zostały zrealizowane wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” (liczba osób, które zakończyły udział w projekcie). Wydatek na jednego uczestnika – 5 287,27 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-012/07-02

Tytuł projektu		**Postaw na Siebie i Swoją Przyszłość! – program aktywizujący dla 45+**
Nazwa beneficjenta		Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Długi Targ
	nr domu	46/47
	nr lokalu	
	kod poczt.	80-830
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 301 54 61 58 301 52 46 szkolenia@gdansk.pte.pl
WWW	beneficjenta	www.gdansk.pte.pl/?m=10
	projektu/ inf. o programie	www.gdansk.pte.pl/postawnasiebie
Wartość projektu		668 024,95 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji osób pracujących do zmieniającej się gospodarki województwa pomorskiego
	Cele szczegółowe	Wydłużenie czasu pozostawania na rynku pracy BO Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego Poprawa samooceny osób biorących udział w szkoleniu
	Działania	Realizacja szkoleń: samodzielny księgowy, specjalista ds. kadrowo-płacowych, język angielski – Let’s go – pre-intermediate, „Krok po kroku do perfekcji” – obsługa komputera, operator programów informatycznych, excel w analizie finansowej, „E-pracownik i telemarketer – nowoczesne kanały komunikacji z klientem”
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby posiadające co najwyżej średnie wykształcenie, pracujące, w wieku powyżej 45. roku życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	164/164
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin zajęć w trakcie wykładów, ćwiczeń i warsztatów (2106)
		Liczba przygotowanych kompletów materiałów szkoleniowych (164)
		Liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających udział w szkoleniu i zdobyte kwalifikacje (164)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (164)
		Liczba godzin zajęć wsparcia psychologicznego (256)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (164)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli zwiększenie wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli zwiększenie mobilności i adaptacyjności zawodowej beneficjentów (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli wzrost zawodowych i osobistych aspiracji (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli wzrost świadomości w zakresie korzyści, jakie niesie ze sobą kształcenie ustawiczne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W ramach projektu uczestnicy uzyskali możliwość skorzystania z szerokiej oferty szkoleń. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 4 073,32 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-046/07-01

Tytuł projektu		**Profilowane Szkolenia Językowe – NUMBER ONE**
Nazwa beneficjenta		NUMBER ONE Aleksandra Karczewska
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Morenowe Wzgórze
	nr domu	6
	nr lokalu	2
	kod poczt.	80-283
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	69 863 55 77 58 531 00 00 mk@tx.pl
WWW	beneficjenta	www.mp-defs.woj-pomorskie.pl/projekt/id,392,profilowane_szkolenia_jezykowe_-_number_one.html
	projektu/ inf. o projekcie	www.mp-defs.woj-pomorskie.pl/projekt/id,392,profilowane_szkolenia_jezykowe_-_number_one.html
Wartość projektu		130 150,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Kształcenie językowe
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji w związku z opanowaniem znajomości języka angielskiego na poziomie wyższym od wyjściowego Przełamanie oporów w mówieniu w języku angielskim Osiągnięcie wzrostu pewności siebie i satysfakcji związanej z większą swobodą w posługiwaniu się językiem angielskim Wzrost świadomości w zakresie potrzeby nauki języka angielskiego
	Działania	Realizacja szkoleń językowych, zakończonych egzaminem
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby po 45. roku życia z co najwyżej średnim wykształceniem

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (480)
		Liczba godzin indywidualnych konsultacji (480)
		Liczba przeprowadzonych testów kontrolnych (3)
		Liczba osób, które uzyskały dyplomy potwierdzające udział w szkoleniu i zdobyty poziom językowy (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez zwiększenie znajomości języka angielskiego (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu poprawili swoją adaptację do zmieniających się warunków rynkowych (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli poprawę efektywności swojej pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, u których po szkoleniu zmniejszyło się prawdopodobieństwo utraty pracy (dzięki podniesieniu kwalifikacji językowych) (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkolenia został dostosowany do kwalifikacji i umiejętności osób biorących udział w projekcie (osoby z wykształceniem średnim). Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 338,33 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-22-009/07-01

Tytuł projektu		**Wykwalifikowany pracownik 45 plus. Kursy i szkolenia zawodowe w Gminie Krokowa**
Nazwa beneficjenta		Gmina Krokowa
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	pucki
	gmina	Krokowa
	ulica	Szkolna
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	84-110
	poczta	Krokowa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 675 41 00 58 675 41 01 urzad@krokowa.pl
WWW	beneficjenta	www.krokowa.pl/index.php?Itemid=1
	projektu/ inf. o projekcie	www.mp-defs.woj-pomorskie.pl/projekt/id,390,wykwalifikowany_pracownik_45_plus_kursy_i_szkolenia_zawodowe_w_gminie_krokowa.html
Wartość projektu		268 735,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Krokowa
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku po 45. roku życia z terenu Gminy Krokowa do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Polepszenie przez beneficjentów ich pozycji na rynku pracy Pozyskanie przez BO nowej wiedzy z zakresu obsługi sieci Internet Wzrost znajomości języka niemieckiego Nabycie przez BO uprawnień do prowadzenia pojazdów ciężarowych i przyczep Zwiększenie zaufania BO we własne siły oraz możliwości

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń (kurs z podstaw języka niemieckiego, szkolenia komputerowe z obsługi sieci Internet, kurs prawa jazdy kat. C, C+E)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, ich uzupełnieniem bądź podwyższeniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	42/42
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przygotowanych raportów ewaluacyjnych (2)
		Liczba przygotowanych kompletów materiałów dydaktycznych (50)
		Liczba przeszkolonych osób, które poprzez udział w projekcie podniosły kwalifikacje i umiejętności zawodowe (42)
		Liczba przeprowadzonych kursów i szkoleń (1090)
		Liczba przeprowadzonych kursów prawa jazdy (3)
		Liczba przeprowadzonych kursów podstaw języka niemieckiego (1)
		Liczba przeprowadzonych kursów komputerowych (2)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zdobyli nową wiedzę zawodową i zwiększyli umiejętności zawodowe (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu wzmocnili wiarę we własne siły i pewność siebie (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli motywację do działania w kierunku stałego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W ramach projektu uczestnicy objęci zostali szerokim zakresem wsparcia. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 398,45 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-24-021/07-03

Tytuł projektu		**NIE PRZEGAP SZANSY – szkolenia językowe, komputerowe oraz ogólnorozwojowe dla osób po 45. roku życia, chcących z własnej inicjatywy podnieść swoje kompetencje zawodowe**
Nazwa beneficjenta		Bieruńska Fundacja Inicjatyw Gospodarczych
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	bieruńsko-lędziński
	gmina	Bieruń
	ulica	Turystyczna
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	43-155
	poczta	Bieruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 324 25 03 32 324 25 02 bfig@bfig.pl
WWW	beneficjenta	www.bfig.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.bfig.pl/Projekty/Nieprzegapszansy ZAKO%C5%83CZONO/tabid/63/language/pl-PL/Default.aspx
Wartość projektu		499 185,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo śląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób po 45. roku życia w celu umożliwienia im utrzymania aktywnej pozycji na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Wyposażenie beneficjentów ostatecznych w praktyczne umiejętności posługiwania się językami obcymi oraz wykorzystywania narzędzi informatycznych, w szczególności pakietów biurowych
	Działania	Szkolenia językowe Szkolenia komputerowe Szkolenia ogólnorozwojowe

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	90/90
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia językowego (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia komputerowego (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkolenia (90)
		Liczba przeszkolonych osób (90)
		Liczba zrealizowanych zajęć językowych (720)
		Liczba zrealizowanych zajęć komputerowych (720)
		Liczba zrealizowanych szkoleń „miękkich” (144)
		Liczba wydanych pakietów promujących PO KL (90)
		Liczba osób, które utrzymały zatrudnienie w okresie do 6 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie (90)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację do podejmowania nowych wyzwań zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których zmniejszyło się uczucie alienacji społecznej w związku z niskimi kwalifikacjami zawodowymi (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje predyspozycje do kooperacji zespołowej poprzez udział w zajęciach grupowych (nie określono)
		Promocja PO KL w województwie śląskim poprzez szeroką akcję informacyjną (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował aktywne postawy na rynku pracy wśród osób w wieku 45+. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Z WBoP wynika, że nie zrealizowano dwóch wskaźników rezultatów „twardych” (liczba przeszkolonych osób, liczba wydanych pakietów promujących PO KL). Wydatek na jednego uczestnika – 5 546,50 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-24-133/08-01

Tytuł projektu		**NIE ZOSTAWAJ W TYLE – kompleksowe szkolenia językowe, komputerowe oraz ogólnorozwojowe dla osób po 45. roku życia, chcących z własnej inicjatywy podnieść swoje kompetencje zawodowe**
Nazwa beneficjenta		Centrum Szkoleniowo–-Edukacyjne „PRYM”
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Katowice
	gmina	Katowice
	ulica	Dąbrowskiego
	nr domu	22
	nr lokalu	–
	kod poczt.	40-032
	poczta	Katowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 359 79 87 32 785 71 08 biuro@cseprym.pl
WWW	beneficjenta	www.cseprym.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.cseprym.pl/nie-zostawaj-w-tyle/o-projekcie
Wartość projektu		566 525,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo śląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób po 45. roku życia w celu umożliwienia im utrzymania aktywnej pozycji na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Objęcie 70 BO 120-godzinnymi szkoleniami językowymi Objęcie 30 BO 120-godzinnymi szkoleniami komputerowymi Objęcie 100 BO 16-godzinnymi warsztatami ogólnorozwojowymi

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia Język angielski (poziom podstawowy lub średnio zaawansowany – 120 godz. lekcyjnych) + warsztaty ogólnorozwojowe – 16 godz. lekcyjnych) Język niemiecki (poziom podstawowy lub średnio zaawansowany – 120 godz. lekcyjnych) + warsztaty ogólnorozwojowe – 16 godz. lekcyjnych) Obsługa komputera i pakietu biurowego MS Office (120 godz. lekcyjnych) + warsztaty ogólnorozwojowe – 16 godz. lekcyjnych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem bądź podwyższeniem dotychczasowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych zajęć językowych (840)
		Liczba zrealizowanych zajęć komputerowych (840)
		Liczba zrealizowanych szkoleń ogólnorozwojowych (160)
		Liczba przekazanych pakietów promujących PO KL (100)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe dzięki zakończeniu udziału w projekcie szkoleniowym (80)
		Liczba osób, które utrzymały zatrudnienie w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (80)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację do podejmowania nowych wyzwań zawodowych (85)
		Liczba osób, które uzyskały poczucie awansu zawodowego poprzez podjęcie nowych zadań w miejscu pracy (85)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom samooceny (85)
		Liczba osób, które zwiększyły zdolności kooperacyjne oraz zacieśniły więzi międzyludzkie poprzez zajęcia grupowe (85)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkolenia został dopasowany do potrzeb osób starszych, które zgłaszały zapotrzebowanie na szkolenia komputerowe i językowe. Projekt adresowany był, w znacznej mierze, do potrzeb osób niedowartościowanych zawodowo, traktujących swoją pracę nie jako swego rodzaju wyzwanie, a często jako przykry obowiązek, nie radzących też sobie w kontaktach interpersonalnych. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. W sześciu przypadkach wartości zostały

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	zrealizowane w stopniu większym niż zakładano (np. liczba osób, które utrzymały zatrudnienie w okresie do 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie; liczba pracujących osób dorosłych, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe dzięki zakończeniu udziału w projekcie szkoleniowym). Wydatek na jednego uczestnika – 5 665,25 zł.

Tytuł projektu		**KOBIETY 45+**
Nazwa beneficjenta		Pozaszkolny Ośrodek Kształcenia Zawodowego „SYSTEM" Andrzej Wyszomirski, Tymoteusz Wyszomirski
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	będziński
	gmina	Będzin
	ulica	Sienkiewicza
	nr domu	33d
	nr lokalu	8
	kod poczt.	42-500
	poczta	Będzin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 733 57 06 32 761 62 22 info@pokzsystem.pl; cien@projekty.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.pokzsystem.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.projekty.edu.pl/kobiety/index.html
Wartość projektu		586 644,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Kielcach
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo świętokrzyskie
Opis projektu	Cel ogólny	Poprawa zdolności zatrudnieniowych wśród kobiet po 45. roku życia oraz przeciwdziałanie marginalizacji społecznej, na jaką są narażone ze względu na wiek
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie potencjału wewnętrznego kobiet, wzrost ich aktywności zawodowej i wiary we własne możliwości oraz podniesienie kwalifikacji, nabycie dodatkowych umiejętności lub uzupełnianie istniejących

	Działania	Zajęcia prowadzone przez coacha poświęcone były analizie sytuacji każdej z uczestniczek, rozwijajały między innymi umiejętności autoprezentacji, komunikacji, asertywności, wdrażania zmian w życiu zawodowym. Zajęcia z doradcą zawodowym, psychologiczna sesja diagnostyczna, przygotowanie i nagranie na kamerę wideo indywidualnej prezentacji zawodowej, której analizę każdy uczestnik otrzymał w terminie do 2 tygodni od zakończenia zajęć. Stworzenie planu dalszego rozwoju (IPD) oraz wybór szkolenia zawodowego. Doradca pełnił dyżury w Biurze Projektu, istniała również możliwość konsultacji za pośrednictwem Internetu, na czacie. Szkolenia zawodowe – wybrane zgodnie ze ścieżką rozwoju IPD. Szkolenia rozpoczynały się w momencie zebrania się grupy, tj. około 15 osób. Orientacyjny czas trwania to 112 godz. Zajęcia prowadzone były w trybie weekendowym lub w dni powszednie i kończyły się uzyskaniem stosownego zaświadczenia ukończenia szkolenia. W trakcie trwania szkoleń zawodowych trenerzy prowadzili Blogi Internetowe, pomocne w analizie sytuacji poruszanych na zajęciach pod kątem pożądanych/niepożądanych zachowań zawodowych. Zostało powołane Centrum Wspierania Kobiet, którego celem były działania zmierzające do poprawy sytuacji na rynku pracy, w tym: pomoc w zmianie pracy, otwieraniu własnej działalności gospodarczej, doradztwo z zakresu prawa pracy itp.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt skierowany jest do 150 pracujących kobiet po 45. roku życia. Kobiety te najbardziej potrzebują wsparcia, gdyż znajdują się w bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	150/150
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe (135)
		Liczba wydanych zaświadczeń ukończenia szkolenia zawodowego (135)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia zawodowego (112)
		Liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (135)
		Liczba osób, dla których zostały opracowane profesjonalne psychologiczne diagnozy kompetencyjne (135)
		Analiza kompetencji komunikacyjnych na podstawie nagranego wystąpienia (135)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które rozwinęły umiejętności: komunikacyjne, pracy w zespole, autoprezentacji (135)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (135)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie konieczności ciągłego rozwoju osobistego (135)
		Liczba osób, które były usatysfakcjonowane treścią i formą zajęć oraz innych usług projektu (108)
		Liczba osób, u których wykształciła się postawa przedsiębiorcza (135)
		Liczba osób, które rozpoznały swoje atuty zawodowe, kompetencje psychologiczne i komunikacyjne (135)
		Liczba osób, u których zwiększyła się świadomość w zakresie korzyści wynikających z aktywności zawodowej (135)
		Liczba osób, u których zmniejszył się poziom ryzyka wykluczenia zawodowego (dzięki udziałowi w szkoleniach zawodowych) (135)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę o alternatywnych i elastycznych formach pracy (135)
		Liczba osób, które rozwinęły u siebie umiejętności zwiększające szanse na rynku pracy (135)
		Liczba osób, które zadeklarowały chęć kontynuowania dokształcania (34)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i kształcenia w zależności od potrzeb i wymagań rynku pracy (135)
		Liczba osób, które poprawiły swoją sytuację zawodową na rynku pracy (108)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie dawał uczestnikom możliwość zanalizowania własnej sytuacji zawodowej oraz pozycji na rynku pracy, pomagał w tworzeniu indywidualnego planu działania, a także po uprzednim skonsultowaniu się z doświadczonym doradcą – wybrania ścieżki dokształcania i pogłębiania swojej wiedzy. Projekt miał uświadomić kobietom konieczność ciągłego rozwoju i pogłębić ich wiarę we własne możliwości i umiejętności. Szeroka gama szkoleń zawodowych z różnych dziedzin nie ograniczała potrzeb BO. Dodatkowym atutem realizowanego projektu jest firma szkoleniowo doradcza, która ma szerokie doświadczenie w realizacji tego typy projektów i wprowadzając nowe narzędzia pracy z BO umożliwiła dokształcanie na wyższym poziomie. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”, przekraczając wartości docelowe. Wydatek na jednego uczestnika – 3 910,96 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-046/08-00

Tytuł projektu		**Alternatywy 50+**
Nazwa beneficjenta		Creator sp. z o. o.
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Szafirowa
	nr domu	13
	nr lokalu	26
	kod poczt.	20-573
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 526 18 02 81 525 80 45 a.iglinska@creator-polska.eu
WWW	beneficjenta	www.creator-polska.eu
	projektu/inf. o projekcie	www.creator-polska.eu/lodz/alt1.htm
Wartość projektu		287 898,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie umiejętności i kwalifikacji osób pracujących w wieku po 50. roku życia do potrzeb gospodarki województwa warmińsko-mazurskiego
	Cele szczegółowe	Podwyższenie wskaźnika informatyzacji społecznej Wzrost kwalifikacji z zakresu technologii informatycznej u pracujących osób powyżej 50. roku życia Zwiększenie potencjału poziomej i pionowej mobilności zawodowej BO dzięki nabyciu przez nich nowych umiejętności Zwiększenie możliwości dalszego uczenia się dzięki większemu dostępowi BO do nowych technik informatycznych, a przez to zwiększenie ich możliwości samorealizacji zawodowej i pozazawodowej
	Działania	Przeprowadzenie szkoleń z zakresu nowych technologii (obsługa biurowych programów komputerowych, Internetu, multimediów i urządzeń biurowych)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 dorosłych osób pracujących w wieku powyżej 50. roku życia (kryterium strategiczne), wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zamieszkałych (zameldowanych) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych testów kwalifikacyjnych sprawdzających poziom wiedzy dotyczącej obsługi komputera i nowych technologii (60)
		Liczba osób po 50. roku życia przeszkolonych z zakresu nowych technologii (obsługi biurowej programów komputerowych, Internetu, multimediów i urządzeń biurowych) (60)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych z ww. zakresu w ramach 4 edycji (grup) (640)
		Liczba wydanych zaświadczeń (54)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poprawiły swoją sytuację poprzez poszerzenie możliwości dostępu do nowych technik informatycznych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły i podniosła się samoocena (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do samokształcenia (nie określono)
		Nastąpił wzrost wskaźnika informatyzacji społeczeństwa w grupie osób po 50. roku życia (nie określono)
		Liczba osób, którym stworzono możliwość samorealizacji zawodowej oraz rozwoju potencjału zawodowego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Uczestnicy zwiększyli swoje kwalifikacje zawodowe m.in. w zakresie technologii informatycznych. Projekt otworzył przed uczestnikami możliwości dalszego uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 798,3 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-065/07-00

Tytuł projektu		**Kompetentny Specjalista ds. Kadr i Płac – program rozwoju kompetencji zawodowych pracowników 45+**
Nazwa beneficjenta		Mazowieckie Centrum Szkoleń sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Raszyńska
	nr domu	58
	nr lokalu	41
	kod poczt.	02-033
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 839 55 99 22 839 55 98 m.malecki@mcs.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.mcs.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.mcs.edu.pl/projekty.html?id=36
Wartość projektu		295 196,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji pracowników regionu warmińsko-mazurskiego w wieku 45+ posiadających wykształcenie maksimum średnie
	Cele szczegółowe	Wzrost poziomu udziału osób w wieku 45+ w procesie kształcenia ustawicznego Przełamanie barier utrudniających dostosowanie się osób w wieku 45+ do zmian zachodzących na rynku pracy Zachęcenie osób w wieku 45+ do bieżącej aktualizacji swoich kwalifikacji i dostosowywania ich do potrzeb rynku pracy
	Działania	Realizacja szkoleń obejmujących problematykę kadr i płac

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy Warmii i Mazur w wieku 45+, pozostający w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych, z wykształceniem nie wyższym niż średnie, którzy z własnej inicjatywy pragną zwiększać swoje kwalifikacje i umiejętności, przy wykorzystaniu pozaszkolnych form kształcenia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach (60)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (4)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (240)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którym udział w projekcie zapewnił wzrost konkurencyjności na rynku pracy (36)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy dotyczącej regulacji prawnych w zakresie kadr i płac (42)
		Liczba osób, u których wzrosło zaufanie do podejmowanych przez siebie decyzji zawodowych (42)
		Liczba osób, u których wzrosła pozytywna samoocena (30)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 919,93 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-015/07-00

Tytuł projektu		**Księgowy projektów współfinansowanych przez Unię Europejską**
Nazwa beneficjenta		EC Euro Consulting spółka z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Piłsudskiego
	nr domu	32
	nr lokalu	103
	kod poczt.	10-578
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 521 00 15 89 521 00 15 marcin@eceuroconsulting.olsztyn.pl
WWW	beneficjenta	www.eceuroconsulting.olsztyn.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.gminalubawa.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=93%3Aszkolenie-qksiwy-projektspnansowanych-przez-uniuropejskpq&Itemid=95&lang=pl
Wartość projektu		495 065, 00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto Olsztyn
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji pracowników księgowości do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Wzrost u BO wiary we własne siły i motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych
	Działania	Realizacja szkoleń (szkolenia z zakresu rozliczania projektów współfinansowanych przez UE)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	50 pracowników działu księgowości podmiotów gospodarczych lub biur rachunkowych w wieku 45+, z maksymalnie średnim wykształceniem (przy czym wykształcenie średnie zawodowe to też wykształcenie policealne)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe i otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (40)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie (46)
		Liczba zrealizowanych autorskich programów zajęć z zakresu zasad finansowania i rozliczania projektów współfinansowany przez UE (1)
		Liczba godzin zrealizowanych zajęć z zakresu zasad finansowania i rozliczeń (112)
		Liczba osób, które przystąpiły do egzaminu (43)
		Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie (46)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zadeklarowały wzrost wiary we własne siły (45)
		Liczba osób, które zadeklarowały wzrost motywacji do dalszego kształcenia (45)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły szkolenie (45)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, dostosowany był do realnych potrzeb osób w wieku 45+, posiadających co najwyżej średnie wykształcenie. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”, osiągnięto wartości wyższe od docelowych. Wydatek na jednego uczestnika – 9 901,30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-123/08-00

Tytuł projektu		**Kwalifikacje IT dla pracowników 50+**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość" Oddział Terenowy w Gdańsku
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Piekarnicza
	nr domu	12 A
	nr lokalu	–
	kod poczt.	80-126
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 751 40 02 58 751 40 21 iwona.f@swp.gda.pl
WWW	beneficjenta	www.swp.gda.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.szkolenia50plus.pl/main.php?fid=426&pg=1&id_lang=0
Wartość projektu		717 730,42 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie pracującym osobom w wieku 50+ pozostania na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Nabycie przez pracowników nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych w zakresie technik informatycznych Poprawa samooceny zawodowej i zdolności adaptacyjnych pracowników w wieku 50+ Wypromowanie potrzeby kształcenia ustawicznego
	Działania	Organizacja i przeprowadzenie szkoleń (kurs grafiki komputerowej, obsługi programu AutoCAD, nowoczesnych aplikacji księgowych, obsługi SQL)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 50. roku życia, zatrudnione na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności w zakresie technik informatycznych (a także ich uzupełnieniem lub podwyższeniem) poprzez uczestnictwo w szkoleniach realizowanych poza godzinami pracy. Pracownicy zatrudnieni u jednego pracodawcy stanowić będą nie więcej niż 20% uczestników szkolenia.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	240/240
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osobogodzin przeprowadzonych szkoleń (28 800)
		Liczba pracowników w wieku 50+, którzy podnieśli lub uzupełnili swoje kwalifikacje i zdobyli nowe umiejętności udokumentowane certyfikatami i zaświadczeniami (240)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba pracowników, którzy poprzez udział w projekcie dostosowali swoje umiejętności do warunków rynku pracy (240)
		Liczba pracowników, którzy zwiększyli swoją atrakcyjność zawodową w miejscu pracy (240)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości zawodowej i wiara we własne możliwości (240)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę aktywnego starzenia się – pozytywny przykład dla ogółu pracowników w wieku 50+ (wzrostu wartości zawodowej uczestników projektów). Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 990,54 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-009/07-02

Tytuł projektu		**Spawacz – zawód z przyszłością**
Nazwa beneficjenta		Placówka Kształcenia Zawodowego Katarzyna Zacharska-Całka
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Plac Bema
	nr domu	1c
	nr lokalu	
	kod poczt.	10-516
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 539 11 20 89 539 11 10 pkz@pkz.olsztyn.pl
WWW	beneficjenta	www.pkz.olsztyn.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.pkz.olsztyn.pl/spawacz
Wartość projektu		740 842, 00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie odsetka osób starszych uczestniczących w kształceniu ustawicznym
	Cele szczegółowe	Wsparcie poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach z zakresu spawania Podwyższenie kwalifikacji zawodowych tych osób Dostosowanie kwalifikacji do zapotrzebowania na regionalnym rynku pracy
	Działania	Szkolenia i egzaminy (szkolenia teoretyczne z blokiem motywacyjnym, szkolenia praktyczne dla każdej z dwóch metod „TIG i MAG” lub „Elektrodą otuloną i MAG”)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, posiadające co najwyżej średnie wykształcenie, z województwa warmińsko-mazurskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności (w spawaniu dwiema metodami: „TIG i MAG” lub „Elektrodą otuloną i MAG”), ich uzupełnieniem lub podwyższeniem , w formach pozaszkolnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	48/48
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniu (48)
		Liczba osób, które zakończyły szkolenia w zakresie spawania (44)
		Liczba osób, które w roku 2008 uzyskały świadectwo Egzaminu Spawacza wg normy PN-EN 287 w zakresie spawania metodą TIG – spawanie w osłonie argonu IS-TIG 141T, i metodą MAG – spawanie w osłonie dwutlenku węgla IS-mag 135-C (22)
		Liczba osób, które w roku 2009 uzyskały świadectwo Egzaminu Spawacza wg normy PN-EN 287 w zakresie spawania metodą TIG – spawanie w osłonie argonu IS-W01-E-111, i metodą MAG- spawanie w osłonie dwutlenku węgla IS-mag 135-C (22)
		Liczba godzin przeprowadzonego szkolenia teoretycznego (80)
		Liczba godzin przeprowadzonego szkolenia motywacyjnego (16)
		Liczba godzin przeprowadzonego szkolenia praktycznego (976)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które w ankietach pozytywnie oceniły realizację szkoleń (43)
		Liczba BO, którzy zauważyli korzyści płynące z projektu (43)
		Liczba BO, u których wzrosła motywacja do pracy (43)
		Liczba BO, u których wzrosły aspiracje zawodowe (43)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby regionalnego rynku pracy. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 15 434,21 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-28-023/07-02

Tytuł projektu		**Z komputerem na Ty**
Nazwa beneficjenta		Techpal spółka z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	F. Barcza
	nr domu	16
	nr lokalu	–
	kod poczt.	10-685
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 542 98 21 89 542 98 21 techpal@techpal.com.pl
WWW	beneficjenta	www.techpal.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.techpal.com.pl/index.php?citizen
Wartość projektu		1468 887,20 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój społeczeństwa informacyjnego na Warmii i Mazurach

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Wyposażenie 192 osób w wieku 45+ z wykształceniem najwyżej średnim z woj. warmińsko-mazurskiego w umiejętności uznane w Europie i na świecie za niezbędne do poprawnego i efektywnego wykorzystania komputera i Internetu zgodnie ze standardem certyfikatu ECDL e- Obywatel Dostosowanie osób w wieku 45+ do sprawnego funkcjonowania w e-społeczeństwie Poprawa samooceny 192 BO w ciągu 2–3 miesięcy dziękiwarsztatów z zakresu komunikacji interpersonalnej Zmniejszenie obawy BO przez utratą pracy Uświadomienie BO możliwości, jakie stwarza wykorzystanie technik IT Stworzenie dla 192 osób możliwości dostępu do fachowych, bezpłatnych, 2,3-miesięcznych szkoleń w okresie 04.2008 – 09.2009 w pięciu miastach powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego
	Działania	Realizacja szkoleń z zakresu e-Obywatel
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące, w wieku powyżej 45. roku życia, zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, posiadające co najwyżej średnie wykształcenie, zamieszkałe na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, które z własnej inicjatywy zainteresowane są nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności z zakresu podstaw użytkowania komputera i Internetu oraz umiejętności komunikacyjnych (a także ich uzupełnieniem lub podwyższeniem) na szkoleniu poza godzinami pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	192/192
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń (16)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1088)
		Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń (192)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (173)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń komputerowych (960)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń interpersonalnych (128)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (75)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (113)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia i wykorzystania technik ICT (165)
		Liczba osób, które dostosowały swoje umiejętności korzystania z komputera do standardów UE (187)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które uzyskały większy dostęp do profesjonalnych szkoleń komputerowych (187)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją mobilność zawodową wpływającą na konkurencyjność na rynku (183)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły pomoc uzyskaną w ramach projektu (187)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom motywacji do samokształcenia (183)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, zrealizowany został przy wykorzystaniu nowoczesnych technik ICT. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych”, częściowo w stopniu wyższym niż zakładano. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „miękkich” Wydatek na jednego uczestnika – 7 650,45 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Z komputerem od A do Z**
Nazwa beneficjenta		Gmina Miasto Mrągowo
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	mrągowski
	gmina	Mrągowo
	ulica	Królewiecka
	nr domu	60a
	nr lokalu	
	kod poczt.	11-700
	poczta	Mrągowo
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	89 741 32 56 89 741 28 74 ddurka@mragowo.um.gov.pl
WWW	beneficjenta	www.mragowo.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.mragowo.pl/newsy/news.php?id_newsa=542
Wartość projektu		49 115,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2009 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu kwalifikacji mieszkańców oraz zwiększenie ich aktywności w zakresie samoedukacji
	Cele szczegółowe	Podjęcie przez mieszkańców inicjatywy w zakresie zdobycia nowych umiejętności, w tym podstawowych umiejętności w zakresie obsługi komputera Zaprezentowanie mieszkańcom nowych form kształcenia z wykorzystaniem ICT, udostępnienie mieszkańcom rynku usług elektronicznych, w tym przede wszystkim e-edukacji, poprawa samoorganizacji gminy, rozwój zainteresowań mieszkańców
	Działania	Kurs komputerowy: system operacyjny, Internet (e-usługi, e-praca, e-edukacja), edytor tekstów (tworzenie i formułowanie poprawnych dokumentów i pism, formatowanie), arkusz kalkulacyjny (tworzenie tabel i wykresów), prezentacje multimedialne (PowerPoint)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie wzięło udział 45 osób
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/41
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (120)
		Liczba przeprowadzonych edycji (3)
		Liczba kampanii promocyjnych zrealizowanych w ramach projektu (1)
		Liczba osób, które rozpoczęły kurs (45)
		Liczba inicjatyw edukacyjnych podjętych przez mieszkańców (1)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie obsługi komputera (e-usługi, e-praca, e-edukacja) (45)
		Liczba osób usatysfakcjonowanych z kursu (45)
		Liczba osób, które wyraziły wolę podjęcia kolejnej inicjatywy edukacyjnej (45)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły poziom swojego wykształcenia (45)
		Liczba osób, które rozszerzyły swoje zainteresowania i aktywność (podjęcie kolejnych oddolnych inicjatyw przez mieszkańców) (45)
		Liczba osób, które nauczyły się wykorzystywać sprzęt komputerowy w codziennym życiu (45)
		Liczba osób, które zaczęły wykonywać e-pracę (45)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Realizacja projektu przyczyniła się bezpośrednio do wzrostu umiejętności BO w zakresie obsługi komputera, jak również miała na celu zainteresowanie beneficjentów ostatecznych możliwościami, które oferuje nowoczesny sprzęt komputerowy. Pozwoliła mieszkańcom na dalsze kształcenie z zakresu ICT oraz wykorzystanie komputera w podnoszeniu kwalifikacji. Zrealizowano część wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „twardych”, w trzech przypadkach nie osiągnięto wartości docelowych (np. liczba osób, które wyraziły wolę podjęcia kolejnej inicjatywy edukacyjnej). Nie osiągnięto wartości docelowych wskaźników rezultatów „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 091,44 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-30-013/07-04

Tytuł projektu		**Doskonalenie sprawności w obcojęzycznej komunikacji urzędowej i biznesowej z wykorzystaniem nowoczesnych form kształcenia**
Nazwa beneficjenta		SuperMemo World sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Romana Maya
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	61-371
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	618 736 273 b.d. szkola@supermemo.pl
WWW	beneficjenta	www.supermemo.pl/o_firmie
	projektu/inf. o projekcie	www.supermemo.pl/szkolenia_efs
Wartość projektu		864 420,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo wielkopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących w Wielkopolsce w zakresie obcojęzycznej komunikacji ogólnej, z uwzględnieniem specyfiki urzędowej i biznesowej, przy wykorzystaniu tradycyjnych form szkolenia oraz nowoczesnej platformy e-learningowej
	Cele szczegółowe	Wzrost kompetencji osób pracujących w regionie (organizacja innowacyjnych szkoleń językowych, certyfikaty TELC) Upowszechnienie dobrych praktyk (organizacja konferencji podsumowująco-promującej)
	Działania	Szkolenia językowe

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby zatrudnione, w wieku 35+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	540/540
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia szkolenia (432)
		Liczba osób, które spełniły wymagania dotyczące uzyskania świadectwa (270)
		Liczba osób, które ubiegały się o sfinansowanie, ze środków projektu, egzaminu w ramach TELC (108)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz osobistych predyspozycji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom obcojęzycznej komunikacji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Poza kursem językowym projekt przewidywał dodatkowo możliwość sfinansowania egzaminów TELC. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”, z czego jeden (liczba osób, które uzyskały zaświadczenia ukończenia szkolenia) został zrealizowany w stopniu wyższym niż zakładano. Nie zrealizowano wartości wskaźnika osób, które ubiegały się o sfinansowanie, ze środków projektu, egzaminu w ramach TELC. Wydatek na jednego uczestnika – 1 600,77 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-32-042/08-00

Tytuł projektu		**Vademecum e-seniora – gminy Kołbaskowo**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie „SOS dla Rodziny”
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Legnicka
	nr domu	1
	nr lokalu	48
	kod poczt.	70-134
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 433 03 39 91 433 03 39 biuro@sos.home.pl
WWW	beneficjenta	www.sos.home.pl
	projektu/inf. o projekcie	pokrzywdzeni.gov.pl/?lang=1&art=164&kat=71
Wartość projektu		48 572,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		27.03.2009 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Kołbaskowo
Opis projektu	Cel ogólny	Wzmacnianie i aktywizowanie społeczności lokalnej do przezwyciężania różnorodnych problemów
	Cele szczegółowe	Pobudzenie inicjatywy do wzajemnej pomocy i wsparcia solidarności społecznej oraz reintegracji społecznej Upowszechnienie wśród seniorów idei wolontariatu i wiedzy o pracy organizacji pozarządowych w społeczeństwie Podniesienie poziomu wiedzy z zakresu edukacji informatycznej Wzrost aktywności mieszkańców w zakresie promowania własnych osiągnięć Wzrost świadomości społecznej dzięki zwiększeniu wiedzy na temat wartości seniorów w społeczeństwie
	Działania	Przeprowadzenie szkoleń i warsztatów – 4 grupy warsztatowe

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Kołbaskowo w wieku powyżej 50. roku życia wykazujący chęć podnoszenia poziomu wiedzy z zakresu obsługi komputera i internetu, a także prowadzący aktywną działalność na rzecz miejscowości/gminy lub deklarujący aktywne włączenie się w działalność społeczności lokalnej w celu promowania kolejnych inicjatyw
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/23
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba opracowanych VADEMECUM e-SENIORA (nie określono)
		Liczba opracowanych multimedialnych prezentacji projektu i możliwości gminnego wsparcia seniorów (nie określono)
		Liczba osób objętych szkoleniami z zakresu obsługi komputera i Internetu (40)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć komputerowych (124)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje z zakresu obsługi komputera, uzyskały certyfikat (nie określono)
		Liczba spotkań integrujących społeczność lokalną (2)
		Liczba zorganizowanych prezentacji kulinarnych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował zwiększeniem poziomu aktywności społecznej (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom chęci kształcenia się (nie określono)
		Liczba osób, dla których udział w projekcie stworzył możliwości zaspokojenia różnorodnych potrzeb kulturalno-oświatowych, a także pobudzenia nowych zainteresowań (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości roli seniora w społeczeństwie (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności przydatne w życiu codziennym takie jak: obsługa komputera, dyktafonu, cyfrowego aparatu telefonicznego oraz kart bankomatowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę integracji społecznej. Program szkoleń i warsztatów został dopasowany do potrzeb społeczności lokalnej. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 214,30 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-037/07-02

Tytuł projektu		**Certyfikacja kompetencji personelu w zakresie zarządzania środowiskowego**
Nazwa beneficjenta		Europejska Grupa Doradcza Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Katowice
	gmina	Katowice
	ulica	Mickiewicza
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	40-923
	poczta	Katowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	62 767 90 81 62 767 15 59 sekretariat@eurogrupa.pl
WWW	beneficjenta	www.eurogrupa.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.certyfikacja.com.pl/szczecin
Wartość projektu		637 400,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój umiejętności i podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestników w zakresie zarządzania środowiskowego oraz wprowadzenie nowatorskiego podejścia do zagadnienia stałego podnoszenia kompetencji
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Szkolenia w zakresie zarządzania środowiskowego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	147/147
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych materiałów dydaktycznych dla uczestników (nie określono)
		Liczba osób z grupy docelowej przeszkolonych w ramach I stopnia (nie określono)
		Liczba osób z grupy docelowej przeszkolonych w ramach II stopnia (nie określono)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (nie określono)
		Liczba pozytywnie zaliczonych egzaminów końcowych i uzyskanych tytułów „Specjalista ds. systemu zarządzania środowiskowego” (118)
		Liczba pozytywnie zaliczonych egzaminów końcowych i uzyskanych tytułów „Pełnomocnik ds. systemu zarządzania środowiskowego” (118)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje, uzupełniły lub podwyższyły dotychczasowe (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia „Specjalista ds. systemu zarządzania środowiskowego” (24)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia „Pełnomocnik ds. systemu zarządzania środowiskowego” (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia i dalszego rozwoju (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę wobec życia zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły wiarę we własne możliwości, poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Szkolenia miały charakter intensywnych zajęć teoretyczno-praktycznych, prowadzonych w grupach średnio 15-osobowych, przy zastosowaniu różnorodnych metod dydaktycznych. Uczestnicy zdobyli nie tylko wiedzę teoretyczną, ale również praktyczne umiejętności, które będą mogli efektywnie wykorzystać w pracy zawodowej. Kursy objęte były procesem certyfikacji kompetencji personelu przeprowadzanym przez niezależną jednostkę certyfikującą TÜV NORD POLSKA.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 4 336,05 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Doświadczony kierowca autobusu**
Nazwa beneficjenta		Nauka Jazdy Pojazdami Igielski Centrum Szkolenia Mieczysława Igielska
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Bohaterów Warszawy
	nr domu	18
	nr lokalu	2
	kod poczt.	70-372
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 812 15 15; 607 079 707 91 812 18 19 igielski@igielski.com.pl
WWW	beneficjenta	www.igielski.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		575 600,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Szczecin, Stargard Szczeciński
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	105/105
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Wydatek na jednego uczestnika – 5 481,90 zł.

POKL.08.01.01-32-029/07-02

Tytuł projektu		**Efektywna praca z komputerem szansą na rozwój pracownika +45**
Nazwa beneficjenta		Prywatna Szkoła Komputerowa
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	choszczański
	gmina	Choszczno
	ulica	Rynek
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	73-200
	poczta	Choszczno
Dane kontaktowe	tel.	95 768 90 10
	fax	b.d.
	e-mail	arek@psk.com.pl
WWW	beneficjenta	www.psk.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		149 035,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie pełnego wykorzystania zasobów ludzkich poprzez podniesienie poziomu kształcenia społeczeństwa, dzięki uczestnictwu w kursach komputerowych i warsztatach doradztwa zawodowego
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu umiejętności pracowników Zachęcenie osób dorosłych do kształcenia ustawicznego i zwiększenie liczby osób doszkalających się Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników do zmian konkurencyjności regionu
	Działania	Kursy komputerowe Przygotowanie i prowadzenie zajęć z doradcą w zakresie kształtowania kariery zawodowej
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, z co najwyżej średnim wykształceniem, głównie z pobliskich terenów miejskich i wiejskich Choszczna i Barlinka

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin zajęć komputerowych (400)
		Liczba przeszkolonych osób w Barlinku (40)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (b.d.)
		Liczba zorganizowanych kursów w Choszcznie (5)
		Liczba godzin zajęć z doradztwa zawodowego (80)
		Liczba zorganizowanych kursów w Barlinku (5)
		Liczba przeszkolonych osób w Choszcznie (40)
	Rezultaty „miękkie”	Podwyższenie poziomu wiedzy komputerowej w regionie (b.d.)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności w zakresie korzystania z technologii informatycznych (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i ambicje zawodowe (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do kształcenia się (b.d.)
		Liczba osób, które wzmocniły swoje predyspozycje zawodowe (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zaangażowanie w pracę (b.d.)
		Budowa społeczeństwa informacyjnego (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 862,93 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Kadry Nowoczesnej Gospodarki**
Nazwa beneficjenta		Omnia Centrum Edukacji M. Kowalewska, B. Parzyszek s.c.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Al. Wojska Polskiego
	nr domu	63
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-476
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 433 89 66 b.d. it@omnia.home.pl
WWW	beneficjenta	www.omnia-ce.eu
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		303 826,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Wydatek na jednego uczestnika – 5 063,76 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Kompetentni zawsze aktywni zawodowo**
Nazwa beneficjenta		Centrum Nauczania Języka Angielskiego II s.j.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Rakowicka
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-511
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 431 07 05 b.d. projekty@wste.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	www.cnja.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.cnja.com.pl/kl/index.html
Wartość projektu		316 011,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: gryfiński, pyrzycki, stargardzki, myśliborski, choszczeński, policki, drawski, wałecki, goleniowski i łobezki
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku ponad 45 lat
	Cele szczegółowe	Podwyższenie poziomu kompetencji językowych i komputerowych osób pracujących w wieku powyżej 45 lat objętych działaniami przewidzianymi w projekcie
	Działania	Szkolenia komputerowe (120 godz.) obejmujące 3 moduły wybrane z ECDL, zakończone egzaminem ECDL i uzyskaniem prestiżowych certyfikatów Szkolenia językowe (100 godz.) zakończone egzaminem TELC i uzyskaniem prestiżowych certyfikatów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż średnie i wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych – które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem posiadanych już kwalifikacji (w formach pozaszkolnych)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób (100)
		Liczba zorganizowanych szkoleń komputerowych (2)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie komputerowe (100)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia komputerowego (120)
		Liczba osób, które ukończyły kurs językowy (100)
		Liczba godzin kursu językowego (120)
		Liczba zorganizowanych kursów językowych (3)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia (100)
		Liczba osób, które podwyższyły swoje kwalifikacje zawodowe (100)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom bezpieczeństwa w zakresie utrzymania stanowiska pracy (100)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy mogli bezpłatnie skorzystać z egzaminów zewnętrznych TELC i ECDL oraz uzyskać prestiżowe, respektowane w Unii Europejskiej, certyfikaty. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 160,11 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Kwalifikacje – kluczem do rozwoju**
Nazwa beneficjenta		RADIUS
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Nehringa
	nr domu	75
	nr lokalu	
	kod poczt.	71-836
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 421 70 08 91 421 72 89 biuro@radius.biz.pl
WWW	beneficjenta	www.radius.biz.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wup.pl/index.php?id=873
Wartość projektu		514 758,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 01.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie kwalifikacji i umiejętności w zakresie procesu spawania metodą 135/136 u pracowników firm z branży konstrukcji stalowych
	Cele szczegółowe	Wyrobienie nawyku dokształcania się Budowanie świadomości potrzeby rozwijania umiejętności Przygotowanie specjalistów z branży stalowej do wykonywania usług spawalniczych
	Działania	Zajęcia przeprowadzane w dwóch blokach: Szkolenie teoretyczne (czas trwania – 20 jednostek szkoleniowych) Szkolenie praktyczne (czas trwania – 100 jednostek szkoleniowych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia posiadające co najwyżej wykształcenie średnie oraz zdolność do wykonywania zawodu spawacza potwierdzoną zaświadczeniem lekarskim

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	48/48
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych modułów szkoleniowych (1)
		Liczba przeszkolonych osób (48)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie z zakresu spawania (48)
		Liczba jednostek szkoleniowych szkolenia teoretycznego (20)
		Liczba jednostek szkoleniowych szkolenia praktycznego (100)
		Liczba zdobytych kwalifikacji zawodowych (43)
		Liczba wydanych książeczek spawaczy (48)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wykształciła się świadomość społeczna (48)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje kwalifikacje oraz umiejętności (48)
		Liczba osób, które podniosły swoje kompetencje (48)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy spawaczy (48)
		Rozwój przedsiębiorstw dzięki wzrostowi kwalifikacji kadry pracowników (48)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program projektu został dopasowany do potrzeb regionalnego rynku pracy. Projekt miał na celu przygotowanie specjalistów z branży stalowej do wykonywania usług spawalniczych, zgodnie z zapotrzebowaniami zgłaszanymi przez lokalnych pracodawców. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 10 724,12 zł.

POKL.08.01.01-32-006/07-02

Tytuł projektu		**Naprawa i regeneracja plastikowych, szklanych i lakierowanych części samochodowych**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna w Szczecinie
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Klonowica
	nr domu	14
	nr lokalu	
	kod poczt.	71-244
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel.	91 424 08 75
	fax	91 424 08 76
	e-mail	projekty@wste.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	www.wste.szczecin.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.wste.szczecin.pl/showpage.php?pageID=107
Wartość projektu		271 538,82 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie i dostosowanie kwalifikacji oraz umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Szkolenia – nabycie wiedzy, która podniesie kwalifikacje i zwiększy elastyczność; zmniejszenie obaw związanych z niepewnością zatrudnienia
	Działania	Szkolenia (4 grupy po 9 osób) – 130 godzin w podziale na moduły: Zgrzewanie doczołowe; Zgrzewanie elektrooporowe; Spawanie dyszą do szybkiego spawania; Spawanie ekstruzyjne; Klejenie tworzyw sztucznych; Klejenie, polerowanie i zabezpieczanie szyb samochodowych; Renowacja i zabezpieczanie powłok lakierniczych; Przedsiębiorczość

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, posiadające co najwyżej średnie wykształcenie i chcące za pomocą szkoleń nabyć nowe kwalifikacje i umiejętności, uzupełnić lub podwyższyć posiadane
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	36/36
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (520)
		Liczba osób, które ukończyły kurs i nabyły nowe umiejętności (34)
		Liczba osób, które zdobyły certyfikat (32)
		Liczba osób, które pozytywnie zdały praktyczny egzamin wewnętrzny (29)
		Liczba osób, które zmieniły swój status na rynku pracy (awans lub zmiana pracy na lepszą) (12)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności interpersonalne (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości dzięki poszerzeniu wiedzy i zdobyciu nowych kwalifikacji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność obsługi nowoczesnych narzędzi i urządzeń/sprzętu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W trakcie realizacji projektu pojawiły się problemy z rekrutacją uczestników, co zaskutkowało przedłużeniem okresu realizacji projektu. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 7542,74 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-013/07-02

Tytuł projektu		**Nie myśl o emeryturze, zdobądź nowe kwalifikacje!**
Nazwa beneficjenta		Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Kolumba
	nr domu	86
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-035
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 489 22 74 91 489 20 51 szkolenia@zsrg.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	www.zsrg.szczecin.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.zsrg.szczecin.pl/Archiwum_projektow-ab13-175.html
Wartość projektu		251 890, 82 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Szczecin
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w wieku po 45. roku życia do potrzeb regionalnej gospodarki oraz umożliwienie im kształcenia ustawicznego
	Cele szczegółowe	Umożliwienie BO bezpłatnego kształcenia ustawicznego Wyrównanie dysproporcji pomiędzy pracownikami po 45. roku życia a osobami młodymi, wchodzącymi na rynek pracy Zmniejszenie obawy BO przed niepoprawnym używaniem języka obcego Zmniejszenie u BO poczucia niepewności i niedowartościowania oraz zagrożenia utratą pracy
	Działania	Organizacja kursów językowych Organizacja kursów komputerowych oraz kursu „kadry i płace”

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia z wykształceniem co najwyżej średnim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin szkoleń (b.d.)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu kursu (b.d.)
		Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności i kwalifikacje (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły kurs (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja do samokształcenia (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń realizowanych w ramach projektu odpowiadał potrzebom regionalnego rynku pracy. Wydatek na jednego uczestnika – 2 518,90 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-008/07-02

Tytuł projektu		**Nowe kompetencje, nowe umiejętności drogą do sukcesu zawodowego**
Nazwa beneficjenta		Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorców
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	gryfiński
	gmina	Gryfino
	ulica	Szczecińska
	nr domu	19
	nr lokalu	
	kod poczt.	74-100
	poczta	Gryfino
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 416 25 17 91 416 25 17 cechgryfino@poczta.onet.pl
WWW	beneficjenta	www.cechgryfino.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		310 938,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2006 - 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat gryfiński
Opis projektu	Cel ogólny	Wzmocnienie potencjału zawodowego osób w wieku 45+ o niskim poziomie wykształcenia
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób o niskich kwalifikacjach Nabycie nowych umiejętności, potrzebnych ze względu na zmieniające się otoczenie i zmieniające się potrzeby pracodawców Zwiększenie u BO poczucia własnej wartości, skuteczności w prezentowaniu własnej wiedzy i doświadczenia Budowa społeczeństwa informacyjnego

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Konferencja. Program szkolenia obejmował 150 godzin zajęć praktycznych i teoretycznych. Szkolenie składało się z pięciu modułów szkoleniowych. Moduł szkoleniowy I: Język angielski – 60 godzin, lub język niemiecki – 60 godzin. Zostaną zorganizowane dwie grupy szkoleniowe z językiem angielskim i dwie grupy z językiem niemieckim. Moduł szkoleniowy II: „Komputer i ja” – 40 godzin Moduł szkoleniowy III: Autoprezentacja i komunikacja – warsztaty z doradcą zawodowym – 20 godzin Moduł szkoleniowy IV: Umiejętność radzenia sobie ze stresem – warsztaty psychoterapeutyczne, 10 godzin Moduł szkoleniowy V: Organizacja pracy i przedsiębiorczość – 20 godzin
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy po 45. roku życia z terenu powiatu gryfińskiego, z wykształceniem co najwyżej średnim
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	48/48
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach (b.d.)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (b.d.)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły poziom swojej wiedzy na temat potrzeb pracodawców (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom swojej wiedzy, umiejętności w zakresie obsługi komputera i kompetencje językowe (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości w zakresie korzyści płynących z kształcenia ustawicznego (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosła mobilność zawodowa (b.d.)
		Liczba osób, które poprawiły jakość wykonywanej przez siebie pracy (b.d.)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę na temat PO KL (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Projekt został opracowany tak, aby dostarczyć uczestnikom wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz zniwelować ich obawy dot. zmieniającego się rynku pracy poprzez warsztaty z doradcą zawodowym i warsztaty psychoterapeutyczne oraz zajęcia z zakresu przedsiębiorczości (prezentujące oczekiwania pracodawców, realia współczesnego rynku pracy i podkreślające konieczność kształcenia ustawicznego). Udział w projekcie pozwolił Beneficjentom Ostatecznym wzmocnić ich pozycję w dotychczasowym miejscu pracy, pozbyć się lęku związanego z modernizacją i restrukturyzacją firm, umożliwił awans, wpłynął na wzrost poczucia własnej wartości, co pozwoliło im na większą otwartość na zmiany i adaptację do zmieniających się potrzeb rynku pracy i pracodawców. Wydatek na jednego uczestnika – 6 477,87 zł.

POKL.08.01.01-32-042/07-01

Tytuł projektu		**Opieka nad osobami niepełnosprawnymi i starszymi szansą na zatrudnienie**
Nazwa beneficjenta		Fundacja BONIN
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Bonin
	nr domu	31
	nr lokalu	
	kod poczt.	73-150
	poczta	Łobez
Dane kontaktowe	tel.	91 812 12 53
	fax	91 812 12 53
	e-mail	fundacjabonin@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacjabonin.org
	projektu/inf. o projekcie	www.fundacjabonin.org/nasze-projekty/opieka-nad-osobami-niepelnosprawnymi-i-starszymi%E2%80%93szansa-na-zatrudnienie
Wartość projektu		105 070,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 31.10.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat łobeski
Opis projektu	Cel ogólny	Przeprowadzenie szkoleń na opiekunów dla osób niepełnosprawnych i starszych
	Cele szczegółowe	Zdobycie przez BO wiedzy niezbędnej w pracy z osobami niepełnosprawnymi i starszymi – z dziedziny psychologii, pedagogiki, rehabilitacji i innych Zdobycie umiejętności praktycznych, niezbędnych w opiece nad osobami niepełnosprawnymi i starszymi Rozwijanie predyspozycji osobistych i komunikacyjnych niezbędnych w kontaktach z osobami wymagającymi pomocy Wyeliminowanie obaw przed utratą zatrudnienia

	Działania	Przeprowadzanie w gminach i sołectwach spotkań mających na celu rekrutację uczestników projektu. Przygotowanie pakietu materiałów szkoleniowych. Szkolenia. Tematy szkoleniowe dotyczyły wiedzy z zakresu prawa, psychologii, pedagogiki (w tym pedagogiki specjalnej), pielęgnacji i ratownictwa medycznego, usprawniania ruchowego, pracy socjalnej, wykorzystania komputera w rehabilitacji społecznej, samopomocy w chorobie oraz wybranych zagadnień medycznych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	30 osób po 45. roku życia, pracujących, posiadających co najmniej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy zainteresowanych nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba przeszkolonych osób (30)
		Liczba wydanych kompletów materiałów szkoleniowych (30)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (30)
		Liczba szkoleń w formie wykładów, warsztatów i zajęć praktycznych (1)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (112)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności interpersonalne i organizacyjne (b.d.)
		Liczba osób, które zdobyły wiedzę związaną z opieką nad osobami niepełnosprawnymi i starszymi (b.d.)
		Liczba osób, które zdobyły kompetencje i umiejętności pozwalające na podjęcie zatrudnienia związanego z opieką (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją świadomość i motywację do kontynuowania edukacji i szkoleń (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły poziom pozytywnej samooceny i wiarę we własne siły (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły szanse na nowe zatrudnienie (b.d.)
		Liczba osób, które zwiększyły zdolności komunikacyjne (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Uczestniczki tego projektu zdobyły kompetencje i umiejętności pozwalające na podjęcie zatrudnienia w charakterze opiekuna osób chorych, ale również zdefiniowały obszar potrzeb niezbędnych w drodze do samorealizacji. Wydatek na jednego uczestnika – 3 502,33 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-011/07-02

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Pracownik ochrony 45+ doświadczony i aktywny**
Nazwa beneficjenta		Gustaw Securitas System sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Tkacka
	nr domu	19-22
	nr lokalu	104
	kod poczt.	70-556
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 434 03 72 91 434 75 27 szkola@gustaw-securitas.pl
WWW	beneficjenta	www.gustaw-securitas.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.pyrzyce.um.gov.pl/pliki/powiatmysliborski-pup/File/szkolenie%20gustaw%20securitas
Wartość projektu		392 567,87 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Stymulowanie podnoszenia i aktualizacji umiejętności zawodowych u osób pracujących w celu utrzymania ich aktywności na istniejącym rynku pracy
	Cele szczegółowe	Zwiększenie zdolności zatrudnienia BO poprzez szkolenie umożliwiające uzyskanie kwalifikacji pracownika ochrony fizycznej pierwszego stopnia oraz członka służb porządkowych na imprezach masowych Eliminacja barier finansowych związanych z kosztem szkolenia Pokonanie biernego stosunku BO do własnej kariery i obawy przed zmianami związanymi z procesem adaptacyjnym i modernizacyjnym przedsiębiorstw
	Działania	Przeprowadzenie szkoleń umożliwiających uzyskanie kwalifikacji pracownika ochrony fizycznej pierwszego stopnia oraz członka służb porządkowych na imprezach masowych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych umiejętności
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które ukończyły kurs (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (307)
		Liczba wydanych zaświadczeń i certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia (180)
		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po ukończeniu kursu (18)
		Liczba osób, które uzyskały wyższe wynagrodzenie w wyniku ukończenia kursu (15)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób zadowolonych z przebiegu kursu (b.d.)
		Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował wzrostem umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy (b.d.)
		Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował wzrostem motywacji zawodowej (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i poziom pozytywnej samooceny (b.d.)
		Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował ograniczeniem poczucia zagrożenia i niepewności związanych z możliwością zmiany charakteru zatrudnienia (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W okresie wrzesień – listopad 2007 wnioskodawca przeprowadził z udziałem 236 osób analizę , której celem było określenie, ilu z przebadanych respondentów wyraziło zainteresowanie nabyciem wiedzy i umiejętności potrzebnych do wykonywania zadań pracownika ochrony fizycznej pierwszego stopnia oraz ochrony imprez masowych. Na podstawie tej analizy zakwalifikowano 60 osób po 45. roku życia, które posiadały co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych umiejętności. Analizowana grupa potencjalnych beneficjentów charakteryzowała się brakiem własnych środków finansowych na udział w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje zawodowe. Projekt był realizowany w firmie, która zajmuje się ochroną osób i mienia. Kursanci mieli dostęp do wszystkich urządzeń i sprzętów wykorzystywanych w trakcie pracy ochroniarza. Kurs częściowo realizowany był również poza placówką firmy, tak aby kursanci mieli możliwość wykorzystania wiedzy w praktyce.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 542,79 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Sprawna obsługa nowoczesnego miejsca pracy warunkiem zatrudnienia – szkolenia z zakresu obsługi komputera oraz nowoczesnych, elektronicznych urządzeń biurowych**
Nazwa beneficjenta		Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Niemierzyńska
	nr domu	17a
	nr lokalu	
	kod poczt.	71-441
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 489 20 50; 91 852 29 11 91 433 60 53 biuro@spnt.pl
WWW	beneficjenta	www.spnt.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.spnt.pl/dzialalnosc/show/projekty_zrealizowane.html
Wartość projektu		286 664,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie uniwersalnych, współcześnie pożądanych umiejętności zawodowych z zakresu obsługi komputera i elektronicznych urządzeń biurowych u ludzi starszych o niskich kwalifikacjach
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Szkolenie w zakresie obsługi komputera i urządzeń elektronicznych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby wyłącznie w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	208/208
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób (208)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (1)
		Liczba przeszkolonych osób (208)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zdobyły umiejętności przydatne w życiu prywatnym (208)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją aktywność na rynku pracy (208)
		Liczba osób, które dostosowały się do potrzeb i wymagań rynku pracy (208)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 378,19 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-055/07-02

Tytuł projektu		**Szkolenia na 5+ dla osób w wieku 45+**
Nazwa beneficjenta		Niemiecki Instytut Języków i Gospodarki sp.z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Al. Niepodległości
	nr domu	22
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-412
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 488 91 23 91 488 90 77 biuro@disw.org.pl
WWW	beneficjenta	www.disw.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		443 063,44 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.05.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat: goleniowski
Opis projektu	Cel ogólny	Zapewnienie osobom w wieku 45+, pracującym, o niskich kwalifikacjach, dostępu do bezpłatnych szkoleń zwiększających zdolności adaptacyjne do zmian zachodzących na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Poprawa konkurencyjności BO na rynku pracy oraz wzrost ich atrakcyjności jako pracowników w oczach pracodawców Podniesienie kompetencji BO w zakresie tematów objętych projektem Podniesienie samooceny BO dzięki nabytym przez nich kwalifikacjom
	Działania	Kursy językowe, prawa jazdy, warsztaty, szkolenia zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają wykształcenie co najwyżej średnie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach i szkoleniach (50)
		Liczba godzin przeprowadzonych warsztatów i szkoleń (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych kursów językowych (nie określono)
		Liczba osób, które ukończyły kurs prawa jazdy (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował poprawieniem umiejętności komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie ich wartości na rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program projektu został dopasowany do potrzeb gospodarki regionalnej, wybór tematyki projektu został dokonany m.in. na podstawie wniosków z dokumentu „Ekspertyza – Rynek usług szkoleniowych dla przedsiębiorstw w Polsce”. Wydatek na jednego uczestnika – 8 861,26 zł.

POKL.08.01.01-32-036/07-01

Tytuł projektu		**Wsparcie szkoleniowo-doradcze pracowników ZOZ**
Nazwa beneficjenta		Grupa Doradcza Projekt – Paweł Łukasik
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	mielecki
	gmina	Mielec
	ulica	Sienkiewicza
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	39-300
	poczta	Mielec
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 773 19 83 17 773 19 83 grupadoradczaprojekt@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.gdp-krakow.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.gdp-krakow.pl/projekty/realizowane-projekty/art,1,wsparcie-szkoleniowo-doradcze-pracownikow-zoz.html
Wartość projektu		458 300,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto Szczecin
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie wiedzy i kompetencji koniecznych do samodzielnego przeprowadzania zabiegów leczniczych i rehabilitacyjnych
	Cele szczegółowe	Promowanie idei kształcenia się przez całe życie
	Działania	Szkolenia ukierunkowane na doskonalenie zdolności adaptacyjnych pracowników publicznych i niepublicznych ZOZ w województwie zachodniopomorskim, szczególnie w Szczecinie i okolicach. Szkolenia komputerowe, językowe oraz szkolenia specjalistyczne.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy służby zdrowia: pielęgniarki, położne, salowe i sanitariusze, technicy rehabilitacji i RTG, dietetycy, laboranci, personel administracyjny oraz kadra zarządzająca średniego i niższego szczebla. Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, które posiadają co najwyżej średnie wykształcenie i z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, ich uzupełnieniem lub podwyższeniem , w formach pozaszkolnych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	110/110
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły program szkoleniowy i uzyskały kwalifikacje zawodowe (b.d.)
		Liczba osób, które zakończyły szkolenia komputerowe (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował zmniejszeniem zagrożenia utratą pracy (b.d.)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne (b.d.)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność zarządzania czasem (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (b.d.)
		Liczba osób, u których udział w projekcie skutkował zwiększeniem szans na otwartym rynku pracy (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wspierał ideę kształcenia ustawicznego, był adresowany do grupy beneficjentów, którzy z uwagi na pełnione obowiązki służbowe stale muszą uaktualniać swoją wiedzę i podnosić swoje kwalifikacje. Wydatek na jednego uczestnika – 4 166,36 zł.

POKL.08.01.01-32-031/07-01

Tytuł projektu		**Wspieranie rozwoju pracownika +45 poprzez nabycie kwalifikacji kadrowo-płacowych**
Nazwa beneficjenta		Doradztwo w zakresie pozyskiwania Dotacji Unijnych
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	stargardzki
	gmina	Stargard Szczeciński
	ulica	Pierwszej Brygady
	nr domu	35
	nr lokalu	501
	kod poczt.	73-110
	poczta	Stargard Szczeciński
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 573 89 19 91 573 89 19 centrumkpr@poczta.onet.pl, mplonka@centrum.stargard.pl
WWW	beneficjenta	www.ckp.stargard.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		108 582,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przygotowanie osób w wieku 45+ do wykonywania pracy w nowym zawodzie specjalisty ds. kadr i płac
	Cele szczegółowe	Wzrost konkurencyjności BO na rynku pracy Wzrost pewności siebie, poprawa samooceny BO Umożliwienie pełnego wykorzystania zasobów ludzkich poprzez podniesienie poziomu wiedzy w regionie
	Działania	Szkolenia z zakresu kadr i płac Doradztwo zawodowe i psychologiczne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 45+ z wykształceniem co najwyżej średnim

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	48/48
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych BO (b.d.)
		Liczba przeprowadzonych kursów (b.d.)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć (b.d.)
		Liczbagodzin zajęć z doradztwa zawodowego (b.d.)
		Liczba godzin rozmów z psychologiem (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły kurs (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosły zawodowe i osobiste aspiracje(b.d.)
		Liczba osób, które stały się bardziej konkurencyjne na lokalnym rynku pracy (b.d.)
		Poprawienie wizerunku pracownika lepiej wykształconego w regionie (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom zaangażowania i efektywności (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Stowarzyszenie Klub KIWANIS Kobieta 2000, 73-200 Choszczno, ul. Bohaterów Warszawy 19
Wnioski		W województwie zachodniopomorskim wskaźnik zatrudnienia osób starszych jest poniżej średniej krajowej, istnieje więc potrzeba zintensyfikowania działań służących utrzymaniu osób starszych w zatrudnieniu. Projekt umożliwił BO zdobycie nowych kwalifikacji poprzez ofertę szkoleń połączonych z doradztwem zawodowym oraz psychologicznym i tym samym zminimalizował ryzyko utraty przez nich pracy. Wydatek na jednego uczestnika – 2 262,12 zł.

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Zawód kosmetyczki – szansą dla kobiet starszych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Gabinet Kosmetyczny Grażyna Orlikowska
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	koszaliński
	gmina	Koszalin
	ulica	Sygietyńskiego
	nr domu	12
	nr lokalu	
	kod poczt.	75-563
	poczta	Koszalin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	604 157 036 b.d. grazyna-orlikowska@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.gabinetgrazyny.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		87 932,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.11.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wydatek na jednego uczestnika – 2 931,06 zł.

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Pielęgniarka z klasą**
Nazwa beneficjenta		Zachodniopomorskie Centrum Organizacji i Promocji Zdrowia
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Odzieżowa
	nr domu	33
	nr lokalu	
	kod poczt.	71-502
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 422 90 66 91 423 61 19 rolka@centrumzdrowia.szczecin.pl, baginowska@centrumzdrowia.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		229 138,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		03.03.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	Podniesienie samooceny uczestniczek
	Działania	Przeprowadzenie szkolenia składającego się z trzech modułów tematycznych: Bezpieczne techniki pracy, Rozwijanie kompetencji osobistych i społecznych, Nauka języka angielskiego od podstaw
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45 lat z wykształceniem średnim

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych modułów tematycznych (3)
		Liczba przeszkolonych osób (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (60)
		Liczba osób, które uzyskały nowe umiejętności przydatne w pracy (60)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Pielęgniarki mogły dokształcić się nie tylko z wiedzy stricte zawodowej, ale również z innych dziedzin, które są bardzo przydatne w ich pracy. Przeprowadzono zajęcia (bezpieczne techniki pracy) także w formach praktycznych, a nie tylko teoretycznych, co pozwoliło BO na spojrzenie na pewne aspekty wykonywanej pracy z zupełnie innej strony. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 818,96 zł.

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Wyjść z cienia – Kompleksowy program wzmocnienia kwalifikacji i motywacji kobiet pracujących w sieciach handlowych**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Oświatowa – Europejskie Centrum Edukacyjne
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	koszaliński
	gmina	Koszalin
	ulica	Tytusa Chałubińskiego
	nr domu	15
	nr lokalu	
	kod poczt.	75-581
	poczta	Koszalin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	94 342 48 20; 516 195 778 b.d. sekret@fundacja-ece.edu.pl
www	beneficjenta	www.fundacja-ece.edu.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.kiph.com.pl/index.php?option=com_content&view=category&id=74&layout=blog&Itemid=133
Wartość projektu		751 628,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: koszaliński, białogardzki, szczecinecki, świdwiński, kołobrzeski, sławieński
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kobiety w wieku powyżej 45. roku życia, pracujące, w szczególności w sieciach handlowych i w sklepach, z wykształceniem: podstawowym, zawodowym, średnim

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w zakresie języków obcych (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie zawodowe (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie z obsługi komputera i Internetu (b.d.)
		Liczba osób, które ukończyły kurs nauki jazdy kat. B (b.d.)
		Liczba zrekrutowanych kobiet w wieku powyżej 45. roku życia z wykształceniem: podstawowym, zawodowym, średnim (b.d.)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (b.d.)
		Liczba przeszkolonych osób (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był skierowany do osób, które ze względu na ograniczenia finansowe nie miałyby szansy uczestniczyć w podobnych szkoleniach. Wydatek na jednego uczestnika – 15 032,56 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Z angielskim w świat biznesu**
Nazwa beneficjenta		Akademia Morska w Szczecinie
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Wały Chrobrego
	nr domu	1-2
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-500
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 480 94 00 91 480 95 75 angielski@am.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	www.am.szczecin.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.eunop.eu/eu_projekte_in_berlin-brandenburg.php?action=detail&projektid=292
Wartość projektu		357 718,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji językowych osób pracujących do potrzeb rozwijającej się gospodarki
	Cele szczegółowe	Utrzymanie zatrudnienia oraz podniesienie atrakcyjności osób starszych, o niższych kwalifikacjach na rynku pracy
	Działania	Projekt zakłada utworzenie 6 grup językowych o 3 różnych poziomach: 3 grupy poziom podstawowy, 2 grupy poziom 1., 1 grupa poziom 2. Wszystkie grupy odbędą 120 godzin szkolenia. Szkolenie odbywać się będzie w dni powszednie w godzinach popołudniowych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45. roku życia, posiadające umowę o pracę i wykształcenie maksymalnie średnie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie językowe (60)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (120)
		Liczba zrekrutowanych osób (60)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (2)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (60)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją znajomość fachowego słownictwa z zakresu języka angielskiego biznesowego (60)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się językiem angielskim na gruncie zawodowym (60)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt miał na celu wyjście naprzeciw rosnącemu zapotrzebowaniu na szkolenia w zakresie j. angielskiego używanego w firmach. Znajomość języka specjalistycznego jest jednym z warunków zachowania własnej atrakcyjności i konkurencyjności na ciągle zmieniającym się rynku pracy. Problem ten dotyka głównie osoby w wieku średnim, bez wysokich kwalifikacji. Umożliwił Beneficjentom Ostatecznym zdobycie certyfikatu LCCI EB potwierdzającego w niezależny sposób wiedzę i umiejętności. Dokument ten jest powszechnie aprobowany przez polskie firmy oraz przez Unię Europejską, a wydawany jest przez London Chamber of Commerce and Industry International Qualifications. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 5 961,96 zł.

POKL.09.05.00-32-124/08-00

Tytuł projektu		**Gotowi do zmian – podnoszenie kwalifikacji zawodowych mieszkańców sołectwa Sadłowo poprzez realizację kursów komputerowych**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gminy Suchań
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	starogrodzki
	gmina	Suchań
	ulica	Pomorska
	nr domu	72
	nr lokalu	
	kod poczt.	73-132
	poczta	Suchań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 562 40 15 91 562 40 15 emilia.ignacik@suchan.pl
WWW	beneficjenta	www.suchan.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.suchan.pl/aktualnosci/pokaz/77.html
Wartość projektu		44 442,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Suchań
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie poziomu uczestnictwa dorosłych zamieszkałych na terenach wiejskich w procesie kształcenia ustawicznego oraz umożliwienie ich rozwoju i podnoszenia poziomu konkurencyjności zawodowej poprzez nabycie wiedzy z zakresu ICT

	Cele szczegółowe	Aktywizacja społeczności lokalnej Sadłowa poprzez organizację i przeprowadzenie szkoleń informatycznych Podwyższenie kwalifikacji zawodowych uczestników w zakresie informatyki Nabycie umiejętności przydatnych poza rolnictwem, wyrównujących szanse uczestników w dostępie do rynku pracy Podwyższenie kompetencji społecznych mieszkańców (komunikacja internetowa, tworzenie CV)
	Działania	Szkolenia z ogólnej obsługi komputera, internetu i poczty elektronicznej Wyposażenie świetlicy środowiskowej (na stałe) w dwa zestawy komputerowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	16 osób z sołectwa Sadłowo, głównie osoby w wieku 50+ z różnych grup zawodowych
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	16/15
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (b.d.)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoje aspiracje zawodowe i osobiste (b.d.)
		Liczba osób, które podniosły poziom dwoich kwalifikacji zawodowych w zakresie umiejętności teleinformatycznych (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom świadomości konieczności kształcenia ustawicznego, w tym samokształcenia w zakresie ICT (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrosły kompetencje społeczne (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (b.d.)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności wypełniania formularzy i sporządzania dokumentów (b.d.)
		Liczba osób, które wyzbyły się niechęci do pracy (b.d.)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom zdyscyplinowania (b.d.)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Wydatek na jednego uczestnika – 2 777,62 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

TYP 2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W WIEKU 50+/45+

G0403

Tytuł projektu		**Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Kasprowicza
	nr domu	9a
	nr lokalu	1
	kod poczt.	31-523
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 411 05 24 12 411 05 24 plineu@plineu.org
WWW	beneficjenta	www.plineu.org
	projektu/ inf. o projekcie	www.equal.plineu.org
Wartość projektu		2 518 610,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		09.2005 – 03.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Opis projektu	Cel ogólny	Opracowania nowatorskich, modelowych rozwiązań, pomocnych w procesie reintegracji na rynku pracy osób wychowujących dzieci. Realizacja projektu miała umożliwić kobietom skuteczny powrót na rynek pracy po okresie przerwy związanej z porodem i opieką nad dzieckiem oraz pomóc w ich aktywizacji w trakcie przebywania na urlopach macierzyńskim i wychowawczym. Projekt powstał jako propozycja stworzenia wspólnych rozwiązań, które satysfakcjonowałyby w równym stopniu pracownice – młode matki, jak i pracodawców.
	Cele szczegółowe	b.d.

	Działania	Działania ukierunkowane na aktywizację zawodową kobiet. Zaprojektowanie i wdrożenie systemu szkoleń ukierunkowanych na rozwój wybranych, pożądanych przez pracodawców kompetencji. Przeprowadzenie serii spotkań i seminariów tematycznych, których celem była budowa postaw przedsiębiorczych wśród kobiet oraz uświadamianie im potrzeby ustawicznego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych. Udostępnienie szeregu usług doradczych o charakterze psychologicznym, prawnym i zawodowym, w ramach których pomoc uzyskały kobiety napotykające na poważne trudności w godzeniu życia zawodowego i rodzinnego. Uruchomienie portalu informacyjnego, w ramach którego publikowano treści odnoszące się do: sytuacji rodziców (zwłaszcza młodych matek) na rynku pracy, aspektów prawnych zatrudniania młodych matek, elastycznych form zatrudnienia, innowacyjnych form opieki nad dzieckiem. Stworzenie giełdy pracy skupiającej oferty, z których mogą skorzystać rodzice przebywający na urlopach wychowawczych. Działania skierowane do pracodawców: – wypracowanie standardu marki Firma Przyjazna Rodzicom, o którą ubiegać się mogli przedsiębiorcy stosujący w swoich zakładach pracy politykę prorównościową; – przeprowadzenie otwartego konkursu na Firmę Przyjazną Rodzicom; 0 zaprojektowanie i przeprowadzenie systemu szkoleń dla pracodawców zainteresowanych wdrażaniem nowatorskich zmian organizacyjnych, umożliwiających pracownikom godzenie sfery zawodowej z rodzinną. Ponadto pracodawcy ci uzyskali dodatkowe wsparcie w postaci indywidualnych usług coachingu; – przeprowadzenie serii spotkań i seminariów tematycznych prezentujących: korzyści wynikające z zatrudniania kobiet, możliwości, jakie stwarzają alternatywne formy zatrudnienia oraz inne rozwiązania umożliwiające kobietom godzenie życia zawodowego z rodzinnym; – opracowanie raportu obejmującego analizę polskich i unijnych przepisów prawnych pod kątem możliwości stosowania elastycznych form zatrudnienia przez krajowych pracodawców. Działania podejmowane w ramach instytucjonalnych form opieki nad dzieckiem: – promocja innowacyjnych form opieki nad dzieckiem – wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie osiedlowych grup zabawowych – organizacja warsztatów dla ojców – organizacja warsztatów umożliwiających młodym matkom komfortowy powrót do pracy, zaś ich dzieciom szybką[???] adaptację w grupie rówieśniczej

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bezrobotne, osoby w wieku 45+ oraz pracodawcy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego, psychologicznego oraz prawnego dla rodziców (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły umiejętności eksponowania swoich predyspozycji oraz kwalifikacji (nie określono)
		Liczba godzin przeprowadzonych kursów komputerowych (Microsoft Office, tworzenie stron WWW) (160)
		Liczba godzin zrealizowanych szkoleń z komunikacji interpersonalnej (24)
		Liczba godzin zrealizowanych szkoleń z asertywności (16)
		Liczba godzin zrealizowanych szkoleń z autoprezentacji (16)
		Liczba godzin zrealizowanych warsztatów rozwoju osobistego dla matek (14)
		Liczba zrealizowanych szkoleń dla ojców (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń dla pracodawców (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych konkursów na Firmę Przyjazną Rodzicom (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które odkryły własne możliwości oraz posiadane umiejętności, które są wysoko cenione przez pracodawcę (nie określono)
		Liczba osób, które poszerzyły swoje umiejętności pracy z komputerem (nie określono)
		Liczba osób, które poszerzyły swoje umiejętności w zakresie autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej oraz asertywności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Akademia Rodzinna Fundacja Centrum Praw Kobiet – Oddział Kraków Krakowska Szkoła Wyższa im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego Małopolski Instytut Kultury Małopolski Związek Pracodawców Stowarzyszenie Akademia Pełni Życia Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Rynku Pracy (S-TO-S) Sylvia Styl Dom.Zdrowia.pl sp. z o.o. (Partner w D2) MITO sp. z o.o. (Partner w D2)
Wnioski		W rezultacie opracowano dwa modele: – Model aktywizacji zrównoważonej Praca – Rodzina

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	ułatwiający wejście lub powrót na rynek pracy ludziom zajmującym się osobami zależnymi – wychowującym dzieci, opiekującym się chorymi lub niepełnosprawnymi członkami rodziny; – Model zarządzania firmą równych szans – narzędzie wprowadzające trwałe zmiany na rzecz wspierania równości płci w miejscu pracy. Zastosowanie go może wpłynąć na zwiększenie liczby pracodawców stosujących antydyskryminacyjne przepisy prawa pracy i mających świadomość istniejącej zależności pomiędzy efektywnością ekonomiczną a polityką równościową w firmie. Model składa się z kilku elementów. Jednym z nich jest Audyt Firma Równych Szans, czyli instrument służący analizie wewnętrznej sytuacji w firmie z perspektywy sytuacji kobiet i mężczyzn. W ramach modelu przygotowany został również przewodnik dobrych praktyk Firma Równych Szans” – publikacja prezentująca zbiór najlepszych rozwiązań służących równości płci w miejscu pracy. Opracowano specjalny program szkoleniowy „Polityka kadrowa nowoczesnej firmy – zarządzanie zmianą w kontekście elastycznych form zatrudnienia”. Zbudowano i przetestowano model szkoleniowy Zarządzanie Firmą Równych Szans, dzięki któremu możliwe jest przekazanie praktycznej wiedzy i konkretnych umiejętności związanych z efektywnym zarządzaniem różnorodnością w miejscu pracy. W skład modelu wchodzi także semestralny fakultet „Zarządzanie różnorodnością w firmie”, przeznaczony dla wyższych uczelni ekonomicznych w Polsce.

D0450

Tytuł projektu		**Projekt partnerstwa na rzecz rozwoju „Na FALI”**
Nazwa beneficjenta		Caritas Archidiecezji Gdańskiej
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Sopot
	gmina	Sopot
	ulica	Al. Niepodległości
	nr domu	778
	nr lokalu	–
	kod poczt.	81-855
	poczta	Sopot
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 555 78 78 58 551 33 77 b.d.
WWW	beneficjenta	www.gdansk.caritas.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=45&lang=pl
Wartość projektu		10 350 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		13.03.2006 – 15.01.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Gdynia, Sopot
Opis projektu	Cel ogólny	Tworzenie i rozwój polskiej gospodarki społecznej poprzez utworzenie Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej (COLPS) – modelowej instytucji, która wypracowuje mechanizm wychodzenia z długotrwałego bezrobocia na otwarty rynek pracy (metoda przeciwdziałania dyskryminacji, nierówności oraz wykluczenia na rynku pracy)
	Cele szczegółowe	Połączenie Centrum Motywacji i Akademii Umiejętności Teoretycznych Przygotowanie beneficjentów do samodzielności gospodarczej Przygotowanie zawodowe beneficjentów projektu poprzez działania uwzględnione w projekcie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia teoretyczne Szkolenia zawodowe, przygotowujące do prowadzenia samodzielnej działalności w zakresie usług hotelarskich (obsługa recepcji, kierowanie hostelem, utrzymanie czystości), gastronomicznych (prowadzenie kuchni i stołówki oraz catering), obsługi punktu pralniczego z prasowalnią, prowadzenia łaźni, świadczenia usług opiekuńczych – dla dzieci dorosłych osób zależnych Doradztwo zawodowe i biznesowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby długotrwale bezrobotne, absolwenci szkół średnich i wyższych, opiekunowie dzieci i osób zależnych, osoby w wieku 45+, osoby samotnie wychowujące dzieci
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Stworzenie Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej, czyli instytucji kompleksowo wspierającej aktywizację zawodową osób bezrobotnych (nie określono)
		Stworzenie Centrum Motywacji (nie określono)
		Stworzenie Akademii Umiejętności (nie określono)
		Stworzenie Inkubatora Przedsiębiorczości (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa prawnego i biznesowego (nie określono)
		Liczba zrealizowanych warsztatów motywacyjnych (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń teoretycznych (nie określono)
		Liczba utworzonych grup wsparcia (nie określono)
		Liczba spotkań z ekspertami branżowymi (nie określono)
		Liczba osób, które odbyły praktyki zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich kwalifikacji w ramach znajomości języków obcych (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność obsługi komputera (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów, którzy podjęli samodzielną działalność gospodarczą (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy zwiększyli swoje umiejętności językowe (nie określono)
		Liczba beneficjentów, którzy zwiększyli swoje umiejętności obsługi komputera (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: CIS Nephax Maria Jolanta Podsiadły Cleaning Consulting J. Kowalska

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Fundacja Gospodarcza Gmina Miasta Sopotu ITM Centrum Komputerowe Media Expo Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni Samorząd Województwa Pomorskiego, Wojewódzki Urząd Pracy Schulz i Wspólnicy sp. komandytowa. Kancelaria Adwokatów Sopockie Przedszkole Niepubliczne Zakład Doskonalenia Zawodowego
Wnioski	Powołano Centrum Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej (COLPS) – instytucję kompleksowo wspierającą aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych. Beneficjenci zostali przygotowywani do samoorganizowania miejsc pracy oraz podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Służył temu system szkoleń teoretycznych, praktyka zawodowa, doradztwo, wsparcie psychologiczne i prawne. Dzięki COLPS w jednym miejscu skupione zostały wszystkie instrumenty i działania wspierające osoby długotrwale bezrobotne i przygotowujące je do powrotu na otwarty rynek pracy. Bezrobotni podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w szkoleniach teoretycznych i odbywając praktykę zawodową. Tematyka szkoleń obejmowała dokładnie te specjalności zawodowe, na które istniało zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Centra Organizacji Lokalnej Przedsiębiorczości Społecznej funkcjonowały na zasadzie „przedsiębiorstw symulacyjnych”, co oznacza, że beneficjenci pracowali jedynie pod nadzorem opiekunów praktyk. Przygotowane zostały szkolenia (i „przedsiębiorstwa symulacyjne") w zakresie usług hotelarskich i gastronomicznych, opieki nad dziećmi i osobami starszymi oraz prowadzenia punktu usługowego. Beneficjenci otrzymali również wsparcie motywacyjno-psychologiczne, co pozwoliło im przygotować się do samodzielnego działania na rynku pracy. Poszczególne przedsiębiorstwa utworzone i działające w ramach COLPS mogły stopniowo wchodzić na otwarty rynek pracy i wzajemnie uzupełniać swoją ofertę.

G0246

Tytuł projektu		**Życie zaczyna się po czterdziestce**
Nazwa beneficjenta		Polski Komitet Pomocy Społecznej, Zarząd Województwa Świętokrzyskiego
Adres beneficjenta	województwo	świętokrzyskie
	powiat	Kielce
	gmina	Kielce
	ulica	Henryka Sienkiewicza
	nr domu	25
	nr lokalu	–
	kod poczt.	38-862
	poczta	Kielce
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	41 252 57 66 41 344 35 27 b.d.
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=65&lang=pl
Wartość projektu		1 316 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b.d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Przywrócenie na rynek pracy kobiet po 45. roku życia, które przed laty zrezygnowały z zatrudnienia na rzecz pełnienia obowiązków rodzinnych
	Cele szczegółowe	Rozwój mechanizmów aktywizacji zawodowej kobiet w procesie reintegracji z rynkiem pracy oraz metod i narzędzi szkoleniowych wykorzystywanych w tym zakresie Nawiązanie i rozwój współpracy jednostek samorządowych, instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych i prywatnego biznesu w zakresie wyrównywania szans Wypromowanie i upowszechnienie Znaku Równości jako narzędzia walki z przejawami dyskryminacji kobiet na rynku pracy Monitorowanie i opisanie występujących przejawów dyskryminacji w dziedzinie objętej projektem

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia zawodowe Doradztwo psychologiczne Organizacja praktyk zawodowych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bezrobotne, osoby w wieku 45+, pracodawcy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba opracowanych indywidualnych planów rozwoju (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa w potrzebnych dziedzinach na rzecz projektu (nie określono)
		Liczba przedsiębiorców uhonorowanych Znakiem Równości (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosłyły poziom swojej wiedzy (nie określono)
		Liczba kobiet z grupy w wieku 45+, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowano w partnerstwie: Gimnastyka Zdrowotna Urszula Boy Nowa Gazeta Praska Powiatowy Urząd Pracy Skarżysko-Kamienna Świętokrzyska Agencja Rozwoju Regionu SA Urząd Miasta Skarżysko-Kamienna Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej (Partner w D2)
Wnioski		Model aktywizacji zrównoważonej Praca – Rodzina ułatwia wejście lub powrót na rynek pracy ludziom zajmującym się osobami zależnymi – wychowującym dzieci, opiekującym się chorymi lub niepełnosprawnymi członkami rodziny. W okresie sprawowania opieki nad osobą zależną beneficjenci tracą kontakt z rynkiem pracy, a ich umiejętności i kwalifikacje zawodowe ulegają dezaktualizacji, dlatego też potrzebne jest im wsparcie w zakresie integracji lub reintegracji zawodowej. Model określa zarówno merytoryczną zawartość usług aktywizacyjnych, jak i strukturę współpracy pomiędzy realizującymi go instytucjami. Sprawne funkcjonowanie modelu zależy od stworzenia lokalnej koalicji skupiającej instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych etapów aktywizacji klientów. Konsekwentne przechodzenie przez kolejne etapy tej inicjatywy pozwala zwiększyć skuteczność działania lokalnych instytucji oraz uniknąć dublowania pomocy na rzecz beneficjentów (a tym samym ograniczyć koszty aktywizacji). Rezultat składa się z połączonych w system modeli szczegółowych: promocji, rekrutacji

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	aktywizującej oraz doradczo-szkoleniowego. Model promocji obejmuje zweryfikowane metody i narzędzia promocji idei oraz usług aktywizacji zrównoważonej. Ponadto, uwzględnia rekomendacje dotyczące strategii promocyjnych – z wykorzystaniem różnych mediów, form reklamy, spotkań informacyjnych, seminariów czy konferencji. Jego elementami składowymi są trzy strategie promocyjne dla poszczególnych grup docelowych oraz podręcznik promocji zawierający opis dobrych praktyk (materiały reklamowe i promocyjne, artykuły w prasie, programy konferencji i seminariów). Model rekrutacji aktywizującej obejmuje zadania i szczegółowe strategie działań rekrutacyjnych, ułatwiających zapoznanie klienta z modelem. Jego elementami składowymi są trzy strategie rekrutacyjne dla poszczególnych grup docelowych oraz podręcznik rekrutacji z opisami dobrych praktyk (formularze zgłoszeniowe, ankiety, procedury selekcji itp.). Model doradczo-szkoleniowy, oparty na schemacie Indywidualnego Planu Działań, obejmuje m.in.: warsztaty aktywizujące, diagnozę zawodową beneficjentów, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, doradztwo personalne, szkolenia zawodowe, warsztaty interpersonalne, usługi doradztwa prawnego, psychologicznego i rodzinnego. Jego elementami składowymi są: schemat usług w formie plakatu i scenariusza Karty Klienta, Karta Klienta umożliwiająca koordynację ścieżki aktywizacji klienta, rekomendacje alternatywnych ścieżek usług dla poszczególnych grup docelowych, scenariusze, testy, programy szkoleniowe ankiety, podręcznik aktywizacji, umowa oraz strategie tworzenia lokalnej koalicji.

Tytuł projektu		**Babie lato**
Nazwa beneficjenta		AKAT FUNDACJA „Ziemia gościnna dla wszystkich”
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Kochanowskiego
	nr domu	4
	nr lokalu	63
	kod poczt.	01-864
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 435 03 03 22 826 99 57 akat@akat.org.pl
WWW	beneficjenta	www.akat.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.akat.org.pl
Wartość projektu		17 786,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Wzmocnienie aktywności bezrobotnych kobiet w wieku średnim i starszych oraz promocja tej grupy jako efektywnych i kompetentnych pracowników
	Cele szczegółowe	b.d.

	Działania	W ramach programu BO pracowały nad rozwijaniem swoich umiejętności społecznych z zakresu komunikacji, nawiązywania kontaktów, asertywności, autoprezentacji, oraz doskonaliły umiejętności w zakresie obsługi komputera. W trakcie warsztatu uczestniczki pracowały w grupach nad stworzeniem pożądanego z punktu widzenia pracodawcy wizerunku pracownika: kobiety w wieku 40+, oraz symulowały przeprowadzenie badań rynku pracy odnoszących się do oczekiwań pracodawców wobec kompetencji pracowników. Diagnoza oczekiwań pracodawców dotyczyła m.in. kompetencji pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych, stanowiła próbę konfrontacji BO ze stereotypem „młodej sekretarki” i przyczynek do dyskusji nt. wpływu wieku pracownika na efektywność jego pracy.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt był kierowany do bezrobotnych kobiet powyżej 40. roku życia. Uczestniczyły w nim wyłącznie BO w wieku 45+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO uczestniczących w projekcie (b.d.)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt, dedykowany bezrobotnym kobietom powyżej 40. roku życia, stanowił odpowiedź na aktualne problemy rynku pracy: zagrożenie wykluczeniem społecznym osób w sile wieku i u szczytu „możliwości produkcyjnych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Professional activation of practically incapable people, unadjusted to challenges of modern job market and information society – based on knowledge**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Komunikowania i Mediów Społecznych im. Jerzego Giedroycia w Warszawie
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Rydygiera
	nr domu	8
	nr lokalu	–
	kod poczt.	01-793
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 832 15 22 22 833 81 18 wloch@wskims.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.wskims.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2005 – 2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Niemcy, Francja
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Głównie kobiety, które po długim urlopie macierzyńskim zrezygnowały z pracy lub zostały z niej zwolnione i chciałyby do niej wrócić, jednakże ze względu na nieodpowiedni lub niewystarczający poziom ukończonej edukacji jest to dla nich bardzo trudne i niemal niewykonalne. Programem objęci zostaną również bezrobotni w wieku powyżej 45. roku życia, którym brakuje umiejętności i chęci, aby wrócić na rynek pracy.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	nie określono
	Rezultaty „miękkie”	nie określono
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Nie określono wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”, ani ich wartości docelowych.

Tytuł projektu		**40 latku! Możesz żyć inaczej!**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	wadowicki
	gmina	Wadowice
	ulica	Mickiewicza
	nr domu	27
	nr lokalu	
	kod poczt.	34-100
	poczta	Wadowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	33 873 71 00 33 873 50 20 upwadowice@gmail.com
WWW	beneficjenta	www.up.wadowice.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.up.wadowice.pl/klient/projekty_2006_2008.html
Wartość projektu		215 701,00 zł
Źródło finansowania		SPO RZL 1.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2006 – 30.06.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat wadowicki
Opis projektu	Cel ogólny	Ograniczenie zjawiska marginalizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym związanym z długotrwałym bezrobociem i przygotowanie ich do powrotu na rynek pracy
	Cele szczegółowe	Objęcie bezrobotnych doradztwem zawodowym w formie rozmów indywidualnych i zajęć aktywizacyjnych Określenie predyspozycji ułatwiających wybór szkolenia Przygotowanie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia Zdobycie przez BO nowych kwalifikacji lub podwyższenie dotychczasowych na szkoleniach i kursach zawodowych Zorganizowanie przygotowania zawodowego i zajęć z pośrednikiem w punkcie Internet – Praca
	Działania	Poradnictwo pracy Pośrednictwo pracy Kurs komputerowy Szkolenia zawodowe

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którzy ukończyli 40. rok życia, figurują w ewidencji PUP nieprzerwanie od ponad 24 miesięcy i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/b.d.
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które odbyły i ukończyły kurs obsługi komputera (30)
		Liczba osób, które ukończyły kursy zawodowe, potwierdzone certyfikatami (30)
		Liczba osób, które odbyły przygotowanie zawodowe i uzyskały zaświadczenie (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoją frustrację i bezradność zawodową (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt skupiał się na grupie osób będących w wieku dojrzałym, dla których nowoczesne środki komunikacji często wydają się obce i odległe. Szkolenie z zakresu komputera oraz udział w zajęciach Internet – praca miały na celu zachęcić beneficjentów do korzystania z nowoczesnych technik informacyjnych oraz wskazać im inne metody poszukiwania pracy. Wydatek na jednego uczestnika – 7 190, 03 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Aktywna jesień zawodowa 2006**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Toruń
	gmina	Toruń
	ulica	Szosa Chełmińska
	nr domu	30/32
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-100
	poczta	Toruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 622 86 00 wewn. 291 b.d b.d.
WWW	beneficjenta	www.torun.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.torun.pl/?strona=wl_unia_efs_1011
Wartość projektu		246 959,34 zł
Źródło finansowania		SPO RZL 1.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2006 – 31.12.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat toruński
Opis projektu	Cel ogólny	Zmniejszenie długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn oraz przeciwdziałanie marginalizacji społecznej
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Beneficjenci skorzystali z pomocy doradcy zawodowego, pośrednika pracy i psychologa. W indywidualnych szkoleniach zawodowych uczestniczyło 30 osób. Zrealizowano następujące szkolenia zawodowe: „Kurs handlowo-magazynowy” dla 13 osób, „Pracownik biurowy, z zagadnieniami płacowo-kadrowymi i komputerową obsługą sprzedaży” dla 7 osób, „Podstawowy kurs florystyczny” dla 3 osób, „Opiekun osób starszych z językiem angielskim” dla 3 osób, „Uprawnienia elektroenergetyczne” dla 1 osoby, „Prawo jazdy kat. D’ dla 1 osoby, „Kurs kosztorysowania z zastosowaniem komputera” dla 1 osoby i „Księgowość komputerowa” dla 1 osoby, oraz grupowe szkolenie „Efektywność – praca – przedsiębiorczość” dla 28 osób. Na przygotowania zawodowe zostało skierowanych 28 beneficjentów.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	31 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, które były zarejestrowane w Powiatowym Urząd Pracy dla Miasta Torunia przez okres ponad 24 miesięcy.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	31/31
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych szkoleniami (31)
		Liczba osób, które znalazły zatrudnienie (8)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt opierał się na zasadzie kompleksowości zawartych w nim działań, co poskutkowało osiągnięciem efektywności wyższej niż zakładano na początku jego realizacji (np. liczba osób, które znalazły zatrudnienie – zrealizowano niemal w 200%). Wydatek na jednego uczestnika – 7 966,43 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Rynek pracy a osoby bezrobotne 50+ – bariery i szanse**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Marszałkowska
	nr domu	6
	nr lokalu	6
	kod poczt.	00-590
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 622 01 22 22 622 02 11 arfp@filantropia.org.pl
WWW	beneficjenta	www.filantropia.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.filantropia.org.pl/pl/dzialalnosc/co_zrobilismy/Aktywizacja_osob_starszych/Rynek_pracy_a_osoby_bezrobotne_50_Bariery_i_szanse.html
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		SPO RZL 1.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		10.2006 – 12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska
Opis projektu	Cel ogólny	Zbadanie sytuacji osób bezrobotnych w wieku 50+
	Cele szczegółowe	nie dotyczy
	Działania	Przeprowadzenie kompleksowego, zarówno ilościowego, jak i jakościowego, badania mającego na celu wielowymiarową analizę sytuacji osób bezrobotnych, które mimo zbliżającego się wieku emerytalnego mogą jeszcze przepracować wiele lat
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	nie dotyczy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba przygotowanych publikacji (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Poprzez realizację projektu nagłośniony został problem niskiej aktywności zawodowej osób po pięćdziesiątym roku życia, zapoczątkowało to także szeroką debatę publiczną na ten temat.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**SZANSA – przygotowanie bezrobotnych kobiet (50+) do świadczenia usług opiekuńczych**
Nazwa beneficjenta		Polski Komitet Pomocy Społecznej
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Wiejska
	nr domu	18/20
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-490
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 621 58 77 22 628 20 25 rn@pkps.org.pl
WWW	beneficjenta	www.pkps.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wup.torun.pl/akty/download/Szansa (50+)-informacja do WUP.pdf
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		SPO RZL 1.6.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2006 – 30.09.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwa mazowieckie, kujawsko-pomorskie, podlaskie, warmińsko-mazurskie
Opis projektu	Cel ogólny	Reintegracja społeczna i zawodowa kobiet, podniesienie poziomu ich samooceny, kwalifikacji zawodowych i aktywności na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Nabycie nowych umiejętności zawodowych bądź podwyższenie kwalifikacji przez BO Przełamanie poczucia izolacji BO, podniesienie poziomu ich samooceny oraz umocnienie wiary we własne siły Wsparcie uczestniczek projektu na rynku pracy w kraju i za granicą w sferze świadczenia usług opiekuńczych Zaspokajanie popytu na usługi opiekuńcze dla osób starszych i niepełnosprawnych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Szkolenie merytoryczne w zakresie opieki nad osobą starą, niedołężną i niepełnosprawną; wsparcie psychologiczne w celu podniesienia kompetencji społecznych; zajęcia praktyczne – pielęgnacja przyłóżkowa; opieka w trakcie aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy; doradztwo w zakresie podejmowania działalności gospodarczej w sferze świadczenia usług opiekuńczych i samozatrudnienia oraz monitoring zatrudnienia beneficjentów ostatecznych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Bezrobotne kobiety zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy oraz kobiety zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy, nie pozostające w zatrudnieniu, po pięćdziesiątce (wiek 50+), z 4 województw: mazowieckiego, kujawsko-pomorskiego, warmińsko-mazurskiego i podlaskiego, zainteresowane podjęciem pracy w charakterze opiekunki osoby starej i niepełnosprawnej, nie otrzymujące świadczeń emerytalnych aniświadczeń rentowych, nie posiadające poszukiwanych (pożądanych) na rynku pracy kwalifikacji zawodowych, nie karane sądownie, posiadające minimum podstawowe wykształcenie, których stan zdrowia umożliwia pracę z osobami starszymi i niepełnosprawnymi
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych kobiet (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych godzin zajęć praktycznych i teoretycznych (116)
		Liczba zorganizowanych grup szkoleniowych (20)
	Rezultaty „miękkie”	b.d
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Instytut Rozwoju Służb Społecznych
Wnioski		Projekt zakładał realizację różnych form kompleksowego wsparcia na rzecz bezrobotnych kobiet (w wieku 50+).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-02-151/07-00

Tytuł projektu		**Nowe kwalifikacje, nowe możliwości – aktywizacja zawodowa kobiet z terenu Dolnego Śląska**
Nazwa beneficjenta		Agrainvest sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Grochowska
	nr domu	49b
	nr lokalu	
	kod poczt.	60-332
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 847 76 25 61 847 76 25 poznan@agrainvest.pl
WWW	beneficjenta	www.agrainvest.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.agrainvest.pl/oferta/szkolenia
Wartość projektu		534 400,00 zł
Źródło finansowania		POKL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo dolnośląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej niepracujących kobiet z województwa dolnośląskiego poprzez umożliwienie im zdobycia kwalifikacji opiekuna osób starszych oraz podstawowej znajomości języka obcego

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Pomoc BO w zmianie niekorzystnej sytuacji zawodowej poprzez wyposażenie ich w nową wiedzę, umiejętności i kwalifikacje, adekwatnie do prognoz popytu na rynku pracy Przygotowanie BO do wykorzystania szansy na zatrudnienie w związku z powstawaniem nowych miejsc pracy Poszerzenie kompetencji zawodowych BO o umiejętność sprawowania opieki nad osobami starszymi oraz posługiwania się językiem obcym Poprawa samodzielności i mobilności zawodowej BO w zakresie dostosowania się do wymogów rynku pracy Wsparcie doradcze BO, mające na celu kierowanie ścieżką ich rozwoju zawodowego Ograniczenie niechęci BO do podejmowania działań na rzecz powrotu na rynek pracy
	Działania	Realizacja 4 edycji bloku szkoleniowego „Profesjonalny opiekun osób starszych z elementami nauki j. obcego”. Każda edycja przewidziana dla 20 osób, na 88 godzin szkoleniowych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kobiety z województwa dolnośląskiego, pozostające bez zatrudnienia i nie zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Priorytet stanowiły BO w wieku 45+ z powiatów o wysokim poziomie długotrwałego bezrobocia: wrocławskiego, grodzkiego i ziemskiego, milickiego, oleśnickiego, polkowickiego, głogowskiego, dzierżoniowskiego, kłodzkiego, strzelińskiego i ząbkowickiego.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba edycji szkolenia (4)
		Liczba przeszkolonych BO (80)
		Liczba godzin szkolenia w ramach projektu (352)
		Liczba wydanych certyfikatów poświadczających nowe kompetencje BO (70)
		Liczba osób pozytywnie oceniających szkolenie (70)
		Liczba kompletów materiałów szkoleniowych (80)
		Liczba BO, które na skutek uczestnictwa w projekcie podjęły pracę (15)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia się i podnoszenia kwalifikacji (60)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości oraz zaufanie we własne siły (60)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samoakceptacji (60)
		Liczba osób, u których poprawiły się umiejętności w zakresie efektywnego poruszania się po rynku pracy (60)
		Liczba osób, które nabyły nową wiedzę i umiejętności (60)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do działania (60)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności interpersonalne i organizacyjne (60)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności w zakresie skutecznego komunikowania się (60)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiło 79 osób, 4 osoby przerwały udział w projekcie. 8 osób posiadało wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe, 36 BO – ponadgimnazjalne, 24 BO – pomaturalne, 11 BO – wyższe. 36 spośród 75 BO, które zakończyły udział w projekcie, były to osoby w wieku 50–64 lata. Nie zrealizowano wartości wskaźnika dotyczącego liczby osób, które ukończyły udział w projekcie (75). Wydatek na jednego uczestnika – 7 125,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-02-142/08-00

Tytuł projektu		**W Gminie Wądroże Wielkie jest miejsce dla Ciebie**
Nazwa beneficjenta		Bison Consulting SA i Koło Gospodyń Wiejskich w Granowicach
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Legnicka
	nr domu	46a
	nr lokalu	12
	kod poczt.	53-674
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 341 82 30 71 342 00 80 office@bison.com.pl
WWW	beneficjenta	www.bison.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wadrozewielkie.pl/zmiany/aktualnosci/aktualnosci_001.html
Wartość projektu		38 231,04 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		8.12.2008 – 9.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Wądroże Wielkie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia zagrożonych wykluczeniem społecznym mieszkańców Wądroża Wielkiego
	Cele szczegółowe	Wspieranie działań zorientowanych na poszukiwanie form i metod zapobiegania wykluczeniu społecznemu Wspieranie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, które to inicjatywy przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich Wzmacnianie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Warsztaty dla BO, obejmujące: – spotkania motywacyjne z psychologiem (3 godz. dla 1 BO) zakończone wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (BO zapoznali się z technikami i metodami aktywnego poszukiwania pracy); na podstawie karty oceny, jaką psycholog sporządził dla każdego, BO otrzymali indywidualny plan działania służący skutecznemu poszukiwaniu zatrudnienia; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty doradztwa zawodowego (zajęcia grupowe) – omówienie zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku pracy, analiza dotychczasowych niepowodzeń BO w poszukiwaniu pracy, analiza mocnych i słabych stron uczestników, umiejętność autoprezentacji i przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą, opracowanie dokumentów aplikacyjnych: CV i list motywacyjny; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – indywidualne spotkania BO z doradcą zawodowym – omówienie indywidualnych planów zawodowych uczestnika, określenie ścieżki jego rozwoju zawodowego i wskazanie operacyjnych działań służących zwiększeniu szans BO na zatrudnienie (co należy zrobić, jakie szkolenia ukończyć, gdzie uzyskać wsparcie o charakterze finansowym, osobowym i rzeczowym).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy wiejskiej Wądroże Wielkie zagrożeni wykluczeniem społecznym, tj. osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotne w wieku powyżej 50. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	12/12
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych modułów warsztatowych (4)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach (12)
		Liczba przygotowanych materiałów warsztatowych (12)
		Liczba ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w spotkaniach motywacyjnych z psychologiem (12)
		Liczba zrealizowanych godzin spotkań z psychologiem przypadających na 1 BO (3)
		Ogólna liczba zrealizowanych godzin spotkań BO z psychologiem (36)
		Liczba opracowanych indywidualnych planów zawodowych BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy (12)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba godzin warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 1 spotkanie grupowe (5)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach grupowego doradztwa zawodowego (12)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów doradztwa zawodowego – 4 spotkania grupowe (20)
		Liczba osób, które uczestniczyły w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym (12)
		Liczba zrealizowanych godzin indywidualnych spotkań BO z doradcą zawodowym przypadająca na 1 BO (3)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin spotkań z doradcą zawodowym (36)
		Liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w projekcie (12)
		Liczba przygotowanych raportów ewaluacyjnych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości oraz zaufania we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samoakceptacji (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie efektywnego poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie komunikowania się (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiło 14 osób, z czego 5 były to osoby w wieku 55–64 lata. 2 osoby przerwały udział w projekcie. 9 osób posiadało wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe, 5 osób ponadgimnazjalne. Zrealizowano wszystkie założone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 186,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-02-144/08-00

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**W Gminie Gromadka jest miejsce dla Ciebie**
Nazwa beneficjenta		Bison Consulting SA i Koło Gospodyń Wiejskich w Mysłakowicach
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Legnicka
	nr domu	46a
	nr lokalu	12
	kod poczt.	53-674
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 341 82 30 71 342 00 80 office@bison.com.pl
WWW	beneficjenta	www.bison.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		38 463,73 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.12.2008 – 16.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Gromadka
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia zagrożonych wykluczeniem społecznym mieszkańców gminy Gromadka
	Cele szczegółowe	Wspieranie działań zorientowanych na poszukiwanie form i metod zapobiegania wykluczeniu społecznemu Wspieranie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, które to inicjatywy przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich Wzmacnianie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Warsztaty dla BO, obejmujące: – spotkania motywacyjne z psychologiem (3 godz. dla 1 BO) zakończone wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (BO zapoznali się z technikami i metodami aktywnego poszukiwania pracy); na podstawie karty oceny, jaką psycholog sporządził dla każdego, BO otrzymali indywidualny plan działania służący skutecznemu poszukiwaniu zatrudnienia; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty doradztwa zawodowego (zajęcia grupowe) – omówienie zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku pracy, analiza dotychczasowych niepowodzeń BO w poszukiwaniu pracy, analiza mocnych i słabych stron uczestników, umiejętność autoprezentacji i przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą, opracowanie dokumentów aplikacyjnych: CV i list motywacyjny; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – indywidualne spotkania BO z doradcą zawodowym – omówienie indywidualnych planów zawodowych uczestnika, określenie ścieżki jego rozwoju zawodowego i wskazanie operacyjnych działań służących zwiększeniu szans BO na zatrudnienie (co należy zrobić, jakie szkolenia ukończyć, gdzie uzyskać wsparcie o charakterze finansowym, osobowym i rzeczowym).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Gromadka zagrożeni wykluczeniem społecznym, tj. osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotne w wieku powyżej 50. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	12/12
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych modułów warsztatowych (4)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach (12)
		Liczba przygotowanych materiałów warsztatowych (12)
		Liczba ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w spotkaniach motywacyjnych z psychologiem (12)
		Liczba zrealizowanych godzin spotkań z psychologiem przypadających na 1 BO (3)
		Ogólna liczba zrealizowanych godzin spotkań BO z psychologiem (36)
		Liczba opracowanych indywidualnych planów zawodowych BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy (12)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba godzin warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 1 spotkanie grupowe (5)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach grupowego doradztwa zawodowego (12)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów doradztwa zawodowego – 4 spotkania grupowe (20)
		Liczba osób, które uczestniczyły w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym (12)
		Liczba zrealizowanych godzin indywidualnych spotkań BO z doradcą zawodowym przypadająca na 1 BO (3)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin spotkań z doradcą zawodowym (36)
		Liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w projekcie (12)
		Liczba przygotowanych raportów ewaluacyjnych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości oraz wiara we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samoakceptacji (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie efektywnego poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie komunikowania się (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiło 12 osób. Wszystkie osoby zakończyły udział w projekcie. Nie było osób w wieku 55–64 lata. 8 osób posiadało wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe, 3 BO – ponadgimnazjalne, 1 BO – pomaturalne. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 205 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-02-143/08-00

Tytuł projektu		**W Gminie Mysłakowice jest miejsce dla Ciebie**
Nazwa beneficjenta		Bison Consulting SA i Koło Gospodyń Wiejskich w Mysłakowicach
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Legnicka
	nr domu	46a
	nr lokalu	12
	kod poczt.	53-674
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 341 82 30 71 342 00 80 office@bison.com.pl
WWW	beneficjenta	www.bison.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		37 854,42 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.12.2008 – 2.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Mysłakowice
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia zagrożonych wykluczeniem społecznym mieszkańców Mysłakowic
	Cele szczegółowe	Wspieranie działań zorientowanych na poszukiwanie form i metod zapobiegania wykluczeniu społecznemu Wspieranie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, które to inicjatywy przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich Wzmacnianie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Warsztaty dla BO, obejmujące: – spotkania motywacyjne z psychologiem (3 godz. dla 1 BO) zakończone wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (BO zapoznali się z technikami i metodami aktywnego poszukiwania pracy); na podstawie karty oceny, jaką psycholog sporządził dla każdego, BO otrzymali indywidualny plan działania służący skutecznemu poszukiwaniu zatrudnienia; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – warsztaty doradztwa zawodowego (zajęcia grupowe) – omówienie zawodów najbardziej poszukiwanych na rynku pracy, analiza dotychczasowych niepowodzeń BO w poszukiwaniu pracy, analiza mocnych i słabych stron uczestników, umiejętność autoprezentacji i przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą, opracowanie dokumentów aplikacyjnych: CV i list motywacyjny; warsztaty zakończyły się wypełnieniem przez każdego BO ankiety ewaluacyjnej; – indywidualne spotkania BO z doradcą zawodowym – omówienie indywidualnych planów zawodowych uczestnika, określenie ścieżki jego rozwoju zawodowego i wskazanie operacyjnych działań służących zwiększeniu szans BO na zatrudnienie (co należy zrobić, jakie szkolenia ukończyć, gdzie uzyskać wsparcie o charakterze finansowym, osobowym i rzeczowym).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Mysłakowice zagrożeni wykluczeniem społecznym, tj. osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotne w wieku powyżej 50. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	12/12 (BO w wieku 50+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych modułów warsztatowych (4)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach (12)
		Liczba przygotowanych materiałów warsztatowych (12)
		Liczba ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w spotkaniach motywacyjnych z psychologiem (12)
		Liczba zrealizowanych godzin spotkań z psychologiem przypadających na 1 BO (3)
		Ogólna liczba zrealizowanych godzin spotkań BO z psychologiem (36)
		Liczba opracowanych indywidualnych planów zawodowych BO (12)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy (12)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba godzin warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 1 spotkanie grupowe (5)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach grupowego doradztwa zawodowego (12)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów doradztwa zawodowego – 4 spotkania grupowe (20)
		Liczba osób, które uczestniczyły w indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym (12)
		Liczba zrealizowanych godzin indywidualnych spotkań BO z doradcą zawodowym przypadająca na 1 BO (3)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin spotkań z doradcą zawodowym (36)
		Liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w projekcie (12)
		Liczba przygotowanych raportów ewaluacyjnych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości oraz wiara we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom samoakceptacji (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie efektywnego poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie komunikowania się (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiło 12 osób, z czego 3 byływ wieku 55–64 lata. Nikt nie przerwał udziału w projekcie. 6 osób posiadało wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe, 2 BO – ponadgimnazjalne, 4 BO – pomaturalne. Wydatek na jednego uczestnika – 3 155 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-04-066/08-02

Tytuł projektu		**Komputerowe prawo jazdy – Twój bilet do zatrudnienia**
Nazwa beneficjenta		Bydgoski Dom Technika NOT sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Bydgoszcz
	gmina	Bydgoszcz
	ulica	Rumińskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	85-030
	poczta	Bydgoszcz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 33 92 338 52 34 93 842 cj@not.com.pl
WWW	beneficjenta	www.not.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.not.com.pl/ecdl
Wartość projektu		233 909,01 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Bydgoszcz
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja i reorientacja zawodowa 60 osób nieaktywnych zawodowo oraz bezrobotnych po 50. roku życia oraz nabycie przez BO umiejętności efektywnego korzystania z nowoczesnych technik informacyjno–-komunikacyjnych
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy Nabycie umiejętności z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy Zwiększenie zaufania beneficjentów we własne możliwości Nabycie umiejętności z zakresu obsługi komputera i pakietu Microsoft Office Uzyskanie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL) Zwiększenie umiejętności interpersonalnych Wzrost umiejętności autoprezentacji i promocji własnej osoby

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Zajęcia szkoleniowo-doradcze (kurs z zakresu obsługi komputera i pakietu MS Office, warsztaty z autoprezentacji i rozwoju umiejętności interpersonalnych, doradztwo zawodowe)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 50. roku życia, nieaktywne zawodowo lub bezrobotne
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które uzyskały Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL) (13)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów psychologiczno–-interpersonalnych (96)
		Liczba osób przeszkolonych z zakresu obsługi komputera i pakietu Microsoft Office (11)
		Liczba osób, które skorzystały z porad doradcy zawodowego (11)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do podjęcia pracy (51)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (53)
		Liczba uczestników projektu, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (38)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom umiejętności interpersonalnych (25)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom asertywności (51)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu narzędzi ICT. Zapewniał szerokie wsparcie psychologiczno-doradcze. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych", w dwóch przypadkach osiągnięto pięciokrotnie wyższą wartość od docelowej (np. liczba osób przeszkolonych z zakresu obsługi komputera i pakietu Microsoft Office), w jednym przypadku wartość wskaźnika niemal trzykrotnie przewyższyła wartość docelową (liczba osób, które uzyskały Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL). Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „miękkich". Wydatek na jednego uczestnika – 3 898,48 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-04-065/08-00

Tytuł projektu		**Kosztorysant budowlany – zawód z przyszłością**
Nazwa beneficjenta		Bydgoski Dom Technika NOT sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Bydgoszcz
	gmina	Bydgoszcz
	ulica	Rumińskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	85-030
	poczta	Bydgoszcz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 33 92 338 52 34 93 842 cj@not.com.pl inte@not.com.pl
WWW	beneficjenta	www.not.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.not.com.pl/kosztorysant
Wartość projektu		151 334,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat bydgoski
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja i reorientacja zawodowa 60 osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i ich zdolności do zatrudnienia
	Cele szczegółowe	Nabycie przez BO umiejętności zawodowych w zakresie kosztorysowania budowlanego Podniesienie motywacji BO w zakresie poszukiwania pracy Podniesienie samooceny BO Mobilizacja BO do założenia własnej działalności gospodarczej Rozwinięcie umiejętności interpersonalnych BO Zwiększenie umiejętności BO w zakresie obsługi komputera
	Działania	Przeprowadzenie zajęć szkoleniowo-doradczych: kosztorysowanie budowlane, autoprezentacja, zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 50. roku życia, nieaktywne zawodowo lub bezrobotne, zamieszkujące na terenie województwa kujawsko-pomorskiego

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały zaświadczenia o ukończeniu kursu (nie określono)
		Liczba osób, które otrzymały dziennik zajęć kursu (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych badań ankietowych (nie określono)
		Liczba osób, które otrzymały komplety materiałów szkoleniowych i biurowych (nie określono)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenia o ukończeniu szkolenia (nie określono)
		Liczba osób, które napisały test sprawdzający wiedzę w zakresie kosztorysowania budowlanego (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych edycji szkoleniowych (6)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (420)
		Liczba godzin doradztwa psychologicznego (120)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności pozwalające na reorientację zawodową (nie określono)
		Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ciągu 6 miesięcy od uczestnictwa w projekcie (nie określono)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętność kreowania własnego wizerunku (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość i motywacja do dalszego kształcenia zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją samoocenę i uzyskały wiarę w możliwość zmiany swojej sytuacji (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły zdolności interpersonalne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby lokalnego rynku pracy, umożliwiał uczestnikom skorzystanie z szerokiego zakresu wsparcia. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” (np. liczba przeprowadzonych edycji szkoleniowych). Wydatek na jednego uczestnika – 2 522,23 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-04-119/08-01

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Osiągnij Zenit swoich możliwości po pięćdziesiątce**
Nazwa beneficjenta		Centrum Edukacji i Kultury „Zenit"
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Włocławek
	gmina	Włocławek
	ulica	Okrzei
	nr domu	5
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-800
	poczta	Włocławek
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	54 232 04 18 54 232 04 20 cezenit@op.pl
WWW	beneficjenta	www.cezenit.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.kursy50.pl
Wartość projektu		597 716,36 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat m. Włocławek
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób w wieku 50+ pozostających bez zatrudnienia i stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej BO poprzez ich udział w bezpłatnych kursach, nabycie nowych kwalifikacji dostosowanych do wymogów rynku pracy Zwiększenie poziomu zatrudnienia, zmniejszenie bezrobocia poprzez realizację programów aktywizacji zawodowej: poradnictwo zawodowe, kursy prowadzące do podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych Upowszechnienie doradztwa zawodowego poprzez wsparcie psychologiczno-doradcze, zastosowanie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych; identyfikacja potrzeb BO poprzez stosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD); diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy, co ma wpływ na zwiększenie motywacji do dalszego rozwoju zawodowego, znajomości zagadnień rynku pracy; pobudzanie, rozwijanie umiejętności komunikacyjno-organizacyjnych Zmniejszenie zakresu zjawiska ubóstwa, wykluczenia społecznego, dyskryminacji na rynku pracy Nabycie przez BO kompetencji kluczowych: kadry, płace, bhp, biomasaż, obsługa klienta, wózki widłowe, komputer, kasy fiskalne

	Działania	Każde szkolenie zawodowe poprzedzone było: – warsztatami aktywizacji zawodowej: Wzmacnianie poczucia własnej wartości i samooceny; Sztuka skutecznej motywacji Stawianie realnych celów osobistych, zawodowych i edukacyjnych; Rozpoznanie własnego potencjału osobistego; Strategie radzenia sobie w sytuacjach trudnych Asertywność; Komunikacja interpersonalna; Autoprezentacja i dbanie o własny wizerunek; Wybrane zagadnienia prawa pracy; – warsztatami informacji zawodowej: Podstawowe informacje o wybranym zawodzie; Zadania i czynności robocze; Środowisko pracy; Wymagania psychologiczne, fizyczne i zdrowotne; Możliwości zatrudnienia i płace; Możliwości rozwoju zawodowego; Analiza przykładowych ofert prac; – grupowymi sesjami poradnictwa zawodowego: Standardy kwalifikacji zawodowych, Ja i praca (różne pojęcia, aspekty i rodzaje, określenie preferencji zawodowych, zainteresowań, zdolności), Sposoby poszukiwania pracy, Techniki rekrutacji pracowników, Dokumenty aplikacyjne, Rozmowa kwalifikacyjna. Szkolenia kończyły się tworzeniem Indywidualnych Planów Działań i pośrednictwem pracy. Zakres projektu obejmował szkolenia o następującej tematyce: – Wykwalifikowana niania. Pomoc domowa (program: zagadnienia wstępne, stres, obciążenie pracą zawodową, wypalenie zawodowe, opieka nad dzieckiem, żywienie dzieci, podstawy pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej, opieka nad dzieckiem niepełnosprawnym, zagadnienia z zakresu udzielania pierwszej pomocy, dotyk terapeutyczny i elementy masażu klasycznego, gry i zabawy, pomoc domowa, prowadzenie działalności gospodarczej) – Florysta – bukieciarz (program: botanika i roślinoznawstwo; środki wyrazu twórczego; nauka o formach, strukturach, barwach, zasadach kompozycji; wystrój i organizacja sklepu florystycznego; florystyka sezonowa; kompozycje w naczyniach; bukiety na każdą okazję, florystyka okolicznościowa, wystrój wnętrz – materiały pochodzenia floralnego, prowadzenie działalności gospodarczej) – Specjalista ds. kadr, płac i bhp (program: charakterystyka pracy na stanowisku specjalisty ds. kadr, płac i bhp; zarządzanie kadrami; podstawowe informacje z zakresu prawa pracy; bezpieczeństwo i higiena pracy; sprawy księgowe na stanowisku kadrowca; obsługa komputera z uwzględnieniem programów finansowo-kadrowych (Płatnik i Symfonia); prowadzenie działalności gospodarczej). - Biomasaż – refleksolog. Niekonwencjonalne metody terapii. (Program: Anatomia funkcjonowania człowieka, Wstęp do masażu, Metodologia stosowania masażu, Podstawowe rodzaje masażu, Techniki masażu klasycznego, Masaż poszczególnych układów oraz części ciała, Bioenergoterapia, Polarity, Pulsing, Automasaż Shiatsu, Refleksoterapia stóp,

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 50. roku życia, pozostające bez zatrudnienia, zamieszkujące na terenie województwa kujawsko-pomorskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	110/110
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały materiały szkoleniowe (113)
		Liczba osób, które otrzymały materiały do praktycznej nauki zawodu (110)
		Liczba osób, które otrzymały certyfikaty i zaświadczenia (110)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń zawodowych (11)
		Liczba przeprowadzonych spotkań w ramach kampanii promocyjnej (20)
		Liczba osób uczestniczących w warsztatach aktywizacji zawodowej (113)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom aktywności zawodowej (106)
		Liczba osób, u których rozwinęły się zdolności interpersonalne, organizacyjne i analityczne, przydatne na rynku pracy (108)
		Liczba osób, które nabyły kluczowe umiejętności zawodowe wynikające z programu kursu (110)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do poszukiwania i podjęcia pracy oraz zwiększyło się poczucie własnej wartości i pewności siebie (104)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Na poziomie przygotowywania projektu „Osiągnij Zenit swoich możliwości po pięćdziesiątce” zespół projektowy wykonał badania ankietowe, diagnozując tym samym środowisko 300 potencjalnych beneficjentów projektu. Wsparcie projektowe było odpowiedzią na wyniki przeprowadzonych badań. Integralnym elementem realizacji projektu był stały jego monitoring. Stanowił on źródło bieżącej informacji o realizacji projektu oraz dostarczał wiedzy do prawidłowego oszacowania poziomu osiągniętych wskaźników. W celu określenia tzw. rezultatów „miękkich” prowadzone były systematyczne badania ankietowe. Celem tych badań było gromadzenie opinii uczestników szkoleń na temat ich poziomu merytorycznego oraz organizacyjnego. Zgromadzone informacje każdorazowo po szkoleniu były poddawane analizie. Wyniki badań służyły doskonaleniu

	realizacji szkoleń w ramach projektu odbywających się w późniejszych terminach. Po zakończeniu projektu prowadzony był również monitoring sytuacji beneficjentów na rynku pracy. W wyniku realizacji projektu 16 osobom udało się podjąć praktykę, staż lub pracę na umowę o pracę, lub samozatrudnienie. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”, w większości przypadków osiągnięto wartość dwukrotnie wyższą od docelowej (np. liczba osób, które otrzymały materiały szkoleniowe; liczba osób, u których rozwinęły się zdolności interpersonalne, organizacyjne i analityczne, przydatne na rynku pracy). Wydatek na jednego uczestnika – 5 433,85 zł.

POKL-06.01.01-04-068/08-02

Tytuł projektu		**Szkolenie ECDL – wparcie aktywności zawodowej w powiecie inowrocławskim**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Bydgoszcz
	gmina	Bydgoszcz
	ulica	Garbary
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	85-229
	poczta	Bydgoszcz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 348 23 36 wewn. 30 52 348 23 36 wewn. 31 projekty@byd.pl
WWW	beneficjenta	www.wsg.byd.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		29 895,64 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.05.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat inowrocławski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia w powiecie inowrocławskim poprzez wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych. Projekt przyczyni się do budowy rynku otwartego dla wszystkich, wzmocnienia spójności społecznej, promocji zatrudnienia zgodnego z cyklem życia człowieka oraz budowy społeczeństwa opartego na wiedzy, zgodnie z politykami Unii Europejskiej oraz regionalnymi celami strategicznymi.

	Cele szczegółowe	Wsparcie aktywności zawodowej 60 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku powyżej 45. roku życia z powiatu inowrocławskiego Podwyższenie uniwersalnych na rynku pracy kwalifikacji – umiejętności komputerowych Uzyskanie umiejętności pozwalających na zdanie 7 wymaganych egzaminów ECDL Nabycie umiejętności sprawnego posługiwania się komputerem i podstawowym oprogramowaniem użytkowym Lokalna promocja polityki związanej z rozwojem Kapitału Ludzkiego i EFS
	Działania	Realizacja szkoleń ze wszystkich 7 niezbędnych do uzyskania certyfikatów ECDL modułów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby z powiatu inowrocławskiego w wieku powyżej 45. roku życia pozostające bez zatrudnienia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych zaświadczeń o uczestnictwie w kursie (nie określono)
		Liczba osób, które otrzymały Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL (31)
		Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (432)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenie o uczestnictwie w kursie (nie określono)
		Liczba przygotowanych Indywidualnych Planów Działania (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności posługiwania się komputerem poprzez uczestnictwo w szkoleniu (58)
		Liczba osób, które zdały egzaminy ze wszystkich 7 modułów i uzyskały Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL (31)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których stwierdzono wzmocnienie poczucia własnej wartości i podwyższenie samooceny dzięki zdobyciu nowych umiejętności (49)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności interpersonalne (45)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do rozwijania swoich umiejętności i znalezienia zatrudnienia (43)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, umożliwiał bezpłatne uzyskanie certyfikatu ECDL. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	„twardych” (np. liczba osób, które otrzymały Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL) oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 498,26 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-04-029/08-00

Tytuł projektu		**Wiele jeszcze mogę zdziałać!**
Nazwa beneficjenta		OMEGA Firma Szkoleniowa Maria Jolanta Wyborska
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	lipnowski
	gmina	Kikół
	ulica	Zboińskiego
	nr domu	28
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-620
	poczta	Kikół
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	51 967 99 44 b.d. omega_sekretariat@onet.pl
WWW	beneficjenta	www.omegakikol.nazwa.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.omegakikol.nazwa.pl/omegakikol/artykuly/wielejeszczemoge.html
Wartość projektu		49 779,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2008 – 30.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Kikół i Czernikowo
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób nieaktywnych zawodowo, w wieku 50–64 lat, zamieszkujących na obszarach wiejskich
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu wiary BO we własne siły i możliwości Upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia Wzrost umiejętności poruszania się po rynku pracy u BO Wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej BO Podniesienie kwalifikacji nauczycieli Pomoc osobom pozostającym bez zatrudnienia i niewykonującym pracy zarobkowej, zdolnym i gotowym do podjęcia pracy co najmniej w wymiarze ½ etatu

	Działania	Warsztaty aktywizujące, mające na celu zwiększenie umiejętności autoprezentacji (prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, pisania CV i listu motywacyjnego), umiejętności interpersonalnych (rozmowa telefoniczna, zarządzanie zespołem, asertywność, poruszanie się na rynku pracy) oraz upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia (telepraca, możliwość samozatrudnienia, praca na wezwanie, praca w niepełnym wymiarze) Organizacja konferencji podsumowującej projekt, z udziałem uczestników i partnerów akcji
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 50. roku życia nieaktywne zawodowo, zamieszkujące obszary wiejskie województwa kujawsko-pomorskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	136/136
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych zaświadczeń o udziale w warsztatach (136)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów aktywizujących (208)
		Liczba wydanych zaświadczeń o udziale w warsztatach (136)
		Liczba zorganizowanych konferencji podsumowujących projekt (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosły poziom umiejętności interpersonalnych i poczucie własnej wartości (51)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność autoprezentacji (40)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność przygotowania dokumentów aplikacyjnych (91)
		Liczba osób, które uzyskały informację o elastycznych formach zatrudnienia (50)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom mobilności przestrzennej i zawodowej (26)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt obejmował wsparciem osoby w szczególnie ciężkiej sytuacji (nieaktywne zawodowo), zagrożone dyskryminacją ze względu na wiek oraz miejsce zamieszkania. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 366,02 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-04-053/08-05

Tytuł projektu		**Znowu aktywny, znowu potrzebny**
Nazwa beneficjenta		Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Toruń
	gmina	Toruń
	ulica	Żółkiewskiego
	nr domu	37/41
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-100
	poczta	Toruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 659 85 25 56 659 85 35 marsh@zdz.torun.pl
WWW	beneficjenta	www.zdz.torun.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.zdz.torun.pl/24,39,znowu-aktywny-znowu-potrzebny-podsumowanie.html
Wartość projektu		254 668,64 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		05.05.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo kujawsko-pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wykorzystanie potencjału bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo osób po 45. roku życia; umożliwienie im wejścia na rynek pracy w charakterze wykwalifikowanej kadry
	Cele szczegółowe	Wyrównywanie szans osób niepracujących w wieku powyżej 45. roku życia Dostosowanie kompetencji zawodowych BO do wymogów rynku pracy Zwiększenie konkurencyjności i mobilności zawodowo–-przestrzennej BO Zaktywizowanie BO do dalszego samodzielnego kształcenia zawodowego Wydłużenie wieku aktywności zawodowej pracowników w regionie Promocja kształcenia ustawicznego w regionie

	Działania	Doradztwo zawodowe, rekrutacja i IPD Szkolenia informatyczne Wsparcie psychologiczne, prawne, doradcy zawodowego Szkolenia i kursy zawodowe Usługa pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego Po zakończeniu projektu przez okres 3 miesięcy dla uczestników projektu działał punkt, w którym mogli uzyskać pomoc pośrednika pracy i doradcy zawodowego Publikacja materiałów podsumowujących projekt
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku powyżej 45. roku życia, bezrobotne lub nieaktywne zawodowo
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	200/200
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały świadectwo z zakresu obsługi IT (89)
		Liczba osób, które nabyły nowe umiejętności z zakresu IT potwierdzone świadectwem (89)
		Liczba osób, które nabyły kwalifikacje zawodowe potwierdzone świadectwem (88)
		Liczba osób, które zostały objęte usługą IPD (nie określono)
		Liczba osób, które podjęły zatrudnienie (26)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób objętych programem aktywizacji zawodowej (89)
		Liczba osób, które poprawiły swoją konkurencyjność oraz mobilność zawodowo-przestrzenną (89)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie oraz nastąpiła poprawa zdolności komunikacyjnych (89)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność zarządzania swoim rozwojem zawodowym i zarządzania czasem (89)
		Liczba uczestników, u których kwalifikacje zostały dostosowane do potrzeb pracodawców w regionie (89)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, przygotowując uczestników do dalszego rozwijania nabytych kompetencji. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich” – osiągnięto wartości dwukrotnie wyższe od docelowych. Wydatek na jednego uczestnika – 1 273,34 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-04-002/09

Tytuł projektu		**Mamy szansę**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Ekspert – Kujawy i Stowarzyszenie Rozwoju Wierzchosławic
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	inowrocławski
	gmina	Inowrocław
	ulica	Dworcowa
	nr domu	65
	nr lokalu	
	kod poczt.	88-100
	poczta	Inowrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	52 357 62 15 52 355 17 86 fundacja@ekspert-kujawy.pl
WWW	beneficjenta	www. fundacja.ekspert-kujawy.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		44 158,56 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Gniewkowo, obszar 8 sołectw: Wierzchosławic, Szadłowic, Więcławic, Wierzbiczan, Kaczkowa, Ostrowa, Skalmierowic, Wielowsi
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia pozostających bez pracy mieszkańców wiejskiej gminy Gniewkowo
	Cele szczegółowe	Objęcie 32 BO (min. 23 kobiet) wsparciem doradczym w postaci 4-dniowych grupowych warsztatów psychologiczno–-doradczych oraz opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego BO Objęcie 30 BO (min. 21 kobiet) wsparciem szkoleniowym, adekwatnym do możliwości i kwalifikacji zdiagnozowanych u BO podczas warsztatów Objęcie co najmniej 27 BO (min. 19 kobiet) warsztatami z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz pośrednictwem pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	W ramach rekrutacji zrealizowano grupowe warsztaty psychologiczno–-doradcze (4 dni po 5 godz. dla 2 grup BO w liczbie, łącznie, 32 osób). Opracowanie dla każdego BO Indywidualnego Planu Działania na podstawie 1-godzinnej rozmowy z doradcą zawodowym. W oparciu o IPD BO zostali zakwalifikowani do jednego z 3 modułów szkoleń zawodowych (Beneficjent zakładał, że kwalifikacja będzie dotyczyła pomniejszonej liczebnie do 30 osób grupy BO – 2 osoby zrezygnują z dalszego udziału z przyczyn obiektywnych lub też nie będą zainteresowane szkoleniami zawodowymi). Trzy moduły szkoleń zawodowych (łącznie 56 godzin), każde dla 10-osobowej grupy BO, z zakresu: – florystyki i zdobienia przedmiotów, – obsługi kasy fiskalnej i komputera (programy do fakturowania i obsługi magazynu), – małej gastronomii i obsługi gości punktu gastronomicznego w zakresie umożliwiającym BO podjęcie własnej działalności gospodarczej. Działania na rzecz BO związane z pośrednictwem pracy: – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy (50 godzin): umiejętność przygotowania CV, autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, – rozmowa motywacyjna z doradcą zawodowym, – rozmowa motywacyjna z psychologiem. Spotkanie integracyjne dla BO oraz zaproszonych gości.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Gniewkowo o niskich kwalifikacjach zawodowych lub osoby wchodzące na rynek pracy, osoby w wieku 45+ długotrwale bezrobotne, osoby z rodzin wielodzietnych. Beneficjent preferował osoby w wieku 45+ oraz przewidywał min. 70% udział kobiet w projekcie.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	32/32
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy przystąpili do projektu (32)
		Liczba zrealizowanych warsztatów psychologiczno-doradczych dla 32 BO (2)
		Liczba Indywidualnych Planów Działania wygenerowanych dla BO (32)
		Liczba zrealizowanych modułów szkoleń zawodowych (3)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów z pośrednictwa pracy dla min. 27 BO (50)
		Liczba przeprowadzonych godzin rozmów motywacyjnych BO z doradcą zawodowym (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba przeprowadzonych godzin rozmów motywacyjnych BO z psychologiem (nie określono)
		Liczba BO, którzy uczestniczyli w jednym z trzech modułów szkoleń zawodowych (30)
		Liczba BO, którzy ukończyli szkolenie zawodowe, udokumentowane zaświadczeniem o nabytych kwalifikacjach (27)
		Liczba BO, którzy w trakcie projektu przygotowali własne dokumenty aplikacyjne, przedstawiające umiejętności i umożliwiające szukanie pracy (27)
		Liczba BO, którzy poprzez uczestnictwo w projekcie nabyli praktyczne umiejętności związane z poszukiwaniem pracy, prowadzeniem rozmów kwalifikacyjnych, oraz wiedzę o lokalnym rynku pracy (27)
		Liczba założonych stron internetowych projektu (1)
		Liczba zrealizowanych spotkań integracyjnych dla 60 osób: BO i gości (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności interpersonalne, umiejętności uczenia się, zarządzania czasem i radzenia sobie ze stresem (28)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności trafnego podejmowania decyzji zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło zaufanie do własnych możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom osobistych i zawodowych aspiracji (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoją niechęć do pracy i poczucie bezradności (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia obowiązku i dyscypliny (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swój wizerunek i umiejętności autoprezentacji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Uczestnicy szkoleń otrzymali zaświadczenia o nabytych kwalifikacjach zawodowych.
Wnioski		Do udziału w projekcie przystąpiły 32 osoby, z czego 27 były to osoby w wieku 55–64 lata. Uczestnictwo w projekcie przerwały 3 osoby. Do projektu zrekrutowano 3 osoby z wykształceniem podstawowym, 26 osób z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, 2 osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, 2 osoby z wykształceniem pomaturalnym, 1 z wykształceniem wyższym. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Wydatek na jednego uczestnika – 1 379,96 zł.

POKL.07.02.01-10-108/08-01

Tytuł projektu		**Akademia IT 50+**
Nazwa beneficjenta		ALT Systemy Informatyczne Bożena Karolewska
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Narutowicza
	nr domu	7/9
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-117
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 632 00 53 42 633 01 74 robert.dlugoszewski@alt.com.pl
WWW	beneficjenta	www.alt.com.pl/main.php
	projektu/inf. o projekcie	www.alt.com.pl/main.php?p=whatwedo&lvl1=53&lvl2=132
Wartość projektu		238 964, 92 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo łódzkie
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie aktywności w życiu społecznym i zawodowym poprzez ułatwienie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do zmieniającej się rzeczywistości i postępu techniczno-informatycznego, a w efekcie zmniejszenie ryzyka wykluczenia społecznego

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie przez BO wiedzy w zakresie podstaw obsługi komputera i kompleksowych umiejętności poruszania się w Internecie, co umożliwia dostęp do zasobów stron WWW i poznanie nowych aspektów życia w społeczeństwie informacyjnym Umożliwienie włączenia się grupy docelowej do e-społeczności poprzez kontakt internetowy z innymi osobami w podobnym wieku, które uświadomiły sobie konieczność pójścia z duchem czasu i doceniły pozytywne efekty zdobycia podstaw wiedzy z zakresu obsługi komputera Przygotowanie grupy docelowej do poszukiwania informacji urzędowych i wypełniania dokumentacji elektronicznej, co w znacznym stopniu ogranicza konieczność poświęcania dużej ilości czasu na załatwianie tych spraw drogą tradycyjną Zwiększenie poczucia własnej wartości u BO poprzez nabycie przez nich nowych umiejętności, co ma kluczowe znaczenie dla przeciwdziałania stereotypowi osób starszych, postrzeganych jako ludzie zgorzkniali i chorzy, zaś w zamian tworzenie przez nich samych wizerunku ludzi posiadających atuty związane z wiekiem, dzielących się doświadczeniem, aktywnie uczestniczących w życiu zawodowym i społecznym
	Działania	Warsztaty integracyjne mające na celu wzajemne poznanie się uczestników i zbudowanie poczucia bezpieczeństwa w grupie Realizacja szkoleń: 42-godzinne szkolenie IT w zakresie obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej + kurs e-learningowy z zakresu aktywizacji społecznej, przygotowujący do aktywnego udziału w życiu w społeczeństwie informacyjnym
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	96 osób niezatrudnionych w wieku 50+, zamieszkałych na terenie województwa łódzkiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu dyskryminacji ze względu na wiek, wykazujących brak podstawowych umiejętności obsługi komputera ograniczający ich aktywny udział w życiu społeczeństwa informacyjnego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	96/96
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie (96)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach integracyjnych (96)
		Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach informatycznych (stacjonarnych) (96)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia stacjonarnego (42)
		Liczba osób, które ukończyły ścieżkę szkoleniową na platformie e-learningowej (86)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (96)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	Poinformowanie społeczeństwa województwa łódzkiego o rozpoczęciu realizacji projektu i źródłach jego finansowania (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły podstawowe umiejętności obsługi komputera i poruszania się po Internecie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie przy korzystaniu z nowoczesnych technologii (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował koncepcję społeczeństwa informacyjnego. Z załącznika II WBoP wynika, iż wiele osób zrezygnowało z udziału w projekcie. Beneficjent w komentarzu uzasadnił ten fakt podjęciem zatrudnienia w trakcie trwania projektu przez część uczestników i tym samym koniecznością ich rezygnacji. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 489,22 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-10-031/08-00

Tytuł projektu		**Szansa 50+**
Nazwa beneficjenta		„Enter„Ośrodek Edukacyjno-Szkoleniowy Barbara Wolska
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	zgierski
	gmina	Zgierz
	ulica	Zawiszy
	nr domu	34
	nr lokalu	
	kod poczt.	95-100
	poczta	Zgierz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	605 468 652 b.d. oes_enter@o2.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/inf. o projekcie	efs.wup.lodz.pl/stara_strona/print.php?id=baza721projekt5
Wartość projektu		175 864,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo łódzkie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50. roku życia
	Cele szczegółowe	Ułatwienie bezrobotnym kontaktu z potencjalnymi pracodawcami i ich mobilizacja do aktywnego poszukiwania pracy poprzez podnoszenie ich potencjału zawodowego, rozwój kwalifikacji, jak i promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia
	Działania	Realizacja szkoleń (projekt oferuje szkolenia obejmujące podstawy: obsługi komputera, edytorów tekstu, arkusza kalkulacyjnego, Internetu, komunikatorów i przeglądarek internetowych)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 50. roku życia zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w Łodzi z terenu województwa łódzkiego, z co najmniej podstawowym wykształceniem (według starego systemu kształcenia)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniem (60)
		Liczba przygotowanych materiałów szkoleniowych (60)
		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia (60)
		Liczba osób, które nawiązały kontakt z pracodawcami i przedstawiły swoje oferty pracy (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które pozyskały umiejętności korzystania z nowoczesnych technik informacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które pozyskały umiejętności korzystania z nowoczesnych technik komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i atrakcyjności na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyła się motywacja do działania (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyło się poczucie pewności siebie i umocniła wiara we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był realizowany przy wsparciu Międzynarodowej Fundacji Kobiet i promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz kształcenia ustawicznego. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 931,07 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-08-027/08-00

Tytuł projektu		**Wyjść z cienia – program aktywizacji społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i po 50. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Pozaszkolny Ośrodek Kształcenia Zawodowego „SYSTEM’” SC Andrzej Wyszomirski, Tymoteusz Wyszomirski
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	będziński
	gmina	Będzin
	ulica	Sienkiewicza
	nr domu	33d
	nr lokalu	8
	kod poczt.	42-500
	poczta	Będzin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 733 57 06 32 761 62 22 info@pokzsystem.pl; cien@projekty.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.pokzsystem.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.projekty.edu.pl/cien
Wartość projektu		1 076 572,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubuskie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa oraz ułatwienie powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych(tj. pozostających bez zatrudnienia co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat), osób po 50. roku życia lub niepełnosprawnych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Identyfikacja barier w podejmowaniu aktywności społecznej i zawodowej Identyfikacja potrzeb szkoleniowych i rozwojowych beneficjentów oraz planowanie ich kolejnych kroków edukacyjnych i zawodowych Wejście na ścieżkę planowania życia zawodowego i zaspokajania potrzeb dzięki rozpoznaniu własnego potencjału oraz podjęcie aktywności społecznej i zawodowej przez BO Nabycie lub podniesienie kompetencji kluczowych w obszarze języków obcych oraz obsługi komputera
	Działania	Poradnictwo zawodowe – opracowanie indywidualnego programu aktywności Szkolenia aktywizacyjno–-motywacyjne, językowe, komputerowe Warsztaty z zakresu autoprezentacji Poradnictwo zawodowe w zakresie poruszania się po rynku pracy
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	200 osób, z czego co najmniej połowę uczestników stanowiły osoby w wieku 50+ i osoby bezrobotne
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	200/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin poradnictwa zawodowego (600)
		Liczba wydanych zaświadczeń ukończenia kursów językowych (90)
		Liczba wydanych zaświadczeń ukończenia kursów komputerowych (90)
		Liczba zrealizowanych godzin dyżuru ekspertów (400)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkolenia z poruszania się po rynku pracy (400)
		Liczba wydanych certyfikatów poświadczających udział w projekcie (200)
		Liczba zaktywizowanych beneficjentów ostatecznych w ramach szkoleń „miękkich” (200)
		Liczba osób, które nabyły kompetencje językowe potwierdzone zaświadczeniami (90)
		Liczba osób, które nabyły kompetencje komputerowe potwierdzone zaświadczeniami (90)
	Rezultaty „miękkie”	Stworzenie warunków do integracji społeczno-zawodowej (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu podnieśli poziom swojej motywacji do zapobiegania procesowi wykluczenia z rynku pracy (nie określono)
		Liczba uczestników, u których wzrosła liczba kontaktów społecznych i zawodowych (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba uczestników, u których obniżył się poziom poczucia zagrożenia i strachu przed przyszłością (nie określono)
		Liczba uczestników, u których wzrosło poczucie własnej skuteczności, pewności siebie i wiara we własne możliwości (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program projektu przewidywał objęcie uczestników szerokim wsparciem, od szkoleń ogólnych po doradztwo zawodowe i warsztaty rozwijające umiejętności „miękkie”. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 5 382,86 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-12-096/08-00

Tytuł projektu		**Zawodow@ OdNowa 50+**
Nazwa beneficjenta		Searchlight s.c.
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Kraszewskiego
	nr domu	4
	nr lokalu	4
	kod poczt.	33-110
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 410 04 55 12 410 04 56 monika@searchlight.pl
WWW	beneficjenta	www.searchlight.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.searchlight.pl/50plus/reg.html
Wartość projektu		282 781,66 zł
Źródło finansowania		POKL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: nowosądecki, dąbrowski
Opis projektu	Cel ogólny	Uzyskanie zatrudnienia (do końca realizacji projektu) przez min. 30% osób po 50. roku życia długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatach dąbrowskim oraz nowosądeckim, które wzięły udział w projekcie
	Cele szczegółowe	Podniesienie motywacji osób po 50. roku życia długotrwale bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia Zwiększenie u BO umiejętności poruszania się po rynku pracy Nabycie oraz rozwój umiejętności obsługi komputera oraz urządzeń biurowych (obsługa poczty elektronicznej, Internetu) u BO

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia – 60 osób, 4 grupy. Ramowy program zajęć: – I Moduł – warsztaty motywacyjne (3 dni x 6 godz. dla jednej grupy) – przeznaczony był na wsparcie psychologiczne, które polegało na przeprowadzeniu osobistej analizy SWOT, odpowiednim zmotywowaniu, nauce społecznej komunikacji, asertywności i właściwej autoprezentacji – II Moduł – ćwiczenia związane z nabywaniem umiejętności poruszania się po rynku pracy (5 dni x 6 godz. dla jednej grupy) – przeznaczony był na naukę efektywnego poszukiwania pracy (ogłoszenia prasowe, znajomości), przekazanie informacji na temat rynku pracy, naukę pisania dokumentów aplikacyjnych (cv, list motywacyjny) i właściwie prowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej – III Moduł – warsztaty obsługi komputera i urządzeń biurowych (7 dni x 6 godz. dla jednej grupy) – obejmował: • naukę obsługi podstawowych programów komputerowych, połączoną z nauką obsługi urządzeń biurowych • nabycie umiejętności obsługi poczty elektronicznej • naukę obsługi i poruszania się w Internecie - IV Moduł – indywidualne konsultacje z trenerem (5 dni x 6 godz. dla jednej grupy) – przeznaczony był na analizę sukcesów i porażek uczestników jeśli chodzi o postępy w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także na konsultacje samodzielnie przygotowanych dokumentów aplikacyjnych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 50. roku życia, zarejestrowanych jako długotrwale bezrobotne w powiatach dąbrowskim oraz nowosądeckim, z doświadczeniem (min. 5 lat) i zawodem (przynajmniej jednym), z poczuciem braku wiary we własne możliwości (mierzone w czasie wywiadu z psychologiem), pochodzących z terenów wiejskich (na podst. oświadczenia) oraz z terenów najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników, którzy podjęli pracę w okresie realizacji projektu (18)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń (60)
		Liczba uczestników, którzy uznali, że wsparcie, które uzyskali w projekcie, spełniło ich oczekiwania (42)
		Zweryfikowanie tematyki oraz metodyki prowadzenia szkoleń w zakresie projektowym dla grupy docelowej projektu (nie określono)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia całego cyklu szkoleń (54)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (60)
		Liczba warsztatów motywacyjnych (72)
		Liczba zajęć związanych z nabywaniem umiejętności poruszania się na rynku pracy (120)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów z obsługi komputera i urządzeń biurowych (168)
		Liczba godzin bezpośrednich konsultacji z trenerem (120)
		Liczba kompletów materiałów z przeprowadzonych zajęć (60 dla uczestników + jeden egzemplarz w celu dokumentacji)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które rozwinęły swoje zdolności interpersonalne oraz zwiększyły swoją koncentrację i zaangażowanie w poszukiwaniu pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości oraz pewności siebie (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją samoocenę (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność poruszania się na rynku pracy i poszukiwania pracy (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość dotyczącą rynku pracy oraz różnych form zatrudnienia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		21 BO biorących udział w projekcie było w wieku starszym (55–64). Większa liczba osób miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne (38 osób), 12 beneficjentów miało wykształcenie co najwyżej podstawowe, a tylko 2 beneficjentów miało wykształcenie co najwyżej wyższe. Nie zrealizowano wszystkich zakładanych wartości wskaźników rezultatów „twardych” (liczba uczestników, którzy podjęli pracę w okresie realizacji projektu; liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie). Wydatek na jednego uczestnika – 4 713, 03 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-14-030/08-02

Tytuł projektu		**Doświadczenie w cenie. 50+ wraca do pracy.**
Nazwa beneficjenta		Global Training Centre sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Al. Jerozolimskie
	nr domu	44
	nr lokalu	201
	kod poczt.	00-024
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 333 74 26; 22 333 74 27 22 333 74 28 50plus@global.waw.pl e.apanas@globaltc.eu
WWW	beneficjenta	www.global.waw.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.50plus.globaltc.eu
Wartość projektu		330 331,50 zł
Źródło finansowania		POKL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna i zawodowa osób po pięćdziesiątym roku życia
	Cele szczegółowe	Aktywizacja społeczna i zawodowa BO w wieku 50+: Rozwój kompetencji osobistych i społecznych BO, ważnych dla integracji społecznej i zawodowej reaktywacji Wzrost aktywności BO i zdolności ich adaptacji w środowisku pracy Aktualizacja umiejętności i kwalifikacji zawodowych BO stosownie do wymagań rynku pracy Wsparcie BO w rozwiązywaniu indywidualnych problemów osób podejmujących aktywność zawodową po dłuższej przerwie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Poradnictwo indywidualne: a) psychologiczne (2 godziny z każdym BO) b) zawodowe (3 godziny z każdym BO) c) prawne (1 godzina z każdym BO). Warsztaty rozwijające umiejętności i kompetencje niezbędne na rynku pracy (2 grupy 15-osobowe): a) psychologiczne (84 godziny/2 grupy) b) doradztwo zawodowe (24 godziny/2 grupy) c) prawo pracy (12 godzin/ 2 grupy) d) grupy wsparcia (36 godzin/2 grupy). Ponadto przez 3 tygodnie po zakończeniu zajęć BO otrzymywali pomoc w ramach grup wsparcia. Kursy: a) języka angielskiego (108 godzin/3 grupy) b) komputerowy (108 godzin/3 grupy) c) z zakresu sprzedaży i obsługi klienta (60 godzin/2 grupy).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Grupę BO stanowiło 30 bezrobotnych osób w wieku 50+ zameldowanych na terenie województwa mazowieckiego, które deklarowały chęć powrotu na rynek pracy (założono uczestnictwo 10% osób niepełnosprawnych).
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w poradnictwie, kursach i warsztatach (30)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty ukończenia kursów (27)
		Liczba osób, które podjęły pracę (18)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom aktywności, samooceny, motywacji do osiągnięć i kreatywności (24)
		Liczba osób, u których wzmocniła się asertywność oraz wzrosły zdolności w zakresie skutecznego komunikowania się, zarządzania czasem i redukcji stresu (24)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom umiejętności aktywnego szukania pracy (24)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Udział w projekcie rozpoczęło 30 osób i wszystkie zakończyły szkolenia. 7 były to osoby w wieku starszym (55–64 lata). 9 osób miało wykształcenie wyższe, 17 wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, a 34 osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe. Projekt realizował politykę równych szans – kierowany był do bezrobotnych BO doświadczających skutków wykluczenia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	społecznego lub zagrożonych wykluczeniem. Wydatek na jednego uczestnika – 11 011, 05 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-14-023/08-01

Tytuł projektu		**Księgowość OK!**
Nazwa beneficjenta		Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu POLBI sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Aleje Jerozolimskie
	nr domu	44
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-024
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 433 73 55; 500 242 750 22 433 73 56 andrzej@polbi.pl
WWW	beneficjenta	www.polbi.pl www.polbi.com.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.polbi.pl/pl/projekt/462
Wartość projektu		772 058,00 zł
Źródło finansowania		POKL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo mazowieckie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój i kształtowanie kapitału społecznego poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych BO; wzrost zatrudnienia w regionie oraz przeciwdziałanie bezrobociu poprzez aktywizację społeczno-zawodową osób bezrobotnych i niepełnosprawnych
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu wiedzy i kompetencji BO Podniesienie samooceny BO

	Działania	Szkolenia BO: a) z zakresu księgowości (prawo podatkowe + księgowość + księgowość komputerowa); każdy z BO wziął udział w 96 godz. zajęć grupowych, b) z języka angielskiego (ze szczególnym uwzględnieniem terminologii związanej z zagadnieniami księgowymi); 96 BO uczestniczyło w 120-godzinnym kursie j. angielskiego. Spotkania BO z doradcą zawodowym (5 godz./os., zajęcia indywidualne) oraz warsztaty psychologiczne (24 godz./os., zajęcia grupowe). Zajęcia odbywały się od poniedziałku do piątku, 6 godz. dziennie – 3 godz. angielski + zamiennie, 3 godz. księgowości lub warsztatów psychologicznych (w godz. 9–15). Szkolenia z zakresu księgowości wraz ze specjalistycznymi kursami j. angielskiego wyposażyły BO w wiedzę i umiejętności, które umożliwiły im zaistnienie na rynku pracy. Praca z doradcą zawodowym oraz uczestnictwo w warsztatach psychologicznych pozwoliły BO sprawnie poruszać się po rynku pracy i w skuteczny sposób starać się o zatrudnienie.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	96 osób w wieku 50+, zameldowanych na terenie województwa mazowieckiego (przede wszystkim z powiatów podwarszawskich), które miały status osoby bezrobotnej lub niepełnosprawnej lub wracały na rynek pracy po urlopach wychowawczych imacierzyńskich. W projekcie wzięli udział głównie BO w wieku 50+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	96/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (88)
		Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach, spotkaniach z doradcą zawodowym i warsztatach psychologicznych (96)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z języka angielskiego (960)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia z księgowości (768)
		Liczba zrealizowanych godzin indywidualnego doradztwa zawodowego (480)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów psychologicznych (192)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosły aspiracje zawodowe i osobiste (77)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny i poczucie bezpieczeństwa (77)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do pracy i wiara we własne siły (77)
		Liczba osób, u których wzmocnieniu uległaasertywność i wzrosły zdolności w zakresie skutecznego komunikowania się (77)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Udział w projekcie rozpoczęło 96 osób, 2 osoby zrezygnowały ze szkoleń w trakcie realizacji projektu. W projekcie wzięły udział osoby starsze – 55–64 lata (7). Większość uczestników miało wykształcenie ponadgimnazjalne (44). Pozostałe osoby miały wykształcenie wyższe (40), pomaturalne (11), podstawowe (1). Zrealizowano jedną określoną wartość wskaźnika rezultatów „twardych” w stopniu wyższym niż zakładano (liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie). W pozostałych przypadkach nie określono wartości zrealizowanej. Wydatek na jednego uczestnika – 8 042,27 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-18-013/07-01

Tytuł projektu		**Aktywizacja zawodowa pracowników Podkarpacia szansą na europejskim rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Centrum Nauczania Języków Obcych NORTON I
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Żabiniec
	nr domu	68
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-215
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	12 427 28 39 wewn. 2 12 427 28 39 wojciech.rabiega@norton.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.norton.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.norton.edu.pl/zrealizowane.html
Wartość projektu		872 355,40 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2008 – 13.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Majdan Królewski, Cmolas, Niwiska, Kolbuszowa, Czarna, Pilzno, Dębica, Żyraków, Jodłowa, Brzostek, Gawłuszowice, Borowa, Czermin, Wadowice Górne, Radomyśl Wielki, Przecław, Baranów Sandomierski, Nowa Dęba, Grębów, Ropczyce, Sędziszów Małopolski, Wielopole Skrzyńskie
Opis projektu	Cel ogólny	Pomoc w utrzymaniu aktywności na rynku pracy dla pracujących osoób starszych z wykształceniem średnim lub niższym, zamieszkałych z dala od dużych ośrodków edukacyjnych, poprzez nabycie przez BO cenionych umiejętności pracowniczych, otwierających im równocześnie drogę do dalszego samodoskonalenia

	Cele szczegółowe	Nabycie/podwyższenie poziomu znajomości języka angielskiego przez beneficjentów ostatecznych, potwierdzone zewnętrznym certyfikatem TELC Nabycie przez Beneficjentów Ostatecznych podstawowej umiejętności wykorzystywania komputera i Internetu
	Działania	Kurs języka angielskiego (120 godz.) Kurs miał na celu poprawienie znajomości języka angielskiego (podniesienie o jeden poziom, zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia) Kurs ABC obsługi komputera i Internetu (36 godz.) Przeprowadzono testy końcowe wewnętrzne i zapewniono możliwość przystąpienia do egzaminu zewnętrznego w standardzie TELC
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracujące osoby dorosłe po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, podwyższeniem lub uzupełnieniem kwalifikacji i umiejętności (w formach pozaszkolnych). Osoby zamieszkujące miejscowości oddalone od dużych ośrodków edukacyjnych, na terenie 5 powiatów województwa podkarpackiego: kolbuszowskiego, dębickiego, mieleckiego, tarnobrzeskiego, ropczycko-sędziszowskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	360/360
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły blok szkoleniowy składający się z dwóch modułów: kurs języka angielskiego podnoszący o 1 poziom znajomość języka, potwierdzony certyfikatem ukończenia, oraz kurs ABC obsługi komputera i Internetu, potwierdzony certyfikatem ukończenia (324)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych z zakresu języka angielskiego (3600)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych z zakresu obsługi komputera i Internetu (1080)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikat TELC (324)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości na stanowisku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzmocniło się przekonanie o wartości i możliwości zdobywania nowych umiejętności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Tematyka szkoleń uzupełniała luki w umiejętnościach najwyżej cenionych na regionalnym rynku pracy, zwiększających aktywność i atrakcyjność zawodową grupy docelowej Nie zrealizowano wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” (np. liczba osób, które ukończyły blok szkoleniowy;

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	liczba osób, które uzyskały certyfikat TELC). Wydatek na jednego uczestnika – 2 423,20 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01.01-22-242/08

Tytuł projektu		**Akademia zawodowej aktywności**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	kartuski
	gmina	Kartuzy
	ulica	Mściwoja II
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	83-300
	poczta	Kartuzy
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 681 14 52 58 681 42 19 sekretariat@pup.kartuzy.pl
WWW	beneficjenta	www.pup.kartuzy.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.pup.kartuzy.pl//index.php?option=com_content&task=view&id=3442&Itemid=255
Wartość projektu		424 636,86 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		25.08.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat kartuski
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa oraz zwiększenie zatrudnienia kobiet po 45. roku życia, pozostających bez zatrudnienia, mających największe trudności związane z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie psychologiczne kobiet powracających na rynek pracy Zniwelowanie stereotypów dotyczących pracujących kobiet po 45. roku życia Zapewnienie równego dostępu osób różnej płci do zatrudnienia i kształcenia Promowanie idei kształcenia ustawicznego (uczenia się przez całe życie)
	Działania	Stworzenie Indywidualnych Planów Działań Realizacja szkoleń (wsparcie psychologiczno-doradcze, w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, zawodowe) Praktyki zawodowe Pośrednictwo pracy Konferencja podsumowująca

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kobiety po 45. roku życia z powiatu kartuskiego pozostające bez zatrudnienia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uzyskały IPD (40)
		Liczba osób, które odbyły szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy (38)
		Liczba osób, które odbyły szkolenie zawodowe (22)
		Liczba osób, które odbyły praktyki zawodowe (28)
		Liczba osób, które otrzymały wsparcie psychologiczno-doradcze (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (13)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne siły (10)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do zmiany swojej sytuacji zawodowej i społecznej (14)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Grupa docelowa została wybrana po przeprowadzeniu badań ankietowych i dobrana odpowiednio do założeń projektu. Wszystkie założone wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały zrealizowane w 100%. Wartości wskaźników rezultatów „miękkich” zostały zrealizowane w stopniu wyższym niż początkowo zakładano. Wydatek na jednego uczestnika – 10 615,92 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-229/08-03

Tytuł projektu		**Bądź kowalem swego losu. Wsparcie osób bezrobotnych powyżej 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Powiatowy Urząd Pracy w Malborku
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	malborski
	gmina	Malbork
	ulica	Armii Krajowej
	nr domu	70
	nr lokalu	
	kod poczt.	82-200
	poczta	Malbork
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	55 272 33 51 55 272 33 51 sekretariat@pup.malbork.pl
WWW	beneficjenta	www.pup.malbork.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		310 758,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat malborski
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost aktywności zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu malborskiego w wieku powyżej 45. roku życia
	Cele szczegółowe	Ukształtowanie wśród BO postaw psychologicznych sprzyjających podejmowaniu aktywności zawodowej Promowanie wśród lokalnych pracodawców korzyści wynikających z zatrudnienia osób po 45. roku życia Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji BO do potrzeb lokalnego rynku pracy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Grupowe zajęcia aktywizacyjne Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym Diagnoza potrzeb szkoleniowych Szkolenia: komputerowe i zawodowe (tj. magazynier z obsługą kas fiskalnych i wózków widłowych, bukieciarz – florysta, pracownik ds. kadr i płac, menadżer – recepcjonista usług hotelarsko–turystycznych) Spotkania motywacyjne Aktywizacja zawodowa: praktyki zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 45+ posiadające status bezrobotnego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Malborku
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zdiagnozowanych potrzeb szkoleniowych (20)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe zgodnie z przeprowadzoną diagnozą potrzeb szkoleniowych (20)
		Liczba osób, które odbyły indywidualne spotkania z doradcą zawodowym (20)
		Liczba osób, które wzięły udział w grupowych zajęciach aktywizacyjnych (20)
		Liczba osób, które ukończyły kurs komputerowy (20)
		Liczba osób, które wzięły udział w indywidualnych spotkaniach motywacyjnych (20)
		Liczba osób, które odbyły praktykę zawodową (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętność aktywnego poszukiwania pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły wiarę we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację do podjęcia pracy zawodowej (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły lub zwiększyły umiejętności korzystania z technik informatycznych (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoją niechęć do pracy i przezwyciężyły poczucie bezradności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował przełamywanie stereotypów dotyczących zatrudnienia osób starszych. Dzięki udziałowi w projekcie część uczestników mogła nadal prowadzić aktywne życie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	zawodowe. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Nie udało się osiągnąć jednego wskaźnika rezultatu „twardego” (liczba osób, które odbyły praktykę zawodową). Wydatek na jednego uczestnika – 15 537,90 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-155/08-03

Tytuł projektu		**Lepsza przyszłość w zasięgu Twojej ręki**
Nazwa beneficjenta		Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego SA
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	słupski
	gmina	Słupsk
	ulica	Poznańska
	nr domu	1a
	nr lokalu	
	kod poczt.	76-200
	poczta	Słupsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	59 842 77 91;59 841 28 92 59 841 32 61 bdomurad@parr.slupsk.pl
WWW	beneficjenta	www.parr.slupsk.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		533 873,54 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: słupski, bytowski, chojnicki, człuchowski, lęborski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych i/lub osób po 45. roku życia pozostających bez zatrudnienia, poprzez organizację szkoleń i udzielenie wsparcia psychologiczno–-doradczego
	Cele szczegółowe	Podjęcie zatrudnienia w zawodzie krawiec – krojczy przez osoby pozostające bez zatrudnienia Nabycie nowych kwalifikacji do wykonywania zawodu przez grupę 20 bezrobotnych Zwiększenie zdolności komunikacyjnych uczestników szkolenia Zwiększenie motywacji BO do działania Podniesienie samooceny beneficjentów

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Wstępna selekcja i warsztaty psychologiczne oraz ocena predyspozycji zawodowych i motywacji uczestników do udziału w szkoleniu Warsztaty doradztwa zawodowego Warsztaty z zakresu małej przedsiębiorczości Szkolenie zawodowe w zakładzie produkującym odzież (praktyka w potencjalnym miejscu pracy) Upowszechnienie rezultatów projektu poprzez realizację konferencji dla 60 osób (w ramach Słupskich Dni Gospodarki),w której wezmą udział przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy, samorządu, przedsiębiorców branży odzieżowej i uczestników projektu(BO przygotują pokaz kolekcji składającej się z własnych prac), oraz przygotowanie broszur informacyjnych i publikacja ogłoszeń prasowych o osiągniętych rezultatach
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), niepełnosprawne i/lub osoby po 45. roku życia pozostające bez zatrudnienia, mające nabyć kwalifikacje do pracy w zawodzie krawiec – krojczy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/19
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały certyfikaty ukończenia szkolenia (20)
		Liczba osób, które ukończyły warsztaty doradztwa zawodowego (20)
		Liczba osób, które ukończyły warsztaty z samopoznania (psychologiczne) (20)
		Liczba osób, które ukończyły warsztaty z zakresu małej przedsiębiorczości (20)
		Liczba osób, które ukończyły praktyczny kurs nauki nowego zawodu (20)
		Liczba osób, które ukończyły teoretyczny kurs nauki nowego zawodu (20)
		Liczba uczestników, którzy uzyskali kwalifikacje do wykonywania nowego zawodu (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, których motywacja do działania wzrosła (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które podwyższyły swoją samoocenę (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt dopasowany został do potrzeb lokalnego rynku pracy – realizacja projektu poprzedzona została analizą rynku pracy. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 26 693,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-189/08-06

Tytuł projektu		**Pakietowe szkolenia przygotowujące do pracy na stanowisku Specjalisty ds. obsługi klienta dla osób pozostających bez zatrudnienia po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		EDUSTAR Centrum Szkoleń i Doradztwa
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdynia
	gmina	Gdynia
	ulica	10 Lutego
	nr domu	33
	nr lokalu	502-505
	kod poczt.	81-364
	poczta	Gdynia
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 620 23 55 58 620 23 55 kontakt@edustar.pl
WWW	beneficjenta	www.edustar.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.edustar.pl/index.php?page_id=35
Wartość projektu		381 993,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat: gdański i wejherowski
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie umiejętności społecznych i kwalifikacji zawodowych w celu poprawy sytuacji osób w wieku 45+ na rynku pracy i aktywne włączenie ich do społeczeństwa opartego na wiedzy i społeczeństwa informacyjnego
	Cele szczegółowe	Podniesienie kompetencji zawodowych BO przez pakietowe szkolenia zawodowe Podwyższenie kluczowych kompetencji społecznych, pracowniczych i praktycznych, niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy Nabycie kompetencji społecznych umożliwiających aktywne uczestnictwo BO w rynku pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenie: obsługa komputera, technika obsługi klienta, negocjacje, doradztwo zawodowe, platforma e-learningowa
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, pomijane w edukacji ustawicznej, które szybko zakończyły kształcenie, nie wierzące w sens nauki, wolniej przyswajające wiedzę, mające trudną sytuację finansową, których nie stać na szkolenia, nie mające planów zawodowych, nie myślące o emeryturze oraz nie podejmujące walki o lepsze warunki życia i znalezienie pracy z powodu braku wiary we własne siły i niedostatecznych umiejętności
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (560)
		Liczba osób, u których nastąpił rozwój zawodowy (60)
		Liczba osób, które ukończyły udział w projekcie (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które poprawiły swój wizerunek osobisty (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości i wiary w siebie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do zmian w życiu zawodowym (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności komunikacyjne, prowadzenia rozmów w sprawie pracy i pisania CV (nie określono)
		Liczba osób, które poznały techniki obsługi klienta (nie określono)
		Liczba osób, u których nastąpił rozwój umiejętności zarządzania czasem i obsługi komputera (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją znajomość języka angielskiego biznesowego (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt skierowany był do osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej. Zrealizowano wszystkie wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Jeden z nich (liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych) udało się z zrealizować w stopniu wyższym niż zakładano. Wydatek na jednego uczestnika – 6 366,55 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-076/08-07

Tytuł projektu		**Pobudka uśpionych**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie na rzecz Bezdomnych Dom Modlitwy AGAPE
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	kwidzyński
	gmina	Ryjewo
	ulica	Borowy Młyn
	nr domu	22
	nr lokalu	
	kod poczt.	82-420
	poczta	Ryjewo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	55 277 42 88 55 267 01 36 projekty@agape.info.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/inf. o projekcie	www.mp-defs.pomorskie.eu/projekt/id,105,pobudka_uspionych.html
Wartość projektu		727 520,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat malborski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej biernych zawodowo mieszkańców powiatu malborskiego, należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy, w tym w szczególności kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób po 45. roku życia, poprzez podniesienie ich zdolności do zatrudnienia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Identyfikacja zasobów własnych beneficjenta: zbadanie jego potencjału i możliwości indywidualnego wzrostu i rozwoju oraz stworzenie uczestnikom osobistej ścieżki kariery zawodowej Przeciwdziałanie bierności oraz poczuciu niskiej samooceny uczestników, zwiększenie ich aktywności zawodowej oraz kształtowanie postaw samodzielności w funkcjonowaniu na rynku pracy Podwyższenie umiejętności pracowniczych i kwalifikacji uczestników, odpowiadających bieżącemu zapotrzebowaniu rynku pracy Promowanie zatrudnienia osób należących do grup defaworyzowanych Nawiązanie stałej współpracy z instytucjami współpracującymi przy realizacji projektu, w tym poprawa skuteczności funkcjonowania tych podmiotów, zwiększenie ich oferty i otwartości na problemy bezrobocia
	Działania	Zdiagnozowanie i analiza potrzeb, problemów i zasobów BO, czyli tzw. audyt personalny Diagnoza sytuacji na rynku pracy: badanie lokalnego rynku pracy Wsparcie dla BO od Trenerów Życia, tzw. lifecoachers Warsztaty aktywizacji społecznej i zawodowej Tworzenie Indywidualnych Planów Działania Szkoła Społeczno-Zawodowa: integracja społeczna i integracja zawodowa Pakiet badań lekarskich, kurs pierwszej pomocy i bhp Stypendia szkoleniowe Staże i przygotowania zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bierne zawodowo, należące do grup defaworyzowanych na rynku pracy, tj.: kobiety pozostające bez zatrudnienia, osoby niepełnosprawne oraz osoby po 45. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/26
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób objętych audytem personalnym (30)
		Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach aktywizacji zawodowej i społecznej (30)
		Liczba osób, które uzyskały IPD (26)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach w Szkole Społeczno-Zawodowej (26)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach z zakresu obsługi komputera (26)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach w zakresie przedsiębiorczości (26)
		Liczba osób, które wzięły udział w 6-miesięcznym stażu/ przygotowaniu zawodowym (21)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba przeprowadzonych kursów prawa jazdy (5)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń językowych (5)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły podstawowe umiejętności pracownicze związane ze stanowiskiem pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom potencjału zawodowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom zdolności komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowano w partnerstwie: Powiatowy Urząd Pracy w Malborku, al. Armii Krajowej 70, 82-200 Malbork Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Malborku, al. Wojska Polskiego 499, 82-200 Malbork
Wnioski		Projekt obejmował wsparciem osoby wymagające natychmiastowego i kompleksowego wsparcia. Nie zrealizowano czterech spośród dziewięciu wartości wskaźników rezultatów „twardych” (np. liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach z zakresu obsługi komputera; liczba osób, które wzięły udział w warsztatach aktywizacji zawodowej i społecznej). Wydatek na jednego uczestnika – 24 250,66 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-214/08-03

Tytuł projektu		**Pomocna dłoń – kompleksowy program wsparcia osób pozostających bez zatrudnienia**
Nazwa beneficjenta		Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego SA
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Słupsk
	gmina	Słupsk
	ulica	Poznańska
	nr domu	1a
	nr lokalu	
	kod poczt.	76-200
	poczta	Słupsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	59 841 28 92 59 841 32 61 bdomurad@parr.slupsk.pl
WWW	beneficjenta	www.parr.slupsk.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		484 293,27 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: bytowski, chojnicki, człuchowski, lęborski, słupski, m. Słupsk
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych i/lub osób po 45. roku życia pozostających bez zatrudnienia, poprzez organizację szkoleń i udzielenie wsparcia psychologiczno-doradczego
	Cele szczegółowe	Podjęcie przez BO zatrudnienia w zawodach: wykwalifikowana opiekunka dziecięca lub opiekun osób starszych Nabycie przez BO nowych kwalifikacji zawodowych Zwiększenie zdolności komunikacyjnych uczestników szkolenia Zwiększenie motywacji do działania Podniesienie samooceny BO

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Warsztaty psychologiczne Warsztaty doradztwa zawodowego Szkolenie zawodowe teoretyczne Szkolenie zawodowe praktyczne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pozostające bez zatrudnienia, niepełnosprawne i/lub osoby po 45. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/32
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach wsparcia psychologicznego (40)
		Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach wsparcia doradcy zawodowego (40)
		Liczba wydanych certyfikatów (40)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji” (20)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia „Bona – wykwalifikowana opiekunka dziecięca” (20)
		Liczba osób, które ukończyły praktyki (40)
		Liczba osób, które ukończyły udział w projekcie (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację do działania (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności poruszania się po rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby beneficjentów oraz lokalnego rynku pracy. Nie zrealizowano wszystkich wskaźników rezultatów „twardych” (liczba wydanych certyfikatów; liczba osób, które ukończyły szkolenia „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji”; liczba osób, które ukończyły praktyki; liczba osób, które ukończyły udział w projekcie). Pozostałe wartości wskaźników rezultatów „twardych” osiągnięto w 100%.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Wydatek na jednego uczestnika – 12 107,33 zł.

POKL.06.01.01-22-208/08-04

Tytuł projektu		**Przepis na zatrudnienie**
Nazwa beneficjenta		F5 Konsulting sp. z o.o.
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Składowa
	nr domu	5
	nr lokalu	
	kod poczt.	61-897
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 85 66 941;61 85 66 960 61 85 30 295 marta.pawlowska@f5.pl
WWW	beneficjenta	www.f5.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		908 050,30 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: bytowski, chojnicki, człuchowski, lęborski, słupski, gdański, kartuski, kościerski, kwidzyński, malborski, pucki, starogardzki, tczewski, wejherowski, sztumski, Gdańsk, Gdynia, Sopot
Opis projektu	Cel ogólny	Przeciwdziałanie bezrobociu, ze szczególnym naciskiem na przygotowanie osób bezrobotnych do wejścia na rynek pracy i powrotu do czynnego życia zawodowego
	Cele szczegółowe	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej BO Nabycie uprawnień kucharzpomoc kuchenna przez BO Wzrost zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych Wzrost mobilności zawodowej BO Umocnienie pozycji zawodowej BO Pośrednictwo pracy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Warsztaty realizowane przez doradców zawodowych, których celem było zmotywowanie BO do udziału w szkoleniu i wzmocnienie u BO poczucia pewności siebie Organizacja szkoleń zawodowych, zakończonych egzaminami Organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy (nauka pisania dokumentów aplikacyjnych, metod autoprezentacji, sposobów poruszania się na rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia) Organizacja pośrednictwa pracy – powiązane działania w zakresie: rozpoznanie lokalnego rynku w aspekcie możliwości pozyskania wakatów (przygotowanie raportu: „Bezrobocie w wybranych powiatach woj. pomorskiego na tle zatrudnienia i ofert pracy w zawodzie kucharz/pomocnik kuchenny) Gromadzenie informacji o ofertach pracy (baza danych) Kierowanie BO bezpośrednio do pracodawców Kontrola efektywności zatrudnienia.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bezrobotne z wybranych powiatów województwa pomorskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/78
Rezultaty	Rezultaty „twarde”	**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (96)
		Liczba osób, które nabyły kwalifikacje zawodowe (77)
		Liczba dni, w których przeprowadzono jednodniowe warsztaty poszkoleniowe dla BO (10)
		Liczba zorganizowanych edycji szkoleń (10)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (1460)
		Liczba uczestników szkolenia (120)
		Liczba osób, które skutecznie ukończyły szkolenia (96)
		Liczba osób, które znalazły zatrudnienie (35)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły poziom samooceny oraz zwiększyły swoje aspiracje zawodowe (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do pracy, do dalszego zwiększania kwalifikacji zawodowych i umiejętności interpersonalnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt w sposób kompleksowy obejmował wsparciem osoby pozostające bez pracy (warsztaty przedszkoleniowe – szkolenie zawodowe – warsztaty poszkoleniowe – pośrednictwo pracy).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”, dwa z nich osiągnięto w stopniu wyższym niż przewidywano. Wydatek na jednego uczestnika – 7 567,08 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-040/09-03

Tytuł projektu		**Purtk – pucka regionalna tradycja kulinarna szansą na aktywizację zawodową mieszkańców powiatu puckiego**
Nazwa beneficjenta		Magia Kaszub Marzena Usarek
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdynia
	gmina	Gdynia
	ulica	Aleja Zwycięstwa
	nr domu	36
	nr lokalu	108
	kod poczt.	81-416
	poczta	Gdynia
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 622 77 90 58 622 77 90 musarek@poczta.wp.pl
WWW	beneficjenta	www.magiakaszub.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		76 650,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2009 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat pucki
Opis projektu	Cel ogólny	Wskazanie BO drogi do powrotu na rynek pracy, z uwzględnieniem typów charakteru, umiejętności i przyzwyczajeń przypisywanych osobom zamieszkującym obszar, na którym projekt będzie realizowany, poprzez właściwy dobór narzędzi w projekcie
	Cele szczegółowe	Nauka poruszania się po lokalnym rynku pracy Nabycie umiejętności zawodowych przez BO Promocja umiejętności BO Nauka „dobrych praktyk”

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia związane z pracą w kuchni w lokalach gastronomicznych Udział w festynach kaszubskich w celu upowszechnienia tematyki aktywizacji zawodowej wśród mieszkańców powiatu puckiego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku powyżej 45. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	11/11
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu realizacji projektu (4)
		Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje związane z pracą w kuchni w obiektach gastronomicznych (11)
		Liczba osób, które uzyskały wiedzę z zakresu przedsiębiorczości (11)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę z zakresu poruszania się po rynku pracy (11)
		Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach (11)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności pracy w zespole lub pracy indywidualnej (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności wypełniania formularzy, sporządzania dokumentów, np. CV (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły motywację do zmiany własnej sytuacji, zaufanie we własne możliwości, podniosły poziom pozytywnej samooceny (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły osobiste predyspozycje w zakresie funkcjonowania na rynku pracy poprzez poprawę swojego wizerunku i zwiększenie umiejętności autoprezentacji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kosakowie, ul. Żeromskiego 69, 81-191 Kosakowo Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pucku, ul. 1. Maja 13, 84-100 Puck Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pucku, ul. 10. Lutego 29, 84-100 Puck Miejski Ośrodek Kultury, Sportu i Rekreacji w Pucku, ul. Lipowa 3, 84-100 Puck
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na potrzeby zawodowe kobiet z terenów wiejskich i miejskich (miast do 25 tys. mieszkańców), które z uwagi na pewne uwarunkowania społeczne mają dość duże problemy z podjęciem

	zatrudnienia. Nie zrealizowano jednej wartości wskaźnika rezultatu „twardego” (liczba osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu realizacji projektu), pozostałe wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały zrealizowane w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 6 968,18 zł.

POKL.06.01.01-22-094/08-05

Tytuł projektu		**Razem dla siebie, razem dla innych**
Nazwa beneficjenta		Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdańsku
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Marynarki Polskiej
	nr domu	134A
	nr lokalu	
	kod poczt.	80-865
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 520 70 00 58 520 70 01 zespolprojektow@mops.gda.pl
WWW	beneficjenta	www.mops.gda.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.razem.gda.pl
Wartość projektu		1 333 620,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat m. Gdańsk
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia poprzez działania i zmianę ich statusu
	Cele szczegółowe	Identyfikacja problemów społecznych dotyczących osób w wieku 45+ w zakresie ich pozostawania poza rynkiem pracy Zwiększenie aktywności zawodowej BO poprzez dostosowanie ich umiejętności do wymogów rynku pracy oraz wzrost atrakcyjności zawodowej grupy docelowej dzięki zastosowaniu komplementarnych i nowatorskich metod pracy z osobami z tej grupy
	Działania	Badania potencjalnych beneficjentów i diagnoza ich potrzeb Wyjazd integracyjny Wsparcie psychologiczne i aktywizacja zawodowa Realizacja szkoleń zawodowych Konferencja podsumowująca projekt

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, od dłuższego czasu pozostające bez pracy, które de facto straciły chęć i wiarę w możliwość odmiany swojego losu
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych godzin doradztwa zawodowego (120)
		Liczba przeprowadzonych godzin wsparcia psychologicznego i socjalnego (332)
		Liczba przeprowadzonych godzin nauki zawodu (2160)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty (50)
		Liczba wyjazdów integracyjnych (3)
		Liczba przeprowadzonych konferencji podsumowujących projekt (1)
		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (60)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy i kwalifikacji w zakresie aktywnych metod poszukiwania pracy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności praktyczne w zakresie pisania CV, wypełniania formularzy (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły kluczowe i praktyczne umiejętności pracownicze (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły postawę i u których nastąpił wzrost motywacji do aktywnego poszukiwania pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zidentyfikowały własne zasoby, mocne i słabe strony, ograniczenia i możliwości (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności motywacyjne, zwiększyły wiarę we własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt modelowy, który z założenia posiadał cechy umożliwiające jego multiplikację oraz wykorzystanie w innych projektach. Nie zrealizowano dwóch wartości wskaźników rezultatów „twardych” (liczba przeprowadzonych godzin nauki zawodu; liczba osób, które zakończyły udział w projekcie). Pozostałe wskaźniki zostały zrealizowane w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 22 227,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-038/08-03

Tytuł projektu		**Wracam do pracy! Umiejętność obsługi komputera szansą na powrót do aktywności zawodowej**
Nazwa beneficjenta		Office MK Informatyczne Centrum Szkoleniowe w Słupsku
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Słupsk
	gmina	Słupsk
	ulica	Krasińskiego
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	76-200
	poczta	Słupsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	59 84 107 51 59 84 107 51 pawel@officemk.com.pl
WWW	beneficjenta	www.officemk.com.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.mp-defs.woj-pomorskie.pl/projekt/id,101,wracam_do_pracy_-umiejetnosc_obslugi_komputera_szansa_na_powrot_do_aktywnosci_ zawodowej.html
Wartość projektu		134 792,50 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 19.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat słupski
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób po 45. roku życia pozostających bez zatrudnienia poprzez umożliwienie im udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe z zakresu edukacji informatycznej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Przygotowanie i realizacja kompleksowego szkolenia w zakresie korzystania z komputera i Internetu Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób z grupy w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia Nabycie przez uczestników projektu kluczowych umiejętności społeczeństwa informacyjnego niezbędnych do powrotu na rynek pracy Przełamanie bariery psychologicznej związanej z wykorzystaniem nowoczesnych technologii Wzrost motywacji i świadomości beneficjentów co do konieczności systematycznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych
	Działania	Szkolenia z zakresu korzystania z komputera i Internetu (4 edycje)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pozostające bez zatrudnienia w wieku powyżej 45. roku życia, zamieszkujące teren powiatu słupskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin kursów szkoleniowych (64)
		Liczba osób, które uzyskały certyfikaty (20)
		Liczba wydanych podręczników, które miały pozwolić na poszerzenie zdobytej wiedzy (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły kluczowe umiejętności związane z korzystaniem z komputera i Internetu (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do korzystania z komputera i Internetu (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć zakupu komputera i podłączenia Internetu w domu (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoje opory psychologiczne związane z wykorzystaniem nowoczesnych technologii komunikacyjnych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja oraz świadomość konieczności systematycznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Realizacja projektu poprzedzona została analizą słupskiego rynku pracy. Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego, realizowany był przy wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi ICT. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników

	rezultatów „twardych”, w dwóch przypadkach przekraczając wartość zakładaną wskaźników (liczba zrealizowanych godzin kursów szkoleniowych; liczba osób, które uzyskały certyfikaty). Wydatek na jednego uczestnika – 3 369,81 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.01.01-22-168/08-05

Tytuł projektu		**Wyjdź na prowadzenie**
Nazwa beneficjenta		P.H.U. EXPRESS Andrzej Czubek
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Kartuska
	nr domu	191 A
	nr lokalu	
	kod poczt.	80-122
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 320 76 00 58 320 76 00 osk.express@wp.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		847 100,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: m. Gdańsk, m. Gdynia, m. Sopot, kartuski, gdański
Opis projektu	Cel ogólny	Dostosowanie kwalifikacji zawodowych niepracujących mieszkańców powiatów kartuskiego, gdańskiego oraz Gdańska, Gdyni i Sopotu do oczekiwań regionalnego rynku pracy (deficyt kierowców ciężarówek), a poprzez to podniesienie poziomu aktywności zawodowej niepracujących mieszkańców tych regionów
	Cele szczegółowe	Cykl kompleksowych szkoleń zawodowych dla 100 bezrobotnych w wieku 45+ z ww. powiatów, w szczególności dla osób o niskich kwalifikacjach i/lub zamieszkujących obszary wiejskie

	Działania	Realizacja szkoleń: kierowca samochodów ciężarowych (połączone z egzaminem państwowym); kurs języka niemieckiego w zakresie wyrażeń i zwrotów zawodowych; kurs podstaw przedsiębiorczości (wypełnianie dokumentacji gospodarczej, rozliczania z US i ZUS); praktyczne szkolenie z jazdy ciężarówką, warsztaty z opracowywania harmonogramu kursów, rozliczania stypendiów, kosztów dojazdu oraz udokumentowanych wydatków na opiekę nad osobami zależnymi, wykupienia ubezpieczeń NNW
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby niepracujące po 45. roku życia, w szczególności o niskich kwalifikacjach i/lub zamieszkujące obszary wiejskie (bezrobotni mieszkańcy powiatów kartuskiego i gdańskiego oraz mieszkańcy Trójmiasta), mające uzyskać kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowcy ciężarówki
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły udział w projekcie (100)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie w zakresie: kierowcy kat. C, zwrotów i wyrażeń zawodowych w języku niemieckim oraz podstaw przedsiębiorczości (100)
		Liczba osób, które uzyskały zaświadczenie o nabyciu kwalifikacji zawodowych umożliwiających udział w egzaminie państwowym na prawo jazdy kat. C (100)
		Liczba założonych stron www projektu (1)
		Liczba osób niepracujących po 45. roku życia, w szczególności o niskich kwalifikacjach i/lub zamieszkujących obszary wiejskie, które zostały objęte działaniami aktywizacyjnymi (nie określono)
		Liczba niepracujących osób przeszkolonych w zakresie: kierowca kat. C, zwroty i wyrażenia zawodowe w języku niemieckim oraz podstawy przedsiębiorczości (nie określono)
		Liczba osób niepracujących, które zdobyły zaświadczenia o nabyciu konkretnych kwalifikacji zawodowych (100)
		Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które otrzymały wsparcie poprzez zabezpieczenie ekonomiczne w postaci: nieodpłatnych kursów zawodowych, stypendiów, dodatkowego ubezpieczenia NNW na czas kursu, darmowych materiałów szkoleniowych, pokrycia kosztów dojazdu oraz zwrotu udokumentowanych wydatków na osoby zależne (100)
		Liczba osób, u których przeprowadzono badanie lekarskie i psychometryczne umożliwiające potwierdzenie ich zdolności do pracy w zawodzie kierowcy (100)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły swoją samoocenę i nabyły nowe doświadczenia związane z edukacją jako elementem społecznym, mogącym towarzyszyć człowiekowi przez całe życie (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności interpersonalne – komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją motywację do podjęcia samozatrudnienia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowano w partnerstwie: Euroszkolenia Ośrodek Wsparcia Edukacyjno–-Doradczego, ul. Startowa 23G/9, 80-461 Gdańsk
Wnioski		Projekt realizowany na podstawie analizy potrzeb pracodawców na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o listę zawodów deficytowych. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 8 471,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-24-133/08-01

Tytuł projektu		**Zawód z przyszłością – nowe możliwości dla osób po 45. roku życia**
Nazwa beneficjenta		Centrum Edukacyjne „Sigma” Wojciech Waluk
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	pszczyński
	gmina	Pszczyna
	ulica	Sznelowiec
	nr domu	2
	nr lokalu	203
	kod poczt.	43-200
	poczta	Pszczyna
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	501 382 786; 502 615 440 32 211 91 77 wewn. 39 sigma.ww@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.sigma.ksu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.sigma.ksu.pl/index.php?module=Aktualno%B6ci&func=display&sid=3
Wartość projektu		49 650,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2009 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiaty: bieruńsko-lędziński, pszczyński
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności zawodowej kobiet – mieszkanek obszarów wiejskich znajdujących się na terenie powiatów pszczyńskiego i bieruńsko-lędzińskiego, które przekroczyły 45. rok życia
	Cele szczegółowe	Nabycie przez uczestniczki nowych kwalifikacji zawodowych, na które jest popyt na rynku pracy. Zwiększenie zdolności uczestniczek do wejścia na rynek pracy i utrzymania się na nim. Poprawa mobilności zawodowej i społecznej uczestniczek. Zwiększenie aktywności BO na rynku pracy przez dostęp do nowoczesnych technik poszukiwania pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Kurs: Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia Szkolenie: Pracownik hurtowni i magazynu, z obsługą komputera Doradztwo zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Kobiety po 45. roku życia, pracujące, jak i pozostające bez pracy, posiadające średnie wykształcenie i zamieszkujące na terenie powiatu pszczyńskiego i bieruńsko-lędzińskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	24/24
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów ukończenia szkoleń (24)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie pod tytułem „Specjalista ds. funduszy unijnych” (nie określono)
		Liczba zrealizowanych godzin z doradztwa zawodowego (2)
		Liczba osób, które wypracowały indywidualny program działania (24)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje umożliwiające zatrudnienie poza rolnictwem (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację i zdolności do poszukiwania zatrudnienia poza rolnictwem (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją mobilność zawodową i przestrzenną (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę na rynku pracy z pasywnej na aktywną (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na zapotrzebowanie regionalnego rynku pracy. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 068,75 zł.

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Spawanie wg norm europejskich – przepis na nowe życie**
Nazwa beneficjenta		WZDZ Szczecin
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Pl. Kilińskiego
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-965
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 450 12 01 91 450 17 11 info@wzdz.pl
WWW	beneficjenta	www.wzdz.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wzdz.szczecin.pl/projekty/projekt.php?id=5
Wartość projektu		598 663,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zmotywowanie 40 osób bezrobotnych do podjęcia aktywności zawodowej
	Cele szczegółowe	Wsparcie doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy Wsparcie 40 osób bezrobotnych w wieku do 25. roku i powyżej 45. roku życia szkoleniem w zakresie odpowiadającym specyficznemu charakterowi regionalnego rynku pracy – szkolenie spawalnicze Zwiększenie umiejętności i konkurencyjności osób bezrobotnych na rynku pracy Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób w wieku do 25. i powyżej 45. roku życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Doradztwo przeszkoleniowe, którego celem było przeprowadzenie diagnozy zawodowej beneficjenta. Diagnoza ukierunkowana była na określenie stopnia przygotowania zawodowego, kwalifikacji i posiadanych umiejętności zawodowych. Szkolenie z zakresu spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135), grupa materiałowa 1, z językiem angielskim/niemieckim. Doradztwo poszkoleniowe, którego celem było ukształtowanie aktywnych postaw uczestników w zakresie poszukiwania pracy, w tym: pokonywanie przeszkód i trudności oraz wytrwałość w działaniu. Pośrednictwo pracy – absolwenci projektu mieli możliwość skorzystania z usług pośrednictwa pracy w WZDZ. Każdy zainteresowany został zarejestrowany w bazie osób poszukujących pracy. Pracownicy agencji pośrednictwa pracy podejmowali działania zmierzające do zwiększenia możliwości zatrudnienia absolwentów szkoleń. Organizacja konferencji podsumowującej projekt – na zakończenie projektu została zorganizowana konferencja, na którą zostali zaproszeni wszyscy uczestnicy szkoleń. Podczas spotkania dokonane zostało podsumowanie projektu, a także przedstawione możliwości dalszego kształcenia i poszerzania wiedzy oraz kwalifikacji spawaczy.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne przez okres co najmniej 3 miesięcy od momentu przystąpienia do projektu, osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy od ponad 12 miesięcy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/25
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób bezrobotnych (50)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (4)
		Liczba przeszkolonych osób (40)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie zawodowe z zakresu spawania (40)
		Liczba uzyskanych uprawnień spawalniczych (40)
		Liczba potwierdzeń ukończenia szkolenia TÜV SÜD w języku angielskim albo niemieckim (40)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleniowych (145)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie językowe (40)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zrozumiały sens inwestowania w siebie w celu zmiany swego losu (40)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba osób, które poczuły się pełnowartościowymi obywatelami (40)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności i predyspozycje zawodowe, zmotywowały się do podjęcia aktywności zawodowej (40)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i które nabyły umiejętność swobodnego poruszania się po otwartym rynku pracy (40)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt pozwolił uczestnikom zdobyć umiejętności spawalnicze oraz wymagane uprawnienia. Dał możliwość zapoznania się ze specjalistycznym językiem obcym. Przeprowadzone szkolenia zawodowe były tylko pierwszą częścią całego przedsięwzięcia. WZDZ zadbał również o aspekty związane z wdrożeniem nowo przeszkolonych osób na rynek pracy. Projektodawca zapewnił uczestnikom możliwość skorzystania z doradztwa poszkoleniowego w zakresie pokonywania przeszkód i trudności przy poszukiwaniu pracy. Każdy zainteresowany BO mógł także zarejestrować się w bazie osób poszukujących pracy. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 14 996,57 zł.

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Szkolenia zawodowe – przepustką do lepszej przyszłości**
Nazwa beneficjenta		WZDZ Szczecin
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Pl. Kilińskiego
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	70-965
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 450 12 01 91 450 17 11 info@wzdz.pl
WWW	beneficjenta	www.wzdz.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wzdz.szczecin.pl/projekty/projekt.php?id=6
Wartość projektu		784 600,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zmotywowanie 120 osób do zwiększenia aktywności zawodowej
	Cele szczegółowe	Przygotowanie BO do wejścia na otwarty rynek pracy Wyposażenie beneficjentów ostatecznych w nowe kwalifikacje i umiejętności niezbędne na lokalnym rynku pracy – szkolenia zawodowe Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób w wieku do 25. i powyżej 45. roku życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Doradztwo grupowe przeszkoleniowe, którego celem było zmotywowanie uczestników do aktywnego udziału w szkoleniach oraz wzmocnienie u uczestników poczucia pewności siebie. W doradztwie uczestniczyli wszyscy zakwalifikowani do szkoleń beneficjenci. Bezpłatne szkolenia zawodowe. Doradztwo grupowe poszkoleniowe, którego celem było pobudzenie aktywnych postaw uczestników w zakresie poszukiwania pracy, w tym: pokonywanie przeszkód i trudności oraz wytrwałość w działaniu. Pośrednictwo pracy – absolwenci projektu mieli możliwość skorzystania z usług Agencji Pośrednictwa Pracy. Każdy zainteresowany został zarejestrowany w bazie osób poszukujących pracy. Pośrednicy pracy podejmowali działania zmierzające do zwiększenia możliwości zatrudnienia absolwentów szkoleń.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne przez okres co najmniej 3 miesięcy od momentu przystąpienia do projektu oraz osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy od ponad 12 miesięcy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	120/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób (120)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (8)
		Liczba przeszkolonych osób (120)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie zawodowe (120)
		Liczba uzyskanych potwierdzeń ukończenia szkolenia TÜV SÜD w języku angielskim albo niemieckim (120)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości dzięki zdobyciu nowych umiejętności i poprawie własnego wizerunku (120)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zaufanie do własnych możliwości (120)
		Liczba osób, u których wzrosła aktywność w poszukiwaniu pracy (120)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do dalszego kształcenia (120)
		Liczba osób, które zadeklarowały chęć podnoszenia kwalifikacji (120)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Wnioski	Wdrożenie projektu przyczyniło się do zwiększenia aktywności zawodowej BO. Projektodawca proponując kilka różnych szkoleń zawodowych wyposażył uczestników w nowe umiejętności i kwalifikacje niezbędne na lokalnym rynku pracy. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 327,41 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-32-005/07-02

Tytuł projektu		**Auto bez tajemnic – diagnostyka układów sterujących**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Techniczno-Ekonomiczna w Szczecinie
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	Szczecin
	gmina	Szczecin
	ulica	Klonowica
	nr domu	14
	nr lokalu	
	kod poczt.	71-244
	poczta	Szczecin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 424 08 75 91 424 08 76 projekty@wste.szczecin.pl
WWW	beneficjenta	www.wste.szczecin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wste.szczecin.pl/showpage.php?pageID=105
Wartość projektu		212 353,82 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.05.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie oraz dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki
	Cele szczegółowe	Przeszkolenie osób po 45. roku życia z województwa zachodniopomorskiego Osłabienie barier na drodze do zmiany pracy na lepszą Zwiększenie elastyczności i kwalifikacji BO
	Działania	Szkolenia teoretyczne i praktyczne z zakresu diagnostyki układów sterujących
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby pracujące w wieku powyżej 45. roku życia, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin szkoleń (nie określono)
		Liczba osób, które ukończyły kurs (30)
		Liczba osób, które zdobyły certyfikat ukończenia szkolenia realizując 80% obecności (nie określono)
		Liczba osób, które zmieniły swój status na rynku pracy (awans lub znalezienie lepszej pracy) (nie określono)
		Liczba grup szkoleniowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności interpersonalne (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją motywację i świadomość w zakresie korzyści płynących z samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi nowoczesnych narzędzi i urządzeń/sprzętu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Program szkoleń został dopasowany do potrzeb regionalnej gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki województwa zachodniopomorskiego jako regionu przygranicznego, o wzmożonym ruchu transportowym. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 7 078,46 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

TYP 3. PROMOWANIE ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA. GODZENIE ŻYCIA RODZINNEGO Z ZAWODOWYM

G0588

Tytuł projektu		**@lterEgo**
Nazwa beneficjenta		Polski Komitet Pomocy Społecznej, Zarząd Okręgowy w Lublinie
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Tetmajera
	nr domu	21
	nr lokalu	–
	kod poczt.	20-362
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 744 80 47 81 745 92 81 info@alterego.lublin.pl
WWW	beneficjenta	bazy.ngo.pl/search/info.asp?id=2890
	projektu/ inf. o projekcie	www.funduszestrukturalne.gov.pl/NR/rdonlyres/776DC02A-1D1D-4112-8E49-97CB0E334B85/33838/alterego3.pdf
Wartość projektu		7 392 317,21 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b.d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		Lublin
Opis projektu	Cel ogólny	Przeciwdziałanie bezrobociu kobiet i mężczyzn samotnie wychowujących dzieci lub sprawujących opiekę nad osobami zależnymi (np. dziećmi niepełnosprawnymi)
	Cele szczegółowe	Opracowanie modelowych rozwiązań sprzyjających godzeniu życia rodzinnego z zawodowym, poprzez wparcie rozwoju instytucji opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, a także ułatwianie podnoszenia kwalifikacji i promowanie elastycznych form zatrudnienia. Partnerstwo usystematyzowało kierunki działań na rzecz polepszenia sytuacji na rynku pracy osób samotnie wychowujących dzieci.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Rozwój mechanizmów aktywizacji zawodowej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych podczas przerwy w zatrudnieniu spowodowanej koniecznością opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi. Testowanie nowych metod promowania elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy jako sposobu na godzenie życia zawodowego i rodzinnego zarówno wśród kobiet i mężczyzn poszukujących pracy, jak i wśród pracodawców. Podnoszenie świadomości pracodawców w zakresie równych szans kobiet i mężczyzn, zwłaszcza osób samotnie wychowujących dzieci. Monitorowanie przejawów dyskryminacji ze względu na płeć. Stworzenie Centrum Promocji Pracy (CPP), działającego jako rozbudowana instytucja szkoleniowo-doradcza, ośrodek pośrednictwa pracy oraz przedsiębiorstwo społeczne wykorzystujące elastyczne formy zatrudnienia. Celem założonego CPP jest określenie predyspozycji zawodowych beneficjentów oraz opracowanie indywidualnych planów działania i budowa ich ścieżki zawodowej. W celu podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych beneficjentów przeprowadzone zostały szkolenia zawodowe oraz kurs języka angielskiego W ramach projektu utworzony został również Opiekuńczy Ośrodek Rehabilitacji i Integracji (OORiI), zapewniający bezpłatną opiekę dzieciom beneficjentów w trakcie trwania szkoleń i pracy. W ośrodku tym organizowane są zajęcia i warsztaty, prowadzone przez specjalistów przy współpracy wolontariuszy, mające rozwijać dziecięce zainteresowania i zdolności.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bezrobotne, kadry kierownicze przedsiębiorstw, osoby w wieku 45+, osoby samotnie wychowujące dzieci, pracodawcy, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba stworzonych „e-centrum” (nie określono)
		Liczba stworzonych portali internetowych, działających w ramach „e-centrum” (nie określono)
		Liczba Ośrodków Opiekuńczo-Wychowawczych objętych wsparciem (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa zawodowego i personalnego (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa prawnego (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	nie określono
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Fundacja Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej Lubelskie Forum Pracodawców Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie Międzywojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów w Lublinie Telewizja Polska SA, Oddział w Lublinie Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wnioski		Projekt zrealizowano dwuetapowo: – testowanie innowacyjnego systemu pomocy osobom mającym trudności w godzeniu życia rodzinnego i zawodowego – opracowanie modelu (kompleksowego systemu) pomocy osobom wykluczonym społecznie/zagrożonym wykluczeniem społecznym. Opracowany model miał na celu zapewnienie wspólnych i skoordynowanych działań oraz wymianę informacji i doświadczeń między uczestnikami projektu.

G0051

Tytuł projektu		**Elastyczny Pracownik – Partnerska Rodzina**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Choroszczańska
	nr domu	31
	nr lokalu	–
	kod poczt.	15-732
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 652 50 62 85 652 50 62 b.d.
WWW	beneficjenta	www.wse.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=89&lang=pl
Wartość projektu		9 908 818,52 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		11.2004 – 05.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Opracowanie kompleksowej strategii działań sprzyjających godzeniu życia zawodowego i rodzinnego. Projekt skierowany do rodziców mających dzieci w wieku do 7 lat oraz kobiet ciężarnych. Jego celem było doprowadzenie do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy (wzrostu zatrudnienia). Próby godzenia (najczęściej przez kobiety) obowiązków zawodowych i rodzinnych wiążą się z wysokimi kosztami dla rodziny oraz obniżoną efektywnością w pracy. Natomiast długotrwałe wyłączenie kobiet z życia zawodowego powoduje dezaktualizację ich kwalifikacji, co staje się dodatkowym czynnikiem dyskryminującym je na rynku pracy. Dodatkowym celem było wytworzenie instrumentów ułatwiających kobietom aktywność zawodową bez konieczności ograniczania życia rodzinnego.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Promowanie elastycznych form pracy, przyjaznych rodzinie Zwiększenie dostępu do placówek opiekuńczo-wychowawczych Promowanie większego zaangażowania mężczyzn w role rodzinne. Zapobieganie dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych kobiet i mężczyzn podczas przerwy wynikającej z pełnienia obowiązków rodzinnych. Opracowanie i przetestowanie optymalnych form dostosowania placówek opiekuńczo-wychowawczych do potrzeb pracujących rodziców. Stworzenie modelu współpracy różnych podmiotów, w tym pracodawców, w dziedzinie pomocy rodzinom w opiece nad dziećmi. Zwiększenie liczby pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych poprzez organizowanie staży dla absolwentów wydziałów pedagogicznych za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. Beneficjenci ostateczni byli angażowani w ocenę i kształtowanie procedur poradnictwa zawodowego, programów szkoleniowych oraz technik wdrażania elastycznych form pracy.
	Działania	W celu zapobiegania dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych zorganizowano szkolenia umożliwiające kontakt z zawodem (opieka nad dziećmi w czasie trwania szkoleń). Poradnictwo zawodowe w zakresie planowania indywidualnych ścieżek kariery. Po zakończeniu działań Partnerstwa współpraca z beneficjentami była kontynuowana m.in. poprzez: – dalsze wdrażanie strategii projektu przy wsparciu ze strony organów administracji i partnerów społecznych w regionie, – kontynuowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, badań technik wdrażania elastycznych form zatrudnienia – utrzymanie punktów konsultacyjno-informacyjnych do spraw elastycznych form zatrudnienia przez instytucje rynku pracy oraz utrzymanie przez samorządy pracy placówek dostosowanych do potrzeb rodziców i przekształconych w elastyczne organizacje opieki nad dziećmi.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba konkursów na placówkę wychowawczą najbardziej przyjazną indywidualnym potrzebom rodziców (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba beneficjatów z ustaloną diagnozą zawodową (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych warsztatów interpersonalnych (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych warsztatów aktywizujących (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego (indywidualnego i grupowego) (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń zawodowych (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z doradztwa personalnego (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa prawnego, psychologicznego i rodzinnego (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów, u których wzrósł poziom umiejętności interpersonalnych (nie określono)
		Liczba mężczyzn, u których wzrósł poziom zaangażowania w role rodzinne (nie określono)
		Liczba osób, których udział w projekcie zapobiegł dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych podczas przerwy wynikającej z pełnienia obowiązków rodzinnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr Izba Przemysłowo-Handlowa w Białymstoku Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku. Projekt skierowany jest do rodziców mających dzieci w wieku do 7 lat oraz kobiet ciężarnych, bezrobotnych, firm z sektora MŚP, opiekunów dzieci i osób zależnych, osób w wieku 45+, pracodawców
Wnioski		W rezultacie opracowano dwa modele: – Model aktywizacji zrównoważonej Praca – Rodzina, który ułatwia wejście lub powrót na rynek pracy osobom zajmującym się osobami zależnymi – wychowującym dzieci, opiekującym się chorymi lub niepełnosprawnymi członkami rodziny. Model określa merytoryczną zawartość usług aktywizacyjnych, jak i strukturę współpracy pomiędzy realizującymi go instytucjami. Model może być wdrażany przez instytucje działające na danym rynku pracy i organizacje oferujące pomoc rodzinom: instytucje doradczo-szkoleniowe, Powiatowe Urzędy Pracy, Wojewódzkie Urzędy Pracy, samorządy gminne lub powiatowe, agencje rynku pracy, zrzeszenia i stowarzyszenia pracodawców bądź związki zawodowe. Najlepiej, aby poszczególne elementy modelu były realizowane w ramach systemu, można jednak wykorzystywać je niezależnie od siebie (programy szkoleniowe, poradniki, scenariusze itp.). Model może być modyfikowany w zależności od potrzeb beneficjentów i uwarunkowań lokalnych. – Model wspierania Elastycznych Form Zatrudnienia i zasad pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	na odległość dla osób sprawujących opiekę nad osobami zależnymi. W skład modelu wchodzi kilka uzupełniających się elementów. Przygotowano wzory umów związanych z EFZ, czyli szablony wykorzystywane do zawarcia stosunku pracy pomiędzy zainteresowanym pracodawcą a rozpoczynającym pracę pracownikiem. Opracowano również rekomendacje zmian uregulowań prawnych ułatwiających stosowanie Elastycznych Form Zatrudnienia. W ramach modelu dostępne są także metodologie (koncepcje, treści, programy) szkoleń promujących Elastyczne Formy Zatrudnienia dla osób sprawujących opiekę nad osobami zależnymi i pracodawców oraz metodologie i narzędzia poradnictwa zawodowego wykorzystywane w tym zakresie. Opracowane metodologie mogą być stosowane przez wszystkie instytucje szkoleniowe, zrzeszenia pracodawców, związki zawodowe oraz inne instytucje rynku pracy. Metodologie poradnictwa zawodowego, towarzyszącego wdrażaniu EFZ (zaprezentowane w formie publikacji specjalistycznej), zawierają podstawy teoretyczne, scenariusze rozmów, narzędzia doradcze, ankiety badawcze i kwestionariusze diagnozujące bariery, trudności i potencjał rozwojowy na stanowisku pracy. Metodologia może być wykorzystana przez doradców zawodowych oraz doradców personalnych. Ważną częścią modelu jest metodologia psychologicznego wspierania osób sprawujących opiekę nad osobami zależnymi. Przygotowano ponadto publikacje na temat elastycznych form pracy, m.in. poradniki dla pracodawców i pracobiorców, które zawierają analizę różnych aspektów wdrażania Elastycznych Form Zatrudnienia oraz przykłady dobrych praktyk w tym zakresie.

G0062

Tytuł projektu		**Partnerstwo – rodzina – równość – praca**
Nazwa beneficjenta		Kujawsko-Pomorska Fundacja Gospodarcza „Pro Europa”
Adres beneficjenta	województwo	kujawsko-pomorskie
	powiat	Toruń
	gmina	Toruń
	ulica	Grudziądzka
	nr domu	46/48
	nr lokalu	–
	kod poczt.	87-100
	poczta	Toruń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 658 59 09 56 658 59 09 gdansk@fundacja-proeuropa.org.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja-proeuropa.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=91&lang=pl
Wartość projektu		3 286 804,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b.d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Przetestowanie funkcjonowania nowych narzędzi, umożliwiających godzenie życia zawodowego z życiem rodzinnym, przy jednoczesnym promowaniu idei partnerstwa w pracy i w domu oraz zwalczaniu stereotypów związanych z płcią

	Cele szczegółowe	Stworzenie modelu powrotu do aktywności zawodowej po przerwie spowodowanej wychowywaniem dzieci Umożliwienie kobietom planującym macierzyństwo kontynuowania aktywności zawodowej, w ramach elastycznych form zatrudnienia Wspieranie rozwoju zawodowego osób wychowujących dzieci, w tym pracujących matek, dzięki stworzeniu alternatywnych form opieki nad dziećmi Promowanie pracy zawodowej kobiet Analiza sytuacji kobiet i nierówności związanych z płcią na rynku pracy, poprzez badania naukowe i wykorzystanie tej wiedzy Prowadzenie analiz w ramach współpracy ponadnarodowej, oraz wymiana praktyk i narzędzi służących stworzeniu równych szans na rynku pracy, poprzez współpracę ponadnarodową
	Działania	Prowadzenie analiz Praktyki
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby bezrobotne, osoby w wieku 45+, pracodawcy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba opracowanych indywidualnych ścieżek rozwoju zawodowego (nie określono)
		Liczba utworzonych punktów wsparcia (nie określono)
		Liczba stworzonych programów szkoleń dla pracodawców i beneficjentów z zakresu organizowania stanowisk pracy na odległość (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba powracających do zawodu kobiet, które zaktualizowały swą wiedzę zawodową (nie określono)
		Liczba kobiet po urlopach macierzyńskich, które dzięki uczestnictwu w programie kontynuowały aktywność zawodową (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Izba Przemysłowo-Handlowa Uniwersytet Mikołaja Kopernika Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Wnioski		Wypracowano Model aktywizacji zrównoważonej Praca – Rodzina, który ułatwia wejście lub powrót na rynek pracy osobom zajmującym się osobami zależnymi – wychowującym dzieci, opiekującym się chorymi lub niepełnosprawnymi członkami rodziny. W okresie sprawowania opieki nad osobą zależną beneficjenci tracą kontakt z rynkiem pracy, a ich umiejętności i kwalifikacje zawodowe ulegają dezaktualizacji, dlatego też potrzebne jest im wsparcie w zakresie integracji lub

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	reintegracji zawodowej. Model określa zarówno merytoryczną zawartość usług aktywizacyjnych, jak i strukturę współpracy pomiędzy realizującymi go instytucjami. Sprawne funkcjonowanie modelu zależy od stworzenia lokalnej koalicji skupiającej instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych etapów aktywizacji klientów. Konsekwentne przechodzenie przez kolejne etapy tej inicjatywy pozwala zwiększyć skuteczność działania lokalnych instytucji oraz uniknąć dublowania pomocy na rzecz beneficjentów (a tym samym ograniczyć koszty aktywizacji). Rezultat składa się z połączonych w system modeli szczegółowych: promocji, rekrutacji aktywizującej oraz doradczo-szkoleniowego. Model promocji obejmuje zweryfikowane metody i narzędzia promocji idei oraz usług aktywizacji zrównoważonej. Ponadto, uwzględnia rekomendacje dotyczące strategii promocyjnych – z wykorzystaniem różnych mediów, form reklamy, spotkań informacyjnych, seminariów czy konferencji. Jego elementami składowymi są trzy strategie promocyjne dla poszczególnych grup docelowych oraz podręcznik promocji zawierający opis dobrych praktyk (materiały reklamowe i promocyjne, artykuły w prasie, programy konferencji i seminariów). Model rekrutacji aktywizującej obejmuje zadania i szczegółowe strategie działań rekrutacyjnych, ułatwiających zapoznanie klienta z modelem. Jego elementami składowymi są trzy strategie rekrutacyjne dla poszczególnych grup docelowych oraz podręcznik rekrutacji z opisami dobrych praktyk (formularze zgłoszeniowe, ankiety, procedury selekcji itp.). Model doradczo-szkoleniowy, oparty na schemacie Indywidualnego Planu Działań, obejmuje m.in.: warsztaty aktywizujące, diagnozę zawodową beneficjentów, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, doradztwo personalne, szkolenia zawodowe, warsztaty interpersonalne, usługi doradztwa prawnego, psychologicznego i rodzinnego. Jego elementami składowymi są: schemat usług w formie plakatu i scenariusza Karty Klienta, Karta Klienta umożliwiająca koordynację ścieżki aktywizacji klienta, rekomendacje alternatywnych ścieżek usług dla poszczególnych grup docelowych, scenariusze, testy, programy szkoleniowe, ankiety, podręcznik aktywizacji, umowa oraz strategie tworzenia lokalnej koalicji. Model może być wdrażany przez instytucje działające na danym rynku pracy i organizacje oferujące pomoc rodzinom: instytucje doradczo-szkoleniowe, Powiatowe Urzędy Pracy, Wojewódzkie Urzędy Pracy, samorządy gminne lub powiatowe, agencje rynku pracy, zrzeszenia i stowarzyszenia pracodawców bądź związki zawodowe. Najlepiej, aby poszczególne elementy modelu były realizowane w ramach systemu, można jednak wykorzystywać je niezależnie od siebie (programy szkoleniowe, poradniki,

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	scenariusze itp.). Model może być modyfikowany w zależności od potrzeb beneficjentów i uwarunkowań lokalnych.

POKL.08.01.01-14-135/07-02

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Elastyczność i innowacyjność**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Rozwoju Gmin i Miast Powiatu Garwolińskiego
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	garwoliński
	gmina	Garwolin
	ulica	Sikorskiego
	nr domu	39
	nr lokalu	
	kod poczt.	08-400
	poczta	Garwolin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	25 682 15 85 25 682 15 85 wspolnypowiat@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.wspolnota.garwolin.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wspolnota.garwolin.pl/index.php?a=2&id=53&pm=7&pk=0&mf=734
Wartość projektu		111 960,00 zł
Źródło finansowania		POKL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		01.03.2008 – 30.09.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat gawroliński
Opis projektu	Cel ogólny	Zapewnienie wsparcia organizacyjno-prawnego w zakresie stosowania elastycznych form pracy przez obecnych i potencjalnych pracowników w wieku powyżej 45. roku życia
	Cele szczegółowe	Promocja elastycznych form zatrudnienia Propagowanie nowych rozwiązań informatycznych wśród BO Uświadomienie BO konieczności nieustannego podnoszenia kwalifikacji w zakresie posługiwania się technologią teleinformatyczną w celu dostosowania się do wymogów zinformatyzowanego rynku pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Warsztaty a) 16-godzinne warsztaty z zakresu elastycznych form zatrudnienia, obejmujące: – zdefiniowanie elastycznych form zatrudnienia, – omówienie form zatrudnienia i rodzajów umów świadczenia pracy, – omówienie kalkulatora płac przy zastosowaniu różnych form zatrudnienia, – analizę zagadnienia wynagrodzeń pracowniczych w kontekście kosztów zakładu pracy. b) 50-godzinne warsztaty z zakresu zastosowania informatycznych aplikacji biurowych. Zajęcia miały na celu pomóc BO udoskonalić znajomość narzędzi informatycznych oraz poprawić umiejętność korzystania z nich w praktyce zawodowej. Każdy uczestnik warsztatów uczestniczył w 5 modułach lekcyjnych z zakresu: – podstawowych pojęć stosowanych w technologii informatycznej – 5 godzin, – pracy z edytorem tekstu (Word) – 10 godzin, – pracy z arkuszem kalkulacyjnym (Excel) – 10 godzin – tworzenia baz danych i zarządzania nimi (Access) – 10 godzin – tworzenia prezentacji (aplikacja PowerPoint) – 10 godzin – obsługi sieci informatycznych – 5 godzin.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	50 osób z wykształceniem co najmniej średnim, które ukończyły 45. rok życia, były zatrudnione w mikro- i małych przedsiębiorstwach na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz z własnej inicjatywy wyraziły zainteresowanie nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności, uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach kształcenia pozaszkolnego)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO w wieku 50+, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych (50)
		Łączna liczba godzin szkoleń z zakresu elastycznych form zatrudnienia – 3 grupy po 10 osób (48)
		Łączna liczba godzin szkoleń z zakresu informatycznych aplikacji biurowych – 2 grupy po 7 osób (100)
		Liczba aktywnych zawodowo BO, którzy ukończyli szkolenia (50)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności w zakresie korzystania z systemu operacyjnego Windows (18)
		Liczba osób, które poprawiły swoje umiejętności w zakresie korzystania z Internetu (18)
		Liczba osób, u których wzrosły kompetencje w zakresie posługiwania się pocztą elektroniczną (18)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba osób, które nabyły umiejętności w zakresie obsługi aplikacji: Word, Excel, PowerPoint Access (18)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Przed przygotowaniem wniosku o dofinansowanie przeprowadzona została analiza potrzeb potencjalnych beneficjentów. Analiza przygotowana została na podstawie ankiet i rozmów, przeprowadzonych z beneficjentami wcześniejszych projektów realizowanych przez Stowarzyszenie oraz na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie. Na terenie powiatu garwolińskiego nie ma projektów ani działań skierowanych do osób zatrudnionych w wieku 45+. Zdecydowana większość działań skierowana jest do osób bezrobotnych. Tymczasem osoby zatrudnione w wieku około 50 lat narażone są na szereg niekorzystnych zjawisk, które mogą pogorszyć ich sytuację na rynku pracy (konkurencja ze strony lepiej wykształconych młodych osób, utrata pracy tuż przed emeryturą, brak kwalifikacji odpowiadających potrzebom współczesnego rynku pracy). Projekt „Elastyczność i innowacyjność” stanowił odpowiedź na te zagrożenia. W projekcie wzięło udział 50 osób, czyli o 6 osób więcej niż zakładano, 10 beneficjentów było pracownikami w wieku senioralnym. Przeważająca liczba osób (46) miała wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, 4 BO – co najwyżej podstawowe. Projekt przyczynił się do przeciwdziałania zjawisku utraty zatrudnienia przez osoby w wieku 45+, które w kontekście narastającej konkurencji i wysokiego poziomu wymagań zinformatyzowanego rynku pracy narażone są na wykluczenie społeczne. Wszystkie wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały zrealizowane. Wydatek na jednego uczestnika – 2 239,20 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

TYP 4. PROMOWANIE IDEI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, KSZTAŁTOWANIE RELACJI PRACODAWCA – PRACOWNIK

F0290

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Zatrudnienie Fair Play. Promocja kultury przedsiębiorczości i etyki rynku pracy**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Trębacka
	nr domu	4
	nr lokalu	319
	kod poczt.	00-074
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 630 98 01 (wewn. 04) 22 826 25 96 iped@kig.pl
WWW	beneficjenta	www.iped.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=54&lang=pl
Wartość projektu		2 952 808,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		2005 – 2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Wzmocnienie dotychczasowych działań na rzecz poprawy kultury przedsiębiorczości w zakresie relacji pracodawca – pracownik oraz promowanie pozytywnych wzorców w tym zakresie

	Cele szczegółowe	Uzyskanie poprawy w zakresie kultury zatrudnienia pracowników – poprzez określenie i wdrożenie standardu Zatrudnienie Fair Play Pomoc w bezpośrednim dostosowaniu przedsiębiorstw do zmian strukturalnych poprzez opracowanie i zachęcanie przedsiębiorców do wdrażania standardu Zatrudnienie Fair Play
	Działania	Przeprowadzono badania dotyczące dyskryminacji i kultury organizacji w zakresie zatrudnienia w polskich przedsiębiorstwach – „Mapa” dyskryminacji i kultury organizacji. Zbudowano wzorcowy model kultury organizacyjnej w zakresie zatrudnienia, opartej na zasadach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu w polskich przedsiębiorstwach. Opracowano standard Zatrudnienie Fair Play oraz zweryfikowano go i przetestowano w praktyce w 8 przedsiębiorstwach. Oszacowano ekonomiczne korzyści osiągane przez przedsiębiorstwa stosujące zasady Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Przeprowadzono dyskusję na temat stosowania samoregulacji środowiska przedsiębiorców w zakresie kształtowania stosunków pracy. Uruchomiono linię informacyjną dla izb gospodarczych i ich członków zainteresowanych wdrażaniem standardu Zatrudnienie Fair Play’. Przeprowadzono spotkania/szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników działu kadr w zakresie stosowania standardu Zatrudnienie Fair Play. Dla pracowników z grupy osób w wieku 40+ przeprowadzono szkolenia w zakresie stosowania nowoczesnych technologii do poszukiwania informacji i rozwijania postaw pozwalających sprostać wymaganiom pracodawcy i utrzymać miejsce pracy. Opracowano i opublikowano raport z realizacji działań partnerstwa w formie policy paper.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy w wieku ponad 40 lat, z grup dyskryminowanych na rynku pracy, biorący udział w specjalnie dla nich przygotowanych szkoleniach, pozwalających rozwinąć cechy i umiejętności zwiększające ich zdolności dostosowania do zmian strukturalnych oraz podnoszących ich wartość na konkurencyjnym rynku pracy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu zwiększania zdolności do prezentacji i obrony własnego stanowiska (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu umiejętności organizowania pracy zespołowej (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu umiejętności negocjacyjnych (nie określono)
		Liczba zrealizowanych szkoleń z zakresu umiejętności kreatywnego rozwiązywania problemów (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych kursów w zakresie wykorzystania nowych technologii informacyjnych i narzędzi komunikacyjnych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba beneficjentów, którzy zdobyli umiejętności ułatwiające dopasowanie się do zmian strukturalnych (nie określono)
		Liczba beneficjentów, u których rozwinięto postawy pozwalające na sprostanie wymaganiom pracodawcy i utrzymanie miejsca pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Centrum Promocji Biznesu Krajowa Izba Gospodarcza Polsko-Amerykańska Fundacja Doradztwa dla Małych Przedsiębiorstw
Wnioski		Efektem projektu było opracowanie standardu Zatrudnienie Fair Play, obejmującego wszystkie najważniejsze procesy zachodzące w przedsiębiorstwach w zakresie kultury zatrudnienia oraz kultury organizacji, prowadzące do wyrównania szans na rynku pracy. Standard Zatrudnienie Fair Play to 15 podstawowych procesów podzielonych na konkretne zadania i podzadania. Standard obejmuje następujące procesy: opracowanie misji firmy; planowanie strategiczne (strategia firmy); opracowanie i wdrożenie systemu wartości biznesowych i etycznych wspierającego realizację strategii (system wartości); strategiczne planowanie rozwoju zasobów ludzkich; operacyjne planowanie zatrudnienia; rekrutacja pracowników; adaptacja zawodowa pracowników; rozwój zasobów ludzkich; ocenianie pracowników; zarządzanie wynagrodzeniami; motywowanie pracowników; włączanie pracowników do uczestnictwa w zarządzaniu firmą; rozwiązywanie konfliktów; odchodzenie pracowników z firmy; ocena jakości zarządzania zasobami ludzkimi. Standard ten stanowi narzędzie do budowy i stosowania nowoczesnych strategii rozwoju kapitału ludzkiego, uwzględniających zasadę „równych szans", ponadto jest pomocny w podnoszeniu konkurencyjności firmy i wdrażaniu otwartego i przejrzystego podejścia do zatrudnienia, w tym zwłaszcza pracowników z grupy osób w wieku 40+.

Tytuł projektu		**Poszukiwana 45: rzetelność, zaangażowanie, doświadczenie**
Nazwa beneficjenta		Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji MPiPS
Adres beneficjenta	województwo	mazowiecki
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Nowogrodzka
	nr domu	1/3/5
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-513
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 661 10 00 22 661 12 43 sekretariat.DAE@mpips.gov.pl
WWW	beneficjenta	www.mpips.gov.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.praca.senior.pl/114,0,Poszukiwana-45-rzetelnosc-zaangazowanie-doswiadczenie-8221,2707.html
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		SPO RZL 1.6.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	nie (systemowy)
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2006 – 31.07.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska
Opis projektu	Cel ogólny	Zniwelowanie stereotypowego spojrzenia na pracujące kobiety w wieku powyżej 45. roku życia
	Cele szczegółowe	Promocja wizerunku kobiety starszej, z wieloletnim stażem zawodowym, która ma doświadczenie, , jest bardziej skoncentrowana na pracy niż osoba młoda, gdyż nie ma tylu obowiązków rodzinnych, jest bardziej dokładna, zdyscyplinowana, lojalna wobec pracodawcy, ma większą motywację do pracy oraz lepiej rozumie potrzeby starzejącej się populacji klientów
	Działania	Medialna kampania świadomościowa, skierowana w szczególności do pracodawców oraz kobiet w wieku 45+, które już pracują i chcą się szkolić oraz podnosić swoje kwalifikacje zawodowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Przeprowadzona została rozległa kampania w mediach.

Tytuł projektu		**Edukacja – Rozwój – Satysfakcja**
Nazwa beneficjenta		Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głownie
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	zgierski
	gmina	Głowno
	ulica	Plac Wolności
	nr domu	11
	nr lokalu	13
	kod poczt.	95-015
	poczta	Głowno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 710 76 38 42 710 76 38 lo-pawlicka@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.loglowno.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		99 708,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		17.11.2008 – 17.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Głowno
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu formalnego wykształcenia ogólnego oraz zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych – z terenu miasta i gminy Głowno – w kształceniu ustawicznym, poprzez organizację zajęć przygotowawczych i przeprowadzenie egzaminu maturalnego
	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu ogólnego wykształcenia mieszkańców Zwiększenie poziomu zdawalności egzaminu maturalnego wśród dorosłych mieszkańców Podniesienie jakości kształcenia osób dorosłych Zmniejszenie barier w dostępie do kształcenia ustawicznego mieszkańców Zwiększenie udziału osób dorosłych, w wieku 25–64 lata (oraz osób nie uczących się w wieku 18–24 lata) w procesie edukacji Podniesienie świadomości mieszkańców w zakresie korzyści płynących z formalnego kształcenia ustawicznego

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Zajęcia przygotowawcze z języka polskiego Zajęcia przygotowawcze z języka angielskiego Zajęcia przygotowawcze z języka rosyjskiego Zajęcia przygotowawcze z biologii Zajęcia przygotowawcze z geografii Zajęcia z wiedzy o społeczeństwie Przygotowanie i przeprowadzenie egzaminu maturalnego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	30 osób dorosłych w wieku 25–64 lata (oraz osoby nie uczące się w wieku 18–24 lata) – absolwenci liceów zawodowych, liceów ogólnokształcących i liceów dla dorosłych, którzy z różnych przyczyn nie przystąpili do egzaminu maturalnego lub go nie zdali w przeszłości, z terenu miasta i gminy Głowno, jak również z okolicznych mniejszych miejscowości
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób w wieku 25–64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym (30)
		Liczba placówek kształcących osoby dorosłe z terenu wiejskiego, które zostały objęte wsparciem (1)
		Liczba osób w wieku 25–64 lata, które podniosły swoje kwalifikacje ogólne potwierdzone świadectwem maturalnym (30)
		Liczba wydanych świadectw maturalnych potwierdzających nabyte kwalifikacje BO (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom aspiracji zawodowych i osobistych (30)
		Liczba osób, które poprawiły swoje zdolności komunikowania się w języku obcym (angielskim i rosyjskim) (30)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy na temat znaczenia kształcenia ustawicznego (30)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z języka polskiego (30)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z języka angielskiego (20)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z języka rosyjskiego (10)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z biologii (10)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z geografii (10)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności przygotowujące do egzaminu maturalnego z WOS (10)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności rozwiązywania testów egzaminacyjnych (30)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (30)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z technologii informatycznych w procesie nauczania (30)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt przyczynił się do rozwiązania problemu, którym jest niski poziom ogólnego wykształcenia mieszkańców miasta i gminy Głowno. Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 3 323,60 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-08-049/08-00

Tytuł projektu		**50+ uczą się i już!**
Nazwa beneficjenta		Lubuskie Stowarzyszenie Profilaktyki Społecznej „Trzeźwość"
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Drzewna
	nr domu	13
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-443
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 444 87 73 b.d. biuro@lsps.org.pl
WWW	beneficjenta	www.lsps.org.pl/index.php
	projektu/inf. o projekcie	www.lsps.org.pl/50plus/index.html
Wartość projektu		72 820,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Zielona Góra
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna i zawodowa 40 osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Zielonej Góry
	Cele szczegółowe	Nabycie kwalifikacji zawodowych, umiejętności językowych oraz umiejętności wykorzystywania nowoczesnych technologii informacyjnych; upowszechnienie idei kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+; przywrócenie aktywnej postawy życiowej BO
	Działania	Realizacja szkoleń: kurs komputerowy dla początkujących, nauka języka angielskiego, kurs „opiekun dziecięcy"
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 osób w wieku 50+ zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu Zielonej Góry

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych certyfikatów potwierdzających ukończenie szkolenia (35)
		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (35)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje w zakresie opieki nad dziećmi (18)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje językowe (8)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje komputerowe (9)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, u których wzrósł poziom pewności siebie (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu odczuli zwiększenie wiary we własne możliwości, a przez to motywacji do poszukiwania pracy, oraz podwyższenie samooceny (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją umiejętność pracy w zespole (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją umiejętność samodzielnego poruszania się po rynku pracy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 820,50 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Dobra praktyka

Tytuł projektu		**Wiedza – klucz do nowych możliwości**
Nazwa beneficjenta		Instytut Inicjatyw Europejskich
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	pucki
	gmina	Władysławowo
	ulica	Wyzwolenia
	nr domu	24
	nr lokalu	
	kod poczt.	84-120
	poczta	Władysławowo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 664 12 10 58 664 12 10 info@europeprojects.eu
WWW	beneficjenta	www.europeprojects.eu
	projektu/ inf. o projekcie	www.europeprojects.eu
Wartość projektu		184 290,32 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Gdańsk, Sopot, Puck, Wejherowo, Lębork, Kościerzyna, Hel
Opis projektu	Cel ogólny	Podniesienie poziomu świadomości w zakresie korzyści płynących z podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji
	Cele szczegółowe	Pobudzenie zainteresowania oraz wzrost motywacji do uczestnictwa w formach nauczania ustawicznego u osób pobierających materiały informacyjne Podniesienie poziomu świadomości w zakresie korzyści płynących z podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji Promocja korzyści płynących z uczestnictwa w formach kształcenia ustawicznego Promocja aktywnej postawy, poprawiającej szanse na rynku pracy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzono kampanię informacyjną w 9 lokalizacjach na terenie województwa pomorskiego. Kampanię poprzedzała akcja promocyjna polegająca na rozwieszeniu plakatów i zamieszczeniu ogłoszeń w prasie lokalnej, informujących o terminie przeprowadzenia kampanii, jej celu i charakterze. W ramach kampanii rozdane zostały bezpłatnie 20-stronicowe broszury informacyjne wraz z gadżetami. Treść merytoryczna broszur dotyczyła form kształcenia ustawicznego, korzyści, jakie ono przynosi, oraz możliwości dalszego rozwoju uczestników. Celem przeprowadzonej kampanii i główną korzyścią dla jej uczestników był wzrost poziomu ich motywacji oraz zmiana postawy, a także promocja kształcenia ustawicznego poprzez wzrost wiedzy i podniesienie świadomości w tym zakresie
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 25–64 lata zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/18
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjnych w celu wskazania korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji (1)
		Liczba opracowanych materiałów informacyjnych (1)
		Liczba rozdanych materiałów informacyjnych (2700)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli poziom swojej motywacji oraz zmienili swoje postawy względem kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy po szkoleniu zwiększyli swoją wiedzę odnośnie do kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Promocja aktywnych postaw wobec kształcenia wśród adresatów projektu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wpisywał się w działalność statutową beneficjenta, wspierając rozwój zasobów ludzkich, i jednocześnie stanowił odpowiedź na sytuację społeczno-ekonomiczną regionu. Wszystkie osoby wzięły pełen udział w projekcie.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.03.00-30-019/08-00

Tytuł projektu		**Promocja idei Lifelong Learning**
Nazwa beneficjenta		Edustacja.pl
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Reymonta
	nr domu	29
	nr lokalu	2
	kod poczt.	60-791
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 861 54 25 61 861 54 26 biuro@edustacja.pl
WWW	beneficjenta	www.edustacja.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.edustacja.pl/pl/nasze_projekty.php
Wartość projektu		493 376, 00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo wielkopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozpowszechnienie wiedzy na temat możliwości formalnego kształcenia ustawicznego w Wielkopolsce
	Cele szczegółowe	Przeprowadzenie kampanii informacyjnej mającej na celu zapoznanie grupy docelowej z możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie Wypromowanie idei Life Long Learning Zwiększenie poziomu świadomości korzyści płynących z kształcenia ustawicznego
	Działania	W ramach kampanii zorganizowano: konferencję z udziałem podróżnika Marka Kamińskiego, pierwsze w Wielkopolsce Targi Edukacyjne dla Dorosłych, Drzwi Otwarte placówek edukacyjnych, oraz wydano poradnik odpowiadający na pytanie, dlaczego warto uczyć się przez całe życie.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych konferencji (2)
		Liczba placówek prowadzących kształcenie ustawiczne formalne, w których zorganizowano Dni Otwarte (100)
		Liczba placówek prowadzących kształcenie ustawiczne formalne, które wystawiły swoje oferty na targach (50)
		Liczba osób, które wzięły udział w konferencjach (350)
		Liczba wydanych publikacji (5000)
	Rezultaty „miękkie”	Wzrost świadomości kształcenia ustawicznego wśród mieszkańców regionu (nie określono)
		Promocja idei LL (nie określono)
		Wzrost zainteresowania kształceniem ustawicznym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Różnorodne drogi przekazu pozwoliły dotrzeć do szerokiego grona odbiorców. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Typ 5. ZWIĘKSZANIE AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ, MIĘDZYPOKOLENIOWY TRANSFER WIEDZY

F0576

Tytuł projektu		**Modelowy system przystosowania kadr przedsiębiorstw do zmian strukturalnych w gospodarce**
Nazwa beneficjenta		Związek Rzemiosła Polskiego
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Miodowa
	nr domu	14
	nr lokalu	–
	kod poczt.	00-246
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 504 42 00 22 504 42 00 b.d.
WWW	beneficjenta	www.zrp.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.equal.org.pl/baza.php?M=10&PID=59&lang=pl
Wartość projektu		5 440 150,00 zł
Źródło finansowania		Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Fundacja Fundusz Współpracy
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	tak
Termin realizacji projektu		b.d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Opracowanie Modelowego Systemu Wsparcia Przedsiębiorstw i Pracowników (MSWPP) w tworzeniu systemów zarządzania wiedzą, opartych na istniejących i pożądanych zasobach w przedsiębiorstwie
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Programy szkoleniowe Edukacja pracowników

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Pracownicy przedsiębiorstw
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	500/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba stworzonych Modeli Systemu Wsparcia Przedsiębiorstw i Pracowników, jako narzędzia umożliwiającego zarządzanie wiedzą w firmie (nie określono)
		Liczba opracowanych indywidualnych ścieżek rozwoju pracowników (nie określono)
		Liczba osób, które skorzystały z coachingu wewnętrznego (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba pracowników w wieku 45+, którzy podnieśli swe kwalifikacje (nie określono)
		Liczba pracowników w wieku 45+, którzy wzmocnili swoją współpracę z pracownikami z młodszej grupy wiekowej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Federacja Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych Przemysłu Lekkiego Forum Związków Zawodowych Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa
Wnioski		Wypracowany Modelowy System Zarządzania Wiedzą w Firmie to kompleksowe narzędzie uzupełniające luki w polskim systemie kształcenia i doskonalenia zawodowego. Proponowany model składa się z trzech autonomicznych podsystemów: systemu analizy potrzeb kompetencji w firmie, wewnętrznego systemu oceny i certyfikacji kompetencji zdobytych na drodze nieformalnej w firmie oraz systemu współpracy z doświadczonymi pracownikami w zakresie przekazywania wiedzy młodszym zatrudnionym (coaching wewnętrzny). Działania w ramach podsystemów opierają się na szczegółowo określonych i zdefiniowanych procedurach, co znacznie ułatwia ich wdrożenie. Rezultat był testowany w przedsiębiorstwach należących do sektora przemysłu lekkiego i chemicznego, jednak po wprowadzeniu niezbędnych korekt i modyfikacji może być wykorzystany również w innych dziedzinach przemysłu.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**@senior – aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet. Edycja druga**
Nazwa beneficjenta		Centrum Promocji Podlasia
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego
	nr domu	39 A
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-111
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 651 41 46 85 651 41 48 biuro@cpp.bialystok.pl
WWW	beneficjenta	www.cpp.bialystok.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.cpp.bialystok.pl/senior2.htm
Wartość projektu		128 595,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.10.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Białystok
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja ludzi starszych w zakresie wykorzystywania Internetu jako narzędzia komunikacji oraz integracja międzypokoleniowa poprzez naukę obsługi komputera, wykorzystania Internetu oraz komunikatorów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Nabycie przez uczestników umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi Stymulacja aktywności społecznej seniorów Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osób w wieku przedemerytalnym Zwiększenie możliwości edukacyjnych seniorów oraz zaproponowanie im nowej formy rozrywki, którą oferuje sieć internetowa
	Działania	Cykl szkoleń z zakresu podstawowej i zaawansowanej obsługi komputera, Internetu oraz komunikatorów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Seniorzy po 50. roku życia. Jest to grupa, którą najbardziej dotyka problem wykluczenia cyfrowego. Nieumiejętność obsługi komputera oraz stosowania technologii IT przez osoby starsze ogranicza bowiem ich aktywność społeczną i zawodową oraz niweluje rozwój pozytywnych stosunków międzypokoleniowych, z których korzyści mogłyby czerpać nie tylko one same, ale też młodsze osoby.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	152/152
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników przeszkolonych w ramach projektu (150)
		Liczba godzin szkoleniowych (45 min) zrealizowanych w ramach projektu, przypadająca na jedną grupę szkoleniową (60)
		Liczba godzin szkoleniowych zrealizowanych w ramach całego projektu (900)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (150)
		Raport z realizacji projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (nie określono)
		Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi (nie określono)
		Stymulacja aktywności społecznej seniorów (nie określono)
		Zwiększenie możliwości edukacyjnych osób starszych oraz uświadomienie im istnienia nieznanych im wcześniej form rozrywki (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osób w wieku przedemerytalnym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był realizowany w znacznie krótszym okresie niż zakładano: pierwotnie miał trwać 7 miesięcy, natomiast wskutek wydłużonej oceny i wyboru projektów do dofinansowania rzeczowa realizacja projektu trwała zaledwie 2,5 miesiąca, przy jednoczesnym utrzymaniu wskaźników przyjętych w wersji pierwotnej. Duże zainteresowanie uczestników udziałem w szkoleniach sprawiło, że mimo przeszkód (jw.), w przyjętym terminie zrealizowano pełną pulę zajęć. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 846,00 zł.

Tytuł projektu		**@senior – aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet**
Nazwa beneficjenta		Centrum Promocji Podlasia
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego
	nr domu	39 A
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-111
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 651 41 46 85 651 41 48 biuro@cpp.bialystok.pl
WWW	beneficjenta	www.cpp.bialystok.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.cpp.bialystok.pl/senior.htm
Wartość projektu		54 020,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2006 – 18.12.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		Białystok
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja ludzi starszych w zakresie wykorzystywania Internetu jako narzędzia komunikacji i integracja międzypokoleniowa za pośrednictwem tego medium
	Cele szczegółowe	Nabycie przez uczestników umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi Stymulacja aktywności społecznej seniorów Zwiększenie możliwości edukacyjnych seniorów oraz zaproponowanie im nowej formy rozrywki, którą oferuje sieć internetowa
	Działania	Cykl szkoleń z zakresu podstawowej i zaawansowanej obsługi komputera, Internetu oraz komunikatorów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Podlascy seniorzy w wieku powyżej 55. roku życia. Jest to grupa najbardziej dotknięta problemem wykluczenia cyfrowego. Nieumiejętność obsługi komputera oraz stosowania technologii IT przez osoby starsze ogranicza ich aktywność społeczną i zawodową oraz niweluje rozwój pozytywnych stosunków międzypokoleniowych, z których korzyści mogłyby czerpać nie tylko one same, ale również młodsze osoby.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników przeszkolonych w ramach projektu (80)
		Liczba godzin szkoleniowych zrealizowanych w ramach projektu, przypadająca na jedną grupę szkoleniową (48)
		Liczba godzin szkoleniowych zrealizowanych w ramach całego projektu (384)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po internecie oraz korzystania z komunikatorów (80)
		Raport z realizacji projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy nabyli umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (nie określono)
		Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi (nie określono)
		Stymulacja aktywności społecznej seniorów (nie określono)
		Zwiększenie możliwości edukacyjnych ludzi starszych oraz uświadomienie im istnienia nieznanych im wcześniej form rozrywki (nie określono)
		Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osób w wieku przedemerytalnym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt został zrealizowany jako pierwsze tego typu przedsięwzięcie w kraju. Rekrutacja uczestników odbyła się w oparciu o nietypowe formy promocji: ogłoszenia w kościołach, cerkwiach i innych domach modlitwy, oraz przy współudziale seniorskich klubów osiedlowych i Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Taka forma dotarcia do BO sprawiła, że zarejestrowana w bazie grupa docelowa była sześciokrotnie liczniejsza niż pula dostępnych miejsc.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Szkolenia spotkały się z bardzo dużym zainteresowaniem, jednakże nie brakowało również głosów sceptycznych, zarówno ze względu na tematykę, jak i grupę docelową projektu. Zakończony sukcesem projekt był prezentowany w regionalnych mediach (TVP Białystok, prasa regionalna z całej Polski) oraz mediach o zasięgu ogólnokrajowym takich jak TVP1 – „Teleexpress”, „Kawa czy herbata?”. Szeroki społeczny odzew oraz aprobataa wobec pomysłu, wyrażona zarówno przez samych seniorów, jak i otoczenie społeczne, sprawiły, że z entuzjazmem podjęto organizację kolejnej edycji projektu. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 675, 25 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**@senior – aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa przez Internet . Edycja trzecia**
Nazwa beneficjenta		Centrum Promocji Podlasia
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Al. Tysiąclecia Państwa Polskiego
	nr domu	39 A
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-111
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 651 41 46 85 651 41 48 biuro@cpp.bialystok.pl
WWW	beneficjenta	www.cpp.bialystok.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.cpp.bialystok.pl/senior3.htm
Wartość projektu		162 111,00 zł
Źródło finansowania		Rządowy Program – Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		14.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Białystok
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa dzięki wykorzystaniu Internetu
	Cele szczegółowe	Nabycie przez uczestników umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi Stymulacja aktywności społecznej seniorów Zwiększenie możliwości edukacyjnych seniorów oraz zaproponowanie im nowej formy rozrywki, którą oferuje sieć internetowa

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Cykl szkoleń z zakresu podstawowej obsługi komputera, Internetu oraz komunikatorów. Szkolenie obejmowało obsługę: oprzyrządowania komputerowego, systemu operacyjnego Windows, edytora tekstu, poruszania się po Internecie, poczty internetowej, komunikatorów internetowych. Stworzono 15 grup szkoleniowych po 10 kursantów każda. Zajęcia odbywały się po 4 godziny lekcyjne (kurs ogółem: 60 godzin), szkolenie jednej grupy trwało ok. 5 tygodni.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Seniorzy w wieku powyżej 50. roku życia. Jest to grupa najbardziej dotknięta problem wykluczenia cyfrowego. Nieumiejętność obsługi komputera oraz stosowania technologii IT przez osoby starsze ogranicza bowiem ich aktywność społeczną i zawodową oraz niweluje rozwój pozytywnych stosunków międzypokoleniowych, z których korzyści mogłyby czerpać nie tylko one same, ale też młodsze osoby.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	153/153
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba przeszkolonych w ramach projektu uczestników (151)
		Liczba godzin szkoleniowych (45 min) zrealizowanych w ramach projektu, przypadających na jedną grupę (60)
		Liczba godzin szkoleniowych zrealizowanych w ramach całego projektu (900)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (150)
		Raport z realizacji projektu (1)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (nie określono)
		Promowanie współpracy międzypokoleniowej, polepszenie relacji dziadek – wnuk, polepszenie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi (nie określono)
		Stymulacja aktywności społecznej seniorów (nie określono)
		Zwiększenie możliwości edukacyjnych ludzi starszych oraz uświadomienie im istnienia nieznanych im wcześniej form rozrywki (nie określono)
		Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osób w wieku przedemerytalnym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Trzecia edycja kursu charakteryzowała się wysokim stopniem rotacji

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	uczestników (co obejmowało również rezygnację 10 osób jeszcze przed rozpoczęciem zajęć). Szkolenia rozpoczęły 153 osoby, ukończyły 151. Średnia wieku uczestników, w związku z blisko 50% udziałem kursantów pracujących, uległa obniżeniu w porównaniu do poprzednich edycji i wyniosła 60 i pół roku. Najstarszy uczestnik miał 84 lata, najmłodsza uczestniczka 50. Blisko ¼ szkolonych była w wieku 60–64 lata. Kursanci w rozmowach bezpośrednich z ekspertami wizytującymi oraz w ankietach ewaluacyjnych wyrażali chęć uczestnictwa w kursach komputerowych dla zaawansowanych z zakresu obsługi komputera we współpracy z telefonem komórkowym, obsługi kamery i aparatu cyfrowego, obróbki zdjęć w specjalistycznych programach, tworzenia galerii obrazów na stronach internetowych itp. Osoby pracujące podkreślały potrzebę wprowadzenia kursów z obsługi programów typu Excel, księgowych, autoCAD itp. W kolejnej edycji uwzględniono zgłaszane potrzeby i zorganizowano kurs dla zaawansowanych obejmujący obsługę programów graficznych, obsługę programu Excel oraz Internetu. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 073,58 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**A w sercu ciągle maj, czyli spotkania międzypokoleniowe z walczykiem w tle**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Aperto
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	koszaliński
	gmina	Koszalin
	ulica	Piłsudskiego
	nr domu	6
	nr lokalu	2
	kod poczt.	75-511
	poczta	Koszalin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	94 347 34 02 b.d. stowarzyszenie@aperto.org.pl
WWW	beneficjenta	www.aperto.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.aperto.org.pl/a_w_sercu....html
Wartość projektu		48 830,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.08.2009 – 30.06.2010
Obszar, na którym wdrażano projekt		Koszalin
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja międzypokoleniowa, spędzanie wspólnie czasu i współpraca
	Cele szczegółowe	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu i marginalizacji Wspieranie rozwoju i promocja idei wolontariatu Aktywizacja społeczna seniorów
	Działania	Warsztaty taneczne. Wyprawy do Dyskusyjnego Klubu Filmowego (oglądanie filmów i dyskusja na ich temat). Warsztaty komputerowe. W ramach projektu uruchomiony został bank czasu, polegający na wolontariackiej wymianie usług i informacji.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Wydatek na jednego uczestnika – 1 627, 67 zł.

Tytuł projektu		**A@S – Akademia @Ktywnych seniorów**
Nazwa beneficjenta		Ośrodek Wspierania Inicjatyw Społecznych
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Jaworzno
	gmina	Jaworzno
	ulica	Grunwaldzka
	nr domu	235
	nr lokalu	
	kod poczt.	43-600
	poczta	Jaworzno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 615 09 78 32 615 09 83 owis@interia.eu
WWW	beneficjenta	www.owis.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		79 939,84 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11. 2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo śląskie i małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i informacyjnemu osób starszych
	Cele szczegółowe	b.d.

	Działania	–Przygotowanie drukowanej wersji poradnika „Prawa seniora”, (nakład: 500 egz.). Poradnik zawierał spis praw osób starszych oraz dane teleadresowe najważniejszych instytucji i organizacji pozarządowych wspierających seniorów. Publikację rozpowszechniono podczas spotkań edukacyjno-informacyjnych, szkoleń ITC, seminarium, oraz udostępniono organizacjom i instytucjom pomocy społecznej z woj. śląskiego i małopolskiego. – Spotkania edukacyjno-informacyjne dla osób starszych. Celem spotkań było podniesienie świadomości BO w zakresie dyskryminacji ze względu na wiek, przysługujących im praw, korzystania z pomocy instytucji i organizacji pomocowych oraz możliwości dokształcania się i aktywnego spędzania wolnego czasu, w tym pracy wolontariackiej. Na terenie Katowic, Jaworzna, Zabrza, Dąbrowy Górniczej (woj. śląskie) i Olkusza w woj. małopolskim zorganizowano łącznie 12 pięciogodzinnych spotkań edukacyjno-informacyjnych, w których uczestniczyło 169 osób. Uczestnicy otrzymali przygotowane materiały informacyjne, po 1 egzemplarzu poradnika „Prawa seniora” oraz poczęstunek. – Kursy z zakresu obsługi komputera i Internetu (Moduł A) dla osób starszych (społeczeństwo informacyjne) Liczba godzin szkoleń ICT: 160 (4 grupy x 40 godz.). Liczba uczestników: 40 osób. Szkolenia zorganizowane zostały w wynajętych na ten cel salach, wyposażonych w komputery z dostępem do Internetu. Szkolenia z zakresu ICT odbyły się w Jaworznie – 1 grupa: 13 BO, Zabrzu – 2 grupy: 17 BO, i Katowicach – 1 grupa: 10 BO. Uczestnicy szkolenia otrzymali poradnik „Prawa seniora”, zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu oraz bilety na przejazd do miejsc szkolenia. W przerwach BO korzystali z poczęstunku. – Szkolenie Animatorów Aktywności Społecznej Seniorów (AASS) – (Moduł B) Liczba uczestników: 12. Liczba godzin szkolenia: 80. W szkoleniu Animatorów Aktywności Społecznej Seniorów uczestniczyło 12 osób z różnych miejscowości regionu śląskiego i woj. małopolskiego. Uczestnicy przygotowani zostali do podejmowania działań wspierających osoby starsze w pełnieniu ról społecznych, przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu i informacyjnemu, oraz do pozyskiwania środków na ten cel. W ramach szkolenia Modułu B zorganizowano dwudniowe szkolenie wyjazdowe w Rabce (uczestnikom zapewniono transport wynajętym busem). Pozostałe szkolenia odbywały się w Katowicach w wynajętej do tego celu sali szkoleniowej. Zakres szkolenia obejmował: prawo antydyskryminacyjne, źródła finansowania projektów skierowanych do osób starszych, umiejętność tworzenia projektów i wypełnianie wniosków. aplikacyjnych, zarządzanie projektami, potrzeby ludzi starszych. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe, zaświadczenie potwierdzające udział w szkoleniu , mogli korzystać z przygotowanych poczęstunków. Seminarium, Czas trwania: 4 godz.;

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 50. roku życia z terenu województw śląskiego i małopolskiego, otrzymujące świadczenia emerytalne, przedemerytalne lub rentowe
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	180/180
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników szkoleń ITC – Moduł A (60)
		Liczba uczestników szkolenia – Moduł B (12)
		Liczba uczestników spotkań edukacyjno-informacyjnych (180)
		Liczba godzin spotkań informacyjno-edukacyjnych (60)
		Liczba uczestników seminarium (70–80)
		Liczba poradników „Prawa seniora” (500)
		Liczba ulotek promocyjnych (1000)
		Liczba materiałów szkoleniowych (12)
		Liczba materiałów seminaryjnych (80)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Nie zrealizowano wszystkich wartości wskaźników rezultatów „twardych” (np. liczba uczestników szkoleń ITC, liczba uczestników spotkań edukacyjno-informacyjnych). Założone we wniosku cele i rezultaty zostały osiągnięte zgodnie ze skorygowaną kalkulacją przewidywanych kosztów realizacji zadania. Wydatek na jednego uczestnika – 444,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**A@S – Akademia @Ktywnych Seniorów II**
Nazwa beneficjenta		Ośrodek Wspierania Inicjatyw Społecznych
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Jaworzno
	gmina	Jaworzno
	ulica	Grunwaldzka
	nr domu	235
	nr lokalu	
	kod poczt.	43-600
	poczta	Jaworzno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 615 09 78 32 615 09 83 owis@interia.eu
WWW	beneficjenta	www.owis.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	informacja dostępna na stronie: www.ngo.pl
Wartość projektu		89 661,98 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwa śląskie i małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja i integracja społeczna oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i informacyjnemu osób po 50. roku życia
	Cele szczegółowe	b.d.

	Działania	Zgodnie z założeniami projektu specjaliści z Akademii Pełni Życia w Krakowie opracowali poradnik dla trenerów prowadzących zajęcia z obsługi komputera dla osób starszych. Poradnik został wydany przez OWIS w nakładzie 300 egzemplarzy, a następnie rozpowszechniony wśród uczestników szkolenia „Metodyka pracy z osobami starszymi" oraz instytucji szkoleniowych na terenie całej Polski, prowadzących kursy obsługi komputera dla seniorów. Szkolenia 1. Moduł A – szkolenie „Metodyka pracy z osobami starszymi" dla trenerów – szkolenie przygotowujące do prowadzenia zajęć z obsługi komputera dla osób starszych (8 uczestników z terenu woj. śląskiego oraz woj. małopolskiego, którym zapewniono wyżywienie i nocleg). Szkolenie odbyło się w Krakowie (30–31 sierpnia 2008 r. oraz 27–28 września 2008 r.) i prowadzili je trenerzy ze stowarzyszenia Akademia Pełni Życia z Krakowa, które działa głównie na rzecz edukacji osób starszych (http://www.apz.org.pl/pokaz/aktualnosci). Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe i certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia. 2. Moduł B – szkolenia z obsługi komputera i Internetu dla BO. Szkolenia przeprowadzone zostały w: Jaworznie – 2 grupy, Katowicach – 3 grupy, Zabrzu – 1 grupa. Każda grupa realizowała 20-godzinny program. Łącznie w szkoleniach z obsługi komputera i Internetu uczestniczyło 56 uczestników, co stanowi 93,33% założonej w projekcie liczby uczestników szkoleń ITC (w projekcie założono 60 uczestników). Terminy i miejsca szkoleń 23–26.09.2008 r. – Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Katowice, Pl. Ks. Szramka 4 – 10 uczestników 07–10.10.2008 r. – Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Katowice, Pl. Ks. Szramka 4 – 10 uczestników 21–24.10.2008 r. – Katolickie Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Katowice, Pl. Ks. Szramka 4 – 7 uczestników 04–07.11.2008 r. – Agencja Rozwoju Lokalnego w Jaworznie, ul. Grunwaldzka 275 – 9 uczestników 18–21.11.2008 r. – Zabrzańskie Stowarzyszenie Kobiet i Ich Rodzin w Zabrzu, ul. Niedziałkowskiego 1 – 10 uczestników 25–28.11.2008 r. – Agencja Rozwoju Lokalnego w Jaworznie, ul. Grunwaldzka 275 – 10 uczestników. Każdy uczestnik otrzymał certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu. Działanie IV – Zajęcia edukacyjno-rekreacyjne 1. Gimnastyka umysłu - Trening pamięci – 80 godzin; Trening pamięci przeprowadzony został w: DPS w Katowicach, ul. Misjonarzy Oblatów 24: 20 godzin - 15 uczestników DPS w Dąbrowie Górniczej, ul. Norwida 1: 20 godzin - 15 uczestników

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 50+ z terenu województwa śląskiego i małopolskiego, otrzymujący świadczenia emerytalne, przedemerytalne lub rentowe
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników szkolenia Moduł A (8)
		Liczba uczestników szkoleń ICT Moduł B (60)
		Liczba godzin przeprowadzonych zajęć edukacyjno–-rekreacyjnych (260)
		Liczba uczestników zajęć edukacyjno-rekreacyjnych (120)
		Liczba godzin szkoleń ICT (300)
		Nakład poradnika dla trenerów (500)
		Nakład kalendarza na 2009 rok (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła świadomość swoich praw (dzięki spotkaniom seniorów z prawnikiem) (nie określono)
		Poprawa jakości życia seniorów dzięki indywidualnym spotkaniom z psychologiem i warsztatom psychologicznym (nie określono)
		Rozwój osobistego potencjału osób starszych dzięki muzykoterapii i treningowi pamięci (nie określono)
		Poprawa umiejętności korzystania z nowych technologii informacyjnych dzięki szkoleniom ITC (nie określono)
		Wzrost kwalifikacji trenerów ITC dzięki uczestnictwu w szkoleniu „Metodyka nauczania osób starszych” (nie określono)
		Poprawa jakości szkoleń ITC dzięki uczestnictwu samych trenerów w szkoleniach (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom aktywności psychofizycznej i społecznej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Założone w projekcie rezultaty „twarde” zostały osiągnięte w takim zakresie, w jakim został poprawiony i zatwierdzony budżet projektu, zgodnie z uwagami asesorów. Założone we wniosku cele i rezultaty zostały osiągnięte zgodnie ze skorygowaną kalkulacją przewidywanych kosztów realizacji zadania. Wydatek na jednego uczestnika – 1 494 zł.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Akademia seniora – łączymy pokolenia**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga im. Ks. Bronisława Markiewicza
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Ks. Bronisława Markiewicza
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	01-493
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 861 02 79 22 861 02 78 warszawa@kolping.pl
WWW	beneficjenta	www.warszawa.kolping.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		48 850,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.06.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Warszawa
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja społeczna środowisk seniorów, ich aktywizacja edukacyjna, kulturalna i fizyczna oraz rozwijanie potencjału osobowościowego BO
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie potencjału społecznego Warszawy Przełamanie barier międzypokoleniowych

	Działania	Warsztaty dla seniorów (2 trzygodzinne spotkanie przypadające na każdy z 5 warsztatów): – warsztat dietetyczny, – „Prawo na co dzień” (prawo spadkowe, lokalowe, prawo pracy), – „Zarządzaj swoimi finansami” (zajęcia z zakresu efektywnego zarządzania oszczędnościami i przychodami BO w postaci emerytury czy renty, prowadzone przez ekonomistę/doradcę finansowego), – „Zarządzaj swoim czasem” (warsztat psychologiczny pokazujący BO, jak cieszyć się czasem wolnym i spożytkować go rozwijając własną osobowość), – warsztat z autowizerunku. Kurs „Cyberdziadek, cyberbabcia” z zakresu obsługi komputera i posługiwania się Internetem (2 razy w miesiącu po 2 godz.). Kurs języka angielskiego (2 poziomy: kurs podstawowy – 10 x 3 godz., z możliwością kontynuowania nauki na poziomie zaawansowanym – 10 x 3 godz.). Wyjścia „w teren”: wycieczki turystyczne, zwiedzanie muzeum, spacery rekreacyjne (bilety wstępu do muzeum/galerii dla chętnych uczestników nie były refundowane) – 1 raz w miesiącu.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyła grupa BO w wieku 60+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50–55 (w tym 10–15 młodych wolontariuszy)/40 (60+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba seniorów uczestniczących w projekcie (40)
		Liczba wolontariuszy uczestniczących w projekcie (10–15)
		Liczba 3-godzinnych spotkań w ramach warsztatów (10)
		Liczba godzin kursu komputerowego (60)
		Liczba godzin kursu językowego (60)
		Liczba wycieczek terenowych (5)
		Liczba ogłoszeń w prasie lokalnej (1)
		Nakład plakatów promujących projekt (300)
		Nakład ulotek promujących projekt (500)
		Ankieta ewaluacyjna (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi komputera (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność komunikowania się w języku obcym (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie oraz świadomości w zakresie przydatności seniorów we współczesnym życiu społecznym (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom aktywności społecznej (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Cel projektu, którym była integracja społeczna środowisk seniorów, ich aktywizacja edukacyjna, kulturalna i fizyczna oraz rozwijanie potencjału osobowościowego, został zrealizowany. Zakładane wskaźniki zostały osiągnięte w blisko 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 1 221,00 zł.

Tytuł projektu		**Aktywizacja osób po 60 roku życia – szansa na lepsze jutro**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Katowice
	gmina	Katowice
	ulica	Pl. Filaka
	nr domu	4a
	nr lokalu	14
	kod poczt.	40-750
	poczta	Katowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	51 403 83 58 b.d. fres@ekonomiaspoleczna.org.pl
WWW	beneficjenta	www.ekonomiaspoleczna.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		56 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Katowice
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna osób po 60. roku życia zamieszkałych na terenie Katowic, korzystających ze wsparcia Dziennego Domu Pomocy Społecznej, oraz ich integracja z młodymi wolontariuszami poprzez wspólnie podejmowane działania
	Cele szczegółowe	Aktywne zaangażowanie ludzi starszych w działania podejmowane w ramach projektu Przełamywanie stereotypów na temat osób starszych i zmiana sposobu myślenia o starości wśród samych seniorów oraz młodzieży biorącej udział w projekcie Tworzenie więzi międzypokoleniowych i nawiązanie trwałych relacji młodzież – seniorzy wśród uczestników projektu Nabycie nowej wiedzy i umiejętności przez uczestników projektu Propagowanie idei wolontariatu

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenia dla wolontariuszy „Praca z osoba starszą” (6 dni x 4 godz.). Przeszkolenie 10 wolontariuszy i przygotowanie ich do uczestnictwa w kolejnych etapach projektu. Rekrutacja wolontariuszy odbywała się we współpracy z Regionalnym Centrum Wolontariatu w Katowicach oraz dzięki dystrybucji ulotek promocyjnych. Pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby poniżej 18. roku życia, które posiadają zgodę rodziców na działalność w ramach wolontariatu. Szkolenie poświęcone było tematyce wolontariatu oraz zagadnieniom pracy i skutecznej komunikacji z osobą starszą, jej sytuacji społecznej i barierom, z jakimi boryka się ona w codziennym życiu. Spotkania międzypokoleniowe „I ty możesz się czegoś ode mnie nauczyć” (cotygodniowe spotkania wolontariuszy i seniorów). Celem spotkań było nabycie umiejętności współpracy i komunikacji międzypokoleniowej oraz wykorzystanie potencjału młodych wolontariuszy i seniorów. Osoby starsze były uczone przez młodzież obsługi komputera i Internetu, obsługi aparatu cyfrowego, telefonu komórkowego. Młodzież miała okazję poznać tajniki gotowania, pieczenia ciast, rękodzielnictwa itp. Wspólne spotkania były także okazją do rozwijania solidarności międzypokoleniowej. Kawiarenka dyskusyjna. W ramach kawiarenki odbywały się pogadanki tematyczne dla wolontariuszy i seniorów przy filiżance kawy/herbaty i drobnym poczęstunku. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień istotnych dla wszystkich, niezależnie od wieku: bezpieczeństwa, ekologii, zdrowego trybu życia. Prelekcje były okazją do dalszej dyskusji i przedstawienia różnych punktów widzenia. Tematyka: – „Podstawy zdrowego żywienia w każdym wieku” (jak zmieniają się wymagania żywieniowe wraz z wiekiem, czego potrzebuje nasz organizm, by sprawnie funkcjonować), – „Ekologia na co dzień” (jak dbać o środowisko naturalne, jak ważne jest oszczędzanie zasobów naturalnych i jak możemy tego dokonać w codziennym życiu), – „W trosce o nasze bezpieczeństwo” (jak ustrzec się kradzieży, jak zabezpieczyć siebie i swoje mienie, jak zachować się podczas napadu). Kurs pierwszej pomocy premedycznej (3 dni; 10 wolontariuszy i 30 seniorów). Tematyka kursu dotyczyła przede wszystkim pomocy osobie starszej, np. jak radzić sobie w przypadku omdlenia, problemów z oddechem, urazów, jak rozpoznać zawał serca czy udar mózgu. Wspólna wycieczka (1 dzień; 10 wolontariuszy i 30 seniorów). Celem wycieczki było nie tylko poznanie walorów turystycznych i krajoznawcze, ale przede wszystkim wspólne spędzenie dnia i zetknięcie się z codziennymi sytuacjami i problemami, jakie mogą dotykać osoby starsze (np. trudności z poruszaniem się). Miejsce wyjazdu wybrane zostało wspólnie przez wolontariuszy i seniorów pod kątem ich zainteresowań (zgodnie z zasadą empowerment). Uczestnicy sami ustalili program wycieczki

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie udział brały osoby w wieku powyżej 60. roku życia oraz osoby w wieku poniżej 30. roku życia (w charakterze wolontariuszy)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	4030
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych młodych wolontariuszy, którym wydano zaświadczenia ukończenia szkolenia (10)
		Liczba osób, które ukończyły kurs pierwszej pomocy premedycznej (44)
		Liczba zorganizowanych spotkań międzypokoleniowych (12)
		Liczba pogadanek zorganizowanych w kawiarence dyskusyjnej (3)
		Liczba zorganizowanych wycieczek (1)
		Liczba wydanych ulotek (100)
		Liczba wydanych kalendarzy (100)
		Liczba osób po 60. roku życia, które aktywnie zaangażowały się w działania podejmowane w projekcie (30)
		Liczba młodych uczestników projektu, którzy zmienili sposób myślenia o starości (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nową wiedzę dzięki udziałowi w projekcie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt stanowił obszar wsparcia dla seniorów, przy założeniu obustronnych korzyści dla osób starszych oraz wolontariuszy. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. 3 z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba przeszkolonych młodych wolontariuszy, którym wydano zaświadczenia ukończenia szkolenia). Wydatek na jednego uczestnika – ok. 1 400 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**AKTYWNA JESIEŃ – KROK 1**
Nazwa beneficjenta		Caritas Diecezji Zielonogórsko— Gorzowskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Kościelna
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-064
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 415 20 01; 600 986 494 95 740 20 01 zielonagora@caritas.pl
WWW	beneficjenta	www.caritas.zgora.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.caritas.zgora.pl/aktualnosci.php/0/124
Wartość projektu		17 434,23 zł
Źródło finansowania		Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2005 – 31.12.2005
Obszar, na którym wdrażano projekt		Diecezja zielonogórsko-gorzowska
Opis projektu	Cel ogólny	Utworzenie punktów aktywizacyjno-opiekuńczych dla osób starszych w ramach struktury Parafialnych Zespołów Caritas oraz przygotowanie kadry rekrutującej się z wolontariuszy PZC do prowadzenia tych punktów na terenie diecezji zielonogórsko-gorzowskiej
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Cykl szkoleń przygotowujących merytorycznie wolontariuszy do pracy z osobami starszymi: – „Umiejętność aktywizowania ludzi starszych do pracy na rzecz środowiska nie tylko w dziedzinie kształcenia, ale również w sferze działalności kulturalnej. Animacja czasu wolnego osób starszych" – „Dobra znajomość problemów rozwoju człowieka dorosłego. Psychologia człowieka dorosłego" – „Umiejętność diagnozowania potrzeb ludzi dorosłych". Cykl szkoleń: „Zasady pozyskiwania funduszy – FUNDRAISING" i „Zasady prowadzenia punktów aktywizacyjno-opiekuńczych". Cykl warsztatowy: „Tworzenie projektów i aplikowanie o fundusze".

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt przeznaczony był dla osób (wolontariuszy PZC), które chciały założyć przy swojej parafii punkt aktywizacyjno-opiekuńczy (Klub Seniora). Uczestnikami projektu były osoby w wieku 25–80 lat, głównie osoby w wieku 50+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	15/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin szkoleniowych (60)
		Liczba uczestników szkoleń (15)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba kadry przygotowanej profesjonalnie do prowadzenia KS (nie określono)
		Aktywizacja intelektualna, psychiczna, społeczna i fizyczna osób starszych (nie określono)
		Umożliwienie seniorom skorzystania z ofert rekreacyjno–-kulturalnych, edukacyjnych, zdrowotnych, terapeutycznych i charytatywnych, oraz skorzystania z pomocy kierowanej indywidualnie do seniorów (nie określono)
		Liczba osób starszych, których jakość życia poprawiła się (nie określono)
		Uwrażliwienie społeczeństwa na potrzeby osób starszych (nie określono)
		Rozpowszechnienie idei wolontariatu (nie określono)
		Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie roli i miejsca osób starszych w społeczeństwie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Po ukończeniu szkoleń wolontariusze przystąpili do zakładania Klubów Seniora w swojej parafii, które z kolei przystąpiły do kolejnych edycji projektu. Wszystkie wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały zrealizowane. Wydatek na jednego uczestnika – 1 162 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**AKTYWNA JESIEŃ – KROK 2**
Nazwa beneficjenta		Caritas Diecezji Zielonogórsko – Gorzowskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Kościelna
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-064
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 415 20 01; 600 986 494 95 740 20 01 zielonagora@caritas.pl
WWW	beneficjenta	www.caritas.zgora.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.caritas.zgora.pl/aktualnosci.php/0/124
Wartość projektu		39 376,51 zł
Źródło finansowania		Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.09.2006 – 30.06.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Diecezja Zielonogórsko-Gorzowska
Opis projektu	Cel ogólny	Rozszerzanie działalności istniejących placówek – Klubów Seniora oraz stworzenie możliwości wymiany doświadczeń pomiędzy nimi
	Cele szczegółowe	– podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności osób w starszym wieku oraz osób sprawujących nad nimi opiekę, – zmiana wizerunku osób starszych w środowisku lokalnym oraz właściwe zagospodarowanie ich czasu wolnego
	Działania	Zajęcia dla seniorów: – spotkania informacyjno-instruktażowe z rehabilitantem – zajęcia komputerowe – zajęcia umuzykalniające – zajęcia plastyczne – „Tajniki zdrowego żywienia” – warsztaty wizażu.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+ (seniorzy)

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	250/250
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników (120)
		Liczba godzin zajęć/warsztatów (498)
	Rezultaty „miękkie”	Rozszerzenie działalności i wymiana doświadczeń między klubami (nie określono)
		Uwrażliwienie społeczeństwa na potrzeby osób starszych (nie określono)
		Poprawa wizerunku osób starszych w społeczności lokalnej (nie określono)
		Aktywizacja intelektualna, psychiczna, społeczna i fizyczna osób starszych (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy i umiejętności (nie określono)
		Liczba osób, u których poprawiła się jakości życia (nie określono)
		Propagowanie zdrowego stylu życia (nie określono)
		Zagospodarowanie czasu wolnego (nie określono)
		Liczba osób, które udało się zintegrować w ramach Klubów Seniora (nie określono)
		Liczba osób z kadry prowadzącej klub, których kwalifikacje zostały podniesione (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 158 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**AKTYWNA JESIEŃ – KROK 3**
Nazwa beneficjenta		Caritas Diecezji Zielonogórsko–-Gorzowskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Kościelna
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-064
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 415 2001; 600 986 494 95 740 2001 zielonagora@caritas.pl
WWW	beneficjenta	www.caritas.zgora.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.caritas.zgora.pl/aktualnosci.php/0/218
Wartość projektu		70 534,91 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.06.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Diecezja Zielonogórsko-Gorzowska
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna osób starszych oraz ich integracja, a przez to zwrócenie uwagi na potrzeby tej grupy i jej ważną rolę w społeczeństwie
	Cele szczegółowe	Aktywizacja społeczna osób starszych oraz ich integracja, a przez to zwrócenie uwagi na potrzeby tej grupy i jej ważną rolę w społeczeństwie

	Działania	Program projektu obejmował: – zajęcia ruchowe Nordic Walking – spacer z kijkami (wspólne wycieczki, wyjścia do lasu), – spotkania informacyjno-instruktażowe z rehabilitantem, – warsztaty z psychologiem, – warsztaty z zapobiegania przemocy „Bezpieczny emeryt”, – zajęcia komputerowe „Senior online”, – zajęcia z muzykoterapii, – warsztaty plastyczne, – zajęcia kulinarne pod hasłem „Kuchnia seniora”, – integracyjne spotkanie świąteczne w teatrze, – wycieczkę krajoznawczo-integracyjną do Poznania, – wyjścia seniorów do teatru, filharmonii lub kina, – imprezy okolicznościowe w Klubach Seniora.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyli wyłącznie BO w wieku 50+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	180/180
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin warsztatów/zajęć (484)
		Liczba uczestników (180)
	Rezultaty „miękkie”	Poszerzenie oferty Klubów Seniora (nie określono)
		Zwiększenie liczby wolontariuszy pracujących na rzecz Klubów Seniora (nie określono)
		Liczba osób pracujących w Klubach Seniorów, które podniosły swoje kwalifikacje (nie określono)
		Uwrażliwienie społeczeństwa na potrzeby osób starszych (nie określono)
		Umożliwienie wymiany doświadczeń między klubami, zawarcie nowych znajomości (nie określono)
		Liczba osób, które zintegrowały się w ramach Klubów Seniora (nie określono)
		Propagowanie zdrowego stylu życia (nie określono)
		Poprawa jakości życia osób starszych (nie określono)
		Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności seniorów (nie określono)
		Aktywizacja intelektualna, psychiczna, społeczna i fizyczna osób starszych (nie określono)
		Produktywne zagospodarowanie czasu wolnego seniorów (nie określono)
Inne informacje		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	Wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” zostały zrealizowane w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 392,00 zł.

Tytuł projektu		**Aktywny senior**
Nazwa beneficjenta		Fundacja „NASZA SZKOŁA”
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Nałęczowska
	nr domu	30
	nr lokalu	–
	kod poczt.	20-701
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 444 99 40 81 444 99 42 efs@irzl.pl
WWW	beneficjenta	www.naszaszkola.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.naszaszkola.pl/FIO/AS/AS7.html
Wartość projektu		124 750,00 zł
Źródło finansowania		Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		10.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Lubelszczyzna
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja seniorów i integracja międzypokoleniowa – w szczególności rozwijanie tych form uczestnictwa seniorów w życiu społecznym, które wzmacniały ich podmiotowość społeczną w środowisku lokalnym i sprzyjały wzmocnieniu solidarności międzypokoleniowej (seniorzy – młodzież)
	Cele szczegółowe	Aktywne przeciwdziałanie izolacji społecznej seniorów i ich aktywizacja poprzez naukę umiejętności radzenia sobie w obszarze nowoczesnych technologii: komputera i Internetu Wykreowanie wśród społeczności lokalnych grupy liderów, którzy będą inicjować działania na rzecz seniorów Stworzenie możliwości wymiany informacji między seniorami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami Lubelszczyzny
	Działania	Doradztwo, szkolenia, warsztaty dziennikarskie, platforma internetowa, Biuletyn Aktywnego Seniora
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin szkoleń komputerowych (400)
		Liczba godzin przewidzianych na doradztwo i konsultacje BO ze specjalistą (60)
		Nakład ulotek informujących o projekcie (500)
		Nakład Biuletynu Aktywnego Seniora (po 250 sztuk na 1 numer) (500)
		Portal internetowy skierowany do osób w wieku 50+, działający jako platforma wymiany informacji między BO (1)
		Liczba spotkań informacyjno-rekrutacyjnych (1)
		Liczba spotkań podsumowujących projekt (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom orientacji w świecie, samodzielności, i zwiększyło się poczucie wpływu na otaczającą rzeczywistość (nie określono)
		Liczba osób, które zaspokoiły swoją potrzebę samorealizacji (nie określono)
		Promocja aktywności seniorów w okresie „jesieni życia” (nie określono)
		Polepszenie kontaktu i zrozumienia między „pokoleniem młodych” a „pokoleniem starszych” (nie określono)
		Uwrażliwienie społeczeństwa na problematykę aktywizacji osób starszych i porozumienia międzypokoleniowego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzmocniło się poczucie odpowiedzialności społecznej, postawy woluntarystyczne i samopomocowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt był prezentowany na polecenie Komisji Europejskiej podczas konferencji tematycznej „Active Ageing In Europe” (11–13.03 2009, Lizbona), jako przykład dobrych praktyk realizowanych na rzecz osób w wieku 50+ w Polsce.
Wnioski		Osoby po 50. roku życia, pomimo wysokich kwalifikacji i często „wzorowych” karier zawodowych, nagle wykluczone z jakichś powodów z rynku pracy szybko stają się mało aktywne społecznie. Nie dysponując możliwością ustawicznego uzupełnienia wiedzy i podnoszenia kompetencji, są izolowane. W wielu obszarach życia doświadczają dyskryminacji ze względu na wiek, z czasem stając się obywatelami drugiej kategorii. Dlatego adresatem projektu stała się właśnie ta grupa

	wiekowa: osoby 50+, dysponujące największym potencjałem wynikającym z doświadczenia, a jednocześnie najbardziej zagrożone wykluczeniem społecznym ze względu na ograniczenia wynikające z nieznajomości nowoczesnych technologii. W wyniku realizacji projektu osiągnięto wszystkie zamierzone wskaźniki rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 079,00 zł.

Tytuł projektu		**Aktywny senior**
Nazwa beneficjenta		Robotnicze Stowarzyszenie Twórców Kultury w Gorzowie Wielkopolskim
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Gorzów Wielkopolski
	gmina	Gorzów Wielkopolski
	ulica	Drzymały
	nr domu	26
	nr lokalu	
	kod poczt.	66-400
	poczta	Gorzów Wielkopolski
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	95 720 29 11 wewn. 23 95 720 29 11 kultura@rstk-gorzow.pl
WWW	beneficjenta	www.rstk-gorzow.pl/index.html
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		14 757,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		28.08.2006 – 16.12.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto Gorzów Wielkopolski
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie rozwoju inicjatyw kulturalno-rozrywkowych podejmowanych przez środowisko seniorów, stanowiącego efekt lokalnej współpracy instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych
	Cele szczegółowe	Umożliwienie środowiskom seniorów dostępu do profesjonalnie zorganizowanej rozrywki Aktywizacja osób starszych poprzez szukanie alternatywnych form spędzania wolnego czasu Poprawa sprawności fizycznej BO Wzrost akceptacji przez BO własnej kondycji psychofizycznej Stworzenie uczestnikom projektu możliwości zawiązania nowych znajomości i przyjaźni Zainteresowanie uczestników projektu ideą wolontariatu oraz budowy społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego Rozwój kulturalny BO Podjęcie przez BO współpracy z młodzieżą

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Opracowanie harmonogramu i przygotowanie cyklu imprez kulturalnych organizowanych przez seniorów lub z udziałem młodzieży, przy wsparciu lokalnych instytucji kulturalnych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Większość osób uczestniczących w projekcie to BO w przedziale wieku 60–65 lat
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	Ok. 100/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba „spotkań wtorkowych" BO (12)
		Liczba Sobotnich Koncertów Galowych (4)
		Liczba instytucji kulturalnych bezpośrednio zaangażowanych w realizację projektu (nie określono)
		Liczba wolontariuszy wspierających projekt (nie określono)
		Liczba BO uczestniczących w projekcie (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Aktywizacja społeczno-kulturalna środowisk seniorskich (nie określono)
		Poprawa kondycji psychofizycznej seniorów (nie określono)
		Nawiązanie przyjaźni w gronie BO i integracja środowiska seniorów (nie określono)
		Liczba osób, których potrzeba samorealizacji została zaspokojona (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoje ograniczenia związane z wiekiem (nie określono)
		Zmiana wizerunku seniorów (zamiast osób pasywnych aktywni uczestnicy życia społecznego) (nie określono)
		Zwrócenie uwagi opinii publicznej na problemy środowiska seniorów (nie określono)
		Integracja międzypokoleniowa seniorzy – młodzież poprzez wspólne uczestnictwo w przygotowaniu imprez kulturalnych dla lokalnej społeczności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Środowisko seniorskie z uznaniem odniosło się do projektu i zgłosiło zainteresowanie kontynuacją działań podejmowanych w jego ramach. Zakładane cele i wartości wskaźników ewaluacji zostały osiągnięte. Organizacja projektu przebiegała zgodnie z założeniami, również w zakresie przyznanych subsydiów. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych". Wydatek na jednego uczestnika – 147, 57 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Borneńska Akademia Seniora BAS**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie „Wyprzedzić czas”
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	szczecinecki
	gmina	Borne Sulinowo
	ulica	Szpitalna
	nr domu	5
	nr lokalu	
	kod poczt.	78-449
	poczta	Borne Sulinowo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	94 373 38 80 94 373 30 59 dps@dpsborne.eu
WWW	beneficjenta	www.dps.dpsborne.eu
	projektu/ inf. o projekcie	www.dps.dpsborne.eu/?p=251
Wartość projektu		38 950,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.05.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto i gmina Borne Sulinowo
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna seniorów i rozwój idei integracji międzypokoleniowej w środowisku lokalnym
	Cele szczegółowe	Stworzenie z Domu Pomocy Społecznej miejsca, które zacznie być postrzegane jako miejsce regularnych spotkań seniorów – mieszkańców DPS, jak również seniorów mieszkających w mieście i gminie Borne Sulinowo Zintegrowanie różnych grup seniorów: tych zaangażowanych w działalność Klubu Aktywnego Seniora „AS” z Bornego Sulinowa, seniorek z zespołu wokalnego „Jarzębiny” w Jeleniu, grupy seniorów działających w chórze „Wrzosy” i zespole muzycznym „Podlotki”, seniorów niezrzeszonych oraz tych, których domem jest Dom Pomocy Społecznej Stworzenie seniorom możliwości korzystania z różnych atrakcyjnych form spędzania wolnego czasu i rozwijania swoich zainteresowań (kino, basen itp.)

	Działania	Podjęto i zrealizowano następujące zadania adresowane do BO: a) w obszarze kultury: – koncert inauguracyjny – występ piosenkarza Andrzeja Rybińskiego w Domu Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie, – wyjazdy do kina „Wolność" w Szczecinku, – wyjazdy do Muzeum Regionalnego w Szczecinku b) w obszarze turystyki, rekreacji i zdrowia: – kurs nordic walking w Domu Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie, – rekreacja na basenie – „aqua aerobic" w Centrum Rehabilitacji Chorych na SM w Bornem Sulinowie, – spotkanie seniorów z lekarzem neurologiem połączone z konkursami, – spotkanie seniorów z rehabilitantem, – rejs statkiem „Bayern" po jeziorze Trzesiecko w Szczecinku c) w obszarze rozwijania postaw obywatelskich młodzieży: – kurs wolontariacki dla młodzieży Zespołu Szkół im. Bohaterów Oflagu II D z Bornego Sulinowa zrealizowany przez Stowarzyszenie „Polites" ze Szczecina w Domu Pomocy Społecznej w Bornem Sulinowie, – regularne spotkania wolontariuszy (młodzież z Zespołu Szkół), utworzenie Klubu Wolontariusza „Koniczynka" d) w obszarze integracji międzypokoleniowej: – wspólne zajęcia artystyczne z seniorami i młodzieżą oraz wspólne przygotowanie i wystawienie „Jasełek".
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO korzystających z różnych form rozwijania swoich zainteresowań i spędzania wolnego czasu – basen, kino, muzeum (188)
		Liczba BO uczestniczących w spotkaniu z neurologiem (50)
		Liczba BO uczestniczących w spotkaniu z rehabilitantem (50)
		Liczba BO uczestniczących w wyjazdach do kina „Wolność" w Szczecinku (118)
		Liczba BO uczestniczących w wizytach w Muzeum Regionalnym w Szczecinku (50)
		Liczba BO uczestniczących w rejsie po jeziorze Trzesiecko (20)
		Liczba BO uczestniczących w kursie nordic walking (20)
		Liczba BO korzystających z rekreacji na basenie „aqua aerobic" (20)
		Liczba BO uczestniczących we wspólnych zajęciach artystycznych z młodzieżą – wystawienie „Jasełek" (150)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba BO uczestniczących w inauguracji Borneńskiej Akademii Seniora – impreza uświetniona występem Andrzeja Rybińskiego (150)
	Rezultaty „miękkie"	Integracja międzypokoleniowa, kontakt BO z młodzieńczą spontanicznością (nie określono)
		Integracja i aktywizacja społeczna środowiska seniorów (nie określono)
		Liczba BO, którzy pogłębili swoje zainteresowania i zdobyli wiedzę historyczną w trakcie wyjazdów do Muzeum Regionalnego w Szczecinku (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły wiedzę o zachowaniach prozdrowotnych (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli wiedzę w zakresie wiedzy o zdrowym stylu życia i zmianach neurologicznych w organizmie człowieka w okresie „jesieni życia" (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Dodatkowymi inicjatywami wykraczającymi poza projekt BAS, które w środowisku zostały przyjęte z aprobatą i zaufaniem były: Borneńska Wampiriada – Honorowe Oddawanie Krwi (dwie edycje w 2009 r. i cztery edycje w 2010 r.) Akcja charytatywna – zbiórka pieniędzy na rzecz chorego chłopca, mieszkańca Bornego Sulinowa (poprzez sprzedaż „cegiełek" w powiązaniu z powtórnym wystawieniem „Jasełek")
Wnioski		Projekt był odpowiedzią na lokalne potrzeby i problemy regionu, jak m.in.: – niski stopień integracji społecznej różnych grup mieszkańców Bornego Sulinowa – miasta poradzieckiego, od 15 lat funkcjonującego w strukturach RP, – mała aktywność seniorów, spowodowana m.in. brakiem zaplecza lokalowego, – brak integracji seniorów mieszkających w Domu Pomocy Społecznej ze starszymi mieszkańcami miasta. W związku z szerokim zakresem działań w ramach BAS beneficjent otrzymał informację zwrotną od seniorów, zwłaszcza „tych z miasta i gminy", o potrzebie kontynuowania Akademii – pojawiały się zapytania o możliwość organizacji zajęć z języka angielskiego i tańca towarzyskiego. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych". Wydatek na jednego uczestnika – 207,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Diecezjalna sieć klubów seniorów „AKTYWNA JESIEŃ”**
Nazwa beneficjenta		Caritas Diecezji Zielonogórsko–-Gorzowskiej
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Kościelna
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-064
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 415 20 01, 600 986 494 95 740 20 01 zielonagora@caritas.pl
WWW	beneficjenta	www.caritas.zgora.pl
	projektu	www.caritas.zgora.pl/aktualnosci.php/2/312
Wartość projektu		110 891,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Diecezja Zielonogórsko–-Gorzowska
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja, poprawa jakości życia i wzmocnienie pozycji osób starszych w społeczeństwie
	Cele szczegółowe	Podejmowanie w ramach Diecezjalnej Sieci Klubów Seniora różnorodnych form aktywizacji, zapewniających integrację seniorów i skłaniających ich do aktywnego uczestnictwa w przygotowanym programie działań

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	1. Spotkania informacyjno–-instruktażowe z rehabilitantem, zajęcia tai chi lub warsztaty taneczne 2. Warsztaty artystyczne 3. Muzykoterapia 4. Zajęcia „Senior online” 5. Kuchnia Seniora 6. Warsztaty rozwoju osobistego (zajęcia z komunikacji, autoprezentacji, asertywności) 7. Warsztaty „Bezpieczny senior I” oraz „Bezpieczny senior II” 8. Organizacja: – międzypokoleniowego festynu w Drzonkowie – dwudniowych wycieczek krajoznawczo-rekreacyjnych: do Wrocławia oraz do Poznania – spotkań integracyjnych w teatrze w Zielonej Górze 9. Warsztaty dla koordynatorów klubów.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyli wyłącznie seniorzy, zatem cała grupa BO rekrutowała się spośród osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	350/350
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników (350)
		Utworzenie Sieci Klubów Seniora (1)
		Liczba Klubów Seniora objętych wsparciem (20)
		Liczba godzin zajęć/warsztatów (540)
		Liczba godzin warsztatów dla kadry (12)
		Liczba nowych Klubów Seniora (12)
	Rezultaty „miękkie”	Aktywizacja intelektualna, psychiczna, społeczna i fizyczna seniorów (nie określono)
		Liczba osób, których poziom wiedzy na temat profilaktyki zdrowia podniósł się (nie określono)
		Liczba osób, które odkryły swoje mocne strony i ukryte zdolności, doskonalenie zdolności manualnych i kreatywności (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi komputera i wykorzystania Internetu (nie określono)
		Liczba osób, które poznały techniki prawidłowej komunikacji, możliwości wykorzystywania swojego potencjału w codziennym życiu oraz asertywności (nie określono)
		Integracja seniorów, poznanie nowych ludzi i miejsc (nie określono)
		Liczba koordynatorów klubów , którzy zwiększyli swoje umiejętności w zakresie pracy z osobami starszymi (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Projekt dedykowany wyłącznie seniorom, miał na celu poprawę jakości życia tej grupy, poprzez jej aktywizację w ramach Klubów Seniora działających na obszarze Diecezji Zielonogórsko-Gorzowskiej. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 317,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Dogonić świat**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Edukacyjne „Wiedza Powszechna”
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Startowa
	nr domu	21 F
	nr lokalu	12
	kod poczt.	80-461
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 345 11 66; 608 503 039 58 557 42 76 educator@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.tewp.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	informacja o projekcie na stronie: www.tewp.org.pl/index.php/projekty/2007/dogonic___swiat/
Wartość projektu		27 045,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		11.10.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększanie uczestnictwa osób w wieku powyżej 50. roku życia w życiu społecznym i kulturalnym, poprzez nabycie przez nie nowych umiejętności i wiedzy niezbędnej do funkcjonowania we współczesnym, zaawansowanym technologicznie świecie. Całość projektu służyła budowaniu więzi międzypokoleniowej poprzez pracę na rzecz innych grup wiekowych oraz tworzeniu więzi wewnątrzpokoleniowej poprzez wzajemną wymianę usług i wspólną realizację działań podejmowanych przez BO.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Informacyjno–-edukacyjny. Cel realizowany poprzez dystrybucję profesjonalnie przygotowanych bezpłatnych materiałów o Unii Europejskiej, możliwościach i zaletach korzystania na co dzień z komputera i Internetu, oraz propagujących aktywność osób starszych w ramach wolontariatu. Szkoleniowy – planowanie, organizowanie i przeprowadzenie zajęć praktycznych z zakresu obsługi komputera, Internetu i podstaw języka angielskiego oraz zajęć teoretycznych nt.: – specyfiki pracy w wolontariacie, – problematyki Unii Europejskiej. Zajęcia dedykowane zostały osobom po 50. roku życia i odbywały się w siedzibie wnioskodawcy.

	Działania	Etapy projektu: I. Przygotowanie organizacyjne a) promocja projektu w mediach b) zabezpieczenie pomieszczenia, przygotowanie dokumentacji c) rekrutacja uczestników w wieku 50+, rozmowy kwalifikacyjne, stworzenie bazy wolontariuszy – seniorów, d) przygotowanie materiałów pomocniczych, e) nawiązanie kontaktów ze szkołami, świetlicami, domami opieki, hospicjami i organizacjami pozarządowymi zainteresowanymi pracą wolontariuszy – stworzenie bazy takich placówek II. Realizacja szkoleń W ramach projektu przewidziane były 4 bloki zajęć: 1. Europa dla seniorów (idea wspólnej Europy, podstawy wiedzy o UE – prawo i instytucje, zagadnienia dotyczące seniorów w UE, przewodnik po Europie) – 5 spotkań x 2 godz. 2. Obsługa komputera w zakresie edytora tekstu Word i arkusza kalkulacyjnego Excel, programu PowerPoint, Internetu, korzystania z poczty elektronicznej, komunikatorów internetowych i prywatnych witryn sieci WWW. Szkolenie obejmowało 30 godz. x 5 miesięcy. Potrzebę obecności seniorów w sieci beneficjent argumentował w następujący sposób: – Internet to tani i łatwy sposób na umożliwienie BO podtrzymywania kontaktów z krewnymi i przyjaciółmi, – liczne społeczności internautów pomagają rozwijać zainteresowania, poczynając od dostarczania wskazówek na temat prowadzenia ogródka, kończac na publikowaniu artykułów dotyczących podróżowania, – dzięki bankowości elektronicznej BO będą mogli płacić rachunki bez wychodzenia z domu i w dowolnej chwili sprawdzać stan konta, – sklepy i serwisy internetowe zastępują obecnie centra handlowe i urzędy pocztowe, umożliwiając robienie zakupów i wysyłanie paczek niemalże w każde miejsce na świecie, – wiele placówek opieki zdrowotnej prowadzi własne witryny internetowe, w których można znaleźć odpowiedniego specjalistę, sprawdzić przysługujące zasiłki, zaplanować wizyty, a nawet odnowić receptę 3. Lektorat z języka angielskiego umożliwiający szybkie opanowanie języka na poziomie komunikatywnym i możność porozumiewania się również w Internecie (2 grupy x 1 dwugodzinne spotkanie tygodniowo x 5 miesięcy, łącznie 80 godz.) 4. Promocja wolontariatu i realizacja wspólnych działań. woluntarystycznych. Szkolenie podstawowe obejmowało nabycie wiedzy z zakresu: idei wolontariatu, praw i obowiązków wolontariuszy, regulacji prawnych dotyczących wolontariatu. Ponadto seniorzy uczestniczyli w szkoleniach specjalistycznych o tematyce wyczerpującej różnorodność form wolontariatu zależnie

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 50+ zamieszkałe na terenie woj. pomorskiego (w czasie realizacji projektu grupa ta liczyła ok. 640 tys. osób). Grupa BO bezpośrednio uczestniczących w projekcie liczyła 40 osób.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba uczestników projektu, którzy w wyniku jego realizacji zaangażowali się w pracę w placówkach jako wolontariusze (8)
		Liczba uczestników projektu, którzy w wyniku jego realizacji nawiązali i kontynuują kontakty z podopiecznymi placówek korzystających z wolontariatu (20)
		Liczba uczestników projektu, którzy w wyniku jego realizacji zaczęli aktywnie korzystać z komputera i Internetu (35)
		Liczba uczestników projektu, którzy poszerzyli swoją wiedzę na temat zagadnień poruszanych podczas szkoleń związanych z tematyką projektu (40)
		Liczba osób, które podjęły dalszą naukę języka angielskiego (15)
		Liczba uczestników projektu (40)
		Łączna liczba godzin przeprowadzonych zajęć (nie określono)
		Liczba ankiet ewaluacyjnych (nie określono)
		Liczba plakatów promujących projekt (nie określono)
		Liczba nagród rzeczowych (nie określono)
		Liczba uczestników projektu uhonorowanych legitymacją aktywnego seniora (nie określono)
		Strona internetowa projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Aktywizacja społeczności lokalnej złożonej z osób, które ukończyły 50. rok życia (nie określono)
		Upowszechnianie i inicjowanie innowacyjnych form edukacji (nie określono)
		Powstanie warunków dla rozwoju uczestnictwa seniorów w życiu lokalnej społeczności (nie określono)
		Rozbudzenie i wspomaganie aktywności kulturalnej w regionie (nie określono)
		Inspirowanie działań ułatwiających uczestnictwo w życiu społecznym osób w wieku 50+ (nie określono)
		Budowanie więzi międzypokoleniowej poprzez pracę na rzecz innych grup wiekowych oraz więzi wewnątrzpokoleniowej poprzez wzajemną wymianę usług i wspólną realizację działań (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Cel projektu, którym były: – zwiększanie uczestnictwa osób w wieku powyżej 50. roku życia w

	życiu społecznym i kulturalnym, poprzez nabycie przez nich nowych umiejętności i wiedzy niezbędnej do funkcjonowania we współczesnym, zaawansowanym technologicznie świecie, – integracja wewnątrzpokoleniowa i międzypokoleniowa (z młodszymi) seniorów, został osiągnięty. Wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” zostały osiągnięte, część z nich w stopniu wyższym niż zakładano (np. liczba uczestników projektu, którzy w wyniku jego realizacji zaangażowali się w pracę zainteresowanych placówek jako wolontariusze; liczba uczestników projektu, którzy w wyniku jego realizacji nawiązali i kontynuują kontakty z podopiecznymi placówek korzystających z wolontariatu). Wydatek na jednego uczestnika – 676,00 zł.

Tytuł projektu		**III wiek na Warmii i Mazurach. Kompleksowy program wsparcia i aktywizacji osób starszych w województwie warmińsko-mazurskim**
Nazwa beneficjenta		Federacja organizacji socjalnych województwa warmińsko-mazurskiego FOSa
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	405
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 678 97 27 89 678 97 27 fosa.wm@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.federacjafosa.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.federacjafosa.pl/projekty/projekty-zrealizowane/projekt.html?tx_ttnews[tt_news]=96&tx_ttnews[backPid]=44&cHash=956accb8e5
Wartość projektu		90 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007/projekt jednoroczny
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	Promocja dobrych praktyk w działaniach z zakresu pomocy społecznej, zwłaszcza na rzecz osób starszych, a także osób niepełnosprawnychb
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Konferencja
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	b.d.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Integracja międzypokoleniowa – Klub seniora**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie pracowników MGOPS w Piszu „Razem łatwiej"
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	piski
	gmina	Pisz
	ulica	Wąglicka
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	12-200
	poczta	Pisz
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	87 423 36 54 87 425 09 05 mgops_pisz@post.pl
WWW	beneficjenta	www.mgops.bip.pisz.hi.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.mgops.bip.pisz.hi.pl/index.php?wiad=4
Wartość projektu		18 760,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2009 – 01.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto i gmina Pisz
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja międzypokoleniowa BO: seniorów, dzieci i młodzieży z terenu gminy Pisz
	Cele szczegółowe	Wdrażanie seniorów, dzieci oraz młodzieży szkolnej do uczestnictwa w aktywnych formach spędzania wolnego czasu Kształtowanie wzorców prawidłowych relacji międzypokoleniowych Kultywowanie tradycji regionalnej poprzez naukę pieśni i tańca ludowego Zmiana postaw i mentalności BO oraz przełamanie stereotypów kulturowych odnoszących się do innych niż własna grup wiekowych Promowanie integracji i spójności społecznej Rozwój solidarności międzypokoleniowej Propagowanie postaw prospołecznych, w tym ogólnej życzliwości Propagowanie wśród BO elementów pracy twórczej w kontekście działań prospołecznych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	W ramach projektu realizowane były następujące działania: 1. Wycieczka do Skansenu w Olsztynku 2. Warsztaty ludowego rękodzieła 3. Festyn Ziemniaka i Kapusty oraz widowiska obrzędowe: „Tradycyjne kiszenie kapusty” i „Darcie pierza” 4. Warsztaty pieśni i tańca ludowego.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyło 60 BO, którzy rekrutowali się spośród mieszkańców miasta i gminy Pisz. W większości były to osoby w wieku 50+ (40 seniorów), 20 osób stanowiło grupę młodzieży szkolnej.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	6040
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Wycieczka do Skansenu w Olsztynku (1)
		Festyn Ziemniaka i Kapusty (1)
		Liczba godzin warsztatów rękodzieła (nie określono)
		Liczba godzin warsztatów pieśni i tańca (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Wdrażanie seniorów, dzieci oraz młodzieży szkolnej do uczestnictwa w aktywnych formach spędzania wolnego czasu (nie określono)
		Kształtowanie wzorców prawidłowych relacji międzypokoleniowych (nie określono)
		Kultywowanie tradycji regionalnej poprzez naukę pieśni i tańca ludowego (nie określono)
		Zmiana postaw i mentalności BO oraz przełamanie stereotypów kulturowych odnoszących się do innych niż własna grup wiekowych (nie określono)
		Promowanie integracji i spójności społecznej (nie określono)
		Rozwój solidarności międzypokoleniowej (nie określono)
		Propagowanie postaw prospołecznych, w tym ogólnej życzliwości (nie określono)
		Propagowanie wśród BO elementów pracy twórczej w kontekście działań prospołecznych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Zorganizowane przez Piski Dom Kultury i Klub Seniora w Piszu w dniu 30.09 2007 r. Święto Ziemniaka i Kapusty stało się okazją do zorganizowania wystawy starych sprzętów gospodarstwa domowego oraz najbardziej dorodnych „płodów rolnych”, jakie uzyskali działkowicze z terenu gminy. Zwycięzców nagrodzono. W programie imprezy przygotowano szereg konkursów, m.in. na najdłuższą „obierkę” z obieranego ziemniaka, szatkowanie kapusty, przygotowanie sałatki „Dla najmilszej”, krojenie ziemniaków, robienie korali z jarzębiny czy ubijanie masła. Wybrano „królową i króla ziemniaka”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zwycięzcy konkursowej rywalizacji zostali uhonorowani nagrodami ufundowanymi przez Starostwo Powiatowe w Piszu, Spółdzielnię Mieszkaniową w Piszu, sponsorów indywidualnych oraz Piski Dom Kultury. Zabawę uświetniły występy zespołów ludowych: „Ciesina”, Zespołu Seniorów „Piszanie”, występ taneczny uczniów kl. II Szkoły Podstawowej nr 2 w Piszu oraz występy Kapeli Cymbalistów ze Stradun i Kapeli Podwórkowej „Klika” z Białej Piskiej. Podczas zabawy seniorzy – BO – częstowali publiczność chlebem z przygotowanym przez nich smalcem oraz ogórkami, papryką i grzybkami, a także ubitym w trakcie imprezy masłem. Członkowie Stowarzyszenia oferowali zainteresowanym uczestnikom imprezy bezpłatny pomiar ciśnienia.
Wnioski	Projekt stanowił udaną inicjatywę zintegrowania lokalnej społeczności z wykorzystaniem aktywów i potencjału właściwego poszczególnym grupom wiekowym BO. Wydatek na jednego uczestnika – 313,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Internet dla 50+**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Wspomagania Wsi
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Bellottiego
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	01-022
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 636 25 70 do 75 22 636 62 70 mborodzinski@fww.org.pl
WWW	beneficjenta	www.fww.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		66 365,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		06.2005 – 12.2005
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo zachodniopomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie przez BO w wieku 50+ umiejętności posługiwania się komputerem i poruszania się po Internecie
	Cele szczegółowe	1. Nabycie przez BO w wieku 50+ umiejętności posługiwania się komputerem i poruszania się po Internecie 2. Podniesienie kwalifikacji BO, tak aby mogli sprostać wymaganiom współczesnego rynku pracy 3. Zapoznanie BO z nową formą pozyskiwania wiedzy 4. Stymulacja aktywności społecznej BO 4. Obniżenie społecznych kosztów usług świadczonych BO przez administrację lokalną i państwową, instytucje ubezpieczeniowe i inne służby.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Szkolenie informatyczne. Szkolenia informatyczne bazowały na metodologii i programie szkolenia wypracowanych przez wnioskodawcę na potrzeby realizacji prowadzonego przez siebie cyklu szkoleń dla dorosłych (program „e-VITA”). Zakładanym efektem szkoleń było nabycie przez BO umiejętności praktycznej obsługi komputera w podstawowym zakresie (wysyłanie listów e-mail, korzystanie z przeglądarki stron internetowych).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 50+ z terenów wiejskich i małych miast. Byli to głównie emeryci, osoby pozostające na zasiłku przedemerytalnym i renciści.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	210/210
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób uczestniczących w szkoleniu (210)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (210)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń (22)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom możliwości aktywnego działania w sferach życia zawodowego i społecznego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne siły (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do działania i pozytywnego oddziaływania na lokalne społeczności (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Cel projektu, którym była edukacja nieaktywnych zawodowo osób w wieku 50+ w zakresie umiejętności posługiwania się komputerem i poruszania się po Internecie, został osiągnięty. Wysoka, prawie 100% frekwencja w trakcie szkolenia dowodzi, że projekt dobrze wpisał się w potrzeby BO. Wydatek na jednego uczestnika – 269 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Internet dla seniora**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Wspomagania Wsi
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Bellottiego
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	01-022
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 636 2570 do 75 22 636 62 70 mborodzinski@fww.org.pl
WWW	beneficjenta	www.fww.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.witrynawiejska.org.pl/strona.php?p=1108
Wartość projektu		85 331,25 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		08.2006 –12.2006
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo warmińsko-mazurskie i kujawsko-pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Nabycie przez BO umiejętności posługiwania się komputerem i poruszania się po Internecie
	Cele szczegółowe	1. Nabycie umiejętności posługiwania się komputerem i poruszania się po Internecie. Założono, że uczestnicy nabędą umiejętność podstawowego posługiwania się komputerem w praktycznych zastosowaniach takich jak: sporządzanie dokumentów w edytorze tekstu, wysyłanie listów elektronicznych, przeglądanie stron internetowych, korzystanie z sklepów internetowych i banków internetowych. 2. Podniesienie poziomu wykształcenia BO, aby mogli oni sprostać wymaganiom rynku pracy. 3. Rozszerzenie możliwości i źródeł zdobywania wiedzy przez BO. 4. Obniżenie społecznych kosztów usług świadczonych BO przez administrację lokalną i państwową, instytucje ubezpieczeniowe i inne służby, w związku z nieznajomością obsługi komputera przez BO. 5. Stymulacja aktywności społecznej BO.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Szkolenia informatyczne dla BO prowadzane metodami warsztatowymi z dostępem do Internetu. Szkolenia bazowały na metodologii i programie cyklu szkoleń dla dorosłych, prowadzonym przez FWW wspólnie z Polsko-Amerykańską Fundacją Wolności i Cisco Systems w ramach programu „e-VITA”. Szkolenia prowadzili trenerzy wybrani przez FWW. Program 1 szkolenia obejmował 20 godzin szkoleniowych. Uczestnicy otrzymali kolorowy podręcznik i pomocnicze materiały szkoleniowe. W trakcie przerw przewidziano poczęstunki dla BO. Osoby, które ukończyły kurs, otrzymały stosowny certyfikat.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby z terenów wiejskich i małych miast w wieku powyżej 50 lat. Byli to głównie emeryci, osoby pozostające na zasiłku przedemerytalnym i renciści. W przypadku tych ostatnich część z nich stanowiły osoby, które nie przekroczyły 50. roku życia. W szkoleniu wzięło udział 21 osób w wieku poniżej 50. roku życia – byli to głównie renciści (nie obowiązywał w ich przypadku limit wieku) oraz kilku uczestników przyjętych ze względu na szczególną sytuację rodzinną lub społeczną osoby szkolonej.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	300/300 (BO w wieku 50+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi komputera i poruszania się po Internecie (300)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń (25)
		Liczba osób, które brały udział w szkoleniach (300)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły poziom swojej wiedzy i umiejętności w czasie szkoleń (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do aktywności społecznej (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny, która pomoże im w działaniach na rzecz integracji i aktywizacji swojego środowiska (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary własne siły (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt bazował na pilotażowym projekcie „Internet dla 50+” zrealizowanym przez Fundację Wspomagania Wsi w roku 2005 na terenie województwa zachodniopomorskiego (projekt FIO nr 345, umowa 294). Został jednak zakwalifikowany do celu 1 jako działanie innowacyjne ze względu na jego nowatorski charakter na terenie województw warmińsko-mazurskiego i kujawsko-pomorskiego, gdzie dotychczas nie były prowadzone szkolenia informatyczne

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	dedykowane wybranej grupie docelowej – osobom po 50 roku życia. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych”; dwa z nich w stopniu wyższym niż zakładano (liczba osób, które nabyły umiejętności obsługi komputera i poruszania się po Internecie; liczba osób, które brały udział w szkoleniach). Wydatek na jednego uczestnika – 258,00 zł.

Tytuł projektu		**Kliknij Babciu! Kliknij Dziadku!**
Nazwa beneficjenta		Centrum Promocji Podlasia
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	al. 1000-lecia Państwa Polskiego
	nr domu	39 a
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-111
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 651 41 46 85 651 41 48 biuro@cpp.bialystok.pl
WWW	beneficjenta	www.cpp.bialystok.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.cpp.bialystok.pl/kliknij.htm
Wartość projektu		148 204,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		10.06.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Białystok
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja ludzi starszych i integracja międzypokoleniowa poprzez korzystanie z nowoczesnego medium, jakim jest Internet
	Cele szczegółowe	1. Nabycie przez uczestników umiejętności posługiwania się komputerem, korzystania z komunikatorów oraz poruszania się po Internecie 2. Promowanie współpracy międzypokoleniowej 3. Poprawa i wprowadzenie nowej jakości w relację dziadek – wnuk 4. Poprawa i ułatwienie komunikacji z rodziną i przyjaciółmi 5. Stymulacja aktywności społecznej seniorów 6. Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osobom w wieku przedemerytalnym 7. Zwiększenie możliwości edukacyjnych seniorów 8. Pokazanie seniorom nowych możliwości rozrywki.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Cykl szkoleń z zakresu podstawowej i zaawansowanej obsługi komputera, Internetu oraz komunikatorów. Kurs podstawowy: – Microsoft Windows (10 godzin) – Microsoft Word (20 godzin) – Internet i komunikatory (30 godzin). Kurs zaawansowany: – podstawy programy Excel (20 godzin) – podstawy obsługi programów graficznych (20 godzin) – Internet i komunikatory (20 godzin).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt kierowany był do podlaskich seniorów w wieku powyżej 50. roku życia. Jest to grupa, którą w chwili obecnej najbardziej dotyka problem wykluczenia cyfrowego. Nieumiejętność obsługi komputera oraz stosowania technologii IT przez osoby starsze ogranicza bowiem ich aktywność społeczną i zawodową oraz ogranicza rozwój pozytywnych stosunków międzypokoleniowych, z których korzyści mogliby czerpać sami seniorzy, jak również pokolenie ich dzieci i wnuków.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	140/140
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin szkoleniowych ogółem (840)
		Liczba grup szkoleniowych (14)
		Liczba BO uczestniczących w projekcie (140)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności posługiwania się komputerem, poruszania się po Internecie oraz korzystania z komunikatorów (nie określono)
		Promowanie współpracy międzypokoleniowej (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły relacje na poziomie dziadek – wnuk (nie określono)
		Liczba osób, które poprawiły swoją komunikację z rodziną i przyjaciółmi (nie określono)
		Stymulacja aktywności społecznej BO (nie określono)
		Zapewnienie warunków dla rozwoju zawodowego osobom w wieku przedemerytalnym (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyły się możliwości edukacyjne (nie określono)
		Liczba osób, którym pokazano nowe możliwości rozrywki (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt wpisał się doskonale w oczekiwania społeczności seniorów.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Nauka obsługi komputera i Internetu od podstaw, w trakcie bezpłatnych szkoleń adresowanych do zwykle marginalizowanej grupy docelowej złożonej z osób w wieku 50+, spotkała się z dużym zainteresowaniem BO. Wszyscy uczestnicy szkoleń deklarowali chęć kontynuowania edukacji w celu utrwalenia i poszerzenia zdobytej wiedzy. Kolejne edycje szkoleń IT powinny uwzględniać potrzebę aktualizacji materiałów szkoleniowych oraz uwzględnić opcję szkoleń w oparciu o notebooki (nie tylko komputery stacjonarne). Wszystkie wskaźniki projektu zostały zrealizowane zgodnie z założeniami. Wydatek na jednego uczestnika – 1 059,00 zł.

Tytuł projektu		**Klub Aktywna Jesień Życia**
Nazwa beneficjenta		Parafialny Zespół Caritas Przy Parafii Pw. Św. Józefa w Dobiegniewie
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	strzelecko-drezdenecki
	gmina	Dobiegniew
	ulica	Staszica
	nr domu	6
	nr lokalu	
	kod poczt.	66-520
	poczta	Dobiegniew
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	957 611 011 957 611 011 parafiadobiegniew@plusnet.pl
WWW	beneficjenta	www.parafiadobiegniew.pl
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		26 224,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2006/projekt jednoroczny
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	b.d
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach,		nie dotyczy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

nagrody, inne)	
Wnioski	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Kolorowa Akademia Trzeciego Wieku**
Nazwa beneficjenta		Ustecki Uniwersytet Trzeciego Wieku – „Żyj kolorowo”
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	słupski
	gmina	Ustka
	ulica	Grunwaldzka
	nr domu	24
	nr lokalu	
	kod poczt.	76-270
	poczta	Ustka
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	59 814 64 98 59 814 64 98 biuro.uutw@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.utw.ustka.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.usteckiutw.free.ngo.pl/?aktualnosci=72
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		06.2009 – 06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Ustka
Opis projektu	Cel ogólny	Zmniejszenie poczucia osamotnienia u 150 osób starszych będących słuchaczami Usteckiego UTW
	Cele szczegółowe	Zwiększenie aktywności intelektualnej, fizycznej i społecznej grupy docelowej, zintegrowanie grupy 155 seniorów, zwiększenie dostępu osób z grupy docelowej do różnych form kształcenia nieformalnego oraz stworzenie im możliwości realizacji własnych pasji i zainteresowań, wzrost samooceny u osób biorących udział w projekcie oraz poprawa jakości ich życia

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Warsztaty psychologiczne Plener fotograficzny Zajęcia „lekkiej” gimnastyki Warsztaty szycia zabawek Kącik internetowy Koncert połączony z wystawą fotograficzną Inauguracja roku akademickiego Wykłady Warsztaty taneczne Spotkania: mikołajkowe, wigilijne Przygotowanie kalendarza ściennego na 2010 r.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyli wyłącznie słuchacze Usteckiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, tj. osoby, które zakończyły aktywność zawodową (wiek 50+ i więcej)
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	155/155
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin przeprowadzonych ogółem warsztatów (100)
		Liczba godzin warsztatów psychologicznych (40)
		Liczb godzin warsztatów rękodzielniczych (15)
		Liczba godzin warsztatów tanecznych (15)
		Liczba godzin warsztatów fotograficznych w ramach pleneru fotograficznego (20)
		Ogólna liczba osób starszych uczestniczących w warsztatach (78)
		Liczba osób uczestniczących w warsztatach psychologicznych (18)
		Liczba osób uczestniczących w szkoleniach(150)
		Nakład 14-stronicowego kalendarza ściennego na 2010 r. ze zdjęciami beneficjentek i motto: „Zawsze piękna” (500)
		Liczba ulotek reklamowych (500)
		Liczba uszytych zabawek użytkowych (10)
		Liczba „wyprodukowanych” maskotek-przytulanek (15)
		Liczba zdjęć seniorek – beneficjentek, prezentowanych na zorganizowanej przez BO wystawie fotograficznej (40)
		Liczba utworzonych „kącików internetowych” dla osób starszych (nie określono)
		Liczba spotkań integrujących pokolenie młodych z BO (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które wzmocniły swoje poczucie własnej wartości i nabrały pewności siebie (18)
		Liczba osób, które zyskały nowe umiejętności życiowe (78)
		Liczba osób, które poznały swoje mocne strony (18)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją aktywność fizyczną (20)
Inne informacje		Projekt przyczynił się do otrzymania przez organizację wyróżnienia

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	Marszałka Województwa Pomorskiego w konkursie Bursztynowego Mieczyka oraz nagrody głównej mediów pomorskich za niekonwencjonalne przedstawienie problemu społecznego (vide kalendarz ścienny na 2010 r.).
Wnioski	Sprawna realizacja wszystkich działań zaplanowanych w projekcie sprawiła, że zakładane wskaźniki zostały w 100% osiągnięte. Zrealizowano cel główny projektu, którym było zmniejszenie uczucia osamotnienia u 155 osób starszych będących słuchaczami Usteckiego UTW oraz osiągnięto cele szczegółowe, tj. zwiększono aktywność intelektualną, fizyczną i społeczną grupy docelowej, zintegrowano grupę 155 seniorów uświadamiając jej posiadany potencjał społeczny, zwiększono dostęp BO do różnych form kształcenia nieformalnego oraz stworzono możliwość realizacji ich własnych pasji i zainteresowań. Wszystkie działania przyczyniły się do poprawy jakości życia osób biorących udział w projekcie i zmniejszenia u BO poczucia wykluczenia społecznego.

Tytuł projektu		**Ludzie starzy i młodzi – integracja międzypokoleniowa. Akademia twórczej aktywności**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Katolicki Ruch Antynarkotyczny KARAN
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	radomszczański
	gmina	Radom
	ulica	Reja
	nr domu	5
	nr lokalu	1
	kod poczt.	26-610
	poczta	Radom
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	48 362 20 46 b.d. karan@karan.pl
WWW	beneficjenta	www.karan.pl
	projektu/inf. o projekcie	informacja o projekcie na stronie: www.karan.pl/index/?id=6974ce5ac660610b44d9b9fed0ff9548
Wartość projektu		53 900,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007/projekt jednoroczny
Obszar, na którym wdrażano projekt		Warszawa, Radom
Opis projektu	Cel ogólny	Kreowanie i upowszechnienie pozytywnego i prawdziwego wizerunku starości oraz zapewnienie jej równoprawnej pozycji wśród innych etapów życia człowieka Przełamanie stereotypu młodzieży trudnej jako bezwartościowej i pozbawionej celu oraz jej socjalizacja

	Cele szczegółowe	Zapewnienie starości pozycji równoprawnej z innymi fazami cyklu życia, zwiększenie poczucia własnej wartości u przedstawicieli młodego i najstarszego pokolenia, zapobieganie izolacji i wycofywaniu się ludzi starszych z życia społecznego Wzmocnienie u BO poczucia bycia potrzebnym drugiemu człowiekowi i zwiększenie wrażliwości na problemy innych Zwiększenie aktywności młodego i starszego pokolenia w życiu społecznym Zmiana sposobu myślenia młodzieży o ludziach starszych – docelowo: postrzeganie seniora jako osoby otwartej na kontakty społeczne, pogodnej, ciekawej świata, aktywnej, gotowej do nauki i zabawy, zainteresowanej nowinkami technicznymi Zmiana stereotypowego postrzegania młodzieży trudnej, mającej „narkotyczną przeszłość” – docelowo: percepcja tej grupy jako wartościowej, otwartej, chętnej do nauki, dążącej do zmiany oraz mającej cele w życiu Edukacja młodzieży w sferze moralnej, pokazanie jej „właściwych” wzorców zachowań Wzrost wiedzy ludzi starszych na temat agresji, przemocy i problematyki uzależnień Wzmacnianie społeczności seniorów, służące ich rozwojowi osobistemu, aktywności i samorealizacji oraz poprawie zdolności niesienia wzajemnej pomocy Utworzenie grupy samopomocy w celu skutecznego rozwiązywania problemów i wypracowania powszechnie akceptowanych form realizacji potrzeb typowych dla danego wieku życia (problemowe grupy dyskusyjne zogniskowane wokół: promocji zdrowia, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami emocjonalnymi, dzielenia się doświadczeniem życiowym, rozwiązywania trudności materialno-socjalnych).
	Działania	Animacja działań samopomocowych, realizowanych głównie poprzez zajęcia integracyjne z dziećmi i młodzieżą, zajęcia tematyczne oraz wycieczki krajoznawcze. Organizowanie spotkań okolicznościowych (m.in. spotkanie „wielkanocne”, „andrzejki”, wigilia) oraz innych imprez dostarczających osobom starszym, dzieciom i młodzieży rozrywki i zabawy. Cechę charakterystyczną wszystkich proponowanych form zajęć stanowił ich „rodzinny” charakter, co przyczyniało się do współpracy w atmosferze życzliwości umożliwiającej „oderwanie się” BO od codziennych trosk, umacnianie więzi międzypokoleniowych, rozładowanie doświadczanych napięć i niwelowanie zachowań agresywnych.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie wzięły udział głównie osoby w wieku 50+ (seniorzy). Mniejszość stanowiły grupy: – dzieci, które uczęszczały do świetlic socjoterapeutycznych Stowarzyszenia KARAN i pochodziły z rodzin dysfunkcyjnych (rozbitych, niepełnych, alkoholowych), – młodzieży przebywającej w ośrodku rehabilitacyjno-readaptacyjnym, leczącej się z uzależnienia od środków psychoaktywnych oraz takiej, która pomyślnie zakończyła leczenie i zamieszkiwała w hotelu Stowarzyszenia. Obie grupy młodych BO pochodziły ze środowisk, w których często brakowało właściwego wzorca dziadka, babci oraz właściwych relacji międzypokoleniowych. Seniorzy uczestniczący w projekcie mogli wypełnić tę lukę i przekazać podopiecznym Stowarzyszenia prawidłowe wzorce ról społecznych.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	54/54 Wśród 54 BO w wieku senioralnym 30 osób rekrutowało się z Warszawy, pozostałe 24 z Radomia.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba godzin zajęć integrujących seniorów i młodzież (nie określono)
		Liczba godzin zajęć tematycznych (nie określono)
		Liczba wycieczek krajoznawczych (nie określono)
		Liczba spotkań okolicznościowych (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Zapewnienie starości pozycji równoprawnej z innymi fazami cyklu życia (nie określono)
		Zwiększenie poczucia własnej wartości u przedstawicieli młodego i najstarszego pokolenia (nie określono)
		Zapobieganie izolacji i wycofywaniu się ludzi starszych z życia społecznego (nie określono)
		Liczba BO, u których wzmocniło się poczucie bycia potrzebnym drugiemu człowiekowi i zwiększyła wrażliwość na problemy innych (nie określono)
		Zwiększenie aktywności młodego i starszego pokolenia w życiu społecznym (nie określono)
		Zmiana sposobu myślenia młodzieży o ludziach starszych – docelowo: postrzeganie seniora jako osoby otwartej na kontakty społeczne, pogodnej, ciekawej świata, aktywnej, gotowej do nauki i zabawy, zainteresowanej nowinkami technicznymi (nie określono)
		Zmiana stereotypowego postrzegania młodzieży trudnej, mającej „narkotyczną przeszłość" – docelowo: percepcja tej grupy jako wartościowej, otwartej, chętnej do nauki, dążącej do zmiany oraz mającej cele w życiu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Wnioski	Projekt stanowił udaną próbę aktywizacji osób w wieku emerytalnym, które dysponując czasem chciały go poświęcić dzieciom i młodzieży ze środowisk patogennych. Przyczynił się do aktywizacji seniorów i ich uspołecznienia, młodym BO oferując niekonwencjonalną formę resocjalizacji. Wydatek na jednego uczestnika – 998,15 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Łączymy pokolenia. Zintegrowane działania na rzecz osób starszych w powiecie braniewskim**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie opieki paliatywno-hospicyjnej i długotrwale unieruchomionych „Pomocna dłoń” w Braniewie
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	braniewski
	gmina	Braniewo
	ulica	Gdańska
	nr domu	19
	nr lokalu	
	kod poczt.	14-500
	poczta	Braniewo
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	55 244 13 65;72 101 42 33 b.d. braniewo@pomocna-dlon.eu
WWW	beneficjenta	www.pomocna-dlon.eu
	projektu/ inf. o projekcie	www.pomocna-dlon.eu/index.php?mact=News,cntnt01,detail,0&cntnt01articleid=9&cntnt01returnid=15
Wartość projektu		112 290,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.05.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat braniewski
Opis projektu	Cel ogólny	Systemowa aktywizacja środowiska osób starszych w Braniewie i powiecie braniewskim
	Cele szczegółowe	Zwiększenie aktywności 80 osób starszych z terenu Braniewa i powiatu braniewskiego i włączenie ich do życia społecznego
	Działania	Aktywizacja osób starszych i integracja międzypokoleniowa poprzez: szkolenia, wyjazdy studyjne, kurs obsługi komputera, warsztaty taneczne, zajęcia tematyczne w ramach Klubu Podróżnika
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyło co najmniej 80 osób starszych oraz co najmniej 20 osób młodych z terenu powiatu braniewskiego. Główny udział miały osoby w wieku 50+.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Utworzenie centrum wolontariatu (1)
		Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (200)
		Liczba wyjazdów studyjnych (4)
		Liczba przeprowadzonych godzin kursu komputerowego(20)
		Liczba godzin warsztatów tanecznych (30)
		Liczba godzin na spotkania w Klubie Podróżnika (50)
		Liczba godzin w ramach spotkań z zaproszonymi gośćmi (5)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt stanowił odpowiedź na potrzeby ludzi starszych, nierzadko funkcjonujących na marginesie życia społecznego. Stworzył mieszkańcom gminy Braniewo szansę integracji międzypokoleniowej oraz rezygnacji z postawy wycofania z życia społecznego lokalnej społeczności. Wydatek na jednego uczestnika – 1 234,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Most międzypokoleniowy nad rzeką Szkwą**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Kolonia Nad Szkwą
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	szczycieński
	gmina	Świętajno
	ulica	Kolonia
	nr domu	60
	nr lokalu	
	kod poczt.	12-140
	poczta	Kolonia
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 622 60 29 89 622 60 29 szkwa08@wp.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/inf. o projekcie	www.wiadomosci.ngo.pl/wiadomosci/506657
Wartość projektu		40 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2009 – 30.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Gmina Świętajno
Opis projektu	Cel ogólny	Profilaktyka postępującej degradacji społecznej we współczesnym społeczeństwie, zwłaszcza w grupie wiekowej seniorów
	Cele szczegółowe	1. Przerzucenie mostu porozumienia, wzajemnego szacunku i zrozumienia oraz tolerancji między pokoleniami 2. Przekazanie młodzieży doświadczenia seniorów, ich wiedzy i znajomości tradycji 3. Zniesienie uprzedzeń, dystansu i stereotypów funkcjonujących w relacjach pomiędzy starszym i młodym pokoleniem, powodujących wzajemne wykluczanie się i brak porozumienia.

	Działania	1. Zajęcia tematyczne adresowane do osób młodych (do 18. roku życia) oraz seniorów po 60. roku życia z terenu gminy Świętajno: – próby chóru – warsztaty kulinarne – międzypokoleniowe zajęcia kuchni regionalnej – zajęcia propagujące zdrową żywność, prowadzone przez specjalistkę z dziedziny dietetyki i zdrowego żywienia, – kurs obsługi komputera i Internetu dla osób starszych, przy wsparciu młodzieży – warsztaty z zakresu komunikacji interpersonalnej, istotne dla budowy transpokoleniowego porozumienia 2. Podsumowanie realizacji projektu uświetnione kuligiem (uczestnictwo w imprezie przewidziane dla BO i realizatorów projektu).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt został skierowany do dwóch grup wiekowych: seniorów –po 60. roku życia, i ludzi młodych – do 18. roku życia. Ze 135 BO 34 osoby to beneficjenci w wieku 45+. 10 osób spośród 34 to BO w wieku 50+.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	135/34
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin zajęć dydaktyczno-warsztatowych z różnych dziedzin: muzyka, informatyka, kulinaria, warsztaty interpersonalne (159)
		Liczba egzemplarzy „Śpiewnika wielopokoleniowego”, obejmującego zapomniane pieśni ludowe (60)
		Liczba egzemplarzy zbioru przepisów, które były tematem warsztatów kulinarnych (15)
		Liczba pokazów filmu dydaktyczno-archiwalnego, który powstał w trakcie warsztatów kulinarnych (6)
		Liczba imprez z pokazami kulinarnymi z udziałem BO na terenie powiatu (11)
		Liczba występów chóru w trakcie imprez na terenie powiatu szczycieńskiego (4)
		Liczba osób uczestniczących w wyjazdach chóru na imprezy kulturalne na terenie powiatu szczycieńskiego (200)
		„Pokaz kulinarny” kończący kurs propagujący zdrową żywność, połączony z projekcją filmu nagranego w trakcie projektu, m.in. koncert chóru (1)
		Liczba artykułów relacjonujących przebieg projektu w lokalnej prasie i informacji na stronach WWW (20)
		30-osobowy chór międzypokoleniowy kultywujący tradycje regionu (1)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Prezentacja multimedialna dokumentująca projekt w zakresie kursu komputerowego jako przykład dobrych praktyk (1)
		Liczba plakatów promujących projekt (10)
		Liczba teczek z logo grantodawcy (150)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba BO, u których wzrosła świadomość istnienia dziedzictwa regionalnego – kuchnia, muzyka ludowa, obrzędowość (135)
		Liczba osób (starszych i młodych), u których wzrosły umiejętności zarządzania czasem wolnym (135)
		Zaktywizowanie istniejącego Koła Gospodyń Wiejskich – nabór nowych członków (10 osób), powołanie do życia chóru (nie określono)
		Zapoznanie mieszkańców powiatu szczycieńskiego z walorami gminy Świętajno, dzięki uczestnictwu BO w imprezach kulturalnych na terenie gminy (nie określono)
		Wzrost wzajemnej tolerancji, zrozumienia i porozumienia między pokoleniem starszym i młodszym (nie określono)
		Dowartościowanie ludzi starszych i wzmocnienie ich podmiotowości społecznej w środowisku lokalnym przez wskazanie im możliwości stałego rozwoju oraz uświadomienie znaczenia doświadczeń przekazywanych młodszemu pokoleniu (nie określono)
		Odkrycie lokalnych talentów (nie określono)
		Podjęcie wspólnych działań przez grupy społeczne dotychczas nie współdziałające ze sobą (nie określono)
		Liczba starszych BO, którzy przekroczyli bariery uniemożliwiające im korzystanie z nowinek technicznych, jak komputer, Internet (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Udział BO w konkursie „Smaki Warmii i Mazur oraz Powiśla na stołach Europy"; BO to laureaci konkursu „Godni naśladowania", zdobywcy wyróżnienia kapituły „Jurandy 2009". Beneficjenci projektu zainspirowali powstanie powiatowych spotkań Kół Gospodyń Wiejskich; byli organizatorami spotkania wigilijnego członków stowarzyszeń działających na terenie gminy Świętajno oraz spotkań kulinarnych wszystkich firm gastronomicznych z terenu gminy organizowanych pod hasłem: „Gmina Świętajno – zdrowym i smacznym jadłem stoi". BO brali udział w dożynkach powiatowych oraz Święcie Pieczonego Ziemniaka w Szczytnie.
Wnioski		Projekt przyczynił się do integracji społeczności lokalnej, a jego pozytywny wydźwięk stworzył przesłankę, aby podjęte działania w przyszłości rozszerzyć również na grupy wiekowe 30+ i 40+. Siłą napędową w projekcie, mimo początkowo słabej motywacji do aktywnego uczestnictwa i sceptycyzmu wobec proponowanych działań, okazały się osoby starsze, w wieku 50+, 60+ i 70+. Jedna z nich podjęła dobrowolnie obowiązek rozliczania projektu oraz pracę w charakterze księgowej stowarzyszenia. Aktywny udział starszych BO w życiu społecznym w trakcie trwania projektu zaowocował wzrostem poczucia wartości u osób z tej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	grupy oraz ich śmiałością w wyraźnym, głośnym artykułowaniu swoich potrzeb, pomysłów i inicjatyw. Wydatek na jednego uczestnika – 296,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Na nowo aktywni i przydatni**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet Poszukujących Pracy „Victoria”
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	3 Maja
	nr domu	26
	nr lokalu	
	kod poczt.	35-050
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 853 42 47 17 853 42 47 victori@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.victoriakobiety.republika.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		71 930,67 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		06.12.2007 – 21.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Rzeszów
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa i społeczna BO, rekrutujących się głównie spośród emerytów i rencistów
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Główny udział BO w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	b.d.
Wnioski	b.d.

Tytuł projektu		**Nie starzeje się ten, kto nie ma czasu**
Nazwa beneficjenta		Podkarpackie Stowarzyszenie Porta
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	łańcucki
	gmina	Markowa
	ulica	Markowa
	nr domu	1500
	nr lokalu	
	kod poczt.	37—-120
	poczta	Markowa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 226 51 24, 693 538 388 17 226 51 24 pracownia@porta.org.pl
WWW	beneficjenta	www.porta.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.kluczlancucki.pl/aktywni-emeryci/#more-359
Wartość projektu		97 819,74 zł (wysokość dotacji: 85 819,74 zł)
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.05.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Markowa, miejscowości: Markowa, Tarnawka, Husów
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja i zmniejszenie izolacji społecznej osób po 60. roku życia, marginalizowanych jako uczestnicy życia społecznego i narażonych na wykluczenie społeczne

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie poziomu wiedzy seniorów na temat współczesnej kultury młodzieżowej Wyposażenie BO w odpowiednie zdolności interpersonalne umożliwiające przełamanie barier mentalnych utrudniających kontakty z osobami reprezentującymi inny system wartości Zmniejszenie przepaści między seniorami i aktywnym młodym pokoleniem – lepiej dostosowanym do nowych warunków gospodarczych i społecznych Propagowanie idei wolontariatu wśród uczestników projektu i zwiększenie ich aktywności w tym obszarze Zapobieganie dyskryminacji i propagowaniu negatywnych postaw wobec osób starszych; promowanie dobrych praktyk antydyskryminacyjnych poprzez kampanię społeczną na rzecz seniorów Poprawa kondycji psychofizycznej seniorów oraz wspieranie ich rozwoju intelektualnego Przełamanie lęku uczestników projektu przed korzystaniem z urządzeń elektronicznych Wyposażenie BO w umiejętności obsługi i korzystania z nowoczesnych technologii teleinformatycznych Stworzenie BO warunków do samorealizacji poprzez utworzenie miejsca regularnych spotkań

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Blok zajęć AKTYWNI DLA SIEBIE poprawiających kondycję psychiczną, fizyczną i intelektualną seniorów: 1. Zajęcia tematyczne prowadzone przez specjalistów z różnych dziedzin nauki: medycyny i profilaktyki zdrowia, nauk humanistycznych, kultury i sztuki, nauk społecznych i ekonomicznych, technicznych, prawa, przyrody oraz ekologii. Zajęcia oferowane w postaci wykładów, prelekcji, pogadanek, sesji naukowych, pokazów, prezentacji i warsztatów (1 zajęcia tyg. x 2 godz., ogółem 56 godz., ok. 40 seniorów na każdym spotkaniu). 2. Zajęcia w 5 sekcjach zainteresowań: 2.1. Sekcja „Nowoczesne technologie” – zajęcia w pracowni komputerowej poświęcone nabyciu przez BO umiejętności z zakresu: ▪ obsługi komputera od podstaw, ▪ bankowości internetowej, ▪ wyszukiwania informacji w sieci, ▪ korzystania z komunikatorów, ▪ korzystania z internetowej bezpłatnej telefonii, ▪ zakładania kont e-mailowych i ich obsługi, ▪ retuszu zdjęć cyfrowych, ▪ wyboru najlepszej oferty przy zakupie komputera, aparatu fotograficznego itp. (1 zajęcia tyg. x 2 godz., ogółem 56 godz., ok. 15 seniorów w grupie – preferowani BO w wieku 60+), 2.2. Sekcja Gimnastyczna „Zdrowy Kręgosłup” – zajęcia gimnastyczno-rehabilitacyjne w sali gimnastycznej w Markowej (1 raz w tygodniu x 2 godziny), wizyty w jaskini solno-jodowej w Rzeszowie (1 raz w miesiącu) oraz na pływalni w Łańcucie (1 x w miesiącu), 2.3. Sekcja Kulturoznawcza – zrzeszająca miłośników sztuki, literatury, muzyki, filmu, teatru. W programie zajęć przewidziano spotkania dyskusyjne, prelekcje, pokazy filmów i spotkania z ciekawymi ludźmi. Raz w miesiącu seniorzy mieli możliwość wyjazdu na spektakle teatralne, seansy kinowe, do muzeum lub filharmonii. Utworzono filmotekę;regularne pokazy filmowe na dużym ekranie, z wykorzystaniem projektora umożliwiły powstanie dyskusyjnego klubu filmowego, 2.4. Sekcja Psychologiczna – zajęcia rozwijające umiejętności interpersonalne: komunikacji, rozwiązywania konfliktów (trening asertywności), a także: twórczego myślenia, rozwiązywania problemów, radzenia sobie ze stresem i trudnymi sytuacjami (1 raz w miesiącu x 16 godzin – sesje weekendowe), 2.5. Sekcja Turystyczna: wykłady, prelekcje, pogadanki, sesje naukowe, pokazy, prezentacje oraz wycieczka. terenie województwa podkarpackiego poprzedzona wprowadzeniem teoretycznym w postaci wykładu. Sekcja oferowała BO regularne spotkania z przewodnikami PTTK dotyczące historii regionu, etnografii, zabytków architektonicznych, pomników przyrody oraz ciekawych

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Emerytowani byli właściciele gospodarstw rolnych, pracujący na roli, osoby samotne (min. 40 osób), oraz młodzi mieszkańcy gminy – 150 uczniów szkół podstawowych i gimnazjum. Projekt skierowany był do mieszkańców Gminy Markowa, gdzie preferowaną grupę stanowili seniorzy w wieku powyżej 60. roku życia oraz dzieci i młodzież do 18 lat.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	ok. 190/min. 40 (BO w wieku 60+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO (60+) uczestniczących w zajęciach tematycznych (min. 40)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w zajęciach informatycznych (min. 15)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w , w skali miesiąca, w zajęciach gimnastycznych (min. 25)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w w zajęciach z kulturoznawstwa (min. 25)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w , w skali miesiąca, w zajęciach psychologicznych (min. 15)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w zajęciach turystycznych (min. 30)
		Liczba BO (60+) uczestniczących w zajęciach wolontariackich (min. 20)
		Liczba godzin zajęć tematycznych (56)
		Liczba godzin zajęć informatycznych (56)
		Liczba godzin zajęć gimnastycznych (56)
		Liczba wyjazdów na pływalnię (14)
		Liczba wyjazdów do jaskini solno-jodowej (7)
		Liczba godzin zajęć kulturoznawczych (56)
		Liczba wyjazdów do instytucji kultury (teatr, kino, muzeum) (7)
		Wideoteka (1)
		Liczba godzin zajęć psychologicznych (56)
		Liczba godzin zajęć turystycznych (56)
		Liczba wycieczek edukacyjno-szkoleniowych (1 wyjazd 1-dniowy)
		Liczba godzin zajęć wolontariackich (16)
		Liczba godzin warsztatów Umiejętności Różnych (56)
		Liczba godzin warsztatów Kuchnia Babuni (56)
		Liczba godzin zajęć szachowych (56)
		Liczba godzin korepetycji naukowych dla młodzieży (adekwatnie do potrzeb)
		Liczba godzin korepetycji z zakresu nowoczesnych technologii IT dla seniorów (adekwatnie do potrzeb)
		Liczba uczestników zajęć edukacyjnych dla młodzieży (15)
		Kampania społeczna „Młodzi duchem – młodzi wiekiem” (1)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba prac w konkursie plastycznym (30)
		Liczba zgłoszonych projektów w konkursie integrującym pokolenia (10)
		Liczba zrealizowanych projektów w konkursie integrującym pokolenia (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Poprawa relacji międzypokoleniowych poprzez zmianę wizerunku ludzi młodych w oczach osób starszych oraz osób starszych w oczach młodzieży (nie określono)
		Integracja międzypokoleniowa BO (nie określono)
		Uaktywnienie seniorów poprzez zwiększenie ich udziału w życiu społecznym (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Podjęte działania dały trwały efekt: – bezpośrednio przyczyniły się do zmiany sytuacji beneficjentów projektu poprzez stymulowanie rozwoju osobistego oraz sprawności intelektualnej i ruchowej seniorów, – złagodziły negatywne skutki wykluczenia społecznego i izolacji osób starszych, – przyczyniły się do rozwoju solidarności międzypokoleniowej eliminując bariery mentalne – zarzewie konfliktów między pokoleniem seniorów i młodzieży. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów„twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 644 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Ocalmy świat od... zaśmiecania!**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Centrum Promocji Kobiet
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Lwowska
	nr domu	17
	nr lokalu	3
	kod poczt.	00-660
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 629 92 57 22 257 86 01 centrum@promocjakobiet.pl
WWW	beneficjenta	www.promocjakobiet.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.promocjakobiet.pl/index.php?d=405
Wartość projektu		40 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Warszawa
Opis projektu	Cel ogólny	Włączenie dorosłych i starszych osób pozbawionych umiejętności obsługi urządzeń cyfrowych w główny nurt społeczeństwa informacyjnego oraz uwrażliwienie BO na zagadnienia związane z ekologią

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Aktywizacja osób starszych poprzez przełamywanie typowych dla tej grupy barier w korzystaniu z popularnych narzędzi informatycznych takich jak: komputer, Internet, rzutnik multimedialny, kamera. Wyposażenie BO w umiejętność publicznych wystąpień i prezentacji. Szerzenie wśród młodzieży i seniorek wiedzy proekologicznej. BO w trakcie szkoleń komputerowych i ekologicznych przygotowywali, a następnie prezentowali w warszawskich szkołach podstawowych 3 multimedialne, interaktywne prezentacje, połączone z dyskusją pod hasłem: „Wy nie wiecie, a ja wiem… jestem rodzinnym ekspertem od ekologii”. Celem spotkań BO z młodzieżą w szkołach było propagowanie wśród młodych słuchaczy wiedzy i postaw proekologicznych, tak aby rozpowszechniali je dalej, w rodzinie. Dzięki prezentacjom obejmującym m.in. tematykę segregacji odpadów uczniowie stali się „rodzinnymi ekspertami” w dziedzinie ekologii. Promowanie integracji międzypokoleniowej poprzez wspólne uczestnictwo młodzieży i seniorów w prezentacjach przygotowywanych przez tych ostatnich (młodzież stanowiła audytorium).
	Działania	Przeprowadzenie trzech cykli szkoleń: – 15.09.2008 r. do 18.10.2008 r. (10 BO), – 20.10.2008 r. do 21.11.2008 r. (10 BO), – 17.10.2008 r. do 19.12.2008 r. (10 BO), każdy cykl obejmował: a) warsztaty EKO – 12 godzin w 10-osobowej grupie b) warsztaty IT – 16 godzin w dwóch 5-osobowych podgrupach po 8 godzin na grupę c) warsztaty „Ekologia w Internecie” – 6 godzin w 10-osobowej grupie d) kawiarenka – 13 godzin w 10-osobowej grupie e) warsztat rozwijania umiejętności psychospołecznych – 8 godzin w 10-osobowej grupie f) opracowanie 1 prezentacji multimedialnej g) przedstawienie prezentacji multimedialnej h) nagranie i montaż filmu z prezentacji – relacja z wystąpień BO. komentarz dot. pkt. d): Kawiarenka internetowa – internetowa szkółka ekologiczna (15.09.2008 r. – 19.12.2008 r.) Ze względu na duże zainteresowanie przedłużono godziny otwarcia kawiarenki. Kawiarenka była czynna codziennie (oprócz świąt i sobót, niedziel) w godz. 16–20. Dyżur pełnił zawsze opiekun merytoryczny oraz w razie potrzeby dodatkowo wolontariusze. Z kawiarenki skorzystało blisko 300 osób (średnio po 5 osób dziennie).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	90/90
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO uczestniczących w projekcie (90)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów informatycznych: opracowanie prezentacji multimedialnych (48)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów rozwijania umiejętności psychospołecznych (wystąpienie publiczne, komunikacja) (24)
		Liczba powstałych prezentacji multimedialnych przygotowanych przez uczestniczki szkoleń wspólnie z trenerem (3)
		Liczba zrealizowanych godzin trzy-, czterogodzinnych sesji z wykorzystaniem przygotowanych prezentacji multimedialnych (z udziałem uczestniczek i moderatora) (12)
		Liczba BO uczestniczących w szkoleniach (30)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów „Ekologia na co dzień i ekologia w Internecie” (54)
		Liczba BO korzystających z kawiarenki internetowej (300)
		Liczba godzin montażu filmu stanowiącego relację z multimedialnych wystąpień BO w szkołach (18)
		Raport ewaluacyjny (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli umiejętności obsługi komputera i Internetu lub u których one wzrosły (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrósł poziom wiary we własne siły i możliwości (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały u siebie bariery w korzystaniu z nowoczesnych technologii (nie określono)
		Wzmocnienie postaw proekologicznych u młodzieży (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Uczestnictwo w projekcie spotkało się z ogromnym zainteresowaniem seniorów. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 444, 00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pasje III wieku. Wspieranie aktywności elbląskich seniorów**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Elbląg – Fundusz Lokalny Regionu Elbląskiego
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	elbląski
	gmina	Elbląg
	ulica	Związku Jaszczurczego
	nr domu	17
	nr lokalu	
	kod poczt.	82-300
	poczta	Elbląg
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	55 236 98 88 55 236 98 88 biuro@fundacja.elblag.pl
WWW	beneficjenta	www.fundacja.elblag.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.fundacja.elblag.pl/?page=articles&cat=65&ShowOne=317&fpage=14, oraz: www.wiadomosci.ngo.pl/x/327058
Wartość projektu		49 399,85 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		19.11.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Elbląg
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost roli społecznej seniorów w Elblągu
	Cele szczegółowe	1. Zintegrowanie 15 elbląskich organizacji i instytucji w ramach działań na rzecz seniorów poprzez utworzenie i pracę koalicji 2. Wzmocnienie 10 organizacji kombatanckich, emeryckich i organizacji pracujących na rzecz seniorów w Elblągu poprzez cykl szkoleń i doradztwo 3. Utworzenie stałego źródła finansowania inicjatyw seniorskich – funduszu seniorskiego 4. Zwiększenie liczby inicjatyw seniorskich i podejmowanych na rzecz seniorów poprzez ogłoszenie konkursu grantowego 5. Zwiększenie zasobów rejestru relacji seniorów na temat ważnych wydarzeń historycznych miasta i utworzenie archiwum tych wypowiedzi 6. Wzmocnienie wizerunku seniorów jako ważnej dla mieszkańców miasta grupy społecznej poprzez zorganizowanie kampanii społecznej na temat wartości „trzeciego wieku” .

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Utworzenie koalicji na rzecz działań dla seniorów i określenie jej programu działania Zainicjowanie powstania funduszu seniorskiego Akcje fundraisingowe Zorganizowanie cyklu szkoleń i spotkań doradczych służących wzmocnieniu organizacji seniorskich Przygotowanie konkursu grantowego dla organizacji seniorskich Utworzenie archiwum wypowiedzi dokumentujących „chwile ważne dla miasta" Realizacja kampanii społecznej na rzecz seniorów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie w dużej mierze zaangażowane były zarówno osoby w wieku 45+, jak i 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	10 elbląskich organizacji seniorskich ok. 300 seniorów skupionych w ww. organizacjach (w wieku 50+) 5 elbląskich organizacji pozarządowych działających na rzecz seniorów 130 000 mieszkańców Elbląga b.d./b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba zorganizowanych kolacji na rzecz seniorów (1)
		Liczba przygotowanych planów działań koalicji na rzecz seniorów na okres 2 lat (1)
		Stworzenie Wewnętrznego Funduszu Aktywności Seniorów w ramach Fundacji Elbląg i zgromadzenie na nim 7 000 zł (1)
		Liczba przyjętych regulaminów funduszu seniorskiego (1)
		Liczba stworzonych i zaakceptowanych nazw i logotypów funduszu seniorskiego (1)
		Liczba przygotowanych spotów reklamowych nagłaśniających zbiórkę publiczną (1)
		Liczba akcji fundraisingowych służących pozyskaniu środków finansowych na rzecz funduszu seniorskiego (3)
		Liczba seniorów – wolontariuszy uczestniczących w akcjach fundraisingowych (nie określono)
		Liczba szkoleń dla organizacji seniorskich (nie określono)
		Liczba godzin porad dla organizacji seniorskich i pracujących na rzecz seniorów z zakresu identyfikacji projektu, pisania wniosków grantowych, realizacji i rozliczania projektów (nie określono)
		Liczba zorganizowanych konkursów grantowych, w ramach których przekazanych zostało 5 000 zł dla 8 organizacji seniorskich i pracujących na rzecz seniorów (1)
		Liczba projektów na konkurs grantowy (8)
		Liczba przygotowanych wzorów regulaminów konkursu grantowego oraz formularza wniosku grantowego (1)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba seniorów, których wypowiedzi dotyczące ważnych wydarzeń historycznych zostały zarchiwizowane (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych kampanii społecznych dla 130 000 mieszkańców Elbląga (1)
		Liczba przygotowanych billboardów o tematyce seniorskiej eksponowanych przez okres 3 miesięcy (3)
		Liczba emisji spotów telewizyjnych (2)
		Nakład ulotek (3000)
		Nakład plakatów (200)
		Liczba informacji prasowych dla mediów elbląskich (5)
		Liczba emisji wywiadów z seniorami (6)
		Liczba wywiadów udzielonych mediom elbląskim (5)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (nie określono)
		Wzrost podmiotowości grupy społecznej seniorów (nie określono)
		Zmniejszenie izolacji społecznej doświadczanej przez reprezentantów „rzeciego wieku” (nie określono)
		Wzrost akceptacji udziału reprezentantów „rzeciego wieku” w życiu społecznym (nie określono)
		Poprawa zrozumienia roli seniorów w życiu społecznym przez ogół społeczeństwa (nie określono)
		Liczba organizacji, w których działający seniorzy nabyli umiejętności w zakresie pisania projektów i zarządzania projektami (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Realizacja projektu przebiegała zgodnie z założonym harmonogramem. „Twarde” i „miękkie” rezultaty projektu stanowiły bazę do rozwijania dalszej współpracy beneficjenta z BO. Doświadczenie, jakie zyskała Fundacja i jej partnerzy w realizacji projektu, stało się gwarantem skuteczności dalszych działań podejmowanych na rzecz seniorów. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Podróże małe i duże**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Inicjatyw Lokalnych Białobrzeska
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Białobrzeska
	nr domu	17
	nr lokalu	
	kod poczt.	Warszawa
	poczta	02-364
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 823 04 32 22 823 04 32 surma@oko.com.pl
WWW	beneficjenta	www.bialobrzeska.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.gazetkaosiedlowa.blogspot.com
Wartość projektu		46 430,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2009 – 30.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Warszawa
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja osób starszych, wykorzystanie ich doświadczeń oraz potencjału po to, by „wychodzili z domów”, czuli się znów potrzebni w społeczeństwie, stali się aktywnymi uczestnikami życia społecznego
	Cele szczegółowe	Integracja międzypokoleniowa Aktywizacja społeczna osób starszych Edukacja osób starszych w zakresie umiejętności posługiwania się komputerem

	Działania	1. „Podróże po róże, czyli zabawy dziadków i dziatek” Spotkania międzypokoleniowe dzieci, rodziców i dziadków mające na celu wspólne, aktywne spędzanie czasu. Spotkania prowadziła wykwalifikowana kadra animatorów – absolwenci pedagogiki i animacji społeczno-kulturalnej Wydziału Pedagogicznego Uniwersytetu Warszawskiego oraz studenci. Tematyka spotkań była bardzo różnorodna, m.in. dotyczyła problematyki czasu, rozwoju w czasie, istnienia w danym czasie historycznym. Wybór tematów zależał od pomysłowości twórców scenariuszy, którzy w oparciu o wiedzę z metodyki nauczania konstruowali je tak, aby były interesujące dla BO, dostosowane do ich potrzeb, zainteresowań oraz możliwości poznawczych wszystkich uczestników: dzieci, młodzieży i osób starszych. Tematyka spotkań dotyczyła historii, obyczajów i kultur, wiedzy przyrodniczej, ekologii, literatury dla dzieci, filmu, tradycji świątecznych itp. W ramach projektu odbyły się 4 spotkania 4-godzinne, organizowane raz w miesiącu. Scenariusze każdych zajęć obejmowały tematykę związaną z daną kulturą i tradycją: „Podróże po róże Wschodu” „Podróże po róże Zachodu” „Podróże po róże Północy” „Podróże po róże Południa”. Zajęcia nastawione były na rozwijanie poprzez zabawę zainteresowań uczestników i pobudzanie ich do twórczego myślenia. Sprzyjała temu atmosfera otwartości, życzliwości i współpracy, unikanie rywalizacji i wzajemnych ocen. Spotkania miały również wymiar edukacyjny – dzieci i młodzież w przystępny, ciekawy i niekonwencjonalny sposób czerpały wiedzę na temat historii, tradycji i różnych kultur. Było to znakomite uzupełnienie lekcji geografii, ekologii, wiedzy przyrodniczej, historii czy języka polskiego. Zaletę spotkań stanowiło to, że brały w nich udział zarówno dzieci, jak i dorośli. Pokolenia miały okazję wzajemnie się poznać, zobaczyć siebie w kontekście nowych sytuacji i zadań, pogłębić łączącą ich więź, a także miło i ciekawie spędzić wspólnie wolny czas. 2. Podróże w świat dzieciństwa i dorosłości: 4 spotkania (raz w miesiącu) dotyczące tematyki interesującej BO. Były to np. wspomnienia z dzieciństwa, z uczestnictwa w ciekawych wydarzeniach historycznych, społecznych, dotyczące zwiedzania ciekawych zakątków świata itp. Tematykę proponowali sami uczestnicy – osoby starsze, i to one przygotowywały odpowiednie prezentacje. 3. Podróże z psyche Obejmowały 4 spotkania (raz w miesiącu po 3 godziny każde), dotyczące problematyki psychologicznej w kontekście osób starszych. Oferowały wsparcie i porady psychologa, a przy okazji ciekawie prowadzone, atrakcyjne dla BO zajęcia w grupie.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		4. Podróże komputerowe Podróże komputerowe – indywidualne konsultacje komputerowe dla osób starszych prowadzone 2 razy w tygodniu do grudnia. 5. Podróże z paragrafem Porady prawne dla starszych mieszkańców Warszawy oraz porady dla starszych osób ulegających przemocy domowej. Spotkania z prawnikiem odbywały się do grudnia po 2 razy w tygodniu, w poniedziałki i wtorki od 17:00 do 20:00. Spotkania specjalisty ds. przeciwdziałania przemocy: do grudnia raz w tygodniu, w poniedziałki o 17:00. Każda osoba, która borykała się z problemami przemocy, mogła przyjść i liczyć na szczerą rozmowę oraz profesjonalna poradę. 6. Podróże w krainę kobiecej wyobraźni Spotkania dla starszych kobiet, które chciały dzielić się swoim doświadczeniem i umiejętnościami. Spotkania stwarzały możliwość twórczego spędzenia wolnego czasu, bezpieczne warunki do poznania siebie i innych, zdobycia nowych umiejętności, nawiązania kontaktów z osobami o podobnych zainteresowaniach, twórczej inspiracji, motywowały do „wyjścia z domu”. Na spotkaniach panie mogły poznawać różne techniki artystycznego zdobienia, od malowania na szkle po decoupage, wspólnie szydełkowały i robiły na drutach.
	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie brały udział w większości osoby po 60. roku życia oraz młodzież z dzielnicy Warszawa Ochota.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba godzin w ramach spotkań: „Podróże po róże, czyli zabawy dziadków i dziatek” (nie określono)
		Liczba godzin w ramach spotkań: „Podróże w świat dzieciństwa i dorosłości” (nie określono)
		Liczba godzin w ramach spotkań: „Podróże z psyche” (nie określono)
		Liczba godzin konsultacji: „Podróże komputerowe” (nie określono)
		Liczba godzin konsultacji: „Podróże z paragrafem” (nie określono)
		Liczba godzin zajęć w ramach programu: „Podróże w krainę kobiecej wyobraźni” (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Program „Podróże małe i duże” dotyczył integracji międzypokoleniowej osób starszych (w tym większość w wieku powyżej 60 roku życia) i młodzieży z dzielnicy Warszawa Ochota. Projekt skupiał się wokół aktywizacji osób starszych, wykorzystania ich doświadczeń oraz potencjału po to, żeby „wychodzili z domów”, czuli się znów potrzebni i aktywni (m.in. wspólne przygotowanie spotkania wigilijnego dla osób z lokalnej społeczności).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pogodna starość – cieszmy się wieczną młodością! I edycja 2007**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Uniwersytetów Ludowych Lubuski Oddział Regionalny w Kożuchowie
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	nowosolski
	gmina	Kożuchów
	ulica	Rynek
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	67-120
	poczta	Kożuchów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 355 59 60; 603 110 841 68 355 28 68 jrubacha@kozuchow.pl
WWW	beneficjenta	www.jrubacha.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		20 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007 (projekt jednoroczny)
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat świebodziński – Kożuchów i Ołobok
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Główny udział: osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pogodna starość – cieszmy się wieczną młodością! II Edycja 2008**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Uniwersytetów Ludowych Lubuski Oddział Regionalny w Kożuchowie
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	nowosolski
	gmina	Kożuchów
	ulica	Rynek
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	67-120
	poczta	Kożuchów
Dane kontaktowe	tel.	68 355 59 60; 603 110 841
	fax	68 355 28 68
	e-mail	jrubacha@kozuchow.pl
WWW	beneficjenta	www.jrubacha.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.jrubacha.pl/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=42&Itemid=68
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		b.d.
Obszar, na którym wdrażano projekt		Kożuchów i Ołobok
Opis projektu	Cel ogólny	Umożliwienie ośrodkowi dziennego pobytu dla emerytów i rencistów z terenu gminy Kożuchów kontynuacji pracy na rzecz lokalnej społeczności seniorów Rozszerzenie oferty TUL na wioski Niekarzyn i Ołobok leżące w powiecie świebodzińskim Edukacja osób w wieku poprodukcyjnym w zakresie znajomości języka angielskiego i obsługi komputera w stopniu podstawowym
	Cele szczegółowe	j.w.
	Działania	Kurs języka angielskiego oraz podstaw obsługi komputera zorganizowany na terenie ośrodka dziennego pobytu dla emerytów i rencistów. Utalentowani wokalnie emeryci mieli możliwość wstąpienia do chóru. Podtrzymano działania zespołu emerytów redagujących własną gazetę.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie wzięło udział 80 emerytów jako BO i ok. 500 osób – odbiorców pośrednich
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	80/80
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin kursu j. angielskiego i podstaw obsługi komputera (nie określono)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie (80)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom samooceny (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Udział w projekcie umożliwiał osobom w wieku poprodukcyjnym podniesienie kwalifikacji z zakresu znajomości języka angielskiego oraz obsługi komputera. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pogodna starość – cieszmy się wieczną młodością! III Edycja 2008**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Uniwersytetów Ludowych Lubuski Oddział Regionalny w Kożuchowie
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	nowosolski
	gmina	Kożuchów
	ulica	Rynek
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	67-120
	poczta	Kożuchów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 355 59 60; 603 110 841 68 355 28 68 jrubacha@kozuchow.pl
WWW	beneficjenta	www.jrubacha.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2009/projekt jednoroczny
Obszar, na którym wdrażano projekt		Kożuchów, Ołobok i Niekarzyn
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Główny udział osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Pozostać w nurcie – szkoła świadomego obywatela dla seniorów**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Akademii Pełni Życia im. Joanny Boehnert
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Juliusza Lea
	nr domu	5a
	nr lokalu	4
	kod poczt.	30-046
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 294 81 35 12 294 81 36 biuro@apz.org.pl; apz@krk.pl
WWW	beneficjenta	www.apz.org.pl; www.apz.krk.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.apz.org.pl/pokaz/zrealizowane
Wartość projektu		67 350,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.06.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja i upodmiotowienie środowiska seniorów z woj. małopolskiego, zachęcenie ich do pełnego udziału w nowoczesnym społeczeństwie obywatelskim

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Zapoznanie seniorów z zasadami działania współczesnego społeczeństwa obywatelskiego, a w szczególności: – działalnością władz lokalnych i regionalnych, – wykorzystaniem nowoczesnych technik komunikacyjnych w życiu społecznym, – zasadami działania i korzystania z mediów. Stworzenie warunków do swobodnej dyskusji i wymiany poglądów na tematy społeczne, uwzględniających specyficzne potrzeby seniorów. Opracowanie broszury obrazującej stan wiedzy i potrzeby seniorów w regionie w zakresie problematyki społecznej. Zachęcenie seniorów do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym regionu. Wyłonienie grupy seniorów szczególnie zainteresowanych problematyką społeczną.

	Działania	Szkolenia BO w ramach 3 bloków tematycznych: Blok 1: „Internet a życie społeczne" – 6 edycji specjalistycznego kursu komputerowego po 20 godz., – 3 prelekcje z pokazami nt.: „Pozyskiwanie ważnych wiadomości", „Wykorzystanie Internetu w życiu społecznym regionu i kraju", „E-urząd"). Blok 2: „Administracja publiczna w społeczeństwie obywatelskim"– 2 wykłady („Zasady działania współczesnego społeczeństwa obywatelskiego": część I – „Obywatel", część II – „Władza") – 4 spotkania dyskusyjne z przedstawicielami Rady Dzielnicy, Urzędu Miasta, Urzędu Marszałkowskiego i Urzędu Wojewódzkiego. Blok 3: „Zrozumieć współczesne media" – 2 wykłady („Zasady działania współczesnych mediów", „Jak rozumieć media") – 2 spotkania dyskusyjne z dziennikarzami (z Radia Kraków i z „Dziennika Polskiego"), - 10-ciogodzinne warsztaty „Jak rozumieć i oceniać wiarygodność informacji w mediach" (w programie m.in. samodzielne relacjonowanie wydarzeń, wspólne formułowanie porad dla seniorów, jak oceniać informacje, analiza konkretnych przykładów). Przeprowadzenie w trakcie ww. szkoleń , na grupie 250–300 seniorów, badań ankietowych, w których BO wyrazili opinię dotyczącą oceny: – stanu administracji publicznej i jakości jej kontaktów z obywatelem (z punktu widzenia seniora)– zrozumiałość, dostępność, rzetelność, – czego brakuje, co można zmienić i poprawić w funkcjonowaniu administracji publicznej, – co stanowiło najcenniejszy, najciekawszy element zajęć, czego zabrakło, co należałoby dodać do formuły szkolenia. Opracowanie (na podstawie wyników ankiety) broszury pt. „Współczesne społeczeństwo obywatelskie w oczach seniorów"; rozpowszechnienie broszury na stronach internetowych APZ i innych organizacji (UTW, Forum-50, ROPS, Intersenior, ngp.pl, Akademia Filantropii itp.) oraz rozesłanie jej do zainteresowanych instytucji (UTW, organizacje seniorskie).
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Seniorzy z województwa małopolskiego, głównie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	ok. 300/ok. 300 (w wieku 50+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Łączna liczba zrealizowanych godzin kursów komputerowych (120)
		Liczba zrealizowanych wykładów (4)
		Liczba zorganizowanych prelekcji (3)
		Liczba zorganizowanych warsztatów poświęconych weryfikowaniu wiarygodności informacji w mediach (1)
		Liczba spotkań dyskusyjnych BO z zaproszonymi gośćmi (6)
		Liczba seniorów, którzy wzięli udział w wykładach, prelekcjach i dyskusjach (ok.300)
		Liczba seniorów, którzy uczestniczyli w warsztatach (25)
		Liczba seniorów, którzy uczestniczyli w kursach komputerowych (36)
		Liczba seniorów, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym (250–300)
		Nakład papierowej wersji broszury „Współczesne społeczeństwo obywatelskie w oczach seniorów” (500)
		Strona internetowa projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy zwiększyli swoją świadomość i wiedzę w zakresie zasad funkcjonowania współczesnego społeczeństwa obywatelskiego (nie określono)
		Zwiększenie aktywności społecznej seniorów i zmotywowanie ich do podejmowania samodzielnych działań (nie określono)
		Liczba BO, u których wzrosła pewność siebie i wiara w sprawniejsze funkcjonowanie w kontaktach z administracją publiczną (nie określono)
		Zwrócenie uwagi społeczności lokalnej na problemy seniorów w zakresie ich uczestnictwa we współczesnym społeczeństwie obywatelskim (nie określono)
		Zmiana negatywnych stereotypów odnoszących się do seniorów jako osób nieporadnie funkcjonujących w społeczeństwie obywatelskim (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt stanowił propozycję działań, które miały zapewnić seniorom pełen udział w życiu współczesnego społeczeństwa obywatelskiego, poprzez nabycie przez BO umiejętności korzystania z technologii IT, zrozumienie specyfiki przekazu współczesnych mass-mediów oraz ułatwienie „poruszania się” w instytucjach administracji publicznej. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Same plusy. Wolontariat 50+**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Marszałkowska
	nr domu	6
	nr lokalu	6
	kod poczt.	00-590
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 622 01 22; 22 622 02 08 22 622 02 11 arfp@filantropia.org.pl
WWW	beneficjenta	www.filantropia.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.filantropia.org.pl/pl/dzialalnosc/co_zrobilismy/Aktywizacja_osob_starszych/Same_plusy_Wolontariat_50.html
Wartość projektu		24 915,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		09.2006 – 12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto Elbląg, powiat elbląski
Opis projektu	Cel ogólny	Wypracowanie i sprawdzenie działania modelu rozwijania wolontariatu osób po pięćdziesiątym roku życia (50+), a także wypromowanie tego rodzaju aktywności wśród samych seniorów i w szerszej społeczności powiatu elbląskiego i miasta Elbląga
	Cele szczegółowe	1. Rozpoznanie postawy osób w wieku 50+ wobec aktywności wolontariackiej (preferowanych form zaangażowania, barier, korzyści) i pozytywne nastawienie organizacji korzystających z wolontariatu do współpracy ze starszymi wolontariuszami 2. Wypracowanie modelu pracy ze starszymi wolontariuszami (angażowanie ich do pracy, wspieranie, szkolenia) 3. Nagłośnienie i propagowanie idei wolontariatu jako sposobu na aktywność w starszym wieku 4. Uruchomienie pilotażowego programu wolontariatu 50+ na terenie jednego miasta 5. Upowszechnienie wypracowanego modelu w innych społecznościach/miastach

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Podjęte działania to: 1. Badanie ilościowe i jakościowe osób w wieku 50+, organizacji/ instytucji potencjalnie zainteresowanych współpracą ze starszymi wolontariuszami 2. Utworzenie lokalnego partnerstwa na rzecz rozwoju wolontariatu 50+ w powiecie Elbląg (centrum wolontariatu, organizacje seniorskie, instytucje zainteresowane współpracą z wolontariuszami, samorząd) 3. Wyłonienie grupy osób w wieku 50+ zainteresowanych aktywnością wolontariacką i szkoleniami 4. Szkolenie dla pracowników centrum wolontariatu i lokalnych instytucji z zakresu pracy ze starszymi wolontariuszami 5. Przeprowadzenie społecznej kampanii medialnej promującej wolontariat osób w wieku 50+ na terenie powiatu elbląskiego: wystawa fotograficzna, film, plakaty, spotkania, artykuły w mediach prezentujące sylwetki starszych wolontariuszy 6. Publikacja 3-częściowego podręcznika dla osób w wieku 50+ i dla centrów wolontariatu, materiały dla organizacji przyjmujących wolontariuszy; odręcznik jest do pobrania w wersji elektronicznej w Bibliotece Akademii 7. Konferencja regionalna i ogólnopolska promująca rezultaty programu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie uczestniczyły wyłącznie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	300/300
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba uczestników badania (300)
	Rezultaty „miękkie"	b.d
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Osoby poddane badaniu nie były wybierane przypadkowo. Z uwagi na cel badań, tj. rekrutację potencjalnych wolontariuszy, pominięto np. osoby obłożnie chore. W badaniu wzięło udział 300 osób po 50. roku życia, z czego 63% stanowiły kobiety, a 37% mężczyźni, przy czym co drugi badany (46%) nie ukończył 60 lat. Przeważały osoby dobrze wykształcone – ponad 58% stanowiły osoby ze średnim i wyższym wykształceniem (według GUS, w Polsce jest to 33%), co daje wyraźną nadreprezentację w badanej grupie osób lepiej wykształconych. Niewątpliwie miało to wpływ na wyniki

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	badania. Osoby badane to w przeważającej mierze (69%) renciści i emeryci (w tym 13% aktywnych zawodowo). Co piąty respondent (21%) pracował w pełnym wymiarze godzin. Tylko 2% badanych stanowiły osoby bezrobotne, a 3% osoby nie pracujące zawodowo i zajmujące się domem. Badani w większości oceniali swoją sytuację materialną, a także stan zdrowia, jako przeciętne. Wydatek na jednego uczestnika – 83,00 zł.

Tytuł projektu		**Senior@net juniort@art**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Nadbałtyckie Plastyków im. Mariana Mokwy
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Ogarna
	nr domu	27
	nr lokalu	28
	kod poczt.	80-826
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 320 29 70 b.d. zamurami@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.galeriazamurami.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.galeriazamurami.org.pl/files/po_fio_2009.pdf
Wartość projektu		95 000,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja, aktywizacja społeczna i zabezpieczenie społeczne osób starszych Kontynuacja dobrych praktyk w partnerstwie wewnątrz III Sektora
	Cele szczegółowe	Aktywizacja ludzi starszych wzmacniająca ich podmiotowość społeczną w środowisku lokalnym Integracja międzypokoleniowa

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Zajęcia tematyczne w zakresie: 1. „Senior wolontariuszem" – warsztaty 40 godz., „staż" w partnerskich placówkach 20 godz. (praca z dziećmi, również niepełnosprawnymi). 3. „Senior w sieci" – zajęcia w asyście młodych gimnazjalistów wyposażające seniorów w kompetencje XXI wieku, tj. umiejętność poruszania się w sieci – 42 godz., 4. „Foto – cyfra" – międzypokoleniowe warsztaty, 42 godz. w pracowni i plenerze. W programie zajęć m.in. obsługa aparatu cyfrowego, nauka podstaw programu graficznego Photoshop i nabycie umiejętności tworzenia grafiki komputerowej (seniorzy i młodzież) 5. „Junior art" – warsztaty twórcze (40 godz.) z dziećmi i młodzieżą młodszą z grup defaworyzowanych, prowadzone przez nauczyciela przedmiotu – artystę plastyka, w asyście seniorek – amatorek malarstwa. Po zajęciach przewidziano spotkania integracyjne ze słodkim poczęstunkiem. 6. „Spotkania z paletą" – 64 godz. warsztatów plastycznych w pracowni i w plenerze dla seniorów o zainteresowaniach lub uzdolnieniach plastycznych. 7. „Łączy nas piękno" – działanie rozbudzające artystyczne aspiracje beneficjentów i tworzące więzi międzypokoleniowe. Obejmowało dwa plenery, 9- i 6-dniowy, w Zakopanem – Murzasichle. Prace poplenerowe mieszkańcy Gdańska obejrzeli na 3 wystawach czasowych, a następnie prace młodych twórców na stałe ozdobiły salę rehabilitacyjną w Domu im. Korczaka. 8. „Bądźmy razem" – działania ułatwiające dostęp do usług społecznych i kultury, mające służyć podniesieniu jakości życia obu grup beneficjentów i zbudowaniu między nimi naturalnych więzi.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Głównie udział osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/30
		Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)
	Rezultaty „twarde"	Liczba uczestników warsztatów psychologicznych (30)
		Liczba osób, która wzięła udział w projekcie (50)
		Liczba godzin warsztatów psychologicznych (40)
		Liczba uczestników szkoleń komputerowych (34)
		Liczba godzin warsztatów komputerowych (42)
		Liczba osób na warsztatach foto-cyfrowych (26)
		Liczba godzin warsztatów foto-cyfrowych (42)
		Liczba godzin warsztatów twórczych (42)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba uczestników pleneru malarskiego Zakopane- Murzasichle (30)
		Liczba uczestników zajęć warsztatowo-plenerowych (30)
		Liczba godzin zajęć warsztatowo-plenerowych (64)
		Liczba godzin wyjazdów integracyjnych (43)
	Rezultaty „miękkie"	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Efekty realizacji zadania zostały zauważone i docenione przez władze administracyjne i samorządowe, co zaowocowało nominacją i wyróżnieniem Stowarzyszenia prestiżową nagrodą Prezydenta Miasta Gdańska im. Lecha Bądkowskiego
Wnioski		Na bazie realizowanego projektu powstała inicjatywa otwarcia Domu Sąsiedzkiego ukierunkowanego na społeczność lokalną, zwłaszcza na wsparcie grup zagrożonych marginalizacją, na ich rewitalizację społeczną. Dom obecnie funkcjonuje przy wsparciu grantowym Miasta Gdańska i zaangażowaniu seniorów – wolontariuszy, byłych beneficjentów projektu PO FIO. Z inicjatywy korzystają dzieci i młodzież (32 osoby) z grup defaworyzowanych (pozbawione naturalnej opieki rodzicielskiej), m.in. podopieczni placówki Gdańskiej Fundacji Innowacji Społecznej, oraz 34 beneficjentów w wieku 50+ obu płci, o niskim statusie materialnym, będący mieszkańcami Gdańska. Wydatek na jednego uczestnika – 1 827,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Srebrny Internet 1 – seniorzy edukują seniorów**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Społeczeństwa Wiedzy
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszaw
	gmina	Warszawa
	ulica	Niepodległości
	nr domu	186
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-608
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	512 363 254 b.d. biuro@ssw.org.pl
WWW	beneficjenta	www.ssw.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.srebrnyinternet.pl www.ssw.org.pl/projekty/si.html
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.2007 – 12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Warszawa
Opis projektu	Cel ogólny	Zaktywizowanie osób starszych poprzez wyposażenie ich w kompetencje społeczeństwa informacyjnego: umiejętność posługiwania się komputerem i technologiami teleinformatycznymi
	Cele szczegółowe	Walka z wykluczeniem cyfrowym oraz upowszechnienie wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych wśród osób starszych na terenach wiejskich Umożliwienie dzielenia się wiedzą przez seniorów i aktywizacja społeczna osób starszych Rozwijanie nowych umiejętności u seniorów
	Działania	Szkolenia dla seniorów z zakresu posługiwania się technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi. Innowacyjnym podejściem do zagadnienia szkoleń dla BO było prowadzenie zajęć przez samych seniorów, którzy wcześniej w ramach projektu uzyskali kompetencje trenerskie. W pierwszym etapie projektu przeszkolono 9 trenerów – seniorów, którzy następnie podczas 20 szkoleń edukowali kolejnych uczestników.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt skierowany wyłącznie do osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	280/280
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba przeszkolonych seniorów – trenerów (8)
		Liczba szkoleń dla trenerów seniorów (4)
		Liczba szkoleń prowadzonych przez trenerów seniorów (20)
		Liczba uczestników szkoleń (288)
		Liczba serwisów internetowych (1)
		Liczba osób odwiedzających miesięcznie serwis projektu (2500)
		Liczba materiałów szkoleniowych (300)
		Liczba materiałów promocyjnych (450)
		Liczba wydanych certyfikatów (288)
		Liczba opublikowanych ogłoszeń prasowych (4)
		Liczba banerów promocyjnych (2)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba BO, którzy nabyli wiedzę na temat Internetu i usług elektronicznych (nie określono)
		Popularyzacja technologii informacyjnych wśród seniorów (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli umiejętność posługiwania się Internetem (nie określono)
		Wzrost liczby internautów seniorów (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego. Udział w projekcie umożliwił zwiększenie umiejętności posługiwania się technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi u osób starszych zamieszkujących tereny wiejskie. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych". Osiągnięto wartości wskaźników rezultatów „miękkich".

Tytuł projektu		**Srebrny Internet 2 – seniorzy uczą seniorów**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Społeczeństwa Wiedzy
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	gmina	Warszawa
	ulica	Niepodległości
	nr domu	186
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-608
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	512 363 254 b.d. biuro@ssw.org.pl
WWW	beneficjenta	www.ssw.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.srebrnyinternet.pl
Wartość projektu		149 872,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		07.2008 – 12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwa mazowieckie, lubelskie i podlaskie
Opis projektu	Cel ogólny	Zaktywizowanie osób starszych poprzez wyposażenie ich w kompetencje społeczeństwa informacyjnego: umiejętność posługiwania się komputerem i technologiami teleinformatycznymi
	Cele szczegółowe	Walka z wykluczeniem cyfrowym oraz upowszechnienie wykorzystania technologii informacyjnych i komunikacyjnych wśród osób starszych na terenach wiejskich Umożliwienie dzielenia się wiedzą przez seniorów i aktywizacja społeczna osób starszych Rozwijanie nowych umiejętności u seniorów
	Działania	Szkolenia dla seniorów z zakresu posługiwania się technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi. Innowacyjnym podejściem do zagadnienia szkoleń dla BO było prowadzenie zajęć przez samych seniorów, którzy wcześniej w ramach projektu uzyskali kompetencje trenerskie.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt skierowany wyłącznie do osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	896/896
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych seniorów – trenerów (10)
		Liczba przeprowadzonych szkoleń dla seniorów – trenerów (4)
		Liczba szkoleń prowadzonych przez seniorów – trenerów (64)
		Liczba uczestników szkoleń (896)
		Liczba serwisów internetowych (1)
		Liczba osób odwiedzających miesięcznie serwis projektu (2500)
		Liczba materiałów szkoleniowych (920)
		Liczba materiałów promocyjnych (1000)
		Liczba wydanych certyfikatów (896)
		Liczba opublikowanych ogłoszeń prasowych (8)
		Liczba opracowań podsumowujących projekt – raport ewaluacyjny (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli wiedzę na temat Internetu i usług elektronicznych (nie określono)
		Popularyzacja technologii informacyjnych wśród seniorów (nie określono)
		Liczba BO, którzy nabyli umiejętności posługiwania się Internetem, komputerem oraz multimediami (nie określono)
		Wzrost liczby internautów seniorów (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego. Udział w projekcie umożliwił zwiększenie umiejętności posługiwania się technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi u osób starszych zamieszkujących tereny wiejskie. W 50% przypadków zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Osiągnięto wartości wskaźników rezultatów „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 226,39 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Szkoła @ktywnego seniora: senior buszujący w sieci**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Polsko-Niemieckie w Krakowie
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Skałeczna
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-065
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	500 875 355;793 07 01 56 12 430 61 27 tpnk@interia.pl
WWW	beneficjenta	www.tpnk.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		31 862,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.07.2008 – 31.12.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo małopolskie
Opis projektu	Cel ogólny	Rozwój społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego poprzez edukację BO w zakresie podstawowej obsługi komputera, posługiwania się Internetem, zakładania poczty elektronicznej, z naciskiem na umiejętność korzystania ze skomputeryzowanych baz danych

	Cele szczegółowe	Wyrównanie szans edukacyjnych osób narażonych na wykluczenie społeczne i aktywizacja tych osób Nabycie przez BO umiejętności posługiwania się komputerem w zakresie niezbędnym do korzystania ze skomputeryzowanych zasobów różnego typu instytucji i organizacji Międzypokoleniowa integracja społeczna (BO – wolontariusze) Zapobieganie marginalizacji społecznej seniorów poprzez ich edukację i aktywizację, szczególnie w zakresie posługiwania się nowoczesną technologią informacyjną (Internet, komputery) Wspieranie integracji seniorów poprzez transfer wiedzy Stymulowanie aktywnego spędzania czasu przez środowisko seniorów Wzmocnienie spójności społecznej poprzez stwarzanie BO warunków do tworzenia i poznawania kultury, sztuki, rozwijania pasji, talentów i postaw aktywnych
	Działania	Szkolenia komputerowe dla BO (16 godzin szkoleniowych: 2 godziny raz w tygodniu dla grup liczących 8 seniorów). Przewidziano 2 cykle szkoleniowe, tj.: Podstawy Obsługi Komputera oraz Podstawy Internetu. Szkolenie dla wolontariuszy w celu przygotowania ich do pracy z BO w ramach korzystania przez BO z czytelni komputerowej. Udostępnienie BO czytelni komputerowej. Uroczyste zakończenie projektu w postaci otwartego wykładu na temat roli osób starszych w życiu społeczności lokalnej i potrzeby ich aktywizacji. Wykład odbył się z udziałem przedstawicieli instytucji rządowych i samorządowych, organizacji pozarządowych, przedstawicieli świata nauki i kultury oraz BO.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt skierowany do ok. 200 BO w średnim i starszym wieku z terenu Krakowa i województwa małopolskiego, chcących aktywnie włączyć się w działania proponowane przez TPNK
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	ok. 200/ok. 200
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO (seniorów), którzy wzięli udział w projekcie (ok. 200)
		Liczba BO przeszkolonych w zakresie podstawowej obsługi komputera, posługiwania się Internetem, zakładania poczty elektronicznej, z naciskiem na umiejętność korzystania ze skomputeryzowanych baz danych (ok. 100)
		Liczba wolontariuszy, którzy bezpośrednio uczestniczyli w projekcie (2)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w wykładzie otwartym dla seniorów nt. technologii IT (ok. 100)
		Liczba BO (seniorów), którzy korzystali z czytelni komputerowej (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Łączna liczba zrealizowanych godzin szkolenia w ramach I cyklu: budowa komputera + podstawy jego obsługi (nie określono)
		Łączna liczba zrealizowanych godzin szkolenia w ramach II cyklu: podstawy Internetu: korzystanie z przeglądarki stron www i poczty elektronicznej, umiejętność korzystania z baz danych (nie określono)
		Nakład ulotek informacyjnych (500)
		Liczba uruchomionych stron internetowych projektu (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba seniorów, u których wzrósł poziom zainteresowania wysokimi technologiami (nie określono)
		Liczba BO, którzy będą w stanie wykorzystać zdobytą wiedzę o wysokich technologiach do własnego rozwoju (nie określono)
		Budowanie międzypokoleniowego zrozumienia i rozwijania ducha wolontariatu wśród młodych i starszych uczestników projektu (nie określono)
		Niwelowanie dystansu kulturowego pomiędzy pokoleniami (nie określono)
		Liczba BO, którym zapewniono łatwy dostęp do usług medycznych, socjalnych, kulturalnych, rekreacyjnych itp. oferowanych przez Internet (nie określono)
		Osłabienie stereotypu sprowadzającego seniorów do roli pacjentów i osób potrzebujących pomocy socjalnej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Partner projektu: Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Krakowie (WBP)
Wnioski		Projekt wpisał się w działania wspierające rozwój społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego. Realizując wyznaczone cele przyczynił się do: zwiększenia aktywnego uczestnictwa seniorów w życiu społecznym, przeciwdziałania marginalizacji społecznej seniorów poprzez wzmacnianie podmiotowości tej grupy w środowisku lokalnym, rozwoju solidarności międzypokoleniowej. Wydatek na jednego uczestnika –159, 31 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Światłoczułe tworzenie – warsztaty artystyczne dla seniorów**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Edukacji Otwartej
Adres beneficjenta	województwo	dolnośląskie
	powiat	Wrocław
	gmina	Wrocław
	ulica	Robotnicza
	nr domu	36-38
	nr lokalu	
	kod poczt.	53-608
	poczta	Wrocław
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	71 792 55 67; 71 359 14 44 71 359 14 13 kontakt@teo.org.pl
WWW	beneficjenta	www.teo.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.swietokrzyskie.ngo.pl/wiadomosc/476596.html
Wartość projektu		31 714,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09. 2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		miasto Wrocław
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja ludzi starszych na rozmaitych polach artystycznej ekspresji, pomoc w odkrywaniu ich potencjału twórczego i zainspirowanie do artystycznej, intelektualnej, psychicznej i fizycznej aktywności
	Cele szczegółowe	Kształtowanie postaw kreatywnych, rozwijanie inwencji, wyobraźni i wrażliwości artystycznej uczestników oraz wyrabianie umiejętności wnikliwej i wrażliwej obserwacji natury Zmiana stereotypowego postrzegania seniorów (jako niepotrzebnych i uciążliwych) przez ludzi młodych

	Działania	Cykl warsztatów, poprzedzony plenerem fotograficznym w Dusznikach Zdroju, którego tematem przewodnim był motyw światła. Dzięki wrocławskim artystom, którzy prowadzili zajęcia warsztatowe, BO mogli poznać tajniki takich dziedzin sztuki jak: fotografia, ceramika, rzeźba, witraż oraz czerpanie papieru. Prace BO zostały pokazane podczas wrocławskiego „Dnia Światła” oraz na łamach katalogu prezentującego wybrane, najciekawsze prace seniorów. Dystrybucję katalogu zorganizowano poprzez sieć szkół, bibliotek, instytucji publicznych, mediów i organizacji zajmujących się pracą z ludźmi starszymi. Zdjęcia poszczególnych prac prezentowano również na wystawach organizowanych na terenie miejskich bibliotek, co sprzyjało promocji aktywności artystycznej ludzi starszych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Projekt adresowany do BO w wieku powyżej 60 roku życia. W części warsztatów z witrażu i czerpania papieru brała udział młodzież do 18. roku życia.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	min. 52, maks. 65/min. 52, maks. 65 (BO w wieku 60+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie (min. 52, maks. 65)
		Liczba uczestników pleneru fotograficznego (20)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z artystą fotografem podczas 5-dniowego pleneru fotograficznego (28)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z witrażu (32)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z czerpania papieru (32)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z rzeźby i ceramiki (32)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć komputerowych z cyfrowej obróbki obrazu (16)
		Nakład katalogu (400)
		Zbiór zdjęć prezentowanych podczas wystaw na terenie miejskich bibliotek (100)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli umiejętności w zakresie fotografowania lub udoskonalili je (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom rozwoju wyobraźni i kreatywności (nie określono)
		Liczba osób, które rozwinęły indywidualne pasje i zainteresowania (nie określono)
		Liczba BO, którym uświadomiono konieczność zaspokojenia potrzeby samorealizacji (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba seniorów o niskim statusie materialnym, którym zapewniono możliwość atrakcyjnego spędzania czasu i samorozwoju (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Integracja środowiska seniorów (nie określono)
		Integracja międzypokoleniowa (nie określono)
		Zmiana stereotypowego spostrzegania seniorów (jako osoby pasywne, mało komunikatywne, nieelastyczne i trudne) przez młodzież (nie określono)
		Stymulowanie rozwoju osobistego oraz artystycznej, intelektualnej, psychicznej i fizycznej sprawności BO, wyłączonych z obszaru aktywności zawodowej z racji wieku (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt promował aktywizację osób starszych oraz integrację międzypokoleniową. Zrealizowano większość określonych wartość wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 647,23 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Uskrzydlone lata**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Centrum Rozwoju Aktywności Społecznej CRAS
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Strzyżowska
	nr domu	53
	nr lokalu	1
	kod poczt.	35-505
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 783 21 13;17 787 92 17 17 783 21 13;17 787 92 17 cras@org.pl;biuro@cras.org.pl
WWW	beneficjenta	www.cras.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.uskrzydlonelata.cras.org.pl
Wartość projektu		145 519,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		15.05.2009 – 15.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Czarna w województwie podkarpackim
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja i zwiększenie aktywności osób, które ukończyły 60. rok życia, poprzez zaoferowanie im różnorodnych form wsparcia, dostosowanych do potrzeb seniorów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Reintegracja społeczna osób starszych i ograniczanie marginalizacji spowodowanej wiekiem poprzez mobilizowanie osób starszych do samorealizacji i pokonywania trudności, tak intelektualnych, jak i fizycznych Przełamywanie stereotypów społecznych dotyczących ludzi starych oraz krzewienie kultury współżycia społecznego, która akceptuje starość Uzyskanie przez osoby starsze satysfakcjonujących relacji i kontaktów, zarówno w grupie rówieśniczej, jak i z innymi członkami lokalnej społeczności Zwrócenie uwagi lokalnej społeczności na potrzeby osób starszych oraz wskazanie na konieczność realizacji działań pomocowych i samopomocowych kierowanych do osób starszych Przełamywanie barier i lęków seniorów przed podejmowaniem aktywności społecznej i działań samopomocowych Poprawa kondycji psychofizycznej osób starszych Zmniejszenie lęku osób starszych przed korzystaniem z komputera oraz zwiększenie ich umiejętności w tym zakresie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	I. Utworzenie Klubu Pełnych Życia – miejsca spotkań BO i biura projektu. Lokalizacja: Czarna, Gminny Ośrodek Kultury II. Działalność Klubu Pełnych Życia: przygotowanie i realizacja pakietu zajęć dedykowanych BO: 1. Sekcja „W pogoni za informatyką” 1.1. Blok „Krok po kroku” – warsztaty informatyczne z podstawowej obsługi komputera, korzystania z edytora tekstów Microsoft Word, zasobów Internetu oraz obsługiwania poczty elektronicznej 1.2. Blok „E-meryci” – drugi etap szkoleń informatycznych poświęcony nabyciu przez BO podstawowych umiejętności redagowania tekstów, obróbki zdjęć i nagrań z kamery, obsługi kamery i cyfrowego aparatu fotograficznego, budowania stron WWW i zarządzania nimi 1.3. Blok „WWW.czarna” – poświęcony budowie strony internetowej promującej projekt i gminę Czarna. Nadzór nad administrowaniem stroną objął Gminny Ośrodek Kultury w Czarnej. 2. Sekcja Miłośników Przysmaków Bieszczadzkich 2.1. Blok „Bieszczadzkie smaki” – warsztaty kulinarne, dzięki którym BO udoskonalili swoje umiejętności gastronomiczne, poznali typowe dla regionalnej kuchni potrawy, wymienili się przepisami. W praktycznej części wszyscy prezentowali indywidualne pomysły oraz zdradzali rodzinne sekrety kulinarne przekazywane od pokoleń. Zainspirowani możliwością powrotu do dawnych, tradycyjnych smaków, wspólnie bawili się pod hasłem: „Frytkom i kebabowi mówimy nie!!!” 2.2. Blok „Spisane – niezapomniane”– systematyczne spotkania BO służące zebraniu tradycyjnych, lokalnych przepisów kulinarnych i opracowaniu ich przez specjalistę w formie e-booka „Bieszczadzkie smaki”. Przygotowany przewodnik kulinarny regionu został zamieszczony na stronie internetowej projektu oraz Urzędu Gminy Czarna. 3. Sekcja „Zielono mi” 3.1. Blok „Projektuję – wykonuję” – warsztaty profesjonalnego projektowania ogrodów przydomowych i terenów zielonych. Sekcją wyraziła zainteresowanie spora grupa osób preferujących kontakt z przyrodą, lubiących prace na świeżym powietrzu. Seniorzy wspólnie uczestniczyli w zajęciach praktycznych dotyczących zagospodarowywania terenów zieleni. Poznali teorię dotyczącą zakładania i pielęgnacji ogrodów, zdobyli wiedzę o gatunkach drzew i krzewów ozdobnych. Wspólnymi siłami udało im się zagospodarować najważniejsze skwerki gminy: teren przy lokalnych pomnikach historycznych, skarpę obok boiska sportowego, skwery przy Urzędzie Gminy.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		3.2. Wycieczka „Śladami pięknych ogrodów" – jednodniowy wyjazd dla wszystkich BO projektu do doliny rzeki Czechówki, gdzie założony został Ogród Botaniczny Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie. Wycieczkę uświetniło zwiedzanie Zespołu Pałacowo-Parkowego w Kozłówce i lokalnego muzeum. 3.3. Konkurs „Zielono mi" - ogrodniczy konkurs dla zainteresowanych BO na najpiękniejszą i najbardziej efektywną aranżację własnego wiejskiego ogrodu. Laureatów uhonorowano nagrodami 4. Sekcja Aktywni, Zdrowi, Szczęśliwi podjęła działalność w ramach czterech projektów: - „Warto widzieć" - BO uczestniczyli w dwóch jednodniowych wycieczkach autokarowych" „Ojców" i „Kazimierz magiczny i antyczne Puławy". - „Akademia zdrowia seniora" W ramach bloku prowadzone były ćwiczenia ruchowe: gimnastyka ogólnokondycyjna wzmacniająca, gimnastyka kręgosłupa, choreoterapia, paneurytmia (ćwiczenia w tańcu) - „Marsz na spacer" W ramach projektu wyodrębniła się grupa miłośników spacerów, które odbywały się z wykorzystaniem elementów Nordic Walking - „Warto wiedzieć" Uczestnicy projektu spotykali się ze specjalistami z zakresu medycyny i promocji zdrowia: lekarzami, dietetykami, rehabilitantami z zakresu różnych dziedzin, jak: medycyna, rehabilitacja. W ramach spotkań uczestnicy projektu mogli uzupełnić swoją wiedzę dotyczącą profilaktyki zdrowia, ochrony zdrowia, jednostek chorobowych i schorzeń charakterystycznych dla wieku starszego. Spotkania przyczyniły się do powstania u BO nawyku regularnego wykonywania badań profilaktycznych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Czarna, którzy ukończyli 55. rok życia. W projekcie początkowo przewidziano udział wyłącznie BO w wieku 60+, jednak w związku z dużym zainteresowaniem młodszych emerytów (wiek 55+), do projektu włączono również tę grupę wiekową.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	50/50 (wiek 60+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie (50)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w zajęciach bloku „Krok po kroku" (15)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w zajęciach bloku „E-meryci" (15)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w zajęciach bloku „WWW.czarna" (15)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

		Liczba BO, którzy wzięli udział w warsztatach kulinarnych „Bieszczadzkie smaki” (15)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w zajęciach bloku „Spisane – niezapomniane” (15)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w zajęciach bloku „Projektuję – wykonuję” (15)
		Liczba uczestników, którzy wzięli udział w wycieczce „Śladami pięknych ogrodów” (50)
		Liczba uczestników konkursu „Zielono mi” (2–50)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w każdej z 2 wycieczek w ramach projektu „Warto wiedzieć” (50)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w „Akademii zdrowia seniora” (28)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie „Marsz na spacer” (30)
		Liczba BO, którzy wzięli udział w projekcie „Warto wiedzieć” (50)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć w bloku „Krok po kroku” (40)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć w bloku „E-meryci” (40)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć w bloku „WWW.czarna” (84)
		Liczba zrealizowanych godzin warsztatów kulinarnych „Bieszczadzkie smaki” (40)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć w bloku „Projektuję – wykonuję” (40)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć w ramach „Akademii zdrowia seniora” (68)
		Liczba „wyjść” w ramach projektu „Marsz na spacer” (9)
		Liczba zrealizowanych spotkań informacyjnych w ramach projektu „Warto wiedzieć” (6)
		Liczba uruchomionych stron internetowych projektu (1)
		Liczba przygotowanych E-booków „Bieszczadzkie smaki” (1)
		Nakład ulotek informacyjnych (300)
		Nakład plakatów promujących projekt (50)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba BO, którzy nabyli nową wiedzę i umiejętności (nie określono)
		Liczba BO, którym pokazano nowe, atrakcyjne formy spędzania wolnego czasu (nie określono)
		Integracja bieszczadzkiego środowiska seniorów (nie określono)
		Liczba BO, którzy poczuli więź społeczną z pozostałymi uczestnikami (nie określono)
		Liczba uczestników, u których wzrosło poczucie własnej wartości (nie określono)
		Liczba osób, które odczuły poprawę jakości swojego życia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		W ramach sekcji „Zielono mi” zorganizowano konkurs na najpiękniejszy ogród przydomowy. Zainteresowane osoby mogły zgłosić dowolną liczbę zdjęć przedstawiających fragmenty ich ogrodów. Laureaci konkursu otrzymali dyplomy i nagrody rzeczowe (drobny sprzęt AGD).

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Wnioski	Cel projektu, którym była integracja i zwiększenie aktywności osób, które ukończyły 60. rok życia, poprzez zaoferowanie im różnorodnych form wsparcia, dostosowanych do potrzeb seniorów, został osiągnięty. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 910,38 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Warsztaty międzypokoleniowe obejmujące osoby po 55. roku życia i młodzież do 25. roku życia jako szansa na wzajemne porozumienie się pokoleń i rozwój potencjałów tych dwóch grup społecznych**
Nazwa beneficjenta		Polski Związek Niewidomych Okręg Podkarpacki
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	Rzeszów
	gmina	Rzeszów
	ulica	Plac Dworcowy
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	35-201
	poczta	Rzeszów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	17 85 24 738 17 86 22 328 podkarpacki@pzn.org.pl
WWW	beneficjenta	www.podkarpacki.pzn.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		18 479,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2006/projekt jednoroczny
Obszar, na którym wdrażano projekt		b.d.
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	b.d.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Główny udział osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	nie określono
	Rezultaty „miękkie”	nie określono
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Tytuł projektu		**Wiejska Objazdowa Akademia Trzeciego Wieku**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Rozwoju i Współpracy Wsi Moszczanka i Skrzebowa
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	ostrowski
	gmina	Raszków
	ulica	Moszczanka
	nr domu	68
	nr lokalu	
	kod poczt.	63-440
	poczta	Raszków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	607 548 202 b.d. skrzebowa@osw.pl
WWW	beneficjenta	www.skrzebowa.osw.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.prologit.pl/asp/raszkow.pl/pl_start.asp?typ=13&sub=1&menu=2&artykul=522&akcja=artykul
Wartość projektu		25 850,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		1.06.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Raszków
Opis projektu	Cel ogólny	Zagospodarowanie czasu wolnego i edukacja kulturalna 45 osób starszych z terenów wiejskich
	Cele szczegółowe	Uświadomienie lokalnej społeczności potrzeby respektowania praw osób starszych do godnego życia i funkcjonowania w społeczeństwie Rozwój edukacyjny i kulturalny 45 seniorów Zapewnienie komfortu psychicznego i poczucia bezpieczeństwa 45 BO poprzez ułatwienie ich funkcjonowania w środowisku lokalnym Upowszechnienie nieznanych na wsi form działalności edukacyjnej i kulturalnej Włączenie 45 osób starszych do życia lokalnej społeczności

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Osiem wyjazdów edukacyjnych poświęconych różnym dziedzinom: 1. Zoologii i botanice. Wizyta BO w Ogrodzie Zoologicznym, Ogrodzie Japońskim oraz Ogrodzie Botanicznym Wydziału Biologii Uniwersytetu Wrocławskiego; 2. Architekturze sakralnej. BO udali się „Szlakiem drewnianych kościołów wokół Puszczy Zielonka”, aby zapoznać się z dziedzictwem drewnianej architektury sakralnej na terenie Wielkopolski. Odwiedzili sześć świątyń w następujących miejscowościach: Wierzenica w gminie Swarzędz, Kicin w gminie Czerwonak, Długa Goślina w gminie Murowana Goślina, Rejowiec w gminie Skoki, Sławno w gminie Kiszkowo i Węglewo w gminie Pobiedziska; 3. Religioznawstwu. BO rozpoczęli wycieczkę od poznania Kościołów Pokoju w Świdnicy i Jaworze, największych w Europie drewnianych budowli o funkcjach religijnych, wpisanych na listę światowego dziedzictwa kultury UNESCO. Dalej udali się do Legnicy, gdzie odwiedzili świątynie różnych wyznań: katedrę rzymsko-katolicką pw. św. Piotra i Pawła, cerkiew prawosławną pw. Zmartwychwstania Pańskiego oraz cerkiew grecko-katolicką pw. Zaśnięcia NMP. Ostatni punkt programu stanowiła wizyta na najlepiej zachowanym na Dolnym Śląsku cmentarzu żydowskim w Legnicy; 4. Rolnictwu i leśnictwu. Zajęcia rozpoczęły się od odwiedzenia Gołuchowa, gdzie w pięknym parku mieści się Ośrodek Kultury Leśnej i działające przy nim Muzeum Leśnictwa. Następnie studenci w „trzecim wieku” udali się do Szreniawy pod Poznaniem, gdzie zwiedzili Muzeum Narodowe Rolnictwa i Przemysłu Rolno–Spożywczego; 5. Historii. Zajęcia rozpoczęły się od spaceru po bunkrach Międzyrzeckiego Rejonu Umocnionego – systemu umocnień stworzonego przez Niemców w latach 1934–1944 dla ochrony ich wschodniej granicy. Kolejnym etapem przygody z historią było Muzeum w Międzyrzeczu, gdzie najważniejszym obiektem zainteresowania seniorów była największa w Polsce kolekcja portretu trumiennego. Wyjazd zakończył się wizytą w dawnym zespole pocysterskim w Gościkowie – Paradyżu, w którym obecnie znajduje się Seminarium Duchowne diecezji zielonogórsko-gorzowskiej; Główną atrakcją wyjazdu była Kopalnia Soli w Kłodawie. Program zajęć obejmował zjazd na poziom 600 metrów pod powierzchnię ziemi, prelekcję na temat historii powstania złóż kłodawskich oraz zastosowania soli, przejście chodnikami do podziemnej kaplicy św. Kingi - patronki górników solnych, obejrzenie wyeksploatowanych komór oraz możliwość zobaczenia maszyn używanych w podziemnym górnictwie solnym.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		6. Historii muzyki. Zajęcia rozpoczęły się w Pracowni Arkadego Fiedlera w Puszczykowie, gdzie BO wśród wielu eksponatów przywiezionych z różnych stron świata mogli obejrzeć tam-tamy i inne egzotyczne instrumenty muzyczne. Wizytę w Poznaniu seniorzy rozpoczęli od odwiedzin w jedynym w Polsce Muzeum Instrumentów Muzycznych. Kulminacyjnym punktem wyjazdu był koncert w Filharmonii Poznańskiej pt. „Chopin i jego... opery”, zorganizowany w przeddzień 160. rocznicy śmierci kompozytora. 7. Historii literatury. W programie zajęć znalazły się wizyty w Russowie i Kaliszu służące poszerzeniu wiedzy seniorów na temat poetów związanych z tymi miejscowościami oraz spektakl teatralny. Wyjazd rozpoczął się od zwiedzania Dworku Marii Dąbrowskiej w Russowie. Omówiono sylwetki Marii Konopnickiej, która spędziła część swego dorosłego życia w Kaliszu oraz Adama Asnyka, który w tym mieście się urodził i tworzył. Pobyt w Kaliszu zakończył się wizytą w Teatrze im. Wojciecha Bogusławskiego, gdzie seniorzy oglądali spektakl "Szalone nożyczki" 8. Historii przemysłu. Pierwsza część zajęć miała miejsce w Muzeum Historii Przemysłu w podkaliskim Opatówku. Następnie seniorzy udali się do Koła, w którym odwiedzili Muzeum Technik Ceramicznych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 60. roku życia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych wyjazdów edukacyjnych (8)
		Liczba BO korzystających z projektu (45)
	Rezultaty „miękkie”	Zagospodarowanie czasu wolnego osób starszych z terenów wiejskich (nie określono)
		Uświadomienie lokalnej społeczności potrzeby respektowania praw osób starszych do godnego życia w społeczeństwie (nie określono)
		Rozwój edukacyjny i kulturalny osób w wieku starszym (nie określono)
		Liczba BO, którym zapewniono udział w nieznanych na wsi formach aktywności edukacyjnej i kulturalnej (nie określono)
		Włączenie osób starszych do życia lokalnej społeczności (nie określono)
		Liczba BO, którym starano się zapewnić komfort psychiczny i poczucie bezpieczeństwa poprzez ułatwienie ich funkcjonowania w środowisku lokalnym (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	b.d.
Wnioski	Projekt wpisał się w nurt działań zmierzających do niwelowania różnic w edukacji kulturalnej mieszkańców miasta i wsi. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 574,44 zł.

Tytuł projektu		**Wolontariat 50+**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo edukacyjne „Wiedza powszechna"
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	Gdańsk
	gmina	Gdańsk
	ulica	Startowa
	nr domu	21 F
	nr lokalu	12
	kod poczt.	80-461
	poczta	Gdańsk
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	58 345 11 66; 608 503 039 58 557 42 76 educator@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.tewp.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		65 142,06 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2006 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo pomorskie
Opis projektu	Cel ogólny	Wyposażenie BO w kompetencje umożliwiające stałą działalność w charakterze wolontariusza
	Cele szczegółowe	b.d.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Utworzenie bazy danych 100 wolontariuszy, zawierającej dane osobowe, teleadresowe, opis zainteresowań, predyspozycji i kwalifikacji każdego z nich. Dane udostępniano zainteresowanym instytucjom: szkołom, świetlicom, domom opieki, organizacjom pozarządowym – część z nich złożyła konkretne zapotrzebowanie na wsparcie ze strony wolontariuszy. Przygotowanie materiałów pomocniczych na temat wolontariatu. W oparciu o materiały przekazane przez Centrum Wolontariatu w Gdańsku oraz materiały będące w dyspozycji beneficjenta (z realizacji programu Wolontariat Studencki), powstała biblioteczka tematyczna umożliwiająca zainteresowanym pogłębienie wiedzy na temat działalności wolontariackiej. W 2006 r. rozpoczęto prowadzenie stałej działalności WOLONTARIAT 50+ (przeprowadzono szkolenie wolontariuszy w grupach zlokalizowanych w Kartuzach, Stężycy, Sopocie i Gdańsku; rozpoczęto pośrednictwo w nawiązywaniu kontaktów między wolontariuszami a zainteresowanymi jednostkami; prowadzono doradztwo społeczne dla wolontariuszy). Szkolenie podstawowe dedykowane BO obejmowało nabycie wiedzy z zakresu: idei wolontariatu, praw i obowiązków wolontariuszy, regulacji prawnych dotyczących wolontariatu. Ponadto BO uczestniczyli w szkoleniach specjalistycznych o tematyce wyczerpującej różnorodność form wolontariatu, zależnie od potrzeb instytucji/placówek/organizacji, z którymi mogliby podjąć współpracę, oraz w szkoleniach tematycznych, dotyczących np. zagadnień opieki nad osobami niepełnosprawnymi lub chorymi, pomocy dzieciom w nauce i spędzaniu czasu wolnego. Dla chętnych stworzono możliwość dodatkowej praktyki wolontariackiej w instytucjach/placówkach/organizacjach korzystających z tej formy wsparcia. W szkoleniach specjalistycznych kładziono duży nacisk na nabycie przez BO umiejętności praktycznych. W 2007 r. skoncentrowano się na prowadzeniu stałego naboru wolontariuszy oraz doszkalaniu pozyskanych kadr w ramach szkoleń specjalistycznych o tematyce medycznej, psychologicznej i społecznej oraz na stałej pomocy organizacyjnej, wspieraniu i doradztwie dla wolontariuszy działających w różnych ośrodkach na terenie Kartuz, Stężycy, Sopotu i Gdańska oraz w nowo powstałej w 2007 r. grupie w Chmielnie.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Przeprowadzono m.in. szkolenia dotyczące : – zdrowia po pięćdziesiątce (w tym: zagadnień pierwszej pomocy premedycznej i pielęgnacji osób chorych oraz niepełnosprawnych), – zagadnień profilaktyki chorób serca i nadciśnienia, – aktywności fizycznej osób starszych i organizacji zajęć ruchowych dla osób starszych, – rozpoznawania lokalnych problemów społecznych. społecznych, z jakimi wolontariusz może się spotkać w swojej pracy, - pomocy rodzinie w trudnej sytuacji – np. skrajne ubóstwo, problem alkoholowy, choroba w rodzinie, - problemów pedagogicznych w pracy z dziećmi i w pracy świetlicowej, - organizacji czasu wolnego dzieci oraz organizacji zajęć pozaszkolnych, - animacji wydarzeń lokalnych i organizacji imprez, - problemów z zakresu stosunków międzyludzkich i problemów psychospołecznych, z jakimi wolontariusz może się spotkać w swojej pracy, - nabycia umiejętności przydatnych w praktyce wolontariusza (czynności pielęgnacyjne, wykonywanie prostych zabawek, przygotowywanie zdrowej żywności, podstawowa obsługa komputera i in). Beneficjent , tj. Towarzystwo Edukacyjne, stało się ustawicznym centrum: - „kojarzenia” instytucji i wolontariuszy, gdzie nawiązane „formalnie” kontakty zaczynały „żyć własnym życiem”, - doradztwa dla wolontariuszy i wymiany między nimi doświadczeń – po szkoleniach uczestnicy wypełniali ankiety ewaluacyjne a pracując w wybranych placówkach odbywali systematyczne spotkania ewaluacyjne z zespołem realizującym projekt. Uczestnicy projektu aktywnie działali na rzecz swoich społeczności, bądź w instytucjach: Centrach Pomocy, fundacjach, Szkołach, bądź u osób prywatnych (podejmując prace np. w zakresie opieki nad dziećmi, świadcząc pomoc w zakresie sprzątania i zakupów dla osób sędziwych). Uczestniczyli również w organizacji imprez okolicznościowych jak Dzień Dziecka, Dzień Babci i Dziadka, Dzień Matki, obchody Narodowego Święta Odzyskania Niepodległości 11 listopada, Święto Wojska Polskiego 15 sierpnia, Mikołajki, Wigilia , spotkanie opłatkowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	100/100
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczebność bazy danych wolontariuszy (100)
		Liczebność bazy danych instytucji/organizacji współpracujących, które korzystały z wolontariatu (20)
		Liczba uczestników szkoleń dla wolontariuszy (100)
		Liczba godzin zrealizowanych szkoleń (240)
		Liczba godzin przewidzianych na doradztwo dla wolontariuszy (300)
		Liczba wydanych egzemplarzy materiałów tematycznych o wolontariacie (200)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		W trakcie realizacji projektu WOLONTARIAT 50+ grupy BO z poszczególnych obszarów terytorialnych zintegrowały się wewnętrznie, a pomiędzy ich członkami powstały silne osobiste więzi. W efekcie powstały inicjatywy utworzenia własnych lokalnych stowarzyszeń WOLONTARIATU 50+, które uzyskały wsparcie beneficjenta w zakresie przygotowania statutu i dokumentów założycielskich. Zapowiedziano rejestrację sądową stowarzyszeń powołanycj przez uczestników grup działających w Sopocie, Stężycy i Chmielnie.
Wnioski		Program projektu dostosowany został do potrzeb społeczności lokalnej i odniósł sukces, trwale aktywizując znaczną grupę osób w wieku 50+ (w większości kobiet) i pozytywnie ukierunkowując ich energię oraz potencjał, tak aby były wykorzystane dla dobra lokalnej społeczności. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 651,42 zł.

Tytuł projektu		**www.aktywnysenior.pl**
Nazwa beneficjenta		Fundacja „Nasza szkoła"
Adres beneficjenta	województwo	lubelskie
	powiat	Lublin
	gmina	Lublin
	ulica	Nałęczowska
	nr domu	30
	nr lokalu	
	kod poczt.	20-701
	poczta	Lublin
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	81 444 99 40 81 444 99 42 efs@irzl.pl
WWW	beneficjenta	www.naszaszkola.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.naszaszkola.pl/FIO/AS/AS7.html
Wartość projektu		59 100,00 zł
Źródło finansowania		Program Operacyjny Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.11.2007 – 31.12.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo lubelskie
Opis projektu	Cel ogólny	Przeciwdziałanie izolacji społecznej oraz aktywizacja seniorów poprzez naukę korzystania z nowoczesnej technologii informatycznej (obsługa Internetu na bazie umiejętności obsługi komputera)
	Cele szczegółowe	Przeciwdziałanie izolacji społecznej osób w wieku 60+ Wyodrębnienie grupy liderów w wieku 60+, którzy będą inicjować działania seniorów Stworzenie systemu wymiany informacji między seniorami, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami i instytucjami samorządowymi Lubelszczyzny – ważnymi z punktu widzenia potrzeby zaangażowania osób starszych w życie społeczne miasta i regionu
	Działania	Szkolenia, utworzenie platformy internetowej, opracowanie publikacji poświęconej aktywności osób w wieku 60+

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 60+, zagrożone wykluczeniem społecznym ze względu na ograniczenia spowodowane nieznajomością nowoczesnych technologii i realiów funkcjonowania we współczesnym społeczeństwie, oraz osoby z organizacji i instytucji z terenu Lubelszczyzny działających na rzecz aktywizacji osób starszych i społeczeństwa
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkoleń (170)
		Nakład wydrukowanego Biuletynu Aktywnego Seniora (po 250 sztuk na 1 numer) (500)
		Nakład ulotek promujących projekt (500)
		Portal internetowy będący system wymiany informacji, skierowany do osób w wieku 50+ (1)
		Liczba zrealizowanych spotkań informacyjno-rekrutacyjnych (1)
		Liczba zrealizowanych spotkań podsumowujących projekt (1)
	Rezultaty „miękkie”	Przeciwdziałanie poczuciu izolacji i samotności u ludzi starszych, zwiększenie ich orientacji w świecie, samodzielności i poczucia wpływu na otaczającą rzeczywistość (nie określono)
		Zaspokojenie potrzeby samorealizacji osób w wieku 60+ (nie określono)
		Poprawa komunikacji i zrozumienia między pokoleniami „młodych” i „starszych” – integracja międzypokoleniowa (nie określono)
		Uwrażliwienie społeczeństwa na potrzebę aktywizacji osób starszych i porozumienia międzypokoleniowego (nie określono)
		Ułatwienie osobom starszym znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej dotarcia do najbardziej adekwatnych form pomocy (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób w wieku 60+. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 970,00 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

134057-LLP-1-2007-1-AT-GRUNDTVIG-GMP

Tytuł projektu		**European guidelines for later learning in intergenerational, intercultural and ICT based settings**
Nazwa beneficjenta		Uniwersytet w Białymstoku
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	Białystok
	gmina	Białystok
	ulica	Skłodowskiej-Curie
	nr domu	14
	nr lokalu	
	kod poczt.	15-097
	poczta	Białystok
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 745 70 00 85 745 70 73 uniwersytet@uwb.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.uwb.edu.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		397 041 euro
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.12.2007 – 30.09.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Austria, Irlandia, Włochy, Niemcy, Grecja, Wielka Brytania, Hiszpania, Szwecja, Słowenia
Opis projektu	Cel ogólny	Pomoc osobom starszym, tak aby mogły skorzystać z alternatywnych form nauczania m.in. poprzez rozwijanie innowacyjnych usług opartych na technologii informatycznej
	Cele szczegółowe	Stworzenie ram nauczania, które będą mogły być wykorzystane przez ośrodki uniwersyteckie, organizacje społeczne i ośrodki edukacji dorosłych Wzrost świadomości BO na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego oraz zachęcenie ich do większego zaangażowania w taki rodzaj nauczania Promocja kształcenia ustawicznego w krajach partnerskich

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Spotkania partnerskie Warsztaty Organizacja dni/kampanii promocyjnych, mających na celu upowszechnianie idei kształcenia ustawicznego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 50+ z niskim wykształceniem i podstawowymi kwalifikacjami
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych raportów na temat edukacji osób starszych w Europie (nie określono)
		Liczba wydanych materiałów dydaktycznych, opisujących metody nauczania seniorów, czynniki wpływające na to nauczanie (nie określono)
		Liczba opracowanych modeli warsztatów dla osób starszych (nie określono)
		Liczba zorganizowanych dni/kampani promocyjnych, mających na celu upowszechnianie idei kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba stworzonych stron internetowych projektu (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła świadomość korzyści płynących z kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba osób, które przełamały swoją niechęć do dalszego kształcenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego. Nie określono wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

06/GR2/06-0106/P1

Tytuł projektu		**Europe's Women At the Centre of Life**
Nazwa beneficjenta		Zielonogórski Uniwersytet Trzeciego Wieku
Adres beneficjenta	województwo	lubuskie
	powiat	Zielona Góra
	gmina	Zielona Góra
	ulica	Al. Wojska Polskiego
	nr domu	9
	nr lokalu	
	kod poczt.	65-077
	poczta	Zielona Góra
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	68 684 532 651 b.d. zutw.zgora@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.utw.zgora.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.ewcol.net
Wartość projektu		18 000,00 euro
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	nie
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2006 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Niemcy, Łotwa
Opis projektu	Cel ogólny	Wykorzystanie potencjału kobiet „w kwiecie wieku", świadomych swoich umiejętności i kompetencji, do podjęcia zadań i przedsięwzięć zarówno w sferze życia osobistego, jak i w sferach socjalnej, ekonomicznej i politycznej
	Cele szczegółowe	Zwiększenie świadomości własnego potencjału i możliwości uczestnictwa w życiu społecznym i politycznym swojej społeczności Rozwinięcie wizji i perspektyw zdrowego i aktywnego starzenia się Uwydatnienie wpływu promocji zdrowego trybu życia na jakość życia w późnym wieku Poszerzenie międzykulturowej wymiany Podwyższenie poziomu wiedzy o krajach partnerskich i świadomości ich różnorodności Nauka przez całe życie i nauka od siebie nawzajem Wzmocnienie odpowiedzialności za siebie, formułowanie własnych idei i wizji, podejmowanie decyzji i aktywne uczestnictwo we własnej społeczności

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Spotkania partnerskie: 3 Srebrne Letnie Szkoły – w Preili (Łotwa), w Berlinie oraz w Karpaczu; wykłady (m.in. „Marketing for Business Women”, „How to Balance Business with Private Life”) i spotkania, które prowadziły do lepszej znajomości i zrozumienia międzykulturowych różnic i podobieństw Konferencja Seminarium Warsztaty Wyjazd rehabilitacyjny
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Przede wszystkim kobiety po 45. roku życia Polskie uczestniczki to słuchaczki Uniwersytetu Trzeciego Wieku, w przypadku pozostałych partnerów – kobiety pracujące
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	349
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wydanych „książek adwentowych”, w których zilustrowano zwyczaje świąteczne, charakterystyczne narodowe przepisy na potrawy świąteczne (1)
		Liczba powstałych stron internetowych funkcjonujących w 4 językach (1)
		Liczba zapisów wideo (nie określono)
		Liczba bogato zilustrowanych publikacji wydanych w języku polskim i angielskim, zawierających reportaże i refleksje uczestników (nie określono)
		Liczba stworzonych scenariuszy rozwoju kompetencji dla osób, które wkroczyły w środkowy okres życia (nie określono)
		Liczba zorganizowanych spotkań z prezentacjami uczestniczek (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosły umiejętności TIK (technologie informacyjno-komunikacyjne) (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosły umiejętności społeczne (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja, pewność siebie (nie określono)
		Liczba osób, które poszerzyły swoją wiedzę o krajach partnerskich i ich kulturach (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności językowe (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Partnerki z Niemiec i Łotwy były kobietami jeszcze pracującymi, natomiast BO projektu z Polski to słuchaczki Zielonogórskiego

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Uniwersytetu Trzeciego Wieku będące na emeryturze. Wszystkie były otwarte na zmiany, z zapałem uczestniczyły w proponowanych zajęciach i doskonale rozumiały główne przesłanie projektu, którym było wykorzystanie potencjału kobiet „w kwiecie wieku”, świadomych swoich umiejętności i kompetencji, do realizacji zadań oraz przedsięwzięć zarówno osobistych, jak i w sferach socjalnej, ekonomicznej i politycznej. Nie określono wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 51,57 euro.

Tytuł projektu		**Golden Age**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Akademia Pełni Życia
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Juliusza Lea
	nr domu	5a
	nr lokalu	4
	kod poczt.	30-046
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 294 81 35 12 294 81 36 biuro@apz.org.pl
WWW	beneficjenta	www.apz.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.goldenage.felk.cvut.cz/index/index_cz.html
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	nie
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2004 – 31.08.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Litwa, Finlandia, Węgry, Hiszpania, Czechy
Opis projektu	Cel ogólny	Międzynarodowa wymiana doświadczeń na temat przybliżania seniorom techniki komputerowej
	Cele szczegółowe	Przybliżenie seniorom nowych technologii komputerowych i wymiana doświadczeń na forum międzynarodowym Wzmocnienie kontaktów między studentami seniorami i nauczycielami z krajów, które biorą udział w projekcie Zorganizowanie korespondencji e-mailowej pomiędzy studentami seniorami Stworzenie uniwersalnego programu kursu podstaw obsługi komputera dla seniorów oraz jego praktyczne przetestowanie przy udziale międzynarodowych partnerów Przygotowanie językowe uczestników projektu

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Spotkania międzynarodowe Szkolenia językowe kadry i słuchaczy Spotkania informacyjno-dyskusyjne dla seniorów (dotyczyły opracowywania tematów projektu oraz sprawozdań z wyjazdów międzynarodowych) Spotkania międzynarodowe za pośrednictwem Internetu (czaty) – każde dotyczyło innego tematu, który przed spotkaniem wspólnie opracowywano Testowanie wspólnie wybranych narzędzi komunikacji internetowej (strona GroupCare, programy Skype, MSN itp.) Działania upowszechniające projekt
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby starsze, niepracujące, zainteresowane nauką obsługi komputera, w przypadku Polski z co najmniej średnim wykształceniem, z terenu Krakowa i okolic
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	W działaniach krajowych – aktywnie ok. 15 słuchaczy, biernie ok. 35 słuchaczy W wyjazdach zagranicznych – 16 słuchaczy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba powstałych stron WWW projektu (nie określono)
		Liczba przygotowanych dwujęzycznych ulotek informacyjnych o projekcie rozpowszechnianych w czasie wszystkich działań Stowarzyszenia (nie określono)
		Liczba komputerów przekazanych nieodpłatnie przez partnera duńskiego organizacji z Litwy (nie określono)
		Liczba przekazanych nieodpłatnie (do przetłumaczenia i wykorzystania) przez partnera polskiego podręczników podstaw obsługi komputera dla seniorów i materiałów szkoleniowych dla organizacji na Litwie – dzięki którym uruchomiono tam kursy (nie określono)
		Liczba zorganizowanych w Vaasa w Finlandii dodatkowych spotkań delegacji polskiej z ok. 200 miejscowymi seniorami, na których przedstawiono nasz kraj, region i działania Stowarzyszenia (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba uczestników, których projekt znacząco zaktywizował i zachęcił do podejmowania dalszych działań, zwłaszcza na arenie międzynarodowej (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyły się kompetencje w zakresie posługiwania się ICT, w szczególności narzędziami komunikacji internetowej (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do nauki (nie określono)
		Liczba osób, u których rozwinęły się umiejętności organizacyjne i stosowania procedur demokratycznych (np. przy wyborze uczestników wyjazdów) (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, u których znacząco zwiększyły się kompetencje językowe (nie określono)
		Liczba osób, u których znacząco poprawiła się samoocena i którym pozwoliło to na pozbycie się kompleksów, zwłaszcza w stosunku do seniorów z krajów zachodnich (nie określono)
		Liczba osób, u których zwiększyła się chęć poznawania innych kultur, odbycia podróży, poznawania ludzi z innych krajów (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego, poprzez wymianę doświadczeń z seniorami z krajów partnerskich i zastosowanie narzędzi ICT wpłynął na wzrost aktywności uczestników projektu. Nie określono wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

04-ITA01-S2G01-00199-1

Tytuł projektu		**Integrating elderly citizens into information society (IECIS)**
Nazwa beneficjenta		Zespół Szkół Kształcenia Ustawicznego w Krośnie
Adres beneficjenta	województwo	podkarpackie
	powiat	krośnieński
	gmina	Krosno
	ulica	Czajkowskiego
	nr domu	49
	nr lokalu	
	kod poczt.	38-400
	poczta	Krosno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	13 43 688 21 13 43 224 73 zespol@cku.krosno.pl
WWW	beneficjenta	www.zespol.cku.krosno.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.anzianispica.com
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	nie
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		09.2004 – 09.2005
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Włochy, Rumunia
Opis projektu	Cel ogólny	Nauczenie osób starszych korzystania z nowoczesnych technologii
	Cele szczegółowe	Stymulowanie zainteresowania seniorów posługiwaniem się skrzynką e-mailową i ogólnie Internetem Zwiększenie świadomości BO na temat możliwości korzystania z nowych technologii w codziennym życiu Zintegrowanie seniorów ze społeczeństwem informacyjnym
	Działania	Szkolenia informatyczne z zakresu obsługi edytorów tekstu, obsługi Internetu, w tym wykorzystywania e-maili do kontaktów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby starsze, w wieku 45+, które ze względu na swój wiek nie posiadają umiejętności posługiwania się nowoczesnymi technologiami informatycznymi

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	67/67
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	nie określono
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła świadomość możliwości korzystania z nowych technologii w codziennym życiu (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego. Miał na celu aktywizację uczestników projektu i zwiększenie ich wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii informatycznych. Nie podano docelowych wartości wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

04-POL01-S2G01-00092-1

Tytuł projektu		**ITAL 40+ – IT teaching to adult learners, brainstorming european ideas**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Informatyczna
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Stokłosy
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	02-786
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 641 91 17 22 45 72 303 sekretariat@wsei.pl
WWW	beneficjenta	www.wsei.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2004 – 2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Hiszpania, Holandia, Cypr
Opis projektu	Cel ogólny	Zapoznanie osób starszych z technologią informatyczną
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Organizacja kursu oraz przekazanie materiałów dydaktycznych dla nauczycieli technik informatycznych
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które nabyły umiejętność posługiwania się technologiami informatycznymi (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	nie określono
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego. Nie określono wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

05-BEN01-S2G01-00010-1

Tytuł projektu		**Let's go for it: learning english to start going forward into intereuropean level**
Nazwa beneficjenta		Łódzki Uniwersytet Trzeciego Wieku
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Traugutta
	nr domu	18
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-113
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 632 11 93 b.d. lutw@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.3wiek.uni.lodz.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.3wiek.uni.lodz.pl/let-s-go-for-it
Wartość projektu		11000 euro (strona polska)
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2005 – 2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Belgia, Finlandia, Czechy, Niemcy, Hiszpania, Cypr
Opis projektu	Cel ogólny	Nauczenie osób dorosłych i starszych języka angielskiego oraz wykorzystanie języka angielskiego do komunikacji internetowej między partnerami projektu
	Cele szczegółowe	Pogłębienie świadomości istnienia innych języków (oprócz angielskiego) Poznanie innych kultur europejskich Wymiana doświadczeń w dziedzinach takich jak: wydarzenia kulturalne, festiwale, historia krajów partnerskich
	Działania	Dwustronne i wielostronne wymiany słuchaczy Spotkania partnerskie Zajęcia z języka angielskiego w formie konwersacji
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Głównie osoby w wieku 45+

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba powstałych stron internetowych projektu (nie określono)
		Liczba wydanych płyt DVD z wykładami ogólnymi przeprowadzonymi na Łódzkim UTW (nie określono)
		Liczba wydanych na płytach DVD i CD dokumentacji fotograficznych dotyczących działań w ramach projektu (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła umiejętność w zakresie posłuiwania się językiem angielskim (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność obsługi komputera (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła chęć kształcenia się (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy o krajach partnerskich (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt w partnerstwie: Belgia Polska Cypr Hiszpania Republika Czeska Niemcy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego oraz społeczeństwa informacyjnego. Miał na celu aktywizację uczestników projektu i zwiększenie ich wiedzy z zakresu nowoczesnych technologii informatycznych oraz języków obcych. Nie podano docelowych wartości wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

134476-LLP-1-2007-BG-GRUNDTVIG-GMP

Tytuł projektu		**Students – Retirees Intergenerational Learning Circles**
Nazwa beneficjenta		Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Rewolucji 1905 r.
	nr domu	64
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-222
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	800 080 888 b.d. uczelnia@ahe.lodz.pl
WWW	beneficjenta	www.wshe.lodz.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		350 000 euro
Źródło finansowania		LLP
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007 – 2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Bułgaria, Finlandia, Cypr, Hiszpania
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenia zrozumienia i wzajemnego szacunku między starszym i młodszym pokoleniem. Celem było stworzenie warunków do międzypokoleniowego nauczania, które przyniesie korzyści całej społeczności

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Stworzenie środowiska przyjaznego międzypokoleniowemu uczeniu się, które będzie korzystać z potencjału obu grup wiekowych Opracowanie materiałów pomocniczych do nauki Opracowanie – przez każdy kraj partnerski – portfolio, w którym będzie on dzielić się swoim doświadczeniem zdobytym w projekcie i za pomocą którego będzie promować taki typ nauczania Nabycie przez BO umiejętności przekazywania wiedzy Promocja praktyk międzykulturowego nauczania i transfer wiedzy oraz doświadczenia w tym zakresie Wzmocnienie kooperacji między partnerami projektu Polepszenie współpracy między uniwersytetami, organizacjami seniorów i organizacjami zajmującymi się szkoleniami, w celu poszerzenia oferty uczenia się przez całe życie
	Działania	Spotkania partnerskie Spotkania grup międzypokoleniowych Opracowanie raportów ze spotkań
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Emeryci (lub osoby, które w najbliższym czasie przejdą na emeryturę) oraz studenci
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba wydanych portfolio każdego z państw partnerskich (nie określono)
		Liczba wydanych materiałów dydaktycznych w zakresie: „umiejętności społeczne", „kwestie zdrowotne", „podstawowe umiejętności komputerowe dla osób starszych", „podstawowa znajomość języka angielskiego dla osób starszych" (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły umiejętność przekazywania wiedzy (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło zrozumienie i wzajemny szacunek w ramach relacji między starszym i młodszym pokoleniem (nie określono)
		Liczba uruchomionych elektronicznych platform i elektronicznych systemów komunikacji między partnerami i uczestnikami projektu (nie określono)
		Liczba założonych stron internetowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego opartą na współpracy międzypokoleniowej. Starsi BO uzyskali możliwość uczestniczenia w kształceniu ustawicznym, które ma na celu ich osobisty rozwój, poprawę samooceny, wzrost umiejętności

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	społecznych. Założeniem tego typu działań jest zmiana postrzegania osób starszych przez społeczeństwo i traktowanie ich jako aktywnej i wartościowej grupy docelowej. Obydwie grupy wiekowe skorzystały na rozwinięciu umiejętności informatycznych, językowych oraz społecznych. Nie określono wartości docelowych wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

07/GR-LP/07-0011/P1

Tytuł projektu		**Kształcenie dorosłych: tudenci – Seniorzy: ICT a międzypokoleniowa komunikacja**
Nazwa beneficjenta		Wojewódzka Biblioteka Publiczna w Krakowie (WBP)
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Rajska
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-124
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 37 52 200 12 37 52 203 biblioteka@wbp.krakow.pl
WWW	beneficjenta	www.rajska.info
	projektu/inf. o projekcie	grundtvig.org.pl/s/p/artykuly/11/110/Karta%20GRU%20LP-dobra%20praktyka_044_final.pdf
Wartość projektu		b.d.
Źródło finansowania		b.d.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		b.d.
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		2007 – 2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska, Czechy, Finlandia, Francja, Niemcy, Hiszpania
Opis projektu	Cel ogólny	Edukacja seniorów w zakresie stosowania nowych technologii, doskonalenie metod pracy z osobami starszymi
	Cele szczegółowe	Udoskonalanie metod nauczania osób starszych w dziedzinie nowych technologii Poszerzanie obszarów działań edukacyjnych organizacji i instytucji biorących udział w projekcie Dokonanie integracji środowiska Promowanie dialogu międzypokoleniowego Promowanie idei uczenia ustawicznego poprzez wzrost aktywności i poziomu samokształcenia seniorów

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Spotkania międzynarodowe Organizacja specjalistycznych treningów i kursów zapewniających seniorom dostęp do nowoczesnych technologii Wprowadzanie i testowanie różnych metod nauczania w zakresie nabywania umiejętności komputerowych Wprowadzenie różnych działań aktywizujących seniorów (m.in. organizacja Komputerowej Olimpiady Seniorów, fotografia cyfrowa, tworzenie prezentacji multimedialnych, redakcja książek, Senioriada 2008) Organizacja spotkań, warsztatów, szkoleń promujących dialog międzypokoleniowy Spotkanie z seniorami niemieckimi z klubu „Cafe mit Anschluss" Organizacja międzynarodowej konferencji dotyczącej modelowych Rozwiązań w zakresie współpracy międzypokoleniowej (Paryż, 2008) Organizacja międzynarodowej konferencji w Krakowie (2009) Wydanie dwóch książek w całości przygotowanych przez seniorów
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 50. roku życia z terenu województwa małopolskiego, głównie kobiety z wyższym wykształceniem
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	W działaniach krajowych czynnie uczestniczyło od 10 do 35 osób, biernie – ponad 100 osób; w wyjazdach zagranicznych uczestniczyli: koordynator, trenerzy kursów komputerowych i warsztatów dla seniorów (w sumie 6 osób)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba powstałych stron internetowych projektu (nie określono)
		Liczba publikacji w lokalnej prasie i Internecie (nie określono)
		Liczba referatów wygłoszonych na konferencji międzynarodowej
		Liczba wydanych Map Aktywności Seniorów i Studentów (nie określono)
		Liczba powstałych Galerii zdjęć z działań projektowych (nie określono)
		Liczba prezentacji multimedialnych przygotowywanych na spotkania międzynarodowe (nie określono)
		Liczba wydanych książek w całości przygotowanych przez seniorów (nie określono)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, u których nastąpił wzrost umiejętności oraz zainteresowań nowymi technologiami ICT (telefonia cyfrowa, fotografia, Skype, czat, e-buy, e-administracja, e-bank) (nie określono)
		Liczba seniorów, którzy zaczęli być postrzegani przez środowisko jako aktywni, pełni pasji, posiadający dużą wiedzę (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach,		Projekt w partnerstwie: Czechy – koordynator

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

nagrody, inne)	Finlandia Niemcy Francja Hiszpania Polska
Wnioski	Wiele bibliotek w województwie małopolskim, podkarpackim i świętokrzyskim – bazując na doświadczeniu WBP – uruchomiło kursy komputerowe dla seniorów i jest zainteresowanych tworzeniem sieci w ramach programu „Szkoła @ktywnego seniora”. Działania projektowe umożliwiły udział w realizowanych przedsięwzięciach nie tylko seniorom, ale również członkom ich rodzin i znajomym. Nie podano docelowych wartości wskaźników rezultatów „twardych” ani „miękkich”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

HPSE-CT-2001-000102

Tytuł projektu		**ACTIVAGE – Overcoming the Barriers and Seizing the Opportunities for Active Ageing Policies in Europe (Pokonywanie barier i wykorzystanie możliwości dla aktywnej polityki starzenia się w Europie. Szanse i bariery aktywnej polityki europejskiej dla osób starszych)**
Nazwa beneficjenta		Uniwersytet Jagielloński: Instytut Socjologii
Adres beneficjenta	województwo	małopolskie
	powiat	Kraków
	gmina	Kraków
	ulica	Grodzka
	nr domu	52
	nr lokalu	
	kod poczt.	31-044
	poczta	Kraków
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	12 422 21 29, 12 663 17 37 12 430 20 99 sekretis@iphils.uj.edu.pl
WWW	beneficjenta	www.socjologia.uj.edu.pl/index.php/pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.iccr-international.org/activage
Wartość projektu		1 139 996 euro
Źródło finansowania		5. Program Ramowy
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		11.01.2002 – 31.10.2005
Obszar, na którym wdrażano projekt		Austria, Niemcy, Polska, Finlandia, Czechy, Francja, Włochy, Szwajcaria, Norwegia, Wielka Brytania
Opis projektu	Cel ogólny	Określenie i analiza społeczno-instytucjonalnych, ekonomicznych, politycznych realiów w obliczu wdrażania polityk aktywnego starzenia się w Europie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Cele szczegółowe	Naszkicowanie obrazu społeczno-instytucjonalnych, ekonomicznych i politycznych reform w ramach polityki aktywnego starzenia się poprzez identyfikowanie celów realnie prowadzonej polityki aktywnego starzenia się na poziomie rządowym, samorządowym oraz w sektorze prywatnym, jak również stosowanych środków i narzędzi wykorzystywanych we wdrażaniu polityki aktywnego starzenia się Przeprowadzenie analizy porównawczej funkcjonujących rozwiązań politycznych na poziomie państwa, przedsiębiorstw i społeczeństwa obywatelskiego oraz rozmaitych dziedzin polityki (rynku pracy, emerytur, zdrowia), w których zakresie udało się lub udaje rozwiązać problemy starzejącego się społeczeństwa Przeprowadzenie badań, których celem jest odpowiedź na pytanie, w jaki sposób odnoszą się one do programów aktywnego starzenia się na poziomie krajowym i europejskim Wskazanie i zbadanie sposobów przezwyciężania barier aktywnego starzenia się i możliwości zapobiegania tym trudnościom, wykorzystujących koordynację rozmaitych dziedzin polityki i poziomów zarządzania
	Działania	I faza – zbadanie narodowych wytycznych dotyczących polityk aktywnego starzenia się w Europie II faza – analizy barier i możliwości wdrażania programów polityki aktywnego starzenia się w Europie III faza – poszukiwanie sposobów na przezwyciężenie barier w realizacji strategii aktywnego starzenia się i korzystanie z możliwości oferowanych przez europejskie rozwiązania instytucjonalne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	nie dotyczy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych przeglądów europejskich polityk aktywnego starzenia się w społeczno-instytucjonalnym kontekście (nie określono)
		Liczba przeanalizowanych katalogów społeczno-instytucjonalnych, gospodarczych i politycznych barier, z możliwościami wdrażania polityki aktywnego starzenia się (nie określono)
		Liczba przygotowanych zestawów zaleceń, jak pokonywać bariery i wykorzystywać możliwości dla polityk aktywnego starzenia się (nie określono)
		Liczba publikacji będących wynikiem realizacji badań projektowych (17)
		Liczba warsztatów, na których europejscy naukowcy, praktycy i politycy zajmujący się problematyką starzenia się omawiali wyniki badań ActivAge (2)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	Koordynator projektu: The Interdisciplinary Centre for Comparative Research in the Social Sciences (Vienna, Austria) Partnerzy: Research Institute of Finnish Economy (Helsinki, FI) Centre for Social Policy (University of Bremen, DE) City University London (UK, Leslie Mayhew) Econcept AG (Zürich, CH) Jagiellonian University (Cracow, PL) Stein Rokkan Centre for Social Studies (Bergen, NO) School of Social Studies Masaryk University (Brno, CZ) Centre interdisciplinaire pour la recherche comparative (Paris, FR) Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali (Roma, IT)
Wnioski	Starzenie się społeczeństwa zwiększa obciążenie finansowe europejskich systemów opieki społecznej. Standardową odpowiedzią na ten problem jest zainicjowanie reform politycznych, które z jednej strony spowodują wydłużenie okresu aktywności zawodowej, a z drugiej zmniejszą powszechne obciążenia związane z nowoczesnym państwem opiekuńczym. Jest to istota tzw. „produktywnego starzenia się”, paradygmatu, który dominuje w dyskursie społecznej polityki starzenia się społeczeństwa w różnych krajach i systemach opieki społecznej. W myśl alternatywnego paradygmatu „aktywnego starzenia się” rozwiązania zaproponowane przez paradygmat „produktywnego starzenia się” są krótkowzroczne i nieadekwatne. Uznając konieczność promowania dłuższej aktywności zawodowej zakłada się, że główną przeszkodą do tego jest związana z wiekiem dyskryminacja. Zachowania te są powszechne na poziomie społecznym, a skłonność do nich wykazują nasze placówki pomocy społecznej. Starsi i starzejący się ludzie muszą być uznawani za aktywnych obywateli i promowani jako tacy – na rynku pracy, w ramach opieki zdrowotnej i działań Wspólnoty. Nie powinni być oni traktowani jako nieaktywni, „wyłączeni” emeryci. Promocja starszego społeczeństwa jest warunkiem zmiany i reformy opieki społecznej. Rosnące znaczenie starzejącego się społeczeństwa jest uznawane powszechnie zarówno na poziomie polityki państwa (w rządowych dokumentach strategicznych), jak i przedsiębiorstw (w imię społecznej odpowiedzialności biznesu). Innymi słowy, paradygmat „aktywnego starzenia się” odnosi sukces jako „pomysł” na poziomie normatywnym. Natomiast jego praktyczne sukcesy na poziomie wdrażania polityki zostały znacznie ograniczone. Również polityki rynku pracy, w ramach podwójnej strategii „uelastycznienia” i „aktywizacji”, które uznawane są za właściwe do rozwiązywania problemów osób starszych, nie realizują się w sposób, który mógłby promować dłuższe życie zawodowe i reintegrację osób starszych na rynku pracy. Europejskie rynki pracy są obecnie bardziej elastyczne niż kiedyś, oferując znacznie mniej zabezpieczeń dla osób starszych i/lub długoterminowych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	pracowników, zarówno w odniesieniu do ochrony miejsc pracy, jak i wzrostu płacy. Mechanizmy te jednak wykorzystywane są przez firmy i ułatwiają zwolnienia lub racjonalizację planów firmy, przyczyniając się do zwolnień w pierwszej kolejności osób starszych. W większości krajów tylko niewielka część wydatków socjalnych przeznaczana jest na środki aktywizacji osób starszych. W kilku krajach starsi są traktowani priorytetowo tylko „na papierze”, a nie w praktyce. Uchwalenie bardziej rygorystycznych przepisów przeciwko dyskryminacji związanej z wiekiem jest słabym zabezpieczeniem, z uwagi na silną konkurencję w kontekście stagnacji popytu na rynku. Główny nacisk w tym zakresie kładzie się na wzrost ustawowego wieku emerytalnego oraz zniesienie drogi wczesnego przechodzenia na emeryturę. Współczesne reformy emerytalne nie biorą pod uwagę preferencji pracowników, którzy wybierają raczejkrótsze, nie dłuższe życie zawodowe i optują za bardziej elastycznym systemem emerytalnym. Propozycja przedłużenia życia zawodowego musi jednak zostać poważnie przeanalizowana. Istnieją dwa główne powody po temu. Po pierwsze, przekształcenia strukturalne nowoczesnej gospodarki w kierunku sektora usług i wiedzy oznaczają dłuższy okres kształcenia, stąd wzrost średniego wieku wejścia na rynek pracy. Druga kwestia warta przeanalizowania to sprawa zdrowia i przedłużającej się średniej długości życia. Nie zawsze bowiem przedłużający się okres życia oznacza życie w pełni sił. Należy brać również pod uwagę pewne nierówności społeczno-ekonomiczne, które w znacznym stopniu wpływają na czas życia naszej populacji. W rzeczywistości głównym wyzwaniem dla europejskich systemów opieki zdrowotnej w ciągu ostatnich dziesięcioleci jest problem radzenia sobie z rosnącymi potrzebami opieki nad osobami starszymi, zwłaszcza w wieku ponad 75 lat. Drugim równie ważnym wyzwaniem jest promocja medycyny prewencyjnej. Styl życia, dieta i konsumpcja mają coraz większy wpływ na określenie złego stanu zdrowia dla wszystkich grup wiekowych, ale również osób podeszłym wieku. Systemy opieki zdrowotnej są jednak nadal bardzo skupione na leczeniu, a nie na zapobieganiu. Prowadzone kampanie informacyjne są skuteczne tylko wtedy, gdy realizowane są regularnie i przez długi okres czasu. Ponadto, co równie ważne – i trudne – należy zmienić mentalność i praktykę lekarzy i personelu medycznego. Oczywiście mało prawdopodobne jest, aby te reformy w systemie opieki zdrowotnej mogły zostać przeprowadzone bez żadnych kosztów. Spadek łącznych wydatków na ochronę zdrowia jest zatem mało prawdopodobny. Wyniki projektu ActivAge zostały potwierdzone szeregiem krajowych konsultacji z ekspertami. Potwierdziły one ogólne wnioski projektu, a ponadto określiły bariery i możliwości stojące przed aktywnym starzeniem się. Istnieją dwie międzysektorowe bariery „aktywnego starzenia”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Pierwszą z nich jest dyskryminacja osób starszych, wszechobecna, powszechna dyskryminacja w prawie wszystkich dziedzinach życia społecznego – na rynku pracy, w zakresie płacy, w systemie ubezpieczeń społecznych. Drugą istotną barierą,wielokrotnie akcentowaną, są koszty starzenia się społeczeństwa. Jednak ograniczenie wydatków kosztem polityki aktywnego starzenia się jest jedną z centralnych przeszkód w opracowywaniu i wdrażaniu innowacyjnych strategii aktywnego starzenia się. Na poziomie sektorowym należy wymienić następujące bariery, ale także i możliwości: • W zakresie rynku pracy głównym problemem, oprócz stagnacji popytu na rynku pracy, jest nieodpowiedni poziom wykształcenia i kwalifikacji. Pomimo faktu, że ogólny poziom wykształcenia wzrasta, to wciąż pozostaje on nie zsynchronizowany ze współczesnymi wymaganiami. Walka z dyskryminacją i promowanie pozytywnych relacji między pokoleniami w pracy są równie ważnymi celami strategicznymi. • W dziedzinie emerytur główną przeszkodą dla aktywnego starzenia się – zwłaszcza w systemach kontynentalnych – jest brak elastyczności systemów zabezpieczenia społecznego w odniesieniu do połączenia pracy i emerytury. Wiąże się to zarówno z brakiem koncepcji zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach, jak i z brakiem administracyjnej elastyczności systemów zabezpieczenia społecznego. • Wreszcie problemy w systemie opieki zdrowotnej, systemie wielopoziomowym, działającym przy udziale różnych instytucji terytorialnych na różnych poziomach. Nadmierna specjalizacja, która charakteryzuje zawody medyczne (ale także sanitariuszy), jest dodatkową barierę. Znaczące jest natomiast zwiększenie świadomości społeczeństwa w zakresie wpływu stylu życia na zdrowie. Ustalenia te są wspólne dla wszystkich krajów objętych badaniem przez projekt. Niewątpliwie nowe państwa członkowskie, takie jak Czechy czy Polska, nadal przechodzą proces transformacji, zarówno w zakresie restrukturyzacji gospodarczej, jak i reformy opieki społecznej, co nie pozostaje bez wpływu na problem starzenia się społeczeństwa. Mniejsze i bogatsze kraje (Finlandia, Norwegia czy Szwajcaria), gwarantujące kompleksowe systemy opieki społecznej, lepiej przygotowane są do radzenia sobie z wyzwaniem starzejącego się społeczeństwa. Ten podział wśród krajów europejskich również wyraźnie widoczny jest w naszych krajowych konsultacjach eksperckich. To przemawia za skoordynowaniem strategii na szczeblu europejskim i w poszczególnych sektorach polityki. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

CIT6-CT-2005-028449

Tytuł projektu		**TRIPLE E-DOSE – Days of Socio-Economy: Education, Employment, Europe**
Nazwa beneficjenta		Instytut Podstawowych Problemów Techniki Polskiej Akademii Nauk Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Warszawa
	gmina	Warszawa
	ulica	Świętokrzyska
	nr domu	21
	nr lokalu	
	kod poczt.	00-049
	poczta	Warszawa
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	22 828 74 83 22 828 74 83 wieslaw.studencki@kpk.gov.pl
WWW	beneficjenta	www.kpk.gov.pl/index.html
	projektu/ inf. o projekcie	www.kpk.gov.pl/pliki/7098/triple2007pl_materialy_pokonferencyjne.pdf
Wartość projektu		52 160 euro
Źródło finansowania		6. Program ramowy UE
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	tak
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.02.2006 – 30.04.2007
Obszar, na którym wdrażano projekt		Polska
Opis projektu	Cel ogólny	Stymulowanie przepływu informacji dwukierunkowej w obszarach edukacji i zatrudnienia między naukowcami z jednej strony i użytkownikami korzystającymi z ich pracy z drugiej strony, w celu ustanowienia systemu regularnych kontaktów między badaczami a użytkownikami informacji

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podsumowanie wyników badań społeczno-ekonomicznych, będących częścią projektów realizowanych w ramach „wspólnego mianownika” (5 PR i 6 PR), związanych z edukacją i zatrudnieniem w Europie; udostępnianie wyników na wielofunkcyjnej stronie internetowej Przygotowanie międzynarodowej konferencji „Edukacja, zatrudnienie, Europa” z udziałem starannie dobranych ekspertów, decydentów i praktyków, otwartej dla szerszej publiczności, obejmującej cykl warsztatów z interaktywnym udziałem różnych grup docelowych w celu zbadania ich opinii Publikacja wyników konferencji – opracowanie i przekazanie zaleceń wynikających z badań do odpowiednich instytucji odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-ekonomicznej
	Działania	Badania Konferencja i warsztaty, które skupiały się na następujących zagadnieniach: a) aktywne starzenie się b) osoby niepełnosprawne w edukacji na otwartym rynku pracy c) jakość a nierówność w edukacji i na rynku pracy d) obywatele a edukacja i zatrudnienie Publikacja
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	nie dotyczy
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	nie dotyczy
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba konferencji „Edukacja, zatrudnienie, Europa” (1)
		Liczba seminariów Framework i EFS dla potrzeb edukacji i zatrudnienia w Europie (nie określono)
		Liczba prezentacji konferencyjnych (nie określono)
		Liczba przeprowadzonych warsztatów (nie określono)
		Liczba przygotowanych analiz (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Uniwersytet Jagielloński w Krakowie
Wnioski		W nowoczesnych społeczeństwach osoby starsze przestają już być traktowane jako osoby z największymi zasobami wiedzy, dla których dalsza edukacja jest zbędna. Przestają również być osobami, które nie potrzebują własnego miejsca pracy, gdyż ze względu na wiek przechodzą na emeryturę. Obecnie zwraca się uwagę na konieczność ich nadążania za rozwojem cywilizacyjnym i społecznym (kształcenie ustawiczne). Osoby starsze nie mogą rezygnować z edukacji dla dorosłych, a w wyniku postępującego starzenia się społeczeństwa nie

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	mogą również zbyt wcześnie wycofywać się z rynku pracy. Jako główną przeszkodę aktywnego starzenia się wskazano dyskryminację osób starszych, dlatego właśnie należy promować osoby starsze jako aktywnych obywateli i doceniać ich rolę na rynku pracy, w systemie edukacji oraz w życiu społeczności. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.02.01-10-171/08-01

Tytuł projektu		**Wolontariusz 50+ na piątkę z plusem**
Nazwa beneficjenta		Regionalne Centrum Wolontariatu
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	Łódź
	gmina	Łódź
	ulica	Piotrkowska
	nr domu	38
	nr lokalu	
	kod poczt.	90-265
	poczta	Łódź
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 633 58 97 42 633 58 97 wegier@wolontariat.org.pl
WWW	beneficjenta	www.wolontariat.org.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		545 080, 67 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2009 – 30.09.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo łódzkie
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie świadomości i poszerzenie wiedzy na temat idei wolontariatu u 750 osób po 50. roku życia poprzez udział w spotkaniach informacyjno-promocyjnych
	Cele szczegółowe	Zwiększenie zaangażowania w działania społeczne 750 osób w wieku 50+ Popularyzacja idei wolontariatu poprzez akcję promocyjną w mediach Wzrost potencjału organizacyjnego i kadrowego wnioskodawcy
	Działania	Akcja promocyjna (przygotowanie materiałów promocyjnych, spotów telewizyjnych, plakatów, banerów, citylightów, audycja radiowa, reklamy w prasie) Spotkania informacyjno-promocyjne Seminarium podsumowujące projekt, z konferencją prasową
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	750 osób po 50. roku życia, uczestniczących w 30 spotkaniach informacyjno-promocyjnych

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	750/750
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeprowadzonych spotkań informacyjno-promocyjnych (30)
		Liczba artykułów, które ukazały się w prasie lokalnej (2)
		Liczba reklam, które ukazały się w prasie lokalnej (6)
		Liczba emisji spotów reklamowych (400)
		Liczba emisji tematycznych audycji radiowych odbieranych na terenie Łodzi (6)
		Liczba emisji spotu reklamowego w radiu (500)
		Liczba wydrukowanych ulotek (1000)
		Liczba przygotowanych plakatów (400)
		Liczba przygotowanych broszur (1000)
		Liczba przygotowanych na spotkania informacyjno-promocyjne teczek, notatników, długopisów, znaczków „buttonowych”, toreb ekologicznych (1000)
		Liczba wykonanych plakatów i citylightów (15)
		Liczba wykonanych banerów (1)
		Liczba prezentacji przygotowanych na spotkania informacyjno-promocyjne (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła świadomość i wiedza na temat głównych idei i założeń wolontariatu (750)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji do podjęcia działalności wolontariackiej i poziom zaangażowania w działania społeczne (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Spotkania informacyjno-promocyjne były organizowane w organizacjach i instytucjach zrzeszających osoby po 50. roku życia. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 726,77 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-10-267/08-00

Tytuł projektu		**Aktywność – Edukacja – Satysfakcja**
Nazwa beneficjenta		Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Głownie
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	zgierski
	gmina	Głowno
	ulica	Plac wolności
	nr domu	11
	nr lokalu	13
	kod poczt.	95-015
	poczta	Głowno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	42 710 76 38 42 710 76 38 lo-pawlicka@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.loglowno.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		47 806,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.03.2009 – 19.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Głowno
Opis projektu	Cel ogólny	Zwiększenie aktywności oraz umiejętności w zakresie kompetencji kluczowych u 50 mieszkańców miasta i gminy Głowno poprzez organizację kursu języka angielskiego, informatyki i przedsiębiorczości
	Cele szczegółowe	Zwiększenie poziomu aktywności i samoorganizacji mieszkańców miasta i gminy Głowno Podniesienie poziomu znajomości języków obcych wśród mieszkańców Zwiększenie umiejętności obsługi komputera i Internetu u 50 mieszkańców Podniesienie poziomu wiedzy na temat zasad i możliwości zakładania własnej działalności i pozyskiwania środków na jej finansowanie
	Działania	Zajęcia informatyczne Nauka języka angielskiego Zajęcia z przedsiębiorczości

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby dorosłe, mieszkańcy gminy lub miasta Głowno w wieku 18–64 lata
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	54/54
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba mieszkańców terenów wiejskich, którzy wzięli udział w projekcie i podnieśli swoje kluczowe kompetencje (50)
		Liczba zrealizowanych projektów wspierających aktywność mieszkańców terenów wiejskich ukierunkowaną na rozwój edukacji i podnoszenie poziomu wykształcenia (1)
		Liczba wspartych inicjatyw lokalnych na rzecz rozwoju edukacji i podniesienia poziomu wykształcenia (1)
		Liczba podmiotów (instytucji, organizacji, szkół), które włączyły się w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenie miasta i gminy (4)
		Liczba odbytych spotkań społeczności lokalnej poświęconych rozwojowi edukacji (3)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z języka angielskiego (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z informatyki (30)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z przedsiębiorczości (10)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom znajomości języka angielskiego (40)
		Liczba osób, u których wzrosły kompetencje w zakresie obsługi Internetu i komputera (30)
		Liczba osób, u których wzrosła wiedza na temat zasad i możliwości założenia własnej działalności (10)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy i umiejętności w zakresie pozyskiwania dofinansowania na działalność gospodarczą (10)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom wiedzy ekonomicznej i wiedzy z zakresu rachunkowości (10)
		Liczba osób, u których wzmocniło się poczucie własnej wartości dzięki nabyciu nowych umiejętności (50)
		Liczba osób, których aspiracje zawodowe zwiększyły się i których motywacja do dalszego samokształcenia wzrosła (50)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość korzyści płynących z kształcenia (50)
		Liczba reprezentantów instytucji publicznych (Urząd Gminy, Urząd Miasta, PUP oddział w Głownie) działających na terenie miasta i gminy, których wiedza w zakresie problemów i potrzeb edukacyjnych mieszkańców wzrosła (nie określono)
Inne informacje		nie dotyczy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

(np. udział w konkursach, nagrody, inne)	
Wnioski	Projekt był odpowiedzią na oddolną inicjatywę edukacyjną zgłoszoną przez mieszkańców gminy i miasta Głowno. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 885,29 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-10-032/08-00

Tytuł projektu		**Gmina Łask bliżej Unii Europejskiej**
Nazwa beneficjenta		Gmina Łask
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	łaski
	gmina	Łask
	ulica	Warszawska
	nr domu	14
	nr lokalu	
	kod poczt.	98-100
	poczta	Łask
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	43 676 83 14 43 676 83 88 p.kosek@lask.pl
WWW	beneficjenta	www.lask.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.lask.pl/blizej_eu.php
Wartość projektu		17 512,80 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2008 – 15.10.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Łask
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzenie aktywności lokalnej społeczności gminy Łask poprzez podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych sołtysów, radnych i mieszkańców związanych ze „Stowarzyszeniem"
	Cele szczegółowe	Zmniejszenie dysproporcji pomiędzy gminą miejsko-wiejską Łask a obszarami miejskimi w zakresie wykształcenia i możliwości zdobywania kwalifikacji przez mieszkańców oraz jakości usług edukacyjnych Upowszechnienie edukacji w zakresie pozyskiwania środków pomocowych z Unii Europejskiej Poinformowanie mieszkańców gminy Łask o korzyściach płynących z podnoszenia kwalifikacji i zdobywania wiedzy Zwiększenie motywacji mieszkańców do aktywizacji poprzez podejmowanie oddolnych inicjatyw społecznych wspierających rozwój edukacji na obszarze gminy

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Dwie sesje szkoleniowe: „Tworzenie lokalnej strategii rozwoju” „Plan odnowy miejscowości w aspekcie Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich”
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	84 osoby: sołtysi i radni oraz mieszkańcy skupieni wokół „Stowarzyszenia”, którzy zdiagnozowali własne potrzeby oraz problemy i postanowili im przeciwdziałać poprzez samokształcenie i podnoszenie kwalifikacji w zakresie możliwości pozyskania środków z Unii Europejskiej oraz poprawy jakości życia na obszarach wiejskich
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	84/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba oddolnych inicjatyw społecznych (1)
		Liczba gmin, w których zrealizowano oddolne inicjatywy społeczne (1)
		Liczba sołectw zaangażowanych w oddolne inicjatywy społeczne (31)
		Liczba mieszkańców obszarów wiejskich, którzy podnieśli swoje kwalifikacje (84)
		Liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych (99)
		Liczba wydanych materiałów szkoleniowych (84)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenie (82)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których podniósł się poziom świadomości korzyści płynących z kształcenia w zakresie pozyskiwania środków pomocowych z UE (75)
		Liczba osób, które pozyskały wiedzę związaną z tworzeniem inicjatyw oddolnych na rzecz rozwiązywania lokalnych problemów i rozwoju miejscowości (17)
		Liczba osób, u których nastąpiło zwiększenie zapotrzebowania na budowę lokalnych strategii rozwoju (15)
		Liczba osób, u których nastąpiło zwiększenie zapotrzebowania na stworzenie planów odnowy miejscowości (70)
		Liczba reprezentantów instytucji publicznych i/lub przedsiębiorstw działających na danym obszarze, u których nastąpiło podniesienie świadomości problemów i potrzeb (80)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zdobyta podczas szkoleń wiedza i kompetencje zawodowe poszerzyły zakres działań podejmowanych przez władze na obszarze gminy. Zrealizowano większość zakładanych wartości wskaźników

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	rezultatów „twardych” oraz „miękkich”. W dwóch przypadkach nie osiągnięto wartości docelowej wskaźników rezultatów „twardych” (liczba przeprowadzonych godzin szkoleniowych; liczba mieszkańców obszarów wiejskich, którzy podnieśli swoje kwalifikacje). Wydatek na jednego uczestnika – 208,48 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-10-009/08-00

Tytuł projektu		**Warsztaty edukacyjne formą aktywizacji kobiet wiejskich gminy Kutno**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Rozwoju Gmin CENTRUM
Adres beneficjenta	województwo	łódzkie
	powiat	kutnowski
	gmina	Nowe Ostrowy
	ulica	Nowe Ostrowy
	nr domu	80
	nr lokalu	
	kod poczt.	99-350
	poczta	Ostrowy
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	24 355 23 45 24 355 23 45 srgc@o2.pl
WWW	beneficjenta	www.srgc.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		48 874,00 zł
Źródło finansowania		POKL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Łódzkiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		05.05.2008 – 31.08.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Kutno
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzenie aktywności mieszkańców i integracja środowiska wiejskiego w celu samoorganizacji poprzez prowadzenie warsztatów i szkoleń tematycznych
	Cele szczegółowe	Aktywizacja środowiska lokalnego Wyrównywanie szans edukacyjnych mieszkańców terenów wiejskich Wszechstronny rozwój mieszkańców Udostępnienie bazy lokalowej dla spotkań Koła Wiejskiego Nabycie przez BO nowych umiejętności kulinarnych poprzez naukę sporządzania potraw, ich estetycznego podawania Umożliwienie BO zdobycia nowego zawodu poprzez ukończenie kursu bukieciarstwa na poziomie podstawowym Stworzenie możliwości aktywizacji BO poprzez wspólne spędzanie czasu i zajęcia praktyczne

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Seria bloków warsztatowych: warsztaty kulinarne, szkolenie – zasady zdrowego żywienia, warsztaty – kurs podstawowego bukieciarstwa Publikacje
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	W projekcie wezmą udział kobiety w przedziale wiekowym 20–60 lat zamieszkujące obszar gminy wiejskiej Kutno, które będą uczestniczyły w warsztatach i szkoleniach, oraz, pośrednio, ich dzieci i znajomi, którzy poprzez swoje uczestnictwo w zadaniach będą mogli pobudzić środowisko lokalne do samoorganizacji
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	98/98
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba przeszkolonych uczestniczek (98)
		Liczba uzyskanych zaświadczeń i certyfikatów ukończonych warsztatów gastronomicznych (98)
		Liczba uzyskanych zaświadczeń i certyfikatów ukończonego kursu podstawowego bukieciarstwa (35)
		Liczba wydanych publikacji z zamieszczonymi przepisami realizowanymi w trakcie projektu (200)
		Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach działania (3)
		Liczba odbytych spotkań społeczności lokalnej (17)
		Liczba instruktorów realizujących projekt (6)
		Liczba gmin, w których zrealizowano projekt (1)
		Liczba organów samorządowych i partnerów, którzy uczestniczyli w działaniach na rzecz społeczności miejsko-wiejskiej (3)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła motywacja, a także chęć do samokształcenia (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła motywacja do aktywizacji i działań mających na celu budowę partnerstwa i inicjatyw na rzecz rozwiązywania problemów i zaspokajania potrzeb w gminie (nie określono)
		Liczba mieszkańców gminy, u których nastąpiły zmiany postaw w zakresie działań na rzecz rozwoju swojej społeczności i tym samym wzrosła pewność siebie (nie określono)
		Zaakcentowanie potrzeb danej społeczności i zwrócenie uwagi instytucji publicznych na jej problemy (nie określono)
		Wypromowanie pozytywnego wizerunku gminy (nie określono)
		Upowszechnienie dobrych praktyk dotyczących współpracy pomiędzy organizacjami trzeciego sektora, samorządami lokalnymi, instytucjami edukacyjnymi i prywatnym biznesem (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Wzrost potencjału merytorycznego i organizacyjnego wnioskodawcy w zakresie realizacji projektów partnerskich (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt pozwolił na wzmocnienie więzi wewnętrznych we wspólnotach lokalnych poprzez integrację grup rówieśniczych z miast i wsi oraz pokazanie alternatywnych form spędzania wolnego czasu. Zrealizowano większość wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 498,74 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-14-034/08-01

Tytuł projektu		**Czas na seniorów w gminie Kałuszyn**
Nazwa beneficjenta		Gmina Kałuszyn/Dom Kultury w Kałuszynie
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	miński
	gmina	Kałuszyn
	ulica	Pocztowa
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	05-310
	poczta	Kałuszyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	25 757 62 10 25 757 68 90 mdkkaluszyn@op.pl
WWW	beneficjenta	www.dkkaluszyn.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.mazowia.eu/page/index.php?str=44&elementId=219&offset=140&id=643 www.co-slychac.pl/archiwum.php?id=4625
Wartość projektu		50 000,00 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Kałuszyn
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie działań Kałuszyńskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku na rzecz integracji społecznej mieszkańców gminy Kałuszyn

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Zmotywowanie BO do racjonalnego zagospodarowania czasu, którym dysponują Rozwijanie lub odkrywanie różnorodnych zainteresowań ludzi starszych Przekazywanie wiedzy o kulturze i tradycji regionu młodszemu pokoleniu Udział seniorów w różnych uroczystościach szkolnych Integracja międzypokoleniowa dzieci i młodzieży z rodzicami i dziadkami poprzez wspólną organizację na terenie Domu Kultury lokalnych imprez i uroczystości: z okazji świąt religijnych, Dnia Babci i Dziadka, Matki i Ojca, Dnia Dziecka Rozwijanie umiejętności posługiwania się przez BO technologią informatyczną Kształcenie artystyczne BO w zespole teatralnym i wokalno-muzycznym Budzenie w pokoleniu seniorów świadomości bycia potrzebnym i zachęcanie do pracy na rzecz własnego środowiska Rozwijanie zdolności manualnych BO na zajęciach z bukieciarstwa Edukacja prozdrowotna seniorów – zachęcanie do dbałości o zdrowie, ciało, wygląd oraz kondycję fizyczną i psychiczną poprzez udział w zajęciach ruchowo-relaksacyjnych, zajęciach z ziołolecznictwa i medycyny niekonwencjonalnej oraz spotkania z kosmetyczką i wizażystką Budowanie poczucia własnej wartości u BO Umacnianie w BO wiary we własne możliwości Organizowanie spotkań integracyjnych BO z członkami innych organizacji z terenu gminy oraz z młodszym pokoleniem, w celu zacieśniania więzi społecznych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja programu zajęć przygotowanych dla BO: a) wyjazd integracyjny BO do teatru w Warszawie (udział 54 osób), b) wyjazd integracyjny BO na wycieczkę krajoznawczą do Kazimierza Dolnego, c) wycieczka krajoznawcza do Kozłówki (uczestnictwo 53 osób), d) Bożonarodzeniowe spotkanie integracyjne BO, spotkanie integracyjne BO z wnukami z okazji Dnia Babci i Dziadka, e) uczestnictwo 60 BO w zajęciach, seminariach i wykładach oraz spotkaniach z ciekawymi ludźmi: – w zajęciach komputerowych uczestniczyło 40 osób (2 godz. raz na 2 tygodnie), –w zajęciach teatralnych uczestniczyło 20 osób (2 razy w miesiącu po 2 godz.), – w zajęciach muzycznych uczestniczyło 20 osób (2 razy w miesiącu po 2 godz.), – na warsztatach z bukieciarstwa pracowała grupa 40 osób (1 raz w miesiącu 6 godz.), – w zajęciach ruchowych i relaksacyjnych uczestniczyło 20 osób (1 raz w tygodniu 1 godz.), – w wykładach m.in. z ziołolecznictwa i medycyny niekonwencjonalnej oraz innych zaproponowanych przez BO (ogółem 10 godz.) wzięło udział 60 osób, – w spotkaniach z ciekawymi ludźmi wzięli udział wszyscy BO. Każdy uczestnik projektu otrzymał komplet materiałów szkoleniowych na wszystkie zajęcia. Łącznie w projekcie przewidziano 144 godziny zajęć.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 40. roku życia. Projekt kierowany był do społeczności lokalnej bezpośrednio i pośrednio związanej z działalnością Kałuszyńskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, w szczególności do ludzi starszych – emerytów i rencistów, członków KUTW, ale też do osób wspierających uniwersytet i z nim zaprzyjaźnionych.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które uczestniczyły w projekcie (60)
		Liczba osób, które uczestniczyły w wyjazdach integracyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia w zakresie podstaw obsługi komputera i Internetu (40)
		Liczba osób, które wstąpiły do koła teatralnego i muzyczno-wokalnego (20)
		Liczba osób, które wstąpiły do zespołu muzyczno-wokalnego (20)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły umiejętność układania kompozycji florystycznych (40)
		Liczba osób, które stale uczęszczały na zajęcia ruchowe (20)
		Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach relaksacyjnych (20)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność właściwej dbałości o skórę i wygląd po zajęciach z kosmetyczką i wizażystą (25)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność racjonalnego zagospodarowania czasu (50)
		Liczba osób, które uczestniczyły w seminariach, wykładach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi (60)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły swój udział w projekcie (600)
		Liczba osób, które uznały wsparcie otrzymane w projekcie za adekwatne do swoich potrzeb i zainteresowań (57)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrosła aktywność społeczna (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość potrzeby kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość potrzeby działania na rzecz dobra publicznego i rozwoju „małej ojczyzny” (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć współpracy i partnerstwa z innymi podmiotami w gminie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i pewność siebie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność pracy zespołowej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		W projekcie wzięło udział 60 osób, projekt zakończyła jedynie połowa uczestników. 28 osób było w wieku starszym (55–64 lata), wśród nich były osoby aktywne zawodowo (10). Do udziału w projekcie zrekrutowano osoby z wykształceniem podstawowym (24), ponadgimnazjalnym (17), ponadmaturalnym (9), wyższym (9). Wydatek na jednego uczestnika – 833,33 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-14-031/08-02

Tytuł projektu		**Aktywni Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Kałuszynie**
Nazwa beneficjenta		Dom Kultury w Kałuszynie
Adres beneficjenta	województwo	mazowieckie
	powiat	Mińsk
	gmina	Kałuszyn
	ulica	Warszawska
	nr domu	45
	nr lokalu	
	kod poczt.	05-310
	poczta	Kałuszyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	25 757 62 10 25 757 68 90 mdkkaluszyn@op.pl
WWW	beneficjenta	www.dkkaluszyn.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.mazowia.eu/page/index.php?str=44&elementId=219&offset=140&id=643 www.co-slychac.pl/archiwum.php?id=4625
Wartość projektu		50 000,00 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Kałuszyn
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie działań Kałuszyńskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku na rzecz integracji społecznej mieszkańców w gminie Kałuszyn

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Zmotywowanie BO do racjonalnego zagospodarowania czasu, którym dysponują Rozwijanie lub odkrywanie różnorodnych zainteresowań ludzi starszych Przekazywanie wiedzy o kulturze i tradycji regionu młodszemu pokoleniu Udział seniorów w różnych uroczystościach szkolnych Integracja międzypokoleniowa dzieci i młodzieży z rodzicami i dziadkami poprzez wspólną organizację na terenie Domu Kultury lokalnych imprez i uroczystości: z okazji świąt religijnych, Dnia Babci i Dziadka, Matki i Ojca, Dnia Dziecka Rozwijanie umiejętności posługiwania się przez BO technologią informatyczną Kształcenie artystyczne BO w zespole teatralnym i wokalno-muzycznym Budzenie w pokoleniu seniorów świadomości bycia potrzebnym i zachęcanie do pracy na rzecz własnego środowiska Rozwijanie zdolności manualnych BO na zajęciach z bukieciarstwa Edukacja prozdrowotna seniorów – zachęcanie do dbałości o zdrowie, ciało, wygląd oraz kondycję fizyczną i psychiczną poprzez udział w zajęciach ruchowo-relaksacyjnych, zajęciach z ziołolecznictwa i medycyny niekonwencjonalnej oraz spotkania z kosmetyczką i wizażystką Budowanie poczucia własnej wartości u BO Umacnianie w BO wiary we własne możliwości Organizowanie spotkań integracyjnych BO z członkami innych organizacji z terenu gminy oraz z młodszym pokoleniem, w celu zacieśniania więzi społecznych

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja programu zajęć przygotowanych dla BO: a) wyjazd integracyjny BO do teatru w Warszawie (udział 54 osób), b) wyjazd integracyjny BO na wycieczkę krajoznawczą do Kazimierza Dolnego, c) wycieczka krajoznawcza do Kozłówki (uczestnictwo 53 osób), c) Bożonarodzeniowe spotkanie integracyjne BO, spotkanie integracyjne BO z wnukami z okazji Dnia Babci i Dziadka, d) uczestnictwo 60 BO w zajęciach, seminariach i wykładach oraz spotkaniach z ciekawymi ludźmi: – w zajęciach komputerowych uczestniczyło 40 osób (2 godz. raz na 2 tygodnie), –w zajęciach teatralnych uczestniczyło 20 osób (2 razy w miesiącu po 2 godz.), – w zajęciach muzycznych uczestniczyło 20 osób (2 razy w miesiącu po 2 godz.), – na warsztatach z bukieciarstwa pracowała grupa 40 osób (1 raz w miesiącu 6 godz.), – w zajęciach ruchowych i relaksacyjnych uczestniczyło 20 osób (1 raz w tygodniu 1 godz.), – w wykładach m.in. z ziołolecznictwa i medycyny niekonwencjonalnej oraz innych zaproponowanych przez BO (ogółem 10 godz.) wzięło udział 60 osób, – w spotkaniach z ciekawymi ludźmi wzięli udział wszyscy BO. Każdy uczestnik projektu otrzymał komplet materiałów szkoleniowych na wszystkie zajęcia. Łącznie w projekcie przewidziano 144 godziny zajęć.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 osób po 40. roku życia. Projekt kierowany był do społeczności lokalnej bezpośrednio i pośrednio związanej z działalnością Kałuszyńskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, w szczególności do ludzi starszych – emerytów i rencistów, członków KUTW, ale też osób wspierających uniwersytet i z nim zaprzyjaźnionych.
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60 (dotyczy BO w wieku 40+)
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które uczestniczyły w projekcie (60)
		Liczba osób, które uczestniczyły w wyjazdach integracyjnych, np. teatr, wycieczki krajoznawcze (nie określono)
		Liczba osób, które ukończyły szkolenia w zakresie podstaw obsługi komputera i Internetu (40)
		Liczba osób, które wstąpiły do koła teatralnego i muzyczno-wokalnego (20)
		Liczba osób, które wstąpiły do zespołu muzyczno-wokalnego (20)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły umiejętność układania kompozycji florystycznych (40)
		Liczba osób, które stale uczęszczały na zajęcia ruchowe (20)
		Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach relaksacyjnych (20)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność właściwej dbałości o skórę i wygląd po zajęciach z kosmetyczką i wizażystą (25)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność racjonalnego zagospodarowania czasu (50)
		Liczba osób, które uczestniczyły w seminariach, wykładach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi (60)
		Liczba osób, które pozytywnie oceniły swój udział w projekcie (60)
		Liczba osób, które uznały wsparcie otrzymane w projekcie za adekwatne do swoich potrzeb i zainteresowań (54)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które zwiększyły swoją aktywność społeczną (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość potrzeby kształcenia ustawicznego (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomośćpotrzeby działania na rzecz dobra publicznego i rozwoju „małej ojczyzny” (nie określono)
		Liczba osób, które planowały nawiązać współpracę i pracować w partnerstwie z innymi podmiotami w gminie (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne możliwości (nie określono)
		Liczba osób, u których wzrosło poczucie własnej wartości i pewność siebie (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętność pracy zespołowej (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zakładano, że w do udziału w projekcie zostanie zrekrutowanych 60 osób, lecz tylko 30 osób wzięło udział w projekcie. 28 osób było w wieku starszym (55–64 lata), wsród nich były osoby aktywne zawodowo (10). 24 osoby miały wykształcenie co najwyżej podstawowe, 17 osób – wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne, 9 – wykształcenie co najwyżej pomaturalne i 9 – wykształcenie wyższe. Wydatek na jednego uczestnika – 1 666,67 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-20-117/08-00

Tytuł projektu		**Uniwersytet Otwarty**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku w Sokółce
Adres beneficjenta	województwo	podlaskie
	powiat	sokólski
	gmina	Sokółka
	ulica	Grodzieńska
	nr domu	1
	nr lokalu	
	kod poczt.	16-100
	poczta	Sokółka
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	85 711 2435 85 71 12 435 elaszsokolka@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.utwsokolka.cba.pl
	projektu/inf. o projekcie	www.utwsokolka.cba.pl/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=4&Itemid=9
Wartość projektu		50 000,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Sokółka
Opis projektu	Cel ogólny	Zachęcanie mieszkańców do samokształcenia
	Cele szczegółowe	Tworzenie nawyku samokształcenia oraz stworzenie atrakcyjnej oferty edukacyjnej Uniwersytetu Otwartego
	Działania	Wykłady realizowane przez pracowników akademickich Spotkania z autorami książek Warsztaty tematyczne (kultywowanie lokalnej tradycji: kulinarne, sztuki ludowej, folklorystyczne) Kursy języków obcych Kurs komputerowy Warsztat chóru
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy miejsko-wiejskiej Sokółka w wieku aktywności zawodowej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	106/106
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które wzięły udział w wykładach (400)
		Liczba uczestników, którzy rozpoczęli samokształcenie i systematycznie uczestniczyli w innych działaniach projektu (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w spotkaniach z autorami książek (120)
		Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach kulinarnych (28)
		Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach sztuki ludowej (21)
		Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach folklorystycznych (15)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z języka obcego (24)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu języka obcego (150)
		Liczba osób, które wzięły udział w kursie komputerowym (14)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu komputerowego (40)
		Liczba uczestników, którzy wzięli udział w warsztatach chóru (30)
		Liczba koncertów chóru zorganizowanych dla mieszkańców gminy (3)
		Liczba gmin, które zastały objęte wsparciem (1)
		Liczba osób objętych wsparciem (654)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba uczestników, którzy uzyskali nowe wiadomości (654)
		Liczba uczestników, u których wzbudzone zostało zainteresowanie dziedzinami wiedzy, których dotyczyły wykłady (240)
		Liczba uczestników zainspirowanych do samodzielnego szukania i zgłębiania wiadomości (80)
		Liczba uczestników, którzy poznali warsztat pisarski i zainteresowali się prezentowaną książką (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy sięgnęli po inne pozycje książkowe (12)
		Liczba osób, które poznały tradycje kulturalne regionu, nauczyły się samodzielnego przyrządzania potraw tradycyjnych (nie określono)
		Liczba osób, które zintegrowały się w grupie o wspólnych zainteresowaniach (nie określono)
		Liczba osób, które poznały sztukę ludową regionu, zdobyły umiejętności rzeźbiarskie, malarskie, rękodzieła ludowego (nie określono)
		Liczba osób, które poznały folklor regionu (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy zostali wyposażeni w podstawowe umiejętności posługiwania się językami obcymi (nie określono)
		Liczba uczestników, którzy pogłębili swoją wiedzę i zwiększyli umiejętności w zakresie obsługi komputera (nie określono)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Liczba uczestników, którzy pogłębili swoje zainteresowania muzyczne i zwiększyli umiejętności w tym zakresie (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Szeroki zakres oferowanego wsparcia (kursy ogólne, zajęcia integracyjne). Projekt promował ideę samokształcenia. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych”, w czterech przypadkach nie udało się osiągnąć wartości docelowych (liczba osób, które wzięły udział w wykładach; liczba osób, które wzięły udział w warsztatach folklorystycznych; liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z języka obcego; liczba osób objętych wsparciem). Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 471, 70 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-22-077/08-00

Tytuł projektu		**„45+” – aktywna integracja mieszkańców obszarów wiejskich w gminie Stary Dzierzgoń**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Kraina Dolnego Powiśla”
Adres beneficjenta	województwo	pomorskie
	powiat	lęborskie
	gmina	Lębork
	ulica	Słowackiego
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	82-440
	poczta	Dzierzgoń
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	55 276 25 01 55 276 22 57 jolanta.szewczun@dzierzgon.pl/lgd.krainadolnegopowisla@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.krainadolnegopowisla.pl/index.html
	projektu/inf. o projekcie	www.mp-defs.woj-pomorskie.pl/projekt/id,635,45_aktywna_integracja_mieszkancow_obszarow_wiejskich_w_gminie _stary_dzierzgon.html
Wartość projektu		49 974,00 zł
Źródło finansowania		POKL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.06.2009 – 30.11.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Stary Dzierzgoń
Opis projektu	Cel ogólny	Stworzenie warunków do aktywnej integracji społecznej poprzez organizację cyklu szkoleń z zakresu obsługi komputera i zajęć towarzyszących dla 20 mieszkańców obszarów wiejskich gminy Stary Dzierzgoń

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Podniesienie motywacji mieszkańców obszarów wiejskich do samokształcenia Podjęcie działań na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich gminy Stary Dzierzgoń Ograniczenie wykluczenia społecznego mieszkańców obszarów wiejskich Podniesienie świadomości uczestników projektu w zakresie korzyści płynących z kształcenia Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wdrożenie działań aktywnej integracji Zwiększenie aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich gminy Stary Dzierzgoń Promocja aktywizacji zawodowej na poziomie lokalnym Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób uczestniczących w projekcie poprzez nabycie nowych umiejętności (obsługa komputera) Zwiększenie zdolności komunikacyjnych uczestników szkolenia Zwiększenie u BO motywacji do działania i zaufania we własne siły Zwiększenie szans BO na zatrudnienie poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych
	Działania	Realizacja (warsztaty interaktywne, zajęcia z zakresu obsługi komputera, z psychologii, autoprezentacji, z przedsiębiorczości, zajęcia z doradcą zawodowym) Organizacja seminarium podsumowującego
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby po 45. roku życia, zamieszkujące obszary wiejskie gminy Stary Dzierzgoń, bezrobotne i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, wykluczone społecznie (długotrwale bezrobotne) oraz charakteryzujące się niewielkimi możliwościami poprawienia swoich warunków życiowych, niskimi kwalifikacjami zawodowymi (lub ich nieposiadaniem), a także niskim poziomem wykształcenia
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które uczestniczyły w zajęciach z zakresu obsługi komputera (20)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu obsługi komputera (70)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z psychologiem (20)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z psychologiem (10)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z autoprezentacji (20)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z autoprezentacji (5)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z doradcą zawodowym (20)
		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z doradcą zawodowym (5)
		Liczba osób, które wzięły udział w zajęciach z przedsiębiorczości (20)

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba zrealizowanych godzin zajęć z przedsiębiorczości (5)
		Liczba osób, które podniosły swoje kwalifikacje (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób z obszarów wiejskich, u których wzrósł poziom motywacji do samokształcenia (nie określono)
		Liczba mieszkańców obszarów wiejskich, u których ryzyko wykluczenia społecznego zostało ograniczone (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość korzyści płynących z kształcenia (nie określono)
		Liczba mieszkańców obszarów wiejskich, u których wzrósł poziom aktywizacji zawodowej (nie określono)
		Promocja aktywizacji zawodowej na poziomie lokalnym (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje zdolności komunikacyjne (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje szanse na zatrudnienie poprzez podniesienie kwalifikacji zawodowych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt był skierowany do mieszkańców gminy wiejskiej, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” w 100%. Wydatek na jednego uczestnika – 2 498,70 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-24-078/08-03

Tytuł projektu		**Poligloci po 50-ce**
Nazwa beneficjenta		„Britannia” Katarzyna Couchman
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Rybnik
	gmina	Rybnik
	ulica	Wiejska
	nr domu	3
	nr lokalu	
	kod poczt.	44-200
	poczta	Rybnik
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 433 11 15 32 433 11 18 office@britannia.pl
WWW	beneficjenta	www.britannia.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.poligloci.britannia.pl/page3.html
Wartość projektu		37 175 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.2.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.08.2008 – 31.10.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		województwo śląskie
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób po 50. roku życia
	Cele szczegółowe	Wzmocnienie pozycji uczestników projektu na rynku pracy Przeciwdziałanie marginalizacji zawodowej osób po 50. roku życia poprzez rozwijanie u nich umiejętności posługiwania się językiem obcym w życiu codziennym i środowisku pracy Zwiększanie skuteczności uczenia się oraz przyswajania wiedzy poprzez dostarczenie BO praktycznej wiedzy o metodach uczenia się, rozwijania myślenia, koncentracji uwagi i zapamiętywania Aktywizacja społeczna uczestników oraz zmiana ich podejścia do nowych wyzwań poprzez zwiększenie kreatywności w myśleniu Podwyższenie samooceny zawodowej beneficjentów ostatecznych

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Realizacja szkoleń: Trening antystresowy Trening kreatywnego myślenia Kurs mnemotechniki Kurs językowy wzbogacony o elementy e-learningu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Osoby w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	24/24
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie językowe (24)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenie ukończenia szkolenia (24)
		Liczba godzin szkolenia z języka angielskiego (240)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu mnemotechniki (48)
		Liczba zrealizowanych godzin treningu antystresowego (32)
		Liczba zrealizowanych godzin kursu z kreatywności (32)
		Liczba osób, które zostały przeszkolone w ramach projektu (24)
		Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach „miękkich” (24)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne możliwości (24)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (24)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (24)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji zawodowej i edukacyjnej (24)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość korzyści wynikających z kształcenia zawodowego (24)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności zwiększające ich szanse na rynku pracy (24)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 548,96 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-24-078/08-03

Tytuł projektu		**Integracja społeczna perspektywą jutra**
Nazwa beneficjenta		Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	Katowice
	gmina	Katowice
	ulica	Krasińskiego
	nr domu	2
	nr lokalu	
	kod poczt.	40-952
	poczta	Katowice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 603 77 12 32 603 77 61 info@zdz.katowice.pl
WWW	beneficjenta	www.zdz.katowice.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.zdz.katowice.pl/nasza-oferta/projekty-europejskie/projekty-kursy/projekt-integracja-spoleczna-perspektywa-jutra,2,4,110,29,31
Wartość projektu		37 175 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 28.11.2008
Obszar, na którym wdrażano projekt		gminy: Kornowac, Krzanowice, Krzyżanowice, Kuźnia Raciborska, Nędza, Pietrowice Wielkie, Rudnik
Opis projektu	Cel ogólny	Wspieranie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych, które przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju kapitału ludzkiego oraz rozwoju usług społecznych na terenach gmin wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu raciborskiego (z wyłączeniem miasta Raciborza jako obszaru nie kwalifikującego się do otrzymania wsparcia)
	Cele szczegółowe	Zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich Aktywizacja mieszkańców tych terenów i ich motywowanie do poszukiwania pracy Podniesienie kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich, zgodnie z potrzebami i specyfiką lokalnego rynku pracy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Doradztwo zawodowe: przed rozpoczęciem szkoleń każdy z uczestników miał możliwość spotkania się z doradcą zawodowym. Organizacja szkolenia: realizacja szkolenia „Kucharz – kuchnia regionalna” w dwóch grupach po 10 osób. Po ukończeniu szkolenia przeprowadzono badanie ankietowe w celu oceny realizowanego szkolenia oraz otrzymanego wsparcia.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	10 osób bezrobotnych i 10 osób zatrudnionych, znajdujących się w gorszym położeniu ze względu na wiek (po 45. roku życia) lub wykształcenie (maksymalnie średnie), zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. powiatu raciborskiego
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które ukończyły szkolenie zawodowe (20)
		Liczba osób, które otrzymały zaświadczenie o ukończeniu szkolenia (20)
		Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (240)
		Liczba zrealizowanych godzin doradztwa zawodowego (20)
		Liczba zrealizowanych szkoleń „Kucharz – kuchnia regionalna” (2)
		Liczba osób, które zostały objęte indywidualnym doradztwem zawodowym (20)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom wiary we własne możliwości (16)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (16)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności komunikacyjne i pracy w zespole (20)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom pozytywnej samooceny (20)
		Liczba osób, które wyraziły satysfakcję z treści i formy zajęć oraz innych usług projektu (20)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom motywacji zawodowej i edukacyjnej (16)
		Liczba osób, które zmieniły swoje postawy wobec aktywnej integracji (14)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość korzyści wynikających z kształcenia zawodowego (20)
		Liczba osób, u których ograniczono ryzyko wykluczenia (20)
		Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności, zwiększając swoje szanse na rynku pracy (20)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

Wnioski	Realizacja projektu była odpowiedzią na problemy obszarów wiejskich zlokalizowanych na terenie powiatu raciborskiego i w rezultacie spowodowała podniesienie poziomu kwalifikacji wszystkich uczestników szkolenia (co zostało potwierdzone certyfikatami). Istotnym aspektem projektu było indywidualne doradztwo zawodowe, które w połączeniu ze szkoleniem doprowadziło do zwiększenia motywacji BO, a także uświadomiło im, jak ważne jest ciągłe kształcenie się. Dzięki projektowi uczestnicy uwierzyli we własne możliwości, a także nabrali pewności siebie. Uwierzyli, że im także może się udać. W efekcie bezrobotni otrzymali szansę na powrót na rynek pracy, a pracujący wzmocnili swoją pozycję i zwiększyli swoje bezpieczeństwo związane z utrzymaniem stanowiska pracy. Zrealizowano wszystkie zakładane wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 858,75 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-24-015/09-00

Tytuł projektu		**Dodaj życia do lat**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie DOGMA i powiat mikołowski
Adres beneficjenta	województwo	śląskie
	powiat	mikołowski
	gmina	Mikołów
	ulica	Żwirki i Wigury
	nr domu	4a
	nr lokalu	
	kod poczt.	43-190
	poczta	Mikołów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	32 324 82 59 b.d. stowarzyszeniedogma@gmail.com
WWW	beneficjenta	www.dogma.org.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.dogma.org.pl/dodaj_zycia.html
Wartość projektu		50 000 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 28.02.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		Ornontowice, Wyry, Łaziska Górne, Orzesze
Opis projektu	Cel ogólny	Podjęcie działań na rzecz wzmocnienia aktywności i integracji osób po 45. roku życia, zwiększenie ich szans na prowadzenie aktywnego życia i rozwój zdolności adaptacji do zmian społecznych oraz gospodarczych poprzez przełamanie barier blokujących dostępność różnych form rozwoju aktywności intelektualnej, kulturalnej, artystycznej i społecznej
	Cele szczegółowe	

	Działania	Spotkania informacyjne w gminach: Orzesze, Łaziska Górne, Wyry i Ornontowice, z udziałem minimum 100 mieszkańców oraz przedstawicieli władz powiatowych i gminnych. Utworzenie 4 piętnastoosobowych grup ćwiczeniowych; dla każdej z grup zaplanowano: 20 spotkań 1-godzinnych w ramach programu ćwiczeń ruchowych; 3 spotkania 3-godzinne w ramach warsztatów psychologicznych; 5 spotkań 2-godzinnych w ramach wykładów dla dwóch połączonych grup ćwiczeniowych.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy Ornontowic, Łazisk Górnych, Orzesza i Wyr w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które uczestniczyły w projekcie (60)
		Liczba zrealizowanych godzin ćwiczeń ruchowych (20)
		Liczba godzin przeprowadzonych warsztatów psychologicznych (9)
		Liczba godzin przeprowadzonych wykładów (10)
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projektodawca dostosował program szkoleń do potrzeb społeczności lokalnych objętych projektem. Projekt sprzyjał aktywizacji ruchowej osób starszych, zapewniając jednocześnie wsparcie psychologiczne. Wydatek na jednego uczestnika – 833,33 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.06.03.00-30-034/08-00

Tytuł projektu		**Angielski po 40-stce – rozwijanie umiejętności językowych wśród mieszkańców gminy Dopiewo**
Nazwa beneficjenta		Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Poznaniu
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	Poznań
	gmina	Poznań
	ulica	Szyperska
	nr domu	3
	nr lokalu	1
	kod poczt.	61-754
	poczta	Poznań
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	61 853 34 33 61 855 33 07 biuro@poznan.frdl.pl
WWW	beneficjenta	www.poznan.frdl.pl/nowa/?dz=1
	projektu/inf. o projekcie	www.dopiewo.pl/frontend.php?m=506,7,63,0,0&t=Angielski,po,40-stce
Wartość projektu		49 935,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 6.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		05.01.2009 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Dopiewo
Opis projektu	Cel ogólny	Wzrost poziomu aktywności zawodowej lub zdolności do zatrudnienia osób po 40. roku życia z terenów wiejskich, zamieszkałych w Gminie Dopiewo, poprzez podniesienie ich kompetencji w posługiwaniu się językiem obcym
	Cele szczegółowe	Podniesienie kwalifikacji osób po 40. roku życia i pobudzenie ich aktywności zawodowej Podniesienie u BO poziomu znajomości języka angielskiego i jego wykorzystanie w zakresie radzenia sobie z nowymi doświadczeniami w pracy Zwiększenie kompetencji pracowniczych u osób biorących udział w projekcie

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	5-miesięczny kurs językowy. W programie kursu znalazły się następujące zagadnienia: nauka alfabetu; podstawowe zasady gramatyczne – nauka podstawowych słów i najważniejszych zwrotów w języku angielskim oraz rozmówek niezbędnych do porozumiewania się w pracy i w życiu codziennym; praca, pieniądze i biznes; porozumiewanie się i komunikacja; liczebniki.
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie osoby w wieku 40+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	21/21
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrealizowanych godzin szkolenia (144)
		Liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających ukończenie szkolenia (21)
		Liczba wydanych certyfikatów ukończenia kursu z wynikiem pozytywnym (21)
		Liczba osób przeszkolonych w zakresie języka angielskiego (21)
		Liczba osób, które uzyskały pozytywny wynik egzaminu końcowego (19)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje zawodowe w zakresie znajomości języka angielskiego (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności radzenia sobie z nowymi doświadczeniami w pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły u siebie poziom pozytywnej samooceny oraz poczucia bezpieczeństwa w funkcjonowaniu i w kształtowaniu swojej pozycji zawodowej na rynku pracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje możliwości znalezienia zatrudnienia, bezpieczeństwo zatrudnienia i możliwości awansu (nie określono)
		Liczba osób, które nabyły umiejętności korzystania z zasobów Internetu w celu rozwijania kompetencji (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt zrealizowany w partnerstwie: Urząd Gminy Dopiewo ul. Leśna 1, 62-070 Dopiewo
Wnioski		Program szkolenia i metody nauczania zostały dopasowane do potrzeb i możliwości osób po 40. roku życia. Zgodnie z założeniami, zrealizowano tylko jedną wartośćwskaźników rezultatów „twardych”. Z powodu rezygnacji jednego beneficjenta z udziału w projekcie nie udało się zrealizować pozostałych wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 377,85 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

POKL.07.03.00-30-136/08-01

Tytuł projektu		**Stowarzyszenie Kobiet Aktywnych w gminie Baranów**
Nazwa beneficjenta		Towarzystwo Rozwoju Gminy Baranów
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	kępiński
	gmina	Baranów
	ulica	Rynek
	nr domu	21
	nr lokalu	
	kod poczt.	63-604
	poczta	Baranów
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	62 7 10 400 62 78 10 405 urzad@baranow.ug.gov.pl
WWW	beneficjenta	trgb.baranow.pl
	projektu/inf. o projekcie	trgb.baranow.pl/index.php/pokl-73
Wartość projektu		48 280, 00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.03.2009 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Baranów
Opis projektu	Cel ogólny	Stworzenie warunków do utworzenia nowego stowarzyszenia promującego aktywność kobiet zamieszkujących gminę Baranów

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Określenie zakresu działalności nowego podmiotu poprzez opracowanie jego statutu Przeszkolenie uczestników projektu w zakresie pozyskiwania środków, ich efektywnego wykorzystania, a następnie właściwego rozliczania Promocja aktywnych postaw społecznych Rozbudowanie struktury kół i włączenie do ich działalności nowych osób Budowanie mechanizmu „dobrych praktyk” opartego na promocji rozwiązań już stosowanych przez inne organizacje i przeszczepienie ich na lokalny grunt Integracja lokalnych środowisk i organizacji działających na terenie gminy Przeciwdziałanie formom wykluczenia mieszkańców obszarów wiejskich wynikającego z utrudnionego dostępu do informacji
	Działania	Spotkanie integracyjne Zajęcia szkoleniowo-warsztatowe mające na celu przygotowanie uczestniczek do utworzenia stowarzyszenia promującego aktywność kobiet na terenie gminy Baranów (zapoznanie się z metodami budowania zespołu i komunikacji w ramach grupy, poznanie ogólnych zasad prowadzenia księgowości w organizacji pozarządowej, a także różnego typu źródeł finansowania lokalnych projektów społecznych, w tym m.in. programu LEADER) Wyjazd studyjny Konferencja finalna
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	40 kobiet z gminy Baranów
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/b.d.
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	b.d.
	Rezultaty „miękkie”	b.d.
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		b.d.
Wnioski		Projekt w swojej formule wpisywał się w polityki horyzontalne Unii Europejskiej, zwłaszcza w obszarze polityki równych szans oraz w zakresie zrównoważonego rozwoju. Projekt przyczynił się także do budowania społeczeństwa obywatelskiego opartego na wiedzy i aktywnym udziale lokalnych środowisk. Wydatek na jednego uczestnika – 1 207 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.07.03.00-30-035/09-00

Tytuł projektu		**W każdej starości jest iskierka młodości**
Nazwa beneficjenta		Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Łęce Opatowskiej
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	kępiński
	gmina	Łęka Opatowska
	ulica	Akacjowa
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	63-645
	poczta	Łęka Opatowska
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	62 781 45 37 62 781 45 25 gops@leka-opatowska.pl
WWW	beneficjenta	www.gops-lekaopatowska.pl
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		48 100 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.06.2009 – 31.12.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Łęka Opatowska
Opis projektu	Cel ogólny	Integracja społeczna oraz wzmocnienie więzi wśród osób starszych z gminy Łęka Opatowska poprzez wspólne, aktywne spędzanie wolnego czasu, rozwijanie zainteresowań, aktualizację wiedzy
	Cele szczegółowe	Aktywizacja zawodowa mieszkańców i zachęcanie do wspólnych inicjatyw poprzez uczestnictwo w projekcie Promocja zdrowego stylu życia, między innymi poprzez szkolenia z gerontologiem i dietetykiem Upowszechnienie aktywnego i efektywnego spędzania czasu wolnego Zapoznanie osób starszych z nową formą rekreacji – marszem ze specjalnymi kijami – nordic walking

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Spotkanie z dietetykiem mające na celu zdobycie informacji na temat racjonalnego sposobu odżywiania Spotkanie z gerontologiem poruszające tematy wypoczynku, rekreacji, organizacji wolnego czasu itp. Zajęcia z informatykiem, który przekazał wiedzę dotyczącą podstawowej obsługi komputera, bankomatu, telefonu komórkowego oraz aparatu cyfrowego Zajęcia z instruktorem sportowym, który omówił tajniki marszu z kijkami oraz przeprowadził krótki kurs nordic walking Warsztaty z profesjonalnymi aktorami, mające na celu pomoc osobom starszym w przygotowaniu własnej sztuki teatralnej Zorganizowanie dwóch wyjazdów do teatrów w Kaliszu oraz Poznaniu, połączonych ze zwiedzaniem obu miast pod okiem przewodnika Zorganizowanie spotkania integracyjnego podsumowującego projekt, podczas którego zaprezentowane zostały fotoreportaż zrobiony przez uczestników projektu oraz sztuka teatralna z ich udziałem
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Wyłącznie beneficjenci w wieku 55+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	40/40
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba wystawień sztuki teatralnej pod tytułem „Ławka” (1)
		Liczba wydanych par specjalnych kijów do nordic walking (40)
		Liczba przeprowadzonych spotkań informacyjnych dotyczących specyfiki wieku podeszłego oraz podstawowych urządzeń takich jak bankomat, telefon komórkowy, komputer, aparat cyfrowy (nie określono)
		Liczba spotkań z instruktorem sportowym dotyczących znaczenia aktywności ruchowej dla zdrowia (nie określono)
		Liczba wyjazdów do teatrów (2)
		Liczba warsztatów teatralnych z profesjonalnymi aktorami (nie określono)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które wzmocniły więzi społeczne oraz poznały nowy sposób na wspólne i aktywne spędzanie czasu wolnego (nie określono)
		Integracja uczestników (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły u siebie poczucie sensu życia dzięki poczuciu przynależności do grupy, realizowaniu swoich pasji i zainteresowań, pogłębianiu wiedzy (nie określono)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które zdobyły umiejętności praktyczne takie jak: obsługa bankomatu, telefonu komórkowego, aparatu cyfrowego, komputera, i zwiększyłypoczucie własnej wartości (nie określono)
		Upowszechnienie zdrowego trybu życia (nie określono)
		Rozwój nowych form współpracy (nie określono)
		Liczba osób, które zwiększyły u siebie poziom świadomości, wiedzy, zadowolenia (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Integracja środowiska osób starszych poprzez zaproponowanie im różnych form aktywności. Zrealizowano określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 202,50 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.09.05.00-30-277/08-00

Tytuł projektu		**Internet nie taki straszny – kurs komputerowy dla seniorów z Gminy Kępno**
Nazwa beneficjenta		Kępińska Inicjatywa Samorządowa
Adres beneficjenta	województwo	wielkopolskie
	powiat	poznański
	gmina	Poznań
	ulica	Dąbrowskiego
	nr domu	9
	nr lokalu	
	kod poczt.	63-600
	poczta	Kępno
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	66 811 97 62 b.d. katarzyna.kolcio-kraus@um.kepno.pl
WWW	beneficjenta	www.powiatowy.pl/pdf/521.pdf
	projektu/inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		38 405,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.02.2009 – 31.07.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Kępno
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzenie aktywności mieszkańców gminy Kępno w kierunku samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw mających na celu rozwój edukacji i upowszechnienie kształcenia ustawicznego wśród osób w wieku 55+

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Dotarcie do mieszkańców miasta i gminy Kępno z informacją zachęcającą do dalszego kształcenia się i poznawania najnowszych technik zdobywania informacji Przełamanie u ludzi starszych barier w zakresie poznawania i wykorzystywania możliwości Internetu Aktywizacja środowiska seniorów w kierunku ich pełnego udziału w korzystaniu z Internetu Nabycie przez seniorów nowych umiejętności Promocja możliwości pozyskania funduszy unijnych na projekty przyczyniające się do podnoszenia kwalifikacji i poziomu wykształcenia mieszkańców terenów wiejskich
	Działania	Szkolenia komputerowe
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Główny udział osób w wieku 55+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	30/30
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba broszur informacyjnych (100)
		Liczba szkoleń z zakresu obsługi komputera z uwzględnieniem pracy w Internecie (144)
		Liczba szkoleń z zakresu korzystania z usługi MOBIINFO (12)
		Liczba beneficjentów przeszkolonych w zakresie obsługi komputera i korzystania z Internetu (30)
		Liczba beneficjentów przeszkolonych z wykorzystania usługi MOBIINFO (30)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które podniosły poziom swoich kwalifikacji i umiejętności informacyjnych (nie określono)
		Upowszechnienie usług internetowych (nie określono)
		Podnoszenie poziomu wykształcenia społeczności lokalnej (nie określono)
		Liczba zaktywizowanych ludzi starszych, którym efektywnie zagospodarowano czas wolny (nie określono)
		Liczba osób, które podniosły u siebie poziom wiary we własne siły (nie określono)
		Upowszechnienie programów unijnych (nie określono)
		Współdziałanie kilku podmiotów na rzecz oddolnych inicjatyw edukacyjnych (nie określono)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę kształcenia ustawicznego i zachęcał uczestników do dalszego podnoszenia kwalifikacji.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych”. Wydatek na jednego uczestnika – 1 280,16 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia III Wieku w Korszach**
Nazwa beneficjenta		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	405
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 678 97 27 89 678 97 27 fosa.wm@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.federacjafosa.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.federacjafosa.pl/projekty/projekty-zrealizowane/projekt.html?tx_ttnews[tt_news]=97&tx_ttnews[backPid]=44&cHash=f015cf8155
Wartość projektu		49 990,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Korsze
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna mieszkańców gminy Korsze, zwłaszcza osób starszych, i zwiększenie ich integracji ze społecznością lokalną, w tym głównie z młodzieżą
	Cele szczegółowe	Wsparcie animatorów i liderów pracujących ze środowiskami osób starszych poprzez cykl zajęć Akademii III Wieku Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności praktycznych osób starszych, sprzyjające ich integracji społecznej i aktywizacji zawodowej

www.uni.lodz.pl

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie swego rodzaju „kursu" edukacyjno-aktywizacyjnego mającego na celu aktywizację społeczną osób starszych (zajęcia z profilaktyki prozdrowotnej – właściwego odżywiania się, diet; zajęcia ruchowo-taneczne; zajęcia plastyczne, np. malarskie, rzeźbiarskie, z zakresu grafiki itd.; historia, wiedza o społeczeństwie, kulturoznawstwo; turystyka, krajoznawstwo; ekonomia w praktyce, rozumiana jako przydatna w życiu codziennym wiedza nt. kredytów, ubezpieczeń i podobnych spraw, z którymi nieraz trudno się osobom starszym uporać; wolontariat; inne, w zależności od potrzeb) Spotkania ze znanymi osobami Wyjazd integracyjno-edukacyjny Kurs obsługi komputera i Internetu Inicjatywy osób starszych, podejmowane by wprowadzić aktywizację społeczną w życie Zajęcia integracyjne z młodzieżą (zajęcia filmowe zakończone wspólnym nakręceniem filmu o powiecie)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Korsze, zwłaszcza 70 osób po 50. roku życia oraz młodzież
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość wskaźnika)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (70)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich umiejętności z zakresu obsługi komputera dzięki uczestnictwu w zajęciach komputerowych (15)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich umiejętności praktyczno-artystycznych dzięki udziałowi w zajęciach edukacyjnych (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w dwudniowym wyjeździe integracyjno-edukacyjnym (20)
		Liczba mieszkańców, którzy zapoznali się z tematyką projektu dzięki kampanii informacyjno-promocyjnej (film) (5000)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły umiejętność pozyskiwania informacji (Internet), radzenia sobie w codziennych sprawach dotąd nie zawsze jasnych (np. kredyt, sprawy w banku) (70)
		Liczba osób, które nawiązały kontakty i znajomości, wytworzyły swoiste więzi w grupie (70)
		Liczba osób, które uwierzyły we własne siły i możliwości (70)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na czynną (70)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Stowarzyszenie Propagowania Trzeźwości KROKUS w Korszach
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 714,14 zł.

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia III Wieku w Małdytach**
Nazwa beneficjenta		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	405
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 678 97 27 89 678 97 27 fosa.wm@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.federacjafosa.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.federacjafosa.pl/projekty/projekty-zrealizowane/projekt.html?tx_ttnews[tt_news]=97&tx_ttnews[backPid]=44&cHash=f015cf8155
Wartość projektu		49 990,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		02.03.2009 – 31.08.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Małdyty
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna mieszkańców Gminy Małdyty, zwłaszcza osób starszych, i zwiększenie ich integracji ze społecznością lokalną, w tym głównie z młodzieżą
	Cele szczegółowe	Wsparcie animatorów i liderów pracujących ze środowiskami osób starszych poprzez cykl zajęć Akademii III Wieku Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności praktycznych osób starszych, sprzyjające ich integracji społecznej i aktywizacji zawodowej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie swego rodzaju „kursu” edukacyjno-aktywizacyjnego, którego celem była aktywizacja społeczna osób starszych (zajęcia z profilaktyki prozdrowotnej – właściwego odżywiania się, diet; zajęcia ruchowo-taneczne; zajęcia plastyczne, np. malarskie, rzeźbiarskie, z zakresu grafiki itd.; historia, wiedza o społeczeństwie, kulturoznawstwo; turystyka, krajoznawstwo; ekonomia w praktyce, rozumiana jako przydatna w życiu codziennym wiedza nt. kredytów, ubezpieczeń i podobnych spraw, z którymi nieraz trudno się osobom starszym uporać; wolontariat; inne, w zależności od potrzeb) Spotkania ze znanymi osobami Wyjazd integracyjno-edukacyjny Kurs obsługi komputera i Internetu Inicjatywy osób starszych, podejmowane by wprowadzić aktywizację społeczną w życie Zajęcia integracyjne z młodzieżą (zajęcia filmowe zakończone wspólnym nakręceniem filmu o powiecie)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Co najmniej 70 mieszkańców gminy Małdyty, zwłaszcza osoby w wieku 50+, ale także młodzież
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (70)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności z zakresu obsługi komputera dzięki uczestnictwu w zajęciach komputerowych (15)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich umiejętności praktyczno-artystycznych dzięki udziałowi w zajęciach edukacyjnych (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w dwudniowym wyjeździe integracyjno-edukacyjnym (20)
		Liczba mieszkańców, którzy zapoznali się z tematyką projektu dzięki kampanii informacyjno-promocyjnej (film) (5000)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności pozyskiwania informacji (Internet), radzenia sobie w codziennych sprawach dotąd nie zawsze jasnych (np. kredyt, sprawy w banku) (70)
		Liczba osób, które nawiązały kontakty i znajomości, wytworzyły swoiste więzi w grupie (70)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom wiary we własne siły i możliwości (70)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na czynną (70)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Towarzystwo Przyjaciół Dzieci i Młodzieży w Morągu
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 714,14 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia III Wieku w Orzyszu**
Nazwa beneficjenta		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	405
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 678 97 27 89 678 97 27 fosa.wm@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.federacjafosa.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.federacjafosa.pl/projekty/projekty-zrealizowane/projekt.html?tx_ttnews[tt_news]=97&tx_ttnews[backPid]=44&cHash=f015cf8155
Wartość projektu		49 990,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Orzysz
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna mieszkańców gminy Orzysz, zwłaszcza osób starszych, i zwiększenie ich integracji ze społecznością lokalną, w tym głównie z młodzieżą
	Cele szczegółowe	Wsparcie animatorów i liderów pracujących ze środowiskami osób starszych poprzez cykl zajęć Akademii III Wieku Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności praktycznych osób starszych, sprzyjające ich integracji społecznej i aktywizacji zawodowej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie swego rodzaju „kursu” edukacyjno-aktywizacyjnego, którego celem była aktywizacja społeczna osób starszych (zajęcia z profilaktyki prozdrowotnej – właściwego odżywiania się, diet; zajęcia ruchowo-taneczne; zajęcia plastyczne, np. malarskie, rzeźbiarskie, za zakresu grafiki itd.; historia, wiedza o społeczeństwie, kulturoznawstwo; turystyka, krajoznawstwo; ekonomia w praktyce, rozumiana jako przydatna w życiu codziennym wiedza nt. kredytów, ubezpieczeń i podobnych spraw, z którymi nieraz trudno się osobom starszym uporać; wolontariat; inne, w zależności od potrzeb) Spotkania ze znanymi osobami Wyjazd integracyjno-edukacyjny Kurs obsługi komputera i Internetu Inicjatywy osób starszych, podejmowane by wprowadzić aktywizację społeczną w życie Zajęcia integracyjne z młodzieżą (zajęcia filmowe zakończone wspólnym nakręceniem filmu o powiecie)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Orzysz, zwłaszcza 70 osób po 50. roku życia oraz młodzież
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (70)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności z zakresu obsługi komputera dzięki uczestnictwu w zajęciach komputerowych (15)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich umiejętności praktyczno-artystycznych dzięki udziałowi w zajęciach edukacyjnych (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w dwudniowym wyjeździe integracyjno-edukacyjnym (20)
		Liczba mieszkańców, którzy zapoznali się z tematyką projektu dzięki kampanii informacyjno-promocyjnej (film) (5000)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności pozyskiwania informacji (Internet), radzenia sobie w codziennych sprawach dotąd nie zawsze jasnych (np. kredyt, sprawy w banku) (70)
		Liczba osób, które nawiązały kontakty i znajomości, wytworzyły swoistą więź w grupie (70)
		Liczba osób, które uwierzyły we własne siły i możliwości (70)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na czynną (70)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Mazurskie Stowarzyszenie Aktywności Lokalnej w Orzyszu
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 714,14 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia III Wieku w Wilczętach**
Nazwa beneficjenta		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	Olsztyn
	gmina	Olsztyn
	ulica	Głowackiego
	nr domu	28
	nr lokalu	405
	kod poczt.	10-448
	poczta	Olsztyn
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	89 678 97 27 89 678 97 27 fosa.wm@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.federacjafosa.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.federacjafosa.pl/projekty/projekty-zrealizowane/projekt.html?tx_ttnews[tt_news]=97&tx_ttnews[backPid]=44&cHash=f015cf8155
Wartość projektu		49 990,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.01.2009 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Wilczęta
Opis projektu	Cel ogólny	Aktywizacja społeczna mieszkańców gminy Wilczęta, zwłaszcza osób starszych, i zwiększenie ich integracji ze społecznością lokalną, w tym głównie z młodzieżą
	Cele szczegółowe	Wsparcie animatorów i liderów pracujących ze środowiskami osób starszych poprzez cykl zajęć Akademii III Wieku Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności praktycznych osób starszych, sprzyjające ich integracji społecznej i aktywizacji zawodowej

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Działania	Przeprowadzenie swego rodzaju „kursu” edukacyjno-aktywizacyjnego, którego celem była aktywizacja społeczna osób starszych (zajęcia z profilaktyki prozdrowotnej – właściwego odżywiania się, diet; zajęcia ruchowo-taneczne; zajęcia plastyczne, np. malarskie, rzeźbiarskie, z zakresu grafiki itd.; historia, wiedza o społeczeństwie, kulturoznawstwo; turystyka, krajoznawstwo; ekonomia w praktyce, rozumiana jako przydatna w życiu codziennym wiedza nt. kredytów, ubezpieczeń i podobnych spraw, z którymi nieraz trudno się osobom starszym uporać; wolontariat; inne, w zależności od potrzeb) Spotkania ze znanymi osobami Wyjazd integracyjno-edukacyjny Kurs obsługi komputera i Internetu Inicjatywy osób starszych, podejmowane by wprowadzić aktywizację społeczną w życie Zajęcia integracyjne z młodzieżą (zajęcia filmowe zakończone wspólnym nakręceniem filmu o powiecie)
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	Mieszkańcy gminy Wilczęta, zwłaszcza osoby po 50. roku życia(co najmniej 70), ale także młodzież
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	70/70
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (70)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności z zakresu obsługi komputera dzięki uczestnictwu w zajęciach komputerowych (15)
		Liczba osób, które podniosły poziom swoich umiejętności praktyczno-artystycznych dzięki udziałowi w zajęciach edukacyjnych (40)
		Liczba osób, które wzięły udział w dwudniowym wyjeździe integracyjno-edukacyjnym (20)
		Liczba mieszkańców, którzy zapoznali się z tematyką projektu dzięki kampanii informacyjno-promocyjnej (film) (5000)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, które nabyły umiejętności pozyskiwania informacji (Internet), radzenia sobie w codziennych sprawach dotąd nie zawsze jasnych (np. kredyt, sprawy w banku) (70)
		Liczba osób, które nawiązały kontakty i znajomości, wytworzyły swoiste więzi w grupie (70)
		Liczba osób, które uwierzyły we własne siły i możliwości (70)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na czynną (70)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		Projekt realizowany w partnerstwie: Stowarzyszenie na rzecz rozwoju Gminy Wilczęta
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 714,14 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia Seniora w Bratianie**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Lokalnych zs. w Nowym Mieście Lubawskim
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	nowomiejski
	gmina	Nowe Miasto Lubawskie
	ulica	Korczaka
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	13-300
	poczta	Nowe Miasto Lubawskie
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 472 96 38 56 472 63 05 elkarogowska@poczta.onet.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	www.wiadomosci.ngo.pl/x/394393
Wartość projektu		49 999,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Nowe Miasto Lubawskie
Opis projektu	Cel ogólny	Utworzenie i wsparcie działalności Akademii Seniora w Nowym Mieście Lubawskim, która przyczyni się do aktywizacji i integracji społecznej mieszkańców miasta (o wielkości do 25 tys. mieszkańców) w wieku 50+ i rozwoju dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

	Cele szczegółowe	Poprawa umiejętności komunikacyjnych BO, nabycie przez nich zdolności posługiwania się komputerem w stopniu podstawowym, zwiększenie ich umiejętności i wiedzy w zakresie nowoczesnych metod komunikacji, wykształcenie zdolności manualnych u BO i zdobycie przez nich wiedzy o zdrowym odżywianiu, nabycie umiejętności przygotowywania różnorodnych potraw, wzrost pewności siebie uczestników projektu, zmiana postawy BO z biernej na aktywną, podniesienie motywacji mieszkańców gminy uczestniczących w projekcie do samoorganizowania się i wspólnego spędzania czasu wolnego
	Działania	Realizacja zajęć (zajęcia z psychologiem, teatralno-muzyczne, manualne, komputerowe, kulinarno-zdrowotne, terapia tańcem) Gry towarzyskie Wyjazdy integracyjne (basen, klub, teatr) Spotkania integracyjne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 50+	20 osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/50+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (20)
		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które uczestniczyły w zajęciach Akademii Seniora (20)
		Liczba osób, które wzięły udział w 12 spotkaniach integracyjnych (20)
		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które kontynuowały zajęcia po zakończeniu realizacji projektu (po wyłonieniu się liderów) (20)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności komunikacyjne (20)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętność posługiwania się komputerem w stopniu podstawowym (10)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności i wiedzę w zakresie nowoczesnych metod komunikacji (10)
		Liczba osób, które nabyły zdolności manualne, wiedzę o zdrowym odżywianiu oraz umiejętności przygotowywania różnorodnych potraw (10)
		Liczba osób, które zdały sobie sprawę z korzyści płynących z uczestnictwa w życiu społecznym i inicjatywach lokalnych (20)
		Liczba osób, które podniosły swoją świadomość w zakresie konieczności rozwoju osobistego (20)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na aktywną (20)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 499,95 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-16-059/08-02

Tytuł projektu		**Akademia Seniora w Nowym Mieście Lubawskim**
Nazwa beneficjenta		Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Lokalnych zs. w Nowym Mieście Lubawskim
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	nowomiejski
	gmina	Nowe Miasto Lubawskie
	ulica	Korczaka
	nr domu	4
	nr lokalu	
	kod poczt.	13-300
	poczta	Nowe Miasto Lubawskie
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	56 472 96 38 56 472 63 05 elkarogowska@poczta.onet.pl
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	www.wiadomosci.ngo.pl/x/394372
Wartość projektu		49 999,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.07.2008 – 30.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Nowe Miasto Lubawskie
Opis projektu	Cel ogólny	Utworzenie i wsparcie działalności Akademii Seniora w Nowym Mieście Lubawskim, która przyczyni się do aktywizacji i integracji społecznej mieszkańców miasta (o wielkości do 25 tys. mieszkańców) w wieku 50+ i rozwoju dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

	Cele szczegółowe	Poprawa umiejętności komunikacyjnych BO, nabycie przez nich zdolności posługiwania się komputerem w stopniu podstawowym, zwiększenie ich umiejętności i wiedzy w zakresie nowoczesnych metod komunikacji, wykształcenie zdolności manualnych u BO i zdobycie przez nich wiedzy o zdrowym odżywianiu, nabycie umiejętności przygotowywania różnorodnych potraw, wzrost pewności siebie uczestników projektu, zmiana postawy BO z biernej na aktywną, podniesienie motywacji mieszkańców gminy uczestniczących w projekcie do samoorganizowania się i wspólnego spędzania czasu wolnego
	Działania	Realizacja zajęć (zajęcia z psychologiem, teatralno-muzyczne, manualne, komputerowe, kulinarno-zdrowotne, terapia tańcem) Gry towarzyskie Wyjazdy integracyjne (basen, klub, teatr) Spotkania integracyjne
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 50+	20 osób w wieku 50+
	Liczba beneficjentów (ogółem/50+)	20/20
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba osób, które otrzymały certyfikat ukończenia szkolenia (20)
		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które uczestniczyły w zajęciach Akademii Seniora (20)
		Liczba osób, które wraz ze społecznością lokalną wzięły udział w 12 spotkaniach integracyjnych (20)
		Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które kontynuowały zajęcia po zakończeniu realizacji projektu(po wyłonieniu się liderów) (20)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które rozwinęły swoje umiejętności komunikacyjne (20)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętność posługiwania się komputerem w stopniu podstawowym (10)
		Liczba osób, które zwiększyły swoje umiejętności i wiedzę w zakresie nowoczesnych metod komunikacji (10)
		Liczba osób, u których wzrosły zdolności manualne i które zdobyły wiedzę o zdrowym odżywianiu oraz umiejętności przygotowywania różnorodnych potraw (10)
		Liczba osób, u których wzrosła świadomość w zakresie korzyści płynących z uczestnictwa w życiu społecznym i inicjatywach lokalnych (20)
		Liczba osób, u których podniósł się poziom świadomości w zakresie konieczności rozwoju osobistego (20)
		Liczba osób, które zmieniły swoją postawę z biernej na aktywną (20)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	nie dotyczy
Wnioski	Projekt promował ideę społeczeństwa informacyjnego oraz aktywizację osób starszych. Bardzo intensywny i skumulowany program szkolenia był postrzegany przez część uczestników jako zbyt obciążający. Zrealizowano wszystkie określone wartości wskaźników rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 2 499,95 zł.

POKL.09.05.00-28-174/08

Tytuł projektu		**Wykorzystanie potencjału kobiet 45+ dla rozwoju oferty edukacyjnej w Nowym Mieście Lubawskim**
Nazwa beneficjenta		Jaskółka. Fundacja na Rzecz Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego I Oddział w Brodnicy
Adres beneficjenta	województwo	warmińsko-mazurskie
	powiat	brodnicki
	gmina	Brodnica
	ulica	Dworcowa
	nr domu	2a
	nr lokalu	
	kod poczt.	87-300
	poczta	Brodnica
Dane kontaktowe	tel. fax. e-mail	42 679 24 25 42 679 24 25 malgosia@jaskolka.org
WWW	beneficjenta	b.d.
	projektu/ inf. o projekcie	b.d.
Wartość projektu		50 000,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 9.5.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.09.2008 – 31.03.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Nowe Miasto Lubawskie – miasto
Opis projektu	Cel ogólny	Pobudzenie aktywności mieszkańców Nowego Miasta Lubawskiego na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw służących rozwojowi oferty edukacyjnej dla mieszkańców miasta
	Cele szczegółowe	Zwiększenie u 14 kobiet umiejętności w zakresie zarządzania projektami edukacyjnymi; zwiększenie ich wiedzy na temat możliwości działania mieszkańców miasta, organizujących się w celu zaspokajania potrzeb edukacyjnych społeczności; wzrost umiejętności planowania działań, stworzenie przez beneficjentki 7 projektów edukacyjnych gotowych do wdrożenia w ich środowiskach; wzmocnienie w beneficjentkach poczucia wpływu na życie w ich wspólnotach

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Realizacja szkoleń („Ja jako liderka działań edukacyjnych", „Projekt jako narzędzie służące rozwojowi edukacji w środowisku lokalnym", „Źródła finansowania działań edukacyjnych", „Współpraca z lokalnymi partnerami", „Planowanie rozwoju usług edukacyjnych", „Trening umiejętności społecznych", „Budowanie lokalnych koalicji na rzecz rozwoju edukacji w lokalnym środowisku") Przeprowadzenie konkursu na najlepszą inicjatywę lokalną w obszarze edukacji Przeprowadzenie coachingu beneficjentek w zakresie tworzenia i realizacji projektów edukacyjnych, tak aby na bieżąco wdrażały one w swoich środowiskach zdobyte umiejętności Wizyta studyjna w Gdańsku, w jednym ze stowarzyszeń realizujących projekty edukacyjne dla dorosłych Badanie potrzeb edukacyjnych mieszkańców Nowego Miasta Lubawskiego w podziale na grupy wiekowe Opracowano narzędzia ewaluacji; ewaluację przygotowano w oparciu o badania kwestionariuszowe, a także dokumentację projektu
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	14 kobiet w wieku 45+
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	14/14
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde"	Liczba zrealizowanych godzin konsultacji z coachem (84)
		Liczba zrealizowanych wizyt studyjnych – program wizyty, relacje z wyjazdu na stronach WWW i w prasie (1)
		Liczba zrealizowanych konkursów na najlepszą inicjatywę edukacyjną (1)
		Liczba opublikowanych artykułów prasowych dotyczących projektu (3)
		Liczba wyemitowanych w lokalnej telewizji programów dotyczących projektu (1)
		Liczba stron WWW – Fundacji i Urzędu Miejskiego, na których projekt był promowany (2)
		Liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w szkoleniach (12)
		Liczba opracowanych badań, w ramach których zostały zbadane potrzeby szkoleniowe mieszkańców miasta w poszczególnych grupach wiekowych (5)
		Liczba złożonych wniosków na konkurs (5)
	Rezultaty „miękkie"	Liczba osób, które nabyły umiejętności w zakresie kierowania zespołem i przygotowywania wniosków aplikacyjnych na konkurs (5)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

		Liczba osób, które nabyły kompetencje w zakresie komunikacji społecznej, zarządzania projektami edukacyjnymi, pozyskiwania funduszy na działania (14)
		Liczba partnerówprzygotowanych do realizacji działań edukacyjnych w mieście, których zyskał Urząd Miejski (7)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją wiedzę na temat możliwości działania, wyrażającą się poprzez tworzenie i realizację innowacyjnych projektów na tym terenie (7)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt został skierowany do kobiet, aktywnej grupy społecznej, znajdującej się jednak w trudnej sytuacji na rynku pracy. Poprzedzony był analizą potrzeb lokalnego rynku pracy. Zrealizowano większość określonych wartości wskaźników rezultatów „twardych” oraz „miękkich”, w trzech przypadkach nie osiągnięto wartości docelowych (liczba zrealizowanych godzin konsultacji z coachem; liczba partnerówprzygotowanych do realizacji działań edukacyjnych w mieście, których zyskał Urząd Miejski; liczba osób, które zwiększyły swoją wiedzę na temat możliwości działania, wyrażającą się poprzez tworzenie i realizację innowacyjnych projektów na tym terenie), w dwóch osiągnięto wartości wyższe od zamierzonych (liczba opublikowanych artykułów prasowych dotyczących projektu, liczba wydanych certyfikatów uczestnictwa w szkoleniach). Wydatek na jednego uczestnika – 3 571,43 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych jako podstawa integracji i budowania wrażliwości społecznej**
Nazwa beneficjenta		Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorstw
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	gryfiński
	gmina	Gryfino
	ulica	Szczecińska
	nr domu	19
	nr lokalu	–
	kod poczt.	74-100
	poczta	Gryfino
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	91 416 21 01 91 416 25 17 cechgryfino_agnieszka@poczta.onet.pl
WWW	beneficjenta	www.cechgryfino.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.cechgryfino.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=85&Itemid=87
Wartość projektu		300 880,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 8.1.1.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.04.2008 – 15.06.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		powiat gryfiński
Opis projektu	Cel ogólny	b.d.
	Cele szczegółowe	b.d.
	Działania	Przygotowanie modułów tematycznych: opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, podstawy masażu i rehabilitacji, doskonalenie umiejętności personalnych, organizacja pracy i przedsiębiorczość Podsumowująca konferencja kończąca projekt
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	45 osób pracujących w wieku po 45. roku życia, z maksymalnie średnim wykształceniem

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	45/45
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób (45)
		Liczba zorganizowanych szkoleń w 3 edycjach (4)
		Liczba osób uczestniczących w szkoleniu „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” (45)
		Liczba godzin szkolenia „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych” (80)
		Liczba osób uczestniczących w szkoleniu „Podstawy masażu i rehabilitacji” (45)
		Liczba godzin szkolenia „Podstawy masażu i rehabilitacji” (40)
		Liczba osób uczestniczących w szkoleniu „Doskonalenie umiejętności personalnych” (45)
		Liczba godzin szkolenia „Doskonalenie umiejętności personalnych” (15)
		Liczba godzin szkolenia „Organizacja pracy i przedsiębiorczość” (15)
		Liczba osób uczestniczących w szkoleniu „Organizacja pracy i przedsiębiorczość” (45)
		Liczba przeszkolonych osób (45)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom pewności siebie (45)
		Liczba osób, u których poprawiło się nastawienie do życia (45)
		Liczba osób, które zdobyły umiejętności przydatne nie tylko w życiu zawodowym (45)
		Liczba osób, które zwiększyły swoją szansę na utrzymanie się na rynku pracy (45)
		Liczba osób, które poprawiły swoją organizację pracy (45)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)		nie dotyczy
Wnioski		Projekt „Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych jako podstawa integracji i budowania wrażliwości społecznej” był projektem o bardzo pozytywnym oddźwięku wśród jego uczestników. Osoby chcące opiekować się osobami starszymi lub niepełnosprawnymi uzyskały wsparcie teoretyczno-praktyczne z dziedzin ściśle związanych z opieką, takich jak: pierwsza pomoc, zagadnienia psychologiczne, podstawy rehabilitacji i masażu, jak również udoskonaliły swoje umiejętności i poprawiając swoją organizację pracy nauczyły się przedsiębiorczości. Zajęcia odbywające się w 4 modułach kompleksowo przygotowywały BO do zawodu opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych. Polepszyło się ich nastawienie do

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	życia, stali się bardziej pewni siebie i byli przygotowani do wykorzystania nowo nabytych umiejętności. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 6 686,22 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

POKL.08.01.01-02-103/09-01

Tytuł projektu		**@ktywny senior w Gminie Maszewo**
Nazwa beneficjenta		Szkoła Podstawowa im. Janusza Kusocińskiego w Dębicach
Adres beneficjenta	województwo	zachodniopomorskie
	powiat	goleniowski
	gmina	Maszewo
	ulica	Dębice
	nr domu	29
	nr lokalu	
	kod poczt.	72-130
	poczta	Dębice
Dane kontaktowe	tel. fax e-mail	509 132 878; 91 407 43 44 91 419 11 95 kkaminska7@wp.pl
WWW	beneficjenta	www.spdebica.pl
	projektu/ inf. o projekcie	www.wup.pl/index.php?id=866
Wartość projektu		49 999,00 zł
Źródło finansowania		PO KL 7.3.
Instytucja odpowiedzialna za wdrażanie projektu		Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
Typ projektu	konkursowy	tak
	ponadnarodowy	nie
	innowacyjny	nie
Termin realizacji projektu		01.10.2008 – 30.04.2009
Obszar, na którym wdrażano projekt		gmina Maszewo
Opis projektu	Cel ogólny	Wsparcie i aktywizowanie społeczności lokalnej (osoby po 55. roku życia) w pokonywaniu i przezwyciężaniu różnorodnych problemów
	Cele szczegółowe	Pobudzenie inicjatywy do wzajemnej pomocy i solidarności Reintegracja grupy docelowej ze społeczeństwem Upowszechnienie wśród seniorów idei wolontariatu i szeroko pojętej organizacji czasu Podniesienie poziomu wiedzy z zakresu edukacji informatycznej Wzrost aktywności mieszkańców w zakresie promowania własnych osiągnięć

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Działania	Rekrutacja uczestników prowadzona przez osoby zatrudnione w projekcie, które bezpośrednio nawiązują kontakt z beneficjentami ostatecznymi, a także z wykorzystaniem materiałów promocyjno-rekrutacyjnych, które rozpowszechniane są w miejscach użyteczności publicznej na terenie gminy oraz na tablicach ogłoszeniowych Spotkania organizacyjne dla wszystkich zainteresowanych, na których będzie możliwość wypełnienia deklaracji uczestnictwa w projekcie Szkolenie z podstawowej obsługi komputera i internetu Warsztaty taneczne Warsztaty kulinarne Warsztaty z profilaktyki zdrowotnej
Grupy docelowe	Wyjaśnienie dot. osób 45+/50+	60 mieszkańców gminy Maszewo w wieku powyżej 55 lat
	Liczba beneficjentów (ogółem/ 50+ lub 45+)	60/60
Rezultaty		**Nazwa wskaźnika (wartość docelowa)**
	Rezultaty „twarde”	Liczba zrekrutowanych osób (60)
		Liczba zorganizowanych szkoleń (1)
		Liczba zorganizowanych warsztatów (3)
		Liczba zorganizowanych spotkań integrujących społeczność lokalną (2)
		Liczba opracowanych prezentacji multimedialnych promujących historię gminy Maszewo (1)
		Liczba przygotowanych sztuk teatralnych (1)
		Liczba opracowanych ulotek pn. Vademecum Seniora (1)
		Liczba zorganizowanych prezentacji kulinarnych (1)
	Rezultaty „miękkie”	Liczba osób, u których wzrósł poziom aktywności społecznej (60)
		Liczba osób, u których wzrosła wiara we własne możliwości (60)
		Liczba osób, u których wzrosła chęć kształcenia się (60)
		Liczba osób, którym stworzono możliwość zaspokojenia różnorodnych potrzeb kulturalno-oświatowych, a także obudzenia nowych zainteresowań (60)
		Liczba osób, które w ramach projektu zintegrowały się w życzliwe sobie społeczności – projekt wielopokoleniowy (60)
		Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności przydatne w codziennym życiu osób starszych takie jak: obsługa komputera, dyktafonu, cyfrowego aparatu fotograficznego, telefonu komórkowego czy bankomatu (60)
		Liczba osób, u których wzrósł poziom poczucia własnej wartości (60)

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99

www.uni.lodz.pl

	Liczba osób, które zdobyły nowe umiejętności (60)
Inne informacje (np. udział w konkursach, nagrody, inne)	www.youtube.com/watch?v=bvO1rnHx1Fs
Wnioski	Projekt pobudził i zaktywizował społeczność gminy Maszewo, umożliwił uczestnikom rozwój osobisty i zawodowy. Absolwenci szkolenia komputerowego nauczyli się korzystać ze sklepów internetowych, komunikatorów, a także wyszukiwać potrzebne im informacje. Grupa tworząca teatrzyk nie przestała działać po skończeniu zajęć i rozważała uczestnictwo w kolejnym projekcie, nie tylko w Maszewie, ale także poza granicami naszego państwa (Lwów). Udział w projekcie pozwolił uczestnikom przezwyciężyć wiele własnych ograniczeń, umożliwił im nawiązanie nowych znajomości i zachęcił do aktywnego działania. Zrealizowano wszystkie zakładane wskaźniki rezultatów „twardych” i „miękkich”. Wydatek na jednego uczestnika – 833,31 zł.

Biuro Partnera projektu
Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, 90-214 Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. nr 41 , p. C-138
tel. 42 235 01 20 faks 42 635 47 99