

### Załącznik nr 3.

## Planowane działania, zadania i narzędzia w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+/45+ zawarte w regionalnych planach działań na rzecz zatrudnienia w okresie 2005–2009

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo dolnośląskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	<p><b>„Aktywna kobieta”</b>  <b>Adresaci:</b> bezrobotne kobiety w wieku 45 plus zarejestrowane w PUP oraz poszukujące pracy.                      Aktywizacja osób bezrobotnych, ułatwienie nabycia doświadczenia zawodowego oraz zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach zawodowych z zakresu florystyki, małej gastronomii oraz w czasie stażu u pracodawcy.</p>	<p>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet.  <i>Przewidywane efekty:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>nabycie nowych/wyższych kwalifikacji zawodowych przez 20 kobiet skierowanych na szkolenia,</li> <li>nabycie doświadczenia zawodowego przez 15 kobiet skierowanych na staż do pracodawcy.</li> </ul>
	<b>Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<p><b>„Praca dla mojej małej Ojczyzny”</b>  <b>Adresaci:</b> bezrobotni z gminy Podgórzyn — 15 osób. Adresatami wsparcia będą głównie osoby długotrwale bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym, bez kwalifikacji zawodowych, <b>w wieku powyżej 50. roku życia.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>kierowanie osób bezrobotnych z Podgórzyna, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do zatrudnienia w ramach robót publicznych</li> <li>udostępnienie terenów będących w zarządzie Nadleśnictwa „Śnieżka”, na których zlokalizowane są pieszkie szlaki turystyczne, w celu wykonania przez bezrobotnych prac porządkowo-naprawczych.</li> </ul>	<p>Wspieranie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które nie posiadają własnego planu rozwoju zawodowego (15 osób).</p>
		<p><b>„Wykorzystaj moją dojrzałość”</b>  <b>Adresaci:</b> bezrobotni w wieku powyżej 45. roku życia.                      Projekt z elementami metody edukacyjnej będzie skierowany do bezrobotnych po 45. roku życia. Program szkoleniowy będzie obejmował:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wizytę wstępną u doradcy zawodowego,</li> <li>indywidualne poradnictwo zawodowe, dotyczące każdego uczestnika projektu,</li> <li>grupowe poradnictwo zawodowe,</li> <li>indywidualne poradnictwo zawodowe — podsumowanie oraz kontynuacja procesu doradczego, dotyczące każdego uczestnika projektu.</li> </ul>	<p>Wspieranie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które nie posiadają własnego projektu zawodowego (40 osób).  <i>Założone efekty:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dotarcie do własnych potrzeb i wartości,</li> <li>analiza umiejętności w oparciu o własne doświadczenia,</li> <li>rozpoznanie własnych predyspozycji i oczekiwań wobec pracy,</li> <li>uzyskanie umiejętności zdobywania informacji zawodowych,</li> <li>zrozumienie aktualnej sytuacji na rynku pracy,</li> <li>wyznaczenie celów zawodowych oraz określenie kierunków ich realizacji.</li> </ul>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 50+)</b>	<p><b>Projekt: Powracam na rynek pracy</b></p> <p><b>Planowane działania:</b> Beneficjenci projektu zostaną objęci kompleksowym wsparciem, w skład którego wchodzić będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe — sesje wyjazdowe do gmin powiatu jeleniogórskiego,</li> <li>• szkolenia indywidualne,</li> <li>• szkolenia grupowe,</li> <li>• pośrednictwo pracy.</li> </ul> <p><b>Adresaci: osoby długotrwale bezrobotne, osoby po 50. roku życia, osoby powracające na rynek pracy po urloпах wychowawczych i macierzyńskich</b></p>	Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz bierności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i powracających do pracy po urloпах wychowawczych i macierzyńskich.
RPDZ 2007	<b>Wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób w wieku 50+)</b>	<p>Aktywizacja bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe</p> <p><b>Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych po 50. roku życia oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</b></p> <p>Upowszechnianie i organizowanie prac społecznie użytecznych oraz spółdzielczych miejsc pracy</p>	Aktywizacja zawodowa
RPDZ 2006	<b>BRAK DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB W WIEKU 50+</b>		
RPDZ 2005	<b>Aktywizacja priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. W województwie dolnośląskim dotyczy to w szczególności osób o niskim poziomie wykształcenia, bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, a także młodzieży i długotrwale bezrobotnych.</b>	<p><b>ZADANIE: Aktywizacja osób w starszych grupach wiekowych</b></p> <p>Realizacja prozatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia. Szczególnym instrumentem będzie możliwość finansowania z Funduszu Pracy zatrudnienia tej grupy osób w ramach prac interwencyjnych przez okres do 4 lat, poprzez dokonywanie refundacji poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia społeczne, jak również przyznawanie pracodawcom dotacji na dofinansowanie wyposażenia nowego stanowiska pracy.</p> <p>Na rzecz tej grupy bezrobotnych realizowany będzie pod patronatem Ministerstwa Gospodarki i Pracy <b>pilotażowy Program 50+</b>, którego celem będzie aktywizacja zawodowa osób powyżej 50. roku życia. Beneficjentami Programu będą osoby w wieku powyżej 50 lat, pozostające bez pracy lub zagrożone zwolnieniami, oraz osoby tracące uprawnienia do rent inwalidzkich i zasiłków rehabilitacyjnych.</p> <p>Aktywizacja tej grupy bezrobotnych realizowana będzie w ramach specjalnych form prac interwencyjnych, trwających do 4 lat. W celu integracji społecznej i zawodowej bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, zagrożonych wykluczeniem społecznym, organizowane będą roboty publiczne o czasie trwania wydłużonym do 12 miesięcy. Stwarzane będą także możliwości podjęcia przez bezrobotnych indywidualnej działalności gospodarczej. Bezrobotnym powyżej 50. roku życia posiadającym wysokie kwalifikacje zawodowe stwarzane będą warunki zatrudniania na zastępstwo na czas szkolenia kadry stałej przedsiębiorstwa na zasadzie pracy rotacyjnej oraz możliwość podejmowania pracy terminowej w ramach zleceń agencji pracy tymczasowej.</p>	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku powyżej 50. roku życia.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo kujawsko-pomorskie</b>			
RPDZ 2009		brak danych	
RPDZ 2008	<b>Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka (Wytyczna nr 18 zawarta w Decyzji Rady Unii Europejskiej z dnia 12 lipca 2005 r.)</b>	<p><b>Promocja zatrudnienia osób w wieku powyżej 45. roku życia</b></p> <p>We wszystkich działaniach Priorytetu VI POKL aktywizacja osób w wieku powyżej 45. roku życia pozostających bez zatrudnienia jest traktowana priorytetowo. Ww. grupa będzie wspierana głównie poprzez działania powiatowych urzędów pracy lub przy ich współpracy.</p> <p>Działania finansowane będą ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	<p>Aktywizacja bezrobotnych osób w wieku powyżej 45. roku życia, nabycie przez nich nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy lub podjęcie samozatrudnienia.</p> <p><i>Rezultaty:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• spadek stopy bezrobocia wśród grupy osób w wieku powyżej 45. roku życia,</li> <li>• zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku powyżej 45. roku życia,</li> <li>• wzrost wskaźnika aktywizacji, tj. stosunku liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji, do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50–64 lata (O/K/M).</li> </ul>
RPDZ 2007	<b>Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka (Wytyczna nr 18 zawarta w Decyzji Rady Unii Europejskiej z dnia 12 lipca 2005 r.)</b>	Jak wyżej	Jak wyżej
RPDZ 2006	<b>Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka (Wytyczna nr 18 zawarta w Decyzji Rady Unii Europejskiej z dnia 12 lipca 2005 r.)</b>	<p><b>Promocja zatrudnienia osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług rynku pracy, głównie takich jak roboty publiczne oraz prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, doradztwo psychologiczne,</li> <li>• kierowanie osób do wykonywania prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminy,</li> <li>• zachęcanie lokalnych pracodawców do zatrudniania bezrobotnych po 50. roku życia,</li> <li>• upowszechnianie w środowisku pracodawców informacji o możliwościach skorzystania w przypadku zatrudnienia bezrobotnych po 50. roku życia równocześnie z refundacją kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy i prac interwencyjnych.</li> </ul> <p>Powyższy cel będzie realizowany między innymi poprzez projekty w ramach Działania 1.5. SPO RZL, Schemat a) Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, skierowane do osób długotrwale bezrobotnych po 50. roku życia.</p>	<p>Aktywizacja bezrobotnych osób w wieku powyżej <b>50. roku</b> życia, nabycie przez nich nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań na stanowisku pracy lub podjęcie samozatrudnienia.</p>
RPDZ 2005	<b>BRAK DZIAŁAŃ SKIEROWANYCH DO OSÓB W WIEKU 50+</b>		

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo lubelskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Budowa spójności rynku pracy</b>	<b>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 45. roku życia</b> szkolenia zawodowe i ogólne, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże zawodowe w miejscu pracy, szkolenia połączone z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej, refundacje pracodawcom kosztów stworzenia i utrzymania pracy dla osób po 45. roku życia, udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji, udzielanie bezzwrotnych dotacji dla podejmujących działalność gospodarczą, doradztwo zawodowe.	Przywrócenie zdolności do zatrudnienia oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy przez osoby bezrobotne w wieku powyżej 45 lat.  <i>Przewidywane efekty:</i> Objęcie wsparciem min. 3 500 osób z grupy osób w wieku powyżej 45. roku życia.
RPDZ 2008	<b>Wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne,</li> <li>• upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości,</li> <li>• wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</li> <li>• doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,</li> <li>• przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej — o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę, w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),</li> <li>• wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</li> </ul>	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.  <b>Grupy, do których kierowane jest wsparcie: m.in. osoby po 45. roku życia.</b>
RPDZ 2007	<b>Działania powiatowych urzędów pracy na rzecz aktywizacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, finansowane z funduszu pracy</b>	<b>Działania aktywizacyjne powiatowych urzędów pracy adresowane do osób w wieku powyżej 50. roku życia</b> Aktywizacja zawodowa tej grupy osób prowadzona będzie poprzez objęcie ich programami: <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwa indywidualnego,</li> <li>• uczestnictwa w warsztatach mających na celu zapoznanie się z sytuacją na rynku pracy i poznanie technik autoprezentacji,</li> <li>• subsydiowanym zatrudnieniem.</li> </ul>	Zwiększenie zatrudnienia osób w wieku powyżej 50. roku życia.
	<b>Poprawa dostępności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach Działania 7.1. PO KL (odbiorcami są m.in. osoby w wieku 50+)</b>	<b>Poprawa dostępności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Projekty konkursowe</b> Wsparcie udzielane będzie w ramach Działania 7.1. POKL (Instytucja Wdrażająca — Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie).	Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarówno zarejestrowanych, jak i nie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<b>Aktywizacja zawodowa osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Działania aktywizacyjne powiatowych urzędów pracy adresowane do osób w wieku powyżej 50. roku życia</b> Aktywizacja zawodowa tej grupy osób prowadzona będzie poprzez objęcie ich programami: poradnictwa indywidualnego, uczestnictwa w warsztatach mających na celu zapoznanie się z sytuacją na rynku pracy i poznanie technik autoprezentacji, subsydiowanym zatrudnieniem.	Zwiększenie zatrudnienia osób w wieku powyżej 50. roku życia. <i>Rezultaty:</i> W wyniku realizacji ww. zadań, planowane jest objęcie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• usługą doradczą — 1205 osób,</li> <li>• szkoleniem zawodowym — 221 osób,</li> <li>• przygotowaniem zawodowym — 191 osób,</li> <li>• pracami interwencyjnymi — 293 osoby,</li> <li>• robotami publicznymi — 78 osób,</li> <li>• refundacją stanowisk pracy — 39 osób,</li> <li>• dotacją na działalność gospodarczą — 55 osób,</li> <li>• pośrednictwem pracy — 2048 osób.</li> </ul>
RPDZ 2005	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<b>Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b> Ponieważ w najbliższym czasie podaż nowych zasobów pracy będzie malała, konieczne jest uświadomienie pracodawcom możliwości zwiększenia elastyczności zatrudnienia. Pozwoli to na ograniczenie zwolnień w grupie wiekowej obejmującej osoby po 50. roku życia. Jednocześnie kontynuowane będą działania mające na celu kontrolę przepisów antidyskryminacyjnych, dotyczących dyskryminacji ze względu na wiek pracownika i bezrobotnego. Działania te będą realizowane poprzez kontrolę legalności zatrudnienia, prowadzoną przez urzędy wojewódzkie, Państwową Inspekcję Pracy oraz przez powiatowe urzędy pracy. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych po 50. roku życia realizowana będzie także przez powiatowe urzędy pracy w ramach zadań ustawowych, tj. prac interwencyjnych oraz robót publicznych, kierowanych do tych bezrobotnych, dla których konieczna jest aktywizacja zawodowa, mająca na celu reintegrację społeczną.	Podniesienie poziomu wskaźnika zatrudnienia wśród osób po 50. roku życia, przy jednoczesnym zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo lubuskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Budowanie spójności rynku pracy</b>	<p><b>Aktywizacja osób w wieku 50+/45+</b></p> <p>Realizacja zadania wpisuje się w program rządowy „<b>Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+</b>”, przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 17 października 2008 roku, zwłaszcza w zakresie celów polityki rynku pracy: cel 2 — poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50. roku życia, cel 4 — aktywizacja osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50. roku życia.</p> <p>W ramach zadania planuje się podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia wśród osób w wieku powyżej 45 lat (50+/45+) poprzez świadczenie usług i instrumentów rynku pracy. Osoby poszukujące pracy będą mogły skorzystać z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnych Planów Działania. Osoby objęte wsparciem pośredników i doradców zawodowych będą mogły skorzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia zawodowe i ogólne,</li> <li>• szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,</li> <li>• udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia,</li> <li>• prace interwencyjne,</li> <li>• przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>• dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• refundowanie pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego.</li> </ul> <p>Zadanie będzie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego.</p>	<p>Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. Jedną z najważniejszych grup będą osoby po 45. roku życia. Planuje się wzmocnienie działań aktywizujących w ramach programu krajowego dotyczącego osób w wieku 50+/45+, realizowanego przez powiatowe urzędy pracy z zastosowaniem dostępnego instrumentarium służb zatrudnienia (formy zatrudnienia i szkoleniowe).</p> <p><i>Zakładane rezultaty mierzalne:</i></p> <p>Aktywizacją zawodową objętych będzie ok. 7 600 osób bezrobotnych w wieku 50+/45+.</p> <p><i>Zakładane rezultaty niemierzalne:</i></p> <p>Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.</p> <p>Szacunkowe nakłady: 11 441,0 tys. zł.</p>
	<b>Budowanie spójności rynku pracy</b>	<p>Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>• osoby po 45. roku życia,</li> <li>• osoby z terenów wiejskich,</li> <li>• osoby niepełnosprawne,</li> <li>• osoby bez kwalifikacji zawodowych.</li> </ul> <p>Zadanie będzie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIIPKZ).</p>	<p><i>Rezultaty mierzalne:</i></p> <p>Różnego rodzaju usługami CIIPKZ zostanie objętych 5 000 osób.</p> <p><i>Rezultaty niemierzalne:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• odbudowanie poczucia własnej wartości,</li> <li>• odbudowanie wiary we własne siły,</li> <li>• poprawa umiejętności komunikacyjnych,</li> <li>• budowanie pozytywnych relacji z grupą,</li> <li>• poprawa umiejętności zarządzania czasem,</li> <li>• poprawa umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych,</li> <li>• zmiana sposobu myślenia o pracy,</li> <li>• zmotywowanie do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia,</li> <li>• nabycie umiejętności akceptowania siebie,</li> <li>• rozpoznawanie w sobie słabych i mocnych stron,</li> <li>• mówienie pozytywnie o swoich kwalifikacjach i umiejętnościach.</li> </ul>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2009	<p><b>Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec osób korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia</b></p>	<p><b>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</b> Osoby poszukujące pracy uzyskują kompleksowe wsparcie w postaci: świadczenia usług doradczych, pośrednictwa pracy, przekwalifikowania się lub podniesienia kwalifikacji oraz subsydiowania zatrudnienia. Realizowane to będzie poprzez: projekty konkursowe w ramach Poddziałania 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” POKL, oraz poprzez projekty systemowe (Powiatowych Urzędów Pracy) w ramach Poddziałania 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” POKL.</p>	<p>Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. <i>Zakładane rezultaty mierzalne:</i> Liczba uczestników projektów: 6 323 osoby, w tym: • <b>liczba osób w wieku 50–64 lata — 1 041.</b> <i>Niemierzalne:</i> • podniesienie samooceny uczestników projektu, • ich lepsze rozeznanie na rynku pracy, • nabycie przez uczestników umiejętności poruszania się po rynku pracy, • wzmocnienie ich pewności siebie, wiary we własne siły i umiejętności, • poprawa ich zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych itp. Szacowane nakłady: 29 766,4 tys. zł — kwota wynikająca z Planu Działania dla Priorytetu VI POKL na rok 2009.</p>
	<p><b>Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec osób korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia</b></p>	<p><b>Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b> Zadanie realizowane przez doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na: • świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy; • udzielaniu porad zawodowych, informacji zawodowej i prowadzeniu zajęć aktywizujących; • inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, z wykorzystaniem m.in. Indywidualnych Planów Działania (IPD). Usługi przewidziane są dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, m.in. osób będących klientami opieki społecznej. Wśród odbiorców działań są również <b>osoby po 50. roku życia.</b></p>	<p><i>Efekty mierzalne:</i> Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie 19 300 osób. <i>Efekty niemierzalne występujące u uczestników projektu:</i> • poprawa umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem, • wzrost pewności siebie, poziomu samooceny, poprawa wizerunku • wzrost poziomu umiejętności autoprezentacji, pisania listu motywacyjnego i CV, • zmiana sposobu myślenia o pracy, • zmiana postaw oraz preferencji wobec zawodu i pracy. Środki własne</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące</b>	Jak wyżej	Jak wyżej
	<b>Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego dla osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</b> Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe (realizowane przez CliPKZ). <b>Zadanie skierowane m.in. do osób po 50. roku życia.</b>	Prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego dla osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy — opracowanie i przygotowanie warsztatów. <i>Efekty mierzalne:</i> objęcie usługami 5 000 osób. <i>Efekty niemierzalne występujące u uczestników projektu:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lepsze rozumienie siebie,</li> <li>• odbudowanie poczucia własnej wartości,</li> <li>• odbudowanie wiary we własne siły,</li> <li>• poprawa umiejętności komunikacyjnych oraz dysponowania czasem, a także umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV,</li> <li>• zmiana sposobu myślenia o pracy,</li> <li>• zmotywowanie do aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy,</li> <li>• nabycie umiejętności akceptowania siebie, umiejętności rozpoznawania w sobie mocnych stron i mówienia o swoich umiejętnościach oraz kwalifikacjach w sposób pozytywny.</li> </ul> Środki własne



Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2007	<b>Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące</b>	<b>Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>  Zadanie realizowane przez doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, polegające na: <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczeniu usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,</li> <li>• udzielaniu porad zawodowych, informacji zawodowej i prowadzeniu zajęć aktywizujących,</li> <li>• inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.</li> </ul> Działaniami zostaną objęte między innymi osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby w wieku <b>powyżej 50 lat</b> .	<i>Efekty mierzalne:</i> Z informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie ok. 24 200 osób. <i>Efekty niemierzalne występujące u uczestników projektu:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poprawa umiejętności komunikacyjnych</li> <li>• i umiejętności dysponowania czasem,</li> <li>• wzrost pewności siebie, poziomu samooceny, poprawa wizerunku i umiejętności autoprezentacji, a także umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV,</li> <li>• zmiana sposobu myślenia o pracy,</li> <li>• zmiana postaw, preferencji (wobec zawodu, pracy).</li> </ul> Środki własne
	<b>Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące</b>	<b>Specjalistyczne poradnictwo i informacja zawodowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;</li> <li>• udzielanie porad zawodowych z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;</li> <li>• prowadzenie zajęć aktywizujących;</li> <li>• inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych;</li> <li>• opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych;</li> <li>• przygotowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;</li> <li>• przekazywanie ,w formie ulotek, plakatów, druków reklamowych, informacji związanych ze rynkiem pracy, które można wykorzystać w procesie kariery zawodowej (znajomość zasad poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne, własna firma itp.).</li> </ul> Działaniami zostaną objęte między innymi osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby w wieku <b>powyżej 50 lat</b> .	<i>Efekty mierzalne:</i> Ze specjalistycznego poradnictwa zawodowego skorzysta łącznie ok. 7 050 osób. <i>Efekty niemierzalne występujące u uczestników projektu:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poprawa umiejętności komunikacyjnych i umiejętności dysponowania czasem,</li> <li>• wzrost pewności siebie i poziomu samooceny</li> <li>• poprawa wizerunku i umiejętności autoprezentacji,</li> <li>• poprawa umiejętności pisania listu motywacyjnego i CV,</li> <li>• zmiana sposobu myślenia o pracy,</li> <li>• zmiana postaw, preferencji (wobec zawodu, pracy).</li> </ul> Środki własne
RPDZ 2006	<b>Promowanie podejścia do pracy zgodnego z cyklem życia człowieka</b>	<b>Przyciągnięcie na rynek pracy i zatrzymanie na nim większej liczby osób, zwiększenie podaży pracy</b> Promowana będzie aktywna polityka służb zatrudnienia wobec osób w wieku powyżej 50. roku życia (m.in. w postaci upowszechniania dobrych praktyk). Służby zatrudnienia będą dążyć do wsparcia osób po 50. roku życia w powrocie na rynek pracy poprzez formy szkoleniowe oraz zatrudnienie subsydiowane.	Aktywizacja zawodowa osób po 50. roku życia  Z różnego rodzaju aktywnych form przeciwdziałania skutkom bezrobocia skorzysta co najmniej 2 000 osób po 50. roku życia. Upowszechnione zostaną dobre praktyki w zakresie podejmowanych działań na rzecz osób w wieku powyżej 50. roku życia. Wielkość nakładów zostanie określona w momencie zakończenia odpowiednich procedur. Źródła finansowania: w ramach posiadanych środków na aktywne programy promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2005	<b>Promowanie elastycznych form zatrudnienia</b>	<p><b>Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia.</b>            Samorząd województwa będzie współuczestniczyć (w zakresie określonym przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy) w kampanii promocyjno-informacyjnej, skierowanej zarówno do pracodawców, jak i do osób szczególnie zagrożonych na rynku pracy. Kampania ta będzie koncentrować się na ukazaniu elastycznych form zatrudnienia nie jako gorszej jakości zatrudnienia, lecz jako atrakcyjnej alternatywy, umożliwiającej wejście na rynek pracy i rozwój dla osób szczególnie zagrożonych, tj. młodzieży, kobiet i <b>osób starszych</b>, a także osób niepełnosprawnych. W szczególności promowane będzie samozatrudnienie poprzez wdrożenie nowatorskich rozwiązań prawno-organizacyjnych.            Równoległe promowana będzie elastyczność organizacyjna (stosowanie różnych form organizowania się firm ze względu na proces wykonywania pracy, np. telepraca, rotacja pracy) i elastyczność funkcyjna (dokonywanie modyfikacji w zakresie zadań pracownika w kontekście zmian zachodzących w firmie).            Zakłada się, że zadanie to będzie realizowane przy aktywnym współudziale partnerów społecznych.</p>	<p>Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia.            Zakłada się wzrost wykorzystania elastycznych form pracy, jak i zmianę wizerunku osób pracujących w ramach elastycznych form zatrudnienia, szczególnie wśród pracodawców oraz osób młodych, starszych, kobiet i niepełnosprawnych.</p>
	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<p><b>Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia.</b>            Zadanie zakłada realizację przedsięwzięć przewidzianych w <b>pilotażowym Programie 50+, opracowanym przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy</b>. Zgodnie z zapowiedziami, zostanie rozpisany konkurs dla instytucji rynku pracy. W ten sposób ma zostać zainicjowane ograniczanie zjawiska odchodzenia z rynku pracy na różnego rodzaju zasiłki i wcześniejsze emerytury osób po 50. roku życia. Posłużyć temu mają działania aktywizujące osoby tracące uprawnienia do rent z tytułu niezdolności do pracy i do świadczeń rehabilitacyjnych, a także umożliwiające powrót do zatrudnienia osobom bezrobotnym w wieku powyżej 50. roku życia. Przez publiczne służby zatrudnienia realizowana będzie aktywna polityka prozatrudnieniowa wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur, mająca na celu zaktywizowanie zawodowe osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych przed skorzystaniem z tych świadczeń. Jak największej liczbie bezrobotnych po 50. roku życia umożliwiony zostanie udział w aktywnych programach rynku pracy.</p>	<p>Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku powyżej 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.  <i>Przewidywane efekty:</i>            Zwiększenie aktywności zawodowej osób po 50. roku życia, w tym pobierających świadczenia przedemerytalne.</p>
<b>Województwo łódzkie</b>			
RPDZ 2009	<b>Budowanie spójności na rynku pracy</b>	<p><b>Zadanie 1.1. Aktywizacja osób w wieku 45+:</b>  <b>Realizacja projektów w ramach rządowego Programu „Solidarność pokoleń”</b>            Promocja i realizacja projektów w ramach Komponentu regionalnego POKL, Priorytety VI, VII, IX.            Realizacja projektów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45+, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w tym z rezerwy dysponenta Funduszu, ministra właściwego do spraw pracy.            Wspieranie aktywności zawodowej osób po 45. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości ich zatrudnienia przez co najmniej 24 miesiące.</p>	<p>Przywrócenie zdolności do zatrudnienia oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania pracy przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym i nieaktywne zawodowo, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych po 50. roku życia.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Poprawa informacji o rynku pracy</b>	<p><b>Zadanie 3.1. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w tym:</b>            Budowanie wiedzy nt. potencjału zasobów pracy w województwie łódzkim w kontekście przemian gospodarczych regionu na podstawie badań, m.in.:            „Pracownicy w wieku powyżej 45 lat w świadomości pracodawców”.</p>	<p>Cel badania: opis sytuacji osób znajdujących się w tzw. niemobilnej kategorii wieku produkcyjnego oraz poznanie kryteriów, wedle których pracodawcy dokonują oceny pracowników oraz kandydatów do pracy.</p>
	<b>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrażanie projektów konkursowych dla wszystkich podmiotów (w tym dla PUP i WUP) w ramach Poddziałania 6.1.1. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013 w zakresie zadań nie objętych przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).</li> <li>• Wdrażanie projektów systemowych dla powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013 w zakresie instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).</li> <li>• Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich w ramach wdrażania projektów konkursowych Działania 6.3. Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013.</li> <li>• <b>Wspieranie aktywności zawodowej osób po 45. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości ich zatrudnienia przez co najmniej 24 miesiące.</b></li> <li>• Promowanie instrumentów aktywizacji zawodowej bezrobotnych jako sposobu na obniżenie kosztów zatrudnienia.</li> <li>• Zwiększanie mobilności osób bezrobotnych poprzez zwrot kosztów dojazdu do pracy i kosztów zakwaterowania w miejscu pracy oraz stosowanie dodatków aktywizacyjnych.</li> <li>• Upowszechnianie informacji o możliwościach zmiany kwalifikacji lub ich podwyższania oraz nabywania dodatkowych umiejętności.</li> <li>• Rozwój modułowych programów szkoleniowych łączących naukę zawodu z praktyką u pracodawcy.</li> <li>• Zwiększenie roli szkoleń indywidualnych pozwalających na podjęcie zatrudnienia bezpośrednio po szkoleniu.</li> </ul>	<p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2007	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Przedsięwzięcia o charakterze regionalnym</b> Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji osób po 50. roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zatrudniania osób z tej kategorii wiekowej przez co najmniej 24 miesiące ze wsparciem z środków publicznych.	Zwiększenie liczby osób objętych aktywnymi formami pomocy oraz stworzenie im możliwości poprawy sytuacji ekonomicznej. Propagowanie dobrych wzorców organizacyjnych gminnych programów prac społecznie użytecznych.
	<b>Inwestowanie w kapitał ludzki</b>	Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr. Projekty realizowane w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 2.3. Schemat b). Promocja wśród przedsiębiorców szkoleń w zakresie podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia umiejętności kadry. Zwiększenie szans na pracę osób młodych do 25. roku życia oraz osób po 50. roku życia poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy.	Podniesienie kwalifikacji pracowników polskich przedsiębiorstw, zwiększenie udziału osób dorosłych w kształceniu ustawicznym, wzmocnienie współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a sektorem naukowo-badawczym.
	<b>Programy regionalne inicjowane przez Marszałka Województwa ze środków Funduszu Pracy</b>	Regionalny program wspierania przedsiębiorczości i przeciwdziałania dysproporcjom na rynku pracy w 2007 r. „Kuźnia 2007”: <ul style="list-style-type: none"> <li>wspieranie przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy (także kontynuacja Programu Inwestor z roku 2006),</li> <li>wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych po 50. roku życia (także kontynuacja Programu 50+ z roku 2006),</li> <li>wspieranie samozatrudnienia,</li> <li>wspieranie zatrudnienia w ramach prac społecznie użytecznych,</li> <li>wspieranie zatrudnienia w zakresie zawodów deficytowych.</li> </ul>	
RPDZ 2006	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji osób po 50. roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości zatrudniania osób z tej kategorii wiekowej przez co najmniej 24 miesiące ze wsparciem z środków publicznych.	
	<b>Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji</b>	Zwiększenie szans na pracę osób młodych do 25. roku życia oraz osób po 50. roku życia poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy.	
RPDZ 2005	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<b>Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia:</b> Rozpowszechnianie informacji o konkursie na granty w ramach <b>pilotażowego Programu 50+</b> organizowanego przez MGIP. Realizacja zadań w ramach programów powiatowych w oparciu o narzędzia ustawowe i środki FP, z wyodrębnieniem środków na aktywizację zawodową osób po 50. roku życia.	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.
<b>Województwo małopolskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</b>	<b>Wdrażanie Poddziałania 6.1.1. POKL</b> W wyniku konkursu zostaną wyłonione projekty skierowane do osób w wieku powyżej 45. roku życia, pozostających bez zatrudnienia, których celem jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób biernych zawodowo i bezrobotnych. Formy wsparcia możliwe do realizacji w ramach projektów to m.in. programy aktywizacji zawodowej, warsztaty i szkolenia technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, wspieranie wolontariatu.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Środki: 10 929 077 zł.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Upowszechnienie kształcenia przez całe życie</b>	<p><b>Projekt „Aktywni do emerytury i nie tylko...”</b></p> <p>W ramach projektu realizowane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• działania informacyjno-promocyjne w celu podnoszenia świadomości w zakresie potrzeby utrzymania osób po 50. roku życia na rynku pracy;</li> <li>• szkolenia dla 150 Beneficjentów Ostatecznych z zakresu: kompetencji społecznych i zawodowych, zarządzania zasobami ludzkimi oraz coachingu i mentoringu; a w efekcie pilotażowe wdrożenie metod coachingu i mentoringu w małopolskich przedsiębiorstwach.</li> </ul> <p>Jednostka odpowiedzialna za realizację: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.</p>	<p>Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 150 pracowników małopolskich przedsiębiorstw po 50. roku życia.</p> <p>Środki: 700 000 zł.</p>
RPDZ 2007	<b>Zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych</b>	<p>W ramach priorytetu realizowane będą aktywne działania adresowane do osób w wieku niemobilnym.</p> <p>Zadania:</p> <p><b>I. Aktywizacja zawodowa przez czasowe zatrudnienie oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</b></p> <p>W ramach zadania realizowane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace interwencyjne skierowane do MŚP, zwłaszcza w regionach o szczególnie wysokim bezrobociu, jako instrument wspierania tego sektora;</li> <li>• roboty publiczne, czyli zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków;</li> <li>• prace społecznie użyteczne;</li> <li>• jednorazowe dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej (dotacje dla bezrobotnych).</li> </ul> <p><b>II. Staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.</b></p>	<p>Grupę docelową działań podejmowanych w ramach tego priorytetu stanowią osoby bezrobotne. Realizowane przedsięwzięcia mają doprowadzić do zwiększenia szans na zatrudnienie osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem m.in. <b>osób w wieku niemobilnym, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji.</b></p>
	<b>Równość szans i integracja osób na rynku pracy</b>	<p><b>Projekt „40-latku! Możesz żyć inaczej!” (PUP w Wadowicach)</b></p> <p>Adresatami projektu są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którzy ukończyli 40. rok życia, figurują w ewidencji PUP nieprzerwanie od ponad 24 miesięcy i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej.</p> <p>W projekcie przewidziano następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poradnictwo zawodowe,</li> <li>• pośrednictwo pracy,</li> <li>• szkolenia,</li> <li>• przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.</li> </ul>	<p>Celem projektu jest ograniczenie zjawiska marginalizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym związanym z długotrwałym bezrobociem i przygotowanie ich do powrotu na rynek pracy.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<p><b>Rozwój postaw przystosowawczych na rynku pracy i kształcenie przez całe życie</b></p> <p><b>Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych</b></p>	<p>Zadanie: Staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.</p> <p><b>Aktywne działania na rynku pracy adresowane do osób bezrobotnych</b></p> <p>Zadanie: Aktywizacja zawodowa poprzez czasowe zatrudnienie oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.</p> <p>W ramach zadania realizowane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace interwencyjne skierowane do MŚP, zwłaszcza w regionach o szczególnie wysokim bezrobociu, jako instrument wspierania tego sektora;</li> <li>• roboty publiczne;</li> <li>• jednorazowe dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej (dotacje dla bezrobotnych).</li> </ul> <p>Adresatami działań powiatowych urzędów są m.in. osoby bezrobotne w wieku 50+.</p>	<p>Rozwój umiejętności mieszkańców powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy.</p>
RPDZ 2005	<b>BRAK DZIAŁAŃ AKTYWIZUJĄCYCH SKIEROWANYCH BEZPOŚREDNIO DO OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 45+</b>		

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo mazowieckie</b>			
RPDZ 2009	<b>Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia</b>	<p><b>Wydział Wdrażania EFS WUP w Warszawie planuje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>realizację zadań Instytucji Wdrażającej (IP 2) dla Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”; Poddziałanie 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych” — projekty systemowe powiatowych urzędów pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</li> </ul> <p>Głównym celem Poddziałania 6.1.3. jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno-gospodarczej, w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Beneficjentami Ostatecznymi wsparcia będą osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w artykule 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>realizację zadań Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 6.1. POKL Poddziałania 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. Celem zadania jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia i stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Działania będą skierowane przede wszystkim do osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży do 25. roku życia, osób niepełnosprawnych, kobiet powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, jak również do osób, które ukończyły 45. rok życia.</li> </ul> <p><b>Filia WUP w Płocku planuje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego w ramach programu „Spadochron”, skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku powyżej 50. roku życia.</li> </ul> <p>Cykl warsztatów trwać będzie 5 dni. Uczestnicy będą zapoznawani z zagadnieniami rynku pracy, poznają na nowo swoją drogę zawodową, poszerzą wiedzę na temat swoich umiejętności i zainteresowań, nauczą się, gdzie i jak szukać pracy, a także jak pisać dokumenty aplikacyjne. Zajęcia mają na celu także wykorzystanie zdobytej wiedzy podczas ćwiczeń praktycznych w terenie, bezrobotni będą mogli sprawdzić swoje umiejętności autoprezentacji składając dokumenty aplikacyjne u konkretnych pracodawców. Po zakończonych zajęciach będzie istniała możliwość udzielania konsultacji indywidualnych.</p> <p><b>Filia WUP w Siedlcach planuje:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>zorganizowanie trzydniowych warsztatów dla osób w wieku powyżej 50. roku życia pn. „Trafiony — zatrudniony”. Warsztaty będą obejmowały następujące zagadnienia: skuteczne szukanie pracy, sporządzanie własnej oferty, pisanie życiorysu (CV) i listu motywacyjnego, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej.</li> </ul> <p>Planowane jest przeszkolenie 25 osób w 2 grupach.</p>	

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<p><b>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p><b>Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego</b></p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z bezrobotnymi po 50. roku życia planują następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• roboty publiczne dla około 800 osób,</li> <li>• prace interwencyjne dla około 700 osób,</li> <li>• przygotowanie zawodowe dla około 480 osób,</li> <li>• szkolenia dla około 570 osób,</li> <li>• staże dla około 11 500 osób,</li> <li>• doposażenie stanowiska pracy dla około 50 osób,</li> <li>• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 210 osób,</li> <li>• prace społecznie użyteczne dla około 690 osób.</li> </ul> <p><b>Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie</b></p> <p>Filia WUP w Płocku we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku planuje organizację warsztatów „<b>Zaczynam od nowa — szukam pracy</b>” dla 30 osób.</p> <p>W trakcie warsztatów planowane są następujące działania: poznanie przez uczestników swoich mocnych i słabych stron, wzmocnienie emocjonalne, poznanie przez uczestników zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz profesjonalnej autoprezentacji.</p>	<p>Celem działań jest przygotowanie osób w wieku powyżej 50. roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia.</p>
	<b>Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia</b>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa mazowieckiego planuje realizację projektu Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych „MAZOWSZE 2008”. Głównym celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, a także pomoc samorządom gminnym w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska poprzez organizację robót publicznych, dających możliwość prowadzenia prac związanych m.in. z oczyszczaniem lasów województwa. Odbiorcami pomocy w ramach projektu będą osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne do 25. roku życia, a także powyżej 50. roku życia, bezrobotni zamieszkali na wsi, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.</p> <p>W ramach projektu zakłada się realizację następujących celów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nawiązywanie współpracy z pracodawcami posiadającymi potencjalną zdolność zatrudniania osób bezrobotnych,</li> <li>• organizacja szkoleń osób bezrobotnych, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,</li> <li>• uzyskanie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji zawodowych lub podwyższenie już posiadanych,</li> <li>• kształtowanie u osób bezrobotnych postaw sprzyjających samodzielności, aktywności oraz większej elastyczności w poszukiwaniu zatrudnienia,</li> <li>• promowanie idei samozatrudnienia i ułatwianie jej realizacji,</li> <li>• pomoc samorządom gminnym w rozwiązywaniu problemu ochrony środowiska (m.in. oczyszczanie lasów).</li> </ul>	<p>Celem działań jest przeciwdziałanie bezrobociu poprzez organizację kompleksowych form wsparcia.</p> <p>W ramach programu zakłada się aktywizację 15 480 osób bezrobotnych, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy dla 1 230 osób,</li> <li>• jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 750 osób,</li> <li>• szkolenia dla 2 300 osób,</li> <li>• staże dla 3 400 osób,</li> <li>• przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla 3 100 osób,</li> <li>• prace interwencyjne dla 1 300 osób,</li> <li>• roboty publiczne, w tym w ramach ochrony środowiska dla 1 500 osób,</li> <li>• prace społecznie użyteczne dla 900 osób.</li> </ul>



Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2007	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<p><b>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP Filia w Płocku planuje realizację grupowego poradnictwa zawodowego pn. „<b>Zaczynam od nowa, szukam pracy</b>”.</p> <p>W trakcie zajęć uczestnicy będą mogli zapoznać się z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotować je pod konkretną ofertę pracodawcy. Odbędą ćwiczenia z zakresu profesjonalnej autoprezentacji. Zbadają własne mocne i słabe strony w kontekście wymagań pracodawców. Udzielane będą również konsultacje indywidualne, co wpłynie na wzmocnienie emocjonalne uczestników.</p> <p>Powiatowe urzędy pracy w celu przywrócenia na rynek pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia organizować będą prozatrudnieniowe formy wsparcia. Osoby te będą mogły zmienić lub podnieść posiadane kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach, kursach zawodowych. Ponadto będą kierowane na prace interwencyjne, roboty publiczne oraz będą miały możliwość uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	<p>Przygotowanie osób w wieku powyżej 50. roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia.</p> <p><i>Planowane efekty:</i> Przewiduje się, iż w roku 2007 programami aktywizującymi urzędy pracy obejmą około 4 000 osób w wieku powyżej 50. roku życia, w tym: w ramach przygotowania zawodowego około 470 osób, w ramach prac interwencyjnych 1 100 osób, w ramach robót publicznych 700 osób. Planowane jest przydzielenie około 200 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz skierowanie na szkolenia około 500 osób. Do prac użytecznie społecznych planuje się skierować około 1 000 osób.</p>
	<b>Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia</b>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy planuje realizację projektu <b>Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych „MAZOWSZE 2007”</b>. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz przygotowanie pracodawcom, z uwzględnieniem zgłoszonych przez nich potrzeb, pracowników <b>w szczególności z branży budowlanej i elektronicznej</b>. Odbiorcami pomocy w ramach projektu będą osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne w wieku do 25., a także powyżej 50. roku życia oraz osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.</p> <p>W ramach projektu finansowane będą działania dotyczące staży u pracodawców, prac interwencyjnych, szkoleń zawodowych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wyposażenia stanowisk pracy oraz przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponadto uczestnikom projektu zapewniona zostanie opieka i pomoc specjalistów z zakresu poradnictwa zawodowego, a także pośrednictwa pracy.</p> <p>Projekt będzie realizowany przez powiatowe urzędy pracy do końca 2007 roku. W ramach projektu zakłada się:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub podwyższenie już posiadanych, w szczególności w zawodach z branży budowlanej i elektronicznej,</li> <li>• nawiązanie współpracy z pracodawcami, w szczególności z branży budowlanej i elektronicznej,</li> <li>• nawiązanie współpracy z jednostkami szkolącymi,</li> <li>• zorganizowanie szkoleń, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,</li> <li>• nawiązanie z partnerami współpracy w zakresie zatrudnienia bezrobotnych,</li> <li>• objęcie usługami urzędów pracy wszystkich zainteresowanych bezrobotnych,</li> <li>• pobudzenie aktywności zawodowej bezrobotnych i motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy,</li> <li>• promowanie i ułatwianie samozatrudnienia osobom bezrobotnym.</li> </ul>	<p>Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez organizację kompleksowych form wsparcia.</p> <p><i>Planowane efekty:</i> Zakłada się, że w wyniku realizacji projektu „MAZOWSZE 2007” zaktywizowanych zostanie blisko 5 000 osób bezrobotnych z Mazowsza. Planuje się, że ze staży skorzysta około 800 osób. Na szkolenia skierowanych zostanie około 3 000 osób. W przygotowaniu zawodowym u pracodawcy udział weźmie około 300 osób, w pracach interwencyjnych około 600 osób. Planowane jest również przyznanie dla około 200 osób jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Założono, że w ramach Planu „Praca i środowisko” w 2007 roku zostanie utworzonych dla osób bezrobotnych 640 miejsc pracy przy konserwacji urządzeń melioracyjnych na terenie województwa mazowieckiego. Osoby te zostaną zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006 (projekt)	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b> Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w celu aktywizacji tej grupy osób planuje m.in.: <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej z wykorzystaniem specjalistycznych metod i technik przez wykwalifikowaną kadrę doradców zawodowych, w formie indywidualnych konsultacji zawodowych nakierowanych na udzielenie wsparcia, podniesienie motywacji osoby bezrobotnej do podjęcia pracy oraz pomoc w podjęciu kluczowych decyzji dotyczących życia zawodowego;</li> <li>• organizowanie i prowadzenie zajęć grupowych mających na celu: wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności radzenia sobie z trudną sytuacją pozostawania bez pracy; pomoc w radzeniu sobie w momentach kryzysowych pojawiających się w procesie poszukiwania zatrudnienia; poszerzenie świadomości osób bezrobotnych w zakresie posiadanych kwalifikacji, umiejętności i innych zasobów, które mogą wykorzystać w procesie poszukiwania pracy;</li> <li>• organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych mających na celu wyposażenie osób bezrobotnych w umiejętności niezbędne do skutecznego poruszania się po rynku pracy.</li> </ul>	
	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>„Wybór należy do Ciebie”</b> Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach przystąpi do realizacji projektu „Wybór należy do Ciebie”. W ramach projektu zorganizowane będą dwumodułowe zajęcia dla osób w wieku powyżej 50. roku życia w zakresie metod aktywnego poszukiwania pracy i wiedzy, jak zostać przedsiębiorcą.	
	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat w ramach Programu „50 PLUS”</b> W celu zmotywowania osób w wieku powyżej 50. roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy oraz udzielenia im wsparcia w podejmowanych działaniach Filia WUP w Radomiu uczestniczy jako partner w realizacji projektu „Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat w ramach Programu 50 PLUS”, który proponuje nowe metody i narzędzia rozwiązywania problemów bezrobocia osób po 50. roku życia. Możliwe jest jego powtórzenie w innej lokalizacji, jest on ukierunkowany na nowoczesne metody doradztwa i pośrednictwa pracy, obejmuje większą liczbę partnerów i obszar geograficzny, przekraczając lokalny rynek i tworząc sieć współpracy.	Zasadniczym celem programu jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, poprzez przełamanie stereotypów panujących na rynku pracy. Przewidziany program szkoleń został opracowany w sposób zapewniający możliwość jego powielenia i stosowania w innych regionach kraju. Cel ten zostanie zrealizowany poprzez zwiększenie kompetencji zawodowych i społecznych beneficjentów programu dzięki działaniom Agencji Edukacji i Pracy oraz szkoleniom zawodowym. Uczestnicy projektu to 150 osób w wieku powyżej 50 lat, pozostających bez zatrudnienia ponad 2 lata, skłonnych podjąć pracę za granicą, nieposiadających lub posiadających niewielkie umiejętności obsługi komputera i Internetu; są one zainteresowane opieką nad osobami w podeszłym wieku, chorymi lub dziećmi, bądź planują powrót do wcześniej wykonywanego zawodu lub rekwalfikację.
	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>„Zaczynam od nowa, szukam pracy”.</b> Wojewódzki Urząd Pracy (Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej — Filia Płock) przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w celu aktywizacji osób w wieku powyżej 50. roku życia planuje realizację projektu „Zaczynam od nowa, szukam pracy”. Planowane jest: <ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadzenie rekrutacji uczestników Programu przy udziale MOPS-u,</li> <li>• umożliwienie odbycia konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym,</li> <li>• przeprowadzenie zajęć informacyjnych dotyczących rynku pracy,</li> <li>• przeprowadzenie cyklu spotkań warsztatowych aktywizujących i motywujących do działań w celu pozyskania pracy.</li> </ul>	Zasadniczym celem jest próba zmotywowania do ponownego wejścia na rynek pracy oraz udzielenie wsparcia w podejmowanych działaniach. Zakłada się, iż w wyniku stosowanych metod aktywizacyjnych uczestnicy projektu naberą zdolności komunikacyjne lub poprawią posiadane, zwiększą swoją motywację do poszukiwania pracy, zwiększą umiejętność samooceny, uzyskają wzrost pewności siebie, naberą większą świadomość swoich praw i obowiązków, umiejętność napisania listu motywacyjnego i CV. Efektem będzie także uzyskanie zatrudnienia lub podjęcie decyzji o przekwalifikowaniu czy doksztacaniu.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2005	<b>Dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy</b>	<p><b>Promowanie elastycznych form zatrudnienia</b></p> <p>Promowanie elastycznych form zatrudnienia przez WUP w Warszawie realizowane będzie poprzez upowszechnianie wśród pracodawców oraz 45 pracobiorców wiedzy na temat zmienionych przepisów prawnych, umożliwiających traktowanie tego rodzaju zatrudnienia jako atrakcyjnej formy pracy, będącej alternatywą umożliwiającą wejście na rynek pracy i rozwój.</p> <p>Idea w sposób szczególny kierowana będzie do osób młodych, kobiet, <b>osób po 50. roku życia</b>, a także osób niepełnosprawnych. W sposób szczególny promowane będzie samozatrudnienie. Planowane działania realizowane będą przy współudziale partnerów społecznych, pracodawców, instytucji szkoleniowych</p>	Zwiększenie wiedzy na temat możliwości wykorzystania elastycznych form zatrudnienia.
	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<p><b>Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p>Działania urzędów pracy na rzecz osób po 50. roku życia dotyczyć będą świadczenia prozatrudnieniowych form wsparcia, w tym objęcia programami aktywizującymi, które poprzedzone będą poradnictwem indywidualnym z doradcą zawodowym, a także możliwości uczestnictwa w warsztatach obejmujących: zapoznanie się z sytuacją na rynku pracy, samopoznanie, nabycie umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy oraz autoprezentację.</p> <p>WUP współuczestniczyć będzie z powiatowymi urzędami pracy w realizacji projektu aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50. roku życia w ramach <b>Programu „50 Plus”</b>.</p>	<p>Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Przewidywane efekty:</i></p> <p>Zakłada się, że w ramach programów rynku pracy zostanie zaktywizowanych około 4 000 osób w wieku powyżej 50. roku życia, w tym w ramach Programu „50 Plus” około 1 500 osób. Zakłada się, iż około 600 osób zostanie skierowanych na prace interwencyjne, 500 osób na roboty publiczne oraz około 700 osób na przygotowanie zawodowe. Planowane jest skierowanie na szkolenia około 800 osób. W wyniku przydzielonych 100 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, aktywnych na rynku pozostanie 85% firm. Planowane jest wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy u pracodawcy dla około 200 osób.</p>
<b>Województwo opolskie</b>			
RPDZ 2009		b.d.	
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy (m.in. bezrobotni w wieku 50+)</b>	<p>Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, polegające na zorganizowaniu i skierowaniu osób bezrobotnych na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, szkolenia, porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, pośrednictwo pracy (PUP);</li> <li>• usługi sieci EURES;</li> <li>• prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych: rozmowa kwalifikacyjna, autoprezentacja, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, komunikacja interpersonalna;</li> <li>• prowadzenie porad indywidualnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy, z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych.</li> </ul>	<p><u>Planowane rezultaty działań:</u></p> <p>Według założeń Planu Działania VI POKL w ramach Poddziałania 6.1.1. i 6.1.3. w 2008 r. wsparciem zostanie objętych 3 578 osób, w tym: 557 osób w wieku 50–64 lata.</p>
	<b>Poprawa informacji o rynku pracy</b>	Realizacja badań nt. sytuacji osób bezrobotnych w wieku 50+	
RPDZ 2007	<b>BRAK DZIAŁAŃ SKIEROWANYCH DO OSÓB W WIEKU 50+, JEDYNIĘ OGÓLNE DZIAŁANIE: AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH, SKIEROWANE JEST DO WSZYSTKICH BEZROBOTNYCH; PODKREŚLONO TYLKO, ŻE PRIORYTETOWO TRAKTOWANE SĄ OSOBY Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<b>Kształcenie ustawiczne</b>	Działania skierowane do osób starszych mające na celu ich aktywizację społeczną, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia warsztatów i cyklicznych zajęć w zakresie obsługi komputera, języków obcych, tańca towarzyskiego, warsztatów teatralnych (ROPS)  <b>Brak działań z zakresu aktywizacji zawodowej skierowanych do osób w wieku 50+, jedynie ogólne działanie: aktywizacja bezrobotnych, skierowane jest do ogółu bezrobotnych</b>	
RPDZ 2005	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<b>Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50. roku życia</b>  Subsydiowane zatrudnienie, poradnictwo zawodowe, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe, roboty publiczne, szkolenia, zajęcia w Klubie Pracy, zajęcia aktywizujące, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Zadanie realizowane z wykorzystaniem środków z Funduszu Pracy oraz środków MGIP.
<b>Województwo podkarpackie</b>			
RPDZ 2009	<b>Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy</b>	Zadanie: Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy), a w szczególności do osób należących do jednej lub kilku grup docelowych, <b>w tym osób po 45. roku życia.</b> Działania te realizowane będą przez powiatowe urzędy pracy ze środków z Funduszu Pracy oraz w ramach projektów komponentu regionalnego POKL, Priorytet VI, Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3.	Umożliwienie podjęcia pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia. <i>Przewidywane efekty:</i> Zakłada się, że w projektach w ramach Działania 6.1. POKL weźmie udział 1 757 osób po 50. roku życia.
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy</b>	Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy), a w szczególności do osób należących do jednej lub kilku grup docelowych, <b>w tym osób po 45. roku życia.</b> Zadanie realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI, Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. <i>Przewidywane efekty:</i> Zakłada się, że w projektach w ramach Działania 6.1. weźmie udział 500 osób po 50. roku życia.
RPDZ 2007	<b>Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat</b> W celu wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych po 50. roku życia realizowane będą projekty skierowane na: <ul style="list-style-type: none"> <li>nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i podniesienie samooceny poprzez doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy;</li> <li>umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu — poprzez szkolenia zawodowe, przygotowanie do wykonywania zawodu oraz zatrudnienie subsydiowane;</li> <li>wsparcie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul> Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków pochodzących z Funduszu Pracy.	Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym po 50. roku życia. <i>Przewidywane efekty:</i> Zakłada się, że w 2007 r. w wyniku działań aktywizujących około 4 000 osób bezrobotnych po 50. roku życia podejmie pracę, w tym 1 000 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<b>Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat</b> Przewidywane projekty mające na celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i podniesienie samooceny poprzez tworzenie Indywidualnych Planów Działania, doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy;</li> <li>umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu — poprzez szkolenia zawodowe oraz przygotowanie do wykonywania zawodu oraz zatrudnienie subsydiowane;</li> <li>wsparcie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul> Projekty finansowane będą w ramach środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach Programu Wojewódzkiego „Praca dla pięćdziesięciolatków” finansowanego ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.	Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. <i>Przewidywane efekty:</i> Zakłada się, że w 2006 r. w wyniku działań aktywizujących około 4 000 osób bezrobotnych po 50. roku życia podejmie pracę, w tym 1 200 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.
RPDZ 2005	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku powyżej 50 lat.</b> Działania aktywizujące jak wyżej. Działanie to realizowane będzie poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz w ramach <b>pilotażowego programu Ministerstwa Gospodarki i Pracy „50+”</b> .	Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. <i>Przewidywane efekty:</i> Zakłada się, że na koniec 2005 r. w wyniku działań aktywizujących liczba osób bezrobotnych po 50. roku życia pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy ulegnie obniżeniu o 5–10% w porównaniu ze stanem z 2004 r.
<b>Województwo podlaskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Pobudzenie aktywności zawodowej w regionie</b>	Zadanie: Wdrażanie Działania 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013 Realizacja zadania wiąże się z wdrażaniem projektów rynku pracy współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, obejmujących w szczególności bezpośrednie wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zarówno osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy, jak również niezarejestrowanych, a zwłaszcza osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( <b>w tym w wieku 45+</b> ). Zadanie obejmuje wdrażanie Poddziałań: 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.  Zadanie: Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy Poprawie sytuacji grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy służyć będzie realizacja projektów indywidualnych skierowanych do wybranych grup osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, m.in.: <ul style="list-style-type: none"> <li>„Aktywna kobieta” — wsparcie bezrobotnych kobiet na rynku pracy — PUP Sokółka</li> <li>„45 PLUS” — PUP Suwałki</li> <li>„45 PLUS” — PUP Wysokie Mazowieckie.</li> </ul>	Wzrost poziomu zatrudnienia i aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Wyrównywanie szans na rynku pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji. Rozwój instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Podniesienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie nowych w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy, wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, nabycie przez nie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności skutecznego poszukiwania pracy.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup osób bezrobotnych wymagających wsparcia</b>	Zadanie: Wdrażanie Działania 6.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007–2013 Realizacja zadania: jak wyżej  Zadanie: Realizacja projektów indywidualnych zgłoszonych przez partnerów W ramach zadania przewiduje się realizację projektu zgłoszonego przez PUP Zambrów: „Wspieranie bezrobotnych powyżej 50. roku życia”.	Wzrost poziomu zatrudnienia i aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Wyrównywanie szans na rynku pracy osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji. Rozwój instrumentów wsparcia aktywności zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Poprawa jakości zasobów ludzkich. Poprawa zdolności do zatrudnienia i wzrost motywacji do podjęcia zatrudnienia u osób bezrobotnych i biernych zawodowo.
RPDZ 2007	<b>Pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych</b>	<b>Zadanie: Stymulowanie wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w ramach standardowych działań urzędów pracy</b> Aby wspierać bezrobotnych, w ramach zadania realizowane będą standardowe usługi i wykorzystywane instrumenty rynku pracy. Priorytetowo traktowane są grupy osób bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia w procesie aktywizacji, takich jak: młodzież, długotrwale bezrobotni i zagrożeni wykluczeniem społecznym, niepełnosprawni, <b>bezrobotni, którzy ukończyli 50. rok życia</b> , bezrobotni z terenów wiejskich, kobiety, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych lub posiadający niskie kwalifikacje zawodowe. Planowane działania: Inicjowanie i realizowanie programów o zasięgu regionalnym i lokalnym, wykorzystujących dostępne usługi i instrumenty rynku pracy, przy współdziałaniu partnerów rynku pracy. Realizacja programów o zasięgu lokalnym, m.in.: „50+ w Suwałkach” w powiecie suwalskim.	Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Poszerzenie dostępu bezrobotnych do usług i instrumentów rynku pracy.
RPDZ 2006	<b>Promocja równości szans na rynku pracy</b>	<b>Zadanie: Wyrównywanie szans osób w wieku powyżej 50 lat</b> Zadanie będzie realizowane w oparciu o projekty indywidualne zgłoszone przez partnerów: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia”, <b>„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia”</b> , wykorzystujące następujące formy aktywizacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;</li> <li>• prowadzenie aktywnej polityki prozatrudnieniowej wobec tej grupy osób, w tym stosowanie wobec bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat szczególnych instrumentów aktywizujących przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, także zapewnienie jak największej liczbie tych osób udziału w aktywnych programach rynku pracy;</li> <li>• refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;</li> <li>• przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> </ul>	Zwiększenie mobilności zawodowej i przygotowanie osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat do powrotu na rynek pracy. Zmniejszenie wskaźników bezrobocia wśród tej grupy osób. Powstanie nowych podmiotów gospodarczych.
RPDZ 2005	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 lat</b> Planowane działania: <ul style="list-style-type: none"> <li>• świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;</li> <li>• prowadzenie aktywnej polityki prozatrudnieniowej wobec tej grupy osób, w tym stosowanie wobec bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat szczególnych instrumentów aktywizujących przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, także zapewnienie jak największej liczbie tych osób udziału w aktywnych programach rynku pracy</li> <li>• inicjowanie projektów o zasięgu lokalnym ukierunkowanych na aktywizację tej grupy bezrobotnych.</li> </ul>	Zwiększenie mobilności zawodowej i przygotowanie osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat do powrotu na rynek pracy. Zmniejszenie wskaźników bezrobocia wśród tej grupy osób.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo pomorskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Kształtowanie atrakcyjnej i dostępnej oferty miejsc pracy</b>	<p><b>Zadanie: Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b></p> <p>Zadanie skierowane do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym m.in. <b>osób po 45. roku życia.</b></p> <p>Przewidywane formy wsparcia: doradztwo, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej).</p> <p>Zadanie realizowane przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego — POKL, Priorytet IX.</p> <p>Program GRYF — Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu, realizowany przez WUP w Gdańsku.</p> <p>Program skierowany m.in. <b>do osób po 50. roku życia.</b></p> <p>Działania realizowane są m.in. poprzez: edukację regionalną, wspieranie przedsiębiorczości, promocję zatrudnienia, aktywizację <b>zawodową osób po 50. roku życia</b>, wspieranie przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie potencjału regionalnego.</p> <p>Realizacja Programu odbywa się w oparciu o przedsięwzięcia wyłonione w ramach konkursów projektów ogłaszanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Wnioskodawcami projektów są powiatowe urzędy pracy będące jednocześnie koordynatorami inicjatyw partnerów rynku pracy w zakresie tworzenia lokalnych projektów.</p>	<p>Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p> <p><i>Przewidywane efekty:</i></p> <p>środki na podjęcie działalności gospodarczej uzyska 30 osób w wieku 50–64 lata.</p> <p>Celem Programu jest wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych; tworzenie miejsc pracy w oparciu o kulturowe, przyrodnicze i geograficzne zasoby regionu; wspieranie idei regionalizmu.</p>
	<b>Zwiększanie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców Pomorza</b>	<p>Zadanie: Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej — Działanie 7.2. Priorytet VII POKL</p> <p><b>Zadanie skierowane jest m.in. do osób po pięćdziesiątym roku życia (50+).</b></p> <p>Projekt: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, zgłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, skierowany m.in. <b>do osób po 45. roku życia</b></p> <p>Zakładane formy wsparcia: szkolenia, Indywidualne Plany Działań, staże, przygotowanie zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, konferencje, utworzone kanały informacyjne, np. strony internetowe.</p>	<p>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.</p> <p><i>Przewidywane efekty:</i></p> <p>objęcie 40% osób bezrobotnych w wieku 50–64 lata wsparciem przy zastosowaniu instrumentów rynku pracy oraz usługami szkoleniowymi.</p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków do rozwoju i aktywności zawodowej w regionie.</p>
	<b>Usprawnianie regionalnego rynku pracy</b>	<p><b>Projekt: Szanse i bariery zatrudniania osób w wieku 45+ w województwie pomorskim</b></p> <p>Projekt został zgłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.</p>	<p>Identyfikacja szans i barier zatrudniania osób w wieku 45+ w województwie pomorskim, rekomendacje dla samorządów powiatowych i samorządu województwa pomorskiego w celu zwiększenia zatrudnienia osób w tym wieku.</p> <p>Badanie pracodawców województwa pomorskiego, 2 raporty z badań i analiz, konferencja upowszechniająca, 8 spotkań upowszechniających, kampania medialna.</p>
	<b>Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy</b>	<p>Zadanie: Świadczenie usług z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego oraz aktywizacji zawodowej</p> <p>Zadanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku.</p> <p>Planowane działania: w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i aktywizacji, prowadzone w formach indywidualnych i grupowych, skierowane m.in. <b>do osób w wieku powyżej 45. roku życia.</b></p>	

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Więcej dobrych miejsc pracy i większa ich dostępność</b>	Zadanie: Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Zadanie realizowane jest przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, skierowane jest m.in. do <b>osób po 45. roku życia</b> .  Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu — GRYF	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz upowszechniania postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
	<b>Większa aktywność zawodowa mieszkańców Pomorza, w tym osób w trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	Program: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Program realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego — Priorytet VI POKL, skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osób należących do jednej lub kilku grup docelowych: osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób <b>po 45. roku życia</b> .  Zakładane formy wsparcia: szkolenia, IPD, staże, przygotowanie zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, konferencje, utworzone kanały informacyjne, np. strony internetowe.  Zadanie: Świadczenie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego Zadanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, skierowane m.in. do <b>osób po 45. roku życia</b> .  Zadanie: Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Zadanie realizowane przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego finansowane w ramach Priorytetu VII POKL, skierowane m.in. do osób <b>po 50. roku życia</b> .	Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (6.1.1.). Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie (6.1.2.). Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (6.1.3.). Przewidywana liczba osób w wieku 50–64 lata, które zakończą udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 737. Celem jest objęcie działaniami ponad 20% osób po 45. roku życia. Działania w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i aktywizacji, prowadzone w formach indywidualnych i grupowych. Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.
RPDZ 2007	<b>Więcej dobrych miejsc pracy i lepsza ich dostępność</b>	Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu — GRYF	Jak wyżej
	<b>Większa aktywność zawodowa mieszkańców Pomorza, w tym osób w trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	Zadanie: Świadczenie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego Zadanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, skierowane m.in. do <b>osób po 50. roku życia</b> . Przewidywane działania: w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i aktywizacji prowadzone w formach indywidualnych i grupowych, z zastosowaniem takich form pracy jak: spotkania informacyjne, warsztaty, indywidualne konsultacje oraz wykorzystanie Internetu i zasobów informacyjnych (opracowań, informatorów, filmów, programów multimedialnych).	Jak wyżej
RPDZ 2006	<b>Inwestowanie w kapitał ludzki</b>	Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu — GRYF Zadanie: Świadczenie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego Zadanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, skierowane m.in. do <b>osób po 50. roku życia</b> . Przewidywane działania: jak wyżej.	Jak wyżej



Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2005	<b>Wzrost aktywności zawodowej</b>	<p>Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i Zasobów Przyrodniczych Regionu — GRYF</p> <p><b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b>  Działanie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku — Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku.</p> <p>Działanie realizowane jest poprzez świadczenie usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego na rzecz osób powyżej 50. roku życia, które z własnej inicjatywy korzystają z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku.</p>	<p>Jak wyżej</p> <p>Przewiduje się, iż z poszczególnych usług centrów skorzysta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 osób po 50. roku życia — z indywidualnego poradnictwa zawodowego,</li> <li>• 30 osób — z grupowego poradnictwa zawodowego,</li> <li>• 30 osób — z grupowej informacji zawodowej,</li> <li>• 30 osób — z indywidualnej informacji zawodowej (liczba szacunkowa niemożliwa do zweryfikowania).</li> </ul> <p>Rezultaty prowadzonych usług informacji i poradnictwa zawodowego dla osób korzystających: nabycie umiejętności poszukiwania pracy, planowania rozwoju zawodowego, poprawa samooceny predyspozycji i preferencji zawodowych, czego wynikiem będzie efektywniejsze poszukiwanie i utrzymanie zatrudnienia na współczesnym rynku pracy.</p>
<b>Województwo śląskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Wzrost aktywności</b>	<p><b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku 50+</b>  Zakłada się, że zadanie realizowane będzie poprzez projekty finansowane w ramach Priorytetu VII Poddziałania 7.1.1. „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej”, 7.1.2. „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie”, 7.2.1. „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”, oraz Działanie 7.3. „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które jako beneficjentów wskazują m.in. osoby po 50. roku życia.</p> <p>Przewiduje się, że realizacja zadania odbywać się będzie także poprzez projekty finansowane w ramach Priorytetu VI POKL: „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” (Poddziałanie 6.1.1. POKL), „Wsparanie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” (Poddziałanie 8.1.1. POKL), „Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych” (Działanie 9.3. POKL).</p> <p>W ramach powyższych Poddziałania premiowane będą m.in. projekty, w których grupę docelową w co najmniej 40% stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku.</p> <p><b>Zadanie: Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formach indywidualnych i grupowych oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy działania skierowane m.in. do osób w wieku powyżej 50. roku życia.</b>  Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych,</li> <li>• warsztaty prowadzone w formach grupowych,</li> <li>• wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CiPKZ oraz poza nimi,</li> <li>• udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,</li> <li>• zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia.</li> </ul>	<p>Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia dojrzałych pracowników i zarządzanie wiekiem.  Poprawa kompetencji i kwalifikacji dojrzałych pracowników.  Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem dojrzałych pracowników.  Aktywizacja dojrzałych osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy.  Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.</p> <p><u>Planowane rezultaty:</u>  Poddziałanie 6.1.1. POKL — liczba osób w wieku 50–64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych — 3 000 osób  Poddziałanie 8.1.1. POKL — liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych — 1 000 osób.</p> <p>Wsparcie osób z grup defaworyzowanych i znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powrocie na rynek pracy oraz dostosowaniu i zintegrowaniu ze środowiskiem pracy.  Działania będą sprzyjać wykształceniu aktywnych postaw i zachowań na rynku pracy.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2009	<b>Wzrost aktywności</b>	<p>Zadanie: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy województwa śląskiego</p> <p>Zadanie adresowane m.in. <b>do osób po 50. roku życia.</b></p> <p>W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łączących w sobie szkolenia, doradztwo i przygotowanie zawodowe.</p> <p>Wspieranie procesu aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, realizowane będzie poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy/zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia,</li> <li>• działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą — samozatrudnienie (Punkt Konsultacyjny).</li> </ul> <p>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne — poprawa ich mobilności zawodowej</p> <p>Zadanie będzie realizowane poprzez projekty:</p> <p>a) <i>Apetyt na sukces</i>, kurs „Kucharz — garmażer” wraz z modułem „Aktywny na rynku pracy”. Projekt skierowany m.in. <b>do osób po 45. roku życia;</b></p> <p>b) <i>Integracja społeczna perspektywą jutra</i>, zakładający:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• indywidualne doradztwo zawodowe,</li> <li>• kurs: „Kucharz — kuchnia regionalna”, skierowane m.in. do osób w wieku 45+;</li> </ul> <p>c) Projekt szkoleniowy „Bez tajemnic” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1. POKL, skierowany do osób pracujących po 45. roku życia z maksymalnie średnim wykształceniem. Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla 80 osób pracujących. Jego głównym celem jest uświadomienie potrzeby kształcenia ustawicznego osobom pracującym po 45. roku życia. Moduł szkoleniowy obejmuje również dodatkowe konsultacje z trenerem;</p> <p>d) szkolenia oraz doradztwo dla osób bezrobotnych w projekcie „Poznaj komputer” współfinansowanym przez EFS w ramach 6.1.1. POKL, skierowane do bezrobotnych kobiet oraz mężczyzn po 45. roku życia;</p> <p>e) Projekt <i>Daj sobie szansę</i> skierowany m.in. do osób po 50. roku życia, mieszkańców Gliwic i powiatu gliwickiego;</p> <p>f) indywidualne poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe;</p> <p>g) warsztaty psychologiczno-aktywizujące;</p> <p>h) kursy;</p> <p>i) pośrednictwo pracy.</p>	<p>Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem grup znajdujących się w trudnym położeniu: kobiet, długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo, osób w wieku 50+, młodzieży) w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• działalności szkoleniowej, m.in: kursy komputerowe, branżowe — kadry/ płace, księgowość komputerowa, przedsiębiorczość</li> <li>• działalności informacyjnej: jak założyć i prowadzić działalność gospodarczą, jakie są zewnętrzne źródła finansowania działalności gospodarczej</li> <li>• działalności doradczej: doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne.</li> </ul>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia</b>	<p>Zadanie: Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2. POKL)</p> <p>Zadanie skierowane do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym m.in. zwłaszcza <b>do osób po 45. roku życia</b>.</p> <p>W szczególności będą wspierane następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku): <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej;</li> <li>• przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej — o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej);</li> <li>• wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu);</li> </ul> </li> <li>2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne;</li> <li>3. Upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.</li> </ol>	Zakłada się, że środki na podjęcie działalności gospodarczej pozyska 184 osób w wieku 50–64 lata.
	<b>Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników poprzez inwestowanie w kapitał ludzki</b>	<p>Projekt <i>Zainwestuj w siebie</i> (projekt złożony na konkurs w ramach działania 8.1.1. POKL)</p> <p>Projekt adresowany do pracujących <b>osób dorosłych w wieku powyżej 45 roku życia</b>, posiadających co najmniej wykształcenie średnie.</p> <p>Przewidywane działania: kursy zawodowe uzupełnione warsztatami psychologiczno-aktywizującymi oraz doradztwem zawodowym.</p>	<i>Przewidywane efekty:</i> realizacja 17 kursów, udział w doradztwie grupowym 345 osób, realizacja 4 295 godzin zajęć kursowych, realizacja wsparcia BO w postaci 517,5 godzin indywidualnego doradztwa zawodowego, realizacja wsparcia BO w postaci 405 godzin grupowego poradnictwa zawodowego.
	<b>Aktywizacja bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<p>Zadanie: Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1. POKL)</p> <p>Zadanie skierowane w szczególności do osób należących do jednej lub kilku z grup docelowych, w <b>tym osób powyżej 45. roku życia</b>.</p> <p>Zadanie: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Poddziałanie 6.1.3. POKL)</p> <p>W ramach zadania wsparciem będą objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym <b>osoby po 45. roku życia</b>).</p>	<p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Zakłada się, że liczba osób w wieku 50–64 lata, które zakończą udział w projektach, wyniesie 2 665.</p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP.</p>
RPDZ 2007	<b>Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<p><b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób w wieku powyżej 50. roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych</b></p> <p>Zadanie realizowane będzie poprzez projekty konkursowe powiatowych urzędów pracy w ramach Priorytetu VII „Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 7.1. „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”.</p>	Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarówno zarejestrowanych, jak i nie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy) oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<b>Zwiększenie aktywności zawodowej społeczeństwa</b>	<p>Zadanie. Promocja rozwoju przedsiębiorczości</p> <p>Zadanie przewiduje wsparcie na rzecz zatrudnienia osób, które <b>ukończyły 50. rok życia</b>, chcących podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek, poprzez szkolenie, doradztwo oraz wsparcie finansowe dla nowo powstających firm.</p>	<p>Rezultatem będzie liczba osób, które zostały przygotowane do prowadzenia własnej firmy, tj. skorzystały ze wsparcia psychologicznego oraz szkoleń i doradztwa w zakresie zakładania i prowadzenia firmy: 20 osób. Rezultatem będzie 10 nowo utworzonych firm.</p>
(RPDZ 2005)	<b>Integracja grup defaworyzowanych z rynkiem pracy</b>	<p>Działania w tym obszarze ukierunkowane będą na udzielenie możliwie pełnego wsparcia grupom defaworyzowanym na rynku pracy, w tym m.in. <b>osobom w wieku powyżej 50 lat</b>, w zakresie utrzymania lub przywrócenia zatrudnienia.</p> <p>W ramach tego kierunku działań zakłada się uczestnictwo w <b>Programie „50+” Ministerstwa Gospodarki i Pracy</b> oraz realizację projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, a w szczególności odnoszące się do Działania 1.5. „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka”.</p> <p>Zadanie promujące aktywną politykę społeczną realizowane będzie przez działania obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia (m.in. w zakresie umiejętności poszukiwania pracy),</li> <li>• warsztaty zawodowe i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,</li> <li>• doradztwo z wykorzystaniem mobilnych centrów doradztwa zawodowego,</li> <li>• zatrudnienie subsydiowane w ramach centrów integracji społecznej (tj. służących reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym),</li> <li>• subsydiowanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy, w tym pracy czasowej,</li> <li>• działania towarzyszące, np. opieka nad dziećmi i osobami zależnymi.</li> </ul>	<p>Zaktywizowanie osób bezrobotnych w starszym wieku oraz osób pobierających świadczenia przedemerytalne i zasiłki, a także ułatwienie osobom bezrobotnym w wieku powyżej 50 lat dostępu do udziału w przedsięwzięciach zwiększających ich szanse na podjęcie pracy i jej utrzymanie lub podjęcie działalności gospodarczej.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo świętokrzyskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem grup defaworyzowanych na rynku pracy</b>	<p>Zadanie: Podniesienie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepracujących (w tym — zarejestrowanych jako bezrobotne)</p> <p>Zadanie przewiduje realizację projektów w ramach Działania 6.1. POKL „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.</p> <p>Projekty skierowane są do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy), <b>w tym osób po 45. roku życia.</b></p> <p><b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 45/50 roku życia</b></p> <p>Zadanie realizowane będzie poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udział w realizacji rządowego programu „<b>Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+</b>”</li> </ol> <p>Projekty skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w wieku powyżej 45. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób w wieku powyżej 50 lat</p> <p>Planowane formy wsparcia:</p> <p>Projekty konstruowane w oparciu o podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy, koncentrujące się na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoleniach zawodowych i ogólnych,</li> <li>• szkoleniach połączonych z programem przygotowania zawodowego w miejscu pracy,</li> <li>• szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej,</li> <li>• szkoleniach połączonych z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy,</li> <li>• refundacji pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Realizację projektu innowacyjnego <i>Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+</i> w ramach Priorytetu VIII POKL realizowanego przez WUP, a skierowanego do <b>osób w wieku powyżej 45/50 roku życia.</b></li> <li>3. Ustanowienie kryterium strategicznego dla projektów w ramach Działania 8.1.1. POKL polegającego na przyznaniu dodatkowych punktów projektom adresowanym do osób w wieku powyżej 45. roku życia.</li> </ol>	<p>Trwała reintegracja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Planuje się, że w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1. zakończy udział 12 000 osób, z czego 1350 w wieku 50–64 lata.</p> <p>Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy osób w wieku powyżej 45/50 roku życia oraz wykorzystanie ich potencjału zawodowego.</p>
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy</b>	<p>Zadanie: Wsparcie dla osób zagrożonych wykluceniem społecznym</p> <p>Zadanie przewiduje realizację projektów w ramach Działania 7.2. POKL „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, Poddziałanie 7.2.1. „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluceniem społecznym”.</p> <p>Zadanie: Podniesienie aktywności zawodowej oraz poprawa dostępu do zatrudnienia osób niepracujących (w tym — zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy)</p> <p>Zadanie przewiduje:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizację projektów systemowych w ramach Działania 6.1. POKL „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3. POKL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.</li> <li>2. Realizację projektów w ramach Działania 6.1. POKL „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.</li> <li>3. Realizację programów aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem standardowych usług i instrumentów rynku pracy w ramach środków Funduszu Pracy.</li> </ol>	<p>Przygotowanie osób zagrożonych wykluceniem społecznym (<b>w tym m.in. osób po pięćdziesiątym roku życia</b>) do wejścia na rynek pracy oraz podwyższenie ich statusu społecznego i zawodowego.</p> <p>Trwała reintegracja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, m.in. <b>osób po 45. roku życia.</b></p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2007	<b>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy</b>	<b>Zadanie: Promocja aktywnego starzenia się i aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50. roku życia</b> Zadanie przewiduje realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób po 50. roku życia, finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Planowane formy wsparcia: dostosowane do potrzeb grupy docelowej aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, gwarantujące uzyskanie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.	Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy osób w wieku powyżej 50. roku życia oraz wykorzystanie ich potencjału zawodowego. Zakłada się wzrost poziomu motywacji do poszukiwania pracy i zdobywania nowych umiejętności wśród bezrobotnych osób po 50. roku życia.
<b>Województwo warmińsko-mazurskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Równość szans zatrudnienia</b>	<b>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 45–50 roku życia</b> Zadanie przewiduje realizację projektów i programów ukierunkowanych na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób w wieku 45+. Projekty finansowane ze środków EFS: Poddziałanie 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie PUP i WUP w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” i Poddziałanie 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, Poddziałanie 7.2.1. „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.  Przewiduje się objęcie tej grupy różnorodnymi formami kształcenia ustawicznego, prowadzenie przez publiczne służby zatrudnienia aktywnej polityki prozatrudnieniowej wobec osób starszych, w tym subsydiowanych form wsparcia, realizację projektów nakierowanych na aktywizację tej grupy osób, dofinansowanych ze środków EFS, tworzenie zachęt dla pracodawców do pozostawiania w zatrudnieniu osób o przydatnych kwalifikacjach.	Zwiększenie dostępności zatrudnienia, wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej, rozwój nowoczesnych form zatrudnienia w powiązaniu z elastycznością i bezpieczeństwem zatrudnienia oraz integracja grup defaworyzowanych z rynkiem pracy.
RPDZ 2008	<b>Jak wyżej</b>	Jak wyżej	Jak wyżej
RPDZ 2007	<b>Jak wyżej</b>	RPDZ nie wymienia zadań, a jedynie wskazuje na priorytetowe projekty i programy, do których zalicza m.in. te ukierunkowane na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób w wieku 45+. Zakłada się także kontynuację programów rozpoczętych w poprzednim okresie programowania, do których należy zaliczyć: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), działanie 1.5. „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka”,</li> <li>Inicjatywa Europejska EQUAL: „Mentoring poprzez IT” — wsparcie 2 priorytetowych grup, tj. młodzieży i osób w wieku powyżej 50. roku życia.</li> </ul>	Jak wyżej

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2006	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<p><b>Zadanie: Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia</b></p> <p>Zgłoszone projekty adresowane do osób w wieku 45+:</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce: Aktywizacja ww. grupy realizowana będzie głównie w ramach prac interwencyjnych/tworzenia dodatkowych miejsc pracy w sektorze MŚP — ok. 50 osób. Przewidywane efekty — zakłada się, że na koniec 2006 r. liczba osób po 50. roku życia pozostających w ewidencji PUP ulegnie obniżeniu o 5% w stosunku do liczby osób z tej grupy zarejestrowanych na dzień 31.12.2005 r. (1 236 osób).</p> <p>„50 plus w powiecie ostródzkim” — program dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa: liczba osób objętych wsparciem — 79, prace interwencyjne — 66, przygotowanie zawodowe — 79.</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy Elk — Aktywizacja bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia: zorganizowanie 20 miejsc pracy w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy wraz z refundacją kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych; wsparcie osób po 50. roku życia: wsparcie obejmie warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, zatrudnienie subsydiowane, doposażenie stanowisk pracy, szkolenia (70 osób, 25% uzyska zatrudnienie, 100% ukończy warsztaty aktywnego poszukiwania pracy).</p> <p>Urząd Gminy Małdyty: Program „50+”, planowane działania to prace interwencyjne w postaci zatrudnienia 1 osoby przez okres 12 miesięcy.</p>	Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób bezrobotnych po 50. roku życia.
RPDZ 2005	<b>Tworzenie miejsc pracy i przedsiębiorczość</b>	<p><b>Zadanie: Promocja przedsiębiorczości — wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw</b></p> <p>Wśród priorytetowych projektów znalazły się projekty i programy ukierunkowane na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób młodych, długotrwale bezrobotnych, w wieku <b>powyżej 50 lat</b>, bez kwalifikacji zawodowych i niepełnosprawnych.</p> <p>Realizowane projekty i programy:</p> <p>„50 plus” — Uczestnikami projektu będzie 171 osób bezrobotnych po 50. roku życia w kategoriach:</p> <p>I kategoria — osoby, które są zarejestrowane w okresie od 6 do 12 miesięcy</p> <p>II kategoria — osoby, które są zarejestrowane w okresie od 12 do 24 miesięcy</p> <p>III kategoria — osoby, które są zarejestrowane jako bezrobotne w okresie dłuższym niż dwa lata i tracą uprawnienia do świadczeń otrzymywanych w okresie dłuższym niż dwa lata oraz nigdy wcześniej nie pracowały.</p> <p>Samozatrudnienie osób po 50. roku życia poprzez przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów pomocy prawnej, organizacyjnej, konsultacji i doradztwa oraz refundację składek ZUS.</p>	Stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowo powstałym mikroprzedsiębiorstw pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.
	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<p><b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p>Zadanie rozpocznie konkurs dla instytucji rynku pracy na <b>pilotażowy program pod nazwą „50 +”</b>, który rozpisany będzie przez Ministra Gospodarki i Pracy w IV kwartale 2004 roku.</p> <p>Przewiduje się działania aktywizujące osoby tracące uprawnienia do rent z tytułu niezdolności do pracy i do świadczeń rehabilitacyjnych, a także umożliwiające powrót do zatrudnienia osobom bezrobotnym po 50. roku życia. Publiczne służby zatrudnienia realizować będą aktywną politykę prozatrudnieniową wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur, mającą na celu zaktywizowanie zawodowe osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych przed skorzystaniem z tych świadczeń. Jak największej liczbie bezrobotnych po 50. roku życia umożliwiony zostanie udział w aktywnych programach rynku pracy.</p>	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Ograniczenie zjawiska odchodzenia z rynku pracy na różnego rodzaju zasiłki i wcześniejsze emerytury osób po 50. roku życia.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
<b>Województwo wielkopolskie</b>			
RPDZ 2009	<b>Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców</b>	Zadanie: Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu Zadanie realizowane będzie poprzez projekty finansowane w ramach Poddziałania 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, w tym m.in. osób po 45. roku życia, Poddziałania 6.1.3. POKL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”, Działania 6.2. POKL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia, podejmowanie działań na rzecz budowania i wspierania postaw przedsiębiorczych i kreatywnych”, dotyczące m.in. <b>osób po 45. roku życia</b> .	Aktywizacja zawodowa mieszkańców regionu <i>Przewidywane efekty:</i> Poddziałanie 6.1.1. — wsparciem objętych zostanie 241 osób w wieku 50–64 lata. Poddziałanie 6.1.3. — wsparciem objętych zostanie 1 507 osób w wieku 50–64 lata. Działanie 6.2. — wsparciem objętych zostanie 65 osób w wieku 50–64 lata.
	<b>Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej</b>	Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez: 1. Doradztwo zawodowe z informacją zawodową. Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych, jak i grupowych, do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw aktywnych, przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup. 2. Realizacja projektów w ramach 7.2.1. POKL „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym. <b>Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem, należących do grupy wiekowej 45+ — 400. Liczba osób należących do grupy wiekowej 45+, które otrzymają wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej — 103.</b>
RPDZ 2008	<b>Wzrost zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców</b>	Zadanie: Wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców regionu Zadanie przewiduje realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3. POKL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Realizacja zadania będzie polegała również na świadczeniu usług z zakresu poradnictwa zawodowego — w formie indywidualnej i grupowej — dla poszukujących zatrudnienia mieszkańców województwa. Poradnictwo zawodowe będzie ukierunkowane na rozwijanie zdolności do zatrudnienia, utrzymania zatrudnienia oraz motywowanie do uzupełniania kwalifikacji i rozwijania kompetencji zawodowych oraz kształcenia przez całe życie. Gromadzona będzie i udostępniana klientom zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej, informacja zawodowa związana z rynkiem pracy.	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla aktywności zawodowej w regionie. W latach 2007–2008 ok. 20% (z wartości docelowej) starszych osób bezrobotnych (50–64 lata) zakończy udział w projektach. Promocja inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy poprzez wspieranie postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, oraz rozwiązań mających na celu wspieranie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, poprzez m.in. doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.
		Zadanie: Promocja oraz wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia W ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.2. POKL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, w którym przewiduje się projekty konkursowe skierowane m.in. do <b>osób w wieku 45+</b> .	
		Zadanie: Promocja mobilności i aktywnych postaw na rynku pracy W ramach zadania realizowane będzie Działanie 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, w którym przewiduje się projekty konkursowe skierowane m.in. do <b>osób w wieku 45+</b> .	
	<b>Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej</b>	Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy Realizacja zadania będzie polegała na kierowaniu usług doradczych zarówno indywidualnych, jak i grupowych, do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy (m.in. <b>osoby po 50. roku życia</b> ), kreowaniu postaw aktywnych, przełamujących bariery i stereotypy, gromadzeniu informacji o rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup.	Wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia przez osoby dyskryminowane na rynku pracy i zagrożone wykluczeniem społecznym.



Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2007	<b>Równy dostęp do zatrudnienia oraz promocja integracji społecznej</b>	<p>Zadanie: Aktywizacja zawodowa osób dyskryminowanych na rynku pracy</p> <p>Realizacja zadania przez WUP w Poznaniu będzie polegała na kierowaniu usług doradczych zarówno indywidualnych, jak i grupowych, do klientów z grup dyskryminowanych na rynku pracy (m.in. osoby <b>po 50. roku życia</b>), kreowaniu postaw aktywnych, przełamujących bariery i stereotypy, gromadzeniu informacji o rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych wybranych grup.</p> <p>Zadanie: Wspieranie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p> <p>Realizacja zadania będzie polegała na dokonaniu przez WUP w Poznaniu analizy stanu usług doradczych w tym zakresie za rok poprzedni (analiza działalności klubów pracy), wspieraniu merytorycznym liderów klubów pracy z terenu województwa, ocenie wniosków składanych w sprawie nadania statusu Centrum Integracji Społecznej, współpracy z miejskimi ośrodkami pomocy społecznej. <b>Adresatami działania są m.in. osoby w wieku 50+.</b></p>	Wzrost umiejętności ułatwiających samodzielne funkcjonowanie społeczne i podejmowanie zatrudnienia przez osoby dyskryminowane na rynku pracy i zagrożone wykluczeniem społecznym.
RPDZ 2006	<b>Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</b>	<p>Zadanie: Podnoszenie poziomu usług doradczych wspierających aktywność zawodową osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</p> <p>Realizacja zadania na <b>rzecz osób starszych</b> będzie polegała na opracowaniu form i metod pracy doradczej, zarówno indywidualnych jak i grupowych, odpowiadających cechom uczenia się osób dojrzałych — ze szczególnym uwzględnieniem poradnictwa grupowego. Wyróżnione metody zostaną zastosowane w bieżącej obsłudze klientów.</p> <p>Badanie ankietowe pn. „Bezrobotni powyżej 50. roku życia w województwie wielkopolskim”.</p>	Celem badania ankietowego pn. „Bezrobotni powyżej 50. roku życia w województwie wielkopolskim” jest zdiagnozowanie sytuacji oraz potrzeb badanej populacji. Ma ono również na celu promowanie polityki prozatrudnieniowej wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur.

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2005	<p><b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie „grup ryzyka”</b></p>	<p><b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p>W ramach zadania województwo wielkopolskie w 2005 r. zamierza przystąpić do <b>realizacji programu „50+”</b>. Podjęte zostaną działania zmierzające do podniesienia wskaźnika zatrudnienia wśród bezrobotnych mieszkańców Wielkopolski w wieku powyżej 50 lat w formach i kierunkach ustalonych przez program.</p>	<p>Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</p>
	<p><b>Promocja integracji i zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy osób w niekorzystnej sytuacji</b></p>	<p>Zadanie: Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie</p> <p>Realizacja zadania w zakresie wsparcia grup szczególnego ryzyka (w tym osób w wieku niemobilnym) w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie na terenie województwa polegać będzie na stymulowaniu działań służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy i zachęcaniu ich do tworzenia programów dostosowanych do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy, skierowanych do osób narażonych na wykluczenie społeczne. Formy przyzuczenia zawodowego i zatrudnienia szczególnie wskazane dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie posiadających kwalifikacji na poziomie wymaganym na wolnym rynku pracy, to te obejmujące działalność usługową i wytwórczą. Szczególna rola będzie przypadać współpracy służb zatrudnienia z powstającymi w roku 2005 na terenie województwa CIS, których zadaniem jest przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do funkcjonowania w gospodarce wolnorynkowej, wyposażenie ich w takie umiejętności, które pozwolą im usamodzielnic się na rynku pracy. Współpraca będzie obejmowała pomoc w realizacji programów z zakresu zatrudnienia (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, wspieranie podejmowania działań związanych z samozatrudnieniem, pomoc w tworzeniu spółdzielni socjalnych przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy).</p> <p>Przewidywane działania: współpraca pomiędzy instytucjami rządowymi, samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi w regionie, wymiana doświadczeń, a przede wszystkim rozpowszechnianie w regionie wiedzy na temat możliwości tworzenia przez samorządy lokalne oraz organizacje pozarządowe CIS oraz KIS, kreowanie sprzyjających warunków do tworzenia CIS i KIS. Zadania promujące aktywną politykę społeczną realizować będą również OHP. Działania obejmować będą szkolenia (w tym — w zakresie umiejętności poszukiwania pracy), warsztaty zawodowe, doradztwo.</p>	<p>Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy.</p>
<b>Województwo zachodniopomorskie</b>			
RPDZ 2009	<p><b>Wzrost aktywności zawodowej</b></p>	<p>Zadanie: Aktywizacja i reintegracja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</p> <p>Beneficjenci zadania, w tym osoby w wieku 50+, będą obejmowani:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• doradztwem zawodowym — w jego ramach odbędą się warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,</li> <li>• szkoleniami,</li> <li>• stażami zawodowymi,</li> <li>• pośrednictwem pracy,</li> <li>• dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej,</li> <li>• pracami interwencyjnymi, robotami publicznymi oraz pracami społecznie użytecznymi,</li> <li>• Indywidualnymi Planami Działań.</li> </ul> <p>Realizacja wymienionych instrumentów aktywizacji zawodowej będzie odbywać się poprzez wykonanie zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem Priorytetu VII („Promocja integracji społecznej”).</p>	<p>Wsparcie powrotu na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>

Program	Kierunek działań	Zadania i narzędzia	Cel działań
RPDZ 2008	<b>Aktywizacja i reintegracja zawodowa osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, oraz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<p>Za preferowane dla województwa zachodniopomorskiego uznano programy regionalne i projekty lokalne, które realizować będą m. in. cele w zakresie promocji zatrudnienia osób uznanych za priorytetowe do objęcia wsparciem (ze szczególnym uwzględnieniem osób: młodych, bezrobotnych, po 45. roku życia, niepełnosprawnych, zagrożonych utratą pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, o niskich kwalifikacjach).</p> <p>Projekty finansowane będą ze środków: FP; PFRON, Grant EURES 2008/2009; PROW; POKL: Priorytet VI — Działanie 6.1., Poddziałanie 6.1.1., Poddziałanie 6.1.2.; Priorytet VII — Poddziałanie 7.1.1., Poddziałanie 7.1.2., Poddziałanie 7.2.1., Priorytet IX — Działanie 9.2., Poddziałanie 9.1.2.</p>	Aktywizacja i reintegracja zawodowa osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
	<b>Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników, przedsiębiorstw i gospodarstw rolnych</b>	Szkolenia skierowane do pracujących osób po 45. roku życia, które posiadają co najwyżej wykształcenie średnie i z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych kwalifikacji i umiejętności lub uzupełnieniem lub podwyższeniem dotychczasowych (w formach pozaszkolnych).	Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz gospodarstw rolnych poprzez inwestowanie w kapitał ludzki.
RPDZ 2005–2006	<b>Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się</b>	<p><b>Zadanie: Aktywizacja „młodych” rencistów</b></p> <p>Brak informacji o zgłoszonych projektach i planowanych narzędziach wsparcia grupy docelowej</p>	Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom, które przeszły na renty z powodu niemożności wykonywania dotychczasowego zawodu, tzw. młodych rencistów, rehabilitacja połączona z nauką nowego zawodu i poruszania się na rynku pracy. Opracowanie i wdrożenie pilotażowego programu aktywizacji „młodych rencistów”.
		<p><b>Zadanie: Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia</b></p> <p>Brak informacji o zgłoszonych projektach i planowanych narzędziach wsparcia grupy docelowej</p>	Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób po 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tworzenie warunków do samoorganizacji i współpracy z organizacjami trzeciego sektora. Zwiększenie aktywności osób po 50. roku życia w sektorze organizacji pozarządowych.

**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Dolnośląskiego, Kujawsko-Pomorskiego, Lubelskiego, Lubuskiego, Łódzkiego, Małopolskiego, Mazowieckiego, Opolskiego, Podkarpackiego, Podlaskiego, Pomorskiego, Śląskiego, Świętokrzyskiego, Warmińsko-Mazurskiego, Wielkopolskiego, Zachodniopomorskiego na lata 2005, 2006, 2007, 2008, 2009.