

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – priorytety w 2024 roku

Pracodawcy, którzy chcą podnieść kompetencje swoje i swoich pracowników, mogą skorzystać ze wsparcia z urzędu pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Na szkolenia można otrzymać nawet około 20 tys. złotych na jednego uczestnika. Jakie warunki należy spełnić, by skorzystać ze środków z KFS?

Wsparcie, którego urzędy pracy udzielają pracodawcom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego od lat cieszy się ogromnym zainteresowaniem przedsiębiorców.

„Co roku zainteresowanie tą formą jest dwukrotnie większe niż nasze możliwości” – mówi Piotr Matusiak, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Dlaczego to takie popularne wsparcie? Przede wszystkim dlatego, że pracodawcy mogą uzyskać środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- 80 proc. poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

a w przypadku mikroprzedsiębiorstw:

- 100 proc. poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Czyli na jednego uczestnika można uzyskać około 20 tys. złotych.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

Z dofinansowania do kształcenia ustawicznego pracowników z KFS mogą korzystać pracodawcy będący osobami fizycznymi oraz jednostkami organizacyjnymi (choćby organizacje te nie posiadały osobowości prawnej) zatrudniającymi co najmniej jednego pracownika. Czyli musi zostać spełniony warunek zawarcia przynajmniej z jedną osobą np. umowy o pracę.

Warunki, które należy spełnić

Warunkiem skorzystania ze wsparcia z KFS jest spełnienie kryteriów, które corocznie ustala Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej oraz Rada Rynku Pracy. W 2024 roku wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane będzie pracodawcom, którzy spełniają wymagania określone przynajmniej jednym z przyjętych priorytetów:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Barometr zawodów);
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Środki z rezerwy KFS

Rada Rynku Pracy w decyzji wskazała priorytety obowiązujące w 2024 r. w przypadku środków z rezerwy KFS. Są to:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Budżet KFS na 2024 r.

Łączna kwota, którą Ministerstwo prześle do dyspozycji urzędów pracy, wraz ze środkami rezerwy (58 288 000 zł), to około 294 383 000 zł.

Najwięcej środków na działania powiatowych urzędów pracy w ramach KFS na 2024 rok otrzymają województwa: mazowieckie (37 457 000 zł), śląskie (26 237 000 zł), wielkopolskie (23 640 000 zł), małopolskie (22 056 000 zł). Najmniej środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymają województwa: opolskie (5 334 000 zł), lubuskie (5 672 000 zł) oraz podlaskie (6 686 000 zł).

Jakie działania obejmuje wsparcie z KFS?

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Zielona Linia prowadzi działania informacyjne, których celem jest wspieranie osób bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia, a także propagowanie pozytywnych wzorców, mobilizujących do rozwoju czy zakładania własnych firm. Zielona Linia swoje usługi kieruje również do pracodawców, m.in. chcących zatrudnić cudzoziemców czy szukających wsparcia z urzędu pracy. Nadzór nad działalnością serwisu prowadzi Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy podlegająca pod Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

Wojciech Napora

Starszy Specjalista – redaktor serwisu
w.napora@zielonalinia.gov.pl
Kontakt dla mediów: tel. 85 74 81 621

Zielona Linia
ul. Trawiasta 20B, 15-161 Białystok
www.zielonalinia.gov.pl