

WZÓR

.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(numer REGON-PKD)

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że .....  
(imię (imiona) i nazwisko pracownika)

imiona rodziców .....

urodzony .....  
(data urodzenia)

był zatrudniony .....  
.....  
(pracodawca)

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

w okresie od ..... do ..... w wymiarze .....

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

..... w okresie od ..... do .....  
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę .....  
.....  
.....  
*(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)*

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

- a) rozwiązania .....  
*(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*
- b) wygaśnięcia .....  
*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1  
Kodeksu pracy .....  
*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze .....  
*(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

w tym .....  
*(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

2) korzystał z urlopu bezpłatnego .....  
*(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze ..... w ..... częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie .....  
*(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze ..... w ..... częściach, w tym  
na podstawie art. 182<sup>1c</sup> § 3 Kodeksu pracy w ..... częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie .....  
*(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze ..... w okresie (okresach) .....  
w ..... częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186<sup>8</sup> § 1 pkt 2 Kodeksu pracy,  
w okresie (okresach) .....

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy .....  
.....  
*(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

8) był niezdolny do pracy przez okres ..... dni  
*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie,  
zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym,  
w którym ustał stosunek pracy)*

9) .....  
*(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia,  
przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.,  
zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)*

10) odbył służbę wojskową w okresie .....  
*(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze .....  
.....  
*(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami  
prawa pracy .....

13) .....  
*(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,  
uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: .....  
*(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

.....  
*(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające

.....  
.....

.....  
*(podpis pracodawcy lub osoby  
reprezentującej pracodawcę albo  
osoby upoważnionej do składania  
oświadczeń w imieniu pracodawcy)*