

## Raport miesiąca – Polacy o traktowaniu w miejscu zatrudnienia

W najnowszych badaniach ustalaliśmy, jakie relacje panują między pracodawcą a pracownikami. Jak czują się Polacy w firmach, w których pracują? Jak są traktowani przez pracodawcę? Odpowiedzi udziela poniższe zestawienie, które obejmuje n.w. zagadnienia.

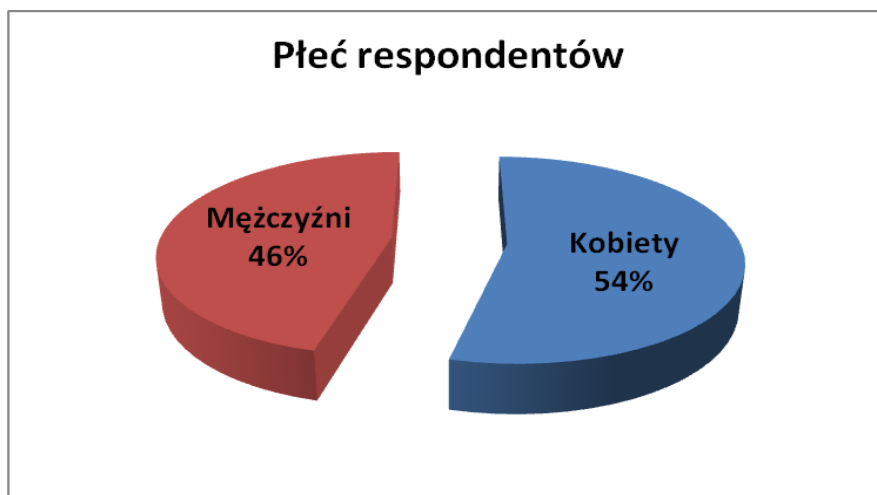
1. Próba badawcza.
  - 1.1. Płeć respondentów.
  - 1.2. Wiek respondentów.
  - 1.3. Status respondentów.
2. Tematyka ankiet.
  - 2.1. Dyskryminacja w pracy.
  - 2.2. Relacje pracownik – pracodawca.

### 1. Próba badawcza.

Badania ankietowe zostały przeprowadzone wśród klientów naszej infolinii na wybranych losowo 60 osobach.

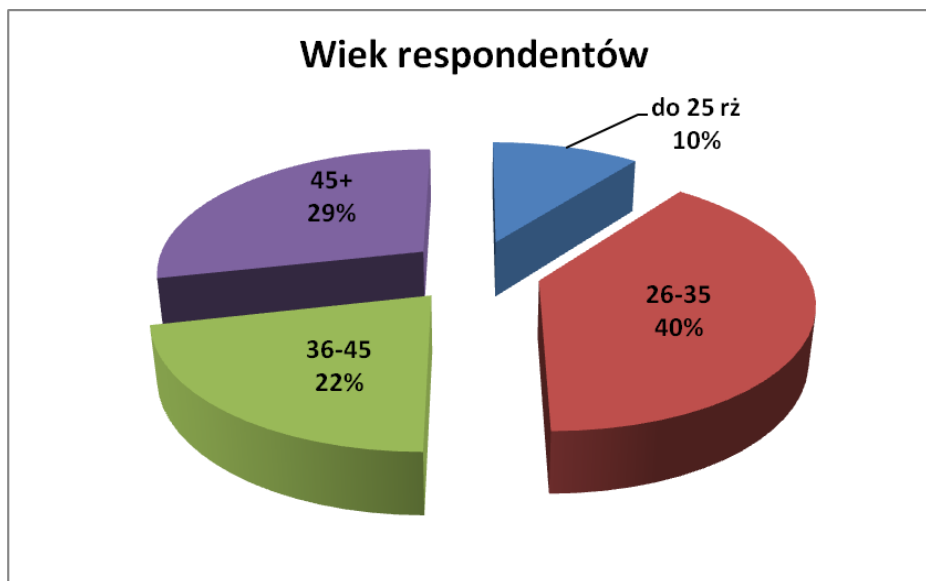
#### 1.1. Płeć respondentów.

Większość badanych stanowiły kobiety – przewaga prawie o 10 %.



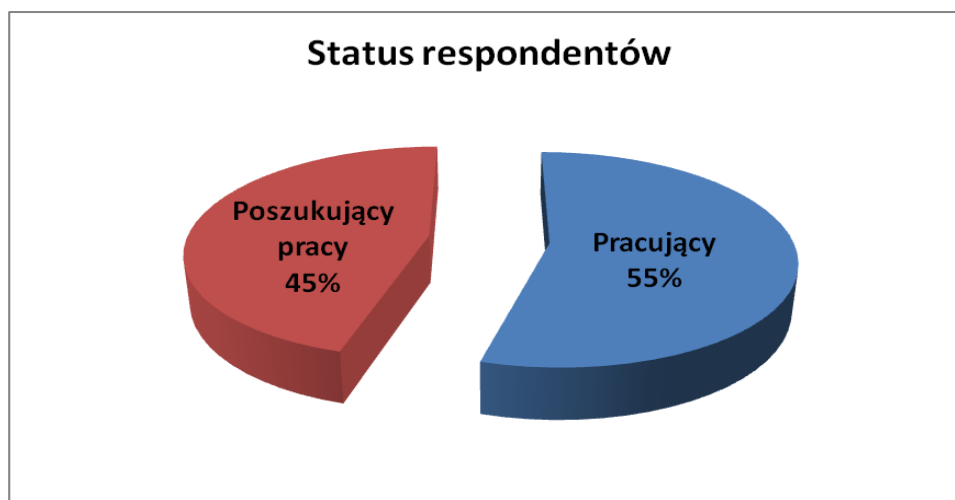
### 1.2. Wiek respondentów.

Najwięcej badanych mieściło się w przedziale wiekowym między 26 a 35 rokiem życia. Najmniej liczną grupę stanowiła młodzież do 25 roku życia. Poniżej pełny obraz sytuacji.



### 1.3. Status respondentów.

Tym razem większą o 10 % grupą były osoby pracujące.

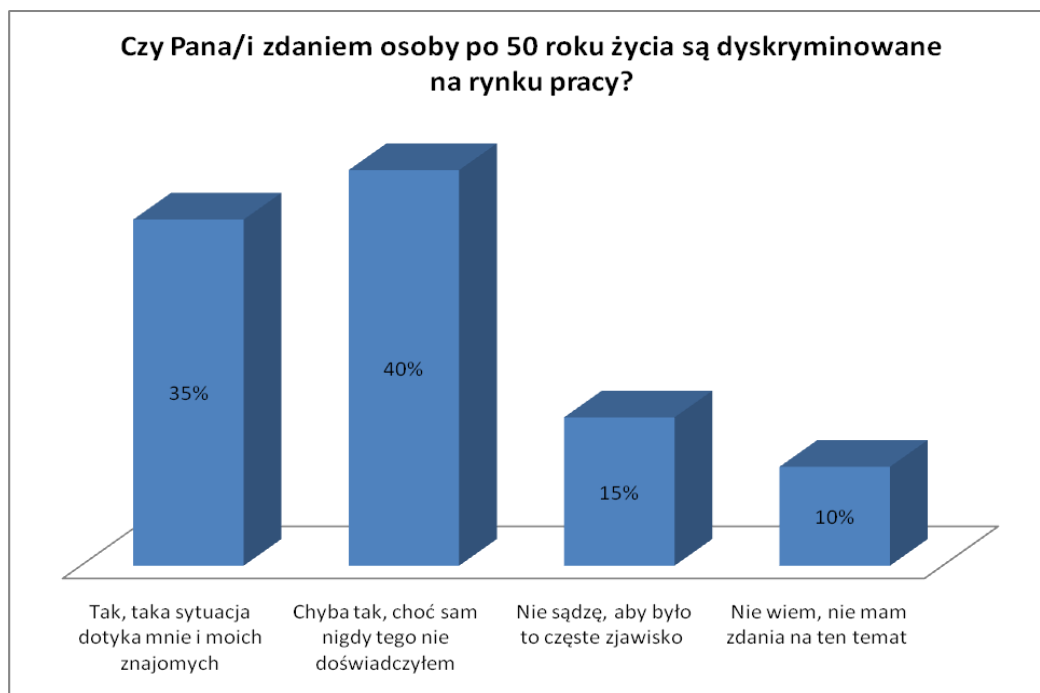


## 2. Tematyka ankiet.

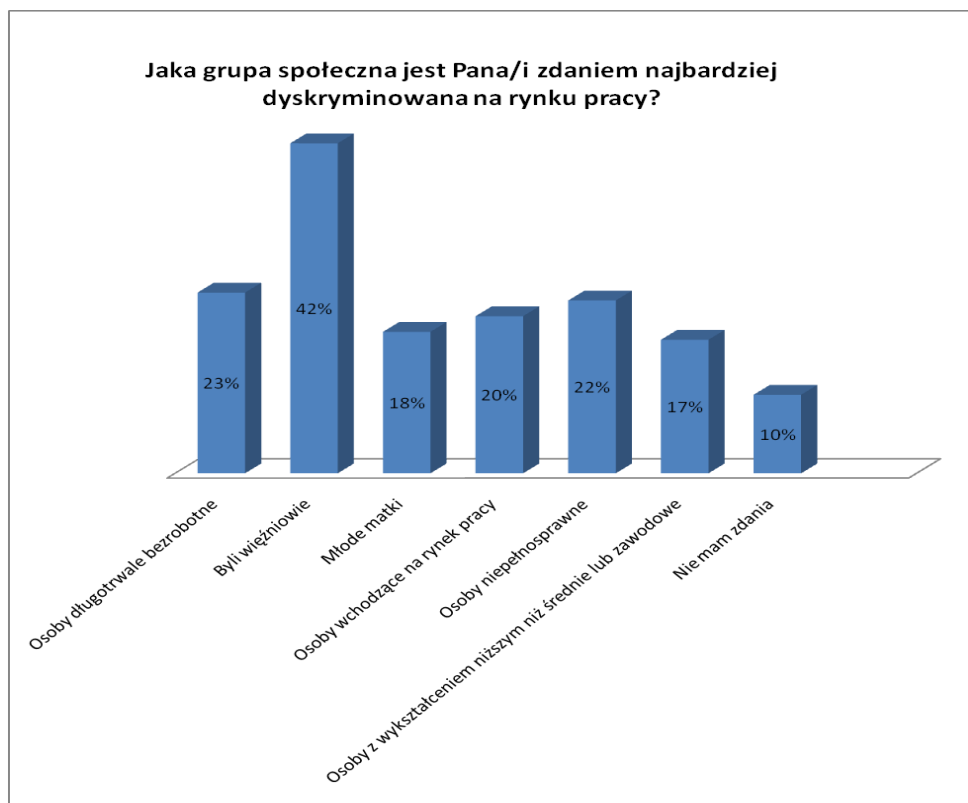
Pytania ankietowe zostały podzielone na dwie grupy. Pierwsza z nich dotyczyła dyskryminacji w pracy. Druga część pytań badała relacje pracowników z pracodawcami.

## 2.1. Dyskryminacja w pracy.

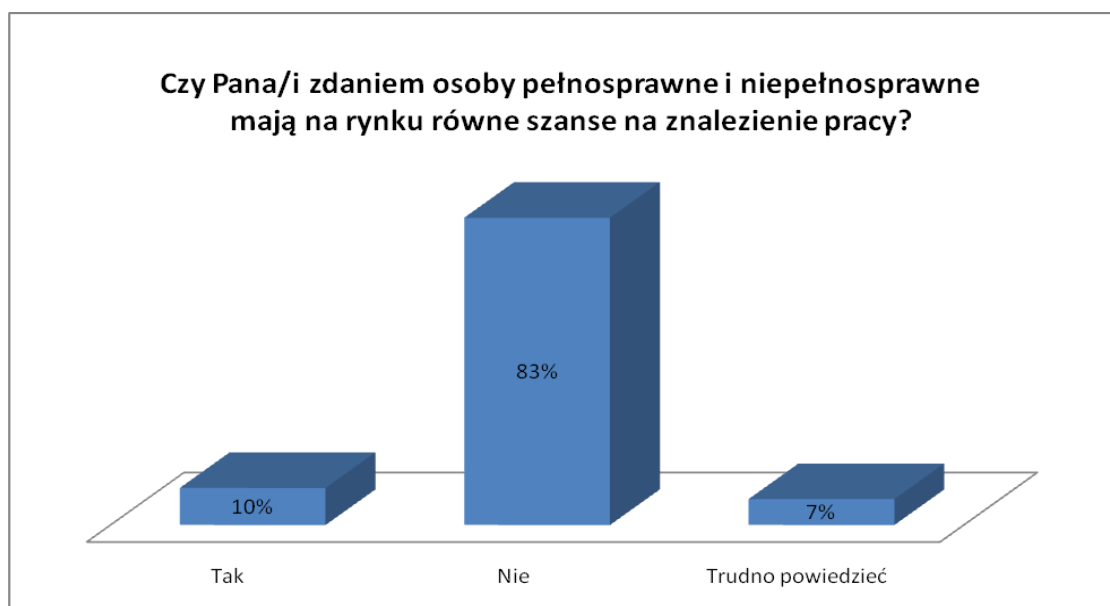
Pierwsze trzy pytania dotyczyły dyskryminacji konkretnych grup pracowników. 70 % badanych stwierdziło, że osoby po 50 roku życia są dyskryminowane na rynku pracy, a prawie połowa z tych respondentów spotkała się z taką sytuacją w życiu codziennym. Poniżej wykres z odpowiedziami.



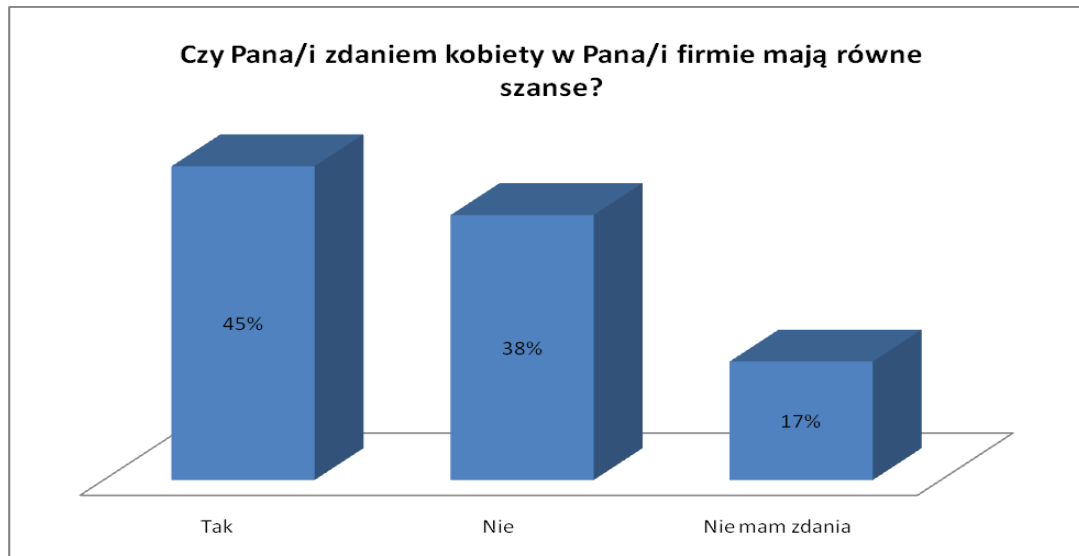
Kolejne pytanie dotyczyło grup społecznych, które mogą być dyskryminowane. Według respondentów najbardziej są na nią narażeni byli więźniowie – 2/5 badanych, osoby długotrwale bezrobotne i osoby niepełnosprawne – po ok. 1/5 badanych. Poniżej wykres z pełnymi danymi.



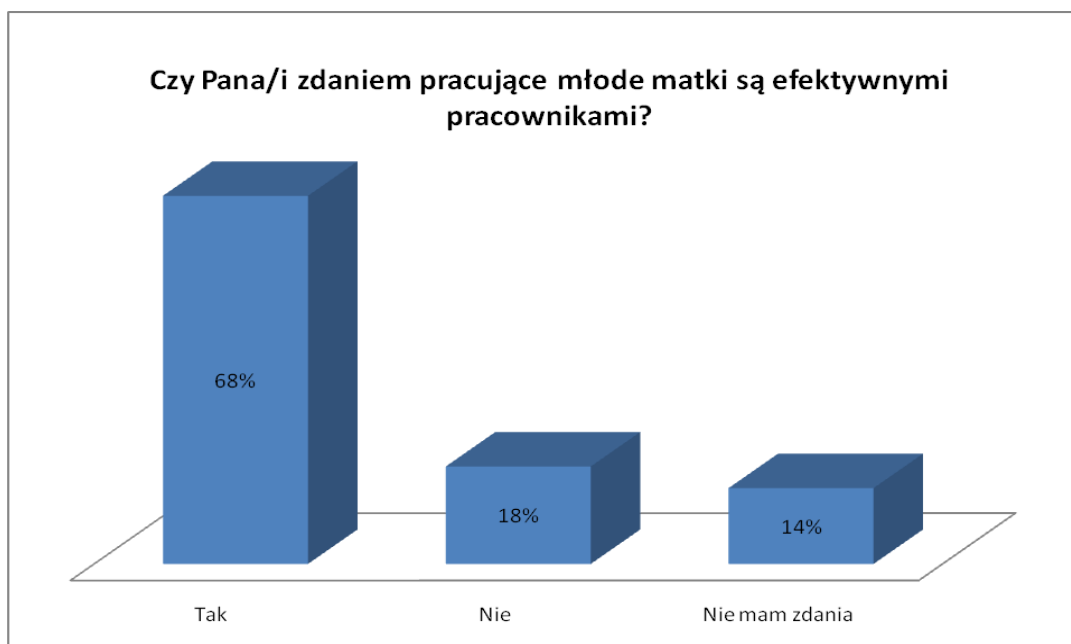
Trzecie pytanie dotyczyło sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Ponad 80 % badanych twierdzi, że osoby pełnosprawne i niepełnosprawne nie mają równych szans na znalezienie zatrudnienia.



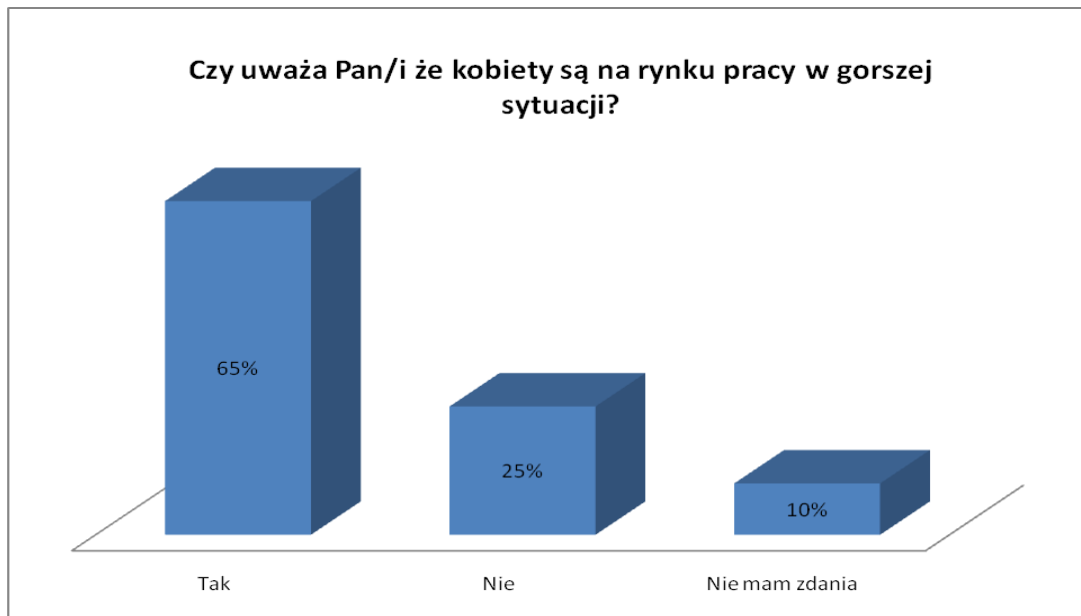
Następne pytania badały sytuację kobiet na rynku pracy. Prawie 50 % respondentów uważa, że kobiety mają równe szanse z mężczyznami w firmach, w których są zatrudnione. Poniższy wykres prezentuje opinię badanych.



Dużo mówi się o dyskryminacji kobiet na rynku pracy, jednak ponad 2/3 badanych twierdzi, że młode matki są efektywnymi pracownikami, co przedstawia poniższy wykres.

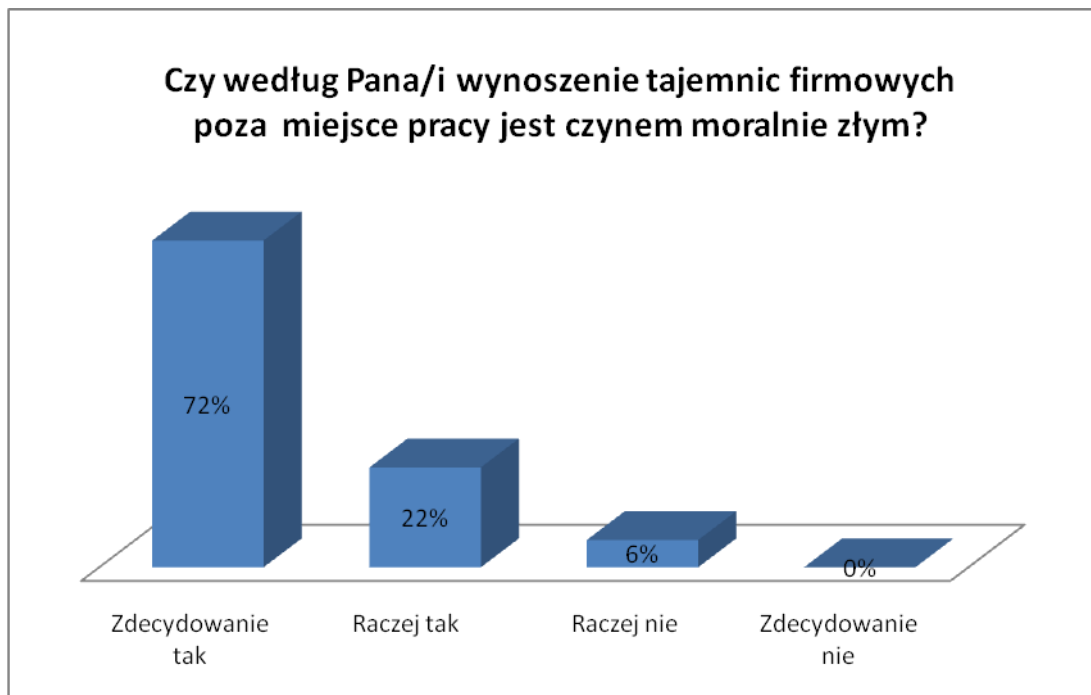


Według naszych respondentów sytuacja kobiet na rynku pracy jest gorsza niż sytuacja mężczyzn, prawie 2/3 badanych wyraziło takie zdanie.

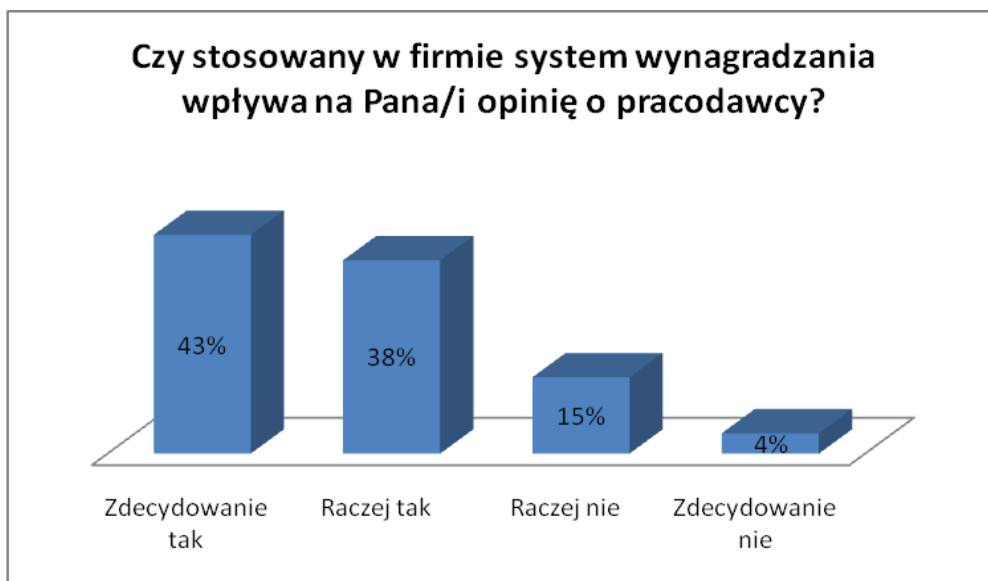


## 2.2. Relacje pracownik – pracodawca.

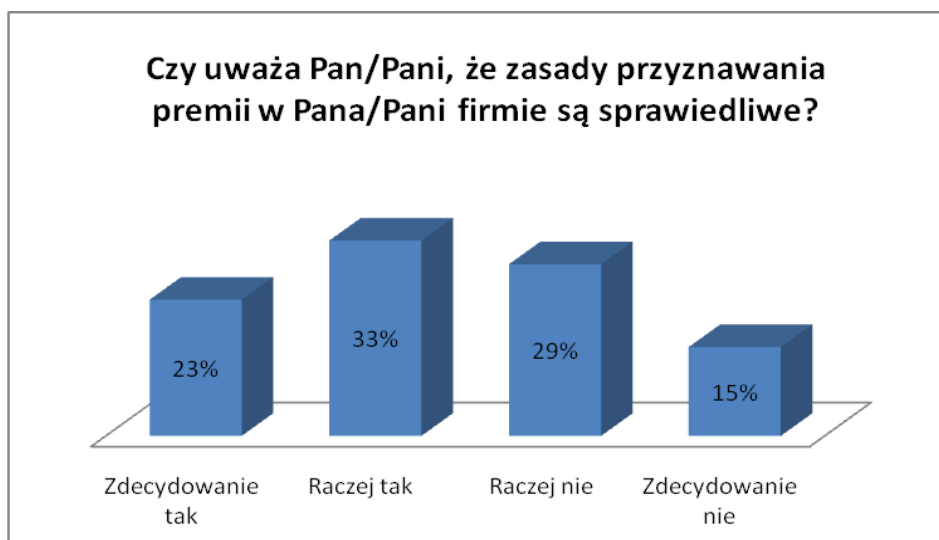
Kolejna grupa pytań dotyczyła relacji między pracodawcą a jego podwładnymi. Pierwsze pytanie odnosiło się do tajemnic firmowych. Osoby ankietowane zostały zapytane o to, czy wnoszenie tajemnic poza firmę jest moralnie złe. W ponad 90 % badani zgodzili się z tą opinią, w tym ponad 70 % głosów było zdecydowanych.



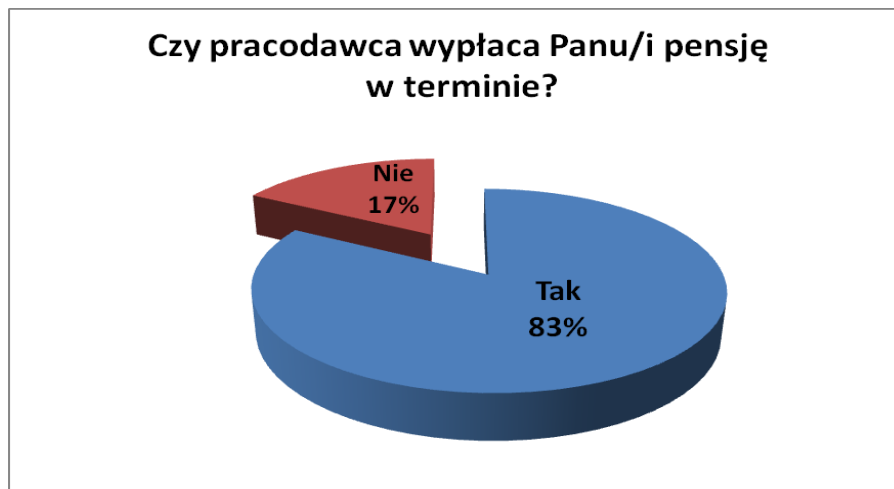
Ponad 80 % respondentów, zapytanych o wpływ systemu wynagrodzeń na opinię o pracodawcy, stwierdziło, że jest to ważny czynnik kształtujący ich pogląd o zwierzchniku. Poniżej wykres prezentujący odpowiedzi.



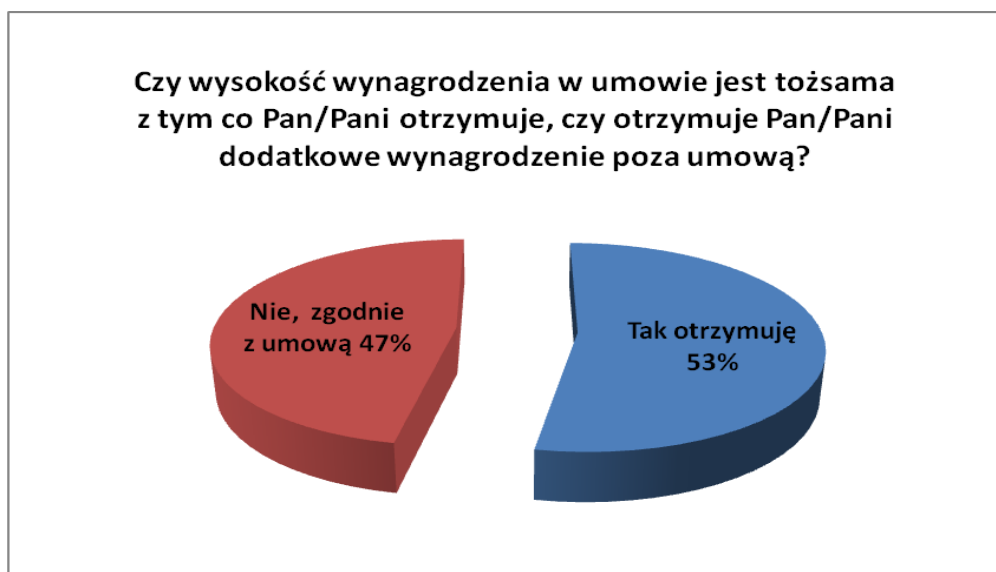
Kolejne pytanie dotyczyło premii przyznawanych w firmie. Ponad 50 % badanych twierdzi, że są one przyznawane sprawiedliwie, reszta badanych miała co do tego wątpliwości. 9 osób zdecydowanie negatywnie wypowiedziało się o systemie premiowania pracowników w ich miejscu pracy. Poniżej wykres obrazujący poruszaną kwestię.



Kolejne pytanie dotyczyły stosunku pracodawcy do jego pracowników. Tu ponad 80 % badanych, zapytanych o otrzymywanie pensji w terminie, stwierdziło, że tak faktycznie jest. Wykres prezentuje wyniki odpowiedzi.



Ostatnie pytanie dotyczyło faktycznego wynagrodzenia, jakie otrzymują badani. Ponad połowa ankietowanych przyznała, że poza wynagrodzeniem wskazanym w umowie dostaje dodatkowe pieniądze od swojego pracodawcy. Zestawienie danych na poniższym wykresie.



### Podsumowanie

Wyniki ankiet przeprowadzonych wśród klientów naszej infolinii pokazują relacje pomiędzy pracownikiem a pracodawcą w kontekście szans zatrudnienia i traktowania w miejscu pracy.

Odpowiedzi na pytania pokazują, że istnieją grupy społeczne, które są narażone na dyskryminację na rynku pracy. Według respondentów najbardziej zagrożone dyskryminacją są osoby po 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne i osoby niepełnosprawne.



W trudnej sytuacji na rynku pracy są według badanych również kobiety. Wielu badanych uważa, że zarówno w firmie, jak i na rynku pracy są one w gorszej sytuacji niż mężczyźni. Badani twierdzą, że kobiety, które niedawno zostały matkami, mogą być efektywnymi pracownikami.

Jeżeli chodzi o relacje pomiędzy pracodawcami a zatrudnionymi, Polacy jawią się w przeprowadzonych badaniach jako lojalni pracownicy. Uważają, że tajemnic firmowych nie należy wносить poza mury zakładu pracy.

Większość badanych otrzymuje pensję od swego pracodawcy w terminie, uważają oni również, że zasady premiowania pracowników w ich firmie są sprawiedliwe. Ponad połowa respondentów otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, poza tym zawartym w umowie. System wynagradzania ma duży wpływ na to, co sądzą pracownicy o pracodawcy.

Podsumowując, badania wykazują, że mamy do czynienia z sytuacją dyskryminacji grup społecznych na rynku pracy, jednak w pracy jesteśmy traktowani w większości przypadków sprawiedliwie.

**Monika Węclaw**