

84

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 29 stycznia 2009 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany przedstawić w trakcie postępowania w sprawie zezwolenia na pracę;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczących spełnienia wymagań określonych w ustawie, wzory informacji, o których mowa w art. 88h ust. 1 pkt 7 oraz art. 88i ust. 1 i 2 ustawy, oraz zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A — dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) B — dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 134, poz. 850, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367 i Nr 237, poz. 1654 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

- 3) C — dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D — dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E — dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2—4.

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę, zwane dalej „zezwoleniem”, jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Zezwolenie jest wydawane na okres oznaczony datami.

4. Wzór zezwolenia jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.

2. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

3. Przedłużenie zezwolenia jest wydawane na okres oznaczony datami.

4. Wzór przedłużenia zezwolenia jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;

- 2) dokonuje analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizuje rekrutację wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, jeżeli analiza, o której mowa w pkt 2, wykaże, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty;
- 4) niezwłocznie informuje podmiot składający ofertę o organizacji rekrutacji;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację zawierającą dane o możliwości realizacji oferty pracy w oparciu o zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym o rekrutacji, jeżeli była organizowana, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w ust. 1.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Starosta może wydać podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy przez cudzoziemca informację, o której mowa w ust. 1, na podstawie wyników rekrutacji na takie samo stanowisko w oparciu o oferty pracy złożone przez ten podmiot w okresie ostatnich 6 miesięcy.

5. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Do wniosku o wydanie zezwolenia dołącza się:

- 1) aktualny na dzień składania wniosku odpis z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru albo wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej — w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba prawna, jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej lub podmiot prowadzący działalność gospodarczą;
- 2) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego — w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;

- 3) aktualny na dzień składania wniosku odpis z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru albo wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej, dotyczący oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego, lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym — w przypadku wniosku o zezwolenie typu C;
- 4) kopię dowodu osobistego lub kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży — w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 5) kopię umowy spółki — w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub kopie aktów notarialnych o zawarciu spółki — jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 6) kopię wypełnionych stron z danymi z dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 7) kopie dokumentów potwierdzających wypełnienie przez cudzoziemca wymagań, o których mowa w art. 88d ustawy;
- 8) kopie dokumentów potwierdzających zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 9) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, jeżeli jest ona wymagana;
- 10) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku oraz informację o stanie zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku lub informację o posiadanych środkach lub prowadzeniu działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w art. 88c ust. 4 ustawy — w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 11) informację o stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi — w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 12) kopię umowy, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest świadczona, lub jej fragmentu określającego przedmiot zobowiązań pracodawcy zagranicznego albo określające ten przedmiot oświadczenie pracodawcy zagranicznego, jeżeli umowa nie została jeszcze zawarta, z tym że kopię odpowiedniego fragmentu umowy pracodawca zagraniczny dostarcza niezwłocznie po jej zawarciu — w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 13) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 14) kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków może dołączyć po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1—5 i 10—14. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 9, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

3. Do wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca dołącza się:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1 pkt 1—12 i 14, jeżeli uległy zmianie okoliczności objęte treścią dokumentów dołączonych do wniosku o wydanie zezwolenia;
- 2) kopię dowodu wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy.

4. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Wzór składanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o których mowa w art. 88h ust. 1 pkt 7 oraz art. 88i ust. 1 i 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Wnioskodawca potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1, ust. 6 i art. 88j ust. 1 pkt 4—7 i 9 ustawy.

2. Wojewoda, opierając się w szczególności na wynikach kontroli prowadzonych u wnioskodawcy, może zażądać przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.

§ 8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 9. Do wniosków złożonych do dnia 1 sierpnia 2009 r. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może dołączyć dokument wydany przez starostę na podstawie § 3 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 141, poz. 1002 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 822) zamiast informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 141, poz. 1002 oraz z 2007 r. Nr 120, poz. 822).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2009 r.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *J. Fedak*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. (poz. 84)

Załącznik nr 1

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy

Sygnatura i data złożenia wniosku

.....

(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, który będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego, jego podmiotu zależnego lub podmiotu powiązanego długoterminową umową o współpracy z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, który będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy zagranicznego, który będzie delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w typach B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa / imię i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....

.....

1.3. Podstawa prawna działalności (nazwa rejestru i numer), a w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej (nazwa dokumentu tożsamości, seria i numer, nazwa organu wydającego)

.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. NIP

1.4.2. PESEL
(dotyczy osób fizycznych)

1.4.3. REGON

1.4.4. Typ własności przedsiębiorstwa

1.5. Dane osoby upoważnionej do kontaktowania się w sprawie wniosku:

1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko

1.5.2. Tel. / fax / e-mail

1.5.3. Adres do korespondencji

1.6. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):

1.6.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko

1.6.2. Obywatelstwo

1.6.3. Paszport / Dowód osobisty (niewłaściwe skreślić):

1.6.3.1. Seria i numer

1.6.3.2. Organ wydający

1.6.3.3. Data wydania

1.6.3.4. Data ważności

1.6.4. Tel. / fax / e-mail

1.6.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię / Imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)

2.1.4. Imię ojca

2.1.5. Data urodzenia

2.1.6. Miejsce urodzenia

2.1.7. Obywatelstwo

2.1.8. Dokument podróży:

2.1.8.1. Seria i numer

2.1.8.2. Organ wydający

2.1.8.3. Data wydania

2.1.8.4. Data ważności

2.2. Państwo poprzedniego / dotychczasowego pobytu¹

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy

3.2. Miejsce wykonywania pracy

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) / Liczba godzin pracy w tygodniu

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto

(słownie:)

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od | | | | | - | | | | | - | | | | | dzień do | | | | | - | | | | | - | | | | | dzień
rok miesiąc rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku

¹ Należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych.

4. Informacja o załącznikach (zaznaczyć odpowiednio):

- 4.1. Dokumenty podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 4.1.1. Odpis z KRS
 - 4.1.2. Wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej
 - 4.1.3. Odpis z innego właściwego rejestru
 - 4.1.4. Kopia dowodu osobistego / dokumentu podróży
 - 4.1.5. Kopia umowy spółki / aktów o zawarciu umowy spółki (*dotyczy spółek w organizacji*)
- 4.2. Informacja starosty na podstawie art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – (*tylko zezwolenia typu A*)
- 4.3. Informacja o wysokości dochodu/straty lub środkach/działaniach na rzecz spełnienia kryteriów dochodowych przez podmiot – (*tylko zezwolenia typu B*)
- 4.4. Informacja o stanie zatrudnienia pracodawcy na dzień składania wniosku – (*tylko zezwolenia typu B*)
- 4.5. Dokumenty podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego – (*tylko zezwolenia typu C*)
- 4.6. Umowa / Fragment umowy dotyczący zakresu zobowiązania pracodawcy zagranicznego – (*tylko zezwolenia typu D*)
- 4.7. Potwierdzenie spełnienia wymagań z art. 88d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 4.8. Dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 4.9. Kopia dowodu wpłaty
- 4.10. Inne dokumenty (*wpisać jakie*)

.....
.....
.....

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**Wnioskodawca oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ Kodeksu pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 – 221 Kodeksu karnego;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 253 §1 Kodeksu karnego, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko (czytelnie)

.....
Podpis wnioskodawcy

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
Organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

**ZEZWOLENIE typnr /.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....
.....
(nazwa i adres podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)
(imię i nazwisko)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

legitymującego(ej) się dokumentem podróży
(seria, numer)

wydanym przez
(nazwa organu)

na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / minimalny wymiar czasu pracy)
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka / okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa i adres podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy / przyjmującego cudzoziemca delegowanego, jeżeli jest odmienny od wnioskodawcy)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy

Sygnatura i data złożenia wniosku:

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę Pana(i)

.....
(imię i nazwisko cudzoziemca)

na okres od do

Cudzoziemiec wykonuje pracę dla
(nazwa i adres podmiotu)

na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

na podstawie zezwolenia na pracę / przedłużenia zezwolenia na pracę* typ nr /
wydanego przez ważnego do
(nazwa organu)

2. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia
nie uległy zmianie / uległy zmianie w następującym zakresie *

3. Uzasadnienie wniosku

.....
* Niepotrzebne skreślić.

4. Informacja o załącznikach - dołączyć dokumenty, jeżeli uległy zmianie okoliczności objęte treścią dokumentów dołączonych do wniosku o zezwolenie (*zaznaczyć odpowiednio*):

- 4.1. Dokumenty podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 4.1.1. Odpis z KRS
 - 4.1.2. Wyciąg z ewidencji działalności gospodarczej
 - 4.1.3. Odpis z innego właściwego rejestru
 - 4.1.4. Kopia dowodu osobistego / dokumentu podróży
 - 4.1.5. Kopia umowy spółki / aktów o zawiązaniu spółki (*dotyczy spółek w organizacji*)
- 4.2. Informacja starosty na podstawie art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w przypadku zmiany stanowiska pracy – (*tylko zezwolenia typu A*)
- 4.3. Informacja o wysokości dochodu/straty lub środkach/działaniach na rzecz spełnienia kryteriów dochodowych przez podmiot – (*tylko zezwolenia typu B*)
- 4.4. Informacja o stanie zatrudnienia pracodawcy na dzień składania wniosku – (*tylko zezwolenia typu B*)
- 4.5. Dokumenty podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego – (*tylko zezwolenia typu C*)
- 4.6. Umowa / Fragment umowy dotyczący zakresu zobowiązania pracodawcy zagranicznego – (*tylko zezwolenia typu D*)
- 4.7. Potwierdzenie spełnienia wymagań z art. 88d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 4.8. Dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 4.9. Kopia dowodu wpłaty
- 4.10. Inne dokumenty (*wpisać jakie*)

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ Kodeksu pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3 - 5, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218 – 221 Kodeksu karnego;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 Kodeksu karnego, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 253 §1 Kodeksu karnego, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270 - 275 Kodeksu karnego;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko (czytelnie)

.....
Podpis wnioskodawcy

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie (pismem maszynowym) w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
Organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
Sygnatura

.....
Data

Przedłużenie ZEZWOLENIA typnr /

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z późn. zm.)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....
(nazwa i adres podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typ ... nr / dla

Pana (i)
(imię i nazwisko)

obywatela(ki)
(obywatelstwo)

legitymującego(ej) się dokumentem podróży
(seria, numer)

wydanym przez
(nazwa organu)

na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / minimalny wymiar czasu pracy)
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: (stawka / okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa i adres podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy / przyjmującego cudzoziemca delegowanego, jeżeli jest odmienny od wnioskodawcy)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....
.....
.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

.....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto (stawka/okres).....

.....

2.4. Proponowany okres zatrudnienia.....

2.5. Inne wymagania.....

.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska / rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej - odpowiednie - poniżej średniej - brak możliwości oceny
(zaznaczyć odpowiednio)

4. Ocena adekwatności innych wymagań w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych / uzasadnione / niższe od uzasadnionych / brak możliwości oceny
(zaznaczyć odpowiednio)

Uzasadnienie oceny.....

.....
.....
.....
.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba osób w rejestrach spełniających wymagania pracodawcy.....

5.2. W przypadku organizowania rekrutacji:

liczba osób zaproszonych.....
liczba osób obecnych.....
liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy.....
liczba osób przyjętych.....
liczba osób odrzuconych.....
powody odrzucenia kandydatów.....
.....
.....
.....

5.3. Liczba ofert złożonych i liczba stanowisk - w przypadku gdy informacja jest wydawana na podstawie ofert składanych przez pracodawcę w ciągu poprzedzających 6 miesięcy

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko / do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

.....
.....
.....
.....

.....

.....

Miejscowość, data

Pieczęć i podpis

WZÓR

Informacja podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi na temat zmian w zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę

Dane podmiotu:

Imię i nazwisko / nazwa

.....

Adres zamieszkania / siedziba.....

.....

Dotyczy:

Zezwolenia na pracę typu:nr:

wydanego przez.....

ważnego od do

dotyczącego Pana(i)

obywatela(ki).....

Zakres informacji:

1. Cudzoziemiec zakończył wykonywanie pracy z dniem *(wypełnić wyłącznie, jeżeli jest to data wcześniejsza niż 3 miesiące przed zakończeniem ważności zezwolenia)*

.....

2. Cudzoziemiec nie podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od dnia rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę, tj. do dnia

.....

z następującej przyczyny.....

.....

.....

Przewidywany termin podjęcia wykonywania pracy przez cudzoziemca

.....

3. Cudzoziemiec przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące od dnia

.....

z następującej przyczyny.....

.....

.....

4. Powierzenie cudzoziemcowi czasowego (do 30 dni w roku kalendarzowym) wykonywania pracy jako (stanowisko / rodzaj pracy)

.....

5. Informacja o zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania, a także przejściu podmiotu lub jego części przez inny podmiot, przejściu zakładu pracy lub jego części na inny podmiot - w związku z czym z dniem cudzoziemiec stał się pracownikiem (nazwa / nowa siedziba lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi).....

.....

.....

6. Informacja o zmianie osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy

Od dnia

Osobą upoważnioną do reprezentowania podmiotu jest

Imię i nazwisko – stanowisko

.....

Obywatelstwo

Paszport / Dowód osobisty (niewłaściwe skreślić)

Seria i numer

Organ wydający.....

Data wydania

Data ważności

Tel. / fax / e-mail

Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

.....

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko (czytelnie)

.....
Podpis składającego informację