

Załącznik nr 1.

Planowane działania skierowane do osób 50+/45+ w krajowych planach działań na rzecz zatrudnienia i ich realizacja

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
KPDZ/2009–2011				
Budowanie spójności rynku pracy	<p>Zadanie 1.2.1. Aktywizacja osób w wieku 50+. Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+ (zadanie 1.2.1.1.)</p> <p>Cel: Zwiększenie aktywności zawodowej osób 50+, dłuższe utrzymanie ich w zatrudnieniu, promowanie aktywnego starzenia się</p>	<p>Diagnoza sytuacji docelowej grupy osób na rynku pracy w celu wypracowania coraz lepszych rozwiązań, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diagnoza obecnej sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy, • analiza programów obecnie realizowanych w Polsce oraz rozwiązań promujących aktywne starzenie się, • opracowanie koncepcji i przeprowadzenie kampanii informacyjnej, • publikacja materiałów informacyjnych oraz stworzenie narzędzi teleinformatycznych upowszechniających informacje o sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy oraz o działaniach podejmowanych w celu aktywizacji tej grupy. <p>Na realizację zadania 1.2.1.1. zaplanowano kwotę 16 267 tys. zł, z tego 2 440 tys zł pochodzić ma z budżetu państwa, a pozostała kwota 13 827 tys. zł z EFS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stworzenie bazy danych • o rozwiązaniach stosowanych w celu utrzymania na rynku pracy osób w wieku 50+ oraz stworzenie 2 modułów szkoleniowych w formie e-learningu, • publikacja 100 tys. egzemplarzy broszury informacyjnej dla osób w wieku 50+ i podręcznika zawierającego katalog kompleksowych rozwiązań wypracowanych w projekcie oraz 2 tys. egzemplarzy katalogu rekomendacji na temat działań podejmowanych na rzecz aktywności zawodowej osób 50+, • organizacja konferencji krajowej i 16 konferencji regionalnych promujących aktywność zawodową osób w wieku 50+, • organizacja konferencji międzynarodowej podsumowującej realizację działań na rzecz osób w tym wieku, • stworzenie strony internetowej www.50plus.gov.pl. 	<p>Sprawozdanie za 2009 rok nie zostało opracowane. Do końca czerwca 2010 r. nie zostało jeszcze upublicznione sprawozdanie za 2010 rok.</p>

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
Budowanie spójności rynku pracy	<p>Zadanie 1.2.1. Aktywizacja osób w wieku 50+. Gminne miejsca integracji i pracy dla osób w wieku 50+ (zadanie 1.2.1.2.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poprawa koordynacji i wzajemnej współpracy instytucji pomocy społecznej i powiatowych urzędów pracy oraz wypracowanie standardów jakości usług tych instytucji. 2. Poszerzenie oferty w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej, a także promocja najlepszych rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej poprzez realizację projektu badawczego, w wyniku którego: <ul style="list-style-type: none"> — wykonana zostanie diagnoza dotychczasowej realizacji takiej współpracy, — opracowany zostanie model dla takiej współpracy, — wykonane zostaną testy modelu na poziomie gmin, — opracowane zostaną rekomendacje dla doskonalenia współpracy w tym obszarze. <p>Zadanie 1.2.1.2. ma być w całości finansowane z EFS, przewidywana kwota to 12 000 tys. zł.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zacieśnienie współpracy Ośrodków Pomocy Społecznej i Urzędów Pracy w działaniach aktywizacyjnych wobec osób w wieku „50+”, działaniach podtrzymujących aktywność społeczno-zawodową oraz ewentualnie podnoszących wskaźniki zatrudnienia dla tej grupy, • poszerzenie bazy instytucji i podmiotów, w których mogą być organizowane różne formy wsparcia i pomocy dla osób bezrobotnych, a także korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w obszarze ich miejsca zamieszkania (gmina). 	
	<p>Cel: Podniesienie jakości i efektywności funkcjonowania instytucji działających w obszarze pomocy społecznej i rynku pracy na poziomie gmin, działających na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia, będących w wieku 50+.</p>	<p>Zadanie to realizowane będzie poprzez wdrażanie działań w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Zadanie 1.2.7. ma pochłonąć wydatki rzędu 298 955 tys. zł (z tego 254 112 tys. zł z EFS, a pozostała kwota z budżetu państwa).</p>	<p>Szacuje się, że liczba osób, które zakończą udział w projektach w latach 2009–2011 wyniesie 400 000, w tym: 63000 osób w wieku 50–64 lata.</p>	
	<p>Zadanie 1.2.7. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>			
	<p>Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+, kobiet i osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi, młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, osób zamieszkujących obszary oddalone, osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób niepełnosprawnych.</p>			

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia	Zadanie 3.1.3. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.	1. Opracowanie, uruchomienie i zakończenie realizacji wydzielonego programu/programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, m.in. osób po 50. roku życia.	<ul style="list-style-type: none"> stworzenie urzędowi pracy dodatkowych możliwości finansowych aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zwiększenie liczby osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową, wzmocnienie współdziałania publicznych służb zatrudnienia przy realizacji projektów na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. 	
	Cel: Stworzenie dodatkowych możliwości zaktywizowania osób bezrobotnych, poprzez przeznaczenie środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na projekty aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.	2. Przygotowanie szczegółowej analizy z realizacji wdrożonego programu/programów i rekomendacji oraz zaleceń w zakresie podejmowania podobnych działań w przyszłości. Zadanie 3.1.3. wiąże się z wydatkami w kwocie 200 000 tys. zł, pochodzącymi w całości z FP (nie określono kwoty przeznaczonej dla osób 50+).		
KPDZ/2008				
Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Zadanie 4.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.	Wsparcie finansowe urzędów pracy w realizacji projektów współfinansowanych z EFS (projekty realizowane w ramach poddziałania 6.1.1.) Na zadanie przeznaczono środki w wysokości 179 195 tys. zł, z tego środki z budżetu państwa wynoszą 26 876 tys. zł (15%) a 152 319 tys. zł z EFS (85%).	<ul style="list-style-type: none"> wzrost poziomu aktywności zawodowej na poziomie regionalnym i lokalnym, objęcie wsparciem w 2008 r. ogółem ok. 56 tys. osób, przy założeniu, że ok. 33% osób, które zakończyły udział w projekcie, podejmie pracę w okresie do 6 miesięcy od zakończenia w nim udziału. 	Zadanie zrealizowano zgodnie z planem. Zawarto 326 umów o dofinansowanie realizacji projektów na łączną kwotę 213 285,5 tys. zł. W ramach podjętych działań wsparciem objęto 86 649 osób, w tym 7 067 osób w wieku 50–64 lata (w tym 3 450 kobiet i 3 617 mężczyzn).
	Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.			

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
<p>Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewnających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy oraz wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące.</p>	<p>Zadanie 2.10. Współfinansowanie zadań z Funduszu Pracy w zakresie aktywnej polityki rynku pracy.</p>	<p>1. Opracowanie analizy efektywności środków Funduszu Pracy wydatkowanych w 2007 r. na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • wzrost efektywności wykorzystania środków z Funduszu Pracy w porównaniu do roku 2007, • wzrost wartości projektów współfinansowanych z Funduszu Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. 	<p>Opracowano zasady i kryteria dotyczące przyznawania dodatkowych środków na realizację programów kierowanych do bezrobotnych, przeznaczonych na ich aktywizację, w tym bezrobotnych z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców, oraz na realizację Programu 50+ (projektów adresowanych do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy). Przyznawanie środków z rezerwy ministra poprzedzone było dokonywaniem oceny wg kryteriów oceny wniosków — preferujących projekty o wysokiej efektywności, zaangażowane w EFS. Ogółem do dnia 31.12.2008 r. rozdysponowano 541 635,6 tys. zł</p>
	<p>Cel: Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz zwiększenie zakresu realizacji projektów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	<p>2. Opracowanie zasad i kryteriów dotyczących przyznawania w 2008 r. dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy (ministra właściwego do spraw pracy) przewidujących m.in. preferowanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projektów o wysokiej efektywności, • powiatów o wysokim zaangażowaniu środków Funduszu Pracy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, • powiatów o szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, • powiatów o wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów w roku poprzednim. 		

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
KPDZ/2007				
Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	<p>Zadanie 2.5. Analiza możliwości systemowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza doświadczeń międzynarodowych w obszarze zarządzania wiekiem. 2. Identyfikacja najlepszych praktyk, analiza dostępnej literatury zagranicznej i ekspertyz z tego obszaru oraz wizyty studyjne. 	<ul style="list-style-type: none"> - opracowanie rekomendacji dla kształtowania polityki zarządzania wiekiem dla władz centralnych - i regionalnych, pracodawców - i pracowników. 	<p>Przeprowadzona została analiza działań podejmowanych przez poszczególne państwa członkowskie, w tym Polskę, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 50+.</p> <p>W szczególności zbadane zostały inicjatywy podejmowane w zakresie „systemów zabezpieczenia społecznego” (takie jak podnoszenie ustawowego wieku emerytalnego wraz ze zmniejszeniem lub całkowitą redukcją możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę), wprowadzania zachęt dla pracowników do dłuższego pozostania na rynku pracy, zachęt dla pracodawców do zatrudniania starszych pracowników, polityki rynku pracy, prawa pracy oraz bezpieczeństwa i warunków pracy.</p> <p>Opracowano raport przedstawiający różnorodne działania w poszczególnych państwach członkowskich UE na rzecz aktywnego starzenia się pracowników. Wnioski z tego raportu wykorzystane zostały m.in. przy przygotowaniu Programu „Solidarność pokoleń”. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób po 50. roku życia”.</p>
	<p>Cel: Przeanalizowanie możliwości wprowadzenia systemowych rozwiązań w zakresie zarządzania wiekiem, w szczególności doświadczeń innych krajów w tym obszarze.</p>			
	<p>Zadanie 2.7. Zmiana zasad podziału według algorytmu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie analizy efektywności wydatkowanych środków Funduszu Pracy w 2006 r. na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. 2. Opracowanie zasad i kryteriów dotyczących przyznawania w 2007 r. dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy (ministra właściwego do spraw pracy) przewidujących m.in. preferowanie: <ul style="list-style-type: none"> • projektów o wysokiej efektywności, • powiatów o wysokim zaangażowaniu środków Funduszu Pracy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, • powiatów o szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, • powiatów o wysokiej efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację projektów w roku poprzednim. 	<ul style="list-style-type: none"> • wzrost efektywności wykorzystania środków z Funduszu Pracy w roku 2007 w porównaniu do roku 2006, • wzrost wartości projektów współfinansowanych z Funduszu Pracy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego — Rozwój Zasobów Ludzkich. 	<p>Opracowane w 2006 roku i obowiązujące w 2007 roku zasady i kryteria dotyczące przyznawania dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy dysponenta (ministra właściwego do spraw pracy) wsparte były na przełomie pierwszego i drugiego półrocza programami rynku pracy („Inwestycje w kwalifikacje deficytowe”, „Dobry start” oraz „Aktywna kobieta”) adresowanymi do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki organizacyjne z nimi współpracujące	<p>Zadanie 3.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Cel: Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa i zamierzających podjąć pracę w zawodach pozarolniczych.</p>	<p>Opracowanie szczegółowych procedur wdrażania działania, a także realizacja wsparcia obejmującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, • staże/przygotowanie zawodowe • w miejscu pracy, • staże oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy, • przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo, • gromadzenie i upowszechnianie informacji zawodowych. 	<ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej na poziomie regionalnym. 	<p>Działanie 6.1.1. zostało wpisane do PO KL w celu poprawy dostępu do zatrudnienia i podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Założony cel został zrealizowany częściowo w IV kwartale 2007 roku. W ramach konkursów pilotażowych, w grudniu 2007 r. złożono wnioski o dofinansowanie projektów. W grupie beneficjentów znalazły się osoby 50+/45+</p> <p>W ramach Poddziałania 6.1.1. zarejestrowano 177 projektów na kwotę 100 968 183 zł, które uzyskały pozytywną ocenę formalną. Natomiast z uwagi na fakt, iż w 2007 roku nie zawarto jeszcze żadnych umów, nie poniesiono także wydatków na realizację projektów. Wszystkie wyżej wymienione formy wsparcia zostały uruchomione w ramach konkursów pilotażowych.</p>
Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	Z przepisów prawa wynika, że do grupy osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą osoby w wieku 50+/45+. Mimo to, Plan nie wyróżnił tego beneficjenta i nie przewidział żadnych działań bezpośrednio skierowanych do osób w wieku 50+/45+			Sprawozdanie nie określa efektów realizacji zadań dotyczących bezpośrednio osób w wieku 50+/45+
KPDZ/2006				
Optymalizowanie dostępu do świadczeń prowadzących do wcześniejszej dezaktywacji pracownika	<p>Zadanie 2.1. Zwiększenie dostępu osób starszych do usług rynku pracy</p> <p>Cel: Wzrost aktywności osób starszych na rynku pracy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzenie analizy aktywności osób starszych na rynku pracy, z uwzględnieniem wpływu świadczeń społecznych na dezaktywizację zawodową. 2. Przygotowanie, na podstawie przeprowadzonej analizy, koncepcji zmiany dezaktywującego charakteru świadczeń przedemerytalnych na aktywizujący. 	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie założeń do nowelizacji ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, mających na celu wzrost aktywności zawodowej osób starszych. 	Zadanie nie zostało zrealizowane

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	<p>Zadanie 7.10. Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia</p>	<p>Stworzenie programu promującego przedsiębiorczość dla osób powyżej 50. roku życia. Ze względu na skalę zadanie ma charakter pilotażowy, a upowszechnienie rezultatu posłużyć ma stworzeniu na rynku pracy przychylnego klimatu dla promocji przedsiębiorczości wśród osób, które ukończyły 50. rok życia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> objęcie programem pilotażowym około 750 osób. 	<p>Stworzono zasady ubiegania się o dofinansowanie przez instytucje, które zgodnie ze statutem nie działają w celu osiągnięcia zysku lub przeznaczają zysk na cele związane z zadaniami realizowanymi przez PARP. Stworzono ogólne zasady, na jakich ww. instytucje mogą przekazywać dofinansowanie dla osób powyżej 50. roku życia. W ramach 28 projektów, spośród 38 zgłoszonych do konkursu w 2005 r., wsparciem objęto ok. 1 700 osób powyżej 50. roku życia, w tym 348 osób założyło własną działalność gospodarczą. Wydatkowana kwota wyniosła 13 901 tys. zł (w tym środki krajowe 4 593 tys. zł: 3 126 tys. zł z budżetu państwa i 1 467 tys. zł środki prywatne, oraz środki z UE w wysokości 9 308 tys. zł)</p>
	<p>Cel: Utrzymanie aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia (w tym bezrobotnych oraz poszukujących pracy - nie pobierających świadczeń emerytalnych), chcących zmienić lub poprawić swoją sytuację na rynku pracy.</p>	<p>Zaplanowano 18 415 tys. zł, w tym środki krajowe na poziomie 6 034 tys. zł. (4 127 tys. zł z budżetu państwa, 1 907 tys. zł stanowią środki prywatne) oraz 12 381 zł inne środki europejskie.</p>	<p>W ramach drugiego projektu „Promocja zatrudnienia starszych pracowników”</p> <ul style="list-style-type: none"> przeszkolenie co najmniej 3200 osób powyżej 50. roku życia, udział co najmniej 400 przedstawicieli przedsiębiorców, organizacji przedsiębiorców oraz organizacji pracodawców w konferencjach promujących zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia. 	<p>W projekcie „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia” udział wzięło w poradnictwie zawodowym i szkoleniach — 3 697 osób. Dzięki szkoleniom wśród beneficjentów wzrosła świadomość i kwalifikacje zawodowe osób wchodzących na rynek pracy oraz powracających na rynek pracy. Na realizację zadania wydano 28 166 tys. zł (w tym 7 578 tys. zł Środki krajowe, 20 588 tys. zł środki z UE). Stosunek nakładów do planowanych kosztów wyniósł 98%.</p>
Inwestowanie w kapitał ludzki	<p>Zadanie 10.2. Pomoc w dostosowaniu się osób młodych i starszych do wymogów rynku pracy</p>	<p>Realizacja, w ramach Programu Phare 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich, trzech projektów: Usługi dla młodzieży poszukującej pracy (Alternatywa II), Promocja zatrudnienia starszych pracowników oraz Pomoc techniczna — wsparcie dla instytucji wdrażających programy Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>	<p>W ramach drugiego projektu „Promocja zatrudnienia starszych pracowników”</p> <ul style="list-style-type: none"> przeszkolenie co najmniej 3200 osób powyżej 50. roku życia, udział co najmniej 400 przedstawicieli przedsiębiorców, organizacji przedsiębiorców oraz organizacji pracodawców w konferencjach promujących zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia. 	<p>W projekcie „Wsparcie aktywności zawodowej osób powyżej pięćdziesiątego roku życia” udział wzięło w poradnictwie zawodowym i szkoleniach — 3 697 osób. Dzięki szkoleniom wśród beneficjentów wzrosła świadomość i kwalifikacje zawodowe osób wchodzących na rynek pracy oraz powracających na rynek pracy. Na realizację zadania wydano 28 166 tys. zł (w tym 7 578 tys. zł Środki krajowe, 20 588 tys. zł środki z UE). Stosunek nakładów do planowanych kosztów wyniósł 98%.</p>
	<p>Cel: Zwiększenie potencjału do bycia zatrudnionym przez osoby młode i osoby starsze.</p>	<p>W ramach wyżej wymienionych projektów zaplanowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, chcących podwyższyć lub uzupełnić swoje kwalifikacje zawodowe w celu zwiększenia potencjału do bycia zatrudnionym, doradztwo i szkolenia dla instytucji wdrażających programy Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie przygotowania inicjatyw własnych, doradztwo i szkolenia dla wojewódzkich urzędów pracy w zakresie opracowania Regionalnych Planów Działania oraz właściwej koordynacji działań Europejskiego Funduszu Społecznego, staże w firmach, kampanię promocyjną propagującą zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia. <p>Planowane wydatki na realizację tego zadania to 6 191 tys. zł. W tym środki krajowe pochodzące z budżetu państwa wynoszą 809 tys. zł, pozostała kwota to środki zagraniczne, tzw. inne środki UE, w wysokości 5 382 tys. zł.</p>	<p>Planowane wydatki na realizację tego zadania to 6 191 tys. zł. W tym środki krajowe pochodzące z budżetu państwa wynoszą 809 tys. zł, pozostała kwota to środki zagraniczne, tzw. inne środki UE, w wysokości 5 382 tys. zł.</p>	<p>Planowane wydatki na realizację tego zadania to 6 191 tys. zł. W tym środki krajowe pochodzące z budżetu państwa wynoszą 809 tys. zł, pozostała kwota to środki zagraniczne, tzw. inne środki UE, w wysokości 5 382 tys. zł.</p>

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
KPDZ/2005				
Aktywne i zapobiegawcze działania dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo	<p>Zadanie 1.2. Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia</p> <p>Cel: Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwałe bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.</p>	<p>Rozwijane poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowanie zatrudnienia i jednorazowe przyznawanie środków dla podejmujących własną działalność gospodarczą. Ze względu na silnie negatywne skutki psychologiczne długotrwałego bezrobocia oraz szczególnie trudną sytuację na rynku pracy osób długotrwałe bezrobotnych, działania pomagające długotrwałe bezrobotnym w powrocie do zatrudnienia łączone były w sekwencje, np. uczestnictwo w określonych zajęciach klubu pracy i szkoleniu zawodowym. Działania przeciwdziałające długotrwałemu bezrobociu oferowane były bezrobotnym do 25. roku życia i bezrobotnym powyżej 50. roku życia, w okresie do 6 miesięcy od daty zarejestrowania. Zadanie wdrażane będzie przy wsparciu środków <i>Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich</i>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zmniejszenie udziału osób zarejestrowanych jako długotrwałe bezrobotne w ogólnej liczbie bezrobotnych z 50,3% w roku 2003 do 44,0–45,0% w roku 2006. Część osób bezrobotnych uzyska trwałe zatrudnienie, część z nich rozpocznie własną działalność gospodarczą lub będzie kontynuowała naukę. <p>Zakładane efekty „miękkie”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • poprawa własnego wizerunku przez osoby bezrobotne, • zwiększenie ich zdolności komunikacyjnych i motywacji do poszukiwania pracy, skutkujące podniesieniem zdolności tych osób do zatrudnienia. <p>Wyniki prac analityczno-badawczych miały przesądzić o ewentualnym podjęciu i kierunkach niezbędnych zmian w uregulowaniach prawnych, tak aby oddzielić status bezrobotnego od pozostawania bez zatrudnienia wskutek innych, niekiedy ważnych i dolegliwych społecznie problemów.</p>	<p>Udział długotrwałe bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł w IV kwartale 2005 roku 52,5% i w stosunku do IV kwartału 2004 r. zwiększył się o 3,4 pkt. proc., a w stosunku do II kwartału 2005 r. zmalał o 0,7 pkt. proc. Najlepsze rezultaty odnotowano w urzędach pracy województwa małopolskiego, gdzie udział bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w roku 2005 zmniejszył się w stosunku do roku poprzedniego z 51,18% do 49,95%, oraz w urzędach pracy województwa świętokrzyskiego, gdzie z ewidencji bezrobotnych w 2005 roku wyłączono 60 363 długotrwałe bezrobotnych osób, z czego 44,2 % z tytułu podjęcia pracy.</p> <p>W ramach zadania, w 2005 roku realizowano 368 projektów o łącznej kwocie dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego 330 514 387 zł, co stanowi 42,55% alokacji finansowej na lata 2004–2006. W ramach realizacji zadania udzielano porad zawodowych, przeprowadzano szkolenia, przygotowano do zawodu, umożliwiano podjęcie prac interwencyjnych i robót publicznych oraz przyznawano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Jak wynika ze sprawozdań wojewódzkich urzędów pracy, działania te przyczyniały się również do zmniejszenia negatywnych skutków psychologicznych powodowanych długotrwałym pozostawaniem bez pracy oraz do wzrostu motywacji do dalszego poszukiwania zatrudnienia wśród osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy.</p>

Kierunek działań	Zadanie i cel	Planowane działania	Przewidywane efekty	Realizacja
Zwiększenie podaży siły roboczej i wspieranie aktywnego starzenia się	Zadanie 5.2. Aktywizacja osób w wieku powyżej 50. roku życia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konkurs dla instytucji rynku pracy na pilotażowy program pod nazwą <i>50PLUS</i>, który rozpisany przez Ministra Gospodarki i Pracy w IV kwartale 2004 roku. złożono, że posłużą temu: <ul style="list-style-type: none"> — działania aktywizujące osoby tracące uprawnienia do rent z tytułu niezdolności do pracy i do świadczeń rehabilitacyjnych, — działania umożliwiające powrót do zatrudnienia osobom bezrobotnym powyżej 50. roku życia. 2. Promocja zmian polityki pracodawców w stosunku do pracowników i kandydatów do pracy osiągających wiek 50 lat. 3. Aktywna polityka prozatrudnieniowa wobec osób mogących nabyć uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych oraz do wcześniejszych emerytur. 4. Analiza aktywności zawodowej osób korzystających ze świadczeń i zasiłków przedemerytalnych. <p>Finansowanie: Ministerstwo Gospodarki i Pracy na podstawie art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz.U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.). Kwota przewidziana na ten cel: 8 200 000 zł.</p>	Realizacja zadania do 2006 roku miała przyczynić się do zaktywizowania ok. 50 –80 tys. bezrobotnych w starszym wieku oraz osób pobierających świadczenia przedemerytalne i zasiłki.	W ramach konkursu wpłynęło 79 wniosków konkursowych (65 zgłoszonych przez organizacje samorządowe, 14 przez organizacje pozarządowe), z czego dofinansowanie otrzymało 20 z nich, w tym 12 realizowanych jest przez powiatowe urzędy pracy. Na podstawie danych przesłanych przez wojewódzkie urzędy pracy szacuje się, że na koniec 2005 roku w wyniku podjętych działań zostało zaktywizowanych ponad 50 tys. osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia. Najskuteczniej realizacja tego zadania przebiegała w Małopolsce, gdzie w wyniku podjętej aktywizacji bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, 70% z nich znalazło zatrudnienie. Na realizację zadania przewidziano 7 696 918 zł
	Cel: Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia, przy zachowaniu niezbędnych systemów bezpieczeństwa socjalnego osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Krajowych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005, 2006, 2007, 2008 oraz lata 2009–2011, a także Sprawozdań rocznych z realizacji KPDZ na rok 2005, 2006, 2007, 2008.