........................................................................................................................................*(pracodawca oraz jego siedziba (miejscowość i data)*

*lub miejsce zamieszkania)*

.............................................................................

*(numer REGON-PKD)*

**ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że .................................................................................................................................

*(imię (imiona) i nazwisko pracownika)*

imiona rodziców ....................................................................................................................................

urodzony ........................................................................................................................................

*(data urodzenia)*

był zatrudniony ......................................................................................................................................

........................................................................................................................................

*(pracodawca)*

w okresie od ..................................... do ..................................... w wymiarze ......................................

w okresie od ..................................... do ..................................... w wymiarze ......................................

w okresie od ..................................... do ..................................... w wymiarze ......................................

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

.................................................................. w okresie od .................................. do ................................

*(pracodawca użytkownik)*

.................................................................. w okresie od .................................. do ................................

*(pracodawca użytkownik)*

.................................................................. w okresie od .................................. do ................................

*(pracodawca użytkownik)*

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

......................................................................................................................................

......................................................................................................................................

*(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)*

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania ....................................................................................................................................

*(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

b) wygaśnięcia ....................................................................................................................................

*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy

....................................................................................................................................

*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia,* uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze .............................................................................

*(urlop wypoczynkowy wykorzystany* *w roku* *kalendarzowym,* *w którym ustał stosunek pracy)* w tym ......................................................................................................................................

*(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy* *w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

2) korzystał z urlopu bezpłatnego .....................................................................................................

*(okres trwania urlopu bezpłatnego* *i podstawa prawna jego udzielenia)*

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze ........................................ w ........................... częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie .................................................................

*(podstawa prawna udzielenia* *urlopu)*

w wymiarze ........................................................... w ........................................ częściach, w tym

na podstawie art. 1821c § 3 Kodeksu pracy w ............................. częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ...........................................................

*(podstawa prawna udzielenia* *urlopu)*

w wymiarze ................................................. w okresie (okresach) ...............................................

w .............................. częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

.....................................................................................................................

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

....................................................................................................................................

*(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym,* *w którym ustał stosunek pracy)*

8) był niezdolny do pracy przez okres .......................................................................................... dni

*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie,* *zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy,* *w roku kalendarzowym,* *w którym ustał stosunek pracy)*

9)...................................................................................................................................

*(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia,* *przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.,* *zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)*

10) odbył służbę wojskową w okresie ...............................................................................................

*(okres odbywania czynnej służby wojskowej* *lub jej form zastępczych)*

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze ......................................................................................................................................

*(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

..................................................................................................................

13) ................................................................................................................................

*(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym* *w ust. 1,* *uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: ................................................................................................

*(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

......................................................................................................................................

*(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające

........................................................................................................................................

........................................................................................................................................

.................................................................

*(podpis pracodawcy lub osoby* *reprezentującej pracodawcę albo* *osoby upoważnionej do składania* *oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

**POUCZENIE**

Pracownik może w ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w

**........................................................................................................................................**

**........................................................................................................................................**

*(podstawa prawna -* *art. 97 § 21 Kodeksu pracy)*

***SPOSÓB WYPEŁNIANIA ŚWIADECTWA PRACY***

*1. Nr REGON-PKD- stanowi identyfikator pracodawcy nadany przez właściwy wojewódzki urząd* *statystyczny.*

*2. Data- w przypadku wystawiania nowego świadectwa pracy, zgodnie z § 7 ust. 1, 2, 4* *i 4a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia* *2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. poz. 2292 oraz z 2017 r. poz. 1044),* *pracodawca wskazuje datę, w której wystawia to świadectwo.*

*3. W ust. 1- pracodawca zatrudniający pracownika przejętego od innego pracodawcy* *na zasadach określonych przepisami art. 231 Kodeksu pracy lub przepisami* *odrębnymi wskazuje również okres jego zatrudnienia u poprzedniego*

*pracodawcy (poprzednich pracodawców) i wskazuje tego pracodawcę (tych*

*pracodawców),* *pracodawca wskazuje okres zatrudnienia pracownika w związku* *z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy, a także okresy poprzedniego* *zatrudnienia u tego pracodawcy, jeżeli nie wydał świadectwa pracy w związku* *z rozwiązaniem lub wygaśnięciem poprzedniego stosunku pracy lub poprzednich* *stosunków pracy, zgodnie z art. 97 § 1 i 11 Kodeksu pracy.*

*4. W ust. 4 lit. a- pracodawca wskazuje jeden z trybów rozwiązania stosunku pracy* *określonych w art. 231 § 4 lub § 5, w art. 30 § 1, w art. 48 § 2, w art. 683,*

*w art. 201 § 2 Kodeksu pracy lub w przepisach odrębnych.* *Dodatkowo w przypadku rozwiązania stosunku pracy w trybie art. 30 § 1* *Kodeksu pracy:*

* *za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia pracodawca wskazuje stronę* *stosunku pracy składającą oświadczenie woli w tej sprawie,*
* *bez wypowiedzenia pracodawca wskazuje art. 52 albo art. 53 albo* *art. 55 Kodeksu pracy,*
* *na mocy porozumienia stron albo za wypowiedzeniem z przyczyn niedotyczących pracownika pracodawca wskazuje art. 1 albo art. 10* *ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania* *z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U.* *z 2016 r. poz. 1474).*

*5. W ust. 6:* *w pkt 1- pracodawca wskazuje wyłącznie liczbę dni i godzin urlopu wypoczynkowego* *przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje* *stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje* *ekwiwalent pieniężny; odrębnie wskazuje się liczbę dni i godzin urlopu* *wypoczynkowego, wykorzystanego przez pracownika do dnia ustania stosunku* *pracy, na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy,* *w pkt 3 i 4- pracodawca wskazuje wykorzystany urlop ojcowski i rodzicielski tylko w przypadku, gdy pracownik ze względu na wiek dziecka mógłby korzystać* *z takiego urlopu w kolejnym stosunku pracy; w przypadku gdy pracownik* *wykorzystywał więcej niż jeden urlop ojcowski lub rodzicielski – pracodawca* *wskazuje odrębnie urlop wykorzystany na każde z dzieci, podając imię* *i nazwisko dziecka,* *w pkt 5- w przypadku gdy pracownik wykorzystywał więcej niż jeden urlop* *wychowawczy - pracodawca wskazuje odrębnie urlop wykorzystany na* *każde z dzieci, podając imię i nazwisko dziecka,* *w pkt 11- pracodawca wskazuje okres zatrudnienia pracownika przy wykonywaniu* *prac, o których mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia* *7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych* *w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. poz. 43, z późn.* *zm.) - na stanowiskach ustalonych zgodnie z § 1 ust. 2 tego rozporządzenia,* *w pkt 12- pracodawca informuje o wykorzystaniu przez pracownika dodatkowego* *urlopu albo innych uprawnień i świadczeń tylko w zakresie mającym wpływ na* *uprawnienia pracownicze u kolejnego pracodawcy, wynikające z przepisów* *prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy,* *w pkt 13- pracodawca wskazuje przypadające w okresie zatrudnienia okresy* *nieskładkowe określone w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach* *i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 887, z późn.* *zm.).*

*6. W ust. 8 pracodawca zamieszcza informację:*

*1) o należnościach ze stosunku pracy uznanych przez niego i niewypłaconych pracownikowi do*

*dnia ustania stosunku pracy z powodu braku środków finansowych;*

*2) na żądanie pracownika:*

*a) o wysokości i składnikach wynagrodzenia,*

*b) o uzyskanych kwalifikacjach,*

*c) o prawomocnym orzeczeniu sądu pracy o przywróceniu pracownika do pracy lub przyznaniu* *mu odszkodowania, gdy zachodzi przypadek określony w § 7 ust. 3 rozporządzenia Ministra* *Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy,* *przy czym pracodawca, uzupełniając treść świadectwa pracy o tę informację, podpisuje ją* *i opatruje datą.*